

EJÉRCITO



Niños en el conflicto afgano

**Los contratistas chinos:
¿seguridad privada o mercenarios?**

**Elogio y glosa del centenario Cuerpo de
Oficinas Militares**

REVISTA DEL EJÉRCITO DE TIERRA ESPAÑOL

NÚMERO 961 MAYO 2021 - AÑO LXXXII

ÍNDICE

«Misión en Afganistán»
Augusto Ferrer-Dalmau



EDITA:



MINISTERIO
DE DEFENSA

SUBSECRETARÍA DE DEFENSA

SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA

DIRECCIÓN

Director

General de brigada Leopoldo HERRERO NIVELA
Subdirector de Asistencia Técnica de JCISAT

Subdirector y Jefe de Redacción

Coronel Carlos TEJEDA FERNÁNDEZ

CONSEJO DE REDACCIÓN

Coroneles

Padilla Velázquez-Gaztelu
Losilla Ortega, Rico Sánchez,
García-Vaquero, Infante Oliveras,
Lunar Bravo, Frías Sánchez,
Merino Merino, Betolaza Méndez
Gómez Reyes y Garrido Robres

Tenientes coroneles

Negrón Carreño
Armesto González-Rosón
Huerta Ovejero

Comandante

Pascual Mayandía

Capitán

López Andrés

Suboficial mayor

Simarro Pi

Redacción

Flor González Bruno
Tamara Rodríguez Besga
Laura González Bevia

Documentación

Ana María González Perdonés

Ofimática y Maquetación

Ricardo Aguado Martínez
Vanessa García Sanz
Ana María González Perdonés
Luis Fabra Andrés
M^a Eugenia Lamarca Montes
Eugenio Salmerón Martínez

Imprime

Ministerio de Defensa

NIPO 083-15-005-2 (edición impresa)

ISSN 1696-7178 (edición impresa)

NIPO 083-15-004-7 (edición en línea)

ISSN 2530-2035 (edición en línea)

Depósito Legal M 1633-1958

Fotografía

MDEF, DECET

Catálogo de Publicaciones de la Administración
General del Estado

<https://cpag.mpr.gob.es>

Catálogo de Publicaciones de Defensa

<https://publicaciones.defensa.gob.es>



EJÉRCITO
DE TIERRA

ARTÍCULOS

LA VIDA ÍNTEGRA

David Merenciano Iranzo. *Teniente de Ingenieros*

4

«MANDO ORIENTADO A LA MISIÓN». EL MISSION COMMAND DEL SIGLO XXI. CONCEPTO EN EVOLUCIÓN

David Cuesta Vallina. *Teniente coronel de Infantería DEM*

10

LOS CONTRATISTAS CHINOS: ¿SEGURIDAD PRIVADA O MERCENARIOS?

Cesar Pintado Rodríguez.

Director del Departamento de Estudios Estratégicos (CISDE)

16

BORNO STATE (NIGERIA) Y LOS CONDUCTORES SOCIALES DE BOKO HARAM

Mario Guillamó Román. *Graduado en Ciencias Políticas y de la Administración*

22

NIÑOS EN EL CONFLICTO AFGANO

Rodolfo Arroyo de la Rosa. *Teniente coronel de Transmisiones DEM*

28

¿APOYAR O COMBINAR? COMBINACIÓN DE LAS ARMAS DURANTE LA HISTORIA

José Luis Gómez Blanes. *Teniente coronel de Infantería DEM*

36

EL ESTADO MAYOR COMO DOCTORADO MILITAR

José María Fuente Sánchez. *Coronel de Caballería DEM retirado*

42

NUESTRAS INSERCIONES

NOVEDADES EDITORIALES DEL MINISTERIO DE DEFENSA

9

RINCÓN DEL MUSEO DEL EJÉRCITO

27

I CENTENARIO DE LA CAMPAÑA DE MARRUECOS. DOCUMENTO GRÁFICO

55

PUBLICACIONES MILITARES DEL EJÉRCITO DE TIERRA

63

PUBLICIDAD PREMIOS REVISTA EJÉRCITO

79

CONVOCATORIA PREMIOS HERNÁN PÉREZ DEL PULGAR

112

RESEÑA DEL PATRONATO DE HUÉRFANOS DEL EJÉRCITO DE TIERRA

113

INTERIOR DE CONTRAPORTADA: 150 aniversario del PAHUET

115

Suscripción y venta: calle del Factor n.º 12 - 4.ª planta, 28013 MADRID

Tfno.: 915160485

ejercitorevista@et.mde.es

Suscripción anual: España 12,02 euros; Europa: 18,03 euros; resto del mundo: 24,04 euros.



ARTÍCULOS

REVOLUCIONANDO LA SALUD Y LA FORMA FÍSICA: SALUD Y FORMA FÍSICA INTEGRAL

Enrique Gaitán Monje. *Coronel de Artillería DEM*

50

EL IMPACTO ECONÓMICO DE LAS UNIDADES DEL ET EN LAS PROVINCIAS DE ESPAÑA

Vicente Lunar Bravo. *Coronel de Intendencia DEM*

56

MUNICIONES DE PRECISIÓN PARA EL APOYO AÉREO PRÓXIMO

Ricardo Gamero García. *Teniente de Artillería*

64

VEHÍCULO DE EXPLORACIÓN AEROLANZABLE DE CABALLERÍA

José Luis Rodríguez Sánchez. *Capitán de Caballería*

72

BICENTENARIO DE LA LEY CONSTITUTIVA DE EJÉRCITO DE 1821

Eladio Baldovín Ruiz. *Coronel de Caballería DEM retirado*

80

DEFENSA ANTIAÉREA EN LOS AERÓDROMOS NACIONALES DURANTE LA GUERRA CIVIL

Carlos Lázaro Ávila. *Licenciado y Doctor en Geografía e Historia*

Blas Vicente Marco. *Licenciado en Historia*

84

ELOGIO Y GLOSA DEL CENTENARIO CUERPO DE OFICINAS MILITARES

Francisco Ángel Cañete Páez.

Comandante de Infantería retirado

90

SECCIONES

OBSERVATORIO INTERNACIONAL

Aumento de la tensión y guerra diplomática en la región Indo-Pacífico

Alberto Pérez Moreno

Coronel de Infantería DEM retirado

98

Incógnitas en la República del Chad

Carlos Echeverría Jesús

Profesor de Relaciones Internacionales de la UNED

100

PENSADORES ESTRATÉGICOS

Brown-Perry y la segunda estrategia de compensación

Ángel José Adán García

Coronel de Artillería DEM

102

INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

Nuevo calibre para francotiradores

Ricardo Illán Romero

Teniente coronel de Infantería

104

FILMOTECA

El duodécimo hombre

La batalla olvidada

José Manuel Fernández López

Ejército de Tierra

106

INFORMACIÓN BIBLIOGRÁFICA

108

SUMARIO INTERNACIONAL

110

FE DE ERRATAS

En el número 959 de nuestra Revista correspondiente al mes de marzo de 2021, tanto en el índice, como en la página 14, donde dice Luis Suevos Barrero, debe decir Raúl Suevos Barrero.

En la página 71 de este mismo número, en el artículo «Trágica muerte en el Alcázar de Segovia de un infante de Castilla» aparece un pergamino sobre la Dinastía Trastámara. En dicho pergamino, donde dice Fernando IV, debe decir Enrique IV.

En la página 96, en la Sección «Observatorio Internacional», donde dice Alberto Pérez Moreno comandante de Infantería DEM retirado, debe decir coronel de Infantería DEM retirado.

En el número 960 de nuestra Revista, correspondiente al mes de abril de 2021:

En la página 33, donde dice «...45 incidentes en la primera parte del segundo semestre de 2029...», debe decir «...45 incidentes en la primera parte del segundo semestre de 2019...».

Tanto en el índice como en la página 40, en el artículo «Enseñanza y evolución de idiomas. Una pareja bien avenida», figura como autor el teniente coronel de Transmisiones D. Luis Manuel Arias Loste. Debe figurar asimismo doña María Pilar Belenguer Dávila, Profesora de Historia de la Academia General Militar y Licenciada en Historia Contemporánea como coautora de dicho artículo.

Tanto en el índice como en la página 64, en el artículo «Toledo, el Alcázar ayer y hoy» figura que el autor, Ángel Cerdido Peñalver es coronel de Infantería retirado, cuando en realidad debe decir que es coronel de Caballería retirado.

LA VIDA ÍNTEGRA

Con una profunda y serena reflexión sobre la piedra de toque que mide, asienta y da coherencia el conjunto de cualidades del militar, el autor se reafirma en que los pilares de nuestra personalidad deben estar apoyados en el terreno más estable y resistente que existe: la integridad

David Merenciano Iranzo

Teniente de Ingenieros

Con frecuencia nos enfrentamos a la intrincada cuestión de cuáles son las cualidades más importantes que debe ostentar un militar como servidor de la patria. Sin ánimo de pasar por alto la complejidad del asunto en cuestión, puede afirmarse que son nuestras Reales Ordenanzas para las Fuerzas Armadas (ROFAS) las que nos ofrecen la respuesta. Dado que el militar desarrolla sus tareas en un entorno multidisciplinar, no solo en el ámbito castrense sino también como servidor público del Estado español, cabe acudir a varios artículos de la citada norma para tomar conciencia de la gran cantidad de cualidades de

las que el militar debe hacer gala. Así pues, como combatientes debemos tener moral de victoria, acometividad, serenidad y espíritu de lucha. Como docentes, el prestigio y la ejemplaridad, con base en el conocimiento, el rigor intelectual, método, constancia, competencia profesional y aptitud pedagógica serán nuestra guía. Apoyando al mando tendremos que colaborar coordinando esfuerzos, dialogando y sintetizando, siendo esenciales para esto la lealtad, la capacidad de trabajo y la discreción. La objetividad, la integridad, la neutralidad, la responsabilidad, la imparcialidad, la confidencialidad, la dedicación al servicio, la transparencia, la austeridad, la accesibilidad, la eficacia, la honradez y la promoción del entorno cultural y medioambiental serán los principios que nos encaminarán hacia la excelencia en nuestra actuación como servidores públicos.

Basta con repasar someramente los términos expuestos como respuesta a la anterior disquisición para que se haga evidente que es necesario realizar una reflexión profunda, desde la esfera ética, para poder hablar con propiedad de las cualidades óptimas del militar. En términos generales, es difícil siquiera definir con precisión y exactitud varias de esas cualidades. Dada la universalidad de algunas de las acepciones, sería muy necesario particularizar para el ámbito y el puesto los conceptos, a fin de maximizar la eficiencia conseguida mediante su aplicación. El espíritu militar, aquel que nos lleva siempre más lejos, recorriendo el camino de la constante mejora a fin de servir mejor a España día tras día, nos obliga a no contentarnos con ser eficaces, sino más bien a luchar por la eficiencia. Los recursos que son asignados a nuestra institución son parte de la riqueza del país y



deben ser gestionados con el mayor rigor y la máxima seriedad.

Los españoles gozamos de un privilegio congénito al que estamos acostumbrados y que muchas veces damos por garantizado sin valorarlo: somos parte de un «estado social y democrático de derecho, que propugna como valores superiores de su ordenamiento jurídico la libertad, la justicia, la igualdad y el pluralismo político» (no en vano así lo refleja el primer artículo de nuestra Constitución). Como resultado de lo anterior, gozamos de grandes ventajas sociales y económicas, de una elevada esperanza de vida y de cierta garantía de que disfrutaremos de una vida digna. Tenemos la enorme suerte de que nuestro Estado nos protege. Pero ese no es el caso en todos los países del mundo. Ese no es el caso donde no hay paz, donde no hay seguridad

o donde hay organizaciones criminales de gran envergadura que afectan a las vidas de las personas alterando el panorama político y social de los países (van Uhm, 2011). Es allí a donde nuestro Ejército va a desarrollar sus misiones, preparándose antes para ello aquí. En un entorno global, nuestro Ejército tiene la oportunidad de hacer su contribución para que seres humanos de otros lugares del mundo más desafortunados den un paso hacia las garantías que nosotros tenemos en España.

Es por ello fundamental remarcar seriamente la necesidad de tener clara cuál debe ser la base de todas nuestras cualidades. Debe existir una conciencia serena de cuál es la piedra de toque que mide el resto de cualidades, que las asienta y les da coherencia (Blanchard, 2018). Los pilares de nuestra personalidad deben estar

apoyados en el terreno más estable y resistente que exista. Deben contar con un elemento integrador.

Es precisamente esto, la integridad, lo que debe soportar el peso del resto de cualidades (Powell, 2012). Vivir una vida íntegra en todos los aspectos es la única vía para que el militar, como individuo que forma parte de una noble institución, siempre actúe de acuerdo con los más altos estándares.

Llegados a este punto, se plantea una incógnita aún más compleja que la postulada al inicio de este texto: ¿qué es la integridad? ¿Cómo se define? ¿Cómo se plasma? La respuesta a estas preguntas debe ser creada, definida y refinada a través del análisis de modelos históricos. No solo fuentes y documentos, sino sustancialmente personas (Carter, 1996), seres

humanos que hayan vivido y compartido una vida íntegra con anterioridad y nos hayan iluminado con su buen hacer, su ejemplo, su constante dedicación al bien global y a la mejora de su entorno. En el caso de nuestro longevo país, infinidad de ilustres militares han hecho notorio su íntegro comportamiento a lo largo de los siglos.

Se puede, por ejemplo, mencionar el caso de don Gonzalo Fernández de Córdoba y Enríquez de Aguilar, el Gran Capitán. Sería fácil enumerar gran cantidad de muestras de integridad por parte de tan ilustre militar. No obstante, hay una que habla por encima de las demás.

Mientras gobernaba Nápoles como virrey y tras la muerte de la reina Isabel la Católica, el Gran Capitán fue objeto de múltiples desavenencias con el rey Fernando, quien, alimentado por la rumorología, llegó a desconfiar tanto de su virrey que lo destituyó. Pese a la falta de confianza hacia su persona, que había luchado y defendido el honor de la patria en innumerables batallas y ocasiones, Fernández de Córdoba nunca se vendió al bando francés, ni quiso independizarse en Nápoles, ni hacer frente a su rey, sino que cumplió todo que se le ordenó con celeridad y exactitud, sin oposición ni remilgo (podría decirse que ya en el siglo XVI cumplió tajantemente con el artículo 29 de nuestras Reales Ordenanzas).

Si avanzamos hasta finales del siglo XIX encontramos el notorio ejemplo del capitán don Saturnino Martín Cerezo, quien siendo segundo al mando del teniente don Juan Alonso Zayas, y tras la muerte de este, llevó hasta las últimas consecuencias el cumplimiento de la orden de conservar su puesto, resistiendo 337 días en el sitio de Baler, en Filipinas (artículo 90 ROFAS).

Un tercer ejemplo, más cercano en el tiempo, es el del ilustrísimo señor coronel don Antonio Escobar Huerta, guardia civil, quien, pese a sus marcadas convicciones católicas y conservadoras, mantuvo su promesa de defender a la República española y lo hizo ininterrumpidamente durante toda la guerra. En marzo de 1939, cuando la zona republicana se encontraba próxima a su colapso, el sublevado general Yagüe llamó al coronel Escobar para avisarle de que el puerto de Valencia todavía estaba abierto y por allí podría

escapar. Ambos habían coincidido varias veces y el general Yagüe probablemente quiso tener esa cortesía con un compañero al que seguramente consideraba un digno militar, pese a sus innegables diferencias. El coronel Escobar le agradeció la llamada, pero rechazó tomar esa salida. Cuando el general Yagüe le hizo saber que si se quedaba lo fusilarían, el coronel Escobar respondió que lo asumía. Paradójicamente, el coronel Escobar fue juzgado y condenado por rebelión militar, y fusilado en Barcelona el 8 de febrero de 1940. Un militar que vivió la vida íntegra hasta las últimas consecuencias.

Numerosos autores se han embarcado en la enredada tarea de definir la integridad. A juicio de quien suscribe estas líneas, es francamente difícil encontrar una definición con un trasfondo multiespectral, precisa y universal (máxime si se pretende aplicar la definición para su empleo en el ámbito castrense). Quizá pueda parecer ridículo acudir al *Diccionario de la Real Academia Española*, ya que el objetivo de un diccionario no es dar conocimiento desarrollado de los términos sino más bien sintetizar el significado, la esencia de los mismos. No obstante, en su definición de íntegro ofrece una acertada (aunque laxa) aproximación al fundamento de la integridad en su segunda acepción:

«Íntegro, gra

Del lat. *intēger*, -gra «*intacto*», «*puro*».

2. adj. Dicho de una persona: recta, proba, intachable».

Rectitud y probidad, son partes fundamentales de la integridad.

El estudio de esos seres humanos que son indubitables ejemplos de integridad, el análisis del comportamiento del individuo que está decidido a actuar permanentemente de forma íntegra y la revisión de los rasgos definitorios de la personalidad del integérrimo ciudadano, arroja una serie de denominadores comunes (Carter, 1996) que pueden ser sintetizados en tres axiomas: los tres axiomas fundamentales de la integridad.



Gonzalo Fernández de Córdoba y Enríquez de Aguilar.

El Gran Capitán.

(Fuente: Österreichische Nationalbibliothek)



Valores y virtudes castrenses – La conciencia con la formación constante como camino hacia la excelencia profesional
(Fuente: elaboración propia)

El primer axioma consiste en afrontar una de las disquisiciones más antiguas de la historia: el bien y el mal

Antes de comenzar es necesario tener claro que cuando se habla de integridad se debe hacer con honradez y asumir que la integridad que vale es la que universalmente se considera correcta, huyendo de preceptos falaces

como, por ejemplo, el autoconvencimiento de un malhechor de que sus actos ilícitos e inmorales son íntegros, pues el entorno le ha forzado a acometerlos para sobrevivir. Tras haber despejado toda duda al respecto, podemos empezar a tratar los axiomas.

El primer axioma consiste en afrontar una de las disquisiciones más antiguas de la historia: el bien y el mal. Hay que comprender qué está bien y qué está mal; qué se debe hacer, qué se debe evitar. Por suerte, vivimos en un Estado de derecho y podemos acudir a las normas legales para encontrar la solución a esta dicotomía. Además de tener en consideración el concepto universal del bien, el militar tiene la enorme responsabilidad de estar constantemente actualizado en todo lo concerniente a normativa legal. Ni que decir tiene que, tras prometer o jurar defender la Constitución (con la

entrega de la vida si preciso fuera), conocer esta norma debe ser una cuestión cuasi dogmática. Mas no solo la ley de leyes, sino todas aquellas que de esta se derivan, y en especial los Códigos Penal y Civil, y cuantas se refieran a las libertades públicas, derechos y deberes del ciudadano y derechos universalmente reconocidos. Por suerte, nuestra institución cuenta con un pilar normativo perfectamente fundamentado: nuestras ya nombradas Reales Ordenanzas y la ley orgánica de derechos y deberes de los miembros de las Fuerzas Armadas, entre otras.

Una vez superada esta prueba inicial, y al ser capaces de discernir entre el bien y el mal, el individuo en busca de una vida íntegra tiene que tomar la decisión más difícil. Tiene que dar un paso al frente y firmar el contrato de la integridad: querer vivir

constantemente comportándose de acuerdo con lo que ha sido previamente definido como «el bien». Esta decisión (el segundo axioma) tendrá grandes consecuencias, ya que supondrá estar alerta constantemente para evitar salirse de la senda de lo que está bien. Esto se plasmará no solo en grandes heroicidades puntuales, sino especialmente en pequeños actos cotidianos invisibles (Covey, 1989). Y es que es ahí (cuando no existe vigilancia, cuando la soledad e intimidación acontecen) cuando el militar encontrará las mejores oportunidades para demostrar su integridad. Actuar bien aun cuando, de no hacerlo, nunca se tendría conocimiento de nuestros malos actos. Aquel que decida ser siempre íntegro no solo deberá vigilar que no se separa de la senda del bien, sino también revisar y actualizar constantemente esa definición universalmente aceptada.

No termina aquí la ardua tarea de vivir la vida con integridad. Un sentimiento que el militar bien conoce es el orgullo: el orgullo de servir a España; el orgullo de vestir el uniforme; el orgullo de obedecer, de ordenar y cumplir lo ordenado; el orgullo del deber cumplido; el orgullo de pertenecer a una unidad, que se integra en una institución de reconocido prestigio mundial. Así precisamente se deberá proceder respecto al hecho de vivir una vida íntegra. El militar, como individuo, deberá estar constantemente orgulloso de haber decidido vivir con integridad. Deberá hacer gala de todas las cualidades que han quedado integradas, apoyadas, en esa cualidad esencial. Esta publicidad del estilo de vida íntegro (el tercer axioma) es también una garantía de que aceptamos que el resto del mundo nos observe y evalúe constantemente en nuestro compromiso con la integridad, y quizá nos asista cuando la tentación de hacer lo fácil, y no lo correcto, nos asalte. Ese deber de corrección del que habla el artículo 30 de nuestro régimen disciplinario tiene que comenzar inevitablemente por la autocorrección.

Es deber también de la institución promover la vida íntegra, proteger al militar que un día decidió convertirse en el ciudadano integérrimo,

pues el mero hecho de servir en la milicia debería ser un contrato vinculante con la vida íntegra. Mediante el imperio de los valores y virtudes castrenses se debe conducir a todo militar a que no se despegue ni un segundo, ni un milímetro, ni un paso, del camino del bien (Ricks, 1997): el bien para la milicia, el bien para la patria, el bien para todo aquello que hemos prometido o jurado defender, el bien para las personas y los derechos. En otras palabras: el camino de la vida íntegra. Si la institución no protege al militar íntegro, estará irremediablemente promoviendo la mediocridad.

El militar, como individuo, deberá estar constantemente orgulloso de haber decidido vivir con integridad

En conclusión, la persona integérrima discernirá el bien del mal, decidirá actuar y actuará conforme a lo que ha identificado como el bien y estará orgulloso de ello, dándole publicidad y aprovechando cualquier ocasión para obrar en consecuencia, especialmente en la intimidad. La integridad sustentará el resto de cualidades del buen militar y sin esta no podrá hacer gala de las mismas con firmeza. Por lo tanto, un militar (especialmente aquel que ejerce mando) que actúe con manifiesta falta de integridad estará demostrando gran desidia e ineptitud para la carrera de las armas. Como militar con mando estará investido de potestades en virtud de lo dispuesto en la norma legal que le confiera su empleo militar. Sin embargo, se puede afirmar con certeza que no contará con *auctoritas*; esa autoridad moral según la cual los subordinados siguen al mando por convencimiento y no por

mera obligación derivada de la disciplina intelectual.

A pesar de todo, no es la integridad la más importante de las cualidades. El coraje no solo es digno de mención, sino que debe ser colocado al mismo nivel que la integridad, pues es el complemento irremplazable de la misma. Sin coraje uno será incapaz de poner en práctica su integridad, por pura falta de valentía. Sin coraje uno puede dejarse arrastrar a lo cómodo, alejándose de lo correcto. Sin coraje un mando puede caer en la mentira, el engaño, la injusticia, la parcialidad y en el mal a fin de obtener beneficios o evitar perjuicios propios. Sin coraje no hay integridad. Sin coraje no se puede ejercer el mando con justicia y coherencia.

La integridad y el coraje siempre vencen a la mentira. Y es que no es la milicia estilo de vida apropiado para los cobardes.

BIBLIOGRAFÍA

- BLANCHARD, KH., BROADWELL, R.: *Servant Leadership in Action: How You Can Achieve Great Relationships and Results*. Berrett-Koehler Publishers, Oakland, CA; 2018.
- CARTER, S.L.: *Integrity*. Harper Perennial, New York; 1996.
- COVEY, S.R.: *The 7 Habits of Highly Effective People*. Simon & Schuster UK Ltd, Great Britain; 1989.
- LEIVA MARTÍNEZ, M., LÓPEZ DE LA ASUNCIÓN, M.A.: *Los últimos de Filipinas. Mito y realidad del sitio de Baler*. Actas, España; 2016.
- MARTÍNEZ LAÍNEZ, F., SÁNCHEZ DE TOCA, J.M.: *El Gran Capitán (crónicas de la historia)*. EDAF, España; 2015.
- OLAIZOLA, J.L.: *La guerra del General Escobar*. Planeta, Barcelona; 1990.
- POWELL, C., KOLTZ, T.: *It Worked For Me. In Life and Leadership*. Harper Perennial, New York; 2012.
- RICKS, T.E.: *Making the Corps*. Scribner, New York; 1997.
- TAMBELLA, F.L.: «Redes de poder en el sur de Italia en 1507. La sustitución de Gonzalo Fernández de Córdoba como Virrey de Nápoles». *Revista Chilena de Estudios Medievales*, Chile; 2014.
- VAN UHM, P.: *Why I Chose a Gun*. TEDx script, Amsterdam; 2011.■

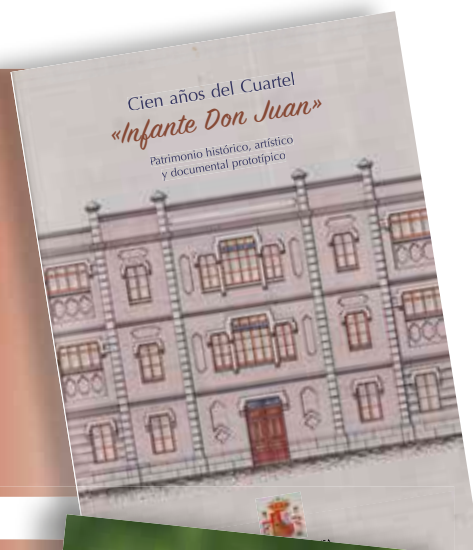
CIEN AÑOS DEL CUARTEL «INFANTE DON JUAN» PATRIMONIO HISTÓRICO, ARTÍSTICO Y DOCUMENTAL PROTOTÍPICO

Autor: Dirección de Asistencia al Personal del Ejército de Tierra

78 páginas

Edición electrónica gratuita

NIPO: 083-21-014-1



LA LEGIÓN 100 AÑOS, 100 IMÁGENES

Autor: Varios autores

342 páginas

25,00 euros

ISBN: 978-84-9091-513-4



USOS MILITARES DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL, LA AUTOMATIZACIÓN Y LA ROBÓTICA (IAA&R)

Autor: Centro Conjunto de Desarrollo de Conceptos

180 páginas

Edición electrónica gratuita

Impresión bajo demanda: 10,00€

NIPO: 083-20-043-7



DESVELANDO HORIZONTES. OBRA COMPLETA (3 VOLUMENES)

Autor: Varios autores

2292 páginas

75,00 euros





MANDO ORIENTADO A LA MISIÓN.

**EL MISSION COMMAND DEL SIGLO XXI.
CONCEPTO EN EVOLUCIÓN**

Al asociar las características clásicas y doctrinales del Mando Orientado a la Misión con experiencias del entorno VUCA (volatilidad, incertidumbre, complejidad y ambigüedad en inglés) el autor expone una visión de estilo de mando con perspectiva de futuro centrada en algunas enseñanzas derivadas de la crisis del COVID-19

David Cuesta Vallina

Teniente coronel de Infantería DEM

*El líder es aquel que, fuera del desorden, aporta simplicidad,
armonía en la discordia y oportunidad en la dificultad*

ALBERT EINSTEIN



INTRODUCCIÓN

El concepto de liderazgo ha sufrido una evolución a lo largo del siglo xx que le ha hecho pasar de ser una característica exclusiva de altos directivos a un valor imprescindible y buscado en los diferentes niveles de la organización. En los últimos años, es un término que se ha puesto de moda en muchos ámbitos y por supuesto en el mundo del liderazgo militar, con el denominado *Mission Command* (MC) o su interpretación moderna de «mando orientado a la misión» (MoM), no solo porque aparezca en discursos, artículos o manuales, sino porque ya forma parte de los programas de preparación de nuestras unidades y está calando en nuestra cultura organizativa.

La teoría es amplia y extensa, principalmente porque es un concepto que tiene su origen en una forma de mando alternativa a la conducción metódica de la batalla y que representó uno de los aspectos más innovadores de los pensadores militares del ejército

prusiano de finales del siglo xix, cuando empezaron a tomar decisiones basándose en el empleo de órdenes tipo misión o *auftragstaktik*¹. Entre otras cosas, se buscaba suplir la necesidad de presencia física del comandante a lo largo y ancho del área de operaciones.

Como ocurre con el liderazgo empresarial, una evolución de modelo clásico puede ser vista con recelo y existir la percepción de que el MoM representa un concepto estático y no supone ningún cambio que se salga del arte de mandar, lo que predispone en algunos casos a una visión negativa de la necesidad del cambio en el modelo de liderazgo.

Recientemente, se ha establecido la nueva organización básica de las Fuerzas Armadas², orientada hacia modelos centrados en las personas y el conocimiento, dirigida a aumentar la capacidad de respuesta del Ejército de Tierra junto a la evolución del entorno. Se busca alcanzar la superioridad de información y la posibilidad

de adaptación necesaria que lleven a reducir los ciclos de decisión y, en última instancia, a ganar el combate. Se trata de una cuestión de supervivencia: al cumplir la misión, nos transformamos para asegurar la victoria.

Las *personas* y el *conocimiento*, dos términos fundamentales y en estrecha relación con la filosofía del MoM. Nadie duda que el éxito de este modelo reside en el grado de iniciativa del que puede disponer el personal (personas) y el grado de entendimiento de la situación que se puede alcanzar (conocimiento), siempre condicionado por el marco que proporciona el propósito del jefe. Si todo está engranado, se facilitará la reducción del ciclo de toma de decisiones y se ganará tiempo o rapidez en la adaptación a los cambios, lo que permitirá enfrentarse con más garantías a cualquier situación. Profundicemos en algunos aspectos que afectan la filosofía del MoM y sus implicaciones con el entorno actual, tratando de dar una visión moderna y de futuro, al igual que evoluciona nuestra organización.



Entornos

¿HA CAMBIADO EL ENTORNO?

Cuando el personal del US ARMY definió, en los años noventa, el acrónimo VUCA³, seguramente no anticipó la repercusión y difusión que llegaría a alcanzar el concepto, aceptado y difundido en casi todas las organizaciones actuales. Este término militar encierra cuatro enfoques relacionados entre sí y que marcan, de forma general, la evolución del MoM:

- La volatilidad: referente a lo inesperado de los cambios y a su rapidez, sin ningún patrón previsible. Hablamos del aumento del ritmo acelerado en el que se producen los cambios, lo que hace de la inestabilidad y el surgimiento de nuevas amenazas algo habitual. En términos de liderazgo se habla de *ventanas de oportunidades*, de reinventarse para aprovechar estos momentos y avanzar en el cambio, no quedarse estático, o sería el fin de cualquier organización.
- La incertidumbre: referida a la falta de conocimiento acerca del cambio que se produce en el entorno, nos hace más difícil reaccionar, todo se vuelve imprevisible y no sabemos tanto como pensamos. Los célebres «cisnes negros» definidos por el escritor de origen libanés Nassim Taleb, que representan un suceso o rareza que está fuera de las expectativas normales. Esto afecta especialmente a las organizaciones actuales y a la dificultad creciente de hacer previsiones, de igual manera que los líderes en estos entornos ya no serán los que más sepan de cualquier tema.

- La complejidad: en lo referente a la cantidad de información, la infinitud de variables y multitud de partes interconectadas que presenta el entorno actual. Todo ello complica de forma exponencial nuestros mecanismos de decisión y hace habitual que dispongamos de un exceso de información sin validar y que seamos vulnerables a una intoxicación informativa.
- La ambigüedad: en muchas ocasiones esa gran cantidad de información no es relevante, indica la falta de conocimiento de la causa y el efecto, no hay un precedente en el que basar las posibles predicciones y las interpretaciones que aparecen pueden ser muy diversas.

Los cuatro elementos se pueden asociar a la crisis sufrida por la COVID-19, aunque algunos teóricos plantean la necesidad de ampliar el concepto VUCA con ideas que apuntan a profundizar en el entendimiento de la velocidad exponencial de los cambios y el empleo de la tecnología, considerados clave para entender el futuro inmediato, un entorno VUCA acelerado o global.

El factor de exponencialidad, más fácil de decir que de entender, choca con nuestra manera tradicional de pensar, que sigue un enfoque más lineal. Ya no resulta suficiente adaptarse al cambio; hay que pensar y ser proactivo, hacer las cosas de diferente manera, pensar disruptivamente en lugar de hacerlo de una manera adaptativa. Hay que tener en cuenta que la capacidad intelectual humana ha crecido exponencialmente

a lo largo de la historia y en este entorno exponencial la manera de tratar a las personas también ha cambiado; la aplicación del liderazgo cambia.

Frente a este escenario aparece la tecnología, con su efecto facilitador, que nos lleva a interpretar cierta ilusión de estabilidad o control, mientras que los entornos hacia donde evolucionamos exigen precisamente lo contrario. Vamos hacia lo incierto, lo que nos provoca un enfrentamiento con nuestra propia naturaleza, que sigue buscando la seguridad, la comodidad y la certeza. Confiar en que la tecnología lo soluciona todo quizás no sea la mejor apreciación, pero tratar de aprovecharla con creatividad será clave para facilitar el cambio y desenvolvernos mejor en el entorno VUCA.

DE LA ESENCIA DEL MANDO ORIENTADO A LA MISIÓN

En los principales documentos oficiales se reconocen de manera clásica seis principios del MoM: equipos cohesionados basados en la confianza, entendimiento común, claro propósito del jefe, iniciativa disciplinada, empleo de órdenes tipo misión y gestión del riesgo.

El término *MoM* como filosofía de mando tiene que ver principalmente con el entendimiento común, donde aspectos organizativos como la gestión de información y conocimiento pueden desarrollar un papel clave. Proporcionar ese claro propósito, que debería incluir una situación final deseada, refleja la imagen mental que tenemos para resolver el problema común al que nos enfrentamos y permite mantener la unidad de esfuerzos, incluso en un escenario con ausencia de directrices u órdenes. Para ello, la comunicación será necesaria en su sentido más amplio y actual, entre otras cosas para asegurar la difusión de la «visión», si pensamos en el largo plazo, o del «propósito», para algo más concreto.

En el sentido más práctico, el empleo de órdenes tipo misión forma parte de esas actividades que hay que entrenar y su dominio nos permitirá reducir los ciclos de decisión. Transmitir de forma sintética la misión recibida

requiere formación y práctica en todos los ámbitos, no es algo que se pueda dejar a la improvisación. La cultura de aprendizaje aportará mucho a los nuevos líderes en el MoM y así, ejercicios mentales, como los realizados por el Memorial de Infantería, suponen un reto y representan una manera creativa de converger en ideas. Los aportes unificadores⁴ para profundizar en el empleo de símbolos tácticos o los retos tácticos⁵ que se plantean al lector permiten minimizar la volatilidad del entorno, al encajar nuevas amenazas con imaginación y proporcionar resoluciones que pueden resultar originales o al menos hacernos pensar, salirse de las ideas preconcebidas; eso es fomentar la mentalidad de cambio.

Asumir un riesgo será siempre una consecuencia del MoM y por eso se hace necesaria la confianza, que permitirá contar con el respaldo de la cadena orgánica/operativa y evitar la parálisis que pudiera producir cualquier miedo. En muchos casos, la parálisis se produce por el exceso de información y nuestra dificultad natural de discernir lo importante de lo superfluo. Una confianza inteligente nos ayudará a disminuir la inevitable complejidad del escenario, pero es precisamente el factor que más cuesta conseguir y que se tiene que forjar en el día a día, con el enfoque de equipo y como parte de la esencia de las unidades.

Será la combinación de estas características, y el aprovechamiento tanto del entorno como de la tecnología, lo

que nos permitirá aumentar el conocimiento y a su vez beneficiar la filosofía MoM. Si lo conseguimos, provocaremos una reducción en los tiempos del ciclo de decisión y una serie de ventajas en el ejercicio del liderazgo que nos posibilitará afrontar cualquier crisis y consolidar nuestro modelo.

QUÉ HEMOS APRENDIDO DE LA ORGANIZACIÓN

La máxima expresión del MoM se da en el nivel táctico, pero no todo son facilidades para implementar esta filosofía. La necesidad de profundizar en algunos de estos aspectos en este nivel llevó al ARMY a realizar un estudio⁶ sobre el tiempo que un jefe táctico (nivel compañía) empleaba en cometidos «no esenciales». Entre las conclusiones que se apuntaban aparecían jornadas de más de 12 horas, el desarrollo de muchos cometidos con escaso rendimiento y la sensación generalizada de perder el tiempo en el día a día. Entre los problemas detectados estaban la falta de delegación eficaz o el empleo de medios tecnológicos de forma poco efectiva. También aparecían referencias al amplio número de herramientas informáticas oficiales, consideradas como parte del «control» de la unidad superior, que restaban iniciativa a la vez que generaban desconfianza. Entre las medidas mitigadoras que se aplicaron al poco tiempo destacaron la necesidad de un mayor esfuerzo para conseguir ese entendimiento común que aportaría un

beneficio a todos (además de ahorrar tiempo) y el de otorgar mayor iniciativa aceptando el «riesgo» inherente a este tipo de mando con menos control.

Estas disfunciones son consideradas organizativas y, por tanto, solucionables con la mejora de procedimientos o incluso con el ejercicio de un liderazgo eficaz que logre unir la visión colectiva con las expectativas individuales. El cambio cultural también es identificado como necesario en las empresas que se están adaptando al nuevo entorno, una cultura que fomente la capacidad de crítica y la mentalidad de sacar lecciones de las prácticas o experiencias. La realidad es que nos cuesta extraer enseñanzas efectivas, lo que también aumenta la dificultad de realizar predicciones efectivas. Prepararnos para lo imprevisible adquiere un valor fundamental y para ello tenemos que salirnos de la tendencia humana a centrarnos en los datos que confirman precisamente nuestras presunciones y saber mirar hacia lo desconocido o lo que no sabemos, ser autocríticos.

Tampoco hay que pasar por alto el concepto de «agilidad» y verlo con un enfoque actualizado que nos permita entender por qué las empresas modernas invierten tanto en metodologías «ágiles» con el objeto de sacar más rendimiento. La forma de trabajar de los equipos evoluciona con el entorno y, aunque no es objeto de este artículo, estas metodologías se basan en el manifiesto Agile⁷ y de manera inteligente aparecen en los nuevos documentos organizativos de los Fuerzas Armadas⁸, lo que de alguna forma también afecta a nuestro MoM y su preparación. Estos métodos surgen como alternativa a las metodologías formales, consideradas excesivamente pesadas y rígidas por su carácter normativo y planificaciones detalladas. Se han mostrado útiles para operar en los entornos complejos y volátiles y, poco a poco, se van empleando en los ejércitos.

QUÉ HEMOS APRENDIDO DE LAS PERSONAS

Todos hemos visto personas que se sienten más cómodas en la incertidumbre o tienen más capacidad para



Preparación



(Se destaca en color las tareas directamente relacionadas con preparación orgánica de unidad 21%)

Tiempo Jefe Táctico

evitar la microgestión. Es algo que se puede entrenar y para ello el talento es un elemento que aporta mucho a la organización, y tenemos que saber aprovecharlo. Immanuel Kant nos transmitió que «la inteligencia de un individuo se evalúa por la cantidad de incertidumbre que es capaz de soportar». En el entorno VUCA habitual, y aplicando el MoM como filosofía, hace que la preparación de las personas para entender mejor lo que pasa adquiera un especial valor. La necesidad de aprendizaje continuo está cambiando incluso los modelos de enseñanza y la retroalimentación continua facilita no caer en el estancamiento. Sabemos que a mayor incertidumbre necesitaremos más cohesión en nuestros equipos, es la única manera de funcionar, y quizás hay que pensar si nos han enseñado o hemos aprendido técnicas para potenciar al equipo o sabemos evitar las cinco disfunciones clásicas que son explicadas en los centros de formación que buscan equipos de alto rendimiento⁹.

En esa formación individual el enfoque está puesto en la cohesión y en la confianza, dos claves que van de la mano y representan las directrices del MoM. Incluso esta confianza será la que funcione como motor en el combate. Napoleón dijo que «la derrota de Waterloo se debió a que mis soldados no tomaron suficientemente la sopa

juntos»; es el equipo creado persona a persona y en el día a día por el que se difundirán los efectos del MoM. También en el ámbito individual influirá la consistencia de la cultura organizativa que colabora precisamente para facilitar la descentralización buscada en el MoM y que se ve fortalecida por la validez de un sistema de valores fuerte. Es la relación¹⁰ de «cultura = valores + comportamiento», aspecto resaltado recientemente al incluirlo de forma explícita en el nuevo lema del Ejército: «Ejército de Tierra, la fuerza de los valores».

Es en el campo de la comunicación donde más lecciones y avances se están produciendo en estos entornos. La manera de comunicarse de las personas y las opciones de difundir mensajes están cambiando y tienen un gran efecto sobre el MoM, provocados principalmente por la tecnología o incluso el papel relevante que están adquiriendo las redes sociales. En la pandemia, como podría ocurrir en cualquier crisis, se vio a la sociedad pedir más transparencia e información y, como es lógico, de calidad. La imagen de los líderes de distintas organizaciones o países difundiendo de primera mano los mensajes son acciones que han tenido buena acogida y ya se consideran necesarias durante la incertidumbre. La combinación de calidad y oportunidad de información

es necesaria, el método o medio para llegar a la audiencia está cambiando y cada vez hay más opciones, desde una carta hasta un vídeo en redes sociales. La clave es transmitir la actualización de la visión, del propósito, de hacia dónde vamos como organización.

FUTURO

El futuro inmediato se ve influido por las nuevas tecnologías emergentes, que incluso, a falta de madurez tecnológica (como podrían ser la inteligencia artificial y el *big data*), están modificando el panorama de opciones en los ejércitos. Así, es fácil encontrar que otras Fuerzas Armadas están interpretando su transformación digital, buscando aprovechar estos avances y provocar innovaciones disruptivas que aporten nuevas capacidades o nuevos procedimientos y que finalmente les lleven a ser más eficaces.

Seguramente, lo que estamos haciendo no será suficiente; el entorno volverá a cambiar y el VUCA + «X» aparecerá de alguna manera. Por eso se seguirá pidiendo a las organizaciones modernas una mentalidad estratégica, que conlleve un liderazgo estratégico, además de saber aprovechar la oportunidad en medio de la incertidumbre. La filosofía MoM

12 Principios Ágiles



Principios Ágiles

tiene margen para absorber estos cambios, precisamente por salirse del marco restrictivo y disponer de unos principios lo suficientemente amplios, pero pronto será necesario añadir algún principio más o realizar alguna adaptación concreta, derivada de esos cambios exponenciales y teniendo en cuenta el papel relevante de la tecnología.

El ejercicio de la decisión es siempre necesario. La inactividad no es aceptable dentro del entorno VUCA; implicará coraje, ejercicio del liderazgo, el líder no puede eludir su papel, dificultado por la importancia del factor tiempo en los ciclos de decisión, incluso aceptando la posibilidad de error. Esa creciente capacidad de generar conocimiento y las nuevas maneras de gestión pueden llevarnos a automatizar o sustituir decisiones con medios de asistencia digital (con ayuda de la inteligencia artificial), lo que supondrá un reto en el futuro y afectará nuestro MoM. Tenemos ejemplos en el mundo judicial o el sanitario, donde existen algoritmos más fiables que la mayoría de expertos¹¹ a

la hora de realizar diagnósticos o previsiones

Muchos podrán percibir esta tendencia como un riesgo para el MoM, pero tarde o temprano formarán parte de esta filosofía. Lógicamente, habrá decisiones de un nivel y de otro; algunas podrán ser más mecánicas o más intuitivas, pero abordar estos temas y fomentar el debate nos preparará mejor para el cambio que está por venir. Un ejemplo son los debates éticos que se están planteando en el ámbito de las armas autónomas y que ha llevado a la comunidad intelectual¹² a firmar un manifiesto auspiciado por el instituto *Future Life* para advertir sobre los peligros del uso de este tipo de armamento automático y la inteligencia artificial, documento que ha tenido su repercusión mediática debido al apoyo de autoridades científicas y tecnológicas como Stephen Hawking, Steve Wozniak o Elon Musk.

El papel clave del «entendimiento común» en el MoM tendrá que ser trabajado de forma previa, de manera permanente y en el día a día; no basta confiar en nuestra capacidad de improvisación, hay que tenerlo avanzado cuando llegue el momento de la crisis o será tarde. Para que afecte a todos los niveles, el papel de la comunicación en su sentido más amplio será clave, incluso cuando se produzca la crisis. Una videoconferencia abierta o incluso un vídeo corto difundido en redes sociales ayudará a la convergencia de esfuerzos. La difusión y el saber llegar son clave, y todos sabemos que son factores que no se improvisan; hay que saber aprovechar las oportunidades de comunicación o incluso provocarlas.

La mentalidad colaborativa aporta mucho en este sentido; compartir es fomentar el aprendizaje, es liderar. Ya no valen los trabajos individuales y ya no es suficiente con hacer que el equipo trabaje; hay que promover las sinergias y gestionar el equipo, aportar valor, o dejaremos de ser relevantes.

Ese es el reto: organizar el caos, promover una cultura de aprendizaje y ese entendimiento común que nos permitan adaptarnos lo más rápido posible, con un MoM establecido como modelo y que nos posibilita cambiar sin

miedo, aceptar el movimiento de reglas de juego que nos llevarán al militar flexible y relevante.

NOTAS

1. Término usado por los militares alemanes que significa «conducción táctica por directivas», entendido como asignación de cometidos que alcanzar.
2. Real Decreto 521/2020, de 19 de mayo de 2020.
3. VUCA: volatilidad, incertidumbre (*uncertainty*, en inglés), complejidad y ambigüedad de condiciones y situaciones.
4. Artículo «Verbos de cometido», del teniente coronel don Francisco Martínez Méndez, Memorial de Infantería, n.º 75-76, año 2017.
5. Artículo «Retos tácticos», Memorial de Infantería, n.º 71, año 2015.
6. *Reducing the Time Burdens of Army Company Leaders* https://www.rand.org/content/dam/rand/pubs/research_reports/
7. <https://agilemanifesto.org/>
8. Real Decreto 521/2020, de la organización básica de las Fuerzas Armadas y Orden Ministerial 26/2020 sobre los principios básicos comunes de la organización de las Fuerzas Armadas.
9. <https://mochilaliderazgo.blogspot.com/2021/01/87-cinco-disfunciones-de-los-equipos.html>
10. Fórmula del teniente general George Flynn, del cuerpo de marines estadounidense.
11. *Leadership by Algorithm*, de David de Cremer; 2020.
12. <https://futureoflife.org/open-letter-autonomous-weapons/?cn-reloaded=1#signatories>

BIBLIOGRAFÍA

- BOTELLA, F.: *Bienvenidos a la revolución 4.0: Todo lo que necesitas saber para triunfar en la era digital*. 2018.
- *El liderazgo en las Fuerzas Armadas del siglo XXI*. Monografías 136. ESFAS. 2013.
- KAHNEMAN, D.: *Pensar rápido, pensar despacio*. 2012.
- *Liderazgo 2035 en el ET*. MADOC. 2019.
- PD1-001 Doctrina Fuerza Terrestre.
- YUVAL NOAH HARARI, N.: *21 lecciones para el siglo XXI*. 2018.■



LOS CONTRATISTAS CHINOS: ¿SEGURIDAD PRIVADA O MERCENARIOS?

China tiene unos 57 millones de personas con formación militar, pero el mercado interno de seguridad está saturado

Reticente a desplegar tropas en el extranjero, China prefiere mantener una combinación flexible de seguridad a través de sus fuerzas armadas, paramilitares, fuerzas locales y, más recientemente, contratistas. Sin embargo, su sector de seguridad privada sigue mostrando algunas deficiencias que lastran su rendimiento sobre el terreno

Cesar Pintado Rodríguez

Director del Departamento de Estudios Estratégicos (CISDE)

INTRODUCCIÓN

Anunciada por el presidente Xi Jinping en 2013, la Iniciativa Belt and Road (IBR) está hoy en marcha en 80 países de Asia, Oriente Medio, África e incluso Europa. Se trata de construir redes de transporte, energía y comunicaciones para conectar, a través de un proyecto transcontinental, una serie de países que aúnan el 70 % de la población mundial, el 55 % del PIB y el 75 % de las reservas energéticas¹. Un proyecto estimado en unos cuatro billones de dólares y que cabría comparar con el Plan Marshall, pero que implica unos desafíos de seguridad sin precedentes para China.

La Academia China de Ciencias Sociales señala que, en 2020, el 84 % de sus inversiones en la IBR están en países de riesgo medio o alto² y ya empiezan a hacer frente a riesgos y amenazas para los que las empresas participantes no estaban preparadas:

- Estados débiles.
- Crimen (organizado o no).
- Terrorismo.
- Separatismo.
- Conflictividad laboral y/o social.
- Extorsión de grupos armados locales.
- Riesgos sanitarios.
- Inseguridad jurídica.

Los riesgos que los ciudadanos y activos chinos afrontan en el extranjero y la irregular respuesta de las fuerzas locales han llamado la atención de su Gobierno³. No es extraño si tenemos en cuenta que, según el Ministerio de Seguridad del Estado, entre 2010 y 2015 tuvieron lugar en todo el mundo unos

350 incidentes de seguridad que afectaron a sus ciudadanos⁴.

LA OPCIÓN MILITAR

La protección de los ciudadanos e intereses chinos en el extranjero no se entiende en Pekín como un problema militar. Si bien las Fuerzas Armadas chinas están haciéndose más proyectables, aún no tienen capacidades NEO⁵ del nivel de Francia, y no digamos de Estados Unidos⁶. Otros condicionantes son la política china de no injerencia, el temor a una escalada militar, la falta de experiencia de combate, la carga simbólica de tropas chinas sobre el terreno, las implicaciones financieras de costear las operaciones y la posibilidad de enturbiar las relaciones diplomáticas en la región⁷. Sin embargo, la China del siglo XXI se enfrenta a nuevos condicionantes y cada Libro Blanco de Defensa desde 1995 plantea la necesidad de bases en el extranjero.

Por otra parte, en los últimos años parece asentarse una solución de compromiso que afirma la posición de China como gran potencia y evita acciones que proyecten una imagen colonialista. Pekín prefiere mantener una combinación de seguridad flexible a través del empleo de sus Fuerzas Armadas (principalmente en misiones de pacificación o antipiratería), fuerzas paramilitares, como la Policía Armada Popular, fuerzas locales y, más recientemente, contratistas.

Además, con la notable excepción de Yibuti, existe en la mayor parte de África una fuerte oposición al establecimiento de bases militares extranjeras, como pone de manifiesto una resolución de la Unión Africana de 2016⁸.

La alternativa está pues en la seguridad privada. Ahora bien, debemos diferenciar entre una compañía de seguridad privada (CSP) y una compañía militar privada (CMP), por emplear unos términos al uso. Una CSP proporciona servicios de seguridad pasiva, tales como control de acceso y protección contra robo y violencia.

Una CMP ofrece además servicios como asesoramiento y formación a fuerzas locales, recogida de inteligencia, rescate y, en ocasiones, misiones de combate. Si bien es cierto que la diferencia se difumina cuando, por ejemplo, una CSP emplea armamento de forma preventiva u ofrece formación en seguridad.

EVOLUCIÓN DE LAS COMPAÑÍAS DE SEGURIDAD PRIVADAS CHINAS

El Desarrollo de estas empresas ha quedado marcado por incidentes trágicos. Aparecidas en los años noventa, estas CSP cobraron cierto perfil después del asesinato por los talibanes de 11 trabajadores de la construcción chinos en Afganistán en 2004. En 2009, el Consejo de Estado aprobó el Reglamento de Administración de Servicios de Guardia y Seguridad, un marco regulatorio que perfeccionaba el de 1993, aunque solamente en suelo chino. Ese reglamento reconocía dos tipos de CSP: las compañías de seguridad ordinarias y las vinculadas a servicios de escolta armada⁹.

En el año 2013, cuando se anunció la IBR, ya había unas 4000 CSP registradas en China que empleaban a 4,3 millones de personas¹⁰. Una de ellas era Erik Prince, que creó en Hong Kong la sociedad Frontier Services Group, orientada específicamente al apoyo logístico y la formación en seguridad a funcionarios y empresarios chinos que operaban en la IBR¹¹.

Entre 2014 y 2016, una serie de incidentes en Irak y Sudán del Sur requirieron la evacuación de ciudadanos chinos y atrajeron la atención sobre dos CSP chinas: VSS Security y DeWe Security¹². Fue entonces cuando los contratistas chinos adquirieron cierta notoriedad, aunque quedó eclipsada por los éxitos de sus pares rusos en Ucrania y Siria.

2019 fue un año marcado por la transformación de la seguridad privada china, con una mayor tendencia a la búsqueda de talento. FSG creó una base de adiestramiento en la región de Xingiang con una inversión de 600 000 dólares y el objetivo de formar a unos 8000 profesionales al año¹³.

The largest and most active Chinese PSCs all claim to operate worldwide



	China Security and Protection Group (中安保实业有限公司)	HuaXin ZhongAn (花信中安保安服务有限公司)	Beijing DeWe Security Services Limited Company (北京德威保安服务有限公司)	Frontier Services Group (先丰服务集团)	China Overseas Security Group (中国海外保安集团)
Number of employees	+30,000	+15,000	Total unknown, +350 based abroad	Total unknown, 432 in headquarters	+20,000
Top leadership	Liu Wei (刘伟) (Chairman)	Yin Weihong (殷卫宏) (Founder)	Li Xiaopeng (李晓鹏) (Chairman)	Erik D. Prince (Chairman)	Jiang Xiaoming (蒋晓明) (Managing Director)
Date established	1994	2004	2011	2014	2015 (consortium formed by 5 Chinese PSCs)
Where they claim to work	Global, with a BRI focus	Global	Global	BRI focus	Global, with a BRI focus
Website	http://www.cspbj.com/	http://www.hxza.com/	http://www.dewesecurity.com/sy	http://www.fsgroup.com/index.html	http://www.cosg-ss.com.cn/
Logo					

Aunque aún escasas, las grandes empresas de seguridad chinas se están haciendo su hueco en el mercado internacional

PROBLEMAS Y SOLUCIONES

A pesar de su crecimiento y de algunos ejemplos afortunados, las CSP chinas siguen mostrando algunas deficiencias que lastran su competitividad y su rendimiento sobre el terreno y que podemos agrupar en tres áreas:

- Ausencia de un marco legal claro para operar en el extranjero.
- Formación y certificaciones.
- Precariedad.

Según Tian Buchou, un veterano de las fuerzas especiales chinas con experiencia en África y Oriente Medio, las CSP chinas están muy por detrás de sus competidoras occidentales por su «amplio sistema operativo que cubre logística, armamento, tecnología avanzada e incluso apoyo médico», mientras que «más del 80 % del personal de seguridad chino solo tiene una educación básica»¹⁴.

En China hay unos 57 millones de ex-militares, muchos de ellos descontentos con su paso a la vida civil. La seguridad privada proporciona una salida profesional a algunos de ellos, pero son pocos los que pueden aspirar a una verdadera carrera¹⁵.

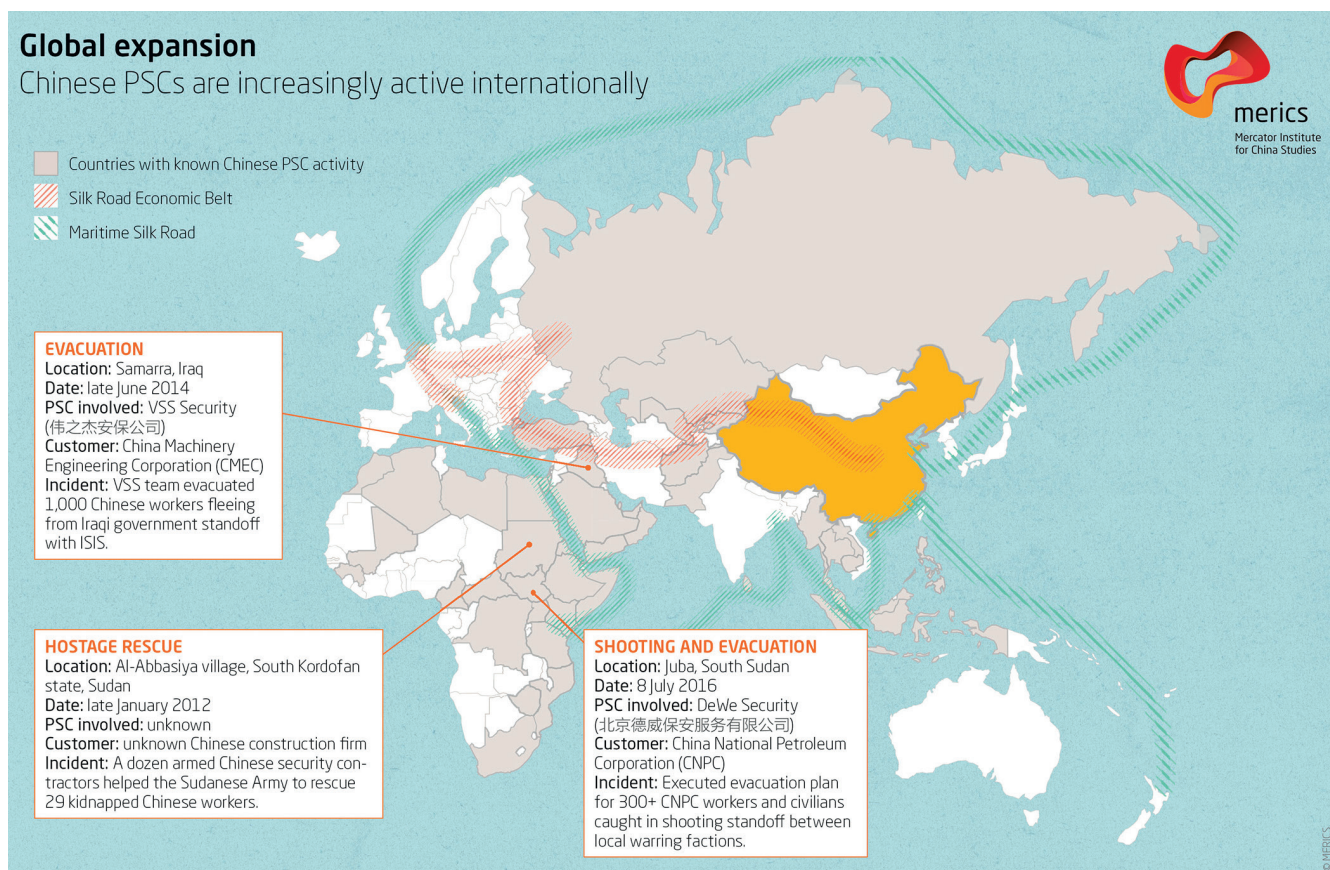
El sector doméstico consta (cifras de 2017) de unas 5800 empresas de diverso tamaño que emplean a unos cinco millones de personas¹⁶, con un crecimiento anual aproximado de un 20 %¹⁷, lo que lo convierte en uno de los sectores de mayor crecimiento. Hay varios motivos por los que tan pocas CSP chinas han obtenido certificaciones internacionales. Uno de ellos es la barrera del idioma, otro las dificultades técnicas, pero el principal es el coste asociado. El mercado chino de la seguridad busca minimizar los costes, lo que también significa que las empresas estén poco dispuestas a pagar una seguridad privada de calidad. Y aunque desde comienzos de 2019 se observa una reducción del número de empresas que hace prever una demanda de mayor profesionalidad, ha sido práctica común de las CSP menores no pagar la Seguridad Social de sus trabajadores y ofrecer precios extremadamente bajos.

A ello hay que añadir la temporalidad del empleo, que ha llegado a alcanzar la facturación de personal hasta el 65 % en la campaña de Año Nuevo. Debido a esto, muchos de los

vigilantes ven su empleo poco remunerado, precario y como una solución temporal a la espera de mejores oportunidades¹⁸.

Sin embargo, un pequeño número de CSP está llevando el sector a un nuevo nivel y abriéndose paso en el mercado internacional. Por ejemplo, Overseas Security Guardians y Hua Xin Zhong An Group proporcionan escolta armada a los barcos chinos que transitan las costas africanas. Ambas disponen de bases logísticas marítimas (en general, barcos nodriza) desde el golfo de Adén al de Guinea. HXZA fue también la primera CSP china certificada por la ICOCA¹⁹ bajo el Código de Conducta Internacional para Proveedores de Seguridad Privada. Le siguieron China Security and Technology Group y Haiwei International Security Group.

Muchas de esas empresas intentan salvar esa brecha de nivel de dos modos: reclutando a expertos occidentales (a pesar del coste y de las normas que favorecen la contratación de ciudadanos chinos) y estableciendo canales en los que pueden beneficiarse de la experiencia occidental en



Los contratistas chinos son un sector en expansión, merced principalmente a proyectos vinculados a la Iniciativa Belt & Road



El episodio de Juba en 2016 revela el bajo perfil que China impone a sus militares y el nuevo papel de sus contratistas

operaciones concretas (por ejemplo, con empresas mixtas). Los casos más relevantes son Frontier Services Group (fundada por Erik Prince, pero subsidiaria de China International Trust Investment Corporation) y China Overseas Security Services (registrada en el Reino Unido).

DeWe Security Services Group es otro gigante de la seguridad privada digno de análisis. Fundada en 2011 por expolicías y militares que trabajaron juntos en las Olimpiadas de Pekín de 2008, tiene en cartera los Ministerios de Exteriores, Educación y Comercio, así como Hanban, la agencia responsable de los Institutos Confucio. También ha formado a más de 70 000 contratistas chinos y otros 3000 extranjeros sobre el terreno, además de resolver con éxito unos 1000 incidentes contra objetivos chinos colaborando con las fuerzas locales. Entre sus operaciones más importantes está la protección del proyecto de gas natural en Etiopía para Poly-GCL Petroleum Group Holdings, la seguridad del ferrocarril Mombasa-Nairobi en Kenia y la de las instalaciones de China National Petroleum Company en Sudán del Sur.

Fue en este país donde tuvo lugar su episodio más conocido. En julio de 2016, los cascos azules chinos

permanecieron en sus bases durante los combates entre milicias que dejaron aislados a 330 trabajadores chinos en diez lugares distintos de Juba. A pesar de que el mandato de la ONU contemplaba la protección de los trabajadores y activos de la CNPC, se encomendó su evacuación a DeWe. Sin embargo, su personal estaba desarmado y sus instalaciones no podían usarse como punto de reunión al carecer de protección balística. La dirección decidió reclutar a milicianos locales y usarlos como apoyo mientras los trabajadores se atrincheraban en sus refugios. Gracias a los buenos oficios de Pekín, los cascos azules ugandeses aseguraron el aeropuerto y DeWe pudo proceder a la evacuación²⁰.

LA RELACIÓN CON EL ESTADO

El sector mantiene estrechos lazos con el Ejército de Liberación Popular y la Policía Armada Popular. La mayoría de los fundadores y directivos de las CSP fueron mandos de uno o de otra, y en China la relación entre los sectores público y privado es, cuando menos, imbricada. No por ello todas las CSP chinas en el extranjero operan al dictado de su Gobierno o en el mejor beneficio de su país²¹. No obstante, la opinión de los analistas es variada a este respecto.

Alessandro Arduino (investigador del Instituto de Oriente Medio de la Universidad Nacional de Singapur) y Alexei Maslov (director de la Escuela de Estudios Asiáticos en la Escuela Superior de Economía de Moscú) sostienen que las CSP chinas no son una extensión del Estado y que la mayoría carecen del debido nivel profesional²².

Sin embargo, el Instituto Mercator de Estudios de China y una fuente de Ria Novosti afirman que las CSP están totalmente bajo el control del Estado a través del Ministerio de Seguridad Pública; también que no forman parte del mercado, en tanto que su personal se compone de militares y policías controlados por agencias del Gobierno y cuyos clientes son principalmente empresas públicas²³.

LOS MODELOS

Incapaz de conseguir bases permanentes en África (salvo en Yibuti), el AFRICOM²⁴ confía cada vez más servicios a 21 empresas privadas, desde inteligencia hasta misiones de combate. En el ataque del 4 de octubre de 2017 contra un convoy nigerino-estadounidense en Tillabery (Níger), había al menos tres contratistas. En la evacuación de los heridos participaron un helicóptero Bell 214 de la empresa Erickson y un avión de Berry Aviation. Y es



Algunos contratistas chinos han optado por fichar talento externo como Erik Prince, antiguo Navy Seal y CEO de la célebre Blackwater

que el Sahel está siendo otro mercado lucrativo para los contratistas. Helicópteros ucranianos han proporcionado aeroevacuación médica a la MINUS-MA²⁵ durante dos años. La ucraniana Omega Consulting Group ha abierto oficina en Burkina Faso y está contratando personal de habla francesa con experiencia de combate. Incluso el Gobierno de España subvencionó la contratación de seguridad privada en barcos como protección contra la piratería en el golfo de Adén²⁶.

Por su parte, Rusia ha adoptado una estrategia de amplio enfoque en la expansión de su influencia en África, muy en línea con la vieja estrategia soviética: desplegando mercenarios como en República Centroafricana para entregar armas, formar a las fuerzas del Gobierno y proporcionar protección al presidente. En Libia ha asumido tareas de desminado y formación de personal del general Haftar. En Sudán, asesores rusos protegen al presidente Bashir²⁷. Y en Mozambique fueron contratados para apoyar al ejército con asesoramiento e inteligencia.

Empresas como Wagner, Patriot o RSB Group pueden vender un modelo exitoso de intervención basado en su experiencia en África, Siria o Ucrania: un pequeño grupo de contratistas muy capacitados que pueden ofrecer formación, protección para instalaciones y personas claves y, dado el caso, acciones cinéticas limitadas.

¿ALIANZA CON RUSIA?

El general Thomas Waldhauser, comandante del AFRICOM, afirmó en septiembre de 2019 que «los chinos traen el dinero y los rusos el músculo»²⁸, refiriéndose al empleo de CMP en muchos de los países africanos en los que China ha hecho grandes inversiones.

Rusia puede llegar a un acuerdo con su socia China para proteger activos en la IBR a cambio de jugosos contratos, lo que en muchos casos puede significar el acceso a recursos naturales, que a su vez revertiría en una mayor presencia de Rusia en teatros como África, Asia Menor u Oriente Medio. No es que Rusia solo pueda trabajar a través de China para conseguir contratos con los gobiernos anfitriones, pero el caso es que Pekín ya controla una considerable parte de las industrias extractivas de África y, de momento, es el socio más lógico para Moscú en la zona.

Probablemente, tampoco Rusia se conformaría con ser indefinidamente el socio menor de China, sobre todo si Rusia está dispuesta a asumir un papel desproporcionado en la protección de los valiosos activos de la IBR, lo que le llevaría a desarrollar una política «mercenaria». Rusia también puede jugar en África el papel de tercera vía, entre un Occidente en retirada y una pujante China que ya empieza a verse como un socio que impone sus términos²⁹.

CONCLUSIONES

Los chinos están analizando sus experiencias en el extranjero y los diferentes modelos de seguridad privada. El modelo occidental supone la plena legalización, el uso de la fuerza como último recurso, mayor transparencia en sus prácticas e independencia del Estado.

El modelo ruso supone una dependencia casi completa del Estado, opacidad y un estado de alegaldad que brinda al Estado la negación plausible de su implicación. Parece un modelo más conveniente para China, pero conlleva el riesgo de publicidad negativa y requiere personal formado y experimentado.

Es más probable que China adopte un modelo en el que las CSP sigan bajo control (o al menos supervisión) del Departamento de Seguridad Pública del Consejo de Estado. Ello permitiría al Gobierno usarlas para apoyar sus intereses económicos y geopolíticos, y evitar intervenciones militares.

La demanda de seguridad a lo largo de la IBR aumentará en los próximos años con toda probabilidad. Las CSP chinas aún tienen un largo camino que recorrer, pero la necesidad es la madre del ingenio y ese camino ya está marcado por unas pocas empresas que están demostrando que han venido para quedarse.

NOTAS

1. BOOTH, S., y SMITH, C.J.: «The Uneven Regulation of Private Security in ASEAN Member States», en *Securing the Belt and Road Initiative Risk Assessment, Private Security and Special Insurances Along the New Wave of Chinese Outbound Investments*, ARDUINO, A. y GONG, X., eds. Palgrave Macmillan, Singapore; 2018.
2. <https://www.silkroadbriefing.com/news/2020/07/02/84-chinas-bri-investments-medium-high-risk-countries/>
3. YORK, G.: «Chinese Front-Line Overseas Workers Coming Under Increasing Attack». *Globe and Mail*, 8 de febrero de 2012. <http://www.theglobeandmail.com/news/world/chinese-front-line-overseas-workers-coming-under-increasing-attack/article2330273/>
4. <https://www.reuters.com/article/us-china-silkroad-security-analysis-idUSKBN17P10Y>
5. *Non-combatant evacuation operations*: operaciones de evacuación de no combatientes.
6. HEATH, T.R.: «China's Pursuit of Overseas Security». RAND Corporation; 2018. https://www.rand.org/content/dam/rand/pubs/research_reports/RR2200/RR2271/RAND_RR2271.pdf
7. *Íbidem*, 4-12.
8. <https://issafrica.org/pscreport/psc-insights/questions-over-foreign-military-presence-in-africa>
9. Law Info China, 13 de octubre de 2009.
10. Asia Sentinel, 3 de septiembre de 2018.
11. Global Times, 21 de marzo de 2017.
12. Global Times, 23 de junio de 2016.
13. Sputnik News, 1 de febrero de 2019.
14. SCMP, 15 de julio de 2018.
15. China Daily, 14 de marzo de 2018.
16. WATTS, G.: «China's "Private Army" prowls the "New Silk Road"». *Asia Times*, 20 de agosto de 2018, ; <http://www.atimes.com/article/chinas-private-army-prowls-the-new-silk-road/>; GOH, B., MARTINA, M., y SHEPHERD, C.: «Local, Global Security Firms in Race Along China's Silk Road». *US News & World Report*, 23 de abril de 2017, <https://money.usnews.com/investing/news/articles/2017-04-23/local-global-security-firms-in-race-along-chinas-silk-road>
17. DUCHÂTEL, M., BRÄUNER, O., y HANG, Z.: «Protecting China's Overseas Interests: The Slow Shift away from Non-interference». *SIPRI Policy Paper* n.º 41, junio de 2014, 54, <https://www.sipri.org/publications/2014/sipri-policy-papers/protecting-chinas-overseas-interests-slow-shift-away-non-interference>; MCFATE, Sean *The Modern Mercenary: Private Armies and What They Mean for World Order*, pgs. 153-54. Oxford University Press, New York; 2014.
18. ARDUINO, A.: *The Footprint of Chinese Private Security Companies in Africa*. Working Paper No. 2020/35.
- P. 7. China Africa Research Initiative, School of Advanced International Studies, Johns Hopkins University, Washington, DC; 2020. <http://www.sais-cari.org/publications>
19. *International Code of Conduct Association*.
20. <https://carnegietsinghua.org/2020/10/08/chinese-security-contractors-in-africa-pub-82916>
21. ARDUINO, A. *China's Private Army*; 2018.
22. The Diplomat, 20 de marzo de 2018.
23. Ria.ru, 23 de marzo de 2017.
24. *Africa Command* o Mando Militar de estados Unidos para África.
25. Misión de Naciones Unidas para la Estabilización de Mali.
26. <http://www.rtve.es/noticias/20100927/eguridad-privada-pesqueros-del-indico-cuesta-millon-euros-anuales/357182.shtml>
27. STRATFOR. *Russia's Plan for Making Friends in Africa*, 15 de junio de 2019. <https://worldview.stratfor.com/article/russia-putin-diplomacy-africa-great-power>
28. YORK, G.: «Pentagon warns of rising Chinese and Russian Influence in Africa». *Globe and Mail*, 11 de febrero de 2019. <https://www.theglobeandmail.com/world/article-pentagon-warns-of-rising-chinese-and-russian-influence-in-africa/>
29. KORYBKO, A.: *Oriental Review* 18 de enero de 2018, <https://orientalreview.org/2018/01/18/russia-might-pivot-africa-mercenaries/>■



El sector de la seguridad privada en China comprende más de 5800 empresas y 5 millones de empleos, pero arrastra graves carencias



BORNO STATE (NIGERIA)

Y LOS CONDUCTORES SOCIALES DE BOKO HARAM

En el norte de Nigeria el terrorismo yihadista puede entenderse mejor al aproximarse a la realidad del Estado de Borno, lugar de origen de Boko Haram. El análisis de sus orígenes, sus relaciones con la comunidad, sus liderazgos y el *modus vivendi* de la región pueden aportar mucha información sobre el devenir del terrorismo yihadista en Nigeria

Mario Guillamó Román

**Graduado en Ciencias Políticas
y de la Administración**

INTRODUCCIÓN

Nigeria es un país con 188 millones de habitantes donde, aproximadamente el 50 % son cristianos, el 40 % musulmanes, de los cuales un 5 % serían chiitas, y el 10 % restante se divide en religiones minoritarias, animistas y otros cultos africanos no identificados. Además de esta complejidad religiosa encontramos una división étnica protagonizada por la etnia hausa-fulani, mayoritariamente musulmana, y la etnia yoruba, de culto cristiano (Knoechelmann, M., 2014). Por otro lado, Nigeria posee una fachada atlántica para ocho de sus 36 estados, mientras que el resto

son de interior. En términos geográficos, el norte de Nigeria se ubica en la región del Sahel y comparte una serie de características con los países que comprenden dicha región, entre otros los problemas de seguridad y de índole terrorista. Si bien es conocida la afiliación de estos grupos terroristas que operan en el Sahel, al poner el foco en el norte de Nigeria y sus entes territoriales encontramos el estado de Borno, lugar de gestación del grupo Boko Haram.

El grupo Boko Haram nace en el entorno universitario de Maiduguri (Borno), también conocida como *Yerwa* por sus residentes, y se extiende por las mezquitas y escuelas del norte de Nigeria como grupo juvenil o secta de predicación entre los años 1995 y 2002. Con las simpatías que despertó Al Qaeda en la región tras los atentados del 11 de septiembre y la lucha en Afganistán, el grupo se

hizo más fuerte, se renombró como *Al Sunna Wal Jamma* (Seguidores de la Enseñanza del Profeta Mahoma), extendió sus redes de contactos hacia Oriente Medio y comenzaron sus acciones violentas y terroristas (Lucy, E., y Ojochemeni, J., 2015).

RADICALIZACIÓN Y COLONIALISMO EN EL NORTE DE NIGERIA

La posterior denominación del grupo como *Boko Haram*, que ha sido traducido como «la educación o civilización occidental es pecado o pecaminosa», al usar conjuntamente la lengua hausa e islámica (véase aquí cómo conjuga elementos étnico-culturales y religiosos de la región del norte de Nigeria) no se puede entender sin conocer el pasado colonial de Nigeria, especialmente del norte.

El análisis del discurso señala a la colonización británica de Nigeria como la causa raíz del problema de Boko Haram (Lucky, E., y Ojochemeni, J., 2015). La problemática se remonta a las políticas educativas que implantó el Imperio británico en época colonial, especialmente en el norte de Nigeria, que tenían como cometido evangelizar la región. Esto provocó frustraciones entre la población local, hausa-fulani, hacia los colonizadores, sus sacerdotes y hacia aquellos que se convirtieron al cristianismo.

De esta forma, el colonialismo cristalizó en una cultura de militarismo en Nigeria que se apoyó de las divisiones sociales: étnicas, culturales y religiosas. Estas divisiones se podían observar geográficamente, y así aparecieron grupos como Boko Haram en la actualidad, que son consecuencia de la traslación a comportamientos violentos o terroristas de estas divisiones sociales. Se puede considerar que las medidas introducidas por el colonialismo británico tuvieron un impacto sociocultural o un *shock* de la modernización que da lugar a los *cliveages* o conflictos de época moderna (Loimeier, R., 2012). Estos *cliveages* se materializaron completamente con

el nacimiento de movimientos políticos que representaban esas grietas o fallas sociales y económicas en el norte de Nigeria y Boko Haram comprendería un fenómeno inmerso en el contexto de fractura sociopolítica de la región. Sin embargo, el lema utilizado por Boko Haram basado en la educación occidental también define a un grupo supremacista religioso y cultural que culpa a la intromisión de valores occidentales de la corrupción y decadencia de la región.

De esta forma, al igual que nos acercamos al pasado colonial del norte de Nigeria y sus consecuencias, al retrotraernos un par de siglos atrás comprendemos figuras históricas y estructuras políticas que en la actualidad sirven de símbolos para la población local y Boko Haram, puesto que si los líderes de Boko Haram hacen alusión a una decadencia del norte de Nigeria es porque en otros momentos históricos hubo etapas de esplendor económico, religioso y territorial en dicha área.

Una de las figuras históricas importantes en la región es el califato de Sokoto, en pie desde 1809 hasta principios de siglo xx, aproximadamente.

Este califato tiene sede en el norte de Nigeria, pero obtiene una expansión territorial enorme durante la yihad de la etnia fulani, los líderes del califato. Hablamos de un ente que se convierte en el más poderoso de África occidental y donde la *sharí*a estaba vigente y arraigada. Además, el líder del califato de Sokoto, Shaihu Usman dan Fodio, se ha convertido en la actualidad en un símbolo o líder espiritual en el norte de Nigeria, que refuerza la posición antioccidental y religiosa. A su vez, el califato de Sokoto convivió con el Imperio Kanem-Bornu, nacido en 1240, liderado por la etnia kanuri y que agrupaba a 12 millones de personas. La realidad de este imperio con sede en Borno es que fue forzado por los británicos a perder posesiones territoriales y, a modo de resistencia anticolonial, se unieron con el califato de Sokoto, lo que los llevó a una radicalización islamista que no tenían en un principio.

De esta forma, tanto los fulanis como otros miembros de la comunidad del norte de Nigeria mantienen en la memoria colectiva la grandeza del califato de Sokoto por su carácter islámico y étnico, lo que da lugar a una identidad colectiva superior a la identidad



Soldados Nigerianos sosteniendo una bandera de Boko Haram en la recientemente retomada ciudad de Damasak, Nigeria. Marzo 2015. REUTERS

estatal. En palabras del líder del grupo, Yusuf: «nuestra tierra es un estado islámico (norte de Nigeria) antes de que los amos coloniales lo convirtieran en una tierra *kafir* (infel)» (Onapajo, H., y Uzodike, U., 2012). Dicho esto, Boko Haram en su propio nombre articula una protesta contra el colonialismo occidental y en remembranza de lo que fue el esplendor del norte de Nigeria, con un carácter islámico y étnico propio. Con este discurso, algunos autores entienden que el grupo Boko Haram haya ganado lazos de amistad con ciertos líderes étnicos de las regiones del norte, fulanis, hausas o kanuris, por enaltecer las figuras estatales pasadas.

Sin embargo, Boko Haram no es el primer grupo nacido en el norte de Nigeria que se apoya en el pasado de la región para justificar sus acciones. Estamos hablando de dos grupos que precedieron y marcaron mucho la identidad de Boko Haram: Yan Izala y la secta Maitatsine. Ambos grupos nacieron y operaron en el norte de Nigeria durante la década de 1970. Yan Izala se configuró como un movimiento radical alternativo en el norte de Nigeria, puesto que, en el conflicto entre modernidad y tradición, representado por los británicos y los sufíes del norte, Yan Izala proponía una reforma social alternativa que implicaba políticamente a los sectores agrarios, religiosos y a las mujeres. Este grupo

comparte dos elementos con Boko Haram: ambos nacen en un contexto postelectoral tras una victoria de los cristianos y ambos cambiaron los objetivos de sus acciones ante una crisis de legitimidad, y pasaron de atacar infieles en general a cristianos en concreto (Loimeier, R., 2012).

En el mismo orden de cosas, la secta Maitatsine se dedicaba a atacar los centros de riqueza del sur y lo que consideraban «producto del materialismo occidental» como táctica simbólica hacia su base en el norte de Nigeria. Todos los grupos insurgentes de tradición islámica del norte de Nigeria han declarado como objetivos la purificación de su tierra y sus tradiciones frente a los corruptores del espíritu de la población, ya sean cristianos, occidentales, tuaregs o incluso aquellos a los que Boko Haram denomina *westernised muslims* (falsos/occidentalizados musulmanes) (Iyekpolo, W., 2016). Véase la ausencia de conflicto entre sunitas y chiitas en el norte de Nigeria, puesto que tanto Boko Haram como otros grupos buscan purificar a la población en busca de un califato islámico.

De esta forma, si entendemos que Boko Haram forma parte de una corriente de pensamiento radical que se reproduce en el norte de Nigeria cada cierto tiempo, con los mismos objetivos y las mismas prácticas, cabe

preguntarse a qué se debe dicha reproducción. Por un lado, podemos entender que África occidental, en la que incluye al norte de Nigeria, está sufriendo una radicalización islámica de corte wahabita-salafista a raíz de la radicalización de sus intelectuales y sus centros de formación islámicos. Por otro lado, cabe recalcar el carácter localista de Boko Haram, puesto que existen otros grupos en África occidental, como AQMI, MUYAO o ANSARU (esta última escisión de Boko Haram en 2011) que tienen una agenda universalista de expandir el islam, mientras Boko Haram tiene una agenda local, en busca de unos objetivos para Nigeria: purificarla y convertirla en un califato islámico. Luego, se pueden presentar una serie de elementos socioeconómicos que influyen en el nacimiento, desarrollo y reproducción de estos grupos en el norte de Nigeria.

ÉLITES POLÍTICAS Y CONTEXTO ECONÓMICO

El recrudecimiento de la actividad terrorista de Boko Haram se da a raíz de la victoria electoral de Obasanjo, líder cristiano y de procedencia sureña. Esta victoria provocó en el norte de Nigeria una atmósfera de paranoia colectiva que benefició y precipitó las acciones del grupo. Entonces es cuando el gobernador de Borno, Ali



Amodu, adoptó una postura represiva y comprendió la existencia de un problema ideológico. Es por eso que se considera que en sus inicios eran un grupo ambivalente entre el populismo islamista y la defensa del nigeriano del norte frente al nigeriano del sur, rico y cristiano (Cook, D., 2011).

A raíz de esto último, debemos atender a las relaciones que existen entre las élites, el sistema político y la insurgencia. Desde la década de 1980 se produce un utilitarismo político de la insurgencia en el norte de Nigeria. En aquellos primeros años, los dos partidos políticos rivales, el NPN y el PRP, utilizaron a la secta Maitatsine. Estos vínculos entre la insurgencia y las élites políticas locales eran beneficiosos para ambos, al igual que provocaban una cortina de humo frente a la pobreza regional. Así, la relación entre Boko Haram y las élites políticas locales de Borno y Yobe es aún más clara a partir de 2003. La relación entre Yusuf, líder de Boko Haram, y el senador Ali Modu Sheriff o el gobernador de Yobe, Bubar Abba Ibrahim, tenía un objetivo claro: la victoria electoral de estos candidatos, la aplicación de la *sharía* en los territorios del norte y beneficios económicos para el grupo (Iyekekpolo, W., 2016).

Estos vínculos entre élites políticas locales e insurgencia se dan en el norte de Nigeria porque existen dinámicas políticas de corrupción y reciprocidad entre ellos, en busca de la victoria electoral y la aprobación de leyes favorables al grupo. A su vez, las élites financian al grupo a cambio de apoyo popular y electoral, mientras que los líderes del grupo se abren paso a través del entramado político local. Con dichos recursos económicos y posición política, Boko Haram, entre los años 2003 y 2007, compró y distribuyó entre los jóvenes desamparados de Borno y Yobe vehículos de transporte a cambio de lealtad y militancia en el grupo. Es más, la utilización del grupo Boko Haram en el espacio político-electoral hizo que las relaciones entre las élites políticas cristianas y musulmanas se rompieran, por lo que se intensificó la grieta cultural en el norte de Nigeria (Olojo, A., 2013). Tal es la falta de consenso político en Nigeria que a la hora de atender a la realidad de Boko Haram existen

múltiples teorías y opiniones al respecto. Para muchos nigerianos del sur, Boko Haram es un instrumento de los políticos norteños para acabar con la presidencia cristiana del país, mientras que para muchos norteños Boko Haram es una estrategia sucia de los sureños y su presidente para deslegitimar aún más al islam y poder erradicarlo. A su vez, un pensamiento recurrente en Nigeria plantea que Boko Haram es un instrumento estadounidense para acabar con la economía nigeriana (Agbibo, E., 2015).

Por otro lado, entre otros agravantes de la corrupción política en Nigeria, la población no puede acceder a servicios sociales o tiene que pagar por aquellos que se encuentran en un estado precario o no cubren la demanda. Es por ello que los siguientes aspectos que se van a tratar en este estudio son los socioeconómicos, pues la membresía a Boko Haram y grupos parecidos se debe a la situación económica, la injusticia, la marginación y la inseguridad de la población.

En primer lugar, para entender la relación entre la situación socioeconómica de las poblaciones del norte de Nigeria y la actividad de Boko Haram es necesario realizar un breve recorrido por la economía nigeriana desde su independencia en 1960. En ese periodo, el país poseía una economía basada en la agricultura y el sector forestal, ya que estos dos sectores representaban entre el 60 % y el 70 % del producto interior bruto nigeriano y ocupaban al 75 % de los trabajadores. Sin embargo, en la década de 1970, Nigeria realiza una reconversión industrial hacia la extracción y exportación petrolífera, que traslada los sectores primarios a cotas del 30 % del PIB, dispara el desempleo y tiene lugar una migración de las zonas rurales hacia los núcleos urbanos y costeros en busca de las rentas del petróleo. Posteriormente, Nigeria sufrió los efectos de la crisis del petróleo, en 1973, y la afrontó con una gestión que llevó al endeudamiento nacional con fondos financieros europeos (especialmente franceses y británicos), liberalizó el sector público e impulsó programas de ayudas que no frenaron el deterioro de los servicios públicos. De esa forma, la pobreza

rural y urbana creció de forma exponencial durante esta década, donde se cristalizaron las divisiones sociales y se produjeron los primeros conatos de violencia, asumidos con una fuerte represión estatal (Lucky, E., y Ojochemeni, J., 2015). Para Femi Boyede, directora ejecutiva de Koinonia Ventures Limited, «la excesiva dependencia del petróleo es la causa del desempleo, el secuestro, la pobreza, el militarismo y el terrorismo en el país» (Abellegah, D., 2013).

RELACIONES SOCIALES Y EL RECLUTAMIENTO DE BOKO HARAM

Destacando que fueron los estados del norte aquellos que padecieron de forma más dura la reconversión industrial, puesto que la mayoría de sus trabajadores eran agricultores, precisamente es en esos mismos estados norteños donde la actividad y el reclutamiento de Boko Haram es mayor. Así, el desempleo es una fuente de inestabilidad en los adultos y los jóvenes de la región, lo cual los empuja a movimientos radicales, tanto nacionalistas como religiosos. Aunque no existen datos empíricos que relacionen directamente la pobreza o el desempleo con el terrorismo, algunos autores afirman que el grupo Boko Haram usa la religión como una especie de señuelo para captar fieles y sus verdaderos conductores son socioeconómicos (Lucky, E., y Ojochemeni, J., 2015).

En este sentido, podríamos basarnos en una lógica del conflicto de base materialista en la que Boko Haram es un grupo con una base de reclutamiento en una región empobrecida, sin rentas del petróleo, donde se encuentra una masa de jóvenes campesinos sin educación, trabajo ni hogar. Pero la relación entre realidad socioeconómica e insurgencia puede ser vista de dos formas: la pobreza genera frustración y esta puede conducir a la violencia o dicha violencia puede esconder un interés económico, oportunidades, avaricia y extorsión en busca de poder. Esta última idea se asienta mejor en la realidad geográfica de Borno porque Borno es un estado transfronterizo donde se cruzan el transporte de mercancías

y personas con el tráfico de drogas, armas e intereses que pueden convertirse en fuentes de recursos y financiación ingentes para la organización.

La existencia de un mercado agrícola y ganadero muy fuerte, aunque en menores cuotas que antaño, y unos vínculos étnicos y culturales afines hacía de Borno un estado abierto y multicultural. Pero la inseguridad acrecentada en el norte de Nigeria por las actividades terroristas de Boko Haram ha llevado a los empresarios cristianos, tanto igbo como yorubas, a reubicar sus empresas y negocios en otras regiones. Además, aquellas familias del norte con capacidad económica, tanto musulmanas como cristianas, están rehusando enviar a sus hijos a las universidades del norte (Ovaga, O., 2019). Su actividad ha provocado un éxodo rural a la metrópoli (Maiduguri) por motivos socioeconómicos, laborales y en relación con la ausencia de infraestructuras, servicios sociales e inseguridad. Esto ha agravado la pobreza, las oportunidades y la calidad de vida en los centros urbanos, lo que degenera comúnmente en altercados, delincuencia callejera y conflictos étnico-religiosos.

Esta realidad se puede observar en los niños del norte de Nigeria. En Borno, el 72 % de los niños de entre 6 y 16 años no ha asistido nunca a la escuela; mientras que la tasa de alfabetización en el norte oscila entre el 14 % y el 49 % (14,5 % en Borno), en el sur oscila entre el 72 % y el 92 % (Lucky, E., y Ojochemeni, J., 2015). Esta desigualdad se reproduce constantemente en Nigeria ante la grave situación económica y el fracaso de los programas sociales. Además, los niños se convierten en un instrumento de los grupos violentos como Boko Haram. Esta es la realidad de los *almajiris* o niños de la calle, que son una figura común y tradicional en Nigeria. Estos niños viven en la pobreza absoluta y son educados voluntariamente por los maestros islámicos que se ofrecen a ello por tradición. Estos niños acaban siendo vulnerables a ser utilizados por grupos como Boko Haram. En Nigeria se contabilizan a fecha de 2010 unos 9,5 millones de *almajiris* y el 80 % de ellos

se encuentran en el norte de Nigeria (Onuoha Freedom, C., 2012).

Además, las mujeres, al igual que los niños, se han convertido en un instrumento de guerra de Boko Haram y en 2013 se contabilizaba que el 45 % de los asesinados por Boko Haram eran mujeres y niñas cristianas del norte de Nigeria. Cabe destacar un componente étnico-racial en esta fijación por las mujeres, ya que a las féminas de la etnia benom, consideradas por Yusuf como inmigrantes en el norte, son violadas antes de asesinarlas. La conclusión de Zenn y Pearson ante esta realidad de género es que en el conflicto de Boko Haram se relacionan la masculinidad, la frustración laboral y la pobreza. Esta conclusión deriva del análisis de los discursos de Yusuf, que iban dirigidos a hombres musulmanes frustrados por la situación política y socioeconómica de su región. Esta es una de las diferencias notorias entre Boko Haram y Yal Izala en 1980, su percepción y trato hacia la mujer (Barkindo, A., Tyavkase, W., y Katgurum, C., 2013).

Finalmente, cabe mencionar el conflicto extendido entre Boko Haram y la policía nigeriana como un aspecto que influye en el reclutamiento temprano del grupo terrorista. Esto se debe a que la policía es uno de los organismos estatales más corruptos de Nigeria, lo que obliga a pagar a los conductores tasas injustificadas. De ahí que, para algunos autores, Boko Haram comience a atacar controles y estaciones de policía a modo de lucha contra la corrupción y el Estado nigeriano, controlado por el sur dominante, aunque es cierto que estos ataques levantaron simpatías en el norte de Nigeria. Es decir, en la relación entre el terrorismo de Boko Haram y grupos afines y la sociedad del norte de Nigeria interactúan de forma intensa un entorno político militarizado y la ausencia de vínculos sociales fortalecidos o sociedad civil como tal. De esta forma, la presencia policial o militar en los estados del norte de Nigeria generan rechazo entre los ciudadanos y, según los observadores internacionales, una de las medidas del grupo Boko Haram fue crear su propia policía religiosa y una granja que servía como refugio social (Anyadike Nkechi, O., 2013).

BIBLIOGRAFÍA

- ABELLEGAH, D.: «Over Reliance On Oil Responsible For Unemployment». *Bussiness News*; 2013.
- AGBIBOA, E.D.: «The Boko Social Dynamics of Nigeria's Haram Insurgency: Fresh Insights from the Social Identity Theory». *University of Oxford, Department of International Development (ODID)*, 1-26; 2015.
- ANYADIKE NKECHI, O.: «Boko Haram and National Security Challenges in Nigeria; Causes and Solutions». *Journal of Economics and Sustainable Development*, vol. 4, n.º 5, 12-23; 2013.
- BARKINDO, A., TYAVKASE, W., Y KATGURUM, C.: «Boko Haram and Gender Based Violence Against Christian Women and Children in North-Eastern Nigeria Since 1999». *NPVRN Working Paper*, n.º 1; 2013.
- COOK, D.: «Boko Haram: A Prognosis». *The James A. Baker III-Institute for a Public Policy*; 2011.
- IYEKEKPOLO, W.O.: «Boko Haram: Understanding the Context». *Third World Quarterly (DOI)*; 2016.
- KNOECHELMANN, M.: «Why the Nigerian Counter-Terrorism Policy toward Boko Haram has Failed: A Cause and Effect Relationship». *International Institute for Counter-Terrorism (ICT)*, *Working Paper* n.º 32, 1-26; 2014.
- LOIMEIER, R.: «Boko Haram: The development of a militant religious movement in Nigeria». *Africa Spectrum*, n.º 47; 2012.
- LUCKY, E.A., y OJOCHENI, J.D.: «Boko Haram: The Socio-Economic Drivers». *Springer, Londres*; 2015.
- OLOJO, A.: «Nigeria's Troubled North: Interrogating the Drivers of Public Support for Boko Haram». *The International Centre for Counter-Terrorism (ICCT)*, 1-18; 2013.
- ONAPAJO, H., Y UZODIKE, U.O.: «Boko Haram terrorism in Nigeria: Man, the state, and the international system». *African Security Review*, n.º 21; 2012.
- ONUOHA FREEDOM, C.: «Boko Haram: Nigeria's Extremist Islamic Sect». *Al-Jazeera Centre for Studies*, 1-6; 2012.
- OVAGA, O.H.: «The Socio-Economic Implications of Boko Haram Activities in Northern Nigeria». *Review of Public Administration & Management*, vol. 1, n.º 2, 19- 37; 2019.■



Rincón del Museo del Ejército



ACTIVIDADES CULTURALES

MUSEO EN VIVO: «2 de mayo de 1808»

Este mes nuestro ciclo de representaciones teatrales **«Museo en vivo»** se centrará en una de las fechas más famosas que dio inicio a la Guerra de la Independencia: **el dos de mayo de 1808**. Un personaje histórico narrará de primera mano los hechos que vivió aquel fatídico día. Este personaje contextualizará el momento en el que el pueblo de Madrid se levantó contra el ejército invasor francés. A través de él, y de los objetos expuestos en las salas del museo, también conoceremos a algunos de los otros protagonistas de aquellos episodios: Luis Daoíz, Pedro Velarde o el teniente Ruiz.

- **Fechas y horarios:** sábados 1 y 15, y domingo día 2 (a las 12:00 y 13:00 horas).
- **Duración:** 30 minutos.
- **Dirigido a:** PÚBLICO ADULTO.
- **Lugar:** Hall de acceso a los jardines.
- **Necesaria inscripción en el mostrador de entrada al Museo.**
- **El número de plazas vendrá determinado por la normativa sanitaria vigente.**

EXPOSICIÓN TEMPORAL «100 AÑOS DE LA LEGIÓN»

El 20 de septiembre del 2020 se cumplieron los 100 años de la creación de La Legión Española. Para conmemorar este centenario, el Museo del Ejército presentó la exposición temporal que lleva por título: «100 años de La Legión».

La exposición consta de más de 200 fondos, algunos propios y otros de distintas procedencias, que el visitante podrá contemplar en la sala de exposiciones temporales, y 4 piezas de artillería y 4 vehículos que se podrán ver en la explanada de acceso a los jardines.

Esta exposición intentará transmitir a los visitantes los valores legionarios y podrán contemplar un cronograma para ver los acontecimientos más relevantes en la vida de La Legión.

También habrá un espacio dedicado a los más pequeños, que incluye un diorama y la repercusión de La Legión en los juguetes.

- **Fechas:** Desde el 24 de septiembre de 2020 hasta el 27 de junio de 2021.
- **Horario:** El mismo de apertura del Museo.
- **Lugar:** Sala de exposiciones temporales.
- **Entrada libre y gratuita.**

HORARIO:

De 10.00 a 17.00 horas.

Cierre de taquillas: 30 minutos antes de la hora de cierre del Museo.

El desalojo de las salas tendrá lugar 15 minutos antes del cierre.

Lunes cerrado



MUSEO DEL EJÉRCITO

C/ de la Paz, s/n. 45001 Toledo
Tfno. 925-238800
Fax. 925-238915
e-mail: museje@et.mde.es



Tfno. 925-238844
fundacionmuseoejercito@et.mde.es



NIÑOS

EN EL CONFLICTO AFGANO

Rodolfo Arroyo de la Rosa

Teniente coronel de Transmisiones DEM

El derecho internacional humanitario establece los derechos de los niños en los conflictos armados, lo que no siempre impide que éstos sufran, de diferentes formas, los efectos de la violencia. En este artículo el autor, conocedor de primera mano a través de su experiencia en la Operación *Resolute Support* de la OTAN en Kabul, pormenoriza la situación en el conflicto afgano a través de las llamadas «seis violaciones graves» que sufren los niños

INTRODUCCIÓN

En 2001, cuando comenzó la invasión estadounidense de Afganistán, algunos de los ancianos dirigentes de las tribus, aunque con cautela, albergaban esperanzas de mejorar la situación impuesta por los talibanes. Con el paso del tiempo sus expectativas fueron sustituidas por combates, familiares muertos, asaltos de casas y mezquitas, y un gobierno impuesto. A la pobreza anterior al año 2001 se le unió una inestabilidad que aumentó desproporcionadamente los precios de los alimentos y bienes. Los niños, una vez más, se constituían en personajes del sufrimiento.

La interminable guerra en Afganistán ha afectado gravemente a los niños, debido a su vulnerabilidad. Unas veces separados por la fuerza de sus familias, otras utilizados como moneda de cambio, se ven solos e indefensos, son reclutados por los bandos como proyectos de soldado o usados como mercancía sexual. Los derechos fundamentales de estos niños son descaradamente ignorados, en beneficio de otros intereses.

En 2011, el Gobierno de la República Islámica de Afganistán (GIROA, por sus siglas en inglés) elaboró un plan de acción para finalizar y prevenir el reclutamiento de niños por parte de las Fuerzas de Seguridad de Defensa Nacional de Afganistán (ANDSF). Esto ocurría 11 años después de la intervención de la comunidad internacional tras los atentados del 11-S.

En 2014, el GIROA aprobó una hoja de ruta para velar por el cumplimiento y la evaluación del grado de consecución de los objetivos marcados en el aludido plan. Esta hoja estableció un mecanismo de control liderado por la ONU a través de un equipo desplegado sobre el terreno (CTFMR, *Country Task Force on Monitoring and Reporting*¹).

Este CTFMR, copresidido por UNICEF (*United Nations International Children's Emergency Fund*) y UNAMA (*United Nations Assistance Mission in Afghanistan*), documenta y verifica datos sobre las seis violaciones más graves² y comunes que sufren los menores en este país y colabora con el Comité Directivo de la Agencia

Interministerial Afgana, que incluye los Ministerios de Defensa, Interior, Justicia, Educación, Salud Pública, Trabajo, Asuntos Sociales y la Dirección Nacional de Seguridad (NSD).

En 2016, la operación *Resolute Support* de la OTAN (RSM) desplegó por primera vez dentro de su cuartel general en Kabul un «asesor senior» especializado en «niños y conflictos armados» para implementar la resolución 1612 en las instituciones de seguridad de Afganistán. Desde esa fecha, en el Centro de Operaciones Conjuntas (JOC) de la operación, se hace seguimiento y se alimenta una base de datos con la información facilitada por la Alianza desde los cinco mandos (TAAC) y las dos *task forces*³ desplegadas.

En el tránsito de la anterior misión, ISAF, a la nueva misión de la OTAN, *Resolute Support*, el conflicto se intensificó, lo que provocó un incremento sustancial de daños en la población civil, incluidos los niños. La aparición del Estado Islámico (ISIS) en enero de 2015 empeoró la situación con el ISIL-KP⁴ expandiéndose



Grupo de niños afganos

al este de Afganistán, principalmente en las provincias de Nangarhar y Kunar. El ISIS intensificó a partir de 2016 sus operaciones en Afganistán y Pakistán, países que aspiraba a incluir en su «califato» como «provincia de Jorasán».

A partir de mediados de 2018, el representante especial de Estados Unidos para la paz, Zalmay Khalilzad, entabló conversaciones con los talibanes en Doha. Durante el alto el fuego de junio de este año, la UNAMA registró el nivel más bajo de violencia en una semana desde 2014. Un espejismo. Las elecciones parlamentarias de octubre contribuyeron a la intensidad del conflicto, que se mantuvo prácticamente hasta marzo de 2020. El acuerdo firmado entre EE. UU. y los talibanes el 29 de febrero del año pasado, que preveía la retirada de las tropas estadounidenses en 14 meses, supuso inicialmente una disminución de la magnitud del conflicto, aunque a comienzos de 2021 la intensidad del mismo ha superado todas las cotas históricas.

SER NIÑO EN AFGANISTÁN

Los afganos están entre los que menos viven, aunque en 2018 la esperanza de vida subió hasta llegar a los 64,49 años (en 2008 era de 59,93). La tasa de natalidad (número de nacimientos por cada mil habitantes en un año) fue en 2018 del 32,49 %, y el índice de fecundidad (número medio de hijos por mujer) de 4,47. Actualmente es la población más joven y de mayor crecimiento del mundo; el 50 % tiene menos de 18 años y el 75 % es menor de 40.

En un país sumido en décadas de guerras, el 50 % de los niños son desplazados. Una de cada tres víctimas civiles es un menor y alrededor de un 30 % de los niños están relacionados con el reclutamiento por parte de grupos armados.

La siguiente tabla muestra la recopilación de datos de la ONU sobre las seis violaciones graves contra niños en el período 2015-2018 en Afganistán,

que serán desgranados en sucesivos apartados (ver tabla 1).

ASESINATO Y UTILIZACIÓN DE NIÑOS

Los niños han sido víctimas continuas de ataques de *IED (improvised explosive device)* por parte de insurgentes, pero también se han visto atrapados en el fuego cruzado entre fuerzas de la coalición y elementos antigubernamentales. Hay informes contrastados del uso de niños como escudos humanos por los talibanes, así como bombardeos por parte de la aviación sobre zonas pobladas contraviniendo el derecho internacional humanitario.

El paso más crucial es, obviamente, comprender cómo los niños se convierten en víctimas y cómo protegerles mejor. El número de víctimas infantiles alcanzó su máximo histórico en 2016 y 2017, coincidiendo con una creciente intensidad del conflicto.

VIOLACIÓN	INFORMACIÓN RELEVANTE	TOTALES	RESPONSABLES SEGÚN ONU ⁵
Asesinato y mutilación	3450 ASESINADOS • 2475 niños • 919 niñas 9149 HERIDOS • 6477 niños • 2577 niñas	12 599	Talibanes Red Haqqani ISIL-KP Hezbi Islami ISIS (Iraq)
Reclutamiento y uso de niños por las Fuerzas Armadas y grupos armados	272 niños 2 niñas	274	Talibanes Red Haqqani ISIL-KP Hezbi Islami ISIS (Iraq) Otros
Violencia sexual	13 niños 4 niñas	17	
Secuestro	218 niños 13 niñas	231	Talibanes
Ataques contra escuelas y hospitales	467 alumnos 365 hospitalizados	832	Talibanes ISIL-KP
Denegación de asistencia humanitaria		249	
TOTAL GLOBAL 14 202			

Tabla 1

Supuso un aumento del 82 % en comparación con el período 2014-2015.

Como se puede extraer de la tabla adjunta, la mayoría de las bajas infantiles, atribuibles a grupos armados (en su mayoría talibanes e ISIL-KP), provienen de combates terrestres, seguidos de los producidos por IED y minas, y cierran la clasificación los ataques aéreos y los ataques suicidas.

*Baja civil*⁶ (incluyendo niños) es aquella persona civil que resulta muerta o herida en una operación militar realizada por personas que no son civiles, normalmente por personal militar, paramilitar o terrorista. Las bajas civiles ocurren en la mayoría de las ocasiones debido a la identificación errónea de civiles como combatientes. El Departamento de Defensa de EE. UU. analizó en 2012 cientos de incidentes en Afganistán entre 2007 y 2011, y descubrió que el 50 % de estos fueron casos de identificación errónea; el otro 50 % se debió a «daños colaterales».

El siguiente paso es el recuento de las bajas.

La estimación de bajas civiles por parte de la OTAN es mucho menor que la de la UNAMA. La disparidad en los números es causada fundamentalmente

por los parámetros usados por unos y otros, en lo que se refiere a qué se entiende por *combatiente*. Valga el siguiente ejemplo: «unos talibanes muertos por el ataque de un UAV americano en una casa durante una cena son identificados como civiles por UNAMA si en el momento de la muerte no portaban armas, aunque estén perfectamente identificados como terroristas con anterioridad».

A principios de 2018, el Estado Mayor Conjunto de EE. UU., a través de su comandante en jefe, el general Joseph Dunford, encargó un estudio para analizar las razones de la brecha contable entre los recuentos estadounidenses y los externos. El objeto era determinar una imagen precisa del impacto de las operaciones en el personal civil y, sobre todo, identificar los pasos para prevenir futuras víctimas civiles.

RECLUTAMIENTO Y USO DE NIÑOS POR LAS FUERZAS ARMADAS Y OTROS GRUPOS ARMADOS

El reclutamiento de niños es una práctica antigua. De hecho, el uso de niños parece ser más la regla que la excepción, y por supuesto Afganistán lo confirma.

La pobreza, el desempleo, el acceso limitado a los servicios básicos y la ausencia de protección social son algunos factores por los que los niños se unen a las partes en conflicto. En 2016 hubo denuncias de reclutamiento, principalmente por parte de los talibanes, que afectaron a más de 3000 niños, y en 2017 el CTFMR de la ONU maneja cifras cercanas a los 650.

El reclutamiento por parte de la insurgencia (talibanes, Al Qaeda e ISIL-KP) y ANDSF no es igual. Los talibanes reclutan a través del clan tribal donde las madrasas, en el norte de Pakistán, juegan un rol preponderante. En el momento en que les sale barba se les considera adultos para unirse a la yihad. Al Qaeda recluta a través de las redes sociales, las madrasas, las mezquitas y las universidades.

El ISIL-KP no sigue la práctica de recluta de niños que ha llevado en Siria o Irak⁷. En Afganistán recluta en todo el espectro social y centra su objetivo en combatientes extranjeros, incluidas mujeres y niños para un uso inmediato.

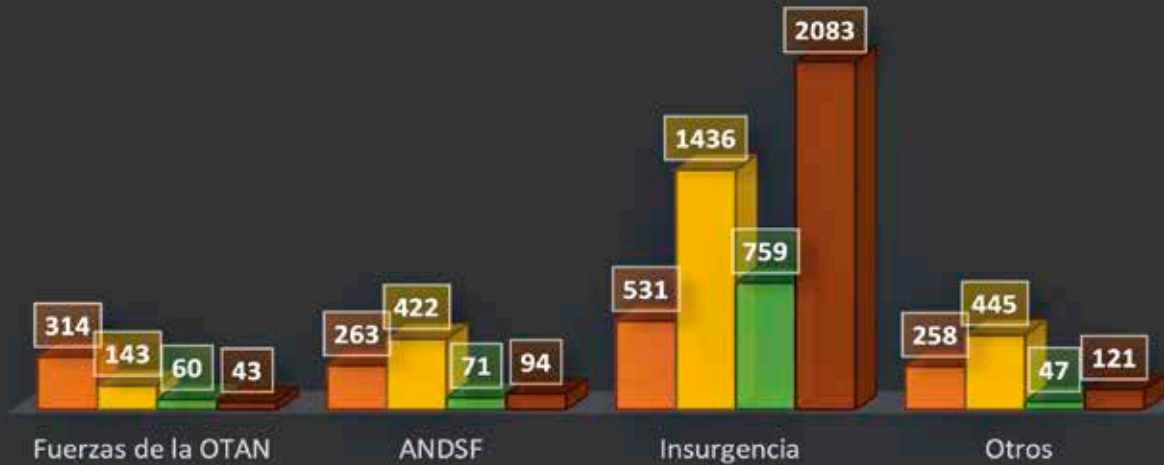
En 2017, la ONG Human Right Watch denunció que la Guardia Revolucionaria Islámica (*Islamic Revolutionary Guards Corps, IRGC*) de Irán había



Bajas infantiles según tipo de ataque

BAJAS CIVILES ATRIBUIDAS A LAS PARTES

■ Muertos según UNAMA ■ Heridos según UNAMA
■ Muertos según OTAN ■ Heridos según OTAN



Bajas civiles atribuidas a las partes

reclutado a niños inmigrantes afganos que vivían desplazados en Irán para combatir en Siria. Estos niños fueron destinados a la división Fate-miyoun, un grupo armado integrado exclusivamente por soldados afganos financiado por Irán, que combatió en el conflicto sirio.

La pobreza, el desempleo, el acceso limitado a los servicios básicos y la ausencia de protección social son algunos factores por los que los niños se unen a las partes en conflicto

Las fuerzas del ANDSF, aunque mucho más vigiladas por la comunidad internacional, siguen realizando reclutamiento de menores (en menor escala). Estos, cuando son detectados por la OTAN, EE. UU., la ONU o alguna ONG son enviados a escuelas paramilitares donde se les alimenta y se les forma hasta que tienen edad para entrar en el ejército o la policía. Esta fue una solución de urgencia que se ha convertido en perenne. Se detectó en 2018 que muchos de los niños que eran expulsados del ANDSF por ser menores acababan enrolados en los talibanes, aunque fuera solo para sobrevivir.

VIOLENCIA SEXUAL Y ABUSO DE NIÑOS

Aunque se prohibió en 2018⁸, la práctica del *bacha bazi* (bailarines) es una realidad contrastada que se mantiene, pese a la presión internacional, a lo largo de los años debido a la sociedad medieval donde está inculcada, la corrupción, la pobreza, la guerra y un analfabetismo generalizado.

La aplicación de la ley está en entredicho. En la práctica apenas se persigue, aunque ahora el Código Penal afgano dispone de un capítulo que criminaliza la práctica y define a los que

abusan de los niños como criminales sin ninguna ambigüedad.

ATAQUES A ESCUELAS Y HOSPITALES

La guerra y el aumento de la inseguridad llevaron al cierre de más de 1000 escuelas a finales de 2019, lo que privó a unos 500 000 niños de su derecho a la educación, según datos de UNICEF. Alrededor de 3,7 millones de niños en edad escolar no asisten a la escuela en Afganistán.

Los ataques a las escuelas, mayoritariamente perpetrados por talibanes, disminuyeron entre 2015 (131) y 2017 (68), aunque desde 2018 ha habido un aumento significativo (191 en 2018 y 158 en 2019), principalmente debido a que estas escuelas eran utilizadas como colegios electorales en las elecciones parlamentarias del 28 de octubre de 2018 y presidenciales del 28 de septiembre 2019. Por descontado, los talibanes continuaron atacando y amenazando las escuelas para niñas. La continua discriminación contra las niñas contribuye enormemente (60 %) al total de menores no escolarizados. Los talibanes jamás han ocultado su oposición al acceso de las niñas a la educación.

En mayo de 2020 se perpetró un ataque a un hospital maternal en Kabul gestionado por Médicos Sin Fronteras (MSF) que dejó 16 muertos, entre ellos dos recién nacidos, y una quincena de heridos, en uno de los peores ataques contra un centro de salud de MSF desde que en 2015 las tropas estadounidenses bombardeasen por error una de sus clínicas en el este de Afganistán, ocasionando 42 fallecidos.

Si bien el número total de ataques a hospitales (365) en el año 2018 es mayor que en los cuatro años anteriores, el número total disminuyó en el período 2015-2018. La consecuencia inmediata ha sido el cierre de múltiples instalaciones sanitarias y renuncia a sus puestos de trabajo del personal sanitario por temor a perder la vida.

SECUESTRO DE NIÑOS

El número total de secuestros en 2018 aumentó en comparación con el período anterior de cuatro años. El secuestro se ha convertido en el punto de partida hacia la violencia sexual y la práctica del *bacha bazi*.

DENEGACIÓN DE ASISTENCIA HUMANITARIA PARA NIÑOS

La asistencia humanitaria es crucial en situaciones de conflicto armado en las que los civiles, incluidos los niños, necesitan ayuda desesperadamente. La negación de la asistencia humanitaria implica bloquear el paso libre o la entrega oportuna de asistencia a las personas necesitadas, así como los ataques deliberados contra el personal responsable de esa distribución. Esto está prohibido en virtud del Cuarto Convenio de Ginebra y sus protocolos adicionales, y pueden constituir un crimen de lesa humanidad y un crimen de guerra.

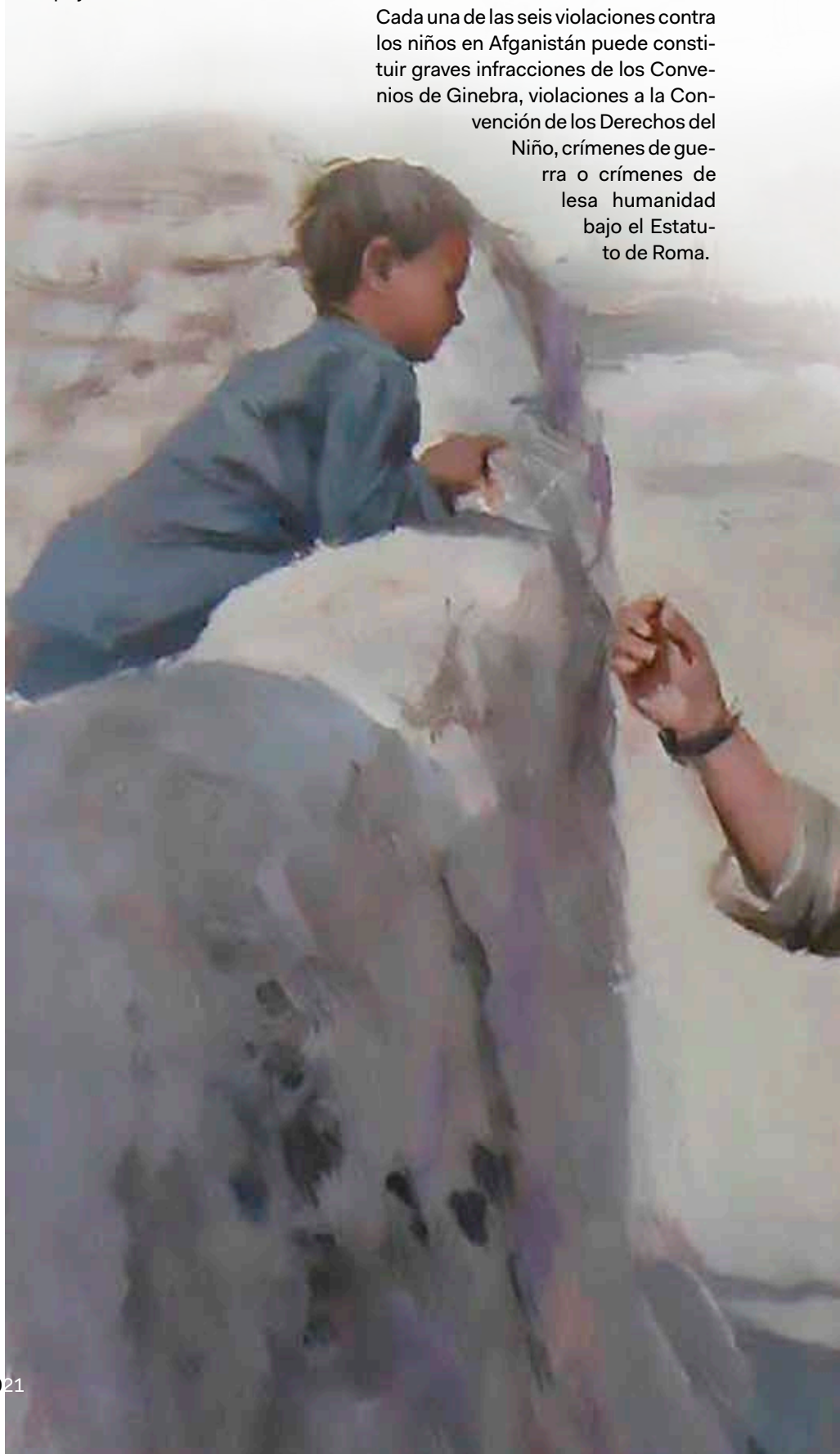
Tanto la ONU como las ONG siguen teniendo restringido el acceso a muchas partes del país. El Programa Mundial de Alimentos, por ejemplo, no ha podido implementar su programa de «Alimentos para la educación», que beneficia a aproximadamente 1,5 millones de niños, debido al deterioro del entorno de seguridad y la renuencia de las empresas de transporte por carretera.

La denegación de asistencia humanitaria a los civiles atrapados o desplazados por el conflicto afgano siempre ha sido una realidad. Abundan los ejemplos de niños atrapados en zonas sitiadas o privados de acceso a alimentos, agua y asistencia médica. La UNAMA ha registrado en los dos últimos años numerosos casos por parte de la insurgencia que castiga a pueblos que han apoyado al GIROA.

CONCLUSIONES

Cualquier conflicto armado produce un impacto devastador y pernicioso en la vida de los niños y el caso de los niños afganos lleva siendo desmesurado desde hace cientos de años. Proteger a los niños de los horrores de la guerra es un imperativo moral y legal para la comunidad internacional.

Cada una de las seis violaciones contra los niños en Afganistán puede constituir graves infracciones de los Convenios de Ginebra, violaciones a la Convención de los Derechos del Niño, crímenes de guerra o crímenes de lesa humanidad bajo el Estatuto de Roma.



Los perpetradores de estos actos, sean políticos, Fuerzas Armadas regulares o insurgentes, han sido y continuarán siendo perseguidos de conformidad con el derecho penal internacional y la Corte Criminal Internacional, así como por las leyes nacionales y los códigos penales militares de aplicación.

La comunidad internacional, incluyendo a las fuerzas de la Coalición, el GIRA, las organizaciones regionales y la sociedad civil, deben trabajar juntos para fortalecer los mecanismos de supervisión y control para salvaguardar los derechos de los niños afganos.

Proteger a los civiles en conflicto debe ser uno de los pilares sobre los que se sustenten los valores y principios de las Fuerzas Armadas de cualquier país del mundo. Si además se trata de niños, la importancia del asunto es tendente a infinito.

NOTAS

1. En 2005, la Resolución del Consejo de Seguridad de la ONU 1612, del Consejo de Seguridad de la ONU, estableció un mecanismo de monitorización e información (MRM) sobre violaciones graves cometidas contra niños afectados por conflictos armados. El propósito del MRM es proporcionar la recopilación sistemática de información precisa, oportuna, objetiva y veraz sobre seis violaciones graves cometidas contra niños en situaciones de conflicto armado.
2. Las seis violaciones son:
 - Asesinato y mutilación.
 - Reclutamiento y uso de niños por las Fuerzas Armadas y grupos armados.
 - Violencia sexual contra niños.
 - Ataques contra escuelas u hospitales.
 - Secuestro.
 - Denegación de asistencia humanitaria.

3. Relación de mandos y *task forces* de la OTAN desplegados en Afganistán: Train Advise Assist Command-Capital (TAAC-C), liderado por Turquía; North (TAAC-N), liderado por Alemania; West (TAAC-W), liderado por Italia; East (TAAC-E) y South (TAAC-S), liderados por EE. UU., y las Task Force South-West (TF-SW) y South-East (TF-SE), lideradas por EE. UU.
4. ISIL-KP, por las siglas en inglés del Estado Islámico-provincia de Jorásán.
5. Fuente:
UN report of SG S/2019/727.
6. CIVCAS: *civilian casualties*.
7. El ISIS en Siria e Irak integra los niños reclutados en su proyecto a largo plazo. Son «los cachorros del califato». Los niños no son usados inmediatamente en el campo de batalla. Previamente se les adoctrina, capacita y aprenden la teología yihadista hasta que están listos para el sacrificio.
8. Publicada el 15 de mayo de 2017 en el Boletín Oficial del Ministerio de Justicia, entró en vigor en enero de 2018.

BIBLIOGRAFÍA

- *UN Report of Secretary-General S/2019/727*. 2019.
- *RSM field mission report on Children and Armed conflict*. Septiembre de 2019.
- *The Six Grave Violations against Children during Armed Conflict: The Legal Foundation*. Noviembre de 2013.
- «Irán: reclutan a niños afganos para combatir en Siria». *Human Rights Watch*. 2017.
- «Los ataques contra escuelas en Afganistán se triplican en un año». *El Periódico*, mayo de 2019.
- «Afganistán: 40 muertos en ataque a hospital y funeral». *El País*, mayo de 2020.
- *Save the children*. Afghanistan Web Site. 2020.
- *Children Are Paying the Price for Afghanistan's Endless War*. Preethi Nallu. Foreignpolicy.com. 2018.
- *Visit of the Special Representative for Children & Armed Conflict to Afghanistan*. Office of the Special Representative of the Secretary-General for Children and Armed Conflict. 2010.■

Dibujo realizado
por Augusto Ferrer-Dalmau



¿APOYAR O COMBINAR?

COMBINACIÓN DE LAS ARMAS A TRAVÉS DE LA HISTORIA

Arqueros se enfrentan a una carga de la caballería pesada

La naturaleza del combate hace que la combinación de las armas para obtener ventajas tienda a evolucionar cíclicamente. El conocimiento de esta evolución histórica nos ayudará —cuando aparezca un nuevo sistema de armas— a disponer de los recursos intelectuales necesarios para volver a relacionar entre sí adecuadamente todos los sistemas de armas disponibles

José Luis Gómez Blanes

**Teniente coronel de Infantería
DEM**

INTRODUCCIÓN

«Combinación de las armas» es uno de los conceptos más importantes y antiguos de la historia de la táctica. Pero también, por increíble que pueda parecer, uno de los que se olvidan más a menudo. Y no precisamente porque sea una idea demasiado compleja. Su interactivo funcionamiento exige, sin embargo, elevada apertura de mente para hacer frente a los desafíos que impone su propia dinámica. Frecuentemente el empleo de varias armas se reduce a un papel meramente acumulativo (desgastar) o pasivo (apoyar), sin ninguna intención de presentar al enemigo algún tipo de dilema.

El funcionamiento del concepto ha dependido mucho de la evolución tecnológica, aunque a menudo han sido unas innovaciones aparentemente simples las que han producido los cambios más importantes en su aplicación. Mayor ha sido la influencia de las transformaciones sociales, pero esta influencia ha quedado más en la sombra todavía. Sin embargo, la característica esencial y menos llamativa de la combinación de las armas es su tendencia a evolucionar siguiendo unos ciclos que combinan varias dinámicas: desequilibrio inicial producido por la aparición o aumento de valor relativo de un sistema de armas determinado, ajuste de los restantes sistemas de armas para anular o reducir esa preponderancia, regreso a un estado de equilibrio inestable y vuelta a empezar.

La propia naturaleza del combate produce este desarrollo. No constituye

una situación coyuntural (aunque puede parecerlo, si nos fijamos únicamente en una etapa de esos ciclos) sino estructural. Por eso puede afirmarse que seguirá ocurriendo indefinidamente, aunque no podamos predecir el rumbo ni la duración de cada nuevo ciclo. Es el espíritu que anima la evolución de la táctica y la parte más dinámica de la guerra en su conjunto.

Aunque no podamos predecir con exactitud su futura evolución, sí podemos adelantar sus pautas, pues serán similares a las de los sucesivos ciclos de un belicoso pasado histórico. Examinar con profundidad el concepto exige una combinación de análisis y síntesis aplicada a la evolución del combate. Un estudio de esta clase no puede predecir el futuro de la táctica. Lo que sí puede hacer es asegurar que, cuando aparezca un nuevo sistema de armas que amenace anular la experiencia táctica acumulada

hasta ese momento, dispongamos de los recursos intelectuales necesarios para volver a relacionar entre sí adecuadamente todos los sistemas de armas disponibles y, de esta manera, encontrar un nuevo esquema de armas combinadas coherente y equilibrado antes de que lo hagan nuestros posibles adversarios.

SISTEMAS DE ARMAS

La primera división entre sistemas de armas de diferente naturaleza es la que ocurrió entre las armas empleadas para el combate cuerpo a cuerpo (lanza, espada, etc.) y las empleadas para lanzar proyectiles (jabalina, honda, arco, etc.). Sus diferencias son evidentes en cuanto a: 1) perfil de ataque (factores que determinan su efectividad ofensiva) y reacción táctica (respuesta del blanco potencial para defenderse de dicho ataque), 2) formaciones más adecuadas para emplearlas, y 3) diferencias de movilidad, duración del combate y capacidad para volverlo decisivo. Menos evidentes son las condiciones sociológicas que requiere cada uno de estos sistemas. Un aspecto general muy relevante para la táctica es que las formaciones profundas y de poco frente facilitan la movilidad. Sin embargo, para hacer uso de sus armas y reducir su vulnerabilidad necesitan desplegar, esto es, adoptar formaciones poco profundas y con mucho frente. Y pasar de un tipo de formación a otra puede llevar demasiado tiempo.

Una segunda división hace referencia a la movilidad. La domesticación del caballo supuso la distinción neta de dos clases de movilidad de las fuerzas, a pie y a caballo, compatible con la división anterior. La caballería especializada en el combate cuerpo a cuerpo y la especializada en el combate a distancia no solo podían realizar movimientos más rápidos que sus homólogos a pie, sino que, además, sus formaciones dependían menos de la necesidad de desplegar, lo cual las convertía automáticamente en sistemas de armas con atributos ofensivos, frente al carácter más estático y menos versátil de la infantería a pie.

Como los cuatro sistemas de armas básicos resultantes (cuerpo a cuerpo

a pie, cuerpo a cuerpo a caballo, a distancia a pie y a distancia a caballo) disponen de perfiles de ataque complementarios y se ven obligados a reaccionar tácticamente de diferente manera para hacer frente a los distintos sistemas de armas del adversario (según su perfil de ataque característico), esto da lugar a unas relaciones tácticas determinadas entre ellos. En dichas relaciones hay que distinguir la capacidad ofensiva y la capacidad defensiva.

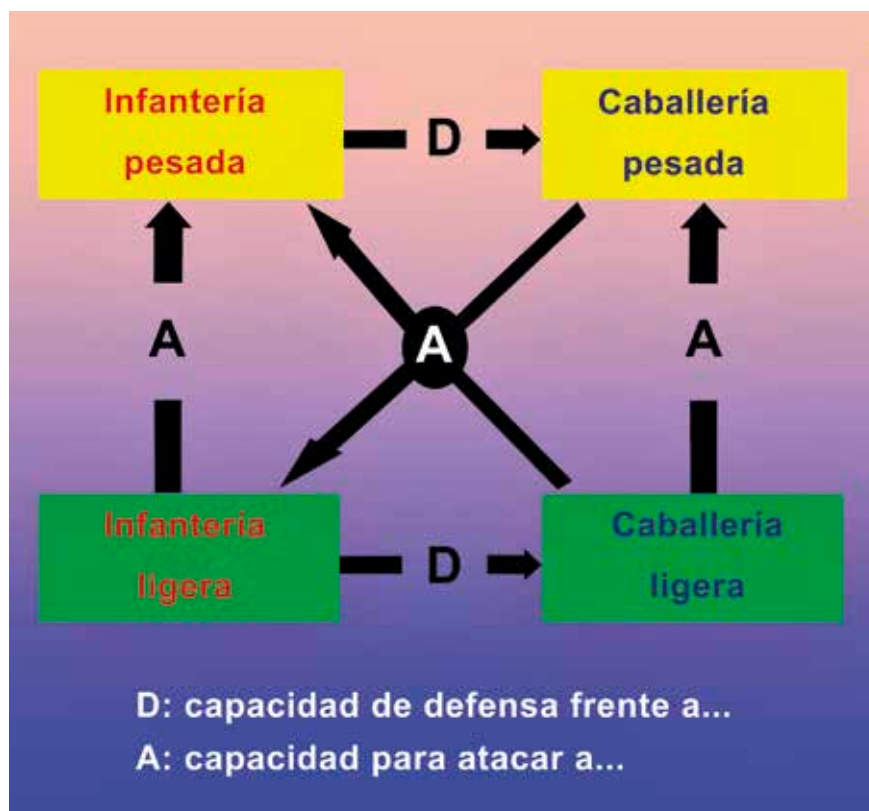
INTERACCIONES ENTRE SISTEMAS DE ARMAS

Sin embargo, no todas las relaciones teóricamente posibles son relevantes para la táctica, sino solo las que proporcionan (por este motivo) una ventaja relativa a uno de los bandos enfrentados. La infantería pesada (especializada en el combate cuerpo a cuerpo y desplegada, por naturaleza, en formaciones compactas) tiene gran capacidad para defenderse de la caballería pesada (especializada también en el combate cuerpo a cuerpo). La infantería ligera (especializada en el combate a distancia, lo que exige formaciones menos compactas) dispone de notable ventaja respecto a la

caballería ligera (especializada igualmente en el combate a distancia, aunque desde la base más inestable del caballo); pero, debido a su menor movilidad, solo en actitud defensiva. La infantería ligera dispone (siempre que se mantenga a distancia) de gran capacidad ofensiva frente a la infantería pesada, y, aunque ocurre lo contrario en el combate cuerpo a cuerpo, la primera puede eludirlo fácilmente por su superior movilidad relativa. Algo similar ocurre con la caballería ligera respecto a la caballería pesada.

Sin embargo, los combates más favorables, por motivos análogos a los considerados, son los que enfrentan ofensivamente la caballería ligera a la infantería pesada y los que enfrentan ofensivamente la caballería pesada a la infantería ligera. Una cuestión tácticamente muy relevante es el diferente ritmo en la capacidad de producir bajas entre el combate a distancia y el combate cuerpo a cuerpo, normalmente mucho mayor en el segundo caso.

Inmediatamente se percibe que cada bando procurará enfrentar determinados sistemas de armas a los del adversario que sean más vulnerables a ellos. El hecho de mezclar sistemas de



Esquema básico de combinación de las armas



Aparición del carro de combate

armas diferentes puede permitir a un bando aplicar una combinación más favorable, a la vez que impide al enemigo hacer lo mismo. Para lograrlo se deben tener en cuenta las circunstancias espaciotemporales.

Hasta ahora hemos supuesto que ambos bandos disponen de los cuatro sistemas de armas básicos. No tiene por qué ser el caso. Veamos, por ejemplo, si un bando solo dispone de caballería y el otro solo de infantería. La amenaza de una carga de caballería pesada puede obligar a la infantería ligera enemiga a protegerse detrás de su infantería pesada y detener el avance de esta última; entonces la caballería ligera puede desgastar cómodamente a la infantería pesada; con esta acción, una vez abiertas brechas en la formación de infantería pesada, la caballería pesada puede cargar ventajosamente contra una desorganizada infantería. En pocas palabras, con un sistema de armas propio se obliga un sistema de armas enemigo a adoptar una reacción táctica que le vuelve vulnerable al perfil de ataque de otro sistema de armas. Esto puede exponer al adversario a un dilema tras otro.

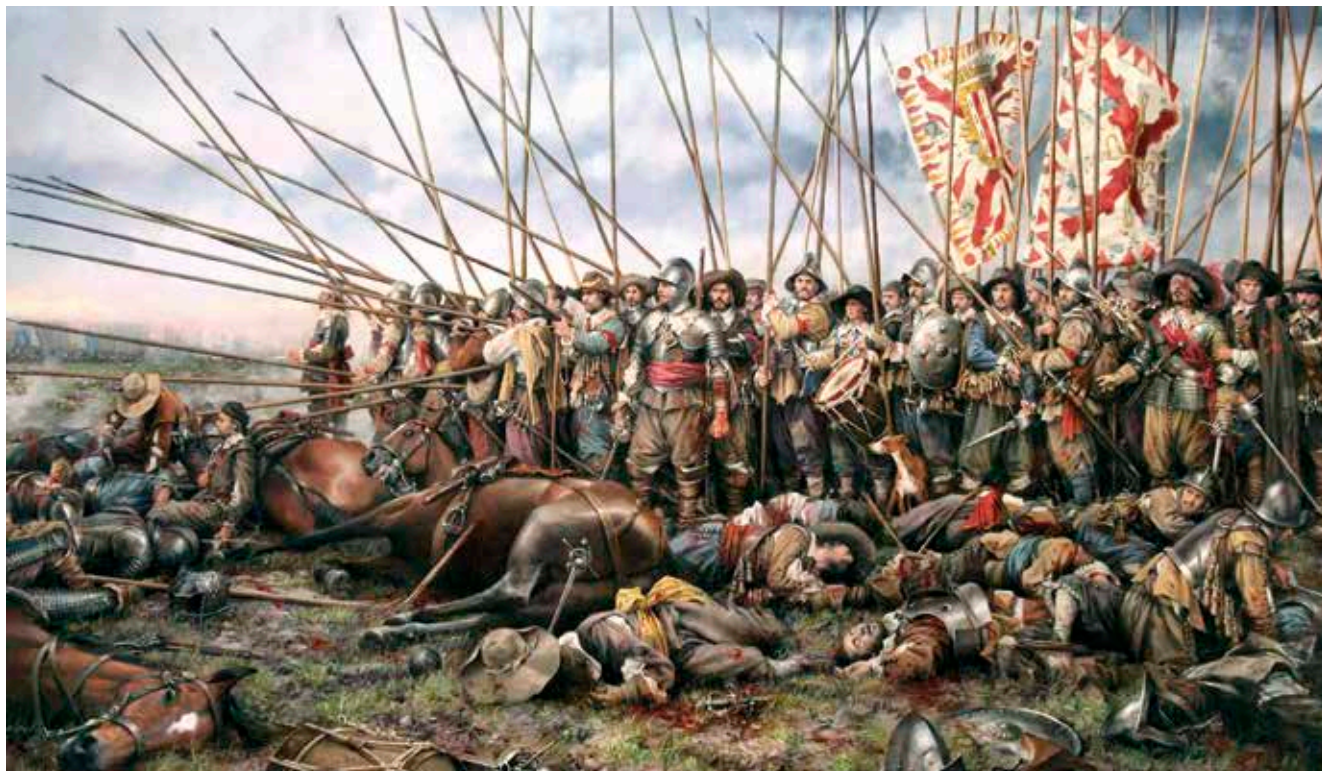
El bando que disponía de una combinación de armas más completa podría obtener, evidentemente, mayores ventajas. Un beligerante puede carecer de algún sistema de armas por motivos sociales, económicos, geográficos o políticos.



Artillería pesada



Infantería frente a caballería



Infantería pesada y ligera en la misma formación. (Cuadro de Augusto Ferrer-Dalmau)

PRIMERA SÍNTESIS DE LOS CUATRO SISTEMAS DE ARMAS BÁSICOS

Los ejércitos de las ciudades-estado griegas estaban compuestos por milicianos, campesinos propietarios de tierras que solo se reunían para la guerra. Un ejército así constituido solo podía estar compuesto por soldados con una instrucción muy somera. Por eso su forma de combatir preferida era el combate cuerpo a cuerpo de compactas formaciones de infantería pesada, aunque un posterior estado de conflicto permanente en Grecia les llevó a percibir el valor auxiliar de la infantería ligera.

Al otro lado del Egeo la situación era muy diferente. Los grandes reinos orientales vivían de la guerra y disponían de ejércitos profesionalizados. Montar a caballo y manejar el arco son habilidades que requieren mucha práctica y dedicación, de modo que en esta región se desarrolló principalmente la caballería ligera, más adecuada, además, para las llanuras de Mesopotamia que el quebrado escenario griego.

Las guerras de Alejandro Magno, que enfrentaron a los griegos y a los persas, fusionaron ambas formas de combatir y produjeron la primera

síntesis táctica de un esquema de sistemas de armas que permitía unas combinaciones muy variadas, especialmente porque el ejército macedonio incorporó a este esquema la novedosa caballería pesada.

El mayor énfasis de las legiones romanas en una infantería pesada más articulada y versátil tendió a romper ese equilibrio entre sistemas de armas durante las guerras púnicas, desequilibrio estabilizado posteriormente durante la decadencia del profesionalizado sistema legionario de la época bajoimperial, ocasionada por las dificultades que encontraban unas unidades dispersas en destacamentos por todo el Imperio para realizar un adiestramiento conjunto. Esta circunstancia aumentó progresivamente la efectividad relativa de la caballería pesada.

La gran difusión del estribo durante la Edad Media amplió aún más el desequilibrio en favor de la caballería pesada, ya que le proporcionó considerable potencia de choque. Pero lo que realmente provocó el descenso relativo de la infantería pesada fueron las nuevas condiciones sociopolíticas del feudalismo, que impedían el mantenimiento de una numerosa infantería pesada permanente y adiestrada.

SEGUNDA SÍNTESIS

La invención de las armas de fuego portátiles (menos precisas que el arco pero mucho más sencillas de manejar) consolidó el renacimiento de la infantería. Sin embargo, el ascenso de la infantería fue más bien resultado de la fusión, realizada por el Gran Capitán, de unos sistemas de armas existentes desde hacía tiempo: los piqueiros suizos (infantería pesada), el arco largo inglés (cuyas tácticas adoptarían los nuevos arcabuceros), la novedosa (para el resto de Europa Occidental) caballería ligera española y la preponderante caballería pesada de estilo francés, en el marco de la profesionalización militar propiciada por los mercenarios italianos. Se restauró así totalmente el esquema de armas combinadas existente en tiempos de Alejandro Magno.

No tardaría mucho tiempo en verse amenazada de nuevo esta síntesis táctica. La invención de la pistola proporcionó a la caballería una versatilidad de la que jamás había disfrutado, pues su efecto táctico fue fusionar la caballería pesada y la caballería ligera, armada con pistola y sable, lo que otorgaba al jinete todas las ventajas de ambos sistemas de armas, aunque apoyándose más en las formaciones de orden cerrado (para hacer fuego

con las pistolas). En respuesta, la infantería se vio obligada a combinar más estrechamente infantería pesada (piqueros) y ligera (mosqueteros) en cada formación.

La infantería careció de una versatilidad equivalente hasta la invención de la bayoneta de codo, que fusionó la infantería pesada y la infantería ligera en un único sistema de armas. El esquema básico interarmas quedó así reducido a una simple relación: gran capacidad de defensa de la infantería (combatiendo fundamentalmente con las armas de la infantería ligera, aunque con las tácticas tradicionales de la infantería pesada) frente a la caballería (combatiendo fundamentalmente con las armas y las tácticas de la caballería pesada pero manteniendo una mayor dependencia de las formaciones de orden cerrado). Esta situación, que impedía realizar una maniobra decisiva en una batalla general, explica en parte la mayor trascendencia y cantidad de los asedios en esta época.

UNA SÍNTESIS PECULIAR DE CORTA DURACIÓN

Esta reducción de los cuatro sistemas de armas básicos a solo dos, con la correspondiente disminución de posibles combinaciones, se vio compensada por la expansión de la artillería. Pero esta arma tendría que esperar el desarrollo de piezas más ligeras y fiables para ocupar un puesto en el esquema de armas combinadas. Una artillería ligera a caballo (con una movilidad algo superior a la infantería), junto a la integración de las tácticas de infantería ligera en el marco de la batalla general, entablada principalmente por una infantería de línea que empleaba las tácticas tradicionales de la infantería pesada (esto es, en formaciones de orden cerrado), restauró el esquema básico de los cuatro sistemas de armas, con unas relaciones tácticas muy parecidas (ocupando la artillería a caballo el lugar de la caballería ligera).

Los nuevos fusiles salidos de la Revolución Industrial (que por primera vez en la historia permitían apuntar con alguna precisión) rompieron de nuevo el equilibrio, a mediados del siglo xix,



¿Amenaza el helicóptero la síntesis actual?

en favor de una infantería que a partir de entonces ya solo utilizará las tácticas de la infantería ligera. A su lado, la caballería perderá todo valor táctico y quedará relegada a un papel estratégico de reconocimiento y seguridad (pues continúa conservando su superior movilidad). La artillería (que todavía emplea el fuego directo) también será muy vulnerable frente a la infantería. El esquema de armas «combinadas» quedará reducido a la mínima expresión: infantería con gran capacidad para defenderse de la infantería. Las victorias de esta época, logradas solo en los ámbitos operacional y estratégico (durante las guerras de unificación alemana), enmascararon el estancamiento táctico que esta situación producía.

SÍNTESIS DEL COMBATE MODERNO

La revolución tecnológica de la artillería a finales del siglo xix (producida por el cañón «de carga rápida» y, poco después, por el cañón «de fuego rápido») inició la restauración del esquema básico de armas combinadas. Las granadas lanzadas por la artillería convertían la superficie terrestre en un lugar demasiado peligroso para la infantería, lo que obligó a esta última a buscar refugio bajo tierra. El hecho de que el arma más decisiva en el combate fuera la que dispusiera de menor movilidad no hizo más que llevar el

estancamiento táctico a nuevas profundidades. No obstante, el esquema de armas combinadas adquirió cierta complejidad: artillería con gran capacidad ofensiva y defensiva contra la infantería. Esta situación estimuló el desarrollo de las tácticas de infiltración alemanas y una auténtica revolución táctica de la artillería, que empleaba el fuego indirecto.

El desarrollo del carro de combate y la aviación estaba destinado a restaurar definitivamente el antiguo esquema de armas combinadas y darle su configuración definitiva (y más completa) de la actualidad. En efecto, el carro de combate vino a ocupar el puesto de la antigua caballería pesada y la aviación táctica el papel de la caballería ligera. Para hacer frente a estos sistemas de armas se desarrollaron las armas contracarro y antiaéreas, eminentemente defensivas, que vinieron a sustituir en ese esquema a la infantería pesada y a la infantería ligera, respectivamente.

Pero estos costosos sistemas de armas deben actuar todavía en el marco de unas fuerzas terrestres cuyos gruesos están compuestos por las armas clásicas: artillería de campaña e infantería a pie. Estos dos sistemas de armas son muy vulnerables a los carros y a la aviación aunque, a su vez, disponen de gran capacidad ofensiva contra las armas contracarro y antiaéreas, lo que obliga a una cooperación muy estrecha entre todas ellas.

Así mismo, los carros son muy vulnerables a la aviación. Sin embargo, las armas contracarro y antiaéreas están tan especializadas que carecen de capacidad ofensiva enfrentadas entre sí. Tampoco las armas contracarro pueden enfrentarse a la aviación. Y aunque ha habido momentos en los que algunas armas antiaéreas han podido enfrentarse con éxito a los carros, esta situación no ha durado mucho tiempo.

CONCLUSIÓN: EL FUTURO DE LA COMBINACIÓN DE LAS ARMAS

A falta todavía de una auténtica experiencia de la que se puedan extraer conclusiones definitivas, hay dos innovaciones tecnológicas que amenazan con trastocar este esquema actual: el helicóptero y los misiles tipo Spike.

De momento el helicóptero ha mostrado sus virtudes para el aerotransporte y el apoyo aéreo próximo. Se está intentando organizar un tipo de unidad de maniobra parcialmente helitransportada pero autosuficiente en un sentido táctico e incluso operacional. Ocupando un lugar intermedio entre el combate aéreo y el terrestre, esta especie de «división *panzer* a ras de suelo» podría provocar una revolución táctica similar a la de la *Blitzkrieg* alemana. Su composición interarmas y elevada movilidad respecto a las fuerzas estrictamente terrestres proporcionaría a estas formaciones de combate helitransportadas unos atributos ofensivos equivalentes a los de las divisiones *panzer* al comienzo de la Segunda Guerra Mundial.

Aunque pueden combinar helicópteros contracarro, de transporte de fusileros, de reconocimiento y de apoyo de fuego para materializar el combate interarmas, todavía son muy vulnerables al fuego antiaéreo y a la aviación. Este problema, difícil de resolver, impedirá probablemente el empleo de esta clase de unidades para el combate en fuerza. Cuestión diferente sería su empleo para las acciones de información o de carácter intermedio (como fintas y acciones de retardo), cooperando estrechamente con unas formaciones terrestres muy móviles.

Aunque las virtudes del misil «indirecto» contra vehículos terrestres son evidentes, todavía está por ver la cadena de cambios que su difusión podría producir en el esquema de armas combinadas actual. Por ejemplo, motivar el desarrollo de un arma táctica antimisil para enfrentarse a ellos, aumentar la proporción de armas antiaéreas con capacidad para batirlos o que constituyan un sistema de armas que simplemente se añada a los existentes. Hay que tener en cuenta que, sin un vehículo de transporte, los misiles Spike carecen de capacidad ofensiva, y con él se encuentran en la misma situación de vulnerabilidad que sus presuntas víctimas frente a misiles similares del adversario. Tampoco se debe menospreciar la capacidad de detención de las armas contracarro tradicionales, de la que carecen los misiles Spike.

En cualquier caso, la entrada en escena de un nuevo sistema de armas puede proporcionar temporalmente a un bando una ventaja decisiva, siempre y cuando su empleo esté bien integrado en el esquema general de armas combinadas. Tarde o temprano, los posibles adversarios adquirirán un sistema de armas equivalente, y la tecnología enfocará todos sus esfuerzos en encontrar un modo de contrarrestarlo.

En resumen, el concepto de armas combinadas puede sufrir un estancamiento temporal pero, como ha

mostrado esta síntesis histórica del concepto, su dinámica es inherentemente cíclica. No podía ser de otra manera, pues las diferentes capacidades de los diversos tipos de armas tienen carácter relativo, y es prácticamente imposible que un solo sistema mantenga una preponderancia universal y permanente respecto a otros posibles sistemas de armas. Este hecho ha quedado parcialmente enmascarado en nuestra síntesis porque, para simplificar, hemos desprovisto al concepto de armas combinadas de numerosos factores (terreno, articulación de las unidades, papel estratégico, etc.) con los que interacciona en la realidad.

Frente al efecto meramente pasivo que subyace en el concepto de «apoyo» (neutralizar para proteger), la combinación de las armas busca aumentar exponencialmente el valor relativo de las fuerzas propias.

BIBLIOGRAFÍA

- GÓMEZ BLANES, J.L.: «División *Panzer*: punto culminante de la guerra moderna». Análisis GESI 37/2017, <http://www.seguridadinternacional.es>
- GÓMEZ BLANES, J.L.: «¿Dirigir o controlar? Estilos de mando durante la historia». Revista *Ejército*; diciembre 2020.
- JONES, A.: *The Art of War in the Western World*. Oxford University Press, New York; 1987.■



¿Amenaza el misil Spike la síntesis actual?



EL ESTADO MAYOR COMO DOCTORADO MILITAR

Este artículo destaca cómo los estudios actuales, teóricamente capacitadores del oficial de EM, no responden exactamente al conjunto de funciones que debe ejecutar para la dirección del grueso del Ejército. En relación con ello, el autor sostiene que la enseñanza militar debe estar encuadrada en el marco académico general, lo cual normalizaría académicamente las convalidaciones y titulaciones

Entrega de Reales Despachos en la AGM, año 2018

José María Fuente Sánchez

**Coronel de Caballería DEM
retirado**

El artículo del general (R) Ricardo Martínez Isidoro, de la Tertulia de Pensamiento Militar, titulado «La formación necesaria de oficiales de

Estado Mayor» y publicado en el número 383/8 de nuestra revista de veteranos *Tierra, Mar y Aire*, me ha sacado bruscamente de mis aficiones históricas para echarme de bruces sobre un tema tan importante para nuestro Ejército como el que suscita el general. Algo tendremos que decir los que tenemos años y cierta experiencia. Experiencia iniciada en mis lejanos años de alumno de la XIV promoción

de la Academia General Militar y de la 62.ª promoción de EM (última de plan largo) de la que siempre será mi Escuela de Estado Mayor del Ejército, sita en la calle Santa Cruz de Marcedano, en Madrid.

Los años en la Escuela de Estado Mayor del Ejército fueron años de duro trabajo y dedicación, porque lo importante requiere dureza y densidad,



Isidoro subrayaba este aspecto afirmando que «En la antigua Escuela de Estado Mayor se complementaban las enseñanzas táctico/operacionales con la organización, básica en los ejércitos, la geopolítica, la geografía militar, la historia del mismo tipo, los idiomas [...]».

Sin duda, nuestra Escuela era muy conocida y tenía prestigio, como recordarán los de mi época. Se comprendía que la sociedad civil considerara el diploma de Estado Mayor como el doctorado de los militares de carrera. «De alguna forma, es el doctorado de la profesión», afirma el general Martínez Isidoro. Y *de facto* era así, aunque no *de iure*. Faltó cierta visión sobre lo beneficioso que para la institución militar representaba una buena coordinación con las autoridades académicas nacionales (competentes legales en cuestiones de enseñanza) que permitiera encuadrar nuestras enseñanzas y definir legalmente las equivalencias y convalidaciones automáticas de nuestros títulos militares.

Pero el plan de estudios de la Escuela de Estado Mayor siguió por otros derroteros, tal como Martínez Isidoro describe con claridad: «Hace 19 años se suprimió la Escuela de Estado Mayor y, después de una política de “paliativos de formación”, consistente en convertir un curso de operaciones interarmas, que pasaría a validarse como el Primero de Estado Mayor tradicional, vino “la nada”; y vimos cómo los alumnos de Tierra, del flamante Curso de Estado Mayor de las Fuerzas Armadas, llegaban a la nueva Escuela a estudiar organizaciones tipo cuerpo de Ejército y superiores, en un ambiente conjunto, sin haber trabajado intensamente lo que iba a ser lo más frecuente en sus vidas de diplomados, las grandes unidades brigada y división».

El resultado fue el actual Curso de Estado Mayor («especie de máster en relaciones internacionales») que se imparte en un año escolar (sin duda duro) mediante un conjunto de ciclos que recogen estudios resumidos sobre los altos niveles operativos y sus obligadas relaciones nacionales e internacionales de dependencia y coordinación. Si analizamos en profundidad el inicio, el contenido y las

exigencias de este curso, en relación con el perfil deseable de un oficial de Estado Mayor, se observan algunas deficiencias sobre las que habría que organizar el correspondiente debate oficial, debate que existe ya, *de facto*, entre los oficiales en activo y entre no pocos retirados que nos sentimos parte de esa gran familia militar, que tantas veces nos recordaron en nuestras celebraciones de aniversarios, tanto en Zaragoza como en las especiales (a mí, concretamente, en Valladolid). Debate, por otra parte, absolutamente normal en toda institución, pues todo puede ser mejorable en este mundo. Se me ocurren, en principio, las siguientes carencias:

- Las exigencias actuales de ingreso son muy escasas, dado que no contienen el necesariamente profundo y exigible conocimiento de la Doctrina y de los reglamentos que podríamos llamar *rectores* de todas las armas, cuerpos y servicios del respectivo ejército. Todo ello debidamente acreditado en la tradicional prueba de ingreso, que siempre ha servido como inmejorable procedimiento selectivo.
- Dentro ya de la Escuela de Estado Mayor, el programa de conocimientos exigible debe estar relacionado con los tres tipos de operaciones militares: guerra convencional o clásica, guerra irregular y operaciones de paz. Ninguna de las tres debe excluirse, pues la realidad nos las presenta coexistiendo en muchos lugares del mundo. No hay más que observar las sofisticadas acciones de ciberdefensa junto a múltiples guerras rústicamente convencionales o clásicas y a guerras irregulares. Por tanto, deben incluirse en los programas todas las grandes unidades (brigada, división, cuerpo de ejército y ejército) porque ninguna es excluible. Pero, sin duda, aplicando una mayor atención (seamos realistas) al estudio de la brigada y la división.

no caminos fáciles. En aquellos tiempos, ya el contenido de la oposición inicial (un buen conocimiento de la Doctrina y de los reglamentos rectores de las armas, cuerpos y servicios, junto a una base razonable de cultura geográfica, histórica y cartográfica) te permitía afrontar con cierto grado de información el principio de aquel curso de EM, de tres años lectivos más uno de prácticas. El propio Martínez

El desarrollo del posible debate en búsqueda de soluciones debería iniciarse recordando, como preámbulo, ese sabio consejo que nuestro Ortega y Gasset nos legó: «Es conveniente volver de cuando en cuando una larga mirada hacia la profunda alameda del pasado: en ella aprendemos los verdaderos valores, no en el mercado del

día». Tan brillante sentencia me lleva a recordar unos viejos «incunables» que nos entregaron en la Escuela de Estado Mayor, fechados nada menos que en 1954, que (con expresión clara, directa y sencilla) dejaban constancia de las cualidades y conocimientos que debe poseer el oficial de Estado Mayor. Vale la pena recordar algo de lo que nos decían nuestros mayores, de los que se puede aprender mucho, seamos humildes:

- En operaciones, nos recordaban que el Estado Mayor es el necesario «auxiliar del jefe en su triple tarea de elaboración de la decisión (concepción, preparación de la operación y conducción de la maniobra)».
- Como cualidades esenciales del oficial de Estado Mayor subrayaban la «lealtad al mando, el amor a las tropas, el espíritu de sacrificio, la capacidad de trabajo y el tacto».
- Además, el folleto huía de las alegrías simplificadoras y añadía literalmente (con aguda sabiduría y visión de alcance) que el oficial de Estado Mayor debe poseer una «sólida cultura no solo militar, sino también de aquellas disciplinas que (como la geografía física, humana y económica, la historia militar, el derecho, la economía política, etc.) el moderno concepto de la guerra total ha hecho indispensables».





- Y sentenciaba (sin contemplaciones) como remate final: «El oficial que no posea y practique en el más alto grado estas cualidades fundamentales, no puede ser digno de llamarse *oficial de Estado Mayor*».

De lo anterior, claramente, se deduce el conjunto de saberes de obligado conocimiento por el oficial de Estado Mayor:

- En el plano organizativo y administrativo, las técnicas de organización y métodos que aseguren la creación de estructuras militares eficientes, y las políticas adecuadas de personal y administración, tan necesarias para el buen funcionamiento de los ejércitos en paz y en guerra.
- En el plano doctrinal, operativo y logístico de cada ejército, la

permanente investigación para elaborar y mantener actualizados la Doctrina, los reglamentos rectores y la normativa de planificación y conducción de las operaciones.

- En el plano conjunto, el conocimiento complementario suficiente de la organización, posibilidades y recursos de los otros dos ejércitos y su coordinación permanente con el propio.

- En el plano nacional, el conocimiento necesario de las relaciones funcionales óptimas con las autoridades nacionales definidoras de los objetivos políticos que conseguir.
- En el plano internacional, el conocimiento necesario de las organizaciones internacionales (OTAN, ONU, Unión Europea, etc.) y de su doctrina y procedimientos, con vistas a las posibles operaciones combinadas que puedan realizarse.
- En el plano cultural de nuestro interés, un razonable conocimiento de aquellas disciplinas que, como la geografía militar, la historia militar, la geopolítica, la economía de guerra y los idiomas, nos permitan estar intelectualmente informados sobre el mundo en que vivimos, sus tensiones y sus escenarios de conflicto, a efectos de orientar y modelar nuestras respectivas acciones militares en todos los campos.

Los saberes anteriores se traducen en las siguientes funciones y tareas que debe desempeñar el oficial de Estado Mayor:

- La permanente investigación doctrinal, teniendo en cuenta la que aplican nuestros ejércitos y la que aplican los ejércitos aliados.
- La elaboración y actualización permanente de la reglamentación rectora de los diferentes cuerpos, armas y servicios.
- La elaboración y actualización permanente de la normativa de operaciones de combate, tanto en su planeamiento como en su conducción.
- La elaboración y actualización permanente de la normativa logística reguladora de estas actividades en paz y en guerra.
- La elaboración y actualización permanente de la normativa NBQR, que nunca debe olvidarse, teniendo bien claro que las armas de





destrucción masiva pueden intervenir en los campos de batalla, en la siguiente medida: con alcance zonal, si se trata de armas nucleares (N); con alcance local, si se trata de armas químicas (Q); con alcance universal, si se trata de armas biológicas (B) (la pandemia nos lo está demostrando); o con alcance puntual si se trata de armas radiológicas (R).

- La elaboración y actualización permanente de la normativa sobre relaciones institucionales nacionales e internacionales con el Gobierno de la nación y con las estructuras militares en cuyo marco político/estratégico podemos tener que actuar (OTAN, Unión Europea, ONU).

Tras estas consideraciones, me surgen diversas preguntas:

- Este volumen «doctoral» multidisciplinar, ¿puede asimilarse en el año de duración del actual Curso de Estado Mayor?
- ¿Tienen que ser forzosamente iguales en duración e intensidad los cursos de capacitación de los Estados Mayores de los tres ejércitos, siendo tan diferentes como son sus estructuras y medios, y, sobre todo, teniendo en cuenta lo que podríamos llamar las *unidades de medida táctica* que utiliza cada ejército (muchas pequeñas unidades en Tierra, barcos en la Armada y aviones en el Ejército del Aire) y, sin olvidar que, en líneas generales,

Armada y Aire son más técnicas que tácticas y Tierra es más táctica que técnica?

- ¿Tenemos clara la idea de que los estudios de Estado Mayor no tienen como objetivo reforzar los estudios de la Academia sino doctorarse en investigación doctrinal, asesoramiento, planificación, conducción, supervisión, organización y (en ciertos destinos) enseñanza militar, todo para conseguir un Ejército bien organizado, bien preparado, bien pertrechado y con alta moral militar?
- Por otra parte, ¿es preciso que se diplome un porcentaje tan elevado de las promociones como actualmente se diploma?

Una solución no desdeñable, en tiempo y contenidos, podría ser la que tanto tiempo mantuvo la Escuela de Estado Mayor de Francia, que, probablemente, haya sido la más prestigiosa a lo largo de los años. Nos estamos refiriendo a una oposición y dos años, con un programa del siguiente trazado:

- Una oposición que exija un conocimiento riguroso de la Doctrina y de los reglamentos rectores de los diferentes cuerpos, armas y servicios del ejército correspondiente.
- Un primer curso dedicado al conocimiento de las grandes unidades brigada, división y cuerpo de ejército, y de su empleo en los diferentes tipos de guerra convencional o clásica, irregular y operaciones de paz. Todo ello complementado por los conocimientos ineludibles de organización, geografía militar, historia militar y cartografía.
- Un segundo curso dedicado a estudiar las operaciones conjuntas y combinadas, junto al conocimiento suficiente de los otros dos ejércitos, de las relaciones con el Gobierno y de las peculiaridades de las organizaciones y ejércitos de otros países aliados, todo ello complementado por los conocimientos necesarios de geopolítica y de aquellas otras disciplinas que puedan precisarse en estos niveles.
- Una tesis doctoral (condición académica *sine qua non*) que, al igual que sucede en las universidades,

pueda ser desarrollada a lo largo de los dos años de permanencia en la Escuela de Estado Mayor (con la ayuda tutorial tradicional de profesores de la Escuela y de la recientemente creada Academia de las Ciencias y Artes militares) y que permita profundizar en los diversos temas en mayor medida que las actuales monografías de fin de curso. Sin duda, los contenidos de las tesis doctorales podrían ser aprovechables en la mejora y puesta al día de nuestra eficacia militar.

Y como marco catalizador de todo lo dicho, no debemos olvidar la conveniencia, que ya empieza a tenerse en cuenta, de integrar todos nuestros estudios militares, en sus diferentes niveles, en una Universidad de la Defensa, similar a la que tienen algunos países de nuestro entorno cultural, de la que ya habló en su día el teniente general (R) Luis Feliú (también de la Tertulia de Pensamiento Militar) en algún medio de comunicación. Porque quizá, como se ha indicado antes, faltó visión sobre la conveniencia de gestionar con el Ministerio de Educación y la universidad la integración funcional de todo el sistema de enseñanza militar en el sistema educativo nacional. En primer lugar, porque es de obligado cumplimiento y lógica necesidad que todo lo que se estudia en la nación se integre en el

sistema académico nacional, sean estudios militares o civiles. Con ello se consigue (como ya se ha apuntado) la coordinación y la intercomunicación de carreras, lo que facilita las convalidaciones automáticas entre las mismas y, sobre todo, el sometimiento a una disciplina intelectual y programática de todos los estudios que se imparten en la nación. Además de evitar (con dicho encuadramiento y supervisión intelectual) reducciones interesadas o poco meditadas, que siempre rebajan la preparación de los oficiales y suboficiales, perjudican el prestigio de la carrera militar y generan agravios comparativos entre las promociones de los distintos planes por la distorsión que pueden implicar en los escalafones respectivos.

Como ya se ha insinuado y se reitera, la secuencia de niveles (al igual que sucede en países occidentales de relieve) podría ser: oficial de carrera como licenciatura o grado, cursos de especialidad como máster y diplomado de Estado Mayor como doctorado, sin olvidar a nuestros bien preparados suboficiales, cuyos estudios actuales puede ser asimilables a una diplomatura de grado medio.

Todo lo anterior llevaría a revisar ciertos programas actuales vigentes en nuestras academias militares. Por ejemplo, la inclusión que se ha hecho del grado completo de ingeniería industrial en la formación del oficial. Una rápida ojeada comparativa de los programas anteriores de estudio en las





academias militares permitiría comprobar que la suma de las asignaturas de Matemáticas, Física y Química, que entonces se cursaban en el ingreso y a lo largo de los cinco años de Academia equivalían aproximadamente a los dos primeros años de Ingeniería Industrial. Admitido esto, ¿para qué le sirven el 3.º y 4.º de Ingeniería Industrial a un oficial del Ejército de Tierra? Además, por ejemplo, ¿un oficial de zapadores no necesita más estudios de construcción que de ingeniero industrial? Algo análogo podría decirse de otras armas y cuerpos (infantería, caballería, guardia civil, intendencia, etc.). Si el oficial quisiera, posteriormente a su graduación militar, terminar su carrera civil de ingeniero industrial podría hacerlo e, incluso, facilitárselo el Estado de alguna forma, respetando siempre los mínimos de permanencia en los ejércitos, condición moralmente exigible para compensar el gasto que ha supuesto para el Estado su formación militar.

Pensemos también que en las academias, en el momento actual, las asignaturas puramente militares pueden impartirse, tan solo, en el quinto año y en los limitados períodos anuales que les permite el cumplimiento del programa de Ingeniería Industrial. Me pregunto, ¿podemos impartir (en el

año final más los períodos anuales) el armamento, el tiro, la táctica, la logística, las municiones y explosivos, los misiles, la compleja defensa contra armas de destrucción masiva NBQR, la topografía y cartografía, la organización, los estudios de liderazgo, las nociones de derecho militar, administración, ordenanzas, geografía militar, historia militar, etc., etc.? ¿Y todo ello unido a las muchas prácticas militares por las que es necesario que pase el futuro teniente de una profesión que aplica teorías pero no se queda en ellas sino que las aplica permanentemente, a veces con riesgo de su vida?

Porque, como dictan la lógica y el sentido común (sean estas en versión militar o en versión civil), España necesita unos oficiales cada vez más preparados porque cada vez es mayor la sofisticación de los medios que se emplean y las disciplinas que se precisan en los nuevos tipos de guerra, en los que, a veces, el oficial debe combinar argumentos jurídicos con decisiones militares. Es el caso de las llamadas *operaciones de paz*.

Además, como ya se ha indicado y argumentado, es obligado y beneficioso para todos los profesionales militares (oficiales y suboficiales) que los contenidos de nuestras enseñanzas

y titulaciones militares se encuadren en el marco del sistema académico nacional, de forma que queden definitivamente aclaradas las equivalencias y convalidaciones automáticas de nuestras asignaturas con las correspondientes universitarias, pues es de comprensión meridiana que, por ejemplo, contenidos análogos de Cálculo Integral o de Cinemática (estudiados de uniforme o de paisano) tienen el mismo valor académico.

Cierro ya las reflexiones y sugerencias contenidas en este artículo reconociendo que es a los mandos en activo a quienes corresponde el debate oficial sobre el tema. Ello daría continuidad a los comentarios que ya circulan en los ambientes militares. Para finalizar, vuelvo a recordar que el tema ha sido suscitado por el general (R) Martínez Isidoro y tratado de completar por el que suscribe. Me permito recordar también que a los oficiales jubilados nos separa de los oficiales en activo la edad y una visión más actualizada del funcionamiento de las Fuerzas Armadas, pero no el amor a la profesión. No obstante, alguien podría decirme que quizá los retirados veamos las cosas desde la barrera. A ello respondería rotundamente que sí, lo vemos todo desde la barrera, pero lo sentimos como si estuviéramos en el centro del ruedo.■



REVOLUCIONANDO LA SALUD Y LA FORMA FÍSICA: SALUD Y FORMA FÍSICA INTEGRAL

El Ejército de EE. UU. va a implementar el sistema «Holistic Health and Fitness» en el que se actuará individualmente sobre cada soldado y de forma integral sobre todos los dominios de su disponibilidad: físico, nutricional, mental, espiritual y del sueño. Esta se medirá mediante pruebas que no discriminan por género ni edad sino por la naturaleza del puesto táctico del individuo

Ganar importa, y el personal es mi primera prioridad... Ganamos gracias al personal, y este nos llevará al éxito por medio de nuestros esfuerzos de mejora de la disponibilidad, modernización y reformas. Por ello, hemos de cuidar al personal

GENERAL JAMES McCONVILLE, 40TH CHIEF OF STAFF, ARMY. OCTUBRE DE 2019

Enrique Gaitán Monje
Coronel de Artillería DEM

Con estas palabras, el actual JEME del Ejército de EE. UU., general McConville, establecía en octubre de 2019 el personal como su prioridad por encima de cualquier otra consideración y daba un mayor

impulso a la denominada *gestión del talento*.

El Ejército de EE. UU. (en lo sucesivo, el *Army*) lleva desde el año 2018 inmerso en uno de los procesos de



modernización y reforma más importantes de las últimas décadas. Durante cerca de veinte años el Army había enfocado todo su potencial a optimizar su actuación en operaciones de contrainsurgencia, pero ello tuvo el coste de desatender los grandes cambios que se iban produciendo en el entorno operativo.

El nuevo entorno operativo había puesto en escena unos adversarios que, en potencia, tenían ya capacidad para disputarle su hasta entonces

supremacía en las operaciones. Además se estaban acelerando profundos cambios de todo tipo que muy probablemente devendrán en lo que algunos autores denominan una *revolución sociomilitar* con profundas implicaciones en la organización militar y en la sociedad.

Efectivamente, no solo se producen cambios tecnológicos que afectan a los asuntos militares, sino que también la evolución de la sociedad está provocando, entre otros efectos, un gran impacto en la naturaleza del trabajo. Como resultado, las condiciones en las que en los últimos 50 años el Army había actuado en el mercado laboral son ahora muy diferentes, y se ve obligado a competir por el personal que disponga del talento que necesita y que es altamente demandado. Para participar con éxito en ese mercado tiene que adoptar los preceptos de la «gestión del talento» y abandonar la gestión de personal propia de la era industrial.

Para el Army, la «gestión del talento» supone una total transformación de la que espera obtener una mayor productividad, y esta productividad se mide en términos de una mayor disponibilidad y letalidad, lo cual constituye una importante prioridad para cualquier ejército. Con esta nueva «gestión del talento» se pretende aplicar sobre el personal toda práctica que conlleve una mayor productividad para la institución y, además, potenciar los conocimientos, destrezas, conductas y preferencias de cada individuo, de manera que se produzca un beneficio mutuo para ambas partes.

En este contexto, ocurre que la salud y la forma física se están convirtiendo en un problema para el Army. Por un lado, en EE. UU., un 70 % de las personas en edad de reclutamiento no son aptas y la obesidad es la causa de ello en casi la mitad de los casos. Por otra parte, dentro del Army, un 20 % del personal en activo sufre también ciertos grados de obesidad y anualmente hasta el 55 % de los soldados padecen algún tipo de lesión física, lo que se traduce en 10 millones de días de trabajo perdidos y 577 millones de dólares en atención médica. Por último el 12 % del componente activo del Army (unos 56 000 soldados) no son desplegables por las razones anteriores,

lo cual es el equivalente a 13 brigadas de maniobra, de los cuales el 66 % de los casos es por razones médicas (9 brigadas de maniobra).

En este contexto, se ha puesto en marcha el nuevo sistema *Holistic Health and Fitness (H2F)*, que podría traducirse al español como «Salud y forma física integral». Con el H2F el Army pretende mejorar su productividad (es decir, su disponibilidad) actuando a través de la de cada individuo, la cual es la base de la disponibilidad de las unidades.

La salud y la forma física se están convirtiendo en un problema para el Army

Básicamente, la idea es implementar un sistema en el que un grupo de expertos en H2F asignados a cada unidad tipo brigada evaluará y valorará el estado físico y mental de cada uno de los soldados y diseñará programas a medida para mantener o mejorar su capacidad personal, de manera que pueda afrontar óptimamente los cometidos propios de su especialidad o puesto asignado. Este programa pretende además actuar sobre el individuo a lo largo de toda su trayectoria en filas, para lo cual deberá adaptar su acción en cada momento.

Todo ello realmente supone un cambio cultural mediante el que se quiere dejar atrás un sistema de enfoque industrial en el que se impartía un mismo programa de formación física en las unidades, sin contar ni con las particularidades de cada individuo ni con personal experto o material especializado en algunas materias esenciales. Ese enfoque llevaba a sacrificar el rendimiento óptimo de cada individuo debido a la imposibilidad de actuar más allá del conjunto como tal. Por lo tanto, optimización e individualización son dos de los principios del sistema H2F, siendo el tercero el de



inmersión, ya que está concebido y programado en la unidad sin necesidad de que el soldado deba recurrir a expertos ajenos a la misma que desconozcan las peculiaridades propias de la vida militar y de la unidad.

El sistema H2F proporcionará ese personal experto, las instalaciones y el equipo especializado para actuar de forma integral sobre todos los dominios que afectan a la disponibilidad del soldado que, como se verá a continuación, pueden ser físicos o no.

El H2F se compone de cinco elementos clave: gobernanza, programa, equipamiento e instalaciones, personal experto y formación H2F del individuo.

La gobernanza comprende toda la normativa que se está desarrollando para la correcta implementación del nuevo sistema. Además, incluye unos elementos entre los que destacan en el ámbito *Army* un gestor H2F y un comité de seguimiento. Por supuesto, el sistema dispone de sus propios mecanismos de vigilancia y control de calidad, y es capaz de ajustarse con agilidad de acuerdo con la experiencia que se vaya adquiriendo.

El segundo elemento clave es el Programa, que consiste en la manera en que el H2F se implementará en las unidades e incluye los cinco dominios en que se sustenta la disponibilidad del soldado: físico, nutricional, mental, espiritual y sueño.

La disponibilidad física es la capacidad del individuo para acometer las

exigencias físicas de sus cometidos. La disponibilidad nutricional es la capacidad del individuo de seleccionar y consumir la alimentación y bebidas necesarias para afrontar las exigencias físicas y no físicas de sus cometidos. La disponibilidad mental es la capacidad de adaptación en situaciones de riesgo y adversidad, y está conformada en cada individuo por su carácter, conducta, resiliencia, habilidad cognitiva (actividad mental que engloba percepción, memoria, juicio y razonamiento) y la agudeza social en el sentido de la capacidad de entender y gestionar las interacciones con otras personas. La disponibilidad espiritual

es la capacidad del individuo de mantener las creencias, principios y valores necesarios en situaciones duras, de estrés y de tragedia. El último componente, el sueño, es clave para la salud mental y su funcionamiento; por ello es crucial entender e implementar el sueño que es preciso para apoyar el funcionamiento óptimo del cerebro; esto es básico para afrontar las exigencias físicas y no físicas de un determinado puesto o cometido.

El personal experto podrá ser militar o civil y será asignado a las unidades tras ser validado por el *Army* como experto en alguno de los dominios del sistema H2F y como capaz de sincronizar su acción con la de los otros expertos. Este personal estará compuesto por terapeutas físicos, dietistas, terapeutas ocupacionales, especialistas en la mejora cognitiva, orientadores H2F y entrenadores físicos, los cuales deberán trabajar en estrecha coordinación con la cadena de mando de las unidades a las que apoyan, así como con los expertos encuadrados en ellas tales como los *master fitness trainers*, los examinadores del *Army Combat Fitness Test (ACFT)* y el personal de apoyo sanitario de la unidad.

El equipamiento y las instalaciones estarán plenamente estandarizadas, de manera que a nivel brigada, que es la



Un aviador de la Fuerza Aérea de los EE. UU., duerme dentro de un C-17 *Globemaster III* durante un vuelo sobre un lugar no revelado en apoyo de la Operación *Freedom Sentinel*, el 22 de enero de 2018

unidad de referencia en que se dimensiona el sistema H2F, se constituirá un *Soldier Performance Center (SPRC)* en el que el personal experto en H2F trabajará y quedará encuadrado. Estos SPRC estarán diseñados de manera que cada soldado mejorará su disponibilidad de forma individualizada pero haciéndolo junto con el resto de los componentes de su unidad, incluido el personal con alguna peculiaridad, tales como soldados recién incorporados, embarazadas, convalécientes de enfermedades o lesiones, etc.

El último elemento clave, la formación H2F del militar, se refiere a la que cada uno debe adquirir a lo largo de su trayectoria para alcanzar el conocimiento de los fundamentos del sistema H2F que se precisa en cada escalón de mando. Por ello, la enseñanza de perfeccionamiento deberá incluir los contenidos exigidos a cada nivel para comprender correctamente los fundamentos de los programas que serán impartidos en las unidades.

El sistema H2F se construye sobre una base científica que explica el desempeño del soldado, del cual depende su propia efectividad y consecuentemente la de su unidad. Esa base científica abarca el funcionamiento de la fisiología humana, los fundamentos de la periodización del entrenamiento de cada uno de los cinco dominios que afectan a la disponibilidad del

soldado y los aspectos que influyen en el diseño de programas de entrenamiento que deben responder a las necesidades concretas de cada individuo de acuerdo con las necesidades de su unidad.

Un aspecto importante del sistema H2F es orientar y enseñar al soldado las técnicas, procedimientos y consejos necesarios y más adecuados para alcanzar y mantener un determinado grado de disponibilidad, ya que el soldado tiene muchas maneras y potencial para alcanzar su salud y forma óptimas. Por ello se ha ideado un inventario de salud personal que ayuda a centrar al soldado en lo que verdaderamente importa en su vida. Uno de los componentes de dicho inventario es el *mindfulness*, entendido como la capacidad de prestar atención al momento, a conciencia y sin juzgar ese momento. Esto se considera esencial en el sistema H2F, ya que aprender a centrarse en algo concreto por un período de tiempo determinado es clave, en contraposición a una conducta muy común, *mind full*, en la que los pensamientos no permiten la concentración.

Otro aspecto importante del *coaching* es la «salud proactiva», que se refiere a hacerse cargo del bienestar físico, emocional y espiritual para controlar y minimizar los peligros de la salud, en oposición a la «salud reactiva», que se centra en responder a los peligros. La



Entrenamiento cognitivo

«salud proactiva» requiere adoptar un enfoque disciplinado ante todos los aspectos de la salud para gestionarlos de una forma preventiva.

La programación H2F es compleja e influyen en ella muy diversas variables, tales como el tiempo disponible de una unidad hasta su despliegue, la ratio de mandos y tropa, posibles turnos de trabajo, disponibilidad de los equipos y personal H2F, las condiciones atmosféricas, etc. Se toma como referencia que el tiempo dedicado seguirá siendo de cinco a seis sesiones de entrenamiento por semana, que equivalen a un total de 5 a 7,5 horas, a lo



que habrá que añadir de 2 a 4 horas semanales de H2F, lo cual permitirá la programación de un mayor número de actividades, ya sean físicas o no.

Otro aspecto importante de cambio que trae consigo el H2F es la creación de una nueva especialidad, H2F Trainer, para suboficiales. El personal con esta especialidad estará destinado en las unidades batallón y compañía y será el experto H2F responsable de integrar las actividades H2F en la programación de la unidad.

Para la evaluación de la disponibilidad física seguirán administrándose test de condición física, pero estos también han sido modificados. En primer lugar, se ha ideado el denominado *Occupational Physical Assessment Test (OPAT)*, que tiene la finalidad de valorar si un recluta puede iniciar la preparación militar para adquirir la condición militar. Este test se compone de cuatro pruebas que miden tres facetas principales de la preparación física: la potencia del tren superior e inferior, la fuerza del tren inferior y la resistencia aeróbica.

Pero lo más novedoso es la implementación del nuevo *Army Combat Fitness Test (ACFT)*. El ACFT no discrimina por género ni por edad, sino que lo hace en función de la especialidad y la naturaleza del puesto táctico del individuo. El ACFT se compone de seis pruebas que reflejan la capacidad del soldado para su desempeño en el combate. Dichas pruebas están inspiradas en tareas tipo que un soldado debe acometer en el combate y miden todas las facetas de la forma física: fuerza muscular, resistencia muscular, resistencia aeróbica, potencia explosiva y resistencia anaeróbica, así como velocidad, agilidad, flexibilidad, equilibrio y coordinación.

La implementación en un ejército de las dimensiones del de EE. UU. de un sistema tan ambicioso como el H2F supondrá un esfuerzo en recursos muy importante. Para llevarlo a cabo se ha diseñado un plan extendido en el tiempo hasta el año 2026, que será dotado de unos 2000 millones de dólares. Ese año se habrán construido o adecuado 110 instalaciones completas, se habrán contratado unos 2000 expertos y destinado

otras 1300 personas entre civiles y militares especializados.

BIBLIOGRAFÍA

- ATP 7-22.01 *Holistic Test and Fitness Testing*. https://armypubs.army.mil/epubs/DR_pubs/DR_a/ARN30710-ATP_7-22.01-000-WEB-1.pdf
- FM 7-22 *Holistic Health and Fitness*; octubre 2020. https://armypubs.army.mil/epubs/DR_pubs/DR_a/ARN30714-FM_7-22-000-WEB-1.pdf
- LONNIE SHINGHAS, F.: «In the Zone: Holistic Health and Fitness System Provides Path to Personal Readiness». HIBBARD; 21 de agosto de 2020. <https://www.ausa.org/articles/zone-holistic-health-and-fitness-system-provides-path-personal-readiness>
- US Army Center for Initial Military Training. «U.S. Army Seeks Fitness Industry Partnerships For New Holistic Fitness Plan». 22 de septiembre de 2020. <https://www.clubindustry.com/step-by-step/u-s-army-seeks-fitness-industry-partnerships-for-new-holistic-fitness-plan>■



I Centenario de la Campaña de Marruecos

LOS PERIODISTAS EN LA GUERRA



Dos corresponsales de diarios madrileños desembarcando en la playa de Mar Chica a hombros de un marinero, después de una visita a la Restinga, es el asunto de la interesante fotografía que ocupa esta página. Es ella bien representativa de la dura y peligrosísima misión que impone al periodista el cumplimiento de sus deberes profesionales, y que realiza sonriente y gozoso, con riesgo muchas veces de su vida, aun sabiendo que sus sacrificios y abnegaciones en pro del lector han de ser en ocasiones estériles, por las cortapisas que impone a la Prensa la censura gubernamental. Sin duda así lo exigen las necesidades de la campaña. Pero ello no deja de ser lamentable.

FOT. ALFONSO

Publicada en «La Esfera Ilustración mundial»
n.º 403. Madrid, 1921



IMPACTO ECONÓMICO

DE LAS UNIDADES DEL EJÉRCITO DE TIERRA EN LAS PROVINCIAS DE ESPAÑA

La existencia de unidades militares tiene un impacto económico y social en el territorio donde se asientan. Sus efectos pueden ser directos, debido al volumen económico generado y población ocupada, e indirectos; esto es, derivados del efecto multiplicador que generan sobre el resto de la economía. Como ejemplo, en este estudio se analiza el impacto que tendría sobre Zamora, el posible traslado a esta ciudad de una Unidad de tipo Regimiento

Vicente Lunar Bravo

Coronel de Intendencia DEM

En los años ochenta del siglo pasado, el Plan META (Modernización del Ejército de Tierra) pasó de una distribución territorial de nuestro ejército en la que prácticamente todas las provincias contaban al menos con un regimiento a una organización que se reducía en casi 100 000 efectivos, eliminaba muchas de sus unidades y concentraba el resto en grandes bases. Por ello, muchas capitales de provincia perdieron guarniciones que habían acogido durante años. Me viene a la memoria el cuartel de Lepanto, en Córdoba, donde se ubicaba el RI la Reina n.º 2, ahora en Cerro Muriano.

En la actualidad, el Ejército de Tierra concentra numerosas unidades en Madrid y ya no considera tan importante en la organización que sus unidades se ubiquen en grandes bases.

A finales de 2018, en una visita del GE JEME a Ávila, se contempló el posible traslado de unidades del Ejército de Tierra al antiguo campamento de Monte la Reina, en la provincia de Zamora. El GE Varela visitó la ciudad de Zamora y, en una reunión con las autoridades de la provincia, acogió bien la propuesta si había ayuda de las instituciones locales y regionales, y apuntaba: «la inversión que realicen las instituciones locales y regionales podrá revertir en la zona en un plazo de entre cinco y diez años».

La afirmación anterior del GE JEME es el objeto de este artículo: determinar

el impacto económico derivado de la presencia y las actividades de las unidades del Ejército de Tierra en las provincias donde se ubican.

El trabajo toma como período de referencia el año 2018, dada la norma autoimpuesta por el autor de trabajar con información de base contrastada y consolidada.

Este trabajo se ha realizado sobre variables acotadas en tiempo, un año natural (2018), y territorio, la provincia, como unidad de estudio estadístico.

En el *Estudio del impacto económico, cultural y social derivado de las actividades propias del Ministerio de Defensa y sus organismos autónomos*, realizado por la Facultad de Economía y Empresa de la Universidad de

Barcelona con la participación de la Secretaría General de Política de Defensa en el año 2013, el efecto económico total se descompone en tres tipos:

- Efectos directos.
- Efectos indirectos.
- Efectos inducidos.

Los efectos directos se derivan de la propia actividad del Ejército de Tierra, que requiere la remuneración de su personal y la adquisición de bienes y servicios de naturaleza diversa; su valoración económica queda reflejada en la ejecución del presupuesto del Ejército de Tierra.

Los efectos indirectos pueden ser de primer y segundo orden. Los efectos indirectos de primer orden son aquellos que tienen su origen en el impulso inicial sobre la demanda agregada de los diferentes sectores económicos, que el Ejército de Tierra transmite mediante su gasto en bienes y servicios necesarios para poder llevar a cabo su actividad. Por ejemplo, los arrendamientos (terrenos, edificios, maquinaria, medios de transporte), el mantenimiento y conservación de infraestructuras, la adquisición de suministros y bienes, así como las inversiones en infraestructura, las asociadas al funcionamiento de los servicios y los gastos militares que corresponden a inversiones de carácter inmaterial.

Los efectos indirectos de segundo orden son los provocados en las empresas proveedoras de bienes y servicios del Ejército de Tierra, que requieren a su vez de otros bienes y servicios para poder llevar a cabo su producción, de modo que el aumento inicial de la demanda de los sectores directamente proveedores del Ejército de Tierra ejerce un efecto multiplicador sobre el resto de sectores de la economía.

Finalmente, debemos considerar los efectos inducidos, que se producen en una instancia posterior y que se pueden definir como el impacto en la economía de un territorio como consecuencia del consumo de bienes y servicios de los trabajadores, ya sean del Ejército de Tierra (ocupados directos) o los ocupados generados de manera indirecta (trabajadores de los sectores proveedores del Ejército de

Tierra y los del resto de sectores afectados por el efecto arrastre o multiplicador).

El impacto económico total resulta de la consideración conjunta de estos tres tipos de efectos (directos, indirectos de primer y segundo orden e inducidos) que se dan en el territorio considerado (la provincia, en este estudio). Normalmente, estos se miden según su impacto en el producto interior bruto (PIB), en la ocupación e ingresos fiscales.

El estudio anteriormente mencionado de la Universidad de Barcelona concluía que por cada 1000 euros de gasto realizado se generan aproximadamente 1435 euros de PIB y se contribuye a una recaudación impositiva de 426 euros (en términos de IVA, IRPF e Impuesto de Sociedades), y que por cada 100 ocupados de

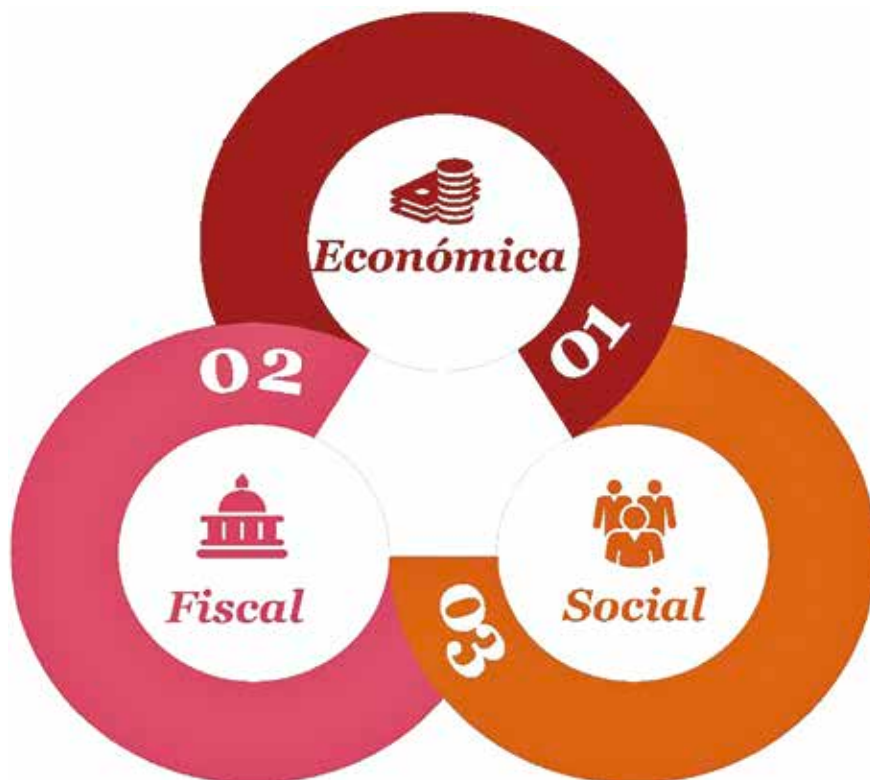
manera directa se generan 45 puestos de trabajo adicionales en la economía.

Por otra parte, se deben tener en cuenta los efectos intangibles, especialmente los efectos sociales y culturales asociados a las Fuerzas Armadas.

Estos efectos intangibles no pueden ser cuantificados monetariamente, aunque es posible englobarlos en tres tipologías:

- Aquellos efectos que son propiamente «inmateriales», es decir, imposibles de cuantificar, al ser el beneficio que causan de carácter fundamentalmente psicológico. Aquí entran en juego conceptos generalmente asociados a la profesión militar, como el patriotismo y el espíritu militar, con las virtudes que tradicionalmente se asocian a





este último (disciplina, sacrificio, etc.).

- Efectos que pueden cuantificarse pero no asignárseles un valor monetario. Los ejemplos más reseñables son los museos militares en la custodia del patrimonio histórico, artístico y cultural, la custodia que se realiza en los campos de maniobras y tiro (CMT) del patrimonio natural, el fomento de la integración europea y la realización de misiones exteriores de paz y de ayuda humanitaria, y otras tareas sociales desarrolladas por las Fuerzas Armadas, como la integración de los inmigrantes y de las minorías étnicas.
- Finalmente, existen una serie de efectos que sí suponen un beneficio (o pérdida) crematístico para el conjunto de la sociedad, si bien dicho valor económico es difícil o imposible de cuantificar. Por ejemplo, la formación recibida por los miembros de las Fuerzas Armadas durante su permanencia en ellas y su aprovechamiento para el mercado de trabajo civil en el momento que las abandonan, el efecto que las instalaciones militares provocan en el territorio que las rodea, la ayuda en emergencias y catástrofes, la producción de cartografía o los efectos de la sanidad militar y la lucha contra la drogadicción.

El estudio de estos efectos intangibles no forma parte del objeto de este trabajo.

TIPOLOGÍAS DE IMPACTOS ANALIZADOS

El impacto económico resultante de la actividad de las unidades del Ejército de Tierra se refleja en el cuadro siguiente en lo referente al PIB (cuadro 1).

La incidencia de la presencia de Unidades del Ejército de Tierra sobre la población de cada provincia queda reflejada en el cuadro 2.

A la vista de las noticias publicadas en varios periódicos, tanto nacionales como de Castilla y León, además de en la página web infodefensa.com, sobre el traslado de unidades militares al campamento militar de Monte la Reina, situado en la localidad zamorana de Toro, se ha calculado, a modo de ejemplo, lo que supondría para la provincia de Zamora el traslado de 1100 hombres, con los costes dos batallones de infantería y una unidad de servicios de acuartelamiento con un CECOM.

El impacto económico sobre el PIB provincial y su posición relativa

respecto al resto de las provincias de España se refleja en el cuadro 3.

Respecto a la variación de la población una vez efectuado y consolidado el traslado de la unidad militar, se representa en el cuadro 4.

La población de la provincia de Zamora se incrementaría aproximadamente en 3900 personas, lo que representa un 2,2 %.

Por lo tanto, cuando en una región se asienta un acuartelamiento, el vínculo que se crea con su entorno se materializa en un desarrollo económico y poblacional, y además surge algo evidente: nace un sentimiento de orgullo y satisfacción. Hablamos del orgullo que siente un devoto malagueño al ver a su Cristo aupado por la Legión, del orgullo del abulense al ver a los cadetes de intendencia escoltar a su patrona y saber que esa unidad militar forma parte de la historia de su ciudad.

Ojalá algún día Zamora albergue de nuevo una unidad militar del Ejército y se escuchen los redobles del tambor de una marcha militar. Sabemos que «Zamora no se ganó en una hora», territorio de fieles creyentes arraigados en una tierra que, como el Ejército, mantiene sus tradiciones.

Estoy seguro de que, con la cabeza bien alta y el pecho hinchado de orgullo, soldados, suboficiales y oficiales algún día marcharán enfilando la calle de Santa Clara hasta la catedral, vitoreados por los zamoranos que les acogerán emocionados de que el Ejército vuelva por fin a su tierra.

BASES DE DATOS EMPLEADAS

Los datos que han servido de base a este trabajo se han obtenido del Instituto Nacional de Estadística (INE), de la Memoria Anual de Contabilidad Analítica Normalizada para Organizaciones de la Administración (CANOA), de la base de datos del Sistema de Personal de Defensa (SIPERDEF), de la Memoria Anual (2018) de la Dirección de Infraestructura del Ejército de Tierra (DIIN) y de consultas a órganos de contratación y responsables de los contratos.

PROVINCIA	PIB (Miles de Euros) (1)	COSTES TOTALES POR PROVINCIAS (Miles de Euros) (2)	IMPUESTOS RECAUDADOS (Miles de Euros) (3)	PIB GENERADO POR EL ET (Miles de Euros) (4)	%PIB ET / PIB PROV.
Melilla	1 564 846	124 199	52 909	178 226	11,39 %
Ceuta	1 700 982	122 826	52 324	176 256	10,36 %
Segovia	3 570 452	30 252	12 887	43 412	1,22 %
Badajoz	11 963 282	94 935	40 442	136 232	1,14 %
Zaragoza	27 329 958	196 554	83 732	282 055	1,03 %
Córdoba	14 769 707	97 728	41 632	140 240	0,95 %
Almería	14 320 666	77 509	33 019	111 225	0,78 %
Burgos	10 387 683	52 716	22 457	75 647	0,73 %
Huesca	6 479 210	27 957	11 910	40 119	0,62 %
Salamanca	7 355 813	29 443	12 543	42 250	0,57 %
Valladolid	13 572 774	53 398	22 748	76 626	0,56 %
León	10 115 205	36 890	15 715	52 937	0,52 %
Las Palmas	24 316 302	81 005	34 508	116 242	0,48 %
Madrid	230 018 098	752 745	320 669	1 080 189	0,47 %
S. Cruz de Tenerife	21 712 883	67 900	28 925	97 436	0,45 %
Cáceres	7 433 451	21 745	9 263	31 204	0,42 %
Pontevedra	20 725 953	58 872	25 079	84 481	0,41 %
Cádiz	22 398 972	61 107	26 032	87 689	0,39 %
Valencia	58 841 271	136 873	58 308	196 413	0,33 %
Toledo	13 303 127	24 755	10 546	35 524	0,27 %
Granada	17 010 765	30 352	12 930	43 555	0,26 %
Sevilla	39 648 204	70 291	29 944	100 868	0,25 %
Guadalajara	5 369 224	8 711	3 711	12 500	0,23 %
Asturias	23 650 195	29 768	12 681	42 718	0,18 %
La Coruña	27 407 835	33 280	14 177	47 756	0,17 %
La Rioja	8 391 237	9 984	4 253	14 327	0,17 %
Murcia	31 258 596	36 610	15 596	52 536	0,17 %
Málaga	30 815 224	31 482	13 411	45 177	0,15 %
Ciudad Real	10 645 171	10 130	4316	14 537	0,14 %
Navarra	20 554 871	18 752	7988	26 909	0,13 %
Alicante	38 289 675	33 957	14 466	48 728	0,13 %
Islas Baleares	31 490 768	25 630	10 918	36 779	0,12 %
Guipúzcoa	24 142 024	15 439	6577	22 155	0,09 %
Lérida	12 848 202	8026	3419	11 517	0,09 %
Gerona	22 824 380	13 642	5812	19 577	0,09 %
Vizcaya	37 299 249	20 208	8609	28 998	0,08 %
Álava	12 599 486	5260	2241	7548	0,06 %
Ávila	3 216 619	970	413	1392	0,04 %
Albacete	8 087 883	1976	842	2835	0,04 %
Barcelona	170 165 641	26 455	11 270	37 962	0,02 %
Cantabria	13 837 621	1556	663	2233	0,02 %
Castellón	14 996 569	1346	573	1931	0,01 %
Lugo	7 660 419	649	276	931	0,01 %
Huelva	10 119 523	570	243	819	0,01 %

Hay ocho provincias que no cuentan con unidades del Ejército de Tierra: Cuenca, Jaén, Orense, Palencia, Soria, Tarragona, Teruel y Zamora, y por tanto no figuran en el cuadro.

(1) Datos del INE, PIB año 2018. Para las provincias pertenecientes a comunidades autónomas pluriprovinciales los datos han sido estimados prorrateando el importe total de la comunidad del año 2018 entre el PIB de cada provincia de 2016, al ser este año el último publicado por provincias.

(2) Gasto del Ejército de Tierra, año 2018 (suma de costes de personal y generales).

(3) Resultado del cálculo de 426 euros por cada 1000 euros de gasto del Ejército de Tierra.

(4) Resultado del cálculo de 1435 euros por cada 1000 euros de gasto del Ejército de Tierra.

PROVINCIA	POBLACIÓN (Padrón 2018) (1)	SUPERFICIE (km²)	DENSIDAD DE POBLACIÓN (hab./km²)	PERSONAL del ET (Octubre 2019) (2)	PUESTOS DE TRABAJO DIRECTOS E INDUCIDOS (3)	POBLACIÓN FIDELIZADA POR EL ET (4)	% POBLACIÓN ET / POBLAC. PROV. (4) / (1)
Melilla	86 384	19	4592,37	3379	4900	12 249	14,18 %
Ceuta	85 144	12	7001,62	3264	4733	11 832	13,90 %
Zaragoza	954 811	17 274	55,18	6694	9706	24 266	2,54 %
Burgos	357 070	14 022	25,54	1758	2549	6373	1,78 %
Badajoz	676 376	21 766	31,24	3278	4753	11 883	1,76 %
Segovia	153 342	6920	22,28	681	987	2469	1,61 %
Córdoba	785 240	13 771	57,24	3321	4815	12 039	1,53 %
Cáceres	396 487	19 868	20,13	1492	2163	5409	1,36 %
Huesca	219 345	15 636	14,05	817	1185	2962	1,35 %
Almería	709 340	8775	80,53	2631	3815	9537	1,34 %
Valladolid	519 851	8110	64,26	1912	2772	6931	1,33 %
Salamanca	331 473	12 349	27,02	1039	1507	3766	1,14 %
Las Palmas	1 109 175	4065	270,72	2788	4043	10 107	0,91 %
S. C. de Tenerife	1 018 510	3381	298,03	2510	3640	9099	0,89 %
León	463 746	15 580	30,06	1119	1623	4056	0,87 %
Pontevedra	941 772	4494	209,78	2030	2944	7359	0,78 %
Madrid	6 578 079	8027	810,66	14 009	20 313	50 783	0,77 %
Cádiz	1 238 714	7440	166,59	2353	3412	8530	0,69 %
Valencia	2 547 986	10 807	235,1	4103	5949	14 873	0,58 %
Lérida	432 866	12 172	35,52	646	937	2342	0,54 %
Sevilla	1 939 887	14 036	138,18	2363	3426	8566	0,44 %
Toledo	687 391	15 369	44,69	834	1209	3023	0,44 %
Álava	328 868	3037	107,53	397	576	1439	0,44 %
Asturias	1 028 244	10 603	97,61	1086	1575	3937	0,38 %
Granada	912 075	12 646	72,19	889	1289	3223	0,35 %
Navarra	647 554	10 391	61,9	615	892	2229	0,34 %
La Rioja	315 675	5045	62,51	281	407	1019	0,32 %
Guadalajara	254 308	12 214	20,74	188	273	682	0,27 %
Murcia	1 478 509	11 313	129,96	1088	1578	3944	0,27 %
Islas Baleares	1 128 908	4991	223,6	783	1135	2838	0,25 %
Guipúzcoa	720 592	1997	360,18	495	718	1794	0,25 %
Gerona	761 947	5909	127,89	470	682	1704	0,22 %
Ciudad Real	499 100	19 813	25,37	298	432	1080	0,22 %
Málaga	1 641 121	7306	223,19	931	1350	3375	0,21 %
Alicante	1 838 819	5817	313,79	955	1385	3462	0,19 %
Vizcaya	1 149 628	2217	517,95	568	824	2059	0,18 %
La Coruña	1 119 351	7950	140,92	503	729	1823	0,16 %
Albacete	388 786	14 926	26,27	149	216	540	0,14 %
Barcelona	5 609 350	7733	721,07	895	1298	3244	0,06 %
Ávila	158 498	8050	19,96	22	32	80	0,05 %
Lugo	331 327	9856	33,85	20	29	73	0,02 %
Cantabria	580 229	5321	109,06	33	48	120	0,02 %
Castellón	576 898	6636	86,72	22	32	80	0,01 %
Huelva	519 932	10 127	51,24	13	19	47	0,01 %
Cuenca	197 222	17 140	11,59	0	0	0	0,00 %
Jaén	638 099	13 496	47,68	0	0	0	0,00 %
Orense	309 293	7273	42,85	0	0	0	0,00 %
Palencia	162 035	8052	20,29	0	0	0	0,00 %
Soria	88 600	10 306	8,63	0	0	0	0,00 %
Tarragona	795 902	6302	125,63	0	0	0	0,00 %
Teruel	134 572	14 809	9,15	0	0	0	0,00 %
Zamora	174 549	10 561	16,53	0	0	0	0,00 %

(1) Datos obtenidos del padrón municipal de habitantes en su revisión del año 2018, coordinada por el INE.

(2) Datos obtenidos de SIPERDEF en octubre de 2019, personal militar y civil del Ejército de Tierra por provincias.

(3) Resultado del cálculo de 45 ocupados adicionales por cada 100 ocupados directos.

(4) Resultado del cálculo de 2,5 personas por hogar por cada ocupado (directos más inducidos).

PROVINCIA	PIB (Miles de Euros) (*)	COSTES TOTALES (CANOA) POR PROVINCIAS (Miles de Euros)	IMPUESTOS RECAUDADOS POR PROVINCIAS (Miles de Euros)	PIB GENERADO POR EL ET (Miles de Euros)	% PIB ET / PIB ESP
Melilla	1 564 846	124 199,27	52 908,89	178 225,95	11,39 %
Ceuta	1 700 982	122 826,24	52 323,98	176 255,66	10,36 %
Segovia	3 570 452	30 252,31	12 887,49	43 412,07	1,22 %
Zamora	3 683 536	1789,26	762,23	42 717,69	1,16 %
Soria	2 356 908	1789,26	762,23	42 717,69	1,81 %
Badajoz	11 963 282	94 935,07	40 442,34	136 231,82	1,14 %
Zaragoza	27 329 958	196 554,23	83 732,10	282 055,31	1,03 %
Córdoba	14 769 707	97 728,37	41 632,29	140 240,21	0,95 %
Almería	14 320 666	77 508,75	33 018,73	111 225,05	0,78 %

Cuadro 3

PROVINCIA	Población (Padrón 2018)	Superficie (km ²)	Densidad Población (hab./km ²)	PERSONAL del ET (Octubre 2019)	PUESTOS DE TRABAJO DIRECTOS E INDUCIDOS	POBLACIÓN FIDELIZADA POR EL ET (*)	% POBLACIÓN ET / POBLACIÓN PROVIN.
Melilla	86.384	19	4592,37	3.379	4.900	12.249	14,18 %
Ceuta	85.144	12	7001,62	3.264	4.733	11.832	13,90 %
Zaragoza	954.811	17.274	55,18	6.694	9.706	24.266	2,54 %
Zamora	178.486	10.561	16,90	1.086	1.575	3.937	2,21 %
Soria	88.600	10.306	8,63	1.086	1.575	3.937	4,44 %
Burgos	357.070	14.022	25,54	1.758	2.549	6.373	1,78 %
Badajoz	676.376	21.766	31,24	3.278	4.753	11.883	1,76 %

Cuadro 4

Del INE se ha consultado:

- El padrón: población total de cifras oficiales de población resultantes de la revisión del padrón municipal del año 2018.
- El número de empresas del Directorio Central de Empresas (DIRCE), que reúne en un sistema de información único todas las empresas españolas y sus unidades locales ubicadas en el territorio nacional, año 2018.

De la Encuesta de Población Activa (EPA, 2019T2) se han obtenido:

- La tasa de actividad (%), que es el cociente entre el total de activos y la población de 16 y más años.
- La tasa de paro (%), que es el cociente entre el número de parados y el de activos. Son *paradas* las personas de 16 o más años que durante el período de referencia están sin trabajo, disponibles y/o buscan un trabajo, o se incorporarán a uno próximamente.
- Ocupados (miles de personas): forman parte del número de ocupados

las personas con trabajo por cuenta ajena y con trabajo por cuenta propia.

De la Contabilidad Regional de España (CRE):

- El producto interior bruto (PIB) a precios de mercado (en miles de euros), por provincias, año 2018; entendiéndose el PIB como el agregado contable que recoge el resultado de la actividad económica en un territorio.
- PIB per cápita por provincias (año 2018): ratio entre el PIB y la población del territorio.

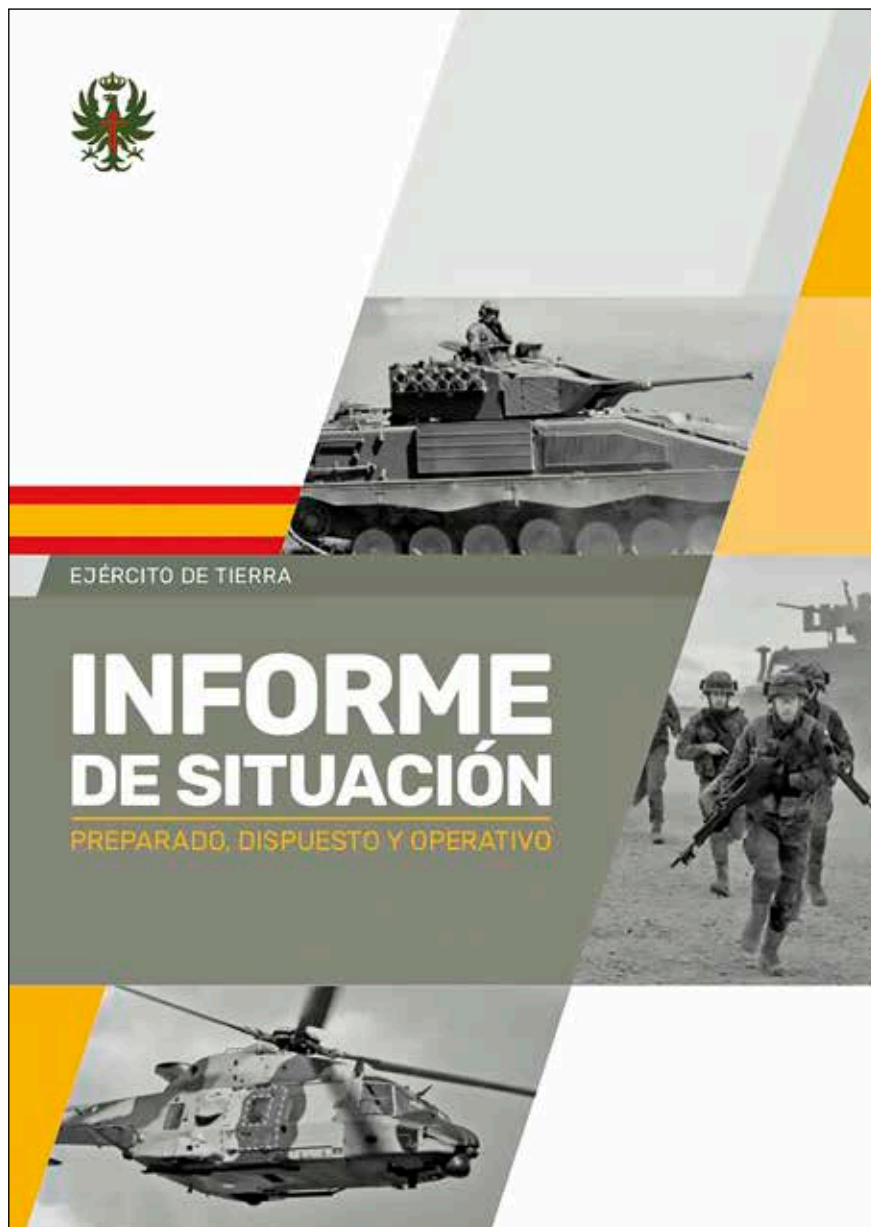
De la Encuesta Continua de Hogares (ECH) se ha extraído el dato de número medio de personas por hogar en España. En la actualidad, en España es de 2,5 personas por hogar.

De la Memoria Anual (2018) de la Contabilidad Analítica Normalizada para Organizaciones de la Administración (CANOA).

El modelo CANOA ha sido diseñado por la Intervención General de la Administración del Estado e implantado en el Ministerio de Defensa (MINISDEF) por la Subdirección General de Contabilidad de la Dirección General de Asuntos Económicos (DIGENECO). La Subdirección General de Contabilidad elabora y ofrece su Memoria Anual de CANOA como una herramienta que permite elaborar otros informes en función necesidades concretas. Los datos utilizados en CANOA en la determinación de los costes se obtienen básicamente del Sistema de Dirección y Administración Económica (SIDAE), del Sistema de Gestión de Nóminas SIPERDEF-MONPER, de los diferentes sistemas logísticos y, en su caso, de los sistemas de gestión patrimonial o de inventarios.

En este informe se han tenido en cuenta los siguientes tipos de costes:

- Coste de personal: que engloba las retribuciones del personal, aportaciones a los regímenes de



Seguridad Social y los demás costes de carácter social del personal dependiente del MINISDEF.

- Costes generales: que son la valoración monetaria de los consumos realizados por las unidades en la realización de sus actividades.

No se han tenido en cuenta los costes de amortización (depreciación de los materiales e infraestructuras) para conseguir que los costes anuales sean sensiblemente iguales a los gastos e inversiones de un ejercicio económico.

De la base de datos de SIPERDEF se han extraído los datos para determinar el personal destinado por provincias a fecha de octubre de 2019.

El Informe Anual de infraestructura 2018 del Ejército de Tierra se ha utilizado para la enumeración de las propiedades activas del Ejército de Tierra por provincias.

Se ha consultado a órganos de contratación sobre:

- Contratos centralizados (limpieza, alimentación, etc.).
- Contratos.

BIBLIOGRAFÍA

- *Estudio del impacto económico, cultural y social derivado de las actividades propias del Ministerio de Defensa y sus organismos autónomos*, del Laboratorio de Transferencia en Economía Aplicada de la Facultad de Economía y Empresa de la Universidad de Barcelona, con la participación de la Secretaría General de Política de Defensa del año 2013.
- Memoria de Costes 2018 de la Dirección General de Asuntos Económicos del Ministerio de Defensa, elaborada por la Subdirección General de Contabilidad.
- Informe de Infraestructura 2018 del Ejército de Tierra (febrero de 2018).
- <https://www.ine.es/indiceweb.htm>
- <https://www.ine.es/FichasWeb/Welcome.do>
- https://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736176952&menu=ultiDatos&idp=1254735572981



Campamento militar de Monte la Reina (Toro, Zamora)

MANUAL DE PROCEDIMIENTOS. VIDA Y MOVIMIENTO EN ZONAS DE CLIMA FRÍO (MP-000)

Resolución 513/04570/21 • BOD. 59

Con el comienzo de la operación Presencia Avanzada Reforzada (*Enhanced Forward Presence_eFP*) y el consiguiente despliegue de fuerzas de la OTAN en las Repúblicas Bálticas, España se comprometió a participar en la misma aportando unidades de tipo mecanizado que se integrarían en un GT multinacional que desplegaría en la República de Letonia. La capacidad de actuar en climas fríos se ha convertido, por tanto, en una capacidad transversal, aunque con ciertos matices. La posibilidad de operar a bordo de un vehículo (o en sus proximidades), el cual ofrece protección contra el frío, posibilita que unidades que no actúan a diario en este tipo de ambiente lo puedan hacer con una preparación específica de duración limitada. Desde luego, hacerlo como una unidad ligera a pie, o desplegar en una zona de clima frío extremo, exigirá una instrucción mucho más dilatada y, sobre todo, una formación específica de los cuadros de mando para ello, pues la gestión de los riesgos derivados del frío, sin contar con la protección que proporcionan los vehículos, es complicada y requiere de gran experiencia y habituación.

MANUAL DE ADIESTRAMIENTO. SECCIÓN DE EXPLORACIÓN Y VIGILANCIA DE CABALLERÍA (MA-203)

Resolución 513/05306/21 • BOD. 69

La Sección de Exploración y Vigilancia de Caballería (SEV) es una de las secciones integrantes de los escuadrones de los Grupos de Caballería. Siendo la Sección de más reciente formación, dispone de un novedoso material que la especializa de una forma muy marcada contrastándola con el resto de las Secciones de Combate de Caballería. Sin embargo es una Sección de Combate más, y así es como debe adiestrarse.

Este Manual refleja dicha particularidad, pero no debe ser tomado como Manual único para el adiestramiento de la SEV, sino como un complemento del MA-202 Secciones de Combate de Caballería, de tal forma que en este Manual podrán encontrarse cometidos que son específicos de la SEV, o que por el equipo y material de que dispone, se desarrollen de forma diferente que en el MA-202.

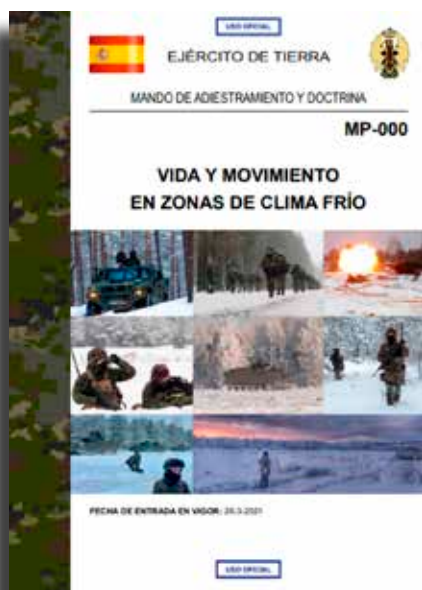
Aquellos cometidos que no se reflejen en este Manual pero si en el MA-202, deberán incorporarse al adiestramiento de la SEV, como cualquier Sección de Combate de Caballería.

PUBLICACIÓN DOCTRINAL. TÁCTICA. EMPLEO DE LAS PEQUEÑAS UNIDADES DE CABALLERÍA (PD4-200, VOL II)

Resolución 513/05307/21 • BOD. 69

El escuadrón de caballería constituye la unidad de combate táctica básica del grupo de caballería. Sus medios orgánicos le proporcionan una excelente combinación de movilidad, potencia de fuego, protección y capacidad de obtención para, con los refuerzos y apoyos necesarios, constituir una partida que lleve a cabo cometidos de reconocimiento, seguridad, estabilización, así como los ofensivos y defensivos característicos del Arma de Caballería, en todas las misiones que desarrolle la organización operativa en la que se integre, generalmente sobre la base del grupo de caballería orgánico y, en ocasiones, como refuerzo a un batallón.

Podrá operar de forma autónoma y actuará generalmente destacado del grueso.





MUNICIONES DE PRECISIÓN PARA EL APOYO AÉREO PRÓXIMO

Suelta de una GBU-31 por un F-16C *Fighting Falcon*

En el entorno operativo futuro será fundamental el empleo de municiones de precisión que permitan ejecutar acciones de apoyo aéreo próximo (*Close Air Support*, CAS) para cumplir el propósito del Mando al tiempo que se minimiza el riesgo de daño colateral y fratricidio.

Este artículo pasa revista a algunas de dichas municiones

Ricardo Gamero García

Teniente de Artillería

INTRODUCCIÓN

La evolución de los conflictos supone una continua adaptación de las Fuerzas Armadas a las nuevas exigencias que estos plantean. Durante las últimas décadas, la tolerancia de la población frente a los daños colaterales provocados por acciones militares se ha reducido considerablemente. En la era de la información, en la que cualquier decisión puede tener un coste político y mediático muy elevado, las acciones militares deben minimizar sus efectos sobre la población civil.

El entorno operativo futuro se caracteriza, entre otros aspectos, por el uso de espacios densamente poblados por parte del adversario. Este escenario implica la presencia constante de población civil y su exposición al peligro, lo que condiciona de forma directa las operaciones.

Además, la complejidad inherente al entorno urbano condiciona enormemente los apoyos de fuego, lo cual dificulta las comunicaciones y reduce la movilidad y capacidad de maniobra de las unidades.

APOYO AÉREO PRÓXIMO O CLOSE AIR SUPPORT

El apoyo aéreo próximo (*close air support*, CAS) es una acción aérea contra objetivos terrestres hostiles que se

encuentran en proximidad de las fuerzas propias y que exige una integración detallada de cada ataque con el fuego y movimiento de dichas fuerzas.

El riesgo de causar daño de forma no intencionada a las fuerzas propias, denominado *fratricidio*¹, es una característica inherente al CAS. Se trata de uno de los motivos, entre otros, por los que es indispensable la presencia de un controlador de ataque terminal conjunto (*joint terminal attack controller*, JTAC).

En las últimas décadas, y con el objetivo de reducir no solo las bajas causadas por acciones fratricidas sino también el efecto adverso de las operaciones sobre la población civil, denominada *daño colateral*, la industria armamentística se ha volcado en el desarrollo de municiones de precisión.

MUNICIONES DE PRECISIÓN

Se denominan *municiones inteligentes* o *municiones de precisión* (*precision guided munitions, PGM*) aquellas municiones guiadas con el propósito de destruir un objetivo puntual minimizando el daño colateral. Para ello, cuentan con un sistema que modifica su trayectoria durante el vuelo y las hace impactar de manera precisa en el objetivo. Por contraposición, aquellas municiones que no cuentan con un sistema de guiado y que simplemente siguen una trayectoria balística se denominan *bombas tontas* o *bombas de propósito general* (*general purpose bombs, GPB*). La familia Mark 80 (véase figura 1) es la más extendida de las GPB y sirve de base para el desarrollo de PGM. Ordenadas de menor a mayor peso, las bombas que la forman son: Mk 81 (250 lbs o 110 kg), Mk 82 (500 lbs o 225 kg), Mk 83 (1000 lbs o 450 kg) y Mk 84 (2000 lbs o 900 kg).

El origen de las municiones inteligentes se remonta a la Segunda Guerra Mundial, aunque fue durante la guerra de Vietnam, y especialmente en la primera guerra del Golfo, cuando comenzaron a emplearse de manera generalizada. En el año 1943, los bombarderos tenían una precisión media, medida según CEP², de unos 1200 ft (360 metros). En el verano de 1944, 47 B-29 bombardearon Yawata, sede de la industria nipona del acero, con un resultado nefasto: solo una bomba, de las 347 empleadas, alcanzó la zona de objetivos. Estas cifras ilustran el enorme número de aeronaves y munición que debía de emplearse para cualquier ataque aéreo. El desarrollo de municiones de precisión pretendía reducir el número de salidas o *sorties*, optimizar el uso del armamento y reducir el riesgo para tripulaciones y aeronaves.

MUNICIONES DE PRECISIÓN AIRE-TIERRA

La proximidad entre fuerzas propias y objetivos durante las acciones CAS exige al JTAC una coordinación muy detallada de cada ataque. Uno de los aspectos más importantes es la selección del armamento. El empleo de municiones de precisión permite, por un lado, mitigar enormemente el riesgo de fratricidio y, por otro lado, aumentar la probabilidad de conseguir el efecto deseado sobre el objetivo.

El abanico de municiones de precisión existente en la actualidad es muy amplio. En el ámbito del CAS, las más empleadas son las bombas guiadas o *guided bomb units* (GBU) y los misiles. Las GBU son bombas de propósito general a las que se les acopla un kit de guiado. A diferencia de los misiles, estas bombas no tienen un sistema de propulsión propio. Su energía cinética es producida por efecto de la gravedad y por la inercia que les transfiere la aeronave en el momento del lanzamiento.

En función del tipo de sistema de guía, las municiones de precisión se clasifican en:

- Navegación inercial o navegación GPS (INS/GPS).
- Guiado láser.
- Guiado radar.
- Guiado IR o guiado electroóptico (IR/EO).

En este artículo se analizarán algunas de las municiones de precisión empleadas para las misiones CAS y se explicará de forma sencilla su funcionamiento, características y posibilidades de uso.

BOMBAS DE GUIADO LÁSER

Para fabricar una bomba de guiado láser (*laser guided bombs, LGB*) se acopla un sistema de guía láser a una bomba de propósito general. El Paveway es el kit de guiado láser más extendido. Consta principalmente de un buscador láser semiactivo, una unidad electrónica de control y un conjunto de *canards* frontales y aletas traseras de estabilización (figura 2).



Figura 1. Familia Mark 80



Figura 2. Esquema explicativo del kit Paveway

El guiado láser semiactivo requiere un designador externo que ilumine el objetivo. Existen tres tipos de guiado en función de dónde se encuentre este designador:

- *Self-lasing*: el designador láser está en la propia aeronave que soltará la munición.
- *Buddy-lasing*: el designador se ubica en otra aeronave diferente a la que realizará la suelta.
- *Ground-lasing*: el designador está en tierra, normalmente empleado por un JTAC.

La figura 3 muestra la secuencia de un guiado láser desde tierra. Empleando un designador láser, el JTAC ilumina el blanco. Al incidir sobre este, la energía reflejada es captada por el buscador láser del Paveway, que mediante la unidad de control acciona los *canards* para guiar la bomba al objetivo.

La serie original, denominada *Paveway I*, utilizaba un buscador sencillo y tenía un sistema de control llamado *bang-bang*. Este sistema limitaba considerablemente su rango de acción debido al elevado consumo de energía necesario para modificar la trayectoria. La serie *Paveway II* utilizaba el mismo sistema de guiado, pero incorporó aletas retráctiles que se desplegaban una vez lanzada, lo que mejoraba el alcance y la maniobrabilidad de la bomba y aumentaba la capacidad de carga de la aeronave.

Las bombas de guiado láser que se consiguen tras acoplar el kit *Paveway II* a la familia *Mark 80* tienen una nomenclatura estandarizada:

- GBU-12 se obtiene acoplando el kit *Paveway II* a una Mk-82 (500 lbs).
- GBU-16 se obtiene acoplando el kit *Paveway II* a una Mk-83 (1000 lbs).
- GBU-10 se obtiene acoplando el kit *Paveway II* a una Mk-84 (2000 lbs).

Años más tarde se lanzó la versión *Paveway III*. Este nuevo kit incorporaba un sistema de navegación proporcional bastante más preciso y eficiente que permitía conseguir mayores alcances. La nomenclatura de esta familia es la siguiente:

- GBU-22 se obtiene acoplando el kit *Paveway III* a una Mk-82 (500 lbs).
- GBU-24 se obtiene acoplando el kit *Paveway III* a una Mk-84 (2000 lbs).

El kit *Paveway III* también fue utilizado por las bombas antibúnker (o *bunker buster*). La GBU-27 es la bomba de guiado láser obtenida al acoplar el kit *Paveway III* a una bomba antibúnker BLU-109 de 2000 lbs. Para lograr el efecto de penetración, este tipo de bombas tiene una envuelta de acero y una espoleta de retardo. La GBU-28 *Deep Throat*, de 5000 lbs, fue creada durante la operación Tormenta del Desierto (primera guerra del Golfo) para solventar la problemática de las BLU-109 y GBU-27 de penetrar en los puestos de mando iraquíes que se



encontraban en búnkeres subterráneos a bastante profundidad.

A pesar de las mejoras introducidas, la versión *Paveway III* aún tenía dos carencias fundamentales que corregir: por un lado, la limitación frente a factores ambientales y meteorológicos: nubes, lluvia, polvo, humo, niebla, etc. Por otro lado, el riesgo de que la bomba perdiera el guiado láser durante su vuelo.

Para solventar estos problemas, la serie *Enhanced Paveway* (EPW) incorporó a las versiones ya existentes un sistema de guiado INS/GPS. El resultado fueron las series *Enhanced Paveway II* y *III* (EPW-II y EPW-III), que permitían convertir las GPB en bombas con capacidad dual o bombas híbridas. Estas municiones pueden ser empleadas de tres modos diferentes: guiadas por láser, empleadas a coordenadas o bien una combinación de ambos. Entre las ventajas de esta serie destacan la capacidad todo tiempo, la seguridad en caso de pérdida del guiado láser y la mayor flexibilidad del apoyo aéreo, que reduce los tipos de munición que transporta la aeronave.

La serie *Paveway IV* es la última versión de esta familia. Se trata de un sistema similar al EPW, pero desarrollada únicamente para exportación.

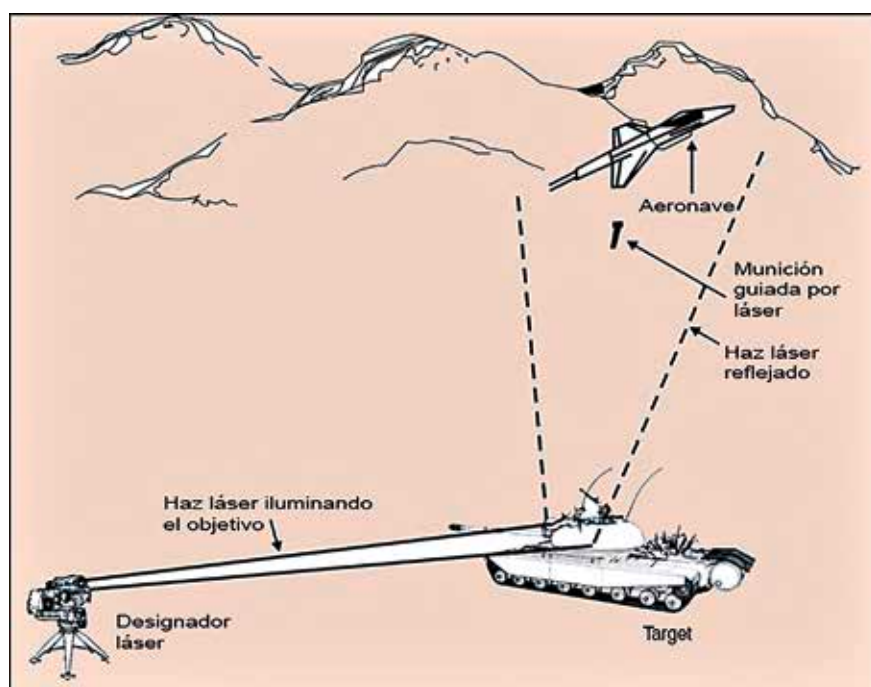


Figura 3. Esquema del guiado láser desde tierra



Suelta de una bomba GBU-12 por un F-35A

Como apunte final de este apartado, podemos destacar que las principales ventajas del guiado láser son la elevada precisión y la capacidad de batir objetivos en movimiento. La principal desventaja es la limitación frente a factores meteorológicos y ambientales adversos. No obstante, este aspecto se ha corregido mediante el desarrollo de municiones duales o híbridas.

BOMBAS JDAM (JOINT DIRECT ATTACK MUNITION)

Son el resultado de acoplar un kit JDAM a una bomba de propósito general. Este kit se compone de una nueva sección de cola, que incorpora el sistema de control y aloja un sistema de guiado mediante navegación inercial (INS) asistido por GPS.

El origen de este sistema se remonta a finales del siglo xx. Pese a los avances realizados en las municiones de precisión mediante el guiado láser, la primera guerra del Golfo mostró las deficiencias de este sistema cuando se opera en condiciones ambientales y meteorológicas adversas. Para solventar este problema, en 1992 se lanzó el programa de «municiones de precisión para condiciones meteorológicas adversas», cuyo resultado final fue el desarrollo del kit JDAM.



Colocación de bombas de guiado láser en un F-35B

Las bombas de guiado láser que se consiguen tras acoplar el kit JDAM a la familia Mark 80 tienen una nomenclatura estandarizada:

- GBU-38 se obtiene acoplando el kit JDAM a una Mk-82 (500 lbs).
- GBU-32 se obtiene acoplando el kit JDAM a una Mk-83 (1000 lbs).
- GBU-31 se obtiene acoplando el kit JDAM a una Mk-84 (2000 lbs).

A diferencia de las bombas guiadas por láser, su empleo no requiere ningún tipo de designación externa. Las coordenadas del objetivo pueden ser introducidas de forma manual, tanto antes del despegue como una vez en vuelo, o de forma automática por

conexión vía datos con los sensores de la aeronave.

Una vez la aeronave llega a la región de lanzamiento aceptable (*launch acceptable region, LAR*), se realiza la suelta del armamento. En el momento de la suelta, la aeronave transfiere datos de posición y velocidad al sistema de navegación de la bomba. Una vez en vuelo, la JDAM es guiada de forma autónoma hacia las coordenadas del objetivo. En ambiente permisivo con señal GPS disponible, la precisión medida según CEP es de 5 metros. En ambiente degradado sin señal GPS, el guiado hasta el blanco se hará mediante navegación inercial, lo que



GBU 38 (Mk 82+kit JDAM)



Figura 4. Bomba LJDAM GBU-54 de 500 lbs



Figura 5. Bomba JDAM-ER de 500 lbs

reduce su precisión a un CEP inferior a 30 metros.

Las bombas JDAM tienen la gran ventaja de ser «todo tiempo» y presentan la capacidad «dispara y olvida». Pueden lanzarse desde muy baja hasta alta cota, tienen un alcance de hasta 25 kilómetros y permiten atacar varios objetivos en una misma pasada, lanzando varias bombas con coordenadas diferentes. También permiten la

personalización de la trayectoria de vuelo, pudiendo controlar el ángulo de impacto en función del efecto deseado en el objetivo.

Con el objetivo de mejorar la flexibilidad ante cualquier tipo de amenaza, el kit JDAM ha ido recibiendo una serie de mejoras. En la primera década del siglo XXI comenzó el desarrollo de un kit de guiado láser que le proporcionaría una capacidad dual similar a

la *Enhanced Paveway*. Esta serie recibió el nombre de *Laser JDAM (LJDAM)*. En agosto del año 2008, la GBU-54 (bomba LJDAM a partir de la Mk-82 de 500 lbs) recibió su bautizo en combate por el ejército estadounidense en Irak (figura 4).

Además del desarrollo de bombas híbridas, otra de las líneas de investigación que la industria armamentística llevaba años estudiando es la mejora del alcance. La capacidad *stand-off* o capacidad de ser lanzada desde una gran distancia permite reducir la exposición de tripulaciones y aeronaves a los sistemas de armas enemigos, lo que aumenta las probabilidades de éxito de la misión.

Con el desarrollo del kit JDAM, esta línea de investigación recobró fuerza y nació así la serie *JDAM-Extended Range (JDAM-ER)*. Este sistema incorpora al modelo JDAM ya existente unas alas plegables que permiten aumentar el alcance de la bomba hasta los 70 kilómetros. Una vez que la aeronave suelta la bomba, las alas se despliegan y la bomba planea hacia el objetivo con vuelo mucho más plano que la trayectoria balística seguida por una bomba convencional (figura 5).

BOMBAS DE PEQUEÑO DIÁMETRO

Las bombas de pequeño diámetro (*small diameter bomb, SDB*) están diseñadas para realizar ataques quirúrgicos por su limitado poder de destrucción y su reducido riesgo de provocar daños colaterales. Su bajo peso (250 lbs) y pequeñas dimensiones permiten a la aeronave transportar un número elevado de SDB, lo cual reduce el número de *sorties* y permite aumentar la cantidad de ataques realizados en cada una de ellas.

El origen de las SDB se remonta al año 1997. A pesar del bajo CEP de las bombas láser y JDAM, surgió la necesidad de desarrollar una bomba con bajo poder de destrucción para reducir aún más el riesgo de provocar daños colaterales. Tras concluir las fases de estudio y desarrollo correspondientes, las SDB comenzaron a utilizarse en el año 2006.



Figura 6. GBU-39/B SDB

La primera SDB se denominó *GBU-39/B small diameter bomb*. Se trata de una bomba todo tiempo con un sistema de guiado INS/GPS, pero que solo permite atacar objetivos estacionarios. Tiene un alcance de unas 40 millas náuticas (75 kilómetros) y permite optimizar la carga de la aeronave instalando en cada pílón un rack inteligente con capacidad de cuatro SDB (figura 6). Las coordenadas del objetivo pueden ser cargadas antes del despegue o durante el vuelo, y permite atacar varios objetivos en una misma salida introduciéndole parámetros diferentes a cada una de las bombas.

La capacidad *stand-off* se consigue gracias a las alas plegables incorporadas. Una vez en el aire, la bomba despliega las alas y planea de forma autónoma hasta el objetivo guiado por el sistema INS/GPS. El CEP es menor de 5 metros y puede reducirse aún más mediante correcciones realizadas por GPS diferencial y transmitidas por Link 16 a la aeronave en vuelo antes de realizar la suelta. Cuenta además con una espoleta electrónica que puede programarse a percusión instantánea o a tiempos en función del efecto buscado, para lograr la penetración o la explosión a cierta altura sobre el objetivo.

La versión más actualizada de esta munición, todavía en desarrollo, recibe el nombre de *GBU-53/B Stormbreaker*

o *SDB II* (figura 7). Su novedad más significativa es el buscador trimodal (radar, infrarrojo y láser semiactivo), que mejora el sistema de guiado existente y le proporciona la capacidad de atacar objetivos tanto fijos como móviles y tanto de día como de noche, e independientemente de las condiciones meteorológicas.

En líneas generales, su funcionamiento durante el vuelo consta de dos fases. En la primera, la bomba es guiada mediante el sistema INS/GPS hasta las proximidades del objetivo. Además, puede recibir correcciones durante el vuelo por conexión de datos WDL (*weapon data link*), tanto por Link 16 como por UHF (*ultra high frequency*). En la segunda, la fase terminal, pasa a emplear el buscador trimodal. Para mejorar la precisión, el sistema es capaz de fusionar datos de los tres modos de forma automática.

MISIL AGM-114 HELLFIRE

El Hellfire es un misil de precisión aire-tierra empleado en operaciones de contrainsurgencia, para apoyo aéreo próximo o contra objetivos de alto valor (*high value target, HVT*). Con un peso de unos 45 kilos y un alcance de hasta 11 kilómetros, este misil puede ser lanzado desde plataformas terrestres, navales y aéreas. También puede ser empleado como misil aire-aire

contra helicópteros o aeronaves de ala fija que se desplacen a poca velocidad (figura 8).

Su nombre inicial era *Heliborne laser, fire-and-forget missile*, aunque coloquialmente se denominaba *Hellfire*, por lo que ha quedado finalmente así bautizado de forma oficial. Su origen se remonta a la década de los setenta, como respuesta a la necesidad de disponer de una munición anticarro para aeronaves que permitiese frenar las formaciones blindadas soviéticas desde una distancia segura. No obstante, las posteriores versiones han ido añadiéndole mejoras hasta convertirlo en una munición más flexible, que puede emplearse frente a búnkeres, radares, pequeños edificios, helicópteros o aeronaves que se desplacen a baja velocidad.

La mayoría de las versiones del misil tienen un sistema de guiado láser semiactivo, pudiendo ser guiado por el designador láser de la propia plataforma de lanzamiento (*self-lasing*) o bien por otra aeronave (*buddy-lasing*) o un designador en tierra (*ground-lasing*). En el primer caso, la aeronave debe tener línea de visión directa con el blanco, mientras que el *buddy-lasing* y el *ground-lasing* permiten que la aeronave lance el misil desde una posición cubierta. Esta capacidad es de especial interés para los helicópteros, que son más vulnerables frente a

ataques desde tierra que las aeronaves de ala fija.

La denominación de la primera versión fue AGM-114A Hellfire. Fue empleado por los helicópteros de ataque AH-64 Apache; tenía un alcance mínimo de 1500 metros y máximo de 8000 metros, y su detonación se producía exclusivamente a percusión instantánea. Las versiones B y C, diseñadas para el Navy y el Army, respectivamente, introdujeron pequeñas mejoras en los sistemas de propulsión y guiado.

La versión AGM-114F Interim Hellfire incorporó una carga HEAT (*high explosive anti tank*) para batir los carros de combate con blindaje reactivo. La versión AGM-114K Hellfire II, además de un piloto automático mejorado y una mayor carga, recibió una serie de mejoras para optimizar su funcionamiento frente a contramedidas y con factores meteorológicos y ambientales adversos. También tenía una nueva versión de *software*, que permitía seleccionar diferentes trayectorias de vuelo y programar el momento de la explosión para adaptarlo al tipo de blanco y al efecto deseado. Además, era la primera versión capaz de volver a adquirir un blanco de forma automática en caso de pérdida.

La versión AGM-114L Longbow Hellfire recibió este nombre porque fue diseñada para ser empleada junto al radar AN-APG 78 Longbow del helicóptero Apache. Esta versión sustituye el sistema de guiado láser por un sistema de guiado radar de ondas milimétricas, que permite emplearlo en cualquier condición meteorológica, tanto de día como de noche, contra

objetivos fijos y móviles. Puede adquirir el objetivo tanto antes (*lock on before launch, LOBL*) como después del lanzamiento (*lock on after launch, LOAL*), lo que reduce la necesidad de exposición de la aeronave.

La versión AGM-114R Hellfire Romeo es la más actual. Incorpora una envuelta de fragmentación (*integrated blast frag sleeve, IBFS*) que proporciona capacidad multiobjetivo, de modo que puede lograr los efectos de penetración (para objetivos blindados) o fragmentación (para objetivos sin blindaje). Aunque incorpora el sistema de guiado láser de las versiones previas, está previsto desarrollar un modelo con el guiado radar usado en la versión Longbow.

El empleo de sistemas RPAS ha crecido exponencialmente durante los últimos años y lo hará aún más en el entorno operativo futuro. Uno de los sistemas más empleados, la plataforma MQ-9 Reaper, puede ser artillada con misiles Hellfire. Los últimos desarrollos para esta aeronave le permiten llevar hasta ocho misiles.

TENDENCIAS FUTURAS EN EL DESARROLLO DE MUNICIONES DE PRECISIÓN

En las últimas décadas, la OTAN ha desplegado en una gran variedad de escenarios. Una característica común a todos ellos ha sido la superioridad tecnológica de los países de la Alianza. Sin embargo, se espera que el entorno operativo futuro se caracterice por enfrentamientos de alta intensidad contra adversarios tecnológicamente avanzados. En este contexto,

el adversario tendrá unas capacidades superiores o similares a las de las fuerzas propias. Además, el espectro electromagnético estará muy disputado, por lo que será necesario estar capacitado para trabajar en ambientes electrónicamente degradados.

Este contexto no nos debe disuadir del desarrollo y empleo de municiones de precisión. Al contrario: el desarrollo tecnológico debe ser uno de los pilares fundamentales de las Fuerzas Armadas del escenario futuro. Ahora bien, no debemos dejar que estas ventajas se conviertan en debilidades y depender exclusivamente de la tecnología para el cumplimiento de las misiones.

Una de las tendencias en el desarrollo armamentístico son las municiones híbridas. Esta capacidad dual proporciona una enorme flexibilidad al mando para la ejecución de los apoyos de fuego. A pesar de tener un coste más elevado, las bombas duales permiten reducir la logística asociada a tener una variedad de municiones.

Otra de las importantes mejoras introducidas es la capacidad todo tiempo, lograda mediante el empleo de sistemas de navegación inerciales asistidos por GPS. Este tipo de guiado permite disponer de una capacidad «dispara y olvida» de confianza, incluso en ambiente degradado. Las tendencias futuras giran en torno a la mejora de la precisión en ambiente sin señal GPS, en la que la navegación se realiza exclusivamente con sistema inercial.

La capacidad *stand-off* es otra de las características más importantes que se exige a las municiones de precisión. Con ella se busca reducir la exposición de la tripulación y de la aeronave a las defensas aéreas enemigas, al tiempo que se mantiene el efecto sorpresa del ataque. El gran desarrollo que los sistemas SAM (*surface-to-air missiles*) han experimentado en los últimos años exige que, más que un simple añadido, la capacidad *stand-off* haya pasado a ser una necesidad. Una de las líneas de investigación en este campo se centra en la implantación de sistemas de propulsión que permitan aumentar los alcances actuales.



Figura 7. GBU-53/B Stormbreaker



Figura 8. Misil AGM-114 Hellfire

La necesidad de mitigar los efectos de las acciones militares sobre la población civil ha impulsado el desarrollo de muchos de los avances en el ámbito de las municiones de precisión. Uno de ellos es la capacidad de enviar correcciones en vuelo a la munición, mediante WDL, ya sea por Link 16 o por UHF. Además de mejorar la precisión de los ataques, este sistema permite abortar un ataque realizando una explosión prematura o trasladando el punto de impacto a una zona segura.

Esta conexión de datos permite también contribuir al concepto de fuegos en red, que busca interconectar todos los sensores y medios productores de fuego, lo que permite reducir al máximo el tiempo de retardo entre la adquisición de un objetivo y su ataque.

NOTAS

1. Hay autores que distinguen entre *fratricidio* y *fuego amigo*, y reservan el primer término para acciones intencionadas y el segundo para las no intencionadas.
2. En balística, el error probable circular (*circular error probability*, CEP) es una medida de la precisión de un arma. Se define como el radio del círculo dentro del cual la probabilidad de que impacte un proyectil es del 50 %.

BIBLIOGRAFÍA

- Mando de Adiestramiento y Doctrina. *Conceptos para el combate 2035*. Dirección de Investigación, Doctrina, Orgánica y Materiales; actualización diciembre 2019.
- North Atlantic Treaty Organization. ATP 3.3.2.1 Ed. (D) *Tactics, Techniques and Procedures for Close Air Support and Air Interdiction*. NATO Standardization Office; 2019.
- Office of the Chairman of the Joint Chiefs of Staff. *DOD Dictionary of Military and Associated Terms*. The Joint Staff, Washington, DC; 2020.
- HALLION, R.P.: *Precision Guided Munitions and the New Era of Warfare*. Air Power Studies Centre, APSC n.º 53; 1995.
- CORRELL, J.T.: «Daylight Precision Bombing». *Air Force Magazine*, octubre 2008.
- Lockheed Martin Paveway II Plus Laser Guided Bomb. *Raising the bar for low cost Precision Guided Bombs*. Disponible en: <https://www.lockheedmartin.com/content/dam/lockheed-martin/mfc/pc/paveway-ii-plus-laser-guided-bomb-lgb/mfc-paveway-Navy-pc-01.pdf>
- Joint Direct Attack Munition GBU-31/32-38; 2003. Disponible en: <https://www.af.mil/About-Us/Fact-Sheets/Display/Article/104572/joint-direct-attack-munition-gbu-313238/>
- Joint Direct Attack Munition (JDAM) – Extended Range; 2018.

Disponible en: <https://www.global-security.org/military/systems/munitions/jdam-er.htm>

- GBU-39B *Small Diameter Bomb Weapon System*; 2006. Disponible en: <https://www.af.mil/About-Us/Fact-Sheets/Display/Article/104573/gbu-39b-small-diameter-bomb-weapon-system/>
- HALLION, R.P.: «Chapter 4: Science, Technology and Air Warfare». En Olsen, John Andreas (ed.). *Routledge Handbook of Air Power*, Routledge, p. 52; 2018.
- GORMAN, P.F.: *U.S. Intelligence and Soviet Armor*. CIA Brief, approved for release March 2004. Disponible en: https://www.cia.gov/library/readingroom/docs/DOC_0001066239.pdf
- PARSCHE, A.: *Boeing/Lockheed Martin (Rockwell/Martin Marietta) AGM-114 Hellfire*; 2009. Disponible en: <http://www.designation-systems.net/dusrm/m-114.html>
- CPT LANGE, A.W.: *Getting the Most from a Lethal Missile System*. Armor Vol. CVII n.º 1, p. 26; 1998. Disponible en: https://www.benning.army.mil/Armor/eARMOR/content/issues/1998/JAN_FEB/ArmorJanuaryFebruary1998web.pdf
- LTG McMASTER, H.R.: «New Ways of Warfare». Discurso pronunciado en el RUSI Land Warfare Conference; 2005.■



VEHÍCULO DE EXPLORACIÓN AEROLANZABLE DE CABALLERÍA

En este artículo se expone la situación actual de la caballería paracaidista y la situación futura deseada y el concepto del VAEC (Vehículo Aerolanzable de Exploración de Caballería) que debe proporcionar al Grupo de Caballería Paracaidista la capacidad de entrar en combate a través de la tercera dimensión

José Luis Rodríguez Sánchez

Capitán de Caballería

SITUACIÓN INICIAL

La caballería es por excelencia el arma del reconocimiento, de la seguridad y del combate. El cumplimiento de las misiones doctrinales propias del arma se realiza mediante el uso de unos procedimientos específicos que se caracterizan por hacer un uso exhaustivo de la velocidad, la movilidad, una potencia de fuego suficiente

y protección adecuada para llevar a cabo un combate preferentemente montado. Los medios de que deben disponer las unidades de combate de caballería tienen que capacitarlas para cumplir dichas misiones doctrinales.

Estas características convierten las unidades de caballería en unidades especialmente aptas para las acciones ofensivas y defensivas, donde priman la velocidad, la movilidad, la flexibilidad y la fluidez.

El Grupo Ligero Acorazado de Caballería (GCLAC) Sagunto I, del RC Lusitania 8 de la BRIPAC, con los medios

disponibles actualmente en plantilla (VEC, BMR y VRC CENTAURO), puede emplearse únicamente dentro del rol de brigada de combate convencional. Las características técnicas de dichos medios no permiten a día de hoy ser aerolanzables, ni tampoco aerotransportables, para ser capaces de cumplir con la misión de «respuesta inicial» (RI) que se ha asignado a la BRIPAC. Actualmente se está trabajando en las fichas de transporte del Airbus A400M, aeronave que, en principio, por sus dimensiones y peso, podría cumplir los requisitos necesarios. Haciendo un preanálisis, la capacidad de aerotransporte de los vehículos actuales estaría limitada a un VEC o un



VEC del Lusitania durante instrucción de combate en zona urbana.
(Fuente: RC Lusitania 8)

Centauro por aeronave/rotación, lo que haría necesario contar con al menos cuatro aeronaves para constituir una unidad tipo patrulla de dos VEC y dos VRCC.

MEDIOS ACTUALES

Entre los diversos vehículos de combate con los que cuenta el RC-8, destaca el vehículo de exploración de caballería (VEC M-1A TC-25). Es un vehículo que, a pesar de seguir desempeñando un buen papel, posee más de 40 años de antigüedad (con varias modificaciones y mejoras), y es el vehículo que hay que sustituir

en todas las unidades de caballería por el futuro VRC 8x8 Dragón. Es un vehículo de exploración blindado sobre ruedas, capaz de desarrollar con éxito misiones de reconocimiento, exploración, combate y otros cometidos del arma de caballería en unas condiciones adecuadas. Como vehículo diseñado para cumplir estas misiones, posee ciertas características, como su gran movilidad táctica y velocidad (alcanza sin problemas los 90 Km/h en carretera), buena potencia de fuego debido a su armamento principal (cañón M-242 Bushmaster de 25 mm), una adecuada protección balística y la posibilidad de equipar sistemas de defensa NBQ.

Las dimensiones principales del vehículo son: longitud de barcaza de 6,1 metros, anchura de 2,5 metros, altura de 2,85 metros y un peso en orden de combate de 17 toneladas.

Pero, como se ha comentado ya, a pesar de las diferentes modernizaciones y fijándonos en los nuevos cometidos que tiene asignados el RC-8 en su rol de RI, hay que considerar que el VEC tiene claras limitaciones que los vehículos más recientes existentes en el mercado actual no tienen, como son: la falta de adecuación para el aerotransporte y el aerolanzamiento, no disponer de elementos de visión y dirección de tiro modernos, ni estar dotado de armamento específico C/C. Su nivel de protección es nivel 2 del STANAG 4569 ED.3 y la barcaza no dispone de diseño antiexplosiones en V frente a minas ni contra IED.

SITUACIÓN FUTURA

Contar con vehículos específicos de caballería más ligeros sería lo idóneo. De esta manera, se facilitaría su embarque y despliegue por la tercera dimensión en sus diferentes modalidades. Permitiría al GCLAC I/8, de igual forma, cubrir todo el espectro de misiones asignadas por la BRIPAC no solo cumpliendo sus roles de combate convencional, sino también de RI.

Desde un punto de vista táctico, estos nuevos vehículos permitirían al Grupo de Caballería formar parte de los agrupamientos tácticos del escalón de asalto (EAS) y del escalón de refuerzo (ER) en una operación aerotransportada o de asalto aéreo (OAT/OAA).

Por todo ello, dotar al GCLAC I/8 de un vehículo aerolanzable de exploración de caballería (VAEC), dotado de una adecuada potencia de fuego, protección y capacidad de reconocimiento, permitirá que puedan ser empleados como elemento resolutivo de la BRIPAC y formar parte del EAS y ER de las OAT/OAA. Este es el modelo propuesto para el Grupo de Caballería paracaidista del Lusitania, surgido del 1.º Seminario de Caballería paracaidista, realizado en el seno de la BRIPAC en septiembre de 2019, y en el cual se propuso una orgánica de

tres escuadrones ligeros (ELIG) con tres secciones de VAEC y un escuadrón acorazado (EAC) con cuatro secciones de VRC Centauro. Asimismo mantiene capacidad de una alta potencia de fuego y blindaje con EAC y gana la movilidad estratégica con los ELIG. De este modo, nuestra BRIPAC sería una brigada de respuesta inmediata con capacidad de ser desplegable íntegramente por tierra, mar o aire, con todas sus capacidades.

Con las nuevas adaptaciones orgánicas aprobadas para el segundo semestre de 2020, el GCLAC Milán XVI, de la Brigada Canarias XVI, se integrará en el RC-8, pasando este a tener tres escuadrones ligero-acorazados (ELAC), un escuadrón acorazado (EAC) y un escuadrón de plana mayor y servicios (EPLMS). De ahí progresivamente se irán sustituyendo los VEC por VAMTAC, pasando de ELAC a escuadrón ligero (ELIG). De esta manera se dotará al RC-8 de unos medios de combate más ligeros, pero manteniendo la potencia de fuego con los VRCC Centauro del EAC.

MEDIOS FUTUROS

Uno de los resultados importantes del citado seminario fue la necesidad

operativa de sustituir el VEC y el BMR por un vehículo principalmente aerotransportable/aerolanzable que forme parte en el despliegue de una OAT/OAA y además tenga características técnicas para cumplir el rol de combate convencional, manteniendo siempre un EAC como base de una potente reserva de la BRIPAC.

Los VAEC de dotación en los ELIG deberían contar con unas capacidades de alta movilidad táctica (tipo 4x4), de baja silueta (máximo 2,5 metros) y tonelaje máximo de 8-10 toneladas. Un nivel de blindaje medio, con un nivel de protección mínimo de STANAG nivel 3 en toda su estructura, con chasis en V (protección C-IED y minas), con posibilidad de instalación de inhibidores de frecuencia, así como de sistema de protección NBQ. Debe contar como armamento principal con un cañón automático mínimo de 20 mm y máximo de 30 mm, montado en torre y con una ametralladora coaxial de 7,62 mm, así como la posibilidad de contar con una versión C/C dotada de puesto de tiro para misil tipo SPIKE. Así mismo, debe disponer de medios de transmisiones que permitan su integración en los demás medios del grupo de caballería y resto de banderas/grupo de la BRIPAC, sin olvidar los elementos de conciencia situacional e intercambio de información de la familia BMS. Con una

tripulación ideal de cuatro o cinco jinetes paracaidistas (conductor, tirador, uno o dos exploradores y un jefe de vehículo). Y, por supuesto, que tenga capacidad de ser aerotransportado en T-10 o T-23 (C-130H Hércules y A400M) con un corto tiempo de preparación. Como punto final deseable, debe disponer de la capacidad para ser aerolanzable con la debida preparación desde T-10 o T-23.

Es necesario señalar que la capacidad de ser aerotransportado incluye la facilidad de preparación del vehículo para ser embarcado en una aeronave y que, como mínimo, sean dos los vehículos que puedan ser embarcados por rotación.

La plataforma VAEC podría ser la base de otros vehículos de características similares pero cambiando el armamento principal por otros elementos o sistemas más específicos por sensores del campo de batalla, ametralladoras anti-RPAS, sistemas de observación, etc.

En el año 2018, el caballero alférez cadete de caballería A. López Añón, de 5.º curso, realizó su trabajo final de grado (TFG) durante las prácticas externas (PEXT) en el RC-8 con el título «Estudio para la adquisición de un vehículo aerolanzable de exploración de caballería». En el TFG se hizo un análisis y estudio comparativo entre diferentes vehículos de combate ligeros sobre ruedas actuales en aquel momento.



VRC Centauro en ejercicio de fuego real. (Fuente: RC Lusitania 8)

De aquel estudio, sacando la ponderación de los factores que evaluar y comparar según encuestas realizadas a los cuadros de mando y tropa del RC-8, se obtuvo que el medio más idóneo como posible VAEC sería el VAMTAC ST-5.

El VAMTAC ST-5 de la empresa española URO Vehículos Especiales SA (UROVESA) tiene las ventajas de ser un vehículo ya en dotación en el Ejército de Tierra y que cumple prácticamente con todas las capacidades ideales propuestas en este artículo para el VAEC.

Según UROVESA, el diseño y las dimensiones facilitan su estiba para transportarlo por cualquier vía: terrestre, férrea, marítima e incluso aérea. Esta última incluye desde el CH-47 Chinook hasta el T-10 o T-23, por lo que cumple con el requisito de ser aerotransportado/aerolanzable.

La mayor limitación actual es la potencia de fuego, aspecto esencial para ser un elemento resolutivo en el combate y que además distinguiría al VAEC del resto de la familia VAMTAC. En la feria internacional de



Por tierra, mar y aire
By land, air & sea



Transporte por diferentes vías del VAMTAC. (Fuente: UROVESA)

VBL con torre de 20 mm. (Fuente: www.militaryleak.com)





Scarabee. (Fuente: ARQUUS)



Lanzamiento desde aeronave del Scarabee. (Fuente: ARQUUS)

defensa IDEX celebrada en Abu Dhabi en 2017, la empresa UROVESA presentó el VAMTAC ST-5 con una torre ARX-20 con un cañón de M621 de 20 mm de la empresa Nexter. Esta torre ya ha sido probada en vehículos ligeros como el VBL (*Véhicule blindé léger*) o el Aravis 4x4, lo que significa que es una opción real y viable la de adquirir dicha torre o una similar, como la FLW200Plus de KMW, la torre de la empresa CMI Defense CT-CV o la LCTD90, o incluso las de las empresas ELBIT o RAFAEL.

Lo importante de la futura elección sería la relación potencia de fuego (calibre del arma y posibilidad de incluir lanzador de misiles C/C) y el peso, ya que habría que mantener el equilibrio en este aspecto para seguir manteniendo la capacidad de aerotransporte e incluso el ser aerolanzable.

Haciendo un repaso de los vehículos de combate ligeros sobre ruedas que están estudiando adquirir otros países de la OTAN y las necesidades expuestas, paso a comentar el vehículo Arquus Scarabee.

El Scarabee es un vehículo 4x4 ligero y blindado, diseñado para reconocimiento, exploración y apoyo, en contacto con el enemigo o detrás de las líneas enemigas. Desarrollado por ARQUUS, se ha presentado como candidato en el proyecto Scorpion (similar a la BRIEX 2035 de España) del Ejército francés como VBAE (*véhicule blindé d'aide à l'engagement*) para sustituir su flota de VBL.

Con unas dimensiones reducidas, peso en orden de combate de entre 8 y 10 toneladas, dependiendo del armamento y blindaje extra, es viable el transporte por aire tanto en C-130, Chinook HT-17 como A400M, así

como aerolanzable, y aseguran que puede estar listo para combatir dentro de los 15 minutos posteriores a la toma de tierra. Las puertas laterales deslizantes permiten la continuidad del acceso durante el transporte aéreo, lo que posibilita completar la configuración del vehículo directamente dentro de la aeronave y reduce el tiempo de preparación de la proyección.

Combina los motores térmicos y eléctricos, y un modo «todo eléctrico». Este modo sigiloso permite un enfoque táctico sin firma térmica o acústica, con un diseño interior desarrollado para una tripulación de cuatro personas y propuesta base en un nivel 3 del STANAG en protección. Si hablamos de potencia de fuego, es capaz de transportar una amplia gama de sistemas, como sistemas de control remoto (RCWS) multipropósito, cañones de varios calibres, sistemas de obtención de imágenes, lanzadores

de misiles contracarro, sistemas antidrones, etc.

El Ejército de Tierra de Italia (ETI) está en proceso de dotar al Regimiento de Caballería Saboya, de la Brigada paracaidista Folgore, de medios adecuados para el cumplimiento de todos los cometidos asignados a su caballería paracaidista. Mantiene un escuadrón con Centauros II.

Han comenzado a recibir los VTML Lince para sus dos escuadrones de exploración medios y en proceso de estudio de adquisición de lo que el ETI ha llamado *Long Range Surveillance Vehicle (LRSV)*. La propuesta que ha realizado el Regimiento Saboya es el Polaris MRZ4, un vehículo con muy poco blindaje pero que puede portar armas contracarro y que posee una gran movilidad, ideal para misiones *cover and guard* y para ampliar el radio de acción del regimiento o grupo, y con unas dimensiones y un peso tan reducido que puede ser aerotransportado y lanzado en paracaídas.

En resumen, en este artículo se ha expuesto la situación actual del RC-8 y la tendencia del resto de países del entorno en el estudio, la adquisición y la reorganización de sus unidades de caballería paracaidista. De esta manera, se podría contar con unidades de combate y reconocimiento con unos medios en dotación que les permitan cumplir una amplia gama de cometidos, tanto en rol de combate convencional como en el rol de unidad de entrada inicial, fácil y rápida de desplegar. Por eso la conclusión más relevante es la necesidad operativa de adquirir y dotar al RC-8 de un VAEC que ofrezca estas capacidades a la BRIPAC. La idea inicial es dotar al RC-8 de VAMTAC ST-5 para proporcionar a la caballería paracaidista del Ejército de Tierra español la capacidad de ser aerotransporte o aerolanzable. Pero sin una torre con armamento de al menos 20 mm, o dotar de un vehículo ya diseñado con una torre con potencia de fuego suficiente, no se mantiene la capacidad de potencia de fuego característica de la caballería,

con sus cañones de 25 mm del VEC. Por eso la importancia de mejorar el VAMTAC o adquirir una plataforma similar que proporcione las capacidades mencionadas en el artículo.

Con todo esto, el RC Lusitania 8 sigue a la carga, manteniendo una alta instrucción y adiestramiento de su personal y unidades. Y, sobre todo, con mucho entusiasmo y espíritu de superación ante los nuevos desafíos que se le presentan.

BIBLIOGRAFÍA

- TTPC-3 1. Normas sobre lanzamientos paracaidistas desde aeronaves militares.
- AGM-TM-401. Capacidades funcionales de los vehículos acorazados.
- PD4-022. Operaciones aerotransportadas.
- MI6-201. Vehículo de exploración de caballería.
- LÓPEZ AÑÓN, A.: «Estudio de adquisición de un vehículo aerolanzable de caballería». Trabajo final de grado.■



Polaris MRZ4. (Fuente: Polaris. Government and Defense)



PREMIOS REVISTA EJÉRCITO 2021

Se anuncia la concesión de los Premios Revista Ejército 2021 que otorgará el General de Ejército Jefe de Estado Mayor del Ejército, a propuesta del Consejo de Redacción, entre los artículos publicados en la Revista en el año 2020



PRIMER PREMIO DE 2.800 €

SEGUNDO PREMIO DE 2.000 €

TERCER PREMIO DE 1.500 €

Con estos galardones se pretende recompensar y distinguir los mejores trabajos publicados en la Revista Ejército durante el año 2020 y estimular la colaboración con la Revista



Premios
Revista Ejército



BICENTENARIO DE LA LEY CONSTITUTIVA DEL EJÉRCITO DE 1821

Eladio Baldovín Ruiz

Coronel de Caballería DEM
retirado

El período de la historia de España conocido como *el Trienio liberal* se inicia con la sublevación de las tropas destinadas a combatir el levantamiento de los territorios de ultramar. Después de fracasadas conspiraciones y rebeliones que se sucedieron desde 1814, el primero de enero de 1820 el teniente coronel del 2.º Batallón de Asturias, Rafael del Riego, proclamó en Cabezas de San Juan la Constitución de 1812, que fue seguida en varios territorios de la Península y terminó el 10 de marzo con el juramento por parte del rey Fernando VII de la ley fundamental, con la conocida frase: «Marchemos francamente y yo el primero por la senda constitucional».

Este período, que tampoco trajo la paz ciudadana, finalizó en 1823, con el decreto del 1 de octubre que declaraba nulo todo lo acordado desde 1820. Desaparece así el régimen constitucional, con los Cien Mil Hijos de San Luis y las tropas realistas que se les unieron, volviendo el rey a la plenitud

de sus atribuciones de monarca absoluto por las que disuelve el Ejército y el 15 de noviembre siguiente se extinguen los antiguos cuerpos. Posteriormente se organizarían nuevos cuerpos, con el nombre de *provisionales*, con los jefes y oficiales que procedían de los cuerpos realistas y de los que obtuvieron la «purificación» a que se sujetó a todos los que no se habían incorporado a dichas filas. Como esta reorganización debía ser progresiva, para cubrir las primeras necesidades, se pusieron sobre las armas diez regimientos de milicias provinciales para así asegurar la tranquilidad, además de la Guardia Real.

Durante la corta época constitucional se pretendió efectuar algunas reformas militares, que no llegaron a ponerse en práctica por falta de tiempo. Las unidades se reorganizaron varias veces y la más notable de las reformas fue reemplazar las banderas por un león dorado de diez pulgadas de largo, colocado sobre un pedestal y con la garra derecha sobre el libro de la Constitución. El pedestal estaba sostenido por una bomba que descansaba sobre un zócalo, el que a su vez estaba puesto sobre un asta de ocho pies de longitud. Debajo del zócalo, y sujetos al asta por un lazo de color encarnado para los

regimientos y verde para los batallones, llevaban las *insignias*, nombre que se dio a los leones, dos grimpolones o gallardetes con los colores nacionales. En el zócalo se grababa el nombre y número del cuerpo y en el pedestal las acciones gloriosas a que hubiera concurrido.

Pero la idea de la reforma por esencia de este período de nuestra historia militar es la promulgación de la Ley Constitutiva del Ejército y la Ley Orgánica de la Armada. La primera, con fecha 9 de junio de 1821, fue la primera ley Constitutiva del Ejército y, como su denominación indica, se propuso regular, al más alto nivel, el Ejército de la «nación», ley bastante desconocida y de muy corta vida, pero no por ello de menos transcendencia en la historia del Ejército español.

Esta ley, redactada y aprobada por la máxima representación de la nación, las Cortes de 1812 representó un paso adelante en la legislación militar propia de un período constitucional y de olvido del antiguo régimen. Su texto no se inicia, como lo hacían las diversas disposiciones y ordenanzas anteriores, con un: «Carlos III rey de...» o «Carlos IV por cuanto...» de la época absolutista, sino que, para

dejar claro el nuevo período, se inicia con: «Las Cortes, usando de la facultad que se les concede por la Constitución, han decretado lo siguiente...», dejando perfectamente claro el cambio que aportaba a la nación y al Ejército. Solamente cita al rey dos veces, para considerar traición las ofensas a su «persona sagrada» y para conceder, como hasta entonces, la Orden de San Fernando a los militares que se hicieran acreedores a ella. Esta ley se ha considerado mucho más liberal y moderna que la posterior ley Constitutiva, de 1878.

El capítulo primero se iniciaba definiendo la fuerza militar nacional como «el conjunto de todos los españoles que arma la patria para su defensa» a la que todos los españoles estaban obligados a defender con las armas. Corresponde a las Cortes la determinación de los reemplazos y solamente se ingresará en el Ejército permanente como voluntario o al obtener plaza de alumno en los colegios militares, quedando prohibidos los cadetes de cuerpo. La fuerza armada terrestre se divide en tropas de continuo servicio y milicias nacionales.

«La nación española establece la fuerza armada para defender el Estado de los enemigos exteriores y para asegurar la libertad política, el orden público y la ejecución de las leyes» para, a continuación, teniendo en cuenta la agitada situación política, definir el delito de traición como el abuso de la fuerza para ofender a la persona sagrada del rey, impedir la elección de diputados y la celebración de las Cortes, suspenderlas o disolverlas, embarazar sus sesiones y deliberaciones. Ningún militar obedecerá al superior que abuse de la fuerza armada en los casos expresados. Contenido más propio de un código de justicia.

Por primera vez se agruparon todas las tropas combatientes: «El Ejército permanente se compondrá de infantería, caballería, artillería e ingenieros». Trataba en una sola disposición a las cuatro armas, hasta entonces con ordenanzas específicas para las dos primeras y cada una de las otras dos, aunque mantiene las diferencias tradicionales entre ellas y olvida los otros cuerpos e instituciones.

La regulación de los ascensos es la principal novedad que dispone esta ley, aunque no establece previamente los grados jerárquicos del Ejército, que hay que localizarlos en diversos artículos. Lo mismo sucede con la categoría de «jefe», sin citar quién la forma.

Hasta entonces, más o menos siguiendo las Ordenanzas de 1768, las reglas disponían los ascensos dentro del propio regimiento, de forma que, en teoría, podría llegarse de cabo a coronel en el mismo cuerpo. La ley establece nuevas y básicas reglas de ascenso, como que para obtener el primero (cabo) se requería saber leer, escribir, contar y todos los ascensos eran graduales desde el empleo inferior al superior inmediato. Los ascendidos debían estar perfectamente impuestos en la clase a que se ascendía de las inferiores y haber hecho todas

las fatigas, así de armas como mecánicas, de la clase que se dejaba. Como no se podía conceder empleo alguno sin vacante, se evitaban arbitrariedades y ascensos masivos.

El ascenso hasta cabo primero era en la compañía, desde sargento segundo hasta capitán inclusive en cada cuerpo respectivo y los jefes en todos los cuerpos de su arma. El ascenso hasta sargento segundo por elección y a primero uno por elección y otro por antigüedad; las plazas de subteniente de infantería y caballería debían proveerse alternando un sargento primero y un alumno; las vacantes de estas armas de subteniente, teniente y capitán dando una plaza a la antigüedad y otra a la elección. La salida a jefe y los ascensos en esta clase correspondían dos por elección y uno por antigüedad, con exclusión de los que no tuvieran la aptitud necesaria.



Real y Militar Orden de San Fernando

Don Fernando VII por la gracia de Dios y por la Constitución de la Monarquía Española, Rey de las Españas, á todos los que las presentes vieren y entendieren sabed: Que las Cortes han decretado lo siguiente:

»Las Cortes, usando de la facultad que se les concede por la Constitución, han decretado lo siguiente:

CAPITULO PRIMERO.

DE LA FUERZA ARMADA EN GENERAL.

ARTICULO 1.º La fuerza militar nacional es el conjunto de todos los españoles que arma la patria para su defensa.

ART. 2.º Todos los españoles estan obligados á defender la patria con las armas, especialmente desde la edad de 18 años hasta la de 50.

ART. 3.º Divídese la fuerza armada en terrestre y marítima.

ART. 4.º La fuerza armada terrestre se divide en tropas de continuo servicio, y milicias nacionales.

ART. 5.º Las milicias nacionales se dividirán en milicia activa, y milicia local.

ART. 6.º La nación española establece la fuerza armada para defender el estado de los enemigos exteriores, y para asegurar la libertad política, el orden público y la ejecucion de las leyes.

ART. 7.º Es delito de traicion el abuso de la

I

ART. 169. El Gobierno dispondrá igualmente que las Ordenanzas militares se reformen con arreglo á las bases establecidas en este decreto, y que se refundan en aquellas todas las Reales órdenes que sean compatibles con estas; de modo que resulte un cuerpo completo de las reglas que se han de observar, sin la confusion que se ha notado hasta ahora por la falta de esta circunstancia, tan esencial en un sistema extenso y complicado por su misma naturaleza. Reformada la Ordenanza en los términos expresados, se presentará á las Cortes para su aprobacion. Madrid 9 de Junio de 1821. = José María Moscoso de Altamira, Presidente. = Manuel Gonzalez Allende, Diputado Secretario. = Francisco Fernandez Gasco, Diputado Secretario."

Para dar garantías de justicia, siempre que se hubiera de proveer una vacante por elección, se formulaba propuesta por terna. De cabo segundo a sargento primero, inclusive con los votos de los subalternos y el capitán de la compañía; en los de teniente y subteniente los jefes del cuerpo, el capitán de la compañía y el número de estos para igualar a los primeros; a capitán y ayudante los jefes y a jefe la Junta de Inspectores. Las propuestas se confeccionaban por pluralidad de votos. Muy importante es considerar que por primera vez se prohíbe la concesión de grados superiores al empleo efectivo que cada uno obtenga, lo que permitía decir *fulanito de tal y tal* coronel del Ejército, teniente coronel de infantería y capitán de artillería, siendo el último el que ejercía: mal uso y abuso que permaneció en nuestro Ejército hasta 1889.

Mantiene la diferencia con los cuerpos facultativos, de forma que en ellos se debía entrar siempre por examen y las subtenencias podían solicitarlas todos los subtenientes y sargentos primeros del Ejército, además de los alumnos de las escuelas militares. Los sargentos primeros de artillería y zapadores tenían opción a las vacantes de subteniente en sus regimientos, batallones o escuadrones y sucesivamente a las de tenientes y capitanes, siempre que reuniesen los conocimientos dispuestos en los reglamentos, de forma que el total de capitanes, tenientes y subtenientes de la clase de sargentos no podía pasar de la cuarta parte del total de las compañías. A las tenencias, también por examen, eran admitidos los subtenientes del respectivo cuerpo. A los demás ascensos correspondía rigurosa antigüedad.

Para graduar los méritos y circunstancias de cada uno debían formarse las «hojas de servicio», en las que se incluían las notas de calificación, excepto a coroneles y oficiales generales, notas que debían renovarse todos los años, correspondiendo hasta teniente inclusive a la junta compuesta del capitán de su compañía y de los jefes del cuerpo, a los capitanes la junta de jefes y a los jefes hasta coronel por el jefe de Estado Mayor y el comandante general del distrito o de la división en tiempo de guerra, incluyendo al coronel en relación con sus inferiores.

Las notas debían leerse al interesado, que podía reclamar a los generales citados.

Quedaba perfectamente claro que «ningún militar podrá ser privado, ni suspenso de su graduación, ni del sueldo que por ella disfruta, sino por causa legalmente probada y sentenciada».

La ley proporcionaba las bases de la instrucción y la enseñanza. En relación con la primera, disponía que era uniforme en todos los cuerpos de las respectivas armas y cada tres años, por lo menos, habría una asamblea

general en la que se reunirían las tropas para grandes maniobras. Respeto a la enseñanza, se debían establecer «escuelas militares públicas» para la enseñanza teórica y práctica de las armas, donde debía admitirse a los individuos del ejército permanente y alumnos, de forma que todos los militares estudiaran en las mismas escuelas y, después de aprobar los alumnos el examen general, serían destinados a los cuerpos de su arma en la clase de sargentos segundos por dos meses y otros dos de sargento primero. Al término de este plazo serían promovidos a alférez o subteniente.

Asimismo, la ley reactivaba el Estado Mayor, creado en 1810 y disuelto al finalizar la guerra de la Independencia en 1814, con la organización de un Estado Mayor General y un pequeño Estado Mayor en cada distrito, compuesto por oficiales distinguidos de todas las armas. Lo debían formar un jefe de la clase de general, ayudantes generales coroneles y brigadieres, segundos ayudantes de la clase de tenientes coroneles y comandantes y de capitanes adictos, con los subalternos o sargentos escribientes.

Reconocía la ley el derecho de todo individuo del ejército permanente a gozar de un sueldo fijo y las viudas a la viudedad; a las mujeres de los oficiales prisioneros a la mitad de los haberes de sus maridos. Los inutilizados en acto de servicio percibían el haber íntegro hasta que fueran colocados y con preferencia para la provisión de empleos civiles.

Entre otros asuntos que trata la ley, no por ello menos importantes, está el determinar que el «fuero militar» debe reducirse a los casos que sean absolutamente indispensables; la Administración militar con los comisarios de guerra y juntas económicas; restablecer el reglamento de la Orden de San Fernando para premiar las acciones distinguidas y la Orden de San Hermenegildo para reconocer la constancia en el servicio y, por último, reconoce a todo militar, después de seis años de servicio, el derecho al matrimonio, y desaparecen las trabas que, tradicionalmente, se imponían para legalizar estas uniones.

Esta ley, sin los largos preámbulos que traen las modernas explicando su propósito y fines, olvidando algunas lagunas que contiene el texto (comprensibles por el tiempo y las prisas con que se redactó), por su alto nivel establecía los principios básicos que debían desarrollar otras disposiciones de menor rango y por ello varias veces cita unas futuras Ordenanzas que debían desarrollar los varios asuntos citados. La realidad es que poco tiempo o nada estuvieron vigentes las normas contenidas en esta primera ley Constitutiva del Ejército, pero al menos sirvieron para dar entrada a una nueva época.■



Retrato de Rafael del Riego. Personaje que inicia el trienio liberal.
Biblioteca Nacional de España



DEFENSA ANTIAÉREA EN LOS AERÓDROMOS NACIONALES DURANTE LA GUERRA CIVIL

Durante la Guerra Civil Española, la evolución de la aviación superó, de forma destacada, al resto de armas. Los aviones, las tácticas, las bombas, comenzaron a ser usadas como en la Primera Guerra Mundial para, en tres años, terminar usándose como en el comienzo de la Segunda Guerra Mundial. Parte destacada de esta evolución aeronáutica fue patente en el uso de la artillería antiaérea para la defensa de los aeródromos, objeto de este artículo

Carlos Lázaró Ávila
Licenciado y Doctor en Geografía e Historia

Blas Vicente Marco
Licenciado en Historia

INTRODUCCIÓN

Es indudable que hubo un más que lento desarrollo de la artillería antiaérea en España, condicionado por nuestra «no intervención» en la Primera Guerra Mundial (que alentó su avance en el resto de Europa) y por el hecho de que la intervención militar previa a la Guerra Civil se limitó a las campañas en el Protectorado de Marruecos, donde no había aviación enemiga.

En cambio, tras esta primera conflagración mundial, se creó una necesidad por dotar a los aeródromos de

una defensa eficiente. Uno de los factores determinantes fue el diseño de aeronaves con más capacidad de carga y autonomía, lo que les permitía adentrarse en la retaguardia enemiga (aunque esta estuviera a cientos de kilómetros de sus bases de partida). Otro, quizás el más relevante, fue la nueva concepción de la aviación según las teorías del «dominio del aire» resultantes de aquella primera gran guerra, pues teóricos de la talla de Giulio Dohuet preconizaban que se debía derrotar al enemigo en sus «bases de partida», por lo que el ataque a los aeródromos

se convertiría en un objetivo estratégico¹.

El caso español es, quizás, por las fechas en las que se desarrolló la Guerra Civil (1936-1939), el banco de pruebas de estas nuevas teorías y sus consecuencias directas, pues muchas de ellas vieron la luz en nuestro territorio, donde unas se descartaron y otras se ajustaron. Unos meses después de iniciarse la Guerra Civil, los efectivos aéreos de uno y otro bando contendiente empezaron a concentrarse en campos más o menos permanentes. Las soluciones antiaéreas en los aeródromos de ambos bandos fueron contrapuestas.

En el caso de los campos controlados por las Fuerzas Aéreas de la República (FAR) no se conoce (salvo datos muy puntuales relacionados con la protección de otros objetivos cercanos, actuando en tales servicios la DECA) la



Emblema apuntador antiaéreo. Colección de los autores

existencia de artillería antiaérea. Para defenderlos se estableció una patrulla de aparatos de caza siempre en alerta, la dispersión y enmascaramiento tanto de aviones como instalaciones e, incluso, el empleo de maquetas como señuelo.

En los aeródromos de la Aviación Nacional sí hubo cierto celo por proteger sus cielos mediante artillería, aunque también hubo disparidad entre los campos controlados por cada una de las tres aviaciones (las foráneas Legión Cóndor alemana y Aviación del Tercio/Legionaria italiana, y la autóctona Aviación Nacional).

SORPRESAS INICIALES DESAGRADABLES

Al principio y durante bastante tiempo, muchos aeródromos fueron compartidos por aviones italianos, alemanes y españoles. Sin duda, los alemanes, como veremos, fueron los que más diligencia pusieron en la defensa antiaérea.

Hasta el mes de septiembre de 1936, momento en el que las principales bases aéreas nacionales (Sevilla, León, Logroño) y aeródromos cercanos al frente (Armillá, Cáceres, Talavera de la Reina y Torrijos) dejaron de tener una eventualidad, no se habían registrado ataques aéreos republicanos significativos. Sin embargo, la situación cambió radicalmente a raíz de la llegada de material aéreo soviético, en concreto de los veloces y, por el momento, imbatibles Tupolev SB Katiuska.

A finales de octubre de 1936, patrullas aisladas de Katiuskas bombardearon los aeródromos de Armilla (Granada), Cáceres y Tablada (Sevilla), lo que generó una enorme inquietud entre los aviadores nacionales porque asistieron impotentes al ataque de los rápidos bimotores soviéticos que, sin ninguna oposición, descargaban sus bombas en una sola pasada y retornaban a su territorio. Los ataques de los bombarderos republicanos dieron lugar a dos tipos de reacciones entre las aviaciones de Franco.

Gracias al testimonio del piloto de caza y futuro as de la guerra Miguel García-Pardo de Prado, sabemos que los italianos de la Aviación del Tercio (futura Aviación Legionaria) y los españoles estaban muy desmoralizados por los veloces ataques de los Katiuskas². Para ello, recurrieron a la protección de sus aeródromos con una

patrulla aérea de dos Fiats CR32 que, por turnos, se relevaban en la vigilancia del espacio aéreo a mayor altura que la que, previsiblemente, iban a seguir los bombarderos republicanos.

Esta táctica implicaba un enorme gasto en combustible, cansancio del personal (que tenía que combinar la protección con las misiones al frente) y desgaste del material, y aunque supuso un enorme paliativo y refuerzo moral (sobre todo cuando se abatieron dos Tupolev debido a la mayor velocidad obtenida por los sesquiplanos italianos en picado), aún dejaba enormes lagunas defensivas.

La mejor prueba de estas carencias se encuentra en el ataque que en diciembre de 1936 protagonizaron bombarderos ligeros Polikarpov R-5 Rasante al aeródromo de Talavera de la Reina. Los Rasantes eran mucho menos veloces que los Tupolev SB, pero habían sido concebidos como aparatos de ataque a tierra con una potente carga de bombas y una dotación de cuatro ametralladoras alares PV-1 que hacían de ellos una combinación letal. Atacar el aeródromo de Talavera suponía asestar un duro golpe a la espina dorsal del bombardeo pesado nacional, porque el campo toledano acogía a los Junker Ju 52, que compondrían en el futuro la Brigada Hispana.

El ataque a Talavera fue descrito por un testigo presencial, el gaditano José Larios Fernández de Villavicencio, duque de Lerma, que se convertiría en



Tupolev SB-2 «Katiuska». Archivo ADAR



75 mm Schneider apodado «pichi» en posición antiaérea. Colección de los autores

a mantener una patrulla de vigilancia en el aire desde la madrugada y, por último, se solicitó a italianos y alemanes el suministro de material antiaéreo más moderno⁴.

LA ANTIAERONÁUTICA EN LOS AERÓDROMOS NACIONALES

Con el paso de los meses, sabemos que los alemanes de la Legión Cóndor desplegaron en los aeródromos a su cargo un potente sistema de artillería antiaérea con el que creaban cortinas de fuego prácticamente impenetrables. Normalmente, esta defensa la planificaron con cuatro cañones Flak 88 (un portento para aquella época,

piloto y as con los Fiat, pero que en ese momento formaba parte de las tripulaciones de los Junker como observador-bombardero (de hecho, ocupaba el puesto de observación entre las ruedas del avión, uno de los más difíciles y detestados, bautizado como *el orinal*). Larios indica que la aproximación a baja altura de los R-5 a Talavera no pudo ser detectada porque en ese momento los trimotores alemanes, cargados a tope de combustible y bombas, estaban calentando motores y el estruendo amortiguó el ruido de los motores soviéticos. Afortunadamente, la incursión no causó un desastre porque las bombas impactaron en la superficie blanda del aeródromo (estaba húmedo por la lluvia de días anteriores) y no ejercieron su potencia ofensiva al completo³.

El ataque causó pocas bajas y, aunque los Junker recibieron numerosos impactos de metralla, se pudieron reparar en el propio campo sin necesidad de enviarlos a los talleres centrales de Sevilla. Aun así, el susto fue considerable y, pensando en las negativas consecuencias que podía haber tenido para la actividad operativa de los bombarderos en el frente, se tuvo que recurrir a la localización y emplazamiento de los escasos cañones antiaéreos de preguerra, montajes aéreos de ametralladoras Hotchkiss terrestres y puestos defensivos dotados de ametralladoras aéreas Lewis y Vickers procedentes de los aviones de reconocimiento y bombardeo que iban quedando averiados o desfasados por la llegada de nuevo material aéreo.



Ametralladora Breda de 12,7 mm en afuste antiaéreo. Archivo Angelo Emiliani

Por último, en los aeródromos nacionales se recurrió a la construcción de afustes aéreos artesanales que montaban cañones de campaña de 75 mm, (bautizados como *Fitis* o *Pichis*) pero estos montajes artesanales infundieron más moral a los defensores que efectividad ante los bombarderos republicanos. Ante esta situación, se dieron órdenes para la dispersión y enmascaramiento de los aviones de caza en los aeródromos (lo que retrasó los bombarderos a posiciones en retaguardia) y mejoraron y aumentaron los puestos de observación y escucha. Se recurrió

que comenzó a usarse durante la batalla de Brunete con tan buenos resultados que se convirtió en un referente en la Segunda Guerra Mundial), dos cañones Flak 20 mm y un importante número de ametralladoras MG 08/15 en afustes aéreos. Así quedaron protegidos, hasta el final de la guerra, importantes aeródromos como el de la Senia (Tarragona).

Los italianos, a su vez, usaron sus eficaces ametralladoras de 20 mm Breda, sus vetustas Fiat Ravelli Modelo 1914 e incluso emplearon ametralladoras aéreas Breda-Safat de 12,7 mm



Antiaéreo alemán 88 mm. Colección de los autores

ataque fueron impactados 28 aviones, quedaron incendiados 12 y 5 completamente destruidos.

Ese mismo día, y ante la gravedad del ataque republicano, Kindelán mandó reunir a los jefes de la Legión Cóndor y de la Aviación Legionaria, con los que se estudió la forma de aumentar los medios de defensa de los aeródromos. Tras dicho encuentro, se mandó una batería antiaérea alemana de 88 mm para proteger el aeródromo zaragozano y se reestructuró el Regimiento de Artillería Antiaérea dependiente de la Jefatura del Aire. A dicho regimiento se destinaron siete grupos de cañones de 75 mm recién adquiridos (tres de dichos grupos se destinaron a la defensa de aeródromos, otro a la Primera Brigada del Aire, recién creada en esas fechas, y los restantes a los cuerpos de Ejército de los sectores activos del frente).

(dotación estándar en las alas y torretas de los aviones) con afustes anti-aéreos.

En cuanto a la aviación de Salamanca, el 19 de febrero de 1937 se había creado el Servicio de Antiaeronáutica, de acuerdo con la orden de 11 del mismo mes⁵. Dicho Servicio quedó subordinado a una subinspección a las órdenes del jefe del Aire (general Kindelán) y se dividió en Defensa Activa (con cazas, antiaéreos, proyectores y fonolocalizadores) y Defensa Pasiva (con la Sección de Información, la Red de Escucha, los refugios antiaéreos, el enmascaramiento, las señales de alarma y los servicios contra incendios y gases). Desde el 4 de mayo de 1937, el Servicio contó con una sección en el Estado Mayor del Aire, ya que, en esa fecha, el general Kindelán había redactado una serie de disposiciones en las que se establecía la división de dicha Jefatura del Aire en siete secciones y, precisamente, la última de ellas, tenía como cometido «el estudio, organización y coordinación de los servicios de antiaeronáutica y del despacho de los asuntos a esta concernientes»⁶. Esta séptima sección tenía a su cargo el Regimiento de Artillería Antiaeronáutica, la Agrupación de Artillería Antiaeronáutica de Posición (con material circunstancial), cinco unidades de ametralladoras, la unidad de automóviles de las baterías de artillería antiaeronáutica (con talleres móviles y talleres centrales), la Unidad de Información Aeronáutica y la Red de Escucha y Observación Aérea⁷.

Aparte de la artillería antiaérea, y a título de curiosidad, cabe destacar que, para la protección de los aviones, era

recurrente la dispersión de aparatos (cada tipo, dependiendo si eran de caza, cooperación o bombardeo, en un campo distinto) y, además, se construyeron maquetas de despiste a tamaño real.

SENTANDO LAS BASES DE LA ANTIAERONÁUTICA DE LA BRIGADA HISPANA

De las tres aviaciones nacionales, la evolución más notable en la disposición antiaérea fue la implementada por la Aviación Nacional espoleada, sin duda, por el ataque realizado el 15 de octubre de 1937 por 21 Polikarpov I-15 escoltados por 43 I-16 al aeródromo zaragozano de Garrapinillos (Sanjurjo), al cual ametrallaron sin oposición alguna. Al parecer, en aquel momento había un total de 110 aparatos sobre el campo y en el curso del

La organización de la artillería antiaérea en la Brigada Aérea Hispana continuó evolucionando. Así, a finales de junio de 1938, sabemos que la antiaeronáutica estaba organizada para la protección de los aviones de la misma y cubría con sus fuegos los campos donde estaban estacionados. Los medios con que contaba eran los siguientes: tres baterías antiaéreas de 7,5 cm de la Agrupación de Artillería Antiaérea; seis cañones automáticos de 20 mm Oerlikon (procedentes del material republicano recuperado), tres piezas automáticas Flak de 20 mm, de la Agrupación de



Oerlikón de 20 mm en el aeródromo de Torrijos. Archivo Rodrigo Mulero



Antiaéreo improvisado con una ametralladora St. Etienne, Mod. 1907 de 8 mm.
Archivo Angelo Emiliani

Artillería Antiaérea y 60 ametralladoras de 7,7 mm Vickers de aviación aparejadas en soportes especiales⁸.

El mando radicaba en el comandante de artillería jefe del grupo de las baterías antiaéreas, que era el jefe de antiaeronáutica de la Brigada, quien disponía y ordenaba los emplazamientos, así como la distribución del material en los distintos campos y cuanto se relacionaba con el tiro que se iba a realizar y la forma en que debía hacerse. Este jefe ligaba a las baterías y demás unidades con la «red de acecho» del sector correspondiente.

Sabemos que la plantilla que tenía a finales de junio de 1938 era la correspondiente al Grupo de baterías, ya que con la plana mayor del Grupo y personal sobrante de las baterías servían los Oerlikon de 20 mm y las ametralladoras de 7,7 mm. Tenía también el personal de la sección de los automáticos Flak de la Agrupación de Artillería Antiaérea que, en parte, aportaba personal para las ametralladoras de 7,7 mm.

La distribución del tiro antiaéreo, de todo el material antiaéreo, era la siguiente: tres baterías para cubrir tres campos con techos hasta 7000

metros, tres secciones compuestas de tres automáticos de 20 mm para cubrir techos de 750 a 2000 metros y tres secciones de ocho pares de ametralladoras de 7,7 mm para cubrir con sus fuegos los ataques rasantes a los campos. Por último, se dejaba ocho pares de ametralladoras ligeras para cubrir las baterías y como reserva para cobertura de campos espaciosos.

Esta organización se pretendía ampliar en cuanto a todos los servicios de seguridad y en lo que se refiere a guerra química y a su enlace con los campos y redes de acecho. Se proyectó que cada aeródromo tuviese un oficial de antiaeronáutica enlazado directamente con el jefe de antiaeronáutica de la Brigada. Dicho oficial estaría íntimamente ligado con la red de acecho y con las unidades antiaéreas, y les daría en todo momento noticias sobre el movimiento de aviones, no solo propios sino también enemigos, siendo el verdadero responsable de la alarma y a quien la red de acecho debía dar conocimiento sobre los movimientos de la aviación enemiga.

Cada escuadra (subunidad en la que se dividía la Brigada Aérea) debía tener asignada una protección de campos, formada por personal de aviación, compuesta de tres ametralladoras de 20 mm y ocho parejas de ametralladoras ligeras, así como una sección encargada de cuanto se refería a guerra química, humos de ocultación y enmascaramiento. Estas secciones debían tener tres oficiales: uno en el puesto de mando (oficial de campo que es el de antiaeronáutica que se hace mención anteriormente), otro en ametralladoras de 20 mm y otro con las ametralladoras ligeras. Otros oficiales alternarían en los servicios, y residían en el campo, bajo el mando militar de los jefes de escuadra y dependientes en cuanto a su empleo, emplazamiento y dirección técnica del jefe de antiaeronáutica. Las baterías antiaéreas servidas por el personal de artillería tendrían las mismas dependencias.

Los jefes de escuadra y el jefe de antiaeronáutica de la Brigada debían tener una íntima unión en cuanto a defensa se refiere, siendo de gran interés el que se pusiese en conocimiento del

jefe de antiaeronáutica la posición de los aviones y su situación en los campos, con el fin de establecer las posiciones más idóneas para el material defensivo.

Hacia el final de la contienda, justo con la llegada de más aviones, la creación de nuevos grupos y la idea de crear nuevas brigadas aéreas, se propusieron nuevas reorganizaciones de este servicio. La idea principal era incrementar tanto piezas antiaéreas como efectivos, pero dada la creciente debilidad de la aviación republicana, se descartó. El final de la guerra hizo innecesario el aumento de protección en los aeródromos, por lo que se fue modificando

la organización, adaptándola al nuevo período de paz en el que se encontraba, así como a las nuevas armas y medios de localización de aeronaves atacantes.

NOTAS

1. Dohuet escribió en 1921 *El dominio del aire* (IHCA, Madrid; 1988).
2. Las memorias de guerra de este piloto se han publicado en *Los hombres de la Cruz de San Andrés. Memorias inéditas de la Aviación Nacional*. Edición de B. VICENTE y C. LÁZARO. Madrid; 2019.
3. *Combate sobre España. Memorias de un piloto de caza (1936-1939)*. Editorial San Martín; 1982.

4. Así lo ratifica el documento *Materiale e Personale spediti - in corso de spedizione - in corso de approntamento per la Spagna. Spedizioni del 7 de agosto e 3 settembre*. MAE n.º 9139. Agradecemos a A. Emiliani la cesión del documento.
5. SALAS LARRAZÁBAL, J.: *Guerra aérea*. Tomo III, pg. 87.
6. Publicadas en el Boletín Oficial del Estado, n.º 198, de 6 de mayo de 1937.
7. Datos obtenidos de SALAS LARRAZÁBAL, J.: *Guerra aérea*. Tomo III, pg. 79.
8. Datos obtenidos de B. VICENTE y J. ARRÁEZ, «Historia de la Brigada Aérea Hispana», Primera Parte (en prensa).■

Antiaéreo italiano Breda de 20 mm. Archivo Angelo Emiliani





ELOGIO Y GLOSA DEL CENTENARIO CUERPO DE OFICINAS MILITARES

La escritura, junto con el lenguaje y la rueda, forman los tres pilares básicos de la civilización. Y de escritura sabían mucho los componentes del Cuerpo de Oficinas Militares. Creado en el año 1886 por la reina regente doña María Cristina de Habsburgo-Lorena, y hasta su extinción en el año 2004, sus miembros cargaron, con celo y competencia, con la mayor parte de la historiografía militar y archivística patria. En su honor se ha redactado este artículo

Francisco Ángel Cañete Páez

**Comandante de Infantería
retirado**

INTRODUCCIÓN

En diciembre del pasado año 2020, el Cuerpo de Oficinas Militares hubiese cumplido 134 años de muy loables y eficientes servicios a España, toda vez que, fundado el 7 de

diciembre de 1886, en virtud de un real decreto de esa fecha de la reina regente doña María Cristina de Habsburgo-Lorena, en nombre de su augusto hijo el rey don Alfonso XIII, que a la sazón descansaba en una cuna con tan solo seis meses de

edad. Y digo que *hubiese cumplido* esos 134 años si hubiese permanecido en situación de actividad hasta esa fecha, cuando es lo cierto que el Cuerpo se extinguió 16 años antes, con el pase a la Reserva, el día 19 de octubre de 2004, del comandante de Oficinas Militares don Rafael López Toscano, destinado en el cuartel general del MALRE SUR (Sevilla), último componente del Cuerpo en servicio activo. En su virtud, y con el pase a la Reserva del comandante López Toscano, se cerraba un larguísimo período de 118 años de esclarecidos servicios a España desde las nobles filas de tan acreditado cuerpo. En su honor y homenaje de leal agradecimiento, he redactado las presentes líneas.

PRIMERA ÉPOCA DEL CUERPO AUXILIAR DE OFICINAS MILITARES (1886-1931)

Nace el Cuerpo de Oficinas Militares en el año 1886. Es el mismo año del nacimiento del rey don Alfonso XIII (hijo póstumo de don Alfonso XII), de ahí el cariño que el monarca mostró siempre a lo largo de su reinado hacia el citado cuerpo. En efecto, no había cumplido aún el rey-niño los siete meses de edad (nació el 17 de mayo de 1886) cuando, el 7 de diciembre de 1886, su madre doña María Cristina de Habsburgo-Lorena, en nombre de su augusto hijo, puso su firma al pie del real decreto que le presenta su ministro de la Guerra, don Ignacio María del Castillo, en cuyo artículo primero se establecía: «Se crea un cuerpo político-militar que se denominará *Cuerpo Auxiliar de Oficinas Militares*». El nuevo cuerpo tendrá a su cargo los archivos del Ministerio de la Guerra, Consejo Supremo de Guerra y Marina, Junta Consultiva de Guerra, Consejo de Redenciones de Enganches y Reenganches, Direcciones Generales de las Armas, Capitanías Generales y Gobiernos Militares, y servirá de base para su formación inicial a los auxiliares de las secciones de Archivos y los escribientes militares destinados en las dependencias que se señalan, a las que se añaden la Dirección del Clero Castrense y la Auditoría de Guerra.



S. M. La Reina Regente
Doña María Cristina de Habsburgo
Al inicio de su Regencia (Año 1886)
Funda el Cuerpo de Oficinas Militares

PLANTILLA INICIAL DEL CUERPO

- Tres archiveros primeros (asimilados a coronel), con 6900 pesetas de sueldo anual.
- Seis archiveros segundos (asimilados a teniente coronel, con 5400 pesetas de sueldo anual.
- Veintiocho archiveros terceros (asimilados a comandante), con 4800 pesetas de sueldo anual.
- Cuarenta y ocho oficiales primeros (asimilados a capitanes), con 3000 pesetas de sueldo anual.
- Setenta y cinco oficiales segundos (asimilados a tenientes), con 2250 pesetas de sueldo anual.
- Setenta oficiales terceros (asimilados a alféreces), con 1950 pesetas de sueldo anual.

En las escalas inferiores del Cuerpo se crea una plantilla de 90 escribientes

mayores, 100 de 1.^a clase, 120 de 2.^a y 240 de 3.^a. Gozan los escribientes mayores y los de primera clase de la consideración de alférez, y los escribientes de 2.^a y 3.^a de la de sargentos primeros. Dispone también el Real decreto de referencia que el Cuerpo sería de «escala cerrada» y todos los ascensos se obtendrían por rigurosa antigüedad, sin defecto, y estarían en todo sujetos a las Ordenanzas del Ejército y Código Penal Militar, pudiendo hacerse acreedores de la obtención de todas las recompensas militares en paz y en guerra en igualdad de condiciones a las concedidas a las restantes clases del Ejército. Por Real Orden Circular de 11 de enero de 1887, se aprobó su primer Reglamento, que fue derogado dos años más tarde y sustituido por el segundo y definitivo, aprobado por Real Orden Circular de 28 de junio de 1889.



UNIFORME Y DIVISAS INICIALES DEL CUERPO AUXILIAR DE OFICINAS MILITARES

El uniforme para archiveros y oficiales del Cuerpo de Oficinas Militares figura ampliamente detallado en los Reglamentos de 1887 y 1889; de ellos entresaco lo más curioso y llamativo.

Para diario y gala

Gorra de paño azul-tina con vivos encarnados sobre los que destaca una escarapela circular con los colores nacionales, que tendrá sobrepuesta una presilla formada por seis cordoncillos en oro y un botón pequeño igual a los de sujeción al barboquejo, que será de charol, y las divisas del empleo se

colocarán en la parte cilíndrica de la gorra. La guerrera de paño azul-tina con cuello del mismo color, abierto en redondo y abrochado con un corchete, lleva una tira de satén negro cosida al fondo del cuello en el lado derecho formando un corbatín que se sujeta en el izquierdo con un corchete. En ambos lados del cuello irán las iniciales OM bordadas en oro. Se abrochará la guerrera con siete botones grandes colocados en una sola hilera en la parte media del pecho. Los botones de la guerrera serán de metal dorado, en cuyo centro irá un escudo con las armas de España y, por debajo, un letrero que dirá *Oficinas Militares*. El pantalón, del mismo paño que la guerrera, con pestaña, y el calzado de becerro negro. Los guantes serán blancos, de ante para el invierno y de hilo de Escocia para el verano. La capota de paño del mismo color que la guerrera, con bandas y forros

de franela encarnada. La espada será la reglamentaria para la infantería, modelo 1867. Para gala, sustituirá la gorra por el ros de fieltro gris con las divisas del empleo y una escarapela con los colores nacionales, que se adornará con un bombillo sin llama y un plumero encarnado igual al reglamentario para los oficiales de artillería.

DIVISAS

- Archiveros primeros (coroneles): tres serretas de oro en la bocamanga y, bajo estas, tres estrellas de ocho puntas bordadas en canutillo mate, de oro.
- Archiveros segundos (tenientes coroneles): dos serretas doradas y dos estrellas de ocho puntas, bordadas en oro.
- Archiveros terceros (comandantes): dos serretas, una dorada y otra plateada, y dos estrellas de ocho puntas, una de ellas de oro y la otra de plata. La serreta superior y la estrella más próxima al ángulo de la bocamanga serán doradas.
- Oficiales primeros, segundos y terceros (capitanes, tenientes y alféreces): llevarán en la bocamanga tres, dos y una serreta, y por encima, alineadas en una fila, tres, dos y una estrella de seis puntas, bordadas con canutillo mate de oro.

Por Real Decreto de 20 de octubre de 1908, ya en el reinado personal de don Alfonso XIII, se suprimieron las serretas de las bocamangas de los uniformes de jefes y oficiales, y los comandantes pasaron a llevar una sola estrella de ocho puntas, dorada o plateada, según el arma, cuerpo o servicio a que pertenecieran.

IMPORTANCIA PRIMORDIAL DE LA ESCRITURA ENTRE LOS COMPONENTES DEL CUERPO DE OFICINAS MILITARES. DETALLADO INFORME DE SU ESCRITORIO DE CAMPAÑA

Y así empezó el Cuerpo de Oficinas Militares su noble caminar en la España de 1886. Archiveros y escribientes forman su escala inicial, pero, desde mucho antes, los generales y mariscales de campo ya tenían en su cuartel general escribientes militares

a los que poder dictar sus órdenes e instrucciones. La escritura, en consecuencia, se convierte en la función primordial de los componentes del Cuerpo. La escritura, que junto con el lenguaje y la rueda forman los tres pilares básicos de la civilización, es en suma la geometría del espíritu, pues gracias a ella los principios de la sabiduría pueden transmitirse de unas generaciones a otras.

La cultura antigua se salva porque unos monjes del Mester de Clerecía, en la soledad de las bibliotecas de sus monasterios, copian en bellísimos incunables todo el saber acumulado

hasta entonces. Los calígrafos del califato cordobés, instalados en los soportales del Patio de los Naranjos, anexo a la Mezquita Aljama, se distinguían por llevar un tintero de cobre colgado del cinturón, junto a un pequeño estuche con unos frasquitos que contenían el agua para desleír la tinta y la arena azulada que se añadía como secante a la escritura cuidadosamente tamizada. Y la escritura se reflejó durante siglos en la piel lisa y flexible de los pergaminos, que van siendo paulatinamente sustituidos por el descubrimiento del papel, que llega a la Córdoba califal en el siglo X, durante el reinado de Abderramán III,

traído por los mercaderes de Damasco y de Bagdad.

Y de papel y de escritura sabían muchos los oficiales y escribientes del Cuerpo de Oficinas Militares. Aunque normalmente desempeñaron su cometido en organismos y dependencias alejados de los campos de batalla, ello no obsta para que personal de este Cuerpo asista a cuantas operaciones militares lleve a cabo España, desde su fundación en 1886. Adscritos al Estado Mayor del general en jefe, siempre muy cerca del mando como personal auxiliar de absoluta confianza (para escribir al dictado hay que estar situado muy cerca del que dicta), y el que dicta, tanto en paz como en campaña, no es otro que el general en jefe del ejército expedicionario, o «de orden de S.E.», su jefe de Estado Mayor correspondiente. En la campaña de Marruecos, el general Primo de Rivera llevaba a cuatro oficiales de Oficinas en su cuartel general. Y en la guerra de África (1859-60), el escribiente de Oficinas (aún no se había fundado el cuerpo) Juan Villaverde y Frau ofrendó su vida a la patria, muriendo por ella en los combates del día 26 de marzo de 1860. A este tenor, Pedro Antonio de Alarcón no fue sino un ilustre *escribiente de Oficinas* en esa misma campaña.

COMPOSICIÓN DETALLADA DEL ESCRITORIO DE CAMPAÑA

Y así, con gran espíritu de servicio, los jefes, oficiales y escribientes del Cuerpo de Oficinas Militares han asistido a maniobras, destacamentos y operaciones de campaña llevando consigo su inseparable escritorio de campaña, cuya detallada composición (en nuestro ejército no se deja nada al azar) no era cosa baladí, toda vez que su contenido venía regulado nada menos que por toda la Real Orden Circular de fecha 28 de septiembre de 1914 (Colección Legislativa n.º 167), y que copiado al detalle constaba de «un estuche de metal blanco que contiene una carpeta de escribir, dos hojas de papel secante, un cuadernillo de papel rayado, otro de papel cuadriculado; dos cuadernillos de papel de oficio, 25 sobres, impresos reglamentarios, un libro registro en 4.ª, dos lápices con guardapuntas de metal, un



Fotografía durante la república: militares con las iniciales C. A. (Cuerpo Auxiliar) en la gorra

Ejército Español



Oficinas Militares

lápiz bicolor, dos cortaplumas, 24 plumas de acero, un cortaplumas de tirabuzón, un doble decímetro de boj, un tubo de Sindeticón [pegamento], una caja de polvos para tinta [como la que usaban los calígrafos cordobeses del siglo X], una barra de lacre, una goma de borrar y un tintero de camino». Completísimo a lo que se ve, el escritorio de campaña de nuestro ejército a principios del pasado siglo.

FINAL DE LA PRIMERA ÉPOCA

Y así, en los servicios y vicisitudes propias de este Cuerpo, según la tradicional denominación castrense, va transcurriendo todo este período coincidente con el reinado de don Alfonso XIII, hasta concluir esta «primera época» en abril de 1931, con el destronamiento del monarca y el advenimiento de la Segunda República.

El Cuerpo de Oficinas Militares, que había nacido el mismo año que su rey, perdió la corona real de su emblema, que ya no volvería a recuperar, pero a buen seguro que en el corazón de la inmensa mayoría de sus componentes quedaría prendido para siempre un profundo sentimiento de cariño y respeto hacia el monarca.

SEGUNDA ÉPOCA (1931-1940)

Proclamada la Segunda República en España el 14 de abril de 1931, es nombrado presidente del Consejo de Ministros don Manuel Azaña Díaz, que se adjudica también la cartera de Guerra en el nuevo gabinete republicano. Nada más tomar posesión del cargo de ministro de la Guerra (en la mañana del 15 de abril de 1931), el señor Azaña manda llamar a su despacho al coronel de Oficinas Militares, archivero primero

del Palacio de Buenavista, y le pide que le acompañe al Archivo General del Ministerio, pues quiere desempolvar el famoso Proyecto de Reformas Militares, que dejó inédito por su cese, su antecesor en el tiempo el teniente general Cassola. Le pide también al coronel-archivero que le facilite un ejemplar del Anuario Militar de España correspondiente a ese mismo año 1931. Tras un detallado y concienzudo estudio del Anuario, llega Azaña a la conclusión de que las escalas del Ejército están saturadas y que hay que descongestionarlas a la mayor brevedad.

Redacta en consecuencia su famoso Decreto de Retiros, al que pone su firma el día 25 de abril de 1931 (*Gaceta* del 27 de abril). En su exposición de motivos se afirma: «Figuran en las escalas retribuidas del Ejército (exceptuando la 2.ª Reserva de generales), según el Anuario Militar del presente año, 258 generales y 21 906 jefes y oficiales y asimilados. Basta consignar estas cifras para que sea notoria la gravedad de la situación. A esto se ha llegado por consecuencia de las guerras civiles y coloniales y en virtud de un sistema erróneo de reclutamiento de la oficialidad [...]. Tal situación ha de concluir y el Gobierno se halla resuelto a que concluya». A este preámbulo sigue un largo párrafo explicativo de los motivos del decreto, para pasar luego al articulado en el que figuran las condiciones para que el personal militar pueda pasar a la situación de retirado. En su artículo 7.º desliza una velada amenaza, en el sentido de que si los resultados del decreto no fuesen satisfactorios (que se acogiesen muy pocos al mismo), el Gobierno podría proceder a la amortización forzosa y sin beneficio alguno de los sobrantes.

No voy a hacer un estudio en profundidad sobre los resultados del decreto de don Manuel Azaña, pues me he querido ceñir exclusivamente al Cuerpo de Oficinas Militares, cuya historia glosa en el presente artículo. Si bien, y como resultado general, el Decreto de Retiros tuvo, por uno u otros motivos, una acogida más que aceptable por parte de la oficialidad, toda vez que por cálculos efectuados unos 8000 jefes y oficiales abandonaron el Ejército tras su promulgación, quedando 13 000 en actividad, cifra que Azaña estimó muy razonable.

Por lo que respecta al Cuerpo de Oficinas Militares, consultado el Anuario Militar de 1931 y examinado con detenimiento el tomo de Diarios Oficiales, en el que se insertan las órdenes de retiro correspondientes, llegamos a las siguientes conclusiones:

En relación con los efectivos del Cuerpo a 14 de abril de 1931:

- De 3 coroneles (archiveros primeros) se retiró 1.
- De 7 tenientes coroneles (archiveros segundos) se retiraron 3.
- De 30 comandantes (archiveros terceros) se retiraron 18.
- De 94 capitanes (oficiales primeros) se retiraron 84.
- De 156 tenientes (oficiales segundos) se retiraron 83.
- De 159 alféreces (oficiales terceros) se retiraron 3.

En total, de 449 jefes y oficiales de Oficinas Militares se retiraron 192.

Completemos ahora nuestro estudio, y el estadillo del año 1931 lo ampliamos con el de los años 1932 al 1936; es decir, desde los últimos meses del reinado de don Alfonso XIII y todos los años de la República hasta el inicio de nuestra Guerra Civil, y saquemos conclusiones.



Insignia de cuello del Cuerpo de Oficinas Militares, Modelo 1887



Insignia distintivo Oficinista Militar

EMPLEOS	AÑOS					
	1931	1932	1933	1934	1935	1936
Coroneles	3	2	2	2	1	2
Tenientes coroneles	7	4	4	4	4	7
Comandantes	30	12	17	24	26	23
Capitanes	94	43	69	98	120	129
Tenientes	156	152	183	142	208	241
Alféreces	159	86	58	108	50	37
TOTALES	449	299	333	378	409	439

Estudiado el estadillo que antecede, se observa:

- Primero: el alto número de personal del Cuerpo de Oficinas Militares que se acogió al Decreto de Retiros de don Manuel Azaña (192 sobre 449), un 42,76 % de sus efectivos. Realzado por el considerable número de capitanes (oficiales primeros) que abandonaron el Ejército, pues de los 94 que había el 14 de abril de 1931 se marcharon 84 (el 89 %), y minimizado por los

alféreces (oficiales terceros), que solamente se marcharon 3 de 159.

- Segundo: relativo al empleo de capitán, como ya hemos señalado, solamente se quedaron 10 en actividad, de los 94 que había antes de promulgarse el decreto. Sin embargo, en el estadillo del año 1932 figuran ya 43 de este empleo. Ello quiere decir que, pese a que el Decreto de Retiros ordenaba la amortización absoluta de todas las vacantes que se produjesen en los

distintos empleos, Azaña, habida cuenta de la importancia de estos oficiales en su labor diaria en los distintos Archivos y Bibliotecas Militares, decidió hacer oídos sordos a lo preceptuado y ascender de una tacada a 33 tenientes de Oficinas a capitanes, con lo que se obtienen los 43 que figuran en el estadillo del citado año 1932.

- Tercero: igual sucede con los tenientes. De los 156 que había el 14 de abril de 1931 quedaron tan solo en activo 73, pues pidieron el retiro 83. Como quiera que en el estadillo de 1932 figuran 152, quiere decirse que ascendieron a tenientes 79 alféreces, cuyas vacantes serían cubiertas por personal situado en las escalas de escribientes del Cuerpo.
- Cuarto: finalmente, se observa el progresivo incremento anual del personal del Cuerpo durante los años de la Segunda República, pues de los 449 jefes y oficiales asimilados que había al promulgarse el Decreto de 25 de abril, y de los que se retiraron 192, poco a poco, año tras año, los escalafones del Cuerpo de Oficinas Militares se van recuperando (caso único en este período) para llegar en 1936 a completar casi la misma cifra que tenía a finales del reinado de don Alfonso XIII (439 jefes y oficiales).

Al inicio de la Guerra Civil, el Cuerpo de Oficinas Militares y sus componentes prestaron en la campaña servicio en ambos bandos, allí donde sus propias convicciones, su destino, el azar o la suerte hicieran que se encontrasen a mediados de ese aciago mes de julio de 1936.

TERCERA ÉPOCA (1941-2004)

Finalizada la Guerra Civil, el Cuerpo de Oficinas Militares fue reorganizado por Decreto de 16 de octubre de 1941 (Diario Oficial n.º 243), y aunque su enunciado lo define como un *nuevo cuerpo*, en la práctica no fue sino una continuación del ya existente (con ciertas innovaciones), toda vez que el mismo conserva prácticamente su antigua denominación e iguales funciones y cometidos. Cambia, eso sí, su emblema característico, que ha distinguido



Forman el escalafón inicial del reorganizado Cuerpo de Oficinas todos los pertenecientes al antiguo Cuerpo Auxiliar de Oficinas Militares, que se integran en bloque con sus respectivos empleos, así como los procedentes de los Cuerpos Auxiliares de Artillería e Ingenieros, Auxiliares de Almacén y Auxiliares de Intendencia e Intervención Militar, junto a los individuos de la 1.ª sección del CASE (Cuerpo Auxiliar Subalterno del Ejército) que lo soliciten voluntariamente. Los auxiliares se integrarán con el empleo de oficiales primeros (capitanes) y los pertenecientes al CASE con el de oficiales segundos y terceros (tenientes y alféreces). Se les da opción también a ingresar en el nuevo Cuerpo de Oficinas, mediante concurso de méritos, a los oficiales provisionales de Estado Mayor y a los oficiales de complemento y provisionales que reglamentariamente lo soliciten, conservando su sueldo y empleo provisional hasta que alcancen en Oficinas Militares el que por antigüedad les correspondan. Las plazas de ayudantes de Oficinas podían ser adjudicadas a brigadas y sargentos profesionales mediante concurso y, caso de no ser cubierta la plantilla, se anunciarían por concurso-oposición para suboficiales provisionales.

Por Decreto de 26 de mayo de 1945 (Diario Oficial n.º 124) se suprime el empleo de alférez (oficial tercero) del Cuerpo de Oficinas, y por otra disposición del mismo rango normativo de fecha 10 de octubre de 1945 (Diario Oficial n.º 224) se promulga el nuevo reglamento del Cuerpo. En él desaparece definitivamente el término *archivero*, así como las denominaciones de oficiales primeros y segundos, y quedan consolidadas las categorías del Cuerpo, con las asimiladas a comandante, capitán, teniente y brigada (conservando este último su denominación de *ayudante*), seguidas invariablemente del calificativo de *Oficinas Militares*. El ingreso en el Cuerpo tendría lugar por la categoría de ayudante (brigada), mediante oposición libre entre los suboficiales profesionales del Ejército, debiendo los sargentos contar, al menos, con tres años de servicio en dicho empleo.

La Ley 13/1974, de 30 de marzo, crea en el Ejército la escala básica de suboficiales y la especial de jefes y oficiales,

al Cuerpo desde su fundación, en 1886. Las iniciales OM entrelazadas y bordadas en oro sobre el cuello de la guerrera son sustituidas por el nuevo diseño de una espada junto a una pluma, orladas con dos hojas o palmas de roble. Respecto a las funciones del Cuerpo de Oficinas que ahora se reestructura, este seguía teniendo a su cargo los Archivos Militares y «ejerciendo además su función específica en las oficinas de los centros, dependencias, unidades y servicios que se determinen, así como en los cuarteles generales de las grandes unidades, a los que igualmente podrán ser destinados en operaciones».

Las nuevas categorías del Cuerpo serían las siguientes:

- Archivero(asimilado a comandante).
- Oficial primero (asimilado a capitán).
- Oficial segundo (asimilado a teniente).
- Oficial tercero (asimilado a alférez).
- Ayudante de Oficinas (asimilado a brigada).

Se observa en estas nuevas categorías que, pese a seguir encomendándosele los mismos cometidos que ya venía prestando el Cuerpo desde su fundación, desaparecen, sin embargo, los dos empleos superiores de la escala de jefes (archiveros primeros y segundos), asimilados respectivamente a coroneles y tenientes coroneles, y quedan únicamente los comandantes con la denominación genérica de *archiveros*, denominación que no había de durar mucho, pues el Reglamento de 1945 la suprime definitivamente y otorga a este personal la consideración de oficiales de la escala activa, en cuantos documentos y escritos oficiales hagan referencia a los mismos. Modesta compensación moral otorgada a los nuevos integrantes del Cuerpo, que, sin embargo, por esta disposición, se vería devaluado en parte, al perder, como ya he referido, los dos grados superiores de su escala de jefes, teniente coronel y coronel, a los que, a partir de entonces, ya solo podrían acceder los oficiales del Cuerpo ingresados en el mismo con anterioridad a la reorganización del año 1941¹.

declarando a extinguir, entre otros, el Cuerpo de Oficinas Militares, creándose una escala especial de Oficinas, que apenas si llegó a contar con un solo miembro entre sus filas. Como resultado de la mencionada ley, dejan de publicarse las convocatorias para que los suboficiales opositen al Cuerpo de Oficinas Militares (la última fue convocada en el año 1975), que de esta forma queda clausurado en cuanto a sus escalafones de nuevo ingreso. La ley 17/1989, de 19 de julio, mantiene esta misma situación de «a extinguir», con lo que los huecos que el personal de Oficinas va dejando en sus lugares de destino se van haciendo notoriamente perceptibles, incrementados por los pases, a veces masivos, a la nueva situación de reserva transitoria y los producidos por el pase a la reserva activa por el cronos inexorable de la edad. Y es así como, poco a poco, van desapareciendo de nuestros centros y organismos militares estos dignos y laboriosos compañeros que ostentan en su emblema la pluma y la espada que los distingue, hasta llegar al mes de octubre del año 2004, en el que el último de sus archiveros cesa en actividad por su pase a la situación de reserva, con lo que el Cuerpo de Oficinas Militares «cierra cartera» definitiva en cuanto a la prestación de sus inestimables servicios a España desde las nobles filas de su Ejército.

CONCLUSIÓN

Y aquí concluyo esta crónica emocionada. Han sido 118 años de servicios a España los prestados por el Cuerpo de Oficinas Militares (135 de antigüedad hasta este año 2021), servicios que bien merecen el modesto homenaje de estas líneas mal hilvanadas. Archiveros prestigiosos, escribientes distinguidos, custodios leales de las hojas de servicio y de los expedientes personales de nuestro Ejército, celosos cumplidores del secreto profesional. Nunca hicieron en su dilatado quehacer el menor comentario, a tenor de los importantes documentos a ellos encomendados. Situados junto al mando, ya llevase faja roja o azul, se caracterizaron por ser unos subordinados leales y respetuosos, siempre en la penumbra, silentes, procurando pasar inadvertidos; los componentes de este Cuerpo centenario hicieron de la discreción virtud



OFICINAS MILITARES

Vacantes de destino

De libre elección para coroneles de Oficinas Militares.

Archivo General Militar de Segovia.—Una.

Documentación a enviar a la Dirección General de Reclutamiento y Personal: Instancia y Ficha-resumen ajustada al modelo publicado por Orden de 25 de marzo de 1961 (D. O. número 73).

Plazo de admisión de peticiones: Quince días.

Madrid, 31 de mayo de 1961.

BARROSO

y del sigilo profesional su religión. Por sus manos, y por sus plumas, puede decirse que ha pasado la mayor parte de la historiografía militar y archivística de la España de los siglos XIX y XX. Por ello, tengo la absoluta certeza de que este Ejército al que han servido durante más de un siglo los va echar mucho de menos, pues el vacío que han dejado en los distintos organismos va a ser difícilmente sustituible. Y aun entendiendo que la informática y las nuevas tecnologías han reducido en forma exponencial la labor burocrático-administrativa, nunca podrán eclipsar la magnífica labor y el calor humano puesto de manifiesto por estos dignos compañeros en su quehacer diario. En suma y como colofón, quiero expresar a los componentes del citado Cuerpo que ya no están con nosotros, así como a los que en la actualidad se encuentran en la situación de retirados, pero siguen llevando en su corazón la pluma y la espada de su emblema, el testimonio sincero de mi reconocimiento y gratitud con un fuerte y cariñoso abrazo.

NOTAS

1. Aunque el Decreto de 16 de octubre de 1941 suprime por omisión los empleos de coronel y teniente coronel de Oficinas Militares, mantiene, sin embargo, las expectativas de ascenso a estos empleos superiores, a los pertenecientes al antiguo Cuerpo de Oficinas ingresados en el mismo con antigüedad anterior al decreto de referencia; por lo que en los escalafones del Cuerpo de Oficinas Militares figurarán durante muchos años tenientes coroneles y coroneles en actividad, a los que hemos llegado a conocer muchos de nosotros. Todavía en 1961 (ver recuadro), por Orden Circular de 31 de mayo de ese año, firmada por el ministro, teniente general Barroso, y publicada en el Diario Oficial n.º 125, se anuncia una vacante de coronel de Oficinas Militares en el Archivo General de Segovia (supongo que para director, aunque en la orden no se especifica).■

AUMENTO DE LA TENSIÓN Y GUERRA DIPLOMÁTICA EN LA REGIÓN INDO-PACÍFICO

Alberto Pérez Moreno
Coronel de Infantería DEM retirado

La llegada de Joe Biden a la Casa Blanca, y su apuesta por el multilateralismo para contrarrestar el ascenso de China, ha reactivado el Dialogo Cuadrilátero de Seguridad, más conocido como Quad, y facilitado las reuniones 2 + 2 de Estados Unidos con India, Japón y Corea del Sur. Esto, junto a la tensa reunión con China en Anchorage son indicativos de una guerra diplomática en el Indo-Pacífico, y unidos al aumento de la presión china a Taiwán por los repetidos vuelos de intimidación y el acoso de buques de la milicia naval china a los filipinos en el Mar de la China Meridional, o la situación en Myanmar, contribuyen a un aumento de la tensión en la región.

LA CUMBRE VIRTUAL DEL QUAD: ANTECEDENTES Y RESULTADO

Australia, India, Japón y Estados Unidos formaron el Quad para hacer frente a las consecuencias del tsunami en el Océano Índico en 2004. Desde entonces el Quad ha seguido una trayectoria incierta, y aunque hubo una reunión formal en mayo de 2007 y realizaron un importante ejercicio naval en la Bahía de Bengala, la salida temporal de Australia hizo que Quad no se reactivase hasta noviembre de 2017 en una reunión al margen de ASEAN en Manila, pero no fue hasta 2019 cuando el Quad elevó la participación a nivel ministerial en una reunión con motivo de la Asamblea General de ONU. Posteriormente Australia se ha unido a los ejercicios navales *Malabar* en 2020 y los ministros de exteriores del Quad se han reunido dos veces, en Tokio el 2020 y en febrero de 2021¹. Finalmente, el presidente Joe Biden, que ha hecho suya la idea de un Indo-Pacífico libre y abierto de Donald Trump, consiguió reunir por primera vez a los líderes de Australia, India, Japón en una cumbre virtual del Quad el 12 de marzo. La reunión fue un intento de actualizar el Quad para controlar

las ambiciones de China y preservar un orden anclado en valores democráticos en la región Indo-Pacífico, y en su declaración conjunta los líderes del Quad pusieron énfasis en su compromiso de «promover un orden libre, abierto y basado en el derecho internacional que fomente la seguridad y prosperidad contrarrestando las amenazas en el Indo-Pacífico»².

Entre las conclusiones del Quad destaca la creación de tres grupos de trabajo sobre vacunas, tecnología emergente y clima, además del acuerdo de fabricación de hasta mil millones de vacunas Covid-19 en India con apoyo financiero de EE. UU. y Japón, y logístico de Australia, para donarlos a los Estados con bajos ingresos. Una agenda constructiva que no ha profundizado en la cooperación en seguridad –aunque EE. UU. ha autorizado ventas de armamento a Australia e India– pero sí ha provocado que China haya caracterizado al Quad como un «multilateralismo selectivo» e incluso como una mini OTAN³.

EL QUAD Y EL SISTEMA DE ALIANZAS DE EE. UU. EN ASIA

El Quad no es un grupo exclusivo, y puede ser importante para contrarrestar la expansión de China puesto que Estados Unidos necesita movilizar aliados para construir una estructura de seguridad sólida en Indo-Pacífico. Sin embargo, algunos analistas como Kishore Mahbani consideraban el Quad un fracaso dado que las mayores preocupaciones de los países de la región son económicas, no militares⁴, y otros, como Korri Schaake creen que los aliados de EE. UU. en Asia no quieren tener que elegir entre Washington y Pekín: quieren protección contra China, pero también libertad comercial y beneficiarse de las inversiones chinas. Esto hace que las alianzas estadounidenses en Asia no tengan muchas alternativas a pesar de los cambios que pretende la administración Biden con un enfoque



Máximos diplomáticos de Japón, EE. UU, Australia e India se reúnen en Tokio

más conflictivo con China, aunque no excluyan la cooperación sobre el clima o la no proliferación⁵.

El caso de Corea del Sur es sintomático. La presión económica china sobre Corea del Sur por el despliegue del Thaad en 2016 reveló la vulnerabilidad de Seúl ante Pekín, y como Moon Jae-in prioriza mejorar las relaciones intercoreanas, desnuclearizar la península, e intentar un proceso de paz con el norte, lo que exige mantener una buena relación con China. Washington quiere que Seúl se una a un Quad-plus, pero la tibia actitud de Corea del Sur hacia el Quad no impide que quiera profundizar las relaciones bilaterales con EE. UU.⁶. Indonesia quiere equilibrar sus relaciones con todos los actores del Indo-Pacífico, incluidos China, EE. UU. y Japón, pero es poco probable que se una al Quad en un futuro próximo porque teme una reacción negativa de Pekín y su economía depende de China. La política de Yakarta es equilibrar las relaciones con todos, pero al mismo tiempo también intenta impulsar sus lazos militares con Japón. En cuanto a Vietnam tampoco muestra intenciones de unirse al Quad, a pesar de mantener tensas relaciones con China en el Mar de China Meridional⁷.

LAS CONVERSACIONES DE ANCHORAGE

Las primeras conversaciones de alto nivel entre EE. UU. y China mantenidas

en Anchorage el 18 y 19 de marzo fueron calificadas como constructivas por ambas partes, pero no faltaron palabras duras que pusieron de manifiesto que las relaciones entre las dos superpotencias están en el momento más tenso desde hace años. El Secretario de Estado Antony Blinken criticó el autoritarismo chino «en casa y en el extranjero» con mención especial al Tíbet, Xingiang y Hong Kong, además de mostrar preocupación por Taiwán, el Mar de la China Meridional, y la coacción económica a Australia. El jefe de relaciones internacionales del PCC, Yang Jiechi, tampoco se contuvo y criticó la hipocresía estadounidense exigiendo que se comprometieran como iguales a pesar de sus diferencias. En realidad, tanto China como EE. UU. no han cambiado: mientras Xi Jinping busca consolidar su poder y ambiciona una China más segura, Biden quiere consolidar a Estados Unidos como gran potencia y mantener la competencia estratégica con China⁸.

En definitiva, las relaciones entre las dos superpotencias se mantienen tensas como recordó el ministro chino Wang en un discurso virtual al acusar a Washington de avivar los «miedos» con políticas anti-chinas⁹. Sin embargo, el general James McConville, Jefe del Ejército de EE. UU. afirma que la actual competencia es una «zona gris» entre la paz y la guerra abierta, y reivindica que si el adversario emplea el acoso a pescadores en zonas en disputa o realiza campañas de desinformación, la mejor respuesta

sería no emplear una forma de agresión similar¹⁰.

Finalizado por el autor el 4 de mayo de 2021

NOTAS

1. REJ, Abhijnan. «In 'Historic' Summit Quad Commits to meeting key Indo-Pacific Challenges». 13/3/2021. *The Diplomat*.
2. JAISHAN, Dhruva. «How the Quad Can Match the Hipe». 15/4/2021. *Foreign Affairs*.
3. JAVAD, Richard. «Quad Summit, next step forwards an Asian NATO». 12/3/2021. *Asia Times*.
4. MAHBANI, Kishore. «Why Attempts to Build a New Anti-China Alliance Will Fail». 27/1/2021. *Foreign Affairs*.
5. SCHAKE, Kori. «Realistic ambitions for US alliance system in Asia». 7/4/2021. *Eurasiaforum*.
6. CUNG, Kuyoun. «Why South Korea is balking at the Quad?» 31/3/2021. *Eastasiaforum*.
7. ANTONOPOULOS, Paul. «Indonesia Will not Join as it Delicately Balances Relations with All Regional Players». 1/4/2021. *Global Research Newsletter*.
8. BARON, Kevin. «US and China trade angry words al high-level Alaska talks». 19/3/2021. *BBC*.
9. BARON, Kevin. «China to US: Back Off and Calm Down». 24/4/2021. *Defense One*.
10. FREEDBERG, Sydney. «A Deadly 'Infinite Game': Army Chief McConville» 29/3/2021. *Breaking Defense*.

INCÓGNITAS EN LA REPÚBLICA DE CHAD

Carlos Echeverría Jesús

Profesor de Relaciones Internacionales de la UNED

La muerte en combate del durante casi treinta años presidente de la República de Chad, Idriss Déby Itno, producida el 19 de abril en el norte del país, abre toda una serie de incógnitas tanto en este Estado como en la vulnerable subregión a la que pertenece: el Sahel Occidental. Considerado desde antiguo un actor fundamental en la misma, tanto en relación con la lucha contra diversos actores yihadistas como con sus delicadas vecindades (Sudán, Libia, República Centroafricana, Malí, Níger y Nigeria), el vacío dejado por tal figura de peso

abre muchas incógnitas, y ello a pesar de haber sido sucedido por su hijo, el general Mahamat Idriss Déby Itno.

MUERTE DEL LÍDER Y SU CONTEXTO

El mariscal moría luchando contra las fuerzas del opositor Frente para la Alternancia y la Concordia en Chad (FACT) que habían penetrado en la región septentrional de Kanem procedentes del sur de Libia el mismo día 11 de abril en que se celebraban las

elecciones presidenciales que le daban su sexto mandato como líder de su partido de siempre, el Movimiento para la Salvación Patriótica (MSP). El objetivo del FACT era llegar a Yamena y la muerte del presidente se habría producido el 19 de abril, en el que mismo día en que se había oficial su victoria en los comicios presidenciales con el 79,32 por ciento de los votos¹. Aunque hay diversas versiones sobre su muerte todo parece indicar que falleció durante unos duros enfrentamientos contra los rebeldes que habían provocado entre estos más de 300 muertos.

El 27 de abril se producían disturbios con entre 7 y 9 muertos en Yamena y en localidades del sur durante las violentas protestas contra la asunción del liderazgo por el Consejo Militar de Transición presidido por el hijo del fallecido². Dicho CMT era constituido tras anunciarse el fallecimiento, y cuenta con cuarenta ministros y secretarios de Estado que arropan, junto a catorce generales, al nuevo líder³. El CMT, de aparente tendencia reconciliatoria, plantea celebrar elecciones generales libres en año y medio.

Idriss Déby, piloto militar de formación, había llegado al poder en un golpe que desplazó del mismo a su predecesor Hissene Habré⁴. Tenía en el momento de su muerte 68 años y su liderazgo y el de su etnia, los Zaghawa, había sido asegurado durante casi tres décadas colocando a miembros de la misma en puestos clave, entre ellos a su hijo que con 37 años de edad tiene la graduación de General de Cuerpo de Ejército y lideraba hasta ahora la Dirección General de Servicios de Seguridad de las Instituciones del Estado (DGSSIE) que incluye a la elitista Guardia Republicana.

EL PESO SUBREGIONAL DE CHAD

Es tan relevante el peso subregional de Chad como contribuyente con sus fuerzas militares a la estabilidad del Sahel Occidental que los mecanismos habituales que saltan cada vez que se produce una transición dudosa no lo han hecho en esta ocasión. Empezando por la Unión Africana (UA) y siguiendo por organizaciones subregionales como el propio G-Sahel –del que el fallecido estaba ocupando la



Idriss Déby Itno

Presidencia rotatoria– a la más amplia Comisión Económica de Estados de África Occidental (CEDEAO) ninguna ha decidido suspender a Chad como Estado miembro. Actitud muy distinta a la mostrada con Malí el pasado otoño, cuando un golpe de Estado en Bamako desplazaba del poder al hasta entonces Presidente Ibrahim Boubakar Keita y la UA reaccionaba suspendiendo su participación en la organización continental⁵. En el caso de Chad la UA enviaba una Misión de Información sobre el terreno para recopilar datos para el Consejo de Paz y de Seguridad que, en último término, habrá de decidir sobre la aplicación o no de sanciones.

Aparte de la amenaza que representan los grupos rebeldes que como el FACT y el Consejo del Mando Militar para la Salvación de la República tienen sus santuarios en la caótica Libia, Chad se ve amenazado por grupos opositores también armados basados en Sudán. Unos y otros han realizado expediciones en el interior de Chad en 2008, 2015 y 2019, saldadas hasta ahora sin mayores consecuencias gracias tanto a la contundente respuesta de los fieles al presidente como al apoyo permanente de Francia que hubo de intervenir para socorrer a su aliado en 2008 y 2019. Idriss Déby Itno nunca dejó atrás su perfil guerrero: el 1 de febrero de 2008 estuvo a punto de fallecer en Massaguet, a 80 kilómetros de Yameña, en enfrentamiento con rebeldes, y hace poco tiempo apareció en medios nacionales participando en una ofensiva contra Boko Haram.

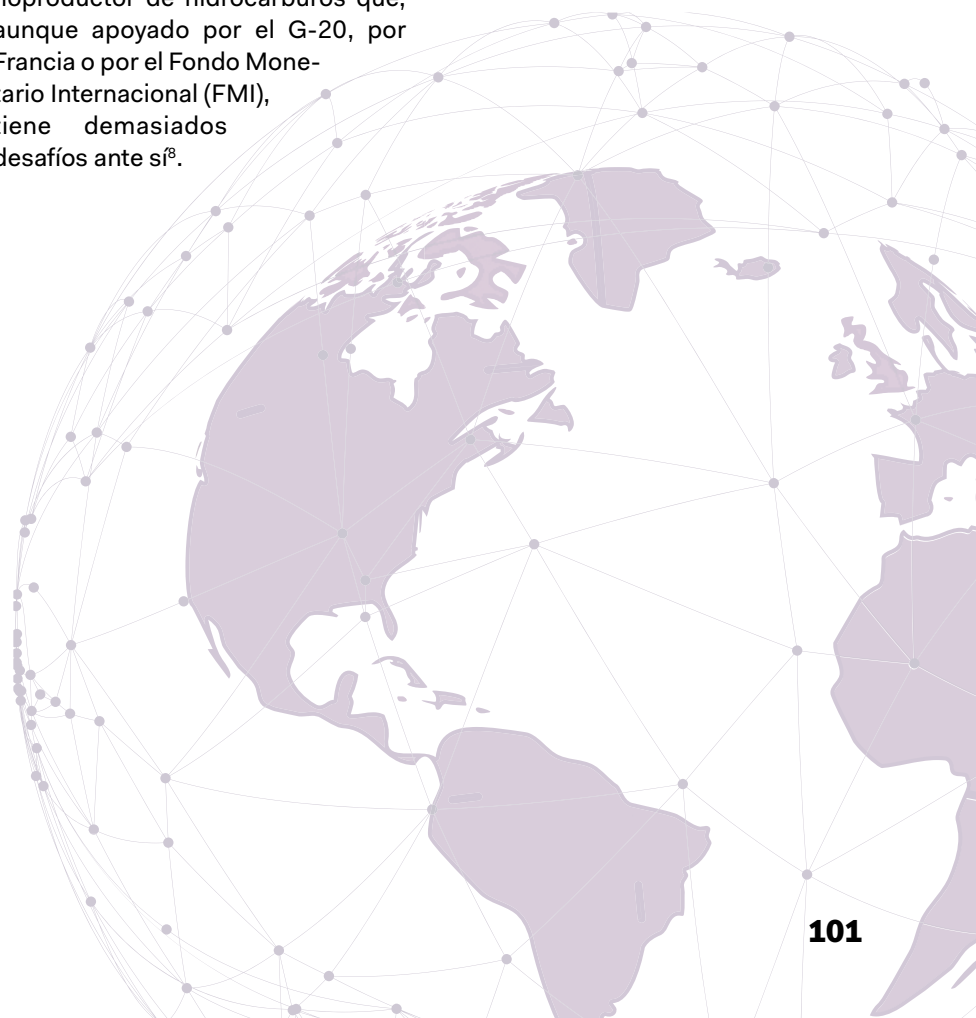
París pierde a uno de sus principales aliados en el continente africano, incansable apoyo de la Operación Serval, primero y entre 2013 y 2014, y de su sucesora la Operación Barkhane vigente hasta hoy y cuyo Cuartel General se encuentra en Yameña. El apoyo militar a su vecino maliense en 2013, en los albores de la Operación Serval, fue liderado precisamente por el hijo del presidente fallecido y hoy su sucesor. En cualquier caso debemos destacar que con la presencia central del presidente Emmanuel Macron en los funerales en Yameña y, sobre todo, con las declaraciones tranquilizadoras del mismo y de su ministro de Asuntos Exteriores, Jean Yves Le Drian, todo parece indicar que el vínculo firme franco-chadiano está asegurado⁶.

Pero también vecinos africanos como Malí, Níger o Nigeria pierden a un líder clave por su contribución a la lucha contra actores yihadistas potentes como el Grupo de Apoyo al Islam y a los Musulmanes (JNIM), antena saheliana de Al Qaida, el Estado Islámico en el Gran Sáhara (EIGS) o Boko Haram en sus dos principales escisiones, una próxima a Al Qaida y otra al EI. Nigeria, vecino donde Idriss Déby Itno había realizado una visita oficial en marzo, ve con particular preocupación la desaparición de su gran aliado y la posible interrupción de su ayuda debido a la necesaria recomposición interior que debe de acometer. Chad ya había retirado efectivos en 2020 de la región nororiental nigeriana de Borno, donde nació Boko Haram en 2002, y aunque en la susodicha reunión entre el presidente chadiano y su homólogo nigeriano Muhammadu Buhari se acordó que volvieran militares de Chad a suelo de Nigeria ello podría verse alterado ante la nueva situación⁷. Chad podría seguir jugando un papel central en clave de seguridad en la región, pero para ello deberá de contener tensiones internas –visibilizadas en las manifestaciones violentas del 27 de abril– y los graves problemas de endeudamiento de un país monoprodutor de hidrocarburos que, aunque apoyado por el G-20, por Francia o por el Fondo Monetario Internacional (FMI), tiene demasiados desafíos ante sí⁸.

Finalizado por el autor el 6 de mayo de 2021

NOTAS

1. OLIVERO MATTHIEU: «Idriss Déby Itno: les dernières heures du président-maréchal tchadien», *Jeune Afrique*, 20 de abril de 2021.
2. BENSIMON, CYRIL: «Au Tchad, une transition sous haute tension après la mort d' Idriss Déby», *Le Monde*, 4 de mayo de 2021.
3. «Tchad: la junte nomme un gouvernement de transition», *Le Parisien*, 2 de mayo de 2021.
4. ELORRIAGA, GERARDO: «Muere el presidente de Chad, Idriss Déby, el policía del Sahel», *Diario de Navarra*, 21 de abril de 2021, p. 6.
5. «Tchad: l' Union africaine divisee sur d' éventuelles sanctions», *Le Point (Francia)*, 4 de mayo de 2021.
6. «Tchad: la France assure la junte militaire de son soutien», *El Watan (Argelia)*, 24 de abril de 2021.
7. Le Nigeria inquiet pour sa sécurité après la mort d' Idriss Séby, «rem-part» contre le djihadisme», *Le Monde*, 22 de abril de 2021.
8. «The Threats Facing Chad's New Military Leaders», *Stratfor*, 29 de abril de 2021.■



BROWN-PERRY Y LA SEGUNDA ESTRATEGIA DE COMPENSACIÓN

Ángel José Adán García
Coronel de Artillería DEM

Una estrategia de compensación (*offset*) en el ámbito militar es aquella que busca obtener de nuevo la ventaja estratégica perdida, mediante desarrollos tecnológicos.

La primera vez que se acuñó este concepto fue en la década de 1950 como consecuencia de la abrumadora superioridad convencional de la Unión Soviética y de los menguantes presupuestos de defensa de los países occidentales, en particular de Estados Unidos (el presupuesto del Pentágono se redujo un 40 % entre 1952 y 1956). Ante la imposibilidad de competir en el ámbito convencional, Estados Unidos optó por una estrategia de compensación basada en el armamento nuclear consiguiendo, de esta forma, decantar la balanza estratégica a su favor.

Sin embargo, esa balanza se volvió a equilibrar en la década de 1970. En el ámbito convencional, de 1965 a 1975, la Unión Soviética incrementó el tamaño de sus fuerzas armadas de 3,15 millones de soldados a 3,9 millones y de 136 Divisiones a 170. Igualmente, había acortado la distancia tecnológica en sus materiales con los nuevos carros T-72, los vehículos BMP IFV o las mejoras de los sistemas antiaéreos.

En el ámbito nuclear, la Unión Soviética conseguía la paridad y en 1978 alcanzaba 25 393 cabezas nucleares frente a los 24 243 de Estados Unidos. Además, ponía en funcionamiento los misiles intercontinentales SS-19 y desarrollaba la capacidad de misiles de cabezas múltiples (MIRV).

Así, al final de la década de 1970 el Pacto de Varsovia se presentaba ante la OTAN con paridad nuclear y superioridad convencional. Es decir,

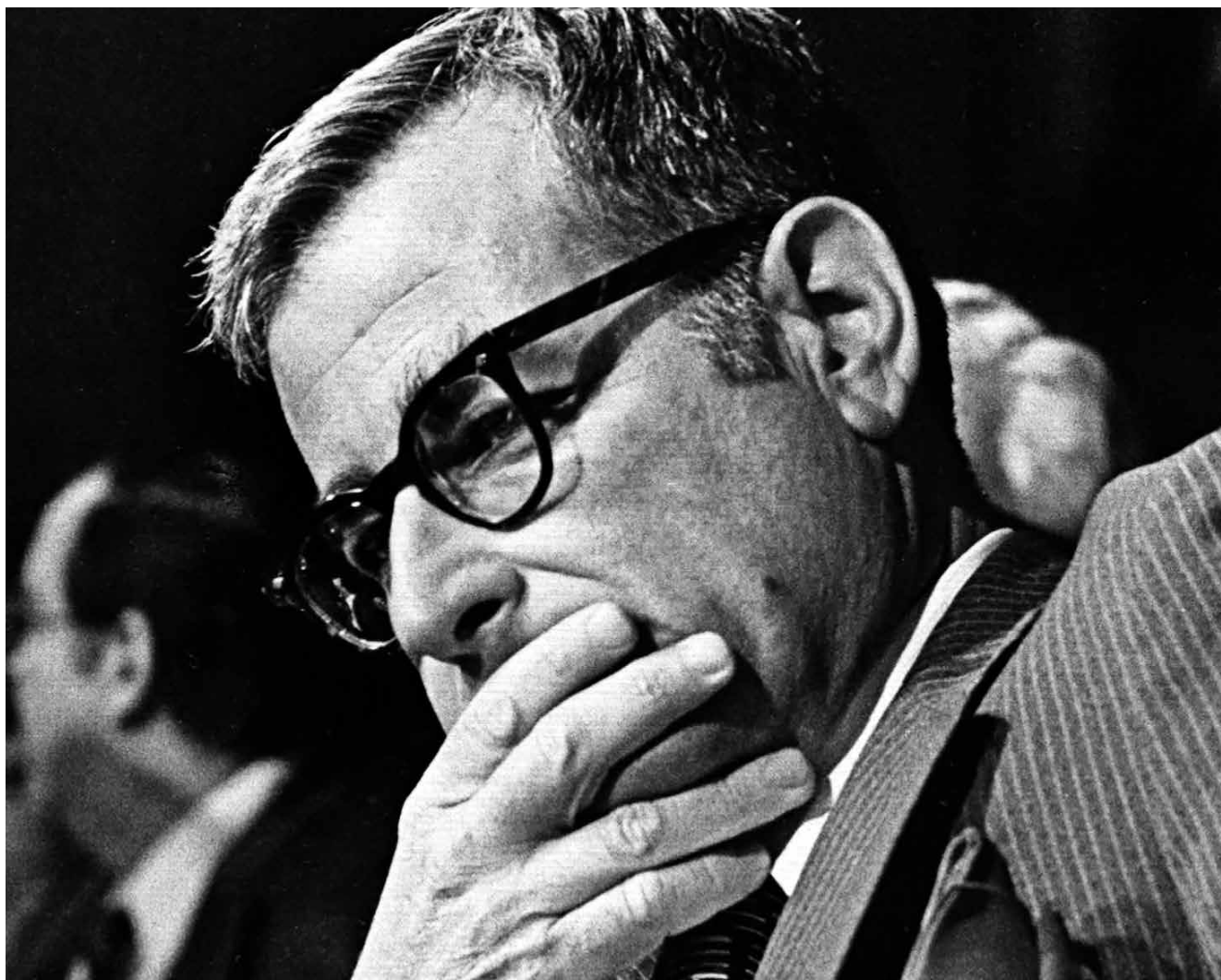
se daban las condiciones óptimas para que la Unión soviética iniciara una guerra ofensiva convencional exitosa. Había llegado el momento de la segunda estrategia de compensación.

En 1977 Harold P. Brown (1927-2019) es nombrado Secretario de Defensa y junto con su Subsecretario de Defensa para Investigación y Desarrollo Tecnológico, William Perry (1927) establecerá las bases para un desarrollo tecnológico que durará más de una década.

Se trataba de dar un salto tecnológico sin precedentes «...usando la tecnología como catalizador o multiplicador de fuerzas». El objetivo no era desarrollar armamento para destruir carro por carro o misil por misil sino crear un «sistema de sistemas» que obtuviera la superioridad en su conjunto.

Las implicaciones de este proyecto eran grandes y a largo plazo. Por una parte, se necesitaba continuidad estratégica durante más de una década con independencia de quien gobernara en cada momento. Por otra parte, las fuerzas armadas estadounidenses debían aceptar este desafío que implicaba cambiar la forma de hacer la guerra y generar una nueva doctrina. Este era el aspecto más problemático dada la animadversión al cambio típico de todas las Fuerzas Armadas, argumentado en el hecho de que un error de cálculo en los cambios puede implicar un gran desastre militar.

Además, todo el proceso tenía sus riesgos inherentes pues un sistema excesivamente complejo podría ser inmanejable en el fragor de la batalla o, si resultaba demasiado caro, limitaría el número de equipos a adquirir.



Harold Pearly Brown

En cualquier caso, Estados Unidos no tenía muchas más opciones si quería mantener la capacidad disuasoria sobre la Unión Soviética. Así, decidió desarrollar cuatro grandes áreas tecnológicas: Plataformas de reconocimiento, vigilancia, inteligencia y gestión del campo de batalla; municiones inteligentes de largo alcance y alta precisión; tecnología de baja detección (stealth); y nuevos sistemas de mando control.

Como parte del proceso, en 1978 se aprobó el programa «Assault Breaker» que sentaba las bases tecnológicas para los próximos años. Como producto de este programa se desarrollaron muchos sistemas de armas como el Sistema Conjunto de Radar de Exploración y Ataque a Objetivos (JSTAR), municiones y submuniciones guiadas de alta precisión o el Sistema de Ejército de Misil Táctico (ATACMS). Otros sistemas que vieron la luz como parte de esta estrategia de compensación fueron los Sistemas de Alerta y Control

Aerotransportados (AWACS), el avión invisible F-117, vehículos remotos no tripulados (RPV) o el Sistema de Posicionamiento Global (GPS).

Como se ha comentado con anterioridad, las fuerzas armadas occidentales tuvieron que afrontar este profundo cambio y desarrollaron una nueva doctrina: *La batalla Aeroterrestre* en el caso estadounidense y la *Follow-on Forces Attack (FOFA)* en la OTAN.

El desarrollo de la segunda estrategia de compensación tuvo un impacto profundo en la Unión Soviética pues no pudo competir con Estados Unidos en la rapidez del salto tecnológico. Aunque nunca se probó en el campo de batalla contra el Pacto de Varsovia, sí tuvo su plena aplicación en la Primera Guerra del Golfo en 1991 contra el ejército iraquí, el cuarto ejército más potente del momento y principalmente organizado según modelo soviético. El exitoso resultado es conocido por todos.

Ante los avances actuales de los ejércitos chino y ruso, son muchas las voces que claman por una nueva estrategia de compensación que vuelva a situar a los ejércitos occidentales, en particular el estadounidense, en la vanguardia tecnológica militar. Áreas como la inteligencia artificial, sistemas autónomos, robotización o miniaturización podrían impulsar una tercera estrategia de compensación.

Pero si ello se produce convendría recordar las tres principales lecciones aprendidas de la segunda estrategia de compensación: primero, la tecnología puede ser un multiplicador de la eficiencia de una fuerza para poder oponerse a otra fuerza numéricamente mayor; segundo, la tecnología debe dirigirse hacia áreas donde se consiga la superioridad ante el adversario; y tercero, se necesita una continuidad estratégica y política a largo plazo para poder llevarla a cabo. ■

NUEVO CALIBRE PARA FRANCOTIRADORES

La filial suiza de RUAG Ammotec, con sede en Thun (cantón de Berna, Suiza), ha lanzado al mercado un nuevo calibre (.375 Swiss P) de fusil de francotirador que, a pesar de un rendimiento significativamente mejor que el popular .338 Lapua Magnum, sigue siendo compatible con los sistemas de armas .338 LM.

El nuevo proyectil, disponible desde abril de 2021, estará listo con núcleo duro a finales de este mismo año. Y este nuevo cartucho viene a llenar el vacío que hay en el rendimiento entre el .338LM (8,6 x 70 mm) y el .50 (12,7 x 99 mm) de la ametralladora Browning. Los entusiastas de los fusiles notarán que cartuchos de este calibre se han desarrollado ya, como es el caso del .375 Cheytac (9,5 x 77 mm). Sin embargo, este calibre estadounidense aún no se ha convertido en algo común en Europa. Además, la Comisión Internacional Permanente para pruebas de armas de fuego portátiles (CIP) excluyó al Cheytac de la certificación en Europa, lo que significa que las armas con recámara para este calibre no se utilizan aquí. La mayoría de los sistemas de armas .338LM requieren solamente una reconfiguración para adaptar cañón y cargadores con piezas compatibles para usar el .375 Swiss P.

El rendimiento del nuevo proyectil es hasta un 40 % mejor que el .338LM

con una clara mayor energía inicial. Hay aspectos que hay que tener en cuenta pues al optimizar un proyectil para una precisión de largo alcance, la posición del centro de gravedad es clave. También es de vital importancia diseñar la punta del proyectil para obtener el máximo rendimiento aerodinámico y mantener las tolerancias de fabricación al mínimo absoluto. Para mover el centro de gravedad del proyectil lo más hacia atrás posible, el proyectil suizo presenta una esfera de metal en la punta que crea un volumen vacío y también tiene una densidad más baja que el núcleo de plomo. Como resultado, el nuevo proyectil tiene un coeficiente balístico más alto que los proyectiles tradicionales de punta hueca. El alcance operativo supersónico del .375 Swiss P es de más de 1500 metros y su estructura está diseñada para una máxima penetración, incluso en objetivos duros; es capaz de romper un chaleco protector de clase SK4 a una distancia de 600 metros.

Como siempre, los suizos no se quedan atrás en cuanto a la producción, casi artesana, de armas y proyectiles de una grandísima calidad.

.375 SWISS P -improved performance made easy!
por Armada International en www.armadainternational.com



Cartuchos .375-Swiss-P



La Fuerza Aérea sabe dónde está poniendo los primeros B-21 Raider

MISTERIOSO DRON CHINO

Misterioso porque aún no ha sido presentado oficialmente y también porque de él se dicen cosas que hacen dudar. Y la más sobresaliente que de él se dice es que es mejor o, al menos, rivaliza con el próximo bombardero estadounidense, el B-21 Raider. El fabricante del dron chino dice que compite con el estadounidense en velocidad, sigilo y alcance.

Se duda de las afirmaciones del fabricante chino, entre otras cosas, porque la información que hay del B-21 es todavía una información que no ha sido desvelada y se mantiene como confidencial. Hay que tener en cuenta que el bombardero estadounidense todavía no ha entrado en servicio. El B-21 Raider será el primer bombardero nuevo de la Fuerza Aérea en más de 30 años.

El nuevo avión no tripulado chino, de largo alcance, lleva por nombre Feilong-2 (Dragón Volador-2) y está fabricado por Zhongtian Feilong Intelligent Technology de X'ian. Y dice

este fabricante que en muchos aspectos se acerca al B-21 y que en otros es aún mejor. La prensa china ha publicado sobre este dron que podría usarse para ataques de precisión en activos clave como centros de comando enemigos, pistas de aterrizaje militares y portaviones. También podría usarse con un enjambre de drones para realizar reconocimiento y vigilancia, evaluación de daños, etc.

El fabricante dice que su dragón se acerca al B-21 Raider (de Northrop Grumman) en términos de velocidad, alcance de ataque, carga útil y capacidad de sigilo. También subraya que es más barato de producir y que espera que dure más. Según los informes, el dron tiene una carga útil interna de 6 toneladas, un alcance de 4.350 millas y una velocidad de 480 millas por hora.

Sobre el B-21 Raider, la Fuerza Aérea estadounidense habló ya de él en 2016 y se espera que surque los aires en el 2022. Ahora bien, ni la Fuerza

Aérea ni Northrop Grumman han publicado información oficial sobre el B-21. Por tanto, la velocidad, el alcance, la carga útil y las capacidades de sigilo del Raider son completamente desconocidos. Ni siquiera se conoce el tamaño del B-21 aunque las estimaciones los sitúan en unos dos tercios del tamaño del B-2 Spirit (21 metros de longitud y 52 metros de envergadura).

Y los escépticos del dron chino dicen que dónde está el Feilong-1 porque dudan de si ha existido alguna vez. ¿Será que estamos ante un caso de propaganda y disuasión? El Feilong-2 puede resultar un muy buen dron, pero caracterizarlo igual que un avión que ni siquiera ha entrado en servicio parece prematuro, por no decir algo más.

No, This Mysterious Chinese Drone Isn't Better Than the B-21 Raider por Kyle Mizokami en www.popularmechanics.com

Ricardo Illán Romero
Teniente coronel de Infantería



FICHA TÉCNICA

TÍTULO ORIGINAL:

Den 12. mann

DIRECTOR:

Harald Zwart

INTÉRPRETES:

Thomas Gullestad
Jonathan Rhys Meyers
Marie Blokhus
Mads Sjøgård Pettersen
Vegar Hoel
Eirik Risholm Velle
Daniel Frikstad
Eric Dirnes y Alexander Zwart

GUION:

Petter Skavlan

MÚSICA:

Christophe Beck

FOTOGRAFÍA:

Geir Hartly Andreassen

NOTA:

Sobre esta película pueden dirigir comentarios a:

garycooper.flopez@gmail.com

EL DUODÉCIMO HOMBRE

Noruega | 2017 | 135 minutos | Color

DVD Bluray y plataformas digitales

Durante la Segunda Guerra Mundial, los ejércitos alemanes, ocupan Noruega. Desde ese momento un grupo de patriotas civiles y militares noruegos se refugian en Gran Bretaña para, desde allí, combatir al invasor germano. El mando británico los agrupo junto a las unidades aliadas creando la Compañía Linge. En 1943 se encargó a doce comandos de la resistencia noruega una peligrosa misión consistente en destruir una torre de control del tráfico aéreo de la Luftwaffe en Noruega. Tras abordar un barco de pesca en las Islas Shetland al norte de Escocia cruzaron el Mar del Norte para llegar a su país. Traicionados por noruegos colaboracionistas, once miembros del grupo fueron capturados y asesinados. Solo el duodécimo hombre, Jan Baalsrud, logró escapar de los alemanes.

A partir de ese momento, se inició una implacable caza para encontrar al duodécimo hombre por parte de las fuerzas alemanas de ocupación, y, por otro lado, los intentos de Jan Baalsrud de alcanzar la frontera sueca

Excelente fotografía que da una idea de la dificultad de combatir y sobrevivir en un ámbito climatológicamente tan hostil. Aunque parezca que la Segunda Guerra Mundial es un tema ya muy conocido. Esta película narra un punto de vista distinto sobre un escenario de menor resonancia frente a los convencionales tratados en el género bélico. Estamos ante una historia de supervivencia rodada con bastante solidez.

José Manuel Fernández López

Ejército de Tierra



LA BATALLA OLVIDADA

Países Bajos (Holanda) | 2020 | 124 minutos | Color
Plataformas digitales

Durante la Segunda Guerra Mundial, se desarrolló la batalla del estuario del río Escalda. Fueron una serie de operaciones realizadas en el norte de Bélgica y el suroeste de los Países Bajos desde el 2 de octubre hasta el 8 de noviembre de 1944. En el mes de septiembre de 1944, los Aliados necesitaban urgentemente limpiar ambas orillas del estuario del río Escalda para abrir el puerto de Amberes a los barcos aliados y facilitar las tareas logísticas en sus líneas de aprovisionamiento, que en ese momento se extendían a lo largo de cientos de kilómetros desde Normandía. La batalla y, por tanto, la apertura del estuario tuvo un elevado coste: más de 12 000 bajas para los ejércitos aliados.

Sobre esta base histórica se enmarca esta película en donde los protagonistas son tres jóvenes en plena batalla del citado estuario. Contemplamos a un piloto británico, a un holandés que lucha en encuadrado en el ejército alemán y una mujer perteneciente a la resistencia. Todos tienen diferentes puntos de vista en un mismo escenario menor relegado por las operaciones principales que convergen hacia Alemania.

Excelente producción que ha buscado concienciar, con luces y sombras, a las nuevas generaciones de la participación en la Segunda Guerra Mundial.

José Manuel Fernández López

Ejército de Tierra

FICHA TÉCNICA

TÍTULO ORIGINAL:

De Slag om de Schelde
The Forgotten Battle

DIRECTOR:

Matthijs van Heijningen Jr.

INTÉRPRETES:

Tom Felton, Theo Barklem-Biggs,
Jan Bijvoet, Richard Dillane,
Gijs Blom, Scott Reid,
Robert Naylor, Jamie Flatters,
Justus von Dohnanyi, Dylan Smith
Susan Radder, Pit Bukowski,
Mark van Eeuwen, Marthe Schneider
y Gordon Morris

GUION:

Paula van der Oest y Reinier Smit

MÚSICA:

Christophe Beck

FOTOGRAFÍA:

Lennert Hillege

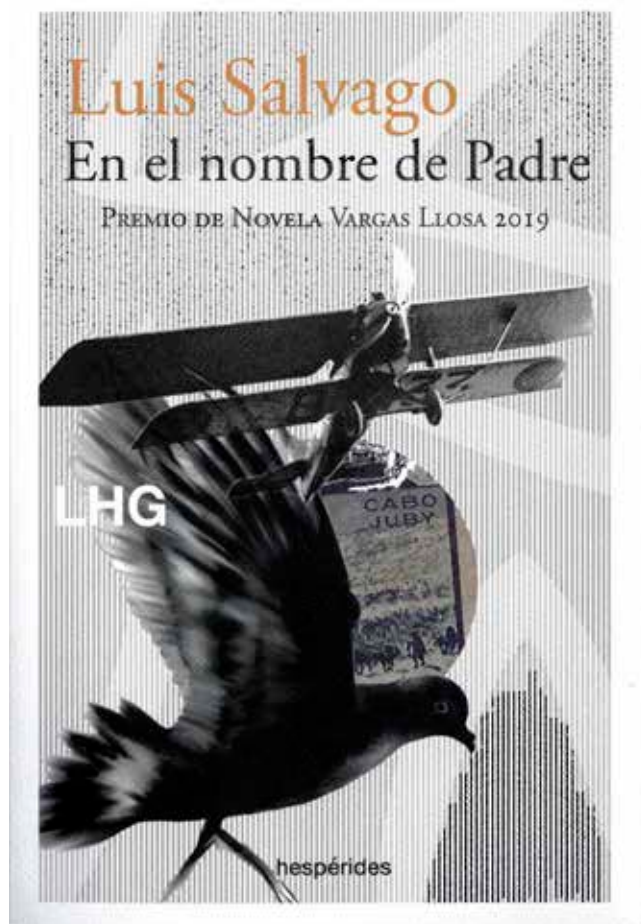
NOTA:

Sobre esta película pueden dirigir
comentarios a:

garycooper.flopez@gmail.com

EN EL NOMBRE DE PADRE

Luis Salvago | Editorial La Huerta Grande | Madrid | 2020



Poco antes del comienzo de la guerra civil, un joven de Tánger es destinado a una compañía disciplinaria encargada de los fusilamientos en Cabo Juby, en el protectorado español en el norte de África.

La novela narra las condiciones de vida y personales del protagonista hasta finales del año 1939. A la dureza del desierto africano y al horror de la tarea que tiene encomendada, se suma una batalla personal por liberarse de la impronta del padre, que lo devolverá a revivir su pasado porque, como dice el autor: «una generación espera que la generación que la sucede resuelva aquello que quedó pendiente de una generación anterior».

La idea política se explora en estas páginas «no como una actitud oficial frente a los poderes sociales o del Estado, sino como una extensión más de la propia personalidad y, por tanto, de la condición humana».

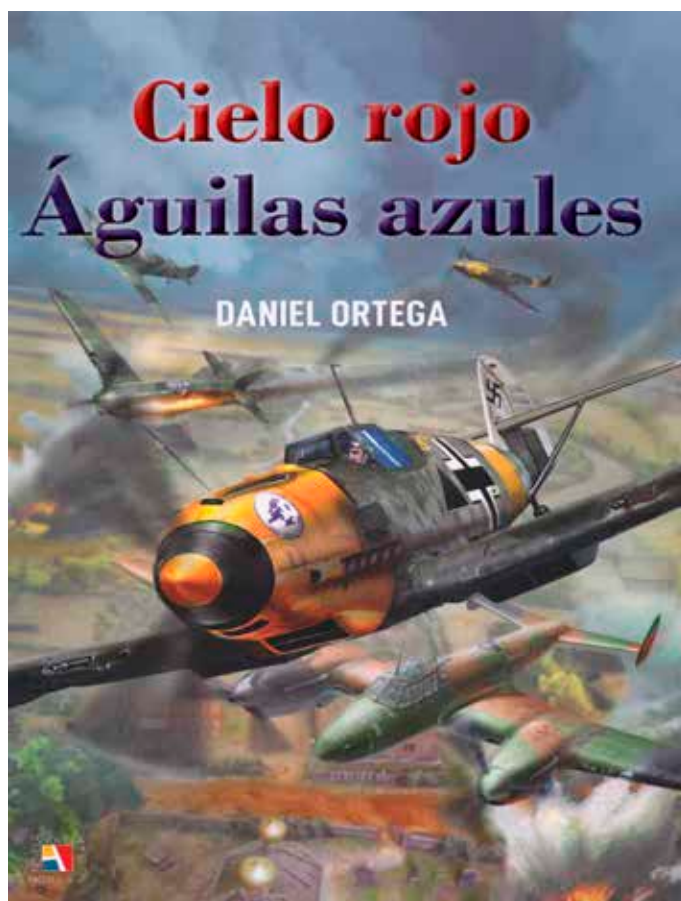
En el nombre de Padre es una conmovedora historia sobre aquellos que lucharon en el bando equivocado, y para quienes el resultado de la guerra fue siempre una derrota.

Luis Salvago (Valencia, 1964) es suboficial del Ejército del Aire y licenciado en Geografía e Historia por la Universidad de Valencia. Fue finalista del Premio Azorín 2017 con su obra *Lloverá en septiembre*, también finalista del Premio Nadal 2018 con *Bárán*, y ganador del Premio de Novela Cátedra Vargas Llosa 2019 con *En el nombre de Padre*.

Para él, lectura y escritura son dos lados de un triángulo que se cierra con una búsqueda: la necesidad de conocer el verdadero origen de una historia, sus desencadenantes, y el modo en que la subjetividad de cada narrador cambia su significado. En esta novela, Luis Salvago relata la génesis de la guerra civil española desde el deseo obsesivo de un padre que pretende imponer a su hijo la lógica de sus convicciones.

CIELO ROJO ÁGUILAS AZULES

Daniel Ortega | Editorial Actas | Madrid | 2020



Julio de 1941. El comandante Ángel Salas Larrazábal, al frente de una selecta expedición conformada por algo más de un centenar de hombres, entre pilotos de caza, mecánicos, armeros y otros empleos del Ejército del Aire español, parte de Madrid, rumbo a Alemania, para engrosar las filas de la Luftwaffe.

Cielo rojo, Águilas azules no es un manual de Historia, más bien puede catalogarse como un ensayo novelado, pues el exhaustivo trabajo de documentación aflora con nitidez en cada uno de sus capítulos. A través de un personaje ficticio, el teniente Carlos Guillén, piloto de caza veterano de Guerra Civil española, el lector acompañara, día a día, a los hombres del comandante Salas, aguerrido piloto de la Primera Escuadrilla Azul y as de la aviación nacional, a través de su intrincado periplo por Alemania y la Unión Soviética.

Guillén aunará y será el hilo conductor de las vivencias de todos los personajes reales que nutren esta obra para que, usted mismo, lector, sea uno más de aquel excepcional contingente relegado a un lugar secundario en los libros de Historia, eclipsado por el papel, mucho más conocido, que desarrolló la División Azul en el frente ruso.

Prepárese, pues al volver la primera página de esta obra, estará a punto de subir a bordo del legendario caza de combate Messerschmitt Bf-109 alemán.

Ha llegado la hora de emprender una aventura peligrosa y fascinante con la lectura de *Cielo rojo, Águilas azules*...

Daniel Ortega del Pozo nació en Valladolid en el año 1979, burgalés de adopción, cursó sus estudios universitarios en la Universidad de Burgos. Es autor de varias novelas sobre la Segunda Guerra Mundial: *Berlín 1945: Mi diario de un infierno*, *Berlín 1945: Mis últimos días en el Tercer Reich* y *Vuelve conmigo*; bélicas. *La historia de un viaje sin retorno*, *Renegados de la Wehrmacht*, y *Burdel SS*; divulgación histórica.



16

CHINESE CONTRACTORS: PRIVATE SECURITY OR MERCENARIES?

The Belt and Road Initiative is now underway in 80 countries in Asia, the Middle East, Africa and even Europe and it is a project that poses unprecedented security challenges for China. Reluctant to deploy troops abroad, China prefers to maintain a flexible security combination through the use of its military, paramilitary and local forces and, more recently, its contractors. However, despite its growth and some successes, its private security sector continues to show some shortcomings that hamper its performance on the ground.

prevent children from suffering the effects of violence in a variety of ways. This article analyzes the situation that—according to the UN—children suffered from 2014 to the beginning of 2020 due to the so-called “six grave violations”, and details the situation in a conflict such as that in Afghanistan where, despite the presence of NATO troops, the rights of millions of minors continue to be violated.

28

CHILDREN IN THE AFGHAN CONFLICT

International humanitarian law clearly states that children's rights must be respected in armed conflicts. However, this rule does not always

90

PRAISING AND DISCUSSING THE CENTENARY MILITARY OFFICE CORPS

Writing, along with language and the wheel, is one of the three basic pillars of civilization. And the Military Office Corps—created in 1886 by the Queen Regent Maria Christina of Austria—knew a lot about writing. For more than a century, until its extinction in 2004, its members have been competently and zealously administering most of our country's military and archival historiography. This article has been written in their honor.



16

LES SOUS-TRAITANTS CHINOIS: SÉCURITÉ PRIVÉE OU MERCENAIRES?

L'initiative Belt & Road mise en marche dans 80 pays d'Asie, du Moyen Orient, de l'Afrique et même de l'Europe est un projet impliquant des défis de sécurité sans précédents pour la Chine, réticente à déployer des troupes à l'étranger. Elle préfère maintenir une combinaison souple de sécurité à travers l'emploi de ses forces armées, de forces paramilitaires, de forces locales et, plus récemment de sous-traitants.

Cependant, malgré son expansion et certains exemples fructueux, le secteur de sécurité privé continue de montrer certaines déficiences qui limitent son rendement sur le terrain.

norme n'empêche pas toujours que les enfants souffrent, à différents degrés, les effets de la violence.

Cet article a trait à la situation que, d'après l'ONU, subissent les enfants depuis 2014 jusqu'au début de 2020 à travers les dénommées «six violations graves» et, détaille la situation dans un conflit comme celui de l'Afghanistan où, malgré la présence des forces de l'OTAN, les droits de millions de mineurs sont violés.

28

LES ENFANTS DANS LE CONFLIT AFGHAN

Le droit international humanitaire établit clairement le devoir de respecter les droits des enfants dans les conflits armés. Cependant, cette

90

LOUANGE ET GLOSE DU CENTENAIRE DU CORPS DES BUREAUX MILITAIRES

L'écriture est, avec la langue et la roue, un des trois piliers élémentaires de la civilisation. Et concernant l'écriture, les membres du corps des bureaux militaires en savaient long. Corps créé en 1886 par la reine régente Marie-Christine d'Autriche, ses membres ont géré, pendant plus d'un siècle jusqu'à la disparition du corps en 2004, avec zèle et savoir-faire, la plus grande partie de l'historiographie militaire liée à la gestion des archives de notre patrie. C'est en son honneur que se rédige cet article.



16

CHINESISCHE AUFTRAGNEHMER: PRIVATE SICHERHEITSGEWERBE ODER SÖLDNER?

Die „Belt & Road Initiative“ läuft derzeit in 80 Ländern in Asien, im Nahen Osten, in Afrika und sogar in Europa. Es handelt sich um ein Projekt, das beispiellose Sicherheits Herausforderungen für China mit sich einbezieht. China zögert Truppen ins Ausland zu entsenden und zieht es vor, durch den Einsatz seiner Streitkräfte und seiner paramilitärischen und lokalen Streitkräfte und neuerdings auch seiner Auftragnehmer eine flexible Sicherheitsverbindung aufrechtzuerhalten. Nichtsdestoweniger, trotz seines Wachstums und erfolgreicher Beispielen, weist sein privates Sicherheitssektor noch einige Mängel auf, die seine Leistung im Einsatz beeinträchtigen.

verhindert jedoch nicht immer, dass Kinder in unterschiedlicher Weise unter den Auswirkungen von Gewalt leiden. Im Artikel wird es die Situation analysiert, die Kinder, laut der VN, seit 2014 bis Anfang 2020 durch die sogenannten „six grave violations“ erlitten haben. Im Einzelnen wird auch die Situation im Afghanistankonflikt dargelegt, in dem, trotz der Anwesenheit von NATO-Truppen, die Rechte von Millionen von Minderjährigen weiterhin verletzt werden.

28

KINDER IM AFGHANISTANKONFLIKT

Humanitäres Völkerrecht besagt eindeutig, dass die Rechte von Kindern in bewaffneten Konflikten geachtet werden müssen. Diese Rechtsnorm

90

LOB UND ANERKENNUNG DES HUNDERTJÄHRIGEN MILITÄRBÜROKORPST

Die Schrift, zusammen mit der Sprache und dem Rad, stellt eine der Säulen der Zivilisation dar. Und das Militärbürokorps, das im Jahr 1886 von der Königinregentin Maria Christina von Habsburg-Lothringen gegründet wurde, wusste viel über das Schreiben. Seit mehr als einem Jahrhundert, bis zu seinem Aussterben im Jahr 2004, verwalten seine Mitglieder kompetent und eifrig den größten Teil der Militär- und Archivhistoriographie unseres Landes. Dieser Artikel wurde zu ihren Ehren geschrieben.



16

APPALTATORI CINESI: SICUREZZA PRIVATA O MERCENARI?

L'iniziativa Belt & Road è attualmente in corso in 80 paesi in Asia, Medio Oriente, Africa e persino in Europa. Si tratta di un progetto che pone sfide alla sicurezza senza precedenti per la Cina. Riluttante a dispiegare truppe all'estero, la Cina preferisce mantenere un mix flessibile di sicurezza attraverso l'uso delle proprie forze militari, paramilitari, forze locali e, più recentemente, enti appaltatori.

Tuttavia, nonostante la sua crescita e alcuni esempi fortunati, il settore cinese della sicurezza privata continua a mostrare alcune carenze che ne ostacolano le prestazioni sul campo.

regola non sempre impedisce che i bambini subiscano, in modi diversi, gli effetti della violenza.

Questo articolo analizza la situazione che, secondo le Nazioni Unite, i bambini hanno subito dal 2014 all'inizio del 2020 attraverso le cosiddette «sei violazioni gravi», e dettaglia la situazione in un conflitto come quello in Afghanistan dove, nonostante la presenza delle truppe della NATO, i diritti di milioni di minori continuano a essere violati.

90

ELOGIO E GLOSSA DEL SECOLARE CORPO DEGLI UFFICI MILITARI

La scrittura, insieme al linguaggio e alla ruota, formano i tre pilastri fondamentali della civiltà. Ebbene, i membri del Corpo degli Uffici Militari erano particolarmente ferrati sulla scrittura. Creato nel 1886 dalla regina reggente Maria Cristina d'Asburgo-Lorena, per oltre un secolo fino alla sua estinzione nel 2004, i suoi membri hanno gestito, con zelo e competenza, la maggior parte della storiografia militare e dell'archivistica del nostro paese. Questo articolo è stato scritto in suo onore.

28

I BAMBINI NEL CONFLITTO AFGANO

Il diritto internazionale umanitario afferma chiaramente che i diritti dei bambini devono essere rispettati nei conflitti armati. Tuttavia, questa

Hernán Pérez del Pulgar

premio de investigación



**EJÉRCITO
DE TIERRA**

Premio: 3.000 euros y publicación monográfica del trabajo

Extensión: No será inferior a 9.000 palabras, formato DIN A-4, ni superior a 12.000, a doble espacio y letra Arial 12

Plazo entrega: Desde el 1 de febrero al 31 de mayo 2021

Participantes: Todo el personal del ET

convocatoria 2021

EDICIÓN XXI

1892-1908

COLEGIO DE HUÉRFANOS DE CABALLERÍA «SANTIAGO» (VALLADOLID)

SITUACIÓN Y ORÍGENES DEL COLEGIO

La creación y puesta en marcha del Colegio de Huérfanos para el Arma de Caballería «Santiago» está impregnada de una intensa y no siempre fácil relación de la ciudad de Valladolid y el Colegio, que fue una institución, creada para atender una necesidad acuciante, como era la atención a los niños huérfanos de militares, que se veían absolutamente desprotegidos por los efectos, en el ámbito familiar, de la guerra en Cuba.

En ese contexto se desarrolla la puesta en marcha de una nueva institución, el Colegio Santiago, aún a caballo entre la iniciativa privada colectiva del Arma de Caballería, el apoyo graciable del Estado y de otras entidades como el Ayuntamiento de Valladolid o la Iglesia.

El Colegio nace de la mano del general D. Luis Prendergast y Gordon, Inspector General del Arma de Caballería en 1891, cuando se dirige por escrito a todos los jefes de cuerpo del Arma para exponerles la necesidad y utilidad de la institución que pretendía poner en marcha, y proponerles la justa proporción en las cuotas que, de forma jerárquica, se establecían para su sostenimiento.

Paralelamente, a través del Ministro de la Guerra D. Marcelo de Azcárraga, se solicita el amparo de la Reina Regente Dña. M^a Cristina, atenta a este tipo de necesidades, y el apoyo ministerial. En mayo de 1891, el director de la Academia de Caballería se entrevista con el alcalde para agilizar las obras que permitan acoger cuanto antes el Colegio de Huérfanos, generándose una cierta inquietud por la lentitud de las actuaciones, que hace que se plantee la posibilidad de que dicho Colegio pueda recalar en Zaragoza y no en la capital castellana.

En agosto de 1891, el Ministro de la Guerra se dirige al Inspector General de Caballería, comunicándole la autorización de la puesta en marcha del Colegio con sus bases y notificando a la Reina Regente los trabajos en curso para dotar al Arma de Caballería de un Colegio, que preste «auxilios análogos a los que proporciona el Colegio M^a Cristina para los procedentes de la Infantería». Transmite el agrado regio por sus gestiones y pide que se le remita el número y clase de socios, así como el proyecto de Reglamento interno. El general Prendergast, le informa que el número de socios asciende a 1516, sobre un total de 2285, repartidos del siguiente modo: 59 coroneles; 206 tenientes coroneles y comandantes; 369 capitanes; 882 primeros y segundos tenientes. Respecto al importe anual de las cuotas,

ascendía a 12 000 pesetas, y le comunica que el alcalde de Valladolid le había prometido realizar las obras necesarias en el edificio de la Academia del Arma para albergar el Colegio, al considerarlo el mejor lugar para su sede. Igualmente solicita, de nuevo, el apoyo y protección del Ministerio en la justa proporción que logró en su momento el Arma de Infantería.

El 19 de noviembre de 1891 se publica la Real Orden de creación del Colegio: *Se crea el Colegio de huérfanos del arma de Caballería debiendo ser sostenido por suscripción de los mismos, generales, jefes y oficiales del arma y por las cuotas que se le señalen a cada uno de los cuerpos activos de ella. Dicho Colegio, que se establecerá en Valladolid y empezará a funcionar el 1 de julio próximo, será dirigido por un consejo de administración.*

Desde la publicación de la Real Orden de fundación hasta la inauguración del centro pasaron tan sólo ocho meses, y ese breve espacio de tiempo fue suficiente para remodelar unas casas particulares de las religiosas Dominicas francesas. Las niñas fueron ubicadas en el convento de las monjas de la misma orden religiosa, en la calle de Santiago.

El Colegio cuenta para su funcionamiento con una plantilla de personal militar formada por un coronel director, un teniente coronel, un comandante, tres capitanes, ocho primeros tenientes y un capellán (su primer coronel director será D. Rafael López Cervera). Fue inaugurado con ocho huérfanos atendidos, (cinco huérfanos y tres huérfanas), pero pasaron en apenas tres años después a 115 niños distribuidos de la siguiente forma: 79 internos (53 niños y 26 niñas); 23 externos con pensión (13 niños y 10 niñas); y 13 aspirantes (7 niños y 6 niñas). Dicho incremento, aparte de evidenciar una acuciante necesidad desatendida, explica las sucesivas ampliaciones que se llevarán a efecto en las inicialmente modestas instalaciones. Es aquí precisamente, donde el Ayuntamiento de Valladolid ostenta un permanente protagonismo hasta su traslado. El Colegio empezó a funcionar con, las aportaciones hechas por los socios y los donativos generosamente entregados para los primeros gastos.

Por Real Orden de 26 de febrero de 1892, se aprueba el Reglamento orgánico del Colegio, que sufriría numerosas modificaciones posteriores. Probablemente, una de las más importantes iba a ser la propuesta en 1895 de ampliar su ámbito de atención a los hijos de sargentos, cabos y soldados muertos en campaña. No debemos olvidar que,

en estos complicados años, la guerra de Cuba estaba en pleno conflicto con las consiguientes bajas humanas y orfandades. Dicho Reglamento define en su (artículo 1.º): *El Colegio de Huérfanos de Caballería es un establecimiento particular de beneficencia, que existe por la asociación voluntaria, de la mayor parte de los jefes y oficiales del arma, y profesores del cuerpo de equitación militar.*

En inauguración del Colegio, el 25 de julio de 1892 festividad de Santiago Apóstol, la Caballería celebraba un año más el día de su Patrón. Ese año se solicitó a la Reina su presencia en la ciudad y la Reina María Cristina, delegó su representación en el Inspector General del Arma, asistiendo también el arzobispo de la Diócesis, Monseñor Cascajares que bendijo el nuevo establecimiento y además del pueblo de Valladolid, el gobernador civil, el presidente de la Diputación, el Ayuntamiento y las primeras autoridades civiles. Entre los militares se encontraban: el Capitán general interino, los generales Prendergast, Bosein, Botella, Franch, Campomanes, el General intendente militar, el General jefe de Artillería, el de Ingenieros y el jefe de Sanidad.

Dado que las casas de las Dominicas no reunían las condiciones necesarias para alojar a los niños, la elección de la Academia como sede del Colegio fue un acierto. El edificio en sí reunía las condiciones adecuadas para internado, precisando obras de adaptación del local que ocupaba el 4.º Depósito de caballos sementales. Este, habilitado para Colegio, alojó a los 65 alumnos internos en aquella fecha.

En 1897, el Coronel Director solicita terrenos para construir un dormitorio con capacidad para 40 alumnos, dos nuevas clases, una sala de visitas, un salón de recreo y una enfermería de la que carecen en el centro, con resultado



General D. Luis Prendergast y Gordon

positivo dada la voluntad de colaboración entre las instituciones civiles y militares, que se mantendrá hasta el final, pese a ser puesta a prueba con frecuencia. Las continuas obras de mantenimiento dentro del Colegio evidenciaban la necesidad de buscar una auténtica solución, que diera un digno y definitivo acomodo a los huérfanos del arma de Caballería tan necesitados de atención. La vida en el Colegio continúa durante estos años, soportando los inconvenientes de las deficientes instalaciones y el consecuente reducido número de internos que podía albergar.

En 1902 el Sr. Presidente del Consejo del Colegio, General Contreras, manifiesta que, en vista de las dificultades surgidas con el Ayuntamiento para la renovación de las instalaciones del Colegio, se veía en la necesidad de trasladar el mismo a otra población.

El 21/08/1903, el ayuntamiento de Valladolid acuerda poner a disposición del Colegio las 200 000 pesetas, obtenidas con la venta de títulos de deuda. La citada cantidad se invertiría en la construcción de un nuevo edificio o en la modificación del existente, y en cualquiera de los casos, con la obligación de ceder su uso al Colegio Santiago mientras este no fuera trasladado de Valladolid. Así ofrece el importante edificio de una antigua fábrica de tejidos y curtidos, situada en el pasaje denominado callejón de los Toros (hoy calle de Muro), cediendo también amplios terrenos colindantes al edificio utilizables para patio, jardín, campos de recreo y deportes. Esta interesante proposición hace que queden en suspenso las gestiones para el traslado fuera de la ciudad del Pisuerga.

En 1906, dado que el edificio del Colegio ya no admite más reparaciones, se decide definitivamente instalar el Colegio en Valladolid, que aprueba el proyecto de adquisición de los terrenos y edificios de la fábrica de tejidos denominada «La Vallisoletana», del que los propietarios segregan un trozo de 14 100 m² que como finca independiente venden al Instituto Benéfico Colegio de Santiago para el Arma de Caballería, por un precio de 275 000 pesetas.

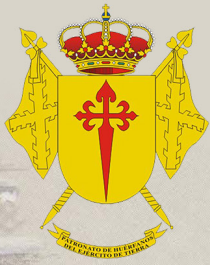
En septiembre de 1908 se inaugura con toda solemnidad el nuevo edificio, capaz para 150 huérfanos. Han tenido que pasar dieciséis largos años, los comprendidos entre 1892 y 1908, para ver por fin asentarse en la capital vallisoletana y de la mano del consistorio esta institución benéfica destinada a los huérfanos de Caballería.

BIBLIOGRAFÍA

- Historia de las instituciones y Colegios de Huérfanos del Ejército de Tierra. PAHUET-Ministerio de Defensa. 1996.
- El Colegio de Huérfanos «Santiago» y la ciudad de Valladolid (1892-1908). <http://uvadoc.uva.es/bitstream/handle/10324/21971/Investigaciones-2015-35-Colegio-Huerfanos-Santiago-Ciudad-Valladolid.pdf;jsessionid=4E87E25D121D14DD1DF9502CBEDC0E6F?sequence=1>
- Valladolid Web. <http://www.valladolidweb.es/valladolid/imagesmagvall/063%20ColegiodeSantiago.htm>
- Pífanos apuntes sobre el Colegio. https://www.pinfanos.es/docs/COLEGIO_SANTIAGO_VALLADOLID.pdf



PAHUET



150 AÑOS AL SERVICIO
DE NUESTROS HUÉRFANOS



*Pocas veces los hijos somos capaces de decirles
a nuestros padres cuánto les queremos,
y es que ni nosotros mismos lo sabemos.
Sólo cuando quedamos huérfanos nos damos
cuenta de ese amor que guardábamos
y la necesidad que tenemos de
que esos padres estén con nosotros.*



EJÉRCITO DE TIERRA

LA FUERZA DE LOS VALORES

REVISTA EJÉRCITO

Establecimiento San Nicolás
Calle del Factor n.º 12 - 4ª planta, 28013 MADRID
Central tfno.: 915160200
Administración y Suscripciones tfno.: 915160485
Redacción y Edición tfno.: 915160483
ejercitorevista@et.mde.es



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE DEFENSA

SUBSECRETARÍA DE DEFENSA
SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA

SUBDIRECCIÓN GENERAL
DE PUBLICACIONES
Y PATRIMONIO CULTURAL

