

Ejército de tierra español

DICIEMBRE DE 2012
AÑO LXXIII

NÚMERO 860

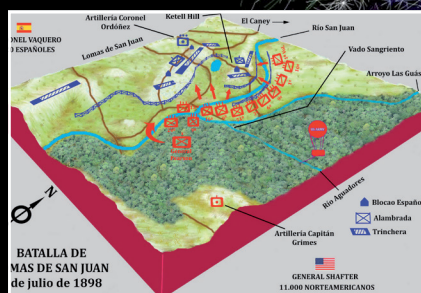


Foto de fondo : Visualización de varios caminos en una porción de internet. Obtenida de 'The Opte Project' (<http://www.opte.org>)

ARTÍCULOS

- El liderazgo en las Fuerzas Armadas
- El interés militar de las redes complejas
- EUTM Somalia: la historia de un éxito



Índice

EDITA 
DIRECCIÓN Subdirector, Jefe de Colaboraciones y Administración Coronel José Luis RUIZ BARANCO Jefe de Ediciones Coronel José Juan VALENCIA GONZÁLEZ-ANLEO
CONSEJO DE REDACCIÓN Coroneles Meléndez Jiménez, Domínguez del Valle, Poutás Álvarez, García-Mercadal, Molina Pineda de las Infantas y Muñoz Blázquez Tenientes Coroneles Urteaga Todó, Borque Lafuente, Díez Alcalde y Jarillo Cañigual Comandantes Hernández Calvo, Martínez González, Villalonga Sánchez, Guerra Gil y Urbina Redondo Suboficial Mayor Blanco Gutiérrez
NIPO: 083-12-003-8 (Edición en papel) NIPO: 083-12-004-3 (Edición en línea) Depósito Legal: M. 1.633-1958 ISSN: 1696-7178
Correctora de Estilo Paloma Prado Caballero Servicio de Documentación Emilia Antúnez Monterrubio Corrector de Pruebas Capitán José Manuel Riveira Córdoba
Diseño Gráfico y Maquetación Luis Angelina Higuera, Ignacio Moreno Piqueras, Ana María González Perdonés y Luis Fabra Andrés
Fotocomposición, Fotomecánica e Impresión CENTRO GEOGRÁFICO DEL EJÉRCITO
Colaboraciones Corporativas ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE MILITARES ESCRITORES
Promotor de Publicidad EDITORIAL MIC C/ Artesiano s/n. Polígono Industrial Trabajo del Camino, 24010 León Teléf.: 902 271 902 / Fax: 902 371 902 Email: dirección@editorialmic.com marketing@editorialmic.com
Fotografías: MDEF, DECET, Colmeiro, Alberti
REVISTA EJÉRCITO C/. Alcalá 18, 4.º 28014 MADRID Teléf.: 91-522 52 54. Telefax: 91-522 75 53

EDITORIAL

5

ARTÍCULOS

Necesidad de una nueva Estrategia Europea de Seguridad
FRANCISCO RUBIO DAMIÁN.
Coronel. Infantería. DEM. 6



Cambio y continuidad en la política de defensa rusa
GUILLEM COLOM PIELLA
Doctor en Seguridad Internacional. 12



Dificultades en los escenarios norteafricanos de las revueltas árabes
CARLOS ECHEVERRÍA JESÚS.
Profesor de Relaciones Internacionales de la UNED. 22



EUTM Somalia: la historia de un éxito
CARLOS MARTÍN MARTÍN-PERALTA.
Teniente Coronel. Artillería. DEM. 30



Comprehensive targeting: el targeting en operaciones de contrainsurgencia
HELDER SILVA PERDIGAO.
Teniente Coronel. Ejército Português.
DAVID CARBIA BOUZÓN.
Capitán. Artillería. Traductor. 38



David Galula y su brújula de la contrainsurgencia
JOSÉ VICENTE HERRERO PÉREZ.
Doctor en Estudios sobre la Guerra. 46



NUESTRAS INSERCIONES

Normas de Colaboración	11
Boletín de Suscripción	29
Museo del Ejército	37
Asociación Española de Militares Escritores	53
Publicidad Revista	85
Fundación Tercio de Extranjeros	112
Libros de Defensa	120
Interior de Contraportada: «...lo que ofrezco a los que quieran seguirme: Hambre, frío, sol...»	131

ARTÍCULOS

Integración de la Perspectiva de Género y de la Conciencia Intercultural en operaciones

JOSÉ ÁNGEL ÚBEDA GARCERÁN.
Comandante. Artillería. DEM.

54



El liderazgo en las Fuerzas Armadas

ANTONIO DE LA CORTE GARCÍA.
Teniente General. DEM.

60



La cuadratura del círculo

FERMÍN GARCÍA SOLÉ.
Subteniente. Caballería.

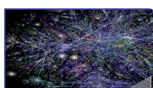
68



El interés militar de las redes complejas

JUAN ROMERO PORROCHE.
Capitán. Cuerpo de Ingenieros
Politécnicos.

78



Apuntes para una historia de las tropas nómadas del Sáhara español

MARIANO FDEZ-ACEYTUNO GAVARRÓN.
General de División. DEM.
CÉSAR GOAS ESCRIBANO.
Coronel. Infantería.

86



Francisco de Miranda, el primer hispanoamericano

RAÚL SUEVOS BARRERO.
Coronel. Infantería.

94



Y Teddy Roosevelt se equivocó

JOSÉ ENRIQUE LÓPEZ JIMÉNEZ.
Teniente Coronel. Ingenieros.

100



SECCIONES

Observatorio Internacional de Conflictos

Preparativos para una intervención militar internacional en el norte de Malí

CARLOS ECHEVERRÍA JESÚS.

Profesor de Relaciones Internacionales de la UNED.

Luces y sombras en Myanmar

ALBERTO PÉREZ MORENO.

Coronel. Infantería. DEM.

108

Rincón de Historia Militar

La muerte del general Zumalacárregui

JOSÉ ENRIQUE LÓPEZ JIMÉNEZ.

Teniente Coronel. Ingenieros.

113

Grandes Autores del Arte Militar

Sebastián Fernández de Medrano (1646-1705).

PEDRO RAMÍREZ VERDÚN.

Coronel. Infantería. DEM.

115

Hemos Leído

Armas de control mental

Electrónica fraudulenta

Armas no letales

Chaleco antibalas para mujer

R.I.R

116

Publicaciones militares del ET

121

Cine Bélico

El corazón púrpura

Hombres

FLÓPEZ

123

Información Bibliográfica

El hombre sin rostro

Las Navas de Tolosa

125

Sumario Internacional

127



INFORMACIÓN PARA LOS LECTORES

La crisis económica y las consiguientes restricciones de gasto, con la finalidad de reducir el déficit público, han limitado los recursos tanto materiales como financieros en todos los sectores de la Administración del Estado, afectando de igual forma a la Revista Ejército que ha debido reducir sensiblemente la tirada de su edición en papel.

Las nuevas tecnologías palian los efectos de esta necesaria racionalización y, asimismo, la implantación de esta nueva edición de la Revista contribuye a la mejora del medio ambiente por el consiguiente ahorro de papel.

La edición electrónica de la Revista puede leerse a través de las siguientes direcciones de INTRANET e INTERNET:

INTRANET MINISDEF

- Revista interactiva (número mes)
- Revista en formato PDF

(todos los números desde su creación en febrero de 1940)

<http://intra.mdef.es>



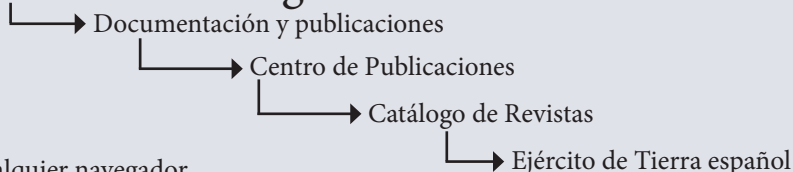
INTERNET

- Revista en formato PDF

(todos los números desde su creación en febrero de 1940)

• http://www.portalcultura.mde.es/publicaciones/revistas/ejercito_tierra/index.html

• <http://www.defensa.gob.es>



o a través de cualquier navegador

Normas de suscripción: ver página 29

Editorial

Este último número de nuestra Revista recoge una selección de artículos que reflejan el actual pensamiento militar. El Teniente General de la Corte en su artículo nos remarca que «La disciplina es la gran virtud, la integral, la que lo llena todo y la que refleja la iniciativa, la creatividad y la aptitud para la innovación del líder». La capacidad de liderazgo del jefe, que se refleja siempre en el espíritu de la unidad, es una de las virtudes del Comandante que más debe cuidarse y en cuya formación dedican los ejércitos modernos más tiempo y recursos. El Jefe modela actitudes de sus subordinados y esta labor pedagógica debe basarse en el ejemplo, porque como viene a decirnos el Teniente General de la Corte, no se enseña lo que se sabe, sino lo que se es.



Particularmente oportuna nos parece la revisión del Coronel Rubio Damián sobre la necesidad de una nueva Estrategia Europea de Seguridad, y también la coincidencia de varios artículos sobre el ámbito norteafricano, cuyo interés estratégico ha sido una constante en nuestra Historia. El profesor Echeverría expone una interesante aproximación al proceso de revueltas árabes que se inicia en el otoño de 2010 y que alcanza sus resultados más rápidos en tres estados norteafricanos muy relacionados con el área de interés estratégico nacional (Túnez, Egipto y Libia). Igualmente de relevante y actual es reflejar la evolución de la política de defensa rusa, como nos propone el Doctor Colom Piella en su artículo, siendo los anteriores temas ejemplos de los vertiginosos cambios que en seguridad y defensa se producen en nuestros días.

No menos interesante es el descubrimiento que podemos hacer guiados por el Doctor Herrero Pérez sobre David Galula, observador privilegiado de las guerras francesas de segunda mitad del siglo XX en las que se establecieron los principios de la contrainsurgencia.

También deben destacarse en este número de la Revista que presentamos, las reflexiones sobre redes complejas y su aplicación al Arte militar, que en su más amplia acepción, abarca la ciencia orgánica. Es evidente que en la época actual de fortísima restricción de recursos materiales, el «aplanamiento» de estructuras que permite la concepción organizacional basada en redes complejas deben ser tenidas en cuenta en la evolución de nuestras estructuras; esto exigirá ante todo, un profundo cambio de mentalidad.

El resto de secciones habituales de nuestra Revista conforman un número especialmente interesante que ofrece un buen repaso a la actualidad profesional del Ejército de Tierra. Esperamos que lo disfruten. Aprovechamos estas líneas para desearles un próspero y feliz año nuevo.



NECESIDAD DE UNA NUEVA ESTRATEGIA EUROPEA DE SEGURIDAD

Francisco Rubio Damián. Coronel. Infantería. DEM.

La Estrategia Europea de Seguridad, aprobada en 2003 y revisada en 2008, necesita una revisión en profundidad a causa de los cambios en la situación geoestratégica, los avances en la Política de Seguridad Europea y la consolidación del Concepto Estratégico OTAN

La adopción en 2003 de la Estrategia Europea de Seguridad (EES) fue un hito capital en el camino hacia la Política Común de Seguridad y Defensa (PCSD). Entre otras aportaciones, el documento expone los desafíos mundiales, las amenazas a la seguridad, los objetivos estratégicos y las correspondientes implicaciones estratégicas para Europa, todo ello en el contexto del orden internacional posterior al fin de la Guerra Fría.

Para el también conocido como Documento Solana, los desafíos mundiales son consecuencia directa de la globalización y del protagonismo alcanzado por los agentes no estatales. El sufrimiento humano consecuencia de la pobreza, las enfermedades endémicas, la competencia por los recursos naturales, la dependencia energética y, en definitiva, el ciclo de conflicto inseguridad y pobreza suponen un motivo de gran preocupación para la Unión Europea.

En cuanto a las principales amenazas a la seguridad de Europa, la EES destaca el riesgo que supone el terrorismo internacional, la proliferación de armas de destrucción masiva, los conflictos regionales, la descomposición del Estado y la delincuencia organizada.

Por otra parte, con la finalidad de defender su seguridad y promover sus valores, la Unión establece tres objetivos estratégicos: hacer frente a las amenazas, crear seguridad en los países vecinos y desarrollar un orden internacional basado en un multilateralismo eficaz bajo la dirección de las Naciones Unidas.

Los desafíos, las amenazas y los objetivos ponen de manifiesto la existencia de determinados condicionantes estratégicos que afectan a la voluntad política de la Unión de convertirse en un actor de seguridad en consonancia con su potencial económico, comercial, social y cultural. Para superar las limitaciones impuestas por estos condicionantes, la EES plantea la necesidad de aumentar el nivel de actividad exterior, ampliar la disponibilidad de las capacidades operativas y mejorar la coherencia de la política exterior europea.

La estrategia de la Unión ha cumplido un papel insustituible, pues constituyó el marco conceptual estratégico en el que la Unión debía ejercer el papel de actor global apoyando a las Naciones Unidas y al resto de la comunidad

Recursos energéticos



La Estrategia de Defensa y Seguridad (2003) se conoce como «Documento Solana»



internacional en el establecimiento de un orden multilateral. Aportó el fundamento doctrinal para el desarrollo de la política europea de seguridad, para el trabajo del Comité Político y de Seguridad, para la creación de la Agencia Europea de Defensa y para el establecimiento de los objetivos de capacidad. En particular, su relevancia para la formulación del Objetivo Principal 2010 (2004) fue incuestionable, entre otras cosas, porque recomendaba ampliar la gama de misiones Petersberg en al menos las operaciones conjuntas de desarme, el apoyo a terceros países en la lucha contra el terrorismo y la reforma del sector de la seguridad.

Sin embargo, la actual estrategia europea tiene carencias formales y conceptuales de calado, entre las que destacan su carácter marcadamente descriptivo, su falta de precisión, la ausencia de estrategias de intervención exterior y de defensa, y el excesivo condicionamiento por el particular contexto geoestratégico de 2003. De hecho, el tiempo transcurrido desde la aprobación de la EES debería ser motivo suficiente para someterla a revisión y, en función de los resultados, adoptar una nueva estrategia o, cuando menos, actualizarla. Entre otras, existen tres razones para afrontar la elaboración de una nueva estrategia.

En primer lugar, el Tratado de Lisboa y la creación de la Política Común de Seguridad y Defensa, posteriores a la EES suponen un gran impulso a la política europea de seguridad y aportan elementos muy significativos que deberían reflejarse en una nueva estrategia europea.

En segundo lugar, el Concepto Estratégico de la OTAN 2010 incluye planteamientos que la Unión Europea debería tener en consideración para la elaboración de su propia estrategia de seguridad. Entre ellos destacan la identificación de nuevas amenazas, la importancia de la Unión como socio principal de la Alianza, la opción por el enfoque integral y por las soluciones multilaterales en la gestión de crisis y la decisión de desarrollar una capacidad operativa civil propia.

En tercer lugar, la realidad geopolítica ha evolucionado de forma ostensible desde 2003. Hemos sido testigos del agravamiento de la crisis económica mundial, de la competencia por los recursos energéticos, del comercio de armas ligeras y de la escasez de alimentos; se han hecho patentes



amenazas antes consideradas improbables o poco relevantes, como la proliferación nuclear y la piratería; han surgido nuevos procedimientos de agresión, entre los que destacan los ataques cibernéticos; y, finalmente, la inseguridad, la crisis y el conflicto se han instalado en regiones consideradas relativamente estables hace una década.

La EES (de 2003) aportó el fundamento doctrinal para el desarrollo de la Política Europea de Seguridad, el trabajo del Comité Político y de Seguridad, la creación de la Agencia Europea de Defensa y el establecimiento de los objetivos de capacidad

Desde la aprobación de la EES la Unión Europea ha ido paliando parte de su falta de precisión mediante la elaboración de documentos estratégicos de carácter complementario, destacando los dedicados a la proliferación de armas de destrucción masiva, al terrorismo, al tráfico ilícito de armas ligeras, a la dimensión externa de los asuntos de justicia e interior, a la seguridad de la sociedad de la información y a la seguridad interior.

En 2008, la postura liderada por el Reino Unido evitó que fructificara la propuesta de la presidencia de turno francesa para revisar en profundidad la EES y superar sus carencias. En su lugar, el Consejo Europeo aprobó en diciembre de ese mismo año el *Informe sobre la aplicación de la Estrategia Europea de Seguridad. Ofrecer seguridad en un mundo en evolución*. Este documento determinó que el desarrollo de la EES seguía teniendo recorrido y que para poder ejercer un papel de actor global de seguridad acorde con el potencial europeo, la Unión debía continuar trabajando en la mejora de las tres áreas antes mencionadas de actividad, capacidad y coherencia.

El *Informe de Aplicación* tuvo en consideración la evolución de la situación geopolítica, la experiencia operativa exterior de la Unión y el desarrollo de sus capacidades. Es de destacar que el documento constata el incremento del riesgo que supone para Europa la proliferación de armas de destrucción masiva, la seguridad energética, los ataques cibernéticos y el cambio climático, haciendo poca o nula referencia a las amenazas basadas en los Estados fallidos y en los conflictos regionales.

En consecuencia, el nuevo documento estratégico no sustituyó a la EES, pero la reforzó y mejoró su aplicación. Ratificó el compromiso de la UE para avanzar en el establecimiento de un orden político multilateral firmemente ligado al buen funcionamiento de las instituciones internacionales, en particular la ONU, y a la promoción de Estados democráticos; puso al día la visión europea sobre los retos mundiales y las principales amenazas; y aportó propuestas para aumentar la eficacia de la Política Europea de Seguridad y Defensa (PESD), para mejorar la toma de decisiones estratégicas, para adecuar las estructuras de mando y los mecanismos de

Escasez de alimentos



Crisis económica

Los cambios geoestratégicos, la evolución de la política de seguridad europea, e incluso la adopción del nuevo concepto estratégico de la Alianza Atlántica, son factores que deberían propiciar el estudio y aprobación de una nueva Estrategia Europea de Seguridad

financiación, y para orientar el desarrollo de las capacidades operativas.

Sin embargo, todos estos avances no han impedido que el *Informe* también haya quedado obsoleto por la evolución geopolítica y que reincida en las carencias de la EES (carácter descriptivo, imprecisión y ausencia de estrategias de intervención). En definitiva, su limitado alcance hace que no pueda sino considerarse como un mecanismo para alargar la vigencia de la EES mientras se decide la elaboración de otra estrategia más concreta, mejor definida y, por supuesto, adecuada a la situación actual. En esta línea de pensamiento, sería conveniente que la decisión política sobre la adopción de una nueva estrategia tuviera en cuenta seis consideraciones básicas.

En primer lugar, la futura estrategia europea tendría una base más sólida si incorporara una declaración sobre la manera en que los valores y principios de la Unión rigen su actuación exterior en materia de seguridad. Es más, sería recomendable establecer las implicaciones estratégicas derivadas del respeto y la defensa de la democracia, el Estado de Derecho, los derechos humanos, las libertades fundamentales y la dignidad humana, así como de los principios de igualdad, solidaridad, los del Derecho internacional y los de la Carta de las Naciones Unidas.

En segundo lugar, una nueva EES debería identificar y priorizar los intereses de la UE, definiéndolos en razón de sus causas y su localización. Desde un punto de vista causal, conviene determinar las situaciones potenciales de crisis con impacto negativo sobre la seguridad europea, priorizando las que comprometan o recomienden la intervención exterior de la Unión. En particular, deberían ser objeto de especial atención las crisis susceptibles de provocar procesos de escalada y radicalización que terminen por generar flujos migratorios incontrolados o que conduzcan a la formación de grupos extremistas, terroristas y de delincuencia organizada. Desde el punto de vista de la localización, es fundamental definir las zonas geográficas de interés preferente, que con certeza incluirán, al menos, el resto de Europa y el Mediterráneo.

En tercer lugar, la nueva estrategia mejoraría su coherencia como documento y ganaría en operatividad si diferenciara conceptualmente

retos, riesgos y amenazas, determinando el modo en que cada uno afecta a la seguridad de la Unión. Por otra parte, se hace necesario actualizar la identificación de todos ellos, muy en especial la de las amenazas.

En cuarto lugar, los objetivos estratégicos deberían establecerse en función de los intereses y de los retos, riesgos y amenazas. Los objetivos marcados en la estrategia actual —hacer frente a las amenazas, crear seguridad en los países vecinos y desarrollar un orden político multilateral— son de naturaleza política, por lo que deberán ser alcanzados mediante objetivos estratégicos definidos de forma más rigurosa.

En quinto lugar, sería un gran avance que el nuevo documento mejorara su nivel de precisión y compromiso, identificando socios estratégicos y estableciendo estrategias de actuación, modalidades de empleo de las capacidades operativas y condiciones para el uso de la fuerza.

Por último, la creación de la Política Común de Seguridad y Defensa, de la figura del Alto Representante y del Servicio Europeo de Acción Exterior, debería aprovecharse para incluir la descripción de la estructura general del sistema de seguridad de la Unión, asignando responsabilidades y cometidos.

En definitiva, los cambios geoestratégicos, la evolución de la política de seguridad europea, e incluso la adopción del nuevo concepto estratégico de la Alianza Atlántica son factores que deberían propiciar el estudio y aprobación de una nueva Estrategia Europea de Seguridad, actualizada y más operativa, que contribuyera de forma determinante al progreso de la PCSD. Es el turno de la Unión Europea.

BIBLIOGRAFÍA Y FUENTES

- Consejo Europeo. *Una Europa segura en un mundo mejor. Estrategia Europea de Seguridad*. Bruselas, 12 de diciembre de 2003.
- Consejo Europeo. *Informe sobre la aplicación de la Estrategia Europea de Seguridad. Ofrecer seguridad en un mundo en evolución*. Bruselas, 11 de diciembre de 2008.
- Consejo del Atlántico Norte. *Active engagement, modern defence. Strategic concept for the defence and security of the members of the North Atlantic Treaty Organisation*. Noviembre, 2010. ■

Normas de Colaboración

1. AUTORES:

Puede colaborar en la Revista **Ejército** cualquier persona que presente trabajos originales, inéditos y con una redacción adecuada que, por su tema, desarrollo y calidad se consideren de interés militar.

2. DERECHOS:

Los autores de los artículos se comprometen a respetar los derechos de propiedad intelectual que pudieran existir sobre los textos, fotografías, gráficos e ilustraciones que presenten para su publicación, en los términos establecidos por el Real Decreto Legislativo 1/1996, de 12 de abril.

3. PRESENTACIÓN DE LOS ARTÍCULOS:

- 3.1. Es imprescindible su presentación en fichero informático, formato DIN A4, letra ARIAL tamaño 12 puntos, a doble espacio.
- 3.2. El texto se remitirá sin maquetar, incluyendo título que no superará las 10 palabras. Los epígrafes o subtítulos no se numeran.
- 3.3. Su extensión no superará las 3.000 palabras, incluyendo notas y bibliografía si las hubiere.
- 3.4. Las notas, si las hubiere, han de ser breves, numeradas y se relacionarán al final del texto y no a pie de página.
- 3.5. La bibliografía y fuentes, si las hubiere, estarán debidamente documentadas y aparecerán al final del artículo. Se relacionarán un máximo de diez, entre notas y bibliografía.
- 3.6. El artículo ha de ir acompañado por un resumen del mismo cuya extensión no superará las 120 palabras.
- 3.7. En caso de agregar correcciones en un texto ya remitido, estas tienen que escribirse en color rojo, apareciendo tachado el texto al que modifican.

4. ILUSTRACIONES:

Las fotografías, mapas, gráficos, croquis, cuadros, etc se entregarán en formato digital (TIFF o JPEG) con un tamaño no inferior a 10 x 15 cm (nunca insertadas en Word) y una resolución nativa mínima de 300 ppp. Las ilustraciones se remitirán al margen del trabajo, con indicación clara y expresa de su situación en el texto, así como con su correspondiente pie. Igualmente se deberá indicar nombre del autor, lugar y fecha de su realización; en caso de haber sido obtenidas de Internet, se deberá indicar la dirección web de donde proceden.

5. DOCUMENTACIÓN:

Se remitirán los siguientes datos del autor/es: Nombre y apellidos; si es militar: empleo, arma o cuerpo, ejército, y si es DEM o no; y si es civil, breve currículo, licenciatura o título de mayor categoría. Dirección postal de su domicilio, correo electrónico, fax, y/o teléfono de contacto.

Fotocopia de la cara anterior del DNI o del NIF.

En caso de no tener la nacionalidad española, ha de indicarse cuál es y remitir fotocopia con los datos del pasaporte.

Entidad bancaria: Banco o Caja, sucursal, dirección postal, código cuenta cliente (20 dígitos) o código IBAN si no es de nacionalidad española.

Estos datos son exigidos por la Subdirección General de Publicaciones del Ministerio de Defensa, aunque su aportación no conlleva obligatoriamente la publicación del artículo. En caso de haber remitido todos estos datos con anterioridad y no haber sufrido modificación alguna, no debe enviarlos.

6. DOCUMENTOS MONOGRÁFICOS:

Habrán un representante designado por los interesados, que se encargará de la coordinación del trabajo con la Redacción de la Revista. Generalmente los Documentos constan de presentación y una serie de 4, 5 o 6 artículos. La extensión total del Documento no será superior a las 15.000 palabras. Su tratamiento es el mismo que el citado en los epígrafes 3 y 4.

7. NÚMEROS EXTRAORDINARIOS:

Dependiendo del tema pueden tener distinto tratamiento. Es fundamental, al igual que cuando se trata de un Documento, designar desde el primer momento un representante para coordinar el trabajo con la Redacción de la Revista.

8. PUBLICACIÓN DE TRABAJOS:

La Redacción de la Revista acusará recibo de los trabajos, pero ello no compromete su publicación. La recepción de un trabajo con todos los apartados debidamente cumplimentados no implica su publicación.

La no cumplimentación de algún apartado exigido retrasará la posible publicación del trabajo.

9. CORRECCIONES:

El Consejo de Redacción se reserva el derecho de corregir, extraer o suprimir alguna de las partes del trabajo siempre que lo considere necesario y sin desvirtuar la tesis del autor/es.

10. DIRECCIÓN:

Los trabajos pueden enviarse por correo electrónico a las direcciones:

- ejercitorevista@et.mde.es
- revistaejercito@telefonica.net

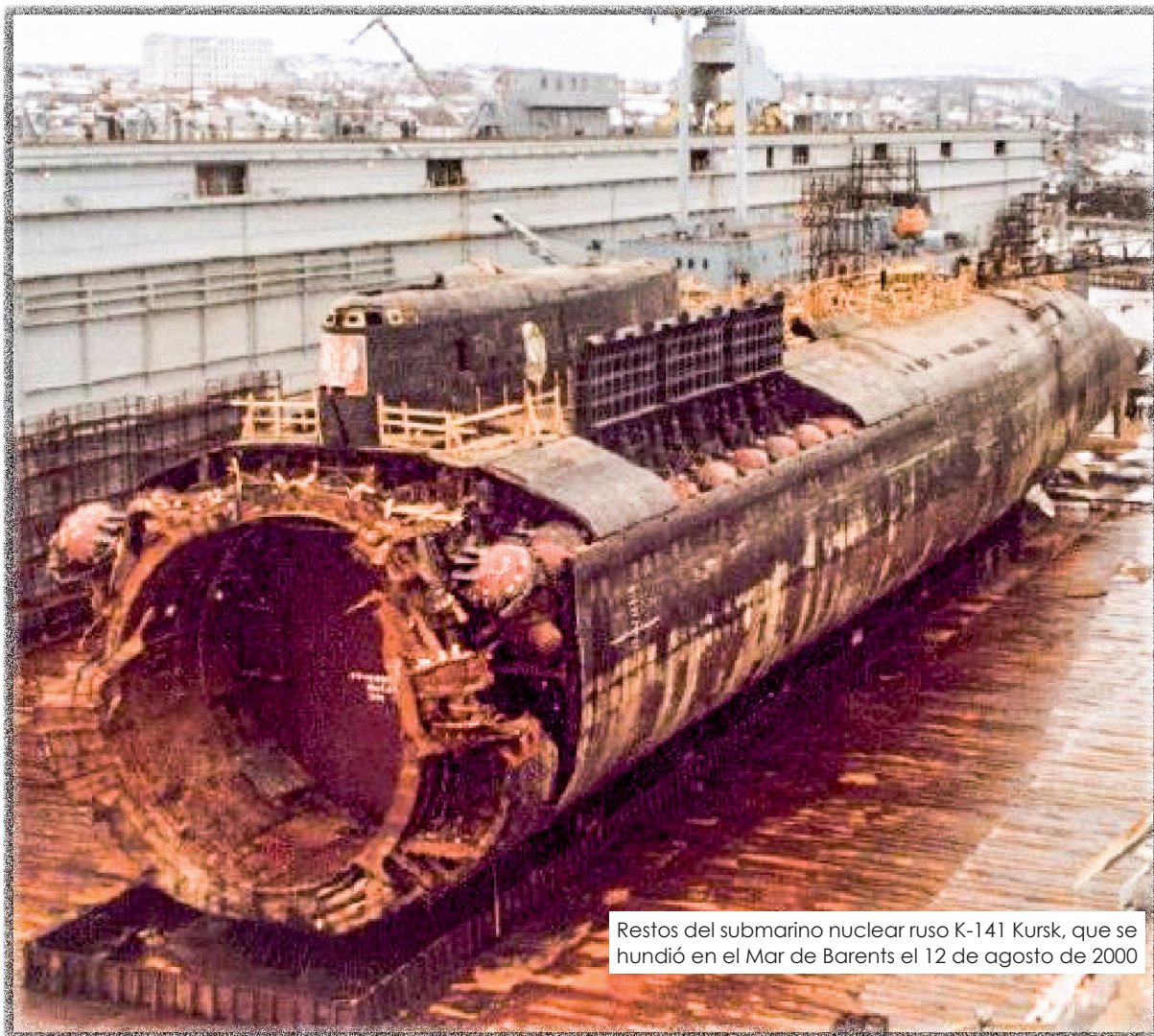
O por correo a:

SECCIÓN DE PUBLICACIONES DE LA JCISAT
C/ Alcalá, 18-4ª planta, 28014- MADRID

Teléfono: 915225254-8815654

FAX: 915227553-8815653

CAMBIO Y CONTINUIDAD



Restos del submarino nuclear ruso K-141 Kursk, que se hundió en el Mar de Barents el 12 de agosto de 2000

EN LA POLÍTICA DE DEFENSA RUSA

Guillem Colom Piella. Doctor en Seguridad Internacional.

Tras el periodo convulso de la disolución de la URSS, Rusia comenzó a atender sus necesidades estratégicas mediante la reestructuración de su arquitectura de defensa, la reforma de su administración militar y la modernización de sus Fuerzas Armadas

Entre el otoño de 1989 y el invierno de 1991, el bloque oriental se desmoronó, el Pacto de Varsovia desapareció y la Unión de Repúblicas Socialistas Soviéticas (URSS) se desmembró en un conjunto de países independientes que heredaron los restos del Ejército rojo. Los intentos de revitalizar el espíritu de la URSS fracasaron y la Federación Rusa se alzó como la heredera natural del imperio zarista y de la Unión Soviética. Durante este convulso periodo, las Fuerzas Armadas del país se mantuvieron en un discreto segundo plano con la única excepción del golpe de Estado de 1991 que, perpetrado por varios mandos militares sin el apoyo de las Fuerzas Armadas, pretendía evitar la desmembración del país, algo que sucedió pocos meses después.

La disolución de la URSS el 31 de diciembre de 1991 dejó al Ejército rojo en una situación de completa indefinición normativa, puesto que continuaba siendo —al menos formalmente— el Ejército de un país que ya no existía. Ante esta situación, se intentó mantener la unidad de las Fuerzas Armadas mediante su transformación en el Ejército de la Comunidad de Estados Independientes. No obstante, el fracaso de esta iniciativa motivó que las distintas unidades militares desplegadas por la geografía ex-soviética juraran lealtad a los nuevos gobiernos y que éstos firmaran un conjunto de tratados encaminados a repartir los medios militares entre los herederos de la URSS. Rusia obtuvo el grueso del arsenal soviético y la mayoría del armamento de destrucción masiva del país, repartido ahora entre Rusia, Ucrania, Bielorrusia y Kazajistán.

Y mientras se procedía al reparto de la herencia militar soviética, las unidades ex-soviéticas que todavía permanecían desplegadas en Europa Central y Oriental o en aquellas nuevas repúblicas que no deseaban integrar en las filas de sus Fuerzas Armadas los remanentes del Ejército rojo se retiraron hacia Rusia. Aunque estos repliegues

se realizaron sin apenas incidentes, el Ejército continuó presente en varios puntos estratégicos o calientes como la Península de Crimea (donde se halla la base naval de Sebastopol), la República Autónoma de Abjasia o la región de Transnistria en territorio moldavo.

En esta coyuntura, Rusia anunció la constitución de una guardia nacional con la misión de proteger el territorio y las fronteras del país. Sin embargo, cuando Moscú asumió el control definitivo sobre las fuerzas soviéticas —casi cuatro millones de efectivos— que se hallaban dentro de su territorio y de la guardia de fronteras del KGB, se canceló esta iniciativa. La toma de control del aparato de defensa soviético culminó en 1992, cuando Boris Yeltsin estableció el Ministerio de Defensa ruso y se autonombró responsable de esta cartera. Las estructuras de mando soviéticas fueron abolidas y el Ejército rojo se disolvió definitivamente en 1993.

En la inmediata posguerra fría, las FAS rusas se convirtieron en una triste sombra del Ejército rojo que luchó contra Hitler durante la Segunda Guerra Mundial o el que mantuvo en vilo a las fuerzas de la Alianza Atlántica durante la Guerra Fría

Aunque no como durante la Guerra Fría, Rusia vuelve a mostrar su poderío militar en los desfiles conmemorativos de la victoria contra Alemania en la Segunda Guerra Mundial



Tal y como se definió en la Constitución rusa de 1993, el Ministerio de Defensa sería el órgano que, bajo la autoridad del Presidente —y Comandante en Jefe de las Fuerzas Armadas— definiría la política de defensa y organizaría la administración militar del país con el apoyo del Estado Mayor General, responsable del planeamiento militar. Asimismo, las nuevas Fuerzas Armadas mantendrían la estructura soviética basada en tres ejércitos (Tierra, Aire y Armada) y tres fuerzas independientes —Fuerza de Misiles Estratégicos, Fuerzas Militares del Espacio y Fuerzas Aerotransportadas— bajo la dependencia directa del Ministro de Defensa y del Jefe del Estado Mayor General.

Y a finales de año, Moscú presentó su primera doctrina militar post-soviética, en la que implícitamente reconocía que el final de la URSS había convertido a Rusia en una potencia regional euroasiática sin ambiciones globales. Asumiendo este nuevo papel internacional del país y la orientación de su política de seguridad al control de las fronteras y el mantenimiento de la estabilidad en su zona de influencia directa, este documento proponía la paulatina transformación de las Fuerzas Armadas rusas —todavía orientadas, adoctrinadas y equipadas para combatir contra Estados Unidos y la Alianza Atlántica en una hipotética tercera guerra mundial— en un ejército más pequeño, ligero, moderno, profesionalizado, tecnológicamente avanzado, altamente proyectable y sostenible en operaciones.

Las líneas maestras contenidas en esta doctrina sirvieron para guiar el proceso de planeamiento de la defensa. No obstante, ninguno de estos planteamientos pudo llevarse a cabo debido a la brutal crisis económica y a la incompetencia —amplificada por las medidas del presidente Boris Yeltsin para evitar otro golpe de Estado como el de 1991— de los sucesivos ministros de Defensa. En relación a la crisis económica, entre los años 1991 y 1998, el gasto militar ruso sufrió una deflación del 8% anual y la producción de armamento y material cayó en más de un 50%, por lo que el presupuesto del año 1998 solamente un 25% del de 1991. Con estas cifras macroeconómicas, no es extraño

que el Ejército ruso de la década de los noventa no fuera más que una triste sombra del Ejército rojo de la Guerra Fría. Pero es que además, los sucesivos ministros de Defensa del gobierno de Yeltsin —Pavel Grachov (1992-1996); Mijail Kolesnikov (1996) e Igor Rodionov (1996-1997)— no solo estuvieron envueltos en varios escándalos de corrupción, sino que demostraron una completa incapacidad para gestionar la defensa, establecer prioridades de gasto, incrementar la disponibilidad de la fuerza, resolver los problemas que afectaban al conjunto del Ejército ruso o gestionar las crisis y conflictos que surgieron durante esta etapa, especialmente las guerras de Chechenia. El único Ministro de Defensa que demostró cierta capacidad para liderar este departamento fue Igor Sergeyev (1998-2001), que pese a las constricciones presupuestarias racionalizó la defensa (priorizando inversiones, reduciendo gastos y eliminando infraestructuras), incrementó la disponibilidad de la fuerza y modernizó varios sistemas de armas (especialmente misiles balísticos y ojivas nucleares para garantizar la capacidad disuasoria del país y mantener la seguridad de sus arsenales atómicos).

**Entre los años 1991 y 1998,
el gasto militar ruso sufrió
una deflación del 8% anual y
la producción de armamento
y material cayó en más de
un 50%; el presupuesto del
año 1998 era solamente un
25% del de 1991**

En consecuencia, a lo largo de la década de los noventa, la persistente crisis económica, sociopolítica e institucional del país, la pérdida de capacidad industrial y la imposibilidad de financiar proyectos de I+D, la creciente dificultad para reclutar y retener a los soldados, los problemas internos en las Fuerzas Armadas y la firma del Tratado sobre las Fuerzas Armadas en Europa (FACE) motivaron una rápida reducción de la calidad, alistamiento, disponibilidad, preparación y entidad del Ejército ruso.

Entre 1992 y 1994, las Fuerzas Armadas pasaron de 4 a 2,3 millones de efectivos. Pero esta reducción fue muy desequilibrada: mientras permanecían en activo muchos oficiales rusos-eslavos, el grueso de la tropa no-rusa salía masivamente y era difícil reclutar —a pesar de que se mantuvo la conscripción universal masculina— nuevos soldados. Además,

el Tratado FACE impuso un techo de fuerzas marcado en 40.000 carros de combate, 40.000 piezas de artillería, 60.000 vehículos de combate de infantería, 13.600 aviones de combate y 4.000 helicópteros de ataque. No obstante, su implementación era irrelevante en el caso ruso, puesto que el grueso del material militar del país era obsoleto, estaba falto de mantenimiento y carecía de los repuestos más básicos. Todos estos elementos redujeron hasta niveles alarmantes la capacidad militar de las Fuerzas Armadas rusas y condujo a la desmoralización generalizada en sus filas y a la pérdida de credibilidad interna e internacional.

A finales de la década de 1990, la situación de la defensa rusa era pésima. Pero fue la incapacidad de generar una respuesta militar creíble a las acciones de la Alianza Atlántica en Kosovo en 1999, la conducción de la guerra de Chechenia (1994-2003) y el desastre del submarino Kursk en verano del 2000, los elementos que demostraron al mundo la delicada situación en que se hallaba el Ejército ruso y los factores que motivaron el resurgimiento militar del país durante la década posterior.

Tras la dimisión del presidente Boris Yeltsin en 1999, el entonces viceprimer ministro Vladimir Putin accedió al poder de manera interina hasta que las elecciones presidenciales del año 2000 lo convirtieron en Presidente de la Federación. Determinado a acabar con la crítica situación en la que se hallaba la defensa del país y superar la falta de credibilidad interna e internacional de sus Fuerzas Armadas, Putin procedió a transformar la gestión, financiación y administración de la defensa rusa. Estas reformas se plantearon oficialmente en 2003 y se ampliaron cinco años después con el nombramiento de Dimitri Médvedev como Presidente de Rusia (2008-12). La reelección de Vladimir Putin garantiza la continuidad de este conjunto de transformaciones que deberá consolidarse —tras una enorme oposición militar que obligó a dilatar el calendario de cambios previsto inicialmente y forzó la salida del Jefe del Estado Mayor General Nikolai Makarov a finales de 2012— entre los años 2016 y 2020.

Las reformas en la defensa rusa buscan reducir la entidad de la fuerza en un 50%, recortar el volumen de oficiales en un 40%, incrementar la proyección y sostenibilidad de las Fuerzas Armadas y adquirir avanzados sistemas de armamento, tanto de fabricación local como extranjera

Este conjunto de reformas se ha concretado en:

- Nombramiento de civiles al frente de la cartera de Defensa para garantizar que el poder político se impone a la autonomía militar y facilitar la ejecución de las reformas planteadas. Los ministros de Defensa Sergei Ivanov (2001-2007), Anatoly Serdyukov (2007-2012) y Sergei Shoigu (2012-), cesado por fraude—pretenden modernizar la ineficiente y corrupta administración militar del país, por lo que han tomado el control de áreas vitales—y tradicionalmente corruptas—como personal, adquisiciones, infraestructuras o finanzas, inicialmente controladas por el Estado Mayor General.
- Promulgación de la Ley de Defensa Nacional de 2004, según la cual el Ministerio de Defensa incrementa su poder sobre las Fuerzas Armadas y fortalece su control sobre la política de defensa y la administración militar rusa, a la vez que el Estado Mayor

General se transforma en un órgano asesor del Ministro y el departamento responsable del planeamiento militar. En consecuencia, los cuatro jefes de Estado Mayor —de los tres ejércitos y el Jefe del Estado Mayor General— pasan a depender directamente del Ministro, que ahora ejerce el mando operativo sobre las Fuerzas Armadas.

- Reducción y reorganización de la administración militar mediante el establecimiento de una entidad de la fuerza no superior al millón de efectivos (lo que supone una reducción del 50% respecto al volumen de fuerzas del año 2000); la racionalización y equilibrio de su composición interna (reduciendo drásticamente el inflado cuerpo de oficiales —con descensos comprendidos entre el 65% del empleo de capitán al de teniente coronel, el 80% para el de coronel y un 30% para los oficiales generales— e incrementando tanto los mandos intermedios como la tropa); la creación de un cuerpo

Ministerio de Defensa ruso



de suboficiales completamente profesional (capaz de cumplir con nuevos cometidos y crecientes responsabilidades) y lograr un modelo mixto de reclutas y soldados profesionales para la tropa. Esta reforma de las Fuerzas Armadas también está intentando resolver otros problemas como la brutalidad del trato a los reclutas, las deficientes condiciones de vida de la tropa, la mala condición física de la milicia o el alcoholismo ampliamente extendido en el ámbito militar. Todos estos cambios pretenden incrementar el alistamiento, preparación y operatividad de las Fuerzas Armadas rusas.

- Reforma del proceso de adquisición de armamento y material con el objeto de dificultar la corrupción, reducir los costes y los plazos de entrega, incrementar la competencia, garantizar la calidad de los sistemas y facilitar el sostenimiento de las adquisiciones.
- Reorganización de la fuerza de reserva, reducción de los estados mayores y cuarteles generales, eliminación de todas las unidades que se hallan en cuadro; organización del Ejército de Tierra en brigadas (y no en divisiones) y de la Fuerza Aérea en bases (y no en regimientos).
- Reforma de la enseñanza militar mediante la reducción y centralización de las escuelas militares, la introducción de una nueva malla curricular y la mejora de los estándares de instrucción y adiestramiento, todo ello para incrementar las competencias y la autonomía de decisión de los mandos militares.
- Modernización generalizada del armamento y material, tanto convencional como no-convencional, para disminuir la brecha tecnológica con Occidente y disponer de medios tecnológicamente avanzados y acordes con la posición y ambiciones de Rusia en el mundo.

Y para lograr estos objetivos, Moscú ha realizado un enorme esfuerzo presupuestario al pasar de los 8.137 millones de dólares en el año 2000 a los 42.000 millones en 2010. Igualmente, aunque su participación en el producto interior bruto del país ha permanecido en una

cifra comprendida entre el 2,5% y el 2,7%, este ha crecido a un ritmo medio del 6% anual, por lo que en términos reales se han doblado los recursos. Además, ya antes de ganar las elecciones del año 2012, el presidente Putin declaró que incrementaría el presupuesto de defensa en 739.000 millones de dólares entre 2012 y 2022 para modernizar el equipamiento militar ruso. De producirse estas inversiones, Rusia se convertiría en el tercer país del globo con mayor gasto militar tras Estados Unidos y China.

Actualmente, las Fuerzas Armadas rusas se componen de tres ejércitos y dos organismos —la Fuerza de Misiles Estratégicos y la Fuerza de Defensa Aeroespacial— que dependen directamente del Ministro de Defensa y del Jefe del Estado Mayor General. En conjunto suman un millón de efectivos, el 30% de los cuales todavía son oficiales y desde el año 2010 se distribuyen en cuatro distritos militares (Oeste, Centro, Sur y Este) que reemplazan los seis distritos militares del país. Los ejércitos se organizan de la siguiente manera:

- El Ejército de Tierra está compuesto por 395.000 efectivos repartidos por todo el territorio del país con un claro desequilibrio hacia el Oeste, puesto que la mayoría están desplegados en las fronteras europeas y solamente una minoría en el lejano oeste para asegurar la frontera con China. Aunque gran parte del material continúa siendo el mismo del que disponía el Ejército rojo en la década de los ochenta, se están realizando importantes inversiones en la modernización de los carros de combate, vehículos de combate de infantería, vehículos especializados y equipos personales.
- La Armada está compuesta por 130.000 efectivos repartidos en cuatro flotas —Norte, Pacífico, Mar Negro y Báltico— y una flotilla en el Mar Caspio. Aunque continúa operando con los mismos buques de la época soviética y muchos de ellos se encuentran en la reserva o en estado de operatividad reducida, Moscú ha emprendido un ambicioso programa de modernización de la flota, especialmente de la submarina mediante la adquisición de nuevos submarinos lanzamisiles de la clase Borey

preparados para lanzar los nuevos misiles intercontinentales R-30 Bulava, supuestamente capaces de penetrar las defensas antimisil estadounidenses.

- La Fuerza Aérea está compuesta por 160.000 efectivos y 2.152 aeronaves de distinta tipología (el grueso de ellas procedentes de la Guerra Fría) y con variable nivel de operatividad. Tras las últimas transformaciones, la Fuerza Aérea ejerce el mando sobre las Fuerzas Aeroportadas y las unidades de Defensa Antiaérea, que anteriormente eran armas separadas. Aunque en general, la modernización del material está siendo muy lenta, en los últimos años se ha logrado mejorar notablemente el alistamiento, disponibilidad y adiestramiento de sus unidades.
- La Fuerza de Misiles Estratégicos, con sus 100.000 efectivos, se encarga de los misiles balísticos con base terrestre, y la Fuerza de Defensa Aeroespacial con sus 130.000

hombres es responsable de la defensa aérea y antimisil y de operar los satélites militares del país. El resto del personal —en especial oficiales generales— se halla en los inflados estados mayores y en la sede del Ministerio de Defensa ruso.

Moscú entiende que sus Fuerzas Armadas son un instrumento esencial para llevar a cabo sus ambiciones internacionales, especialmente en relación con los países de su periferia más inmediata. De esta forma, la denominada *Nueva Política Exterior* establecida por el presidente Medvédev en 2008 deja bien claro que las Fuerzas Armadas tienen un importante papel que desempeñar en la consecución de los objetivos exteriores del país, tanto defendiendo a los ciudadanos e intereses de Rusia allí donde se hallen como preservando una esfera de influencia en aquellos países en los que Moscú tiene especial interés. Sin embargo, tanto las carencias que todavía arrastran las Fuerzas Armadas como la realidad social y política del

Rusia, aún dispone de un gran arsenal nuclear



país —especialmente tras la controvertida victoria de Vladimir Putin en los comicios de marzo de 2012— amenazan con limitar notablemente esta posibilidad.

Además, la necesidad de garantizar la defensa del extenso territorio ruso y la reducida capacidad de proyección de su fuerza impiden a Moscú operar lejos de sus fronteras. Sus carencias en materia de transporte estratégico, proyección oceánica y asalto anfibio —motivadas por su tradicional concepción continental— y sus deficiencias en materia de apoyo imposibilitan el despliegue y sostenimiento de cualquier fuerza de entidad, limitando con ello la posibilidad de emplear el poder militar como herramienta de acción exterior global. Sin embargo, la guerra de Georgia (2008) demostró la capacidad de Moscú para proyectar sus fuerzas militares —especialmente las terrestres— a través de las líneas de comunicación interiores hacia sus zonas de interés, lo que brinda a Rusia una importante capacidad de influencia regional.

En la actualidad, Rusia todavía dispone de un arsenal enorme (678 vectores de lanzamiento capaces de lanzar 3.081 ojivas nucleares) que se verá reducido tras la implementación del nuevo Tratado para la Reducción de Armas Estratégicas (START), que dispone un techo de 1.550 ojivas activas

Esta capacidad de influencia también depende del arma atómica, puesto que proporciona al país la condición de potencia internacional y refuerza su capacidad de interlocución con el resto de potencias nucleares, en especial con Estados Unidos. En la actualidad, Rusia todavía dispone de un arsenal enorme (678 vectores de lanzamiento capaces de lanzar 3.081 ojivas nucleares) que se verá reducido tras la implementación del nuevo Tratado para la Reducción de Armas Estratégicas (START). Este acuerdo entre Washington y Moscú entró en vigor en 2011 y establece un techo de 1.550 ojivas activas, 800 medios de lanzamiento (de los cuales 700 pueden estar desplegados) y garantiza la libertad de las partes para fijar la composición de su triada nuclear. Igualmente, aunque el país se enfrenta a la obsolescencia de sus misiles y cabezas atómicas (los modelos más modernos entraron en servicio a principios de la década de los noventa y se diseñaron para unos ciclos de vida de 10 a 15 años), existe un ambicioso programa para modernizar los misiles estratégicos de lanzamiento terrestre y submarino.

Otra función esencial de las fuerzas nucleares rusas es la de recurrir a ellas cuando las fuerzas convencionales no puedan defender las fronteras o intereses vitales de seguridad, lo que convierte a las armas nucleares en una opción muy valiosa para la defensa de Rusia. Tal y como Moscú se encarga de recordar periódicamente, la estrategia nacional del país sigue considerando posible una invasión de su territorio por los adversarios militares occidentales motivada por la expansión de la Alianza Atlántica hacia el Este. Esta función de defensa territorial ha llevado a Moscú a desarrollar una nueva doctrina de uso de estas armas denominada *desescalada*, basada en la respuesta flexible y susceptible de emplearse en crisis limitadas. Esta peligrosa doctrina —puesto que rebaja sensiblemente el umbral nuclear— requiere la tenencia de armas nucleares tácticas (para actuar como multiplicador del poder de las fuerzas convencionales), ojivas de baja potencia que puedan instalarse en misiles balísticos y de crucero de largo alcance (como primer aviso frente a una posible acción externa) y de una triada estratégica capaz de disuadir al adversario de responder con armas nucleares sobre territorio ruso.

Por todas estas razones es posible concluir que la arquitectura de defensa rusa todavía debe recorrer un largo camino para modernizarse y equipararse al estándar occidental. Aunque controvertidas y contestadas desde la esfera militar —renuente a perder su autonomía, poder e influencia frente a elementos civiles y políticos—, las profundas reformas iniciadas durante la década anterior están dando los frutos esperados y en los próximos años se observará una notable mejora en la eficacia operativa del Ejército ruso, considerado por Moscú como un indiscutible elemento de política exterior.

BIBLIOGRAFÍA

- BLANK, Stephen (ed): *Russian Nuclear Weapons: Past, Present and Future*, Carlisle Barracks. U.S. Army Strategic Studies Institute, 2011.
- COOPER, Julian: «Reviewing Russian Strategic Planning: the Emergence of Strategy 2020»,

NDC Research Review (junio 2012) www.ndc.nato.int/download/downloads.php?icode=338.

- GILES, Keir: «The Military Doctrine of the Russian Federation 2010», *Research Review* (febrero 2010) www.ndc.nato.int/download/downloads.php?icode=170.
- MACKINLAY, Alejandro: «El resurgimiento militar de Rusia», *Análisis del Real Instituto Elcano* N° 64 (abril 2009) www.realinstitutoelcano.org/wps/portal/rielcano/ARI64-2009.
- NICHOL, Jim: *Russian Military Reform and Defense Policy*. Washington DC. Congressional Research Service, 2011.
- SVELYEV, Alexander: «Russian Defense Doctrine», en BLANK, Stephen (ed): *Russian Military Politics and Russia's 2012 Defense Doctrine*, Carlisle Barracks: U.S. Army Strategic Studies Institute, 2011, pp. 153-179.
- SUTYAGIN, Igor: *Atomic Accounting: a New Estimate of Russian Non-Strategic Nuclear Forces*. Londres: RUSI, 2012. ■



DIFICULTADES EN LOS ESCENARIOS NORTEAFRICANOS DE LAS REVUELTAS ÁRABES



Carlos Echeverría Jesús.
Profesor de Relaciones
Internacionales de la UNED.

Banderas de Egipto, Túnez y Libia en una manifestación en El Cairo

El proceso de revueltas árabes que se inicia en el otoño de 2010 —y que alcanza sus resultados más rápidos en tres estados norteafricanos (Túnez, Egipto y Libia)— casi dos años después provoca incertidumbre, con complejos procesos políticos en marcha en los tres, que se añaden a los interrogantes abiertos en otros escenarios de revueltas como Siria o Yemen. Algunos analistas inciden en la necesidad de dar tiempo a estos procesos para poder evaluarlos con más perspectiva, pues los cambios que hay que implementar son de enorme envergadura, pero lo cierto es que, en términos de seguridad y defensa, la situación es lo suficientemente preocupante como para que debamos analizar en profundidad los tres países norteafricanos citados. Ello es además obligado pues el impacto de lo que en ellos ya ha ocurrido, y de lo que pueda ocurrir, es y será relevante para la seguridad y la defensa de España.

EL ESTADO DE LA CUESTIÓN HOY

Aunque muchos insisten en que a los procesos revolucionarios —evidentes ya para unos y posibles para otros si se cumplen algunos requisitos— hay que darles tiempo, el tiempo pasa de prisa en lo que a la seguridad respecta, y tenemos ya una perspectiva suficiente para evaluar consecuencias. Aunque la realidad está en continuo cambio, creemos que la precipitación con la que muchos se refieren a lo ocurrido en Túnez, Egipto y Libia calificándolo de revoluciones aperturistas o incluso democráticas es eso, precipitación, y que se hace necesario ser más prudentes a la luz de lo que la realidad nos muestra.

Trataremos los tres países incluidos en nuestro análisis, siguiendo un itinerario «cronológico» según el orden en que sus jefes de Estado fueron derrocados: Túnez primero, seguido de Egipto y

finalmente de Libia. Aunque hay otro escenario de revueltas árabes en que el Jefe del Estado fue también apartado del poder por la presión de las masas, el uso de la fuerza y manejos diplomáticos (Alí Abdallah Saleh, en Yemen), lo cierto es que las defenestraciones de Zine El Abidine Ben Alí, de Mohamed Hosni Mubarak y de Muammar El Gadaffi encierran muchos aspectos de interés y son en buena medida excepcionales. También lo son las consecuencias, pues mientras Yemen sigue siendo el erial que en términos de seguridad ya era a pesar del empeño del Presidente saliente por evitarlo —y ello sigue siendo así gracias en buena medida a la fijación de Al Qaida por este país—, los tres países norteafricanos tratados han visto cómo sus procesos internos de revueltas han tenido y tienen notables consecuencias tanto subregionales como regionales.

TÚNEZ

La victoria electoral, por mayoría relativa, de los islamistas de EnNahda en las generales del 23 de octubre permitía a muchos confirmar el término de «revolución» para definir el pionero proceso tunecino. De hecho están más que acuñados conceptos como «la Revolución de los Jazmines» o la «Revolución del 14 de Enero», evocando este último la fecha en la que Ben Alí abandonaba el país. Gobernando en coalición con republicanos y con socialdemócratas, EnNahda es hoy dominante y no solo por haber obtenido más escaños sino, sobre todo, por su motivación ideológico-religiosa.

El problema en términos de seguridad cuando estamos en la segunda mitad de 2012 es doble, con una dimensión interna y otra internacional. Los islamistas de EnNahda y los más radicales que se han situado fuera del juego político, los salafistas agrupados en diversos movimientos, plantean un desafío permanente en una sociedad que, aunque en su inmensa mayoría es musulmana, disfruta de usos y costumbres establecidos por el régimen de Habib Burguiba y preservados por el de Ben Alí que los islamistas cuestionan¹. Tensiones en las universidades y en las calles, intentos de acabar con las cotas de libertad alcanzadas por las mujeres tunecinas, choques

armados en algunas localidades y tensiones en la frontera con Libia, durante y después de la guerra civil allí librada, son algunos indicadores de los desafíos de seguridad planteados. Estos tienen además consecuencias internacionales, ralentizando la recuperación del estratégico sector turístico y afectando a la imagen del país en el exterior.

Tradicional socio de la Unión Europea (UE), hoy Túnez, como también veremos para los casos de Egipto y Libia, está redefiniendo sus prioridades y sus socios, mientras desde el exterior se observan con recelo actitudes de los gobernantes islamistas —como la llamada al establecimiento del «sexto Califato» por su primer ministro Hamadi Yebali— aun cuando estos no dejan de insistir en su moderación. La priorización progresiva de socios como Qatar —principal financiador de EnNahda— o la aproximación a una dimensión de su política exterior que antes no era tan evidente deja abiertos importantes interrogantes².

EGIPTO

Siendo tradicionalmente considerado como el país central del mundo árabe, los cambios que están sucediéndose son tantos y se dan de una forma tan acelerada que es precipitado calificar el proceso de una verdadera revolución y, aun lo es más, dar a esta por consolidada.

Tras ser apartado del poder Mubarak, el 11 de febrero de 2011, los acontecimientos se han precipitado en términos políticos en una desbordada espiral que llega hasta hoy. De ella hemos de extraer hitos como la victoria electoral islamista —los Hermanos Musulmanes (a través de su marca electoral, el Partido de la Libertad y la Justicia: PLJ) y los salafistas de Al Nur copaban a fines de 2011 tres cuartas partes del Parlamento—; el pulso entre estos y el Consejo Supremo de las Fuerzas Armadas (CSFAS) que ha conservado el poder tras apartar de él a Mubarak; y, en términos de defensa, el incremento de la tensión en la Península del Sinaí, donde desde 2006 se habían producido atentados importantes pero que ahora, en el contexto del caos generado por las revueltas, se refleja en atentados sucesivos contra el gasoducto a Israel y, en general, en una visibilidad creciente de los yihadistas en una sensible zona como es el norte de la Península, fronteriza con Gaza y con Israel.

La combinación de revueltas, guerra civil e intervención militar exterior llevó a Gadaffi a perder el poder, primero, y la vida, después, contra todo pronóstico, dada la dureza con la que el mismo se había empleado tradicionalmente para asegurarse el poder

La tensión política se mantuvo en la primera mitad de 2012, pero en dicho contexto y sorprendiendo a muchos, el 24 de junio la Junta Electoral reconocía la victoria en las elecciones presidenciales del candidato del PLJ, Mohamed Mursi. La elección de Mursi se confirmó en la segunda vuelta en dura pugna con el candidato oficialista, ex General y ex Primer Ministro, Ahmed Shafik, al que en algunos momentos se dio por ganador. Algo más de un millón de votos —13.347.380 para Mursi frente a 12.230.131 para Shafik— le daban la victoria y, con ello, se alcanzaba uno de los resultados más visibles de las revueltas por lo que de simbólico tenía que un islamista alcanzara la Presidencia del país árabe de más peso geoestratégico. Dicha victoria se vio enseguida empañada con la disolución por el CSFAS del Parlamento, viviéndose uno de los momentos más tensos en el proceso.

A Mursi le tocaba lidiar con la vieja guardia del CSFAS, y nada más subir al poder la desafiaba restableciendo el Parlamento disuelto y, a las pocas semanas, le daba el golpe de gracia reemplazando a la cabeza del mismo y Ministro de Defensa, el mariscal Mohamed Husein Tantaui, y a su número dos, aprovechando la coyuntura favorable creada por un sangriento atentado yihadista en el Sinaí el 5 de agosto³.

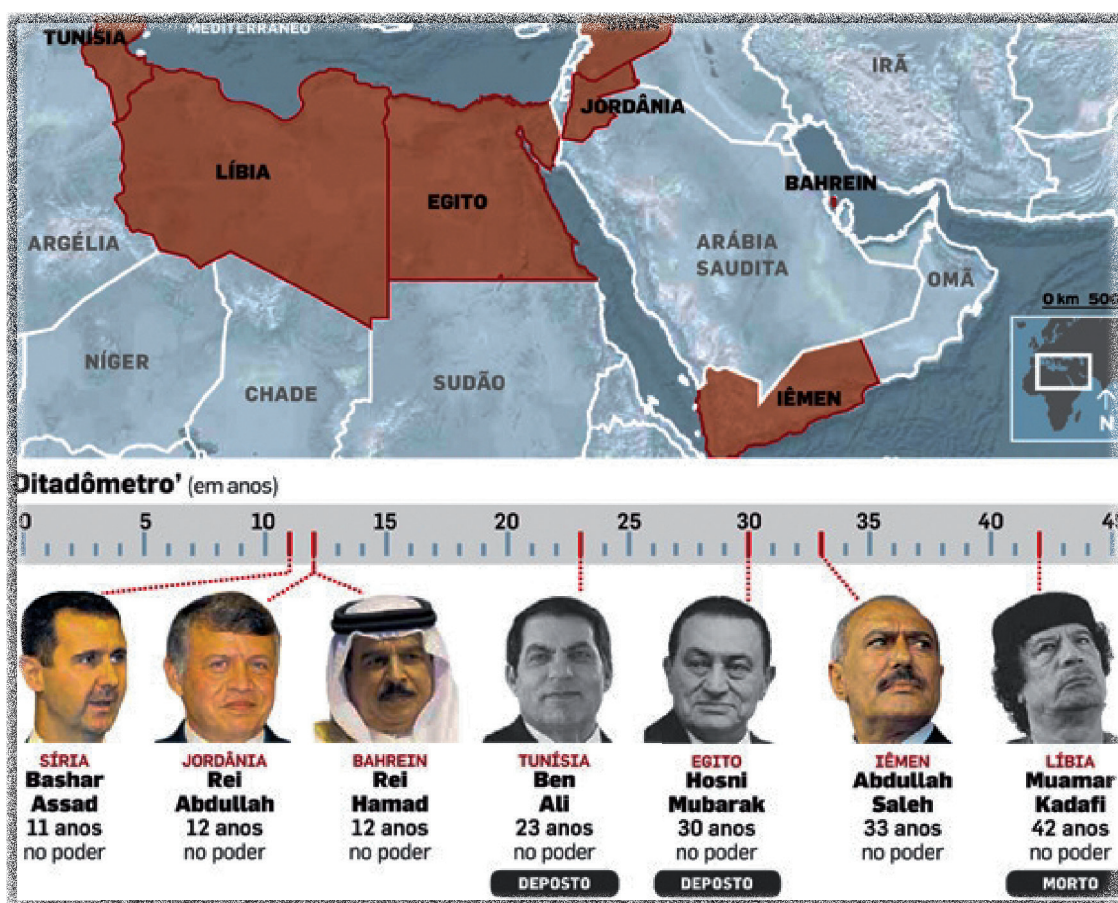
El «golpe» de Morsi es el reflejo no solo de su clara voluntad —y la de los Hermanos Musulmanes— de ir quemando etapas con más o menos velocidad para hacerse con el poder real mientras se asienta su influencia, sino también de un cambio generacional producido en los últimos lustros, en el mundo árabe en general y en Egipto en particular, que también ha afectado a los militares de estos países. Tropa pero también mandos no son hoy los de antaño, aunque cada país requiere de un análisis particularizado como lo muestra el caso sirio, han evolucionado al hilo de los cambios en las sociedades de las que forman parte y el islamismo —o al menos una cierta tolerancia hacia dicha ideología— se ha impregnado también en ellas.

Morsi sigue su camino tras la decisión tomada, que lo fue además aprovechando la crisis generada por el mencionado ataque terrorista que dejó dieciséis soldados egipcios muertos y que obligó a las Fuerzas Armadas israelíes a empujarse contra los yihadistas en su propio suelo.

Las revueltas en Túnez, Egipto y Libia han sido instrumentos para animar procesos como el sirio, para acelerar reformas en vecinos como Argelia y Marruecos, para despertar al mundo occidental que se ve ahora más obligado que nunca a ser proactivo, o al menos a intentarlo...

Desde aquello, no pasa día sin que Mursi adopte medidas que muestran su voluntad de mandar y de no ser una comparsa del considerado tradicionalmente como verdadero poder en Egipto, el militar. El 28 de agosto nombraba asesores a un cristiano copto, a una mujer (aunque islamista pues pertenece a la Hermandad) y a un salafista, ofreciendo a Occidente una idea de tolerancia y, para los más optimistas, de democracia⁴, cuando en realidad dicha decisión es, en buena medida, cosmética.

La actitud de Morsi tiene un impacto dentro y fuera del país, fuera tanto en el contexto regional como en el global. Como viéramos para el caso de los islamistas tunecinos, no solo provoca celos la por otro lado más que previsible proximidad a Hamas, sucursal palestina de la Hermandad Musulmana —aunque en el caso egipcio, como en el turco, puede tener y tiene de hecho mayores consecuencias en términos de seguridad regional—, sino que también destaca en términos más globales la agenda exterior del mandatario egipcio. Tras haber realizado su primera visita como Jefe de Estado de Egipto al extranjero a China, la segunda tuvo como destino Irán, ambas a fines de agosto, marcando con ello los nuevos vientos procedentes de un país históricamente considerado, al menos en las últimas tres décadas, como firme aliado de



"Dictatómetro" publicado en *Radav Global* portugués (Octubre 2011)

Occidente, tanto de EEUU como de Europa⁵. Morsi tiene, aparte del apoyo cada vez más evidente de EEUU, aliado militar desde hace décadas, la habilidad para presentarse como alejado de posiciones radicales, algo que provoca también regocijo en socios clave del país árabe como son los países europeos, pero su agenda diplomática y cada vez más económica abre nuevos horizontes, como para el caso de Túnez, en las petromonarquías del Golfo.

LIBIA

La combinación de revueltas, guerra civil e intervención militar exterior llevó a Gadaffi a perder el poder, primero, y la vida, después, contra todo pronóstico, dada la dureza con la que el mismo se había empleado tradicionalmente para asegurarse el poder⁶.

Las elecciones de 7 de julio de 2012 para formar el Congreso General Nacional (CGN) —sucesor del Consejo Nacional de Transición (CNT) que lideró las revueltas— se celebraron con relativa normalidad, y los resultados anunciados oficialmente el 18 de julio no han parecido necesariamente preocupantes, especialmente para quienes evalúan que ha sido una coalición «prooccidental» liderada por Mahmud Yibril la que ha ganado los comicios. Pero lo que sí debe preocupar, por encima de tan voluntarista análisis, es la vigencia de la violencia, la no desmovilización de muchos milicianos al año de haber terminado la guerra civil y, en consecuencia, la intensa inestabilidad. Aparte de la constatación de que también aquí los numerosos islamistas, fragmentados en la arena política pero impregnándola a la vez, van a contar y mucho en

la nueva Libia en construcción. Prueba más reciente de la inestabilidad reinante fue la dimisión del Ministro del Interior, Fawzi Abdelali, el 26 de agosto, ante las críticas recibidas desde el CGN por su mala gestión de la creciente violencia de grupos salafistas, actores emergentes también aquí como en Túnez o Egipto⁷.

A la presencia de islamistas radicales en el proceso libio, y de representantes fuera del país con su creciente visibilidad en el campo de batalla sirio, hemos de añadir el riesgo de fragmentación en una sociedad tribal que Gadaffi controló por una combinación de fuerza y de dádivas, pero que ya ha visto cómo diversas fuerzas centrífugas han ido manifestándose desde el fin de la guerra⁸.

EL PRINCIPAL DESAFÍO DE SEGURIDAD: LA EMERGENCIA GENERALIZADA DE LOS ISLAMISTAS

Desde la posibilidad de animar un supuesto «efecto dominó», que para algunos se habría iniciado a fines de 2010 hasta el agravamiento de la situación en el Sahel, pasando por la apertura de grandes incógnitas en lo que a los conflictos en la región de Oriente Próximo y Medio respecta, las revueltas en Túnez, Egipto y Libia han sido instrumentos para animar procesos como el sirio, para acelerar reformas en vecinos como Argelia y Marruecos, para despertar al mundo occidental que se ve ahora más obligado que nunca a ser proactivo, o al menos a intentarlo, o para dar protagonismo a actores hasta ahora marginales como Turquía, Arabia Saudí o Qatar. Podemos afirmar que, aunque en los tres procesos analizados puede discutirse si estamos o no ante revoluciones, sí ha afectado una verdadera revolución al análisis de seguridad y defensa ante el nuevo escenario.

El terrorismo de Al Qaida en las Tierras del Magreb Islámico (AQMI) era ya una realidad antes del estallido de las revueltas, con su epicentro en Argelia y la proliferación de metástasis en Mauritania, Malí, Níger o Túnez, así como de ansias de expansión a los demás países magrebíes y sahelianos. Por otro lado, el terrorismo yihadista también había mostrado desde años atrás su vigencia en Egipto, particularmente en el Sinaí en el último lustro. Hoy, dos años después del inicio norteafricano de las revueltas árabes, aunque los yihadistas salafistas no hayan sido los iniciadores de las mismas sí han sabido sacar partido de ellas

como nadie. Aparte de que tres de sus enemigos ancestrales fueran derrocados, la expansión del caos y el progresivo ascenso de movimientos islamistas más o menos moderados aporta una doble ventaja: la relativa cercanía ideológica y, como consecuencia de ella, el escaso compromiso de los islamistas institucionalizados para luchar contra sus hermanos más radicales. A esto se añade, como doble agravante, el debilitamiento de los aparatos de seguridad de tres regímenes que hasta entonces habían tenido como prioridad la lucha antiterrorista, y la liberación de presos y la diseminación de combatientes y armas por doquier, particularmente desde Libia⁹.

Aunque en el Sahel la dinámica de los secuestros de extranjeros sigue su terrible rutina, se han multiplicado el número de actores que los realizan así como los objetivos perseguidos¹⁰, y todo ello en el marco de un norte de Malí que desde hacía años era santuario de AQMI pero que hoy, merced a procesos derivados de las revueltas, y particularmente de la libia, se ha convertido en un inmenso espacio en manos de yihadistas que ponen en un brete a las autoridades de Bamako, a África y al resto del mundo.

En términos de seguridad y de defensa, a la dinamización de movimientos yihadistas que en su uso cotidiano de la violencia procuran sacar partido del nuevo statu quo, hemos de añadir los avances importantes que otros grupos islamistas, algunos de ellos autocalificados o calificados por terceros de moderados, están cosechando en otros escenarios afectados o no por revueltas, desde Marruecos hasta Argelia o Siria. Algunos se esfuerzan por mostrar una faz política, procurando marcar distancias tanto respecto a grupos más extremistas dentro de sus países —los salafistas en los tres— como a experiencias pasadas (el Frente Islámico de Salvación argelino, FIS, cuya actitud violenta e insurrecta provocó en enero de 1992 la interrupción del proceso electoral).

Pero los islamistas en su globalidad plantean y plantearán muchos desafíos, dentro y fuera de la región. La presencia de yihadistas está más que demostrada en el campo de batalla sirio, en el que fondos qataríes, saudíes, etc, alimentan corrientes rigoristas entre los rebeldes y enfrentamientos entre suníes y shiíes, con efectos preocupantes en Turquía y Líbano¹¹. Por otro lado, en el extremo occidental de la orilla sur mediterránea,

la presencia de los islamistas del Partido de Justicia y Desarrollo (PJD) en el Ejecutivo marroquí crea cada vez más tensiones con la Corona. Su victoria en las generales de 25 de noviembre tuvo una doble lectura: la del peso específico del islamismo, que viene de atrás, y la de un PJD que se benefició de las revueltas vecinas en el contexto de un proceso electoral acelerado por estas¹².

NOTAS

- ¹ MANDRAUD, Isabelle: «Un an après la révolution, la Tunisie doute». Le Monde 15-16 enero 2012, p. 7.
- ² En enero de 2012 Ismail Haniya, líder de Hamas en Gaza, realizó una visita de cinco días a Túnez invitado por EnNahda. Los eslóganes contra los judíos coreados por jóvenes del partido gubernamental en el aeropuerto de Cartago obligaron al primer ministro Jebali a presentar sus disculpas a la propia comunidad judía tunecina. Véase COHEN, Roger: «Una revolución en la mente». El País-New York Times 26 enero 2012, p. 2.
- ³ GONZÁLEZ, Ricardo: «El Ejército egipcio intensifica su campaña en el Sinaí». El País 30 agosto 2012, p. 5, y «El nuevo código Morsi». El País 30 agosto 2012, p. 26.
- ⁴ «Morsi choisit un chrétien, une femme et un salafiste». El Watan (Argelia) 28 agosto 2012, en www.elwatan.org

- ⁵ GONZÁLEZ, R: «La visita del Presidente egipcio a Irán desata inquietud en Israel y EEUU». El País 24 agosto 2012, p. 6.
- ⁶ Para una aproximación más en profundidad véase ECHEVERRÍA, JESÚS, C: La seguridad en Libia antes y después de las elecciones Documento de Opinión del Instituto Español de Estudios Estratégicos (IEEE) nº 63/2012, 22 agosto 2012, en www.iecees.es
- ⁷ «Libye: le ministre de l'Intérieur claqué la porte après la destruction de mausolées» El Watan (Argelia) 26 agosto 2012, en www.elwatan.org
- ⁸ CANALES, Pedro: «Libia, entre la 'somalización' y los reinos de Taifas». El Imparcial 30 diciembre 2012, en www.elimparcial.es
- ⁹ Sobre el desafío general planteado y sus detalles véase ECHEVERRÍA, C: «¿Hacia una intervención en el norte de Malí? » Atenea Digital 10 agosto 2012, en www.revistatenea.es
- ¹⁰ «Le MUJAO menace d'éliminer le consul algérien». El Watan (Argelia) 27 agosto 2012, en www.elwatan.org.
- ¹¹ Véanse AYESTARÁN, Mikel: «Damasco acusa a Qatar de pagar sumas millonarias a los desertores del régimen». ABC 24 agosto 2012, pp. 26-27, e IRIARTE, Daniel: «Una treintena de muertos en combates en Turquía y Líbano». ABC 24 agosto 2012, p. 27.
- ¹² CEMBRERO, Ignacio: «El rey de Marruecos margina a su primer ministro islamista». El País 19 agosto 2012, p. 10.■

La presencia de yihadistas está más que demostrada en el campo de batalla sirio, en el que fondos qataríes, saudíes, etc, alimentan corrientes rigoristas entre los rebeldes y enfrentamientos entre suníes y chiíes, con efectos preocupantes en Turquía y el Líbano

Siria, mas de año y medio entre revueltas y guerra civil



Ejército

de tierra español

**TODOS LOS TEMAS
QUE TE INTERESAN**

SEGURIDAD Y DEFENSA
NIVEL OPERACIONAL Y TÁCTICO
INSTRUCCIÓN Y ADIESTRAMIENTO
ORGÁNICA Y LEGISLACIÓN

PERSONAL
LOGÍSTICA

CIENCIA Y TECNOLOGÍA

ARMAMENTO, MATERIAL E INFRAESTRUCTURA

EJÉRCITO Y SOCIEDAD

GEOGRAFÍA E HISTORIA

CULTURA



**SUSCRIBETE
¡AHORA!**

**PARA SUSCRIPCIÓN, RELLENAR EL
BOLETÍN INFERIOR Y ENVIAR A:**
Sección de Publicaciones de la JCISAT
Calle Alcalá nº 18 4ª Planta 28014 Madrid
email: revistaejercito@telefonica.net
ejercitorevista@et.mde.es



En cumplimiento de la Ley Orgánica 15/1999, de Protección de Datos de Carácter Personal, la Sección de Publicaciones de la Subdirección de Asistencia Técnica (SUBAT) procesa los datos personales de los suscriptores, incluyéndolos en el fichero correspondiente de la Revista Ejército. Todo suscriptor puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición dirigiéndose por escrito a la Secretaría Técnica de la JCISAT, C/ Prim, 6 Madrid (28004). El suscriptor será responsable de la inexactitud o falta de actualización de los datos personales aportados

BOLETÍN DE SUSCRIPCIÓN A LA REVISTA *Ejército*

D. Empleo
Escala DNI Teléfono
Dirección N.º Piso Puerta
Población C.P. Provincia

Deseo suscribirme a los 10 números ordinarios y 2 extraordinarios de la revista Ejército del año 2012, por un importe total de

- ☐ España 12,02 euros anuales (I.V.A. y gastos de envío incluidos)
- ☐ Unión Europea 18,03 euros anuales (I.V.A. y gastos de envío incluidos)
- ☐ Resto del mundo 24,04 euros anuales (gastos de envío incluidos)

que abonaré de la forma siguiente:

- ☐ Giro postal a la Sección de Publicaciones de la JCISAT. C/ Alcalá, 18 - 28014 MADRID.
- ☐ Cheque nominativo a favor del "Centro de Publicaciones del MINISDEF".
- ☐ Domiciliación Bancaria (no válida para suscripciones del extranjero).
- ☐ Transferencia bancaria a favor de: "Centro de Publicaciones del MINISDEF", con código de cuenta: 0182 2370 47 0201503658 del BBVA, en Madrid (España)

Rellenar solamente en caso de domiciliación bancaria D.
autorizo al Centro de Publicaciones del Ministerio de Defensa, para que con cargo a mi cc. núm,

ENTIDAD SUCURSAL DC CC
☐☐☐☐ ☐☐☐☐ ☐☐ ☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐

del Banco o Caja
con domiciliación en la Calle
Población C.P. Provincia

sean abonados los recibos correspondientes a la suscripción de la Revista Ejército.

....., a de de 2012

Firmado:



Campo de Adiestramiento de Bihanga

EUTM Somalia:

La historia de un éxito

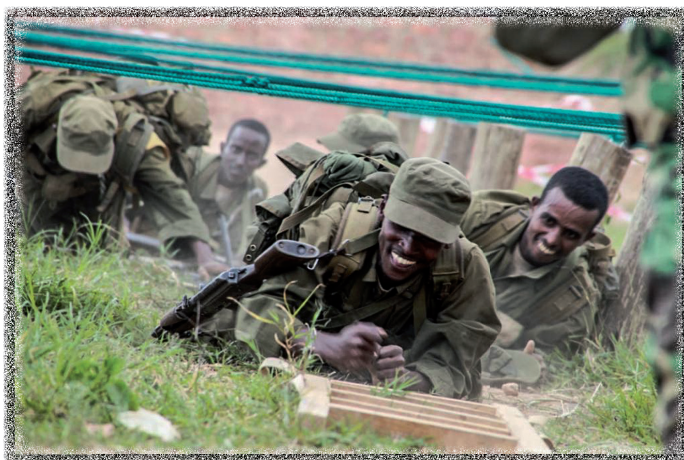
Carlos Martín Martín-Peralta. Teniente Coronel. Artillería. DEM.

Lanzada en febrero de 2010, la misión EUTM Somalia, de adiestramiento de reclutas somalíes en Uganda, ha demostrado ser una contribución efectiva al desarrollo del sector de seguridad de ese convulso país del Cuerno de África

LOS ANTECEDENTES Y LA DECISIÓN

Si tuviéramos que elegir un país y una época para representar el actual concepto de Estado fallido, probablemente acertaríamos optando por la Somalia de los años 1991-2010. En efecto, tras el poder tiránico ejercido por el general Siad Barre durante más de veinte años, el país del Cuerno de África se convirtió a partir de 1991 en un escenario de caos absoluto marcado por las disputas entre señores de la guerra y entre líderes tribales, y dominado por las mafias, la piratería, la hambruna, el secesionismo, las intervenciones exteriores y el auge del islamismo radical. Después de numerosos intentos infructuosos para normalizar la situación, el acuerdo de Yibuti, firmado en junio de 2008, pareció finalmente sentar las bases para el cese de toda confrontación armada y el establecimiento de una paz duradera en el país, bajo la autoridad de un Gobierno Federal de Transición (TFG) apoyado por la comunidad internacional. Sin embargo, en 2009, la milicia islamista Al Shabab, hoy súbdita de Al-Qaeda, seguía controlando una parte importante del país, incluidas zonas de su capital Mogadiscio. El Gobierno transitorio somalí seguía, pues, siendo incapaz de proporcionar seguridad a sus ciudadanos y su propia existencia dependía del apoyo de actores exteriores, principalmente de la Misión de la Unión Africana en Somalia (AMI-SOM), que llevaba desplegada desde el año 2007 intentando estabilizar la situación de seguridad en el país.

En ese contexto, los países miembros de la Unión Europea (UE) —con el decidido impulso de España— acordaron realizar una aportación efectiva a los esfuerzos de la comunidad internacional en favor del desarrollo del sector de seguridad y defensa somalí, como forma de fortalecer el Gobierno transitorio. Tras intensas labores de consulta y coordinación con diversos actores internacionales, en febrero de 2010 el Consejo de la Unión daba luz verde al despliegue de una misión de adiestramiento militar, la **European Union Training Mission for Somalia o EUTM Somalia**, para adiestrar reclutas somalíes en Bihanga (Uganda), como refuerzo cuantitativo y cualitativo a las actividades de adiestramiento que ya estaban llevando a cabo allí las Fuerzas de Defensa ugandesas con apoyo estadounidense.



La dureza de la instrucción no puede con el ánimo de los reclutas



Instrucción de tiro: corrigiendo la puntería



Desfile final: Compañía preparada para defender Somalia

El primer mandato concentró sus esfuerzos en la formación de cuadros de mando hasta nivel sección y en el adiestramiento en capacidades especializadas (combate en población, minas e IED, transmisiones, soporte vital en combate, etc)

EL PRIMER MANDATO: LA URGENCIA

EUTM Somalia se centró desde el primer momento en cubrir la necesidad más apremiante de todas las relacionadas con el sector de seguridad somalí: el adiestramiento eficaz de elementos de sus Fuerzas de Seguridad Nacionales (NSF) para proporcionarles una capacidad de combate inicial, pero efectiva. Más concretamente, el primer mandato de la Misión concentró sus esfuerzos en la formación de cuadros de mando hasta nivel sección y en el adiestramiento en capacidades especializadas como el combate en población, concienciación sobre minas y artefactos explosivos improvisados, transmisiones o soporte vital en combate, mientras las fuerzas ugandesas se dedicaban a la instrucción básica de los reclutas. Las actividades se articularon alrededor de dos rotaciones de reclutas somalíes de una duración aproximada de seis meses cada una. Al final de ese primer mandato, en mayo de 2011, la EUTM había adiestrado en conjunción con Uganda a cerca de 1.800 soldados somalíes, de los cuales casi 500 eran cuadros de mando.

Esta fábrica de nuevos «alféreces y sargentos provisionales» somalíes no dejaba de ser una solución pragmática, enfocada a cubrir una necesidad urgente, pero supuso de hecho un salto cualitativo sin precedentes en la constitución de capacidades de combate somalíes. Las unidades formadas por EUTM pasaron a formar el núcleo de las fuerzas operativas de las NSF y están siendo empleadas junto a las fuerzas de AMISOM en operaciones de combate contra Al Shabab, y según todas las fuentes, con gran arrojo y profesionalidad.

EL SEGUNDO MANDATO: LA EVOLUCIÓN

Tras un periodo transitorio para planeamiento y preparación, el Consejo de la Unión aprobó a finales de julio de 2011 un segundo mandato, que extendía la actividad de EUTM Somalia hasta finales del año 2012. Esta nueva fase seguía enfocando el esfuerzo de EUTM en la formación especializada y de cuadros de mando, pero suponía una clara evolución en el grado de ambición y complejidad de las actividades llevadas a cabo por la Misión. Por un lado, se elevaba el alcance del adiestramiento hasta el nivel de compañía, incluyendo un módulo específico para los jefes y las planas mayores de esas unidades, y por otro, se establecía un programa de instrucción de instructores (*train the trainers*) con la finalidad de dotar a las NSF de una capacidad inicial de instrucción y adiestramiento básico hasta nivel sección. Este programa constituye la contribución más valiosa que la EUTM puede aportar a las Fuerzas somalíes, en consonancia con la estrategia europea de transferir capacidades y competencias a las autoridades africanas para fomentar su autosuficiencia.

Para este segundo mandato, se establecieron también dos rotaciones de duración aproximadamente semestral, la primera de las cuales se reintegró a Somalia el pasado mes de julio. Cuando el actual contingente (cuarto y último) haya terminado su adiestramiento a final de año, EUTM habrá adiestrado en total, junto con Uganda, a cerca de 3.000 militares, de los cuales más de 1.000 serán cuadros de mando y 120 de estos, nuevos instructores. Pero si el factor numérico es importante, aun es más esencial el hecho de entregar a las autoridades somalíes unidades completas, bien adiestradas y cohesionadas, con un sistema de mando y control establecido, prácticamente listas para su empleo a falta de un corto periodo de reintegración. Conviene resaltar que, aunque el número total de reclutas de cada contingente haya ido disminuyendo, el número de cuadros de mando instruido directamente por la EUTM, y que constituye el auténtico valor añadido de este proyecto, no ha hecho sino aumentar desde el principio de la misión.

UNA MISIÓN SENCILLA, PERO SUMAMENTE COMPLEJA

Si se compara con otras operaciones como las que se están desarrollando en Afganistán o el

Líbano, EUTM Somalia podría calificarse como una misión sencilla. Efectivamente, se trata de una misión de adiestramiento de entidad reducida, que no supera el nivel compañía, y que se realiza en un entorno relativamente estable y bastante seguro, alejado de los frentes de batalla.

Sin embargo, el propio diseño de la Misión y su entorno le confieren un elevado grado de complejidad. Primero, para los instructores europeos supone obviamente un reto y un esfuerzo suplementario el trabajar en un ambiente físico, lingüístico y cultural completamente distintos al habitual. Pero, sobre todo, se debe tener en cuenta que la EUTM es solo un contribuyente más a los esfuerzos de la comunidad internacional para fortalecer el sector de seguridad somalí. Esto significa que la Misión no depende de sí misma, sino de múltiples actores que interactúan entre sí y con los que se debe realizar un enorme esfuerzo de enlace, consulta y coordinación. Las propias operaciones de rotación de reclutas son un ejemplo muy ilustrativo de ese grado de complejidad: el reclutamiento y selección de personal es responsabilidad de las autoridades somalíes; los exámenes físicos y médicos corren a cargo de AMISOM; Estados Unidos, actor clave, establece un filtro de seguridad y se encarga del transporte aéreo entre Somalia y Uganda, además de equipar y pagar los sueldos y la alimentación a los reclutas somalíes; las Fuerzas ugandesas, por último, realizan el transporte terrestre y proporcionan seguridad y apoyo logístico al campo de adiestramiento de Bihanga. Súmense a esto las sensibilidades políticas, las cuestiones tribales, religiosas, las tensiones entre reclutas somalíes e instructores ugandeses... Este complejo escenario requiere un tacto especial y un contacto permanente y proactivo con los distintos actores, a menudo al más alto nivel.

Estas características simultáneas de sencillez y complejidad son las que llevaron a EUTM a adoptar una estructura de mando y control muy específica, integrando en un único Cuartel General de la Misión (MHQ), situado en Kampala, a dos de los niveles tradicionales de las operaciones de la UE: el Cuartel General de la Operación (OHQ) y el Cuartel General de la Fuerza (FHQ). Desde el único MHQ de Kampala, el Jefe de la Misión es capaz de dirigir y coordinar las actividades tácticas de adiestramiento llevadas a cabo



Relevo de Mando de la Misión en junio de 2011. El Coronel González Elul entrega el mando de la Misión al Coronel irlandés Beary

**Cuando el actual contingente
(cuarto y último) haya
terminado su adiestramiento
a final de año, EUTM habrá
adiestrado en total, junto
con Uganda, a cerca de 3.000
militares, de los cuales más
de 1.000 serán cuadros de
mando y 120 de estos, nuevos
instructores**



Instrucción básica: orientando el plano

en el campo de adiestramiento de Bihanga, situado a unos 300 Km de distancia, y materializar a la vez los enlaces, coordinación y contactos de alto nivel con los distintos actores en el teatro, para lo cual cuenta también con el apoyo de una Célula de Enlace permanente en Nairobi. También dispone de una Célula de Apoyo en Bruselas que sirve como interfaz con los distintos organismos basados en la capital europea y que adquiere una especial relevancia al haberse integrado EUTM en la acción integral de la UE para el Cuerno de África y haberse activado al efecto el Centro de Operaciones de la UE.

EUTM SOMALIA: LA HISTORIA DE UN ÉXITO

El propio diseño de la estructura de la EUTM que acabamos de mencionar, perfectamente ajustado a las necesidades de la misión, puede considerarse como un logro, ya que ha permitido el desarrollo de una misión efectiva y eficiente, muy rentable en la relación visibilidad/coste. Así lo han percibido las naciones contribuyentes, de manera que, tras un periodo inicial de dudas y reticencias para la cobertura de puestos, actualmente la plantilla está cubierta en su práctica totalidad, con la contribu-

ción entusiasta de doce miembros de la UE y la de Serbia, país candidato al ingreso en la Unión.

Pero EUTM no es un éxito por su diseño equilibrado y su bajo coste —que también—, sino principalmente por sus resultados tangibles y su contribución efectiva y singular al desarrollo de las capacidades de defensa de Somalia. En efecto, como ya se ha mencionado, EUTM ha entregado periódicamente a las autoridades somalíes pequeñas unidades bien lideradas y cohesionadas, que suponen un multiplicador de fuerza en el caótico contexto somalí. Estas unidades están constituyendo el armazón de las nuevas Fuerzas Nacionales de Seguridad somalíes, y más concretamente de las brigadas de la 1ª División somalí, unidad que agrupa a sus únicas fuerzas operativas y que viene desempeñando, codo con codo con las de AMISOM, y con gran espíritu y eficacia, un papel muy destacado en las operaciones de ampliación del área de seguridad alrededor de la capital. El propio general Dini, Jefe de las NSF somalíes, declaraba el pasado mes de agosto: «*Nunca habríamos recuperado Mogadiscio sin la contribución de las tropas adiestradas por EUTM Somalia*».

Pero EUTM no es un éxito por su diseño equilibrado y su bajo coste —que también—, sino principalmente por sus resultados tangibles y su contribución efectiva y singular al desarrollo de las capacidades de defensa de Somalia

De hecho, la misión se ha convertido en una referencia y en un catalizador para impulsar y unificar en la excelencia otras iniciativas relacionadas con el adiestramiento de las Fuerzas somalíes. Su modelo, basado en el mérito profesional y en las capacidades personales, ha roto las dinámicas basadas en el clan, promoviendo el establecimiento de lealtades a la cadena de mando y a la nación. Además, la EUTM ha sido capaz de complementar la instrucción táctica con clases sobre derecho internacional humanitario, derechos humanos y derecho de los refugiados, protección de los civiles, incluida la protección de las mujeres y los niños, y cuestiones de género. Esta formación de calidad según estándares europeos supone una aportación sin precedentes y un valor añadido al conjunto de esfuerzos internacionales, y pretende dejar huella a través del programa de *train the trainers* implantado en Mogadiscio.

UN DESTACADO PAPEL DE ESPAÑA Y SU EJÉRCITO DE TIERRA

Como ya hemos dicho, la Misión recibió un fuerte impulso político de España durante su fase de concepción y planeamiento. Ese respaldo se concretó al asumir España el liderazgo del primer mandato de EUTM, desde marzo de 2010 hasta mayo de 2011, designando al Jefe de Misión, el coronel Ricardo González Elul, y aportando el contingente más importante, con 38 efectivos de los 150 componentes de la Misión. Fue esa primera fase un auténtico reto ya que como nación

marco, y a cambio de una visibilidad notoria, España adquirió una responsabilidad especial en el establecimiento de los enlaces, la infraestructura, y el apoyo logístico, siendo el buen hacer de su contingente clave para superar las numerosas dificultades iniciales.

Al cesar en el mando de la Misión y transferirlo a Irlanda para el segundo y actual mandato, España disminuyó drásticamente su participación. Sin embargo, para el adiestramiento de la actual y última rotación de reclutas somalíes, España volvió a situarse, con 19 efectivos, a la cabeza de los países contribuyentes, aportando además los equipos de instructores de mayor nivel: el de jefes de compañía y planas mayores, y el de oficiales subalternos.

Desde el principio, los militares españoles destacados en los cuarteles generales, y sobre todo los equipos de instructores generados por el MADOC han hecho gala de una profesionalidad ejemplar, granjeándose el respeto de somalíes, ugandeses y europeos, además del reconocimiento de su cadena de mando. A cambio, los participantes españoles han adquirido una experiencia de misión de adiestramiento en entorno africano, que puede resultar valiosísima de cara a futuras misiones de ese tipo en aquel continente.

UNA MIRADA HACIA EL FUTURO: EL TERCER MANDATO

A la hora de escribirse estas líneas, el proceso de revisión estratégica de la Misión ha culminado con éxito, al existir un consenso generalizado en la UE sobre la conveniencia de mantener esta misión eficaz y rentable más allá de 2012, y consolidar así los logros obtenidos. Habrá por tanto un tercer mandato de EUTM Somalia. Sin embargo, la configuración de la nueva misión —aún en fase de planeamiento— habrá evolucionado significativamente respecto a la actual.

La evolución de la Misión no es más que la consecuencia lógica de la propia evolución de la situación en Somalia. Desde luego, queda mucho por avanzar: Somaliland sigue empeñada, contra viento y marea, en su actitud secesionista, la corrupción sigue siendo un mal endémico y no se dan aún las condiciones de gobernabilidad ni la provisión de servicios básicos en gran parte del país, por no citar más que algunos factores negativos. Pero aun así, se puede afirmar que la

situación general de Somalia ha mejorado desde que la EUTM inició su andadura en la primavera de 2010. Por un lado, el régimen transitorio ha dado paso recientemente a un nuevo periodo de normalidad con una nueva Constitución, un nuevo Parlamento más representativo y un nuevo Gobierno. En el ámbito de la seguridad, gracias al reciente refuerzo numérico de AMISOM y a la aportación de los contingentes adiestrados por EUTM, se ha ido acorralando progresivamente a Al Shabab, que ve peligrar sus bastiones del Sur y su principal fuente de ingresos, mientras el nuevo Gobierno somalí va extendiendo —todavía de manera incipiente— su autoridad por el país. Esta normalización ha propiciado, por otra parte, un rápido trasvase de la presencia internacional desde Nairobi a Mogadiscio, donde se están instalando las distintas delegaciones y organizaciones de manera permanente.

En este contexto, el modelo actual de EUTM ya no se puede considerar como válido. Desde la producción urgente y efectiva de una capacidad inicial de combate, que tan buenos resultados dio en el pasado, se debe evolucionar ahora hacia un modelo de transferencia progresiva —y tutelada— de las responsabilidades de adiestramiento a las NSF somalíes en Somalia y de apoyo al desarrollo de sus estructuras de mando y control. Los propios somalíes abogan por concentrar las actividades de adiestramiento en su país lo antes posible, más concretamente en su campo de adiestramiento *Jazeera* de Mogadiscio, y otros actores clave, como Uganda y los Estados Unidos, se manifiestan en el mismo sentido.

Se configura, por tanto, un nuevo modelo de misión que probablemente mantendrá en Uganda de forma residual y temporal ciertas actividades de formación y adiestramiento especializadas, y que transferirá gradualmente a Somalia, a medida que se establezcan las condiciones de seguridad, infraestructuras y apoyo necesarias, ciertas acciones de asesoramiento y supervisión tanto en formación y adiestramiento como en organización, y mando y control. Es hora, pues, de que el modelo de «alféreces provisionales» vaya dando paso, de forma gradual, al modelo de oficiales «de Academia».

En cualquier caso, dada su trayectoria y experiencia adquirida, el Ejército de Tierra español puede seguir desempeñando un papel destacado

también en esta nueva etapa de la Misión, tanto en las actividades residuales de adiestramiento en Bihanga, donde ya ha demostrado su excelencia, como en el nuevo ámbito de asesoramiento que se abre en Mogadiscio.

MISIÓN CUMPLIDA

EUTM Somalia, única misión puramente militar de la UE en suelo africano, es, sin lugar a dudas, la historia de un éxito. Esta misión de bajo coste y alta visibilidad, impulsada desde el principio por España, ha contribuido eficazmente a fortalecer al Gobierno somalí a través de sus Fuerzas de Seguridad y se ha ganado el reconocimiento unánime de la comunidad internacional. Prototipo de misión de adiestramiento militar en África, con evolución natural hacia funciones de asesoramiento, EUTM puede servir además de modelo para futuras actuaciones en un continente cuya estabilidad adquiere una relevancia cada vez mayor para los países europeos, en cuya primera línea se encuentra España. Con independencia de la decisión final que se adopte sobre la participación española en un tercer mandato de la Misión, el Ejército español puede sentirse orgulloso de haber contribuido de manera sobresaliente a la consecución de este éxito europeo.

BIBLIOGRAFÍA Y FUENTES

- Decisión del Consejo 5770/10 de 03 de febrero, sobre una misión militar de la Unión Europea para contribuir al adiestramiento de las Fuerzas de Seguridad somalíes.
- Decisión del Consejo 13026/11 de 20 de julio, que aprueba un Concepto de Gestión de Crisis Revisado para EUTM Somalia.
- Decisión del Consejo de 14 de noviembre por la que se adopta el marco Estratégico para el Cuerno de África.
- Decisión del Consejo 2012/173/CFSP, de 23 de marzo, sobre la activación del Centro de Operaciones de la UE para las misiones y operación de Política Común de Seguridad y Defensa (PCSD) en el Cuerno de África.

NOTA

El autor de este artículo, teniente coronel de Artillería (DEM) Carlos Martín Martín-Peralta, ejerció el puesto de Jefe de la Célula de Apoyo de EUTM Somalia en Bruselas de junio a octubre de 2012.■

**AYÚDANOS A CONSERVAR
EL PATRIMONIO HISTÓRICO MILITAR
PARTICIPANDO EN LA FUNDACIÓN
PARA APOYAR AL MUSEO DEL EJÉRCITO**

**COLABORA CON NOSOTROS CON
UNA APORTACIÓN A TU MEDIDA
TENDRÁS ENTRE OTROS BENEFICIOS:**

- Entrada gratuita
- Invitaciones para acompañantes
- Descuentos en publicaciones del Museo
- Desgravaciones



FUNDACIÓN
MUSEO DEL EJÉRCITO

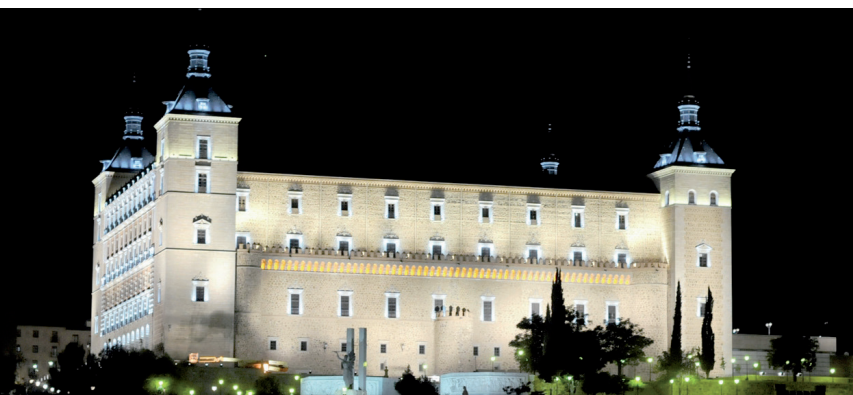
Fundación Museo del Ejército

C/ Unión s/n

45001 Toledo

925 23 88 44

fundacionmuseoejercito@et.mde.es



COMPREHENSIVE TARGETING: EL TARGETING EN OPERACIONES DE CONTRAINSURGENCIA

«Tell me, I forget. Show me, I learn. Involve me, I understand»¹
Confucio

Helder Silva Perdiao². Teniente Coronel. Ejército Portugués.
David Carbia Bouzón². Capitán. Artillería. Traductor.

El comprehensive targeting es el resultado de la adaptación del targeting tradicional a los nuevos contextos. El artículo se centra en la función Inteligencia y describe las herramientas de apoyo al planeamiento para sistematizar procedimientos, implementar ajustes estructurales y afrontar los nuevos retos operacionales.

Comprehensive Targeting (Fuente: Escuela OTAN)

INTRODUCCIÓN

El ambiente operacional ligado a las operaciones de contrainsurgencia (COIN) presenta ciertas particularidades, algunas de las cuales se pueden enumerar brevemente del siguiente modo: el espacio no lineal donde transcurren las operaciones; los actores, incluida la insurgencia (INS), actúan en el seno de la población; el área de operaciones de la insurgencia no coincide necesariamente con los límites geográficos de los países; grandes influencias internacionales y de las respectivas sociedades envueltas en el conflicto; la existencia de un enorme conjunto de aspectos legales y jurídicos a tener en cuenta; la constante presión/influencia para que el uso de la fuerza sea reducido al mínimo.

Teniendo en cuenta esta breve descripción, y sin olvidar el *comprehensive approach* que se pretende implementar en este contexto, la filosofía del *targeting* ha tenido que adaptarse a esta nueva situación.



El presente artículo pretende dar a conocer un nuevo enfoque del *targeting* en apoyo de este tipo de operaciones, denominado *comprehensive targeting*. El trabajo se centra esencialmente en el área de *intel targeting*, por ser la de mayor innovación en cuanto al proceso propiamente dicho.

Asimismo en las siguientes líneas se esboza la evolución doctrinal al respecto, se describe brevemente el proceso y cómo el *intel targeting*

incorpora las nuevas variables del ambiente operacional, tanto de procedimiento como a nivel estructural.

EVOLUCIÓN DOCTRINAL

Si tuviéramos en cuenta los pilares conceptuales en los que se basa la doctrina de referencia en el área del *targeting*, y lo que realmente se hace en COIN, observamos que, en el caso de la OTAN, la metodología se basa en la doctrina predefinida (*ACO Directive 80-70* y *AJP 3.9 Joint Targeting*). Las operaciones están centradas en la insurgencia, todo se basa en la experiencia y en la interoperabilidad de las tácticas/técnicas/procedimientos/medios de los países aliados.

En lo que respecta a COIN, concretamente la doctrina aplicada en el teatro de operaciones de Afganistán, se basa en procedimientos-orientaciones y alguna documentación ad hoc extraída de las lecciones aprendidas sobre el terreno. Las operaciones no solo se dirigen a la insurgencia, sino también, y sobre todo, a la población en general, con el propósito de lograr efectos beneficiosos para la gobernabilidad a través del desarrollo general del país y del constante incremento de la seguridad.

En lo que respecta al área de Inteligencia, los medios convencionales han perdido visibilidad en detrimento de la importancia ganada por el factor humano (HUMINT). En este contexto destacan consideraciones demográficas como la clase social, raza, etnia, tribu, ideología política, sexo, edad, lengua, educación, profesión, etc.

La fluidez y cambio constante de este ambiente operacional hace que los objetivos (target-tgt) principales sean difíciles de identificar, altamente rentables y bastante volátiles, lo que obliga a que el proceso de *targeting* esté activo permanentemente y con capacidad de respuesta oportuna: *dynamic targeting* (usando el *soft targeting* y, a veces, el *smart targeting*).

En cuanto a la terminología asociada, aparecen nuevas definiciones:

- **Comprehensive Targeting (CT):** Desde nuestro particular punto de vista, consiste en la forma de asegurar una respuesta coordinada y coherente de los medios (militares y/o civiles, cinéticos y/o no cinéticos), teniendo en cuenta complementar y/o incrementar los esfuerzos realizados en un teatro de operaciones, con

el apoyo de KD³ (comprensión detallada de ambientes complejos, incluyendo las relaciones y las interacciones entre sistemas y actores), con la finalidad de alcanzar los objetivos/intenciones comunes.

- **Comprehensive Preparation of the Operational Environment / Intelligence Preparation of the Operational Environment (CPOE/IPOE)** nivel operacional/nivel táctico de las operaciones: Consiste en un proceso analítico que pretende desarrollar un conocimiento profundo de las principales características del ambiente operacional en sus respectivas dimensiones (terrestre, aérea y marítima), del adversario/enemigo/INS, de las fuerzas amigas y de los actores supuestamente neutrales.

EL PROCESO DE TARGETING EN OPERACIONES DE COIN

El ser Afganistán el TO más característico, donde la OTAN lleva a cabo actualmente operaciones de COIN, y sobre el cual ya existen algunas lecciones aprendidas, es razón necesaria y suficiente para hacer un breve análisis de cómo se adaptó el *targeting* a este ambiente operacional y cómo es dirigido en la práctica. No se puede detallar el asunto en profundidad, debido a la clasificación de seguridad de la información disponible.

Como es sabido, el flujo de información en este tipo de ambientes va esencialmente de abajo para arriba, es decir, de los escalones inferiores que están en el terreno (*task forces*, batallones, brigadas, nivel táctico), a través de los *regional commands* (RC), hasta los escalones superiores (*ISAF Joint Command: IJC/ISAF*, nivel operacional/estratégico).

Es una preocupación constante la percepción de la población, especialmente en el nivel táctico, por lo que la metodología convencional del *targeting* (*decide/detect/deliver/assess-D3A*) ha evolucionado hacia una perspectiva denominada UD3A, dando importancia a la «u» de *understand* que, en la práctica, corresponde al mejor y más detallado entendimiento del ambiente operacional y de la insurgencia.

Para mantener el contacto con los objetivos (Tgt) de alto valor y/o altamente sensibles (HVT/TST), este proceso de *targeting* aún incluye el seguimiento (*track*) entre el *detect* y el *deliver*,

una vez que la monitorización constante de los objetivos plantea enormes desafíos a nivel de los medios en general y de la inteligencia en particular. Para este artículo, se ha partido del supuesto de que la monitorización permanente de los Tgt es parte integrante del proceso UD3A.

Al haber una nueva percepción de la situación, consecuentemente el razonamiento que sustenta la decisión del jefe sufre alteraciones. Podemos por tanto afirmar que, inherente al antiguo proceso D3A, hay un nuevo enfoque con la introducción de la «u» y la subsecuente alteración en la decisión del jefe, con influencia directa en los procedimientos de *intel targeting* a los que pasaremos a designar *comprehensive targeting*.

COMPREHENSIVE TARGETING: LA METODOLOGÍA EN LA INFORMACIÓN

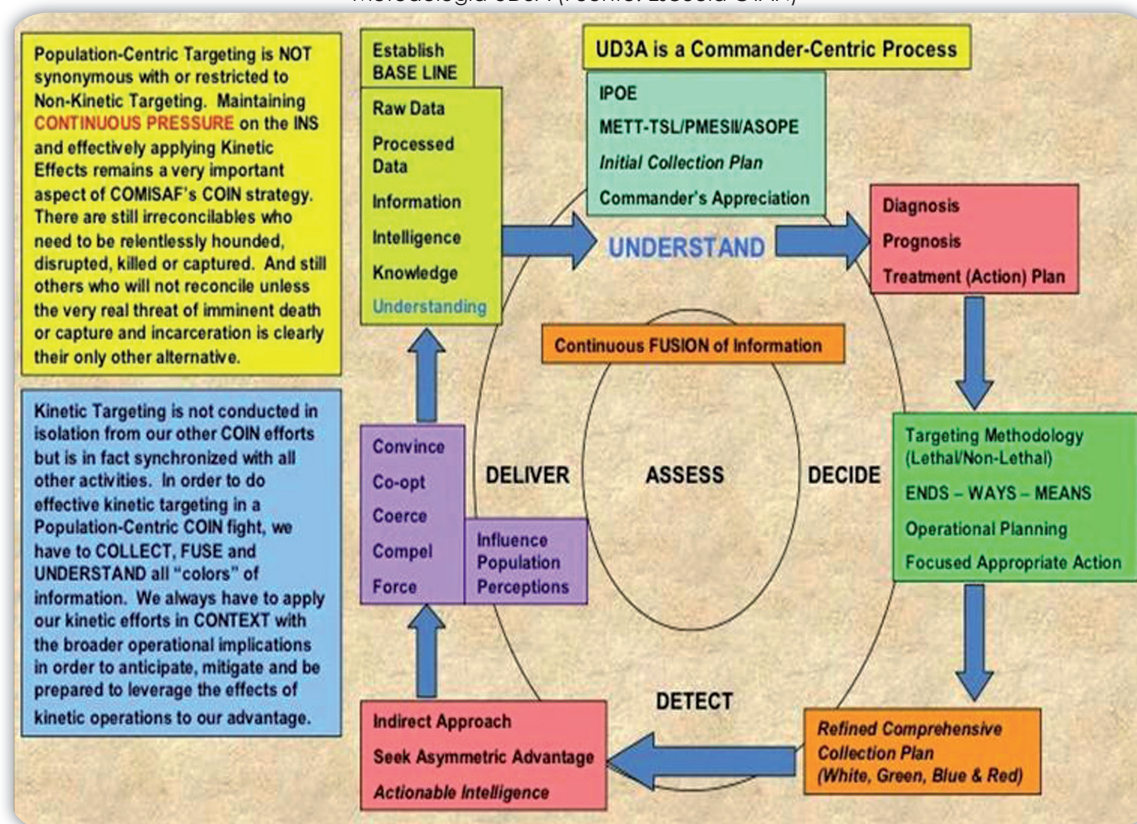
Para que la metodología UD3A referida anteriormente tenga éxito y sea un proceso centrado en la población y en el apoyo al jefe, es necesaria una evaluación/análisis específico al efecto, desig-

nado *intelligence preparation of the operational environment* (IPOE). El IPOE incluye datos concretos sobre la población (localización de colegios, lugares de grandes concentraciones como mercados, locales de culto...), servicios públicos (agua, luz, teléfonos...), aspectos culturales y religiosos, entre muchos otros eventos/actividades cuyo análisis se considera importante y oportuno.

El IPOE, además de pretender proporcionar con sus productos un mejor entendimiento del área de operaciones, también tiene en cuenta toda la información disponible sobre INS y las modalidades de acción que pueden llevar a cabo según sus capacidades (histórico de actividades: locales identificados como zonas efectivas o potenciales de ataques con *improvised explosive device* (IED), las TTP), los medios disponibles y las intenciones, entre otras informaciones consideradas necesarias.

Con la intención de incorporar la «u» a este proceso de *targeting*, los responsables del planeamiento recurren, por una cuestión de sistematización, a un conjunto de herramientas que

Metodología UD3A (Fuente: Escuela OTAN)



les permite abarcar la generalidad de los factores arriba descritos y que pueden influir en las operaciones. Aparece así la metodología PMESII-PT⁴ y ASCOPE⁵.

Con la aproximación PMESII-PT y ASCOPE se puede producir una matriz de apoyo al planeamiento que contempla cuestiones de orden político, militar, económico, social, cultural, etc., debidamente contextualizadas en el espacio y en el tiempo. Se puede decir que esta matriz conecta variables operacionales con consideraciones de orden civil, clasificando y relacionando los diferentes elementos. La aplicación de elementos del ASCOPE durante la fase de análisis puede identificar zonas clave y áreas decisivas, así como las estructuras, las capacidades, las organizaciones, las personas y los eventos de cada subsistema. A modo de ejemplo, se pueden plantear cuestiones como: ¿Dónde están las áreas decisivas de la actividad económica? ¿Cuáles son las infraestructuras decisivas asociadas a una determinada actividad económica?

De esta forma se comprende el ambiente operacional «u» de una forma más intuitiva y evidente y, se puede pasar a la fase siguiente del proceso de *targeting* con un mejor entendimiento de la situación. Así, en la segunda fase del proceso (*decide*), existe igualmente un conjunto de herramientas que se pueden/deben tener en consideración y ayudan a determinar el valor relativo de los Tgt, como las metodologías CARVER⁶ y BARRIL⁷.

La metodología CARVER se usa esencialmente para auxiliar al jefe en una evaluación de uso de **medios cinéticos** (para obtener efectos letales) y consiste en jerarquizar los Tgt en cuanto a su «criticidad»⁸, accesibilidad⁹, recuperabilidad¹⁰, vulnerabilidad¹¹, efectos¹² e identificación¹³. Esta metodología que, de una forma más global, se puede extender a la designación de CARVER-SHP¹⁴ incorpora factores de orden histórico, político y social.

A su vez, la metodología BARRIL consiste en apoyar al jefe en la aplicación de **medios**

Las operaciones (COIN) no solo se dirigen a la insurgencia, sino también, y sobre todo, a la población en general, con el propósito de lograr efectos beneficiosos para la gobernabilidad a través del desarrollo general del país y del constante incremento de la seguridad

no-cinéticos (para obtener efectos no-letales), atribuyendo igualmente coeficientes a los Tgt en cuanto al beneficio¹⁵ accesibilidad¹⁶, sustitución¹⁷, «reconciliable»¹⁸, influencia¹⁹ e interferencia²⁰.

COMPREHENSIVE TARGETING: LA CONDUCCIÓN DEL PROCESO EN COIN

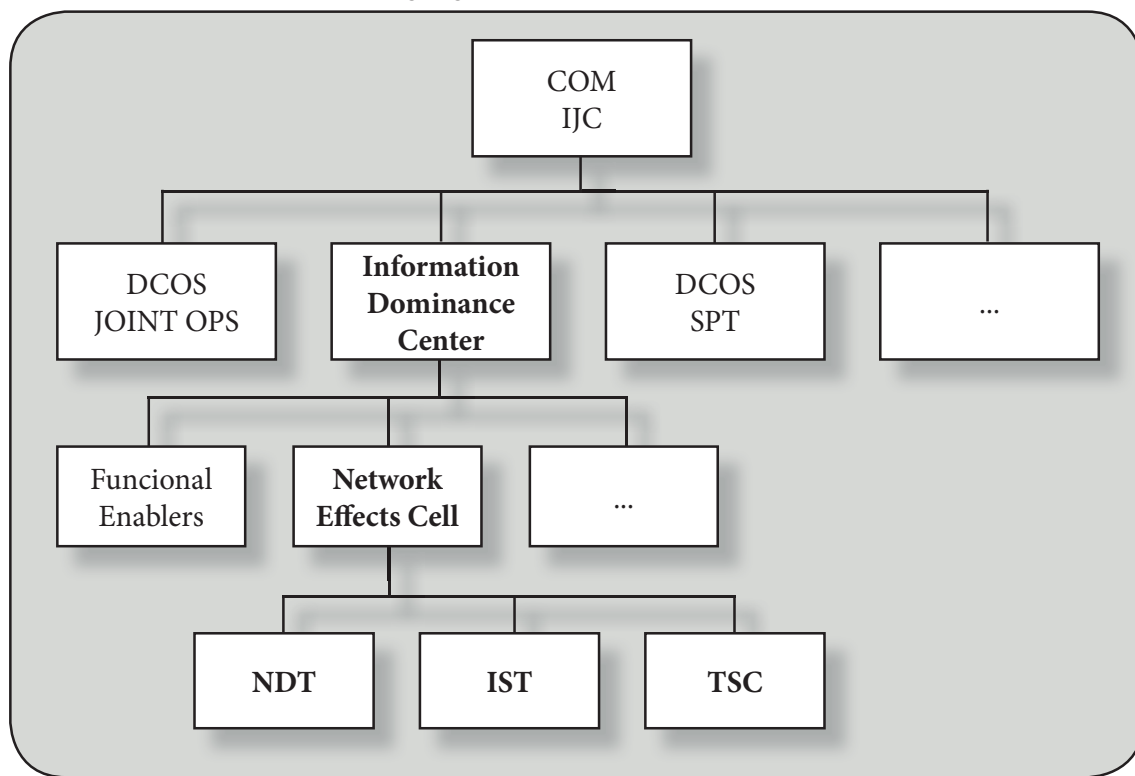
Vista la metodología que está en la esencia del proceso del *comprehensive targeting*, sobre todo a nivel de los escalones inferiores, hay que verificar cómo está implementado el flujo de información y los principales productos producidos por las diversas entidades implicadas en el proceso.

Como se dijo anteriormente, el proceso (sustentado en la metodología UD3A) va esencialmente de los escalones inferiores (unidades de nivel táctico) hacia los escalones superiores (nivel operacional).

En el nivel operacional el proceso discurre bajo las seis fases convencionales del ciclo de *targeting*, sin embargo, la parte del *intel targeting* subyace fundamentalmente en la segunda fase del ciclo (levantamiento, validación, designación y priorización del objetivo). En esta fase se aplica la metodología CPOE, en analogía con la que se presentó para el IPOE.

En este nivel de las operaciones, existe un conjunto de líneas de acción que conducen a un estado final deseado. A lo largo de este extenso y complejo camino, el proceso se descompone en varias actividades individualizadas (autónomas o integradas), debidamente sincronizadas, a las cuales están sujetos determinados efectos buscados. Para administrar todo esto, el IJC tiene el

Organigrama del ISAF Joint Command



Information Dominance Center (IDC), en el seno del cual trabaja la Network Effects Cell (NEC).

Identificada la entidad responsable de la gestión de los efectos a nivel operacional, vamos a verificar los recursos que posee para llevar a cabo sus actividades/misión. La NEC lidera las siguientes entidades que dependen de ella, el *Influence Support Team* (IST), el *Network Dynamics Team* (NDT)²¹ y la *Target Support Cell* (TSC). Su tarea fundamental es la gestión de las diversas listas de Tgt y la dirección de un análisis detallado de las diferentes redes de influencia existentes en el TO.

El pilar/motor fundamental de la NEC es la **NDT** que tiene como responsabilidad levantar, caracterizar y monitorizar las diversas redes existentes, las conexiones entre personas y actividades, y la influencia (positiva, negativa o neutra) que las mismas tienen, en el área de operaciones. Este equipo comparte información permanentemente con el IST y la TSC. En el NDT trabaja un conjunto de personas con formación multidisciplinar, capaces de analizar y formular posibles líneas de acción de las redes en cuestión.

La **TSC** es la responsable de analizar todos los Tgt (designados esencialmente por el nivel táctico) que se prevé van a sufrir acciones cinéticas, recomendando su inclusión (o no) en la *joint prioritized effects list* (JPEL)²²; analiza y complementa el *target intelligence pack* (TIP)²³ y, en función de las orientaciones superiores, garantiza que esos mismos Tgt son compatibles. También gestiona el resto de las listas de Tgt, la *non strike list* (NSL) o la *restricted target list* (RTL), entre otras.

En lo que respecta al **IST**, tiene la responsabilidad de analizar los «influenciadores» o elementos influyentes (negativos o positivos, designados esencialmente por el nivel táctico), teniendo en cuenta acciones no-cinéticas, recomendando su inclusión (o no) en la *joint prioritized shaping and influence list* (JPSIL)²⁴. Para cada objetivo designado analiza y complementa el *subject information pack* (SIP)²⁵. Los efectos, en este ámbito, tienen una terminología muy peculiar (sobre todo a nivel de comportamiento), pudiendo encontrarlos expresiones como: aislar, promover, apoyar, cooperar, acusar, marginar, alentar, etc.

Como es normal en el proceso de *targeting* hay procedimientos que cumplir (con diversos actores y con varios niveles de decisión), en cuanto a la designación efectiva de los Tgt que incluir/corregir/eliminar en las respectivas listas, así como su validación, priorización y control. Se encuentra en este contexto el *Joint Targeting Working Group* (JTWG) —primer nivel de decisión— que pasa, posteriormente, al *Joint Coordination Board* (JCB) —un nivel de decisión más elevado—, donde tienen asiento todos los principales responsables de las diferentes áreas del «saber» militar que participan en la operación. En dicho contexto, el dependiente de la situación, podrá haber otros muchos grupos de trabajo y niveles de decisiones.

La JCB toma la decisión sobre los efectos necesarios que pretenden de cada uno de los Tgt. Estos están materializados en las respectivas listas (JPCL, JPSIL, NSL, RTL) y difundidos a las diferentes entidades que intervienen en el proceso (en los diversos escalones de la fuerza).

Teniendo en cuenta que el ciclo de *targeting* es continuo y dinámico, en cualquier momento, sobre todo en COIN (donde la volatilidad de la situación puede proporcionar alteraciones repentinas del ambiente operacional), puede haber una intervención de los responsables del proceso, de forma más directa e inmediata, para cumplir de la misión y alcanzar los objetivos del jefe. Así puede tener lugar, con carácter extraordinario, un EJTWG²⁶ o un EJCB²⁷, cuando se trata de *time sensitive targets* (TST).

CONSIDERACIONES FINALES

El *targeting* en COIN difiere del de las operaciones convencionales, en lo referente a las siguientes características: Se focaliza en la INS y en la población (contrario foco del equipamiento); se determinan las capacidades críticas a través de procedimientos estándar, del análisis de incidentes y de las redes (contrario a las capacidades críticas determinadas a través de un orden de batalla doctrinal); los efectos deseados

se centran en los medios no-cinéticos/no-letales (en oposición a los medios cinéticos/letales).

Esta breve caracterización, imbuida del espíritu del *comprehensive approach*, hizo que el proceso convencional de *targeting* evolucionase hacia una filosofía que aquí se designa como *comprehensive targeting*. En la práctica, corresponde a una respuesta coordinada, integrada y coherente de los medios militares y/o civiles existentes en un TO, con intención de completar y reforzar los esfuerzos comunes de las partes actuantes, basada en una mejor comprensión de ambiente operacional.

El *comprehensive targeting*, en la práctica, corresponde a una respuesta coordinada, integrada y coherente de los medios militares y/o civiles existentes en un TO, con intención de completar y reforzar los esfuerzos comunes de las partes actuantes, basada en una mejor comprensión del ambiente operacional

En el ámbito del *intel targeting*, se incorporan nuevas metodologías, con la intención de sistematizar y mecanizar los procedimientos, desarrollando herramientas de apoyo al planeamiento, según nuevas variables operacionales. Estas herramientas proporcionan un mejor y más esclarecedor entendimiento del TO a través de la aplicación de las matrices PMESII-PT/ASCOPE. Del mismo modo se han desarrollado herramientas de apoyo a la decisión que permiten a los jefes tomar decisiones/acciones más coherentes y sustentadas en análisis/evaluaciones detallados. Estas herramientas son los enfoques CARVER SHP y BARRIL.

En cuanto al proceso de *targeting* a nivel táctico, ha evolucionado de una metodología D3A a una UD3A, en la que la «u» corresponde a un entendimiento más detallado de todas las variables que pueden ser consideradas en este tipo de operaciones. Para materializar esta aspiración el *targeting* se adaptó de forma oportuna y eficiente a los requisitos operacionales definidos. En este contexto aparece, con gran protagonismo y visibilidad, la NEC

para gestionar las redes de influencia existentes en el TO, así como todo el proceso inherente a la producción de efectos sobre los Tgt seleccionados.

En este trabajo, no se han podido desarrollar en su totalidad algunas áreas debido a la confidencialidad de la información disponible. Se tiene la esperanza de que, en breve, se puedan divulgar otros datos que se estiman pertinentes y de elevado interés, sobre todo para los seguidores de esta área específica del «saber» militar.

A modo de conclusión, podemos afirmar inequívocamente que el *comprehensive targeting* incorpora todo el proceso (metodología y filosofía) que doctrinalmente nos ha sido transmitido, sin embargo, en un ambiente operacional con características COIN, donde hay ajustar esta realidad en términos de procedimiento a nivel estructural, y asumir una postura cada vez más pro-activa, anti-cinética y garantizada, se constituye en un factor imprescindible en la toma de decisiones, no habiendo ningún jefe en la actualidad que lo ignore.

NOTAS

¹ «Dime, me olvido. Enséñame, aprendo. Involúcrame, entiendo». Confucio.

² El teniente coronel del Ejército portugués D. Helder Silva Perdigão, G2 *Targeting Chief* del HQ NRDC-SP es el autor de este artículo que ha sido traducido por el capitán del Ejército español D. David Carbia Bouzón, *Damage Control Officer* del mismo HQ en Valencia.

³ Gestión/Desarrollo del Conocimiento. La finalidad del KD es proporcionar a los responsables del planeamiento de las operaciones un «pack de conocimiento», ya debidamente analizado y validado, listo para usarse. El KD normalmente comienza antes de la fase del planeamiento, sin, todavía, sustituir las áreas de inteligencia.

⁴ Del inglés: *Political, Military, Economic, Social, Infrastructure and Information-Physical Environmental and Time*.

⁵ Del inglés: *Area, structures, capabilities, organization, people and events*.

⁶ Del inglés: *Criticality, accessibility, recuperability, vulnerability, effects and recognizability*.

⁷ Del inglés: *Benefit, accessible, recuperable, reconcilable, influence and leverage*.

⁸ Valor/Impacto de una persona/objetivo para la organización u operación. Directamente relacionado

con el grado de daño/destrucción que degradaría significativamente las capacidades del adversario/enemigo/INS.

⁹ Facilidad de acceso. Capacidad de llegar al objetivo pretendido en condiciones mínimas de seguridad.

¹⁰ Sustituible o reparable. Relacionado con el período de tiempo que el enemigo necesita para sustituir, reparar o evitar el daño infligido en el objetivo.

¹¹ Referente a nuestros medios para atacar. Relativo al armamento, capacidades y tácticas requeridas para el cumplimiento de la misión.

¹² Posibilidad de alcanzar los resultados planeados. Pueden ser de naturaleza militar, política, económica, psicológica o de información.

¹³ En este contexto, si el objetivo es distinguible o no. Un objetivo debe ser rápidamente identificado bajo varias condiciones.

¹⁴ Del inglés: *Symbolism, historical significance and political significance*.

¹⁵ Respecto al resultado final esperado, en términos de la operación.

¹⁶ Se dice respecto a la facilidad de acceso al objetivo.

¹⁷ Impacto que una determinada renovación tiene en la organización a la que pertenece.

¹⁸ Respecto al probable recambio de alguien, cuál sería el apoyo obtenido.

¹⁹ Efecto/impacto que determinada persona tiene en el grupo o en la población.

²⁰ Relacionado con la vulnerabilidad del objetivo (puntos de presión-cómo potenciar/minimizar la interferencia de algo en una determinada situación).

²¹ Trabaja como célula del análisis.

²² Lista esencialmente centrada en los INS. Requiere acciones puramente militares y usa efectos letales.

²³ Carpeta que contiene una serie de informaciones detalladas sobre un determinado objetivo. Se pretende utilizar medios cinéticos.

²⁴ Lista esencialmente centrada en los desestabilizadores, en la criminalidad en general y en la corrupción en particular. Requiere acciones esencialmente en el ámbito civil y/o militar, pretende apartar a alguien de actividades ilícitas, acusar a personas o cambiar comportamientos.

²⁵ Carpeta que contiene una serie de informaciones detalladas sobre un determinado objetivo. Pretende utilizar medios no-cinéticos.

²⁶ *Extraordinary Joint Targeting Working Group*.

²⁷ *Extraordinary Joint Coordination Board*.

BIBLIOGRAFÍA Y FUENTES

- VVAA. «Operation Planning Training» en *NATO Deployable Corps Greece (NDC-GR) Magazine*. 2011. Volumen 17. Pág. 16-19.
- EME. *Informações, Contra-Informação e Segurança*, PDE 02-00, Estado-Maior do Exército. Lisboa. Marzo 2009.
- GRAINER, Paul A. *X-Functional Area Training*, HQ NRDC-SP, Valencia. Noviembre 2011.
- JOINT PUBLICATION. *Joint Targeting*. JP 3-60. Joint Chiefs of Staff. Washington DC. Abril 2007.
- JOINT PUBLICATION. *Counterinsurgency Operations*. JP 3-24. Joint Chiefs of Staff. Washington, DC. Octubre 2009.
- MARONE, John. *ISAF COIN Intelligence Course*, HQ NRDC-SP. Valencia. Noviembre 2011
- OTAN. *Allied Joint Doctrine for Joint Targeting*. AJP 3.9. North Atlantic Treaty Organization. Brunssum. Mayo 2008.
- OTAN. *Allied Joint Doctrine for Counterinsurgency (COIN)*. AJP 3.4.4. North Atlantic Treaty Organization. Brunssum. Febrero 2011.
- SHAPE. *Campaign Synchronization and Joint Targeting in ACO*, ACO Directive 80-70. Bélgica. Abril, 2010.
- SØRBY, Ronny A. *ISAF Intelligence Orientation Course*. NATO School. Oberammergau. Octubre 2011. ■

Drone de ataque, utilizado contra blancos selectivos



A vintage map with a compass and a red flag. The map shows the Atlantic Ocean and parts of Africa and Europe. A compass is placed over the map, and a red flag is attached to it with a chain. The title 'DAVID GALULA y su Brújula de la Contrainsurgencia' is written over the map and compass.

DAVID GALULA y su Brújula de la Contrainsurgencia

José Vicente Herrero Pérez. Doctor en Estudios sobre la Guerra.

Introducción a la figura de David Galula, oficial francés cuyo único libro sobre contrainsurgencia influyó grandemente en la elaboración del manual estadounidense *FM 3-24*; y a su innegable aportación en este tema.

Una de las consecuencias de la doctrina sobre contrainsurgencia adoptada oficialmente a finales de 2006 por el Ejército norteamericano (plasmada en el manual ***FM 3-24 Counterinsurgency*** fue proporcionar a los mandos militares estadounidenses el instrumento intelectual con el que planear la campaña que evitó en 2007 que Irak se sumergiese definitivamente en una guerra civil sectaria¹. Otra fue sacar de la oscuridad en la que había permanecido durante cuatro decenios a David Galula, un oficial francés cuyo único libro sobre contrainsurgencia había pasado relativamente inadvertido incluso en sus días, pero fue quizás el de mayor influencia en la elaboración del ***FM 3-24***. Galula aporta en su libro una metodología contrainsurgente, que Galula equiparó metafóricamente a una brújula con la que orientarse en el intrincado territorio de un conflicto de insurgencia. Este artículo, debido a las limitaciones de extensión, solo pretende ser una introducción a la figura de Galula y presentar muy someramente su aportación a la contrainsurgencia.

VIDA³

David Galula nació el 10 de enero de 1919 en Sfax (Tunez), en el seno de un clan judío dedicado tradicionalmente al comercio. Sus progenitores tenían mentalidad secular y su padre obtuvo la ciudadanía francesa para él y su familia en 1924. El joven Galula decidió seguir la carrera militar y en 1939 ingresó en la Academia Militar de Saint-Cyr. Su carrera castrense fue bruscamente interrumpida en 1941 por la legislación antisemita del régimen de Vichy, que expulsó a los judíos del servicio en cualquier rama del Estado. Galula regresó al norte de África, y en 1943 se unió a las fuerzas de la Francia Libre y luchó en Italia, Francia y Alemania.

Concluida la guerra, Galula fue seleccionado como ayudante del agregado militar francés en China. En ese destino pudo observar de cerca la aplicación de los principios maoistas de la «guerra revolucionaria». Galula dejó China a finales de 1948 y fue nombrado observador de la Comisión Especial de las Naciones Unidas para los Balcanes, lo que le permitió presenciar el

En su destino de Kabilia, Argelia, Galula aplicó sus ideas y, comprobada su eficacia, procuró difundirlas al resto del Ejército francés, pues consideraba que sin sistematizar los métodos eficaces en una doctrina única solo se conseguiría pacificar áreas aisladas

colapso de la insurgencia comunista en la Guerra Civil griega (1946-49). Regresó a París para trabajar en el servicio de inteligencia militar hasta que en enero de 1951 fue nombrado agregado militar en Hong Kong, lo que le permitió estudiar simultáneamente insurgencias y contrainsurgencias en Indochina, Malasia y Filipinas.

Galula regresó de Hong Kong en febrero de 1956, cuando el Ejército francés estaba ya inmerso en la guerra de Argelia, y solicitó un mando de unidad en operaciones. Deseaba poner en práctica ideas propias sobre contrainsurgencia concebidas a partir de sus observaciones durante el decenio precedente. Asumió en agosto siguiente el mando de una compañía de infantería desplegada en Kabylia como unidad estática de pacificación. En su nuevo destino, Galula aplicó sus ideas y, comprobada su eficacia, procuró difundirlas al resto del Ejército francés, pues

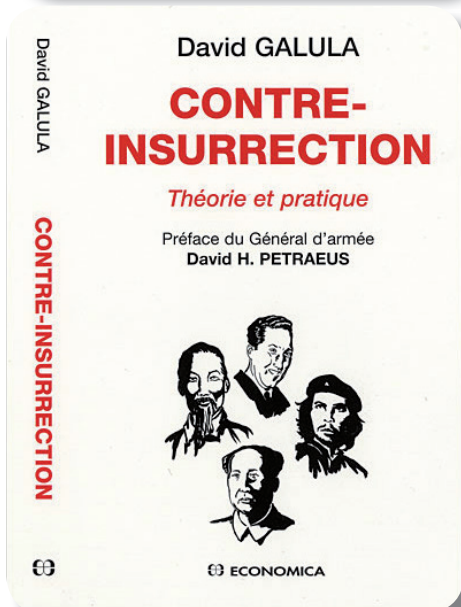
consideraba que sin sistematizar los métodos eficaces en una doctrina única solo se conseguiría pacificar áreas aisladas.

En abril de 1958, Galula ascendió a comandante y poco después fue destinado al Estado Mayor de las Fuerzas Armadas francesas en París para trabajar en las áreas de contrainsurgencia e inteligencia militar. Al mismo tiempo, en el marco de la OTAN, pronunció conferencias sobre contrainsurgencia ante oficiales extranjeros. Su labor no pasó inadvertida a la comunidad intelectual militar estadounidense, donde por entonces florecía el interés por la contrainsurgencia, y participó en un simposio sobre la materia organizado por la RAND Corporation en abril de 1962⁴. El *think-tank* le invitó a escribir sobre su experiencia en Argelia. El resultado fue una memoria titulada ***Pacification in Algeria, 1956-1958***, publicada internamente en 1963,

Importancia del apoyo de la población



David Galula



no fue accesible al público hasta más de cuatro decenios después.

En 1962 Galula también puso fin a su carrera militar. Convencido de que, a finales de 1960, la victoria en Argelia era ya una cuestión de tiempo, debió de sentirse decepcionado por el giro político que hacía inútiles los logros del Ejército francés, aunque admiraba a De Gaulle y aceptó con resignación que el reconocimiento

de la independencia argelina era necesario para los intereses internacionales de Francia⁵. También pudo haber visto poco futuro profesional en un ejército que necesitaba menos expertos en contrainsurgencia y hasta los miraba con recelo por la politización que no pocos de ellos habían desarrollado⁶.

Tras colgar el uniforme, Galula se trasladó a Estados Unidos, donde había conseguido un puesto de investigador en el Centro de Asuntos Internacionales de la Universidad de Harvard. Allí escribió *Counterinsurgency Warfare: Theory and Practice*, el estudio teórico que le ha dado fama póstuma, aunque no despertó especial interés en aquel momento. Como su contrato con Harvard no fue renovado y tampoco consiguió en Estados Unidos un empleo acorde a sus cualificaciones y experiencia, Galula regresó a París, donde trabajó desde enero de 1964 en una multinacional de electrónica militar. En 1966 se incorporó como empleado civil a un organismo de la OTAN, en Londres, dedicado al estudio de radares de largo alcance. En abril del año siguiente le fue diagnosticado en París un cáncer terminal de pulmón. David Galula falleció el 11 de mayo de 1967.

LAS FASES DE LA CONTRAINSURGENCIA

En lo que concierne a ideas fundamentales en la teoría y la práctica de la contrainsurgencia, Galula no expone nada que no hubiera sido dicho ya por otros tratadistas de la materia⁷. No obstante, si hubiera que elegir entre ellas un *leit-motiv*, este sería que el apoyo de la población se obtiene a través de una minoría activa. El contrainsurgente, por tanto, debe encontrar a la minoría que está a favor suyo y organizarla para que movilice a la población contra la minoría insurgente⁸.

La aportación original de Galula es que, utilizando los términos de su propia metáfora⁹, construye una brújula para contrainsurgentes, es decir: articula en una metodología los pasos o fases a seguir para derrotar una insurgencia.¹⁰ Galula no es un doctrinario y es plenamente consciente de la complejidad de los conflictos bélicos. La guerra «no es una partida de ajedrez sino un vasto fenómeno social con un número infinitamente más grande y siempre creciente de variables, algunas de las cuales eluden el análisis.



La aportación original de Galula es que construye una «brújula» para contrainsurgentes, es decir, articula en una metodología los pasos o fases a seguir para derrotar una insurgencia

¿Quién puede negar la importancia de la suerte en la guerra, por ejemplo, y quién puede calcular por adelantado la suerte?»¹¹. Cada insurgencia tiene características peculiares y el contrainsurgente debe adaptar a ellas la aplicación de cada fase descrita por Galula. Veamos cuáles son esas fases.

Destrucción o expulsión de las fuerzas insurgentes

El contrainsurgente concentra en la zona elegida tropas suficientes para limpiarla de guerrillas hasta que no quedan de estas más que unos pocos grupos pequeños que suponen una amenaza militar muy reducida. Las operaciones se realizarán procurando limitar el daño a la población local, compensándolo en la medida de lo posible y, si es preciso, sancionando severa y públicamente a quien lo inflija de forma injustificada o desproporcionada.

Despliegue de la unidad estática

«Las unidades deben ser desplegadas donde vive realmente la población y no en posiciones consideradas de valor militar. Una unidad militar puede pasarse la guerra entera en supuestas posiciones estratégicas sin contribuir nada a la derrota del insurgente. Esto no significa que [instalaciones de valor] no deban ser protegidas, por supuesto, sino que las fuerzas contrainsurgentes no deben ser maltastadas en posiciones tradicionalmente dominantes, porque en la guerra revolucionaria esas posiciones, por lo general, no dominan nada»¹².

El despliegue no debe atenerse a un patrón fijo. Inicialmente, las tropas estáticas se establecerán en los núcleos de población más importantes, pero, a medida que la acción contrainsurgente progrese y haya más seguridad, las unidades se extenderán cada vez más en destacamentos progresivamente menores. Las unidades estáticas deben tener efectivos suficientes para impedir que las guerrillas regresen, realizando constantes patrullas, emboscadas y operaciones en pequeña

escala, en la medida en que estas no las distraigan de su misión primaria (ganarse el apoyo de la población).

Contacto con la población y control de la misma

En esta fase el contrainsurgente debe restablecer su autoridad sobre la población y controlar sus movimientos para aislarla físicamente de los guerrilleros tanto como sea posible. Algunas de las medidas que se pueden aplicar para ello son, por ejemplo, la elaboración de un censo detallado y el requerimiento de permisos para ausencias prolongadas (más de veinticuatro horas) del lugar de residencia y para recibir a forasteros (salvo que haya un motivo específico para negarlo, el permiso se concederá siempre, pero su mera existencia puede ser un obstáculo más para el contacto entre población e insurgentes). El contrainsurgente siempre debe ser capaz de hacer cumplir sus órdenes y de imponer un castigo (nunca desproporcionado) cuando alguien infrinja una de sus nuevas normas. De lo contrario, tales medidas pueden ser contraproducentes.

Simultáneamente, el contrainsurgente debe establecer su red de adquisición de inteligencia. Multiplicar las oportunidades cotidianas de contacto individual (p. ej., realizar un trámite burocrático en un puesto militar) puede ser un buen medio de conseguir información de un lugareño sin que este levante sospechas del insurgente. Por otra parte, una vez que una unidad se ha familiarizado con la población y sus actividades, y ha establecido una malla eficaz para controlarlas, se puede detectar con más facilidad cualquier comportamiento anómalo.

El insurgente no permanecerá pasivo y tratará de mantener su control sobre la población con amenazas que la disuadan de cooperar con el contrainsurgente. Este *«no puede conseguir mucho si la población no está, y no se siente, protegida contra el insurgente [de ahí la necesidad de constante actividad militar]. Sobre todo, debe evitar la clásica situación en la que él*



Los cuadros o agentes políticos ya instalados en cada pueblo o ciudad son el instrumento a través del cual la insurgencia ejerce el control cotidiano de la población. El éxito de la contrainsurgencia en un lugar es inviable, mientras este no sea «purgado» de tales cuadros insurgentes

gobierna durante el día y su adversario, durante la noche»¹³.

Destrucción de la organización política local de la insurgencia

Los cuadros o agentes políticos instalados en cada pueblo o ciudad son el instrumento a través del cual la insurgencia ejerce el control cotidiano de la población. El éxito de la contrainsurgencia en un lugar es inviable, mientras este no sea «purgado» de tales cuadros insurgentes. Incluso obligarlos a huir para evitar la captura puede bastar: su número es pequeño y no suponen un refuerzo significativo para las guerrillas.

La «purga» de las células políticas insurgentes es esencialmente una operación policial y debe ser ejecutada por fuerzas policiales, cuya identidad debe ser claramente distinta de la del personal dedicado a ganarse el apoyo de la población. No obstante, la «purga» debe ser dirigida en su conjunto por el comandante contrainsurgente local, a quien la fuerza policial mantendrá informado constantemente.

Aunque ya se posea suficiente inteligencia, un núcleo de población solo debe ser «purgado» cuando un destacamento ya esté instalado o pueda desplegarse simultáneamente. De lo contrario, es probable que vuelva a crearse una célula insurgente dentro una población relativamente desprotegida ante las guerrillas y el contrainsurgente tendrá que reiniciar el proceso de erradicación.

Elecciones locales

Una vez eliminada la célula política insurgente local, llega el momento de establecer nuevas autoridades locales provisionales, con las que se empezará a organizar la participación activa de la población en la contrainsurgencia. Debe evitarse siempre que sea posible nombrar directamente personas afines a la causa contrainsurgente, ya que serían vistas por la población

como meros títeres, carentes de legitimidad. Es mucho mejor que esas autoridades salgan de unas elecciones genuinamente libres, cuyos resultados serán respetados por el contrainsurgente incluso si los nuevos cargos electos no eran sus candidatos preferidos.

Poner a prueba a las nuevas autoridades locales

El contrainsurgente encargará a las nuevas autoridades tareas diversas, que pueden ir desde llevar la administración municipal a organizar fuerzas de autodefensa y reclutar unidades auxiliares contrainsurgentes. El sentido general final de esas tareas es movilizar progresivamente a la población para que apoye activamente al contrainsurgente. La posición de aquellos líderes que las desempeñen con la eficacia deseada debe ser consolidada y reforzada (p. ej., autorizando más proyectos de desarrollo para su circunscripción); la de los líderes ineficaces debe dejarse languidecer hasta que la población apoye o acepte sin renuencia que sean reemplazados.

Aparte de proporcionarles la preparación necesaria para el desempeño de sus responsabilidades, el contrainsurgente debe intervenir lo menos posible en la gestión de los nuevos líderes locales. El paternalismo acabaría convirtiéndolos en simples «mandados» e impediría apreciar su auténtica valía. También se les debe explicar que su mejor protección contra atentados insurgentes es ganarse el apoyo pleno de la población.

Organizar un partido

Las nuevas autoridades deben comenzar a ejercer el liderato político sobre la población. Para ello necesitan una organización específica que agrupe, coordine y oriente sus esfuerzos y esté arraigada entre la población mediante una base de militantes (que los propios líderes deberán buscar y seleccionar). Y esta organización debe abarcar un ámbito igual al del movimiento

insurgente (nacional, regional, etc). Sin embargo, no se debe iniciar este proceso sin haber decidido previamente el programa político que aplicar.

Eliminar o ganarse a las últimas guerrillas

Si aún existen grupos guerrilleros en la zona, las fuerzas contrainsurgentes (que ahora incluyen un número importante de auxiliares locales) emprenden operaciones de acordonamiento y rastreo a gran escala, obligando a las guerrillas a huir constantemente y destruyéndolas cuando intenten atravesar el cerco. No hay garantía de eliminar por completo a todos los guerrilleros, pero los que queden ya no constituirán un problema serio de seguridad. Estas acciones se pueden combinar con ofertas de trato indulgente (p. ej. una amnistía); los riesgos de tales ofertas están muy atenuados porque el contrainsurgente las hace ahora desde una posición de auténtica fuerza.

Según las circunstancias locales, se pueden omitir algunas fases (p. ej. son innecesarias ope-

raciones militares iniciales donde las guerrillas son débiles). Pero Galula especifica que se debe respetar su lógica secuencial (p. ej: es inútil la elección de nuevas autoridades mientras continúen existiendo células políticas insurgentes)¹⁴. Galula también explica que el apoyo económico o social es «un acto político, y debe ser distribuido dando preferencia a aldeas o distritos donde la población es más activa a favor del contrainsurgente. Un arma que tiene tanto valor estimulante no se debe utilizar indiscriminadamente»¹⁵.

CONCLUSIÓN

Galula advierte de que su metodología no es una panacea que garantice el triunfo inevitable del bando contrainsurgente, ni tampoco un sustituto de la política: «Mientras exista la situación revolucionaria, incluso en un estado latente, mientras el problema que dio origen a la insurgencia no haya sido eliminado, el peligro persiste y requerirá un grado variable de vigilancia por parte del contrainsurgente»¹⁶.

Programa de reintegración en Badghis, Afganistán



Ha transcurrido casi medio siglo desde que David Galula publicó sus ideas sobre contrainsurgencia. En ese tiempo, el mundo ha cambiado mucho en aspectos significativos. Sin embargo, el resultado positivo de las operaciones contrainsurgentes en Irak iniciadas en 2007 (basadas en la doctrina de FM 3-24 y, por ende, en los conceptos propugnados por el tratadista francés) indica que, adaptada con inteligencia y flexibilidad a la situación local, la brújula de Galula conserva su utilidad y puede seguir orientando a los ejércitos en el siglo XXI.

NOTAS

- ¹ Sobre la campaña pueden consultarse KILCULLEN, capítulo 3; y RICKS.
- ² Esa influencia es reconocida en su edición comercial: PETRAEUS, p. xix.
- ³ Esta semblanza biográfica está basada principalmente en MARLOWE.
- ⁴ Las actas del simposio están publicadas en HOSMER y CRANE.
- ⁵ GALULA (1964), p. 72; MEISSONIER, p. 28. Sobre la guerra de Argelia en sus aspectos internacionales, véase CONNELLY; para una historia general del conflicto, puede consultarse HORNE.
- ⁶ Sobre la politización de la contrainsurgencia francesa, véase PAHLAVI.
- ⁷ RID ha argumentado que lo que hizo básicamente Galula fue actualizar los métodos aplicados con éxito por Galliéni y Lyautey, cuya eficacia (sobre todo en Marruecos) es cuestionada, sin embargo, por PORCH.
- ⁸ Sobre las ideas fundamentales de Galula, véase GALULA (1964), pp. 55-9.
- ⁹ GALULA (1964), p. xi.
- ¹⁰ *Ibíd.*, p. 59 y cap. 7.
- ¹¹ *Ibíd.*, p. ix.
- ¹² *Ibíd.*, p. 81.
- ¹³ *Ibíd.*, p. 86.
- ¹⁴ *Ibíd.*, pp. 59-60.
- ¹⁵ *Ibíd.*, p. 94. No es posible en un conflicto insurgente abordar ese apoyo como una actividad políticamente imparcial y basada solo en las necesidades de la población, pues la población ve a las agencias oficiales como representantes de un bando (el gubernamental), no como un actor imparcial: KILCULLEN, p. 66.
- ¹⁶ GALULA (1964), p. 99.

BIBLIOGRAFÍA Y FUENTES

- CONNELLY, Matthew: *A Diplomatic Revolution. Algeria's Fight for Independence and the Origins of the Post-Cold War Era*. Oxford University Press. New York, 2002.
- GALULA, David: *Pacification in Algeria, 1956-1958*, RM-3878-ARPA. RAND Corporation. Santa Mónica, 1963.
- GALULA, David: *Counterinsurgency Warfare: Theory and Practice*. Frederick A. Praeger. Nueva York, 1964.
- HORNE, Alistair: *A Savage War of Peace: Algeria, 1954-1962*. Macmillan. Londres, 1977.
- HOSMER, Stephen T, y CRANE, Sibylle O: *Counterinsurgency. A Symposium, April 16-20, 1962*, R-412-1, nueva edición con introducción adicional. RAND Corporation. Santa Mónica, 2006.
- KILCULLEN, David: *The Accidental Guerrilla: Fighting Small Wars in the Midst of a Big One*. Oxford University Press. Nueva York, 2009.
- MARLOWE, Ann: *David Galula: His Life and Intellectual Context*. US Army War College Strategic Studies Institute. Carlisle, 2010.
- MEISSONIER, Matthieu: «Lieutenant-colonel David Galula: peut-on être prophète en son pays?», *Cahiers du CESAT*, N° 15 marzo de 2009.
- PAHLAVI, Pierre C: «Political warfare is a double-edged sword: the rise and fall of the French counter-insurgency in Algeria», *Canadian Military Journal*, vol. 8, N° 4. Invierno 2007-2008.
- PETRAEUS, David H, et al: *The US Army/Marine Corps Counterinsurgency Field Manual FM 3-24*. University of Chicago Press. Chicago, 2007.
- PORCH, Douglas: «Bugeaud, Galliéni, Lyautey: The Development of French Colonial Warfare», en PARET, Peter (ed.) *Makers of Modern Strategy*. Princeton University Press. Princeton, 1986.
- RICKS, Thomas E: *The Gamble: General David Petraeus and the American Military Adventure in Irak, 2006-2008*. The Penguin Press. Nueva York, 2009.
- RID, Thomas: «The Nineteenth Century Origins of Counterinsurgency Doctrine», *Journal of Strategic Studies*, Vol. 33, N°. 5, octubre de 2010. ■



AEME

CONVOCATORIA DE ELECCIONES

En el próximo mes de abril, en el transcurso de la Asamblea General y conforme a lo previsto en el artículo 13 de nuestros Estatutos, celebraremos elecciones para cubrir los siguientes cargos de la Junta Directiva: Vicepresidente, Secretario, Vocal de Publicaciones y Vocal de Asociados.

Estas elecciones son de una importancia capital para la Asociación porque es la primera vez que vamos a aplicar la fórmula natural de relevo, que normaliza su funcionamiento y le da continuidad. La Asociación será lo que sus asociados quieran, de forma que, sin candidatos, su mantenimiento es artificial y obliga a plantear su futuro. Se convocan pues a elecciones a todos nuestros asociados.

Para el debido rigor del proceso, los candidatos a cada cargo deberán presentar antes del 28 de febrero su candidatura por escrito, enviándola por correo postal, por correo electrónico o presentándola físicamente en nuestra sede, haciendo constar su nombre, datos personales y cargo o cargos a los que se presentan. Para el recuento se nombrará una comisión de dos asociados no implicados en el relevo de cargos.

Además del interés inherente a la decisión de presentarse y colaborar en la marcha natural de la Asociación, las condiciones necesarias son: manejo de ordenador a nivel de simple usuario; disponer de correo electrónico; y una pequeña pero real dedicación al cargo toda vez que no disponemos de personal administrativo.

La Asociación espera, desea y confía en la generosa participación de nuestros asociados en estas importantes elecciones.

Felipe Quero Rodiles.
General de División Presidente.



Integración de la Perspectiva de Género y de la Conciencia Intercultural en Operaciones

José Ángel Úbeda Garcerán. Comandante. Artillería. DEM.

En este trabajo se aborda la implicación de la integración de la perspectiva de género (PGO) y de la conciencia intercultural en las operaciones en que las Fuerzas Armadas españolas participan. Para ello se definen conceptos tan necesarios para su entendimiento como perspectiva de género en operaciones, asesor de género en operaciones (AGO) y otros, existentes en el Ejército de EEUU y muy relacionados con los anteriores como asesor cultural (*cultural advisor*: CULAD), equipo de terreno humano (*humain terrain team*: HTT), equipo femenino de actuación (*female engagement team*: FET) y las posibles relaciones e interacciones entre ellos.

PERSPECTIVA DE GÉNERO EN OPERACIONES

Se define la perspectiva de género en operaciones (PGO) como *«la capacidad que todo jefe debe tener de detectar si una situación u operación militar afecta a mujeres y hombres de manera diferente debido únicamente a su sexo»*.

Para entender claramente este concepto hemos de repasar brevemente su evolución histórica. A partir de la Resolución del Consejo de Seguridad de Naciones Unidas (UNSCR en sus siglas en inglés) 1325 del año 2000, la ONU asumió un papel más proactivo en la prevención y protección de la violencia ejercida contra la mujer y la infancia en el contexto de los conflictos armados, así como en el fomento de la participación de las mujeres en la resolución de conflictos y en la reconstrucción posterior, reconociéndolas como *«actores privilegiados»*.

Posteriormente, una serie de resoluciones del Consejo de Seguridad ha complementado y desarrollado medidas concretas para la implementación de la citada resolución 1325, en particular las destinadas a prevenir la violencia sexual en los conflictos armados, destacando las siguientes:

- UNSCR 1820/2008 sobre todas las formas de violencia contra mujeres y niñas.
- UNSCR 1888/2009 sobre la designación del Representante Especial del Secretario General contra la violencia de género.
- UNSCR 1889/2009 sobre Participación de la mujer en la prevención y solución de conflictos.
- UNSCR 1960/2010 sobre la violencia sexual en situaciones de conflicto.

En este proceso, la Organización del Tratado del Atlántico Norte y la Unión Europea han desarrollado asimismo sus propias directivas y guías para implementar las resoluciones de la ONU en el marco de las operaciones que lideran, con especial atención a la formación de personal especializado en los cometidos de asesor de género.

ASESOR DE GÉNERO EN OPERACIONES

El asesor de género en operaciones (AGO) es un miembro del estado mayor del contingente, responsable de apoyar la implementación de la UNSCR 1325 y posteriores. Por medio de la incorporación de innovadoras estrategias para promover los derechos de la mujer en las sociedades en que se interviene, el AGO desempeña un papel crítico como asesor del EM en las diferen-

tes áreas funcionales de una misión de apoyo a la paz, incluidos desarme, desmovilización y reintegración (DDR), policía militar, limpieza de minas, derechos humanos, elecciones e imperio de la ley. También asesora en estos aspectos a las instituciones homólogas del gobierno y sociedad civil de los países anfitriones.

Los cometidos más importantes de un AGO son los siguientes:

- Adiestrar al EM para integrar la perspectiva de género en el planeamiento y ejecución de la misión, respondiendo a las especiales necesidades de las mujeres del país anfitrión y apoyando medidas para prevenir y responder a la violencia de género.
- Asesorar al jefe de misión en estrategias para integrar la perspectiva de género en el proceso de decisión.
- Trabajar con los responsables de DDR para asegurar que las necesidades específicas de las mujeres sean tenidas en consideración (por

El AGO desempeña un papel crítico como asesor del EM en las diferentes áreas funcionales de una misión de apoyo a la paz, incluidos desarme, desmovilización y reintegración (DDR), policía militar, limpieza de minas, derechos humanos, elecciones e imperio de la ley

ejemplo: intentando asegurar la inclusión de las mujeres en el proceso, garantizando locales separados y seguros para ellas en los campos de desmovilización y dándoles oportunidades para ganarse su sustento y el de sus familias).

- Propugnar la participación de las mujeres en la política, tanto en la fase temprana de construcción de la nación por medio de la introducción de la perspectiva de género en el proceso constitucional, como en estadios posteriores promocionando su participación en las campañas políticas y elecciones.
- Formar asociaciones locales femeninas con organizaciones no gubernamentales y de la sociedad civil. Proporcionarles recursos



para mejorar su capacitación y promover actividades en apoyo de la «transversalidad en género». Mantener contacto continuo con esos grupos para poder integrar sus inquietudes en el proceso político de la misión.

- Abogar por una mayor participación de la mujer en todas las áreas funcionales de la misión.
- Asistir a los homólogos gubernamentales en la integración de la perspectiva de género en todos los aspectos del proceso de transición.

IMPLEMENTACIÓN DE LA UNSCR 1325 EN LAS FAS ESPAÑOLAS

Con el fin de implementar la UNSCR 1325 y subsiguientes en todas las estructuras operativas en las que participan las Fuerzas Armadas españolas, y teniendo en cuenta los trabajos realizados por la ONU, OTAN y UE, el Jefe de Estado Mayor de la Defensa emitió en el año 2011 la Directiva 06/2011 para la implementación de la UNSCR 1325 en las FAS españolas para operaciones.

Como expone esta directiva, en todos los estudios llevados a cabo tanto por la UE como por la OTAN, la aplicación de una perspectiva de género en operaciones comporta un incremento de la eficacia operativa de los contingentes desplegados. De ahí se infiere el gran interés que dicha perspectiva despierta en esas organizaciones, ya que su objetivo final es lograr el cumplimiento de la misión, cuya obtención se ve facilitada por el aumento de la eficacia operativa.

Por otro lado, el fin último de la PGO es alcanzar la igualdad de sexos, entendida como parte esencial para la resolución duradera de los conflictos, convirtiéndose entonces en un potenciador operativo. Para alcanzar sus objetivos, la PGO debe aplicarse en todas las fases de las operaciones –entrenamiento, planeamiento y conducción–, que comprenden tres bloques esenciales de actividad:

- Prevención de los conflictos.
- Protección de las mujeres y niños durante dichos conflictos.
- Participación de la mujer en todas las fases del conflicto.

También es importante recalcar que la aplicación de la PGO es de especial importancia en los conflictos donde la violencia sexual se utiliza como

instrumento de limpieza étnica y tiene especial interés en los procesos de reforma del sector seguridad y de desarme, desmovilización y reintegración.

En lo relativo al AGO, este debe centrar su actividad en los aspectos relativos a la PGO referidos a las partes en conflicto y/o la población local. No afecta, por tanto, a los derechos y deberes de los miembros de los contingentes españoles desplegados en operaciones militares, ya que estos están recogidos en el ordenamiento constitucional español y leyes que lo desarrollan, y en las Reales Ordenanzas de las Fuerzas Armadas.

Con el fin de dar cumplimiento a todo lo relativo a la PGO en el ámbito de las FAS, la Directiva 06/2011 del JEMAD también marca unas directrices a los Ejércitos, que en el caso concreto del ET son las siguientes:

- Incorporar la PGO en la preparación general de la fuerza.
- Mantener un fondo de expertos en PGO a disposición del mando de operaciones, tanto para ejercicios como para operaciones.
- Aportar AGO para cada operación en la que intervengan las FAS españolas.
- Introducir la PGO en todos los procesos de enseñanza de formación, de acuerdo con la normativa vigente.
- Introducir la PGO en los cursos que se determinen, especialmente los de inteligencia, cooperación cívico-militar, operaciones psicológicas, información pública, información de operaciones y protección de la fuerza.
- Aplicar la PGO en las fases previas de la preparación de las unidades, antes de su transferencia al mando de operaciones.
- Apoyar la organización de cursos de asesoría de género que se determinen a propuesta del JEMAD.

ASESOR CULTURAL

Durante los años 2009 y 2010 la Dirección de Investigación, Doctrina, Orgánica y Materiales (DIDOM) del Mando de Adiestramiento y Doctrina (MADOC) se involucró en el Experimento Multinacional N° 6 (MNE-6), investigando sobre la conciencia intercultural, entendiendo esta como la habilidad de llegar a comprender los diferentes valores culturales, creencias y percepciones, siendo al tiempo consciente de los propios.

Como consecuencia principal de aquel experimento se decidió crear la figura de «asesor cultural», miembro del estado mayor especial del jefe de la operación con los siguientes cometidos:

- Asesorar al jefe en los aspectos culturales de los planes operacionales y en el potencial impacto de las operaciones en la población y su cultura.
- Servir como oficial del estado mayor especial del jefe de la operación y asesorar al EM en las implicaciones culturales de las operaciones planeadas y en el desarrollo de las líneas de acción.
- Asesorar al jefe, entre otras cuestiones, en la conducción de actuaciones con los líderes clave, empleo de intérpretes, uso de lenguaje y cultura operacional en las unidades, y en el desarrollo de contenidos de ejercicios de adiestramiento y listas de escenarios.

EQUIPOS DE TERRENO HUMANO- EQUIPOS FEMENINOS DE ACTUACIÓN

Desde hace algún tiempo el Ejército de los Estados Unidos utiliza los «equipos de terreno

Los Equipos Femeninos de Actuación (FET), específicamente instruidos/adiestrados, permiten a los batallones, brigadas y equipos de reconstrucción provincial influir e interactuar con la población local, fundamentalmente con las mujeres, para alcanzar los objetivos de contrainsurgencia

humano» relacionados en cierta forma con los «equipos femeninos de actuación» también empleados por dicho Ejército. Dada esta dicotomía, merece la pena analizar ambos para ver sus semejanzas y diferencias.

Equipos de Terreno Humano

Son desplegados para cubrir el vacío sobre la cultura local en las operaciones en curso e interpretar, desde el punto de vista cultural, los sucesos de sus áreas de operaciones. Para cubrir ese vacío cultural, se basan en la recogida de datos etnográficos, económicos y culturales del área de operaciones, y proporcionan bases de datos y herramientas que apoyen el proceso de análisis y de toma de decisiones.



Se componen de cinco a nueve personas, personal militar y contratado por el Departamento de Defensa, constituyendo una mezcla de especialistas militares y civiles en ciencias sociales. Como se ha dicho anteriormente, despliegan con las unidades militares para apoyarlas en la obtención de conocimientos sobre la población local, facilitar el establecimiento de relaciones con las personas influyentes de la misma y proporcionar oportunidades sobre el terreno para los jefes y sus estados/planas mayores. Facilitan información relevante para el apoyo del planeamiento, preparación, ejecución y evaluación de las operaciones,

La aplicación de una Perspectiva de Género en Operaciones comporta un incremento de la eficacia operativa de los contingentes desplegados, facilitando por tanto el cumplimiento de la misión

por lo que cada equipo es reclutado y adiestrado para una región específica, desplegado y adscrito a su unidad de apoyo.

Sus principales cometidos son los siguientes:

Realizar una preparación cultural sobre el terreno de la operación. Este proceso continuo es similar al tradicional de «preparación de inteligencia del campo de batalla», pero en vez de centrarse en las amenazas, lo hace en la información socio-cultural del área de operaciones.

Integrar la información del terreno humano en el proceso de planeamiento de la unidad. Una vez que el equipo ha desarrollado un diseño de la investigación, formula un plan de obtención que satisfaga las necesidades de información identificadas durante el desarrollo de dicho diseño.

Proporcionar apoyo a las operaciones en curso. El equipo participa en la operación mediante la monitorización de los acontecimientos y la valoración del terreno humano lo cual proporciona al jefe y a su estado/plana mayor información para ajustes culturales, toma de decisiones y consecuencias de las posibles respuestas.

Evaluar los efectos de terreno humano en el área de operaciones. Durante las operaciones de espectro completo, el equipo está continuamen-

te evaluando el efecto de las operaciones en la población local.

Apoyar a la unidad instruyendo y adiestrando a los elementos en cuestiones socio-culturales relevantes.

Equipos Femeninos de Actuación

Específicamente instruidos/adiestrados, permiten a los batallones, brigadas, y equipos de reconstrucción provincial influir e interactuar con la población local, fundamentalmente con las mujeres, para alcanzar los objetivos de contra-insurgencia. Con su despliegue, las unidades consiguen una mayor aceptación de la población local y obtienen información que puede impulsar sus operaciones y mejorar la seguridad en su área de operaciones.

Diseñados para facilitar un entendimiento integral del terreno humano, actúan como multiplicadores de capacidades y son empleados por las unidades para forjar confianza en la población, esencialmente en las mujeres, e incrementar su apoyo a la contra-insurgencia y al gobierno legítimo de la zona.

Los cometidos de los FET son:

- Apoyar las prioridades de las unidades, que incluye, pero no se limita, a posibilitar las operaciones de contra-insurgencia y la comprensión integral del medio ambiente.
- Forjar el apoyo y confianza de la población femenina hacia el gobierno legítimo de la zona y, más ampliamente, construir el apoyo y la confianza de la población local en cuestiones relativas a la seguridad, educación, seguridad social, justicia y oportunidades económicas para capacitar a sus familias para vivir en un medio ambiente estable y seguro.
- Proporcionar un entendimiento de las perspectivas diferentes de las mujeres, lo cual proporcionará una mejor conciencia de la situación de la población.

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

La aplicación de una perspectiva de género en operaciones comporta un incremento de la

eficacia operativa de los contingentes desplegados, facilitando por tanto el cumplimiento de la misión.

Existe una clara interacción entre el AGO y el CULAD, pudiendo decirse que en ocasiones, y dependiendo del tamaño de la unidad implicada, ambos puestos podrían fundirse en un solo asesor o incluir al AGO dentro del equipo del CULAD. Este último tiene mayor peso y contenido dentro un estado/plana mayor al ser sus funciones más genéricas y aplicables a todo tipo de conflictos, ya que se ocupa de las diferencias socio-culturales en general, no solo de las diferencias de género que pueda haber en las diferentes culturas.

En relación con los HTT y los FET, se considera que los primeros tienen mayor peso específico, por lo que los FET podrían ser formar parte de ellos. Los HTT tienen cometidos más genéricos y se ocupan también de cuestiones de género, sin olvidar que hay otras muchas más cuestiones culturales que afectan a la misión y que no deben subestimarse para conseguir su éxito.

Finalmente, las recomendaciones para integrar la perspectiva de género y la conciencia intercultural en operaciones son las siguientes:

- Crear el puesto de CULAD en nuestras FAS, con las funciones de asesor del jefe de la operación (a nivel cuartel general conjunto-combinado o cuartel general regional), así como la creación de HTT si se considerara oportuno (a nivel unidad o PRT), ya que ambos trabajarían en distintos niveles.
- Concretar los cometidos del AGO y coordinarlos con los del CULAD, ya que los del primero se dirigen exclusivamente a la aplicación de la perspectiva de género en las operaciones, mientras el CULAD abarca un espectro mucho más amplio y no solo dirigido exclusivamente a la mujer. Por ello se considera que el CULAD englobaría los cometidos encomendados al AGO.

BIBLIOGRAFÍA Y FUENTES

- ET. *PD3-310 Cross Cultural Awareness*. 2011.
- USA Center for Army Lessons Learned. *11-38-Commander's Guide to Female Engagement Teams*. Versión 3. 2011.

- ONU. *Gender and UN Peacekeeping Operations*. 2005.
- OTAN. *NATO-CWINF Guidance-Gender Mainstreaming*. 2007.
- UE. *UE-Mainstreaming Human Rights and Gender into ESDP*. 2008.
- UNSCR 1325/2000 sobre Mujeres, Paz y Seguridad. 2000.
- UNSCR 1820/2008 sobre todas las Formas de Violencia contra Mujeres y Niñas. 2008.
- UNSCR 1888/2009 sobre designación del Representante Especial del Secretario General contra la Violencia de Género. 2009.
- UNSCR 1889/2009 sobre Participación de la Mujer en la Prevención y Solución de Conflictos 2009.
- UNSCR 1960/2010 sobre la Violencia Sexual en Situaciones de Conflicto. 2010.
- Ley Orgánica 5/2005 de la Defensa Nacional (17 de noviembre de 2005).
- Plan de Acción del Gobierno de España para la aplicación de la Resolución 1325 (30 de noviembre de 2007).
- Directiva OTAN Bi-SC 40-1 sobre Integración de la resolución 1325 y la perspectiva de género en la estructura de mando de la OTAN incluyendo medidas de protección durante conflictos armados (septiembre de 2009).
- Enfoque Global para la implementación en la Unión Europea de las resoluciones de NNUU 1325 y 1820 (01 de Diciembre de 2008): «Comprehensive approach to the EU implementation of the United Nations Security Council Resolutions 1325 and 1820 on women, peace and security».
- Guía de los departamentos DPKO/DFS de NNUU para integración de la perspectiva de género en el trabajo del componente militar de las operaciones de mantenimiento de la paz (Mar10).
- Plan de actuación a corto plazo 2011/2012 del EMAD (Nov10).
- Directiva 06/2011 «Para la implementación de la UNSCR 1325 en las FAS españolas para operaciones» (2011).

NOTA

- Ilustraciones: Algunas actividades de los FET españoles en Afganistán. ■



EL LIDERAZGO EN LAS FUERZAS ARMADAS

Antonio de la Corte García. Teniente General. DEM.

El pasado siglo, hubo un torero que cambió el arte de torear. Su nombre, Juan Belmonte. De ser rebelde en todas las manifestaciones de su vida, pasó a innovador en lo que le importaba. Revolucionó el toreo y el estilo, a pesar de compartir época con uno de los más grandes y puros maestros; Joselito. Fue al mismo tiempo un hombre con una gran inquietud intelectual, fruto de su vida interior, hasta el punto de codearse con muchos de los miembros de la generación del 98, sobre todo con Valle-Inclán.

En cierta ocasión le preguntaron sobre su arte, la respuesta fue: *«Si quieres torear bien, olvídate del cuerpo. Se torea y se entusiasma a los públicos, del mismo modo que se ama y se enamora; por virtud de una secreta fuente de energía espiritual que, a mi entender, tiene allá en lo hondo del ser, el mismo origen. Se torea como se es»*.

Toda una filosofía; se torea, se entusiasma, se enamora...y se manda, como se es. Tu propia sustancia, tu naturaleza, tu naturalidad, es la gran virtud del mando. Es fundamental que te conozcan como eres, con tus específicos o matizados comportamientos y hábitos. Y es decisivo que saques lo que tienes dentro, como única forma de emocionar y de evitar la inercia.

Innovación y rebeldía sirvieron para que Belmonte aprendiera a parar, templar y mandar. No tengo duda de que son los antídotos del relativismo y la mediocridad, agentes corrosivos del espíritu del que manda.

Mandar supone autoridad, ya sea investida en razón de su cargo, es decir poder (*potestas*), lo que implica forzar para ordenar, encargar, imponer, encomendar, o bien, incorpore arte (*auctoritas*), al conseguir que otros hagan nuestra voluntad libremente. Y, aunque no sea en todos los casos la finalidad del ejercicio de la *auctoritas*, es el camino del reconocimiento del mérito

y del respeto que conlleva (*dignitas*). En la milicia las RROO, al tratar la disciplina, señalan la obligación de mandar con responsabilidad.

La responsabilidad es la capacidad de responder de lo hecho libremente. Digo capacidad y no virtud, como Kant, porque creo que es una cualidad o su conjunto, para el buen ejercicio de algo. El hombre es libre y por ello responsable por lo menos ante sí mismo, a no ser que prescindiera del bien y de la verdad.

La voluntad, que tiende al bien, es la primera potencia del hombre, y es donde se aloja la libertad. La libertad es indispensable para que exista responsabilidad (*libertas versus licentia*). También es cierto que la libertad tiene su última raíz en la otra potencia del hombre, el entendimiento, que tiende a la verdad, y cuya razón la voluntad asume como razón para decidir, en esa simbiosis de armónica colaboración entre entendimiento y voluntad.

En la milicia, lo hondo del ser, nuestra conciencia, nuestra moral, es vivir la vocación con autenticidad, y nuestra verdad de vida es la responsabilidad en el ejercicio del mando, o lo que

«...esa secreta fuente de energía, que es esencial para el arte de mandar»





Julio César

es lo mismo, es mandar con autoridad, mandar bien. El famoso artículo «quinto del cabo», que resume el arte del buen mandar, hoy 53 de las RROO, dice: «El militar que ejerza mando, se hará querer y respetar por sus subordinados...». Y el no menos famoso «doce del oficial», que instaba a la autenticidad, hoy 14, dice: «El militar cuyo propio honor y espíritu no le estimulan a obrar siempre bien, vale muy poco para el servicio...».

Sacar de tu ser esa secreta fuente de energía, que es esencial para el arte, para el arte de

*«El que vence a los demás es
el fuerte, el que se vence a sí
mismo es la fuerza»*

(Sun Tzu)

**Tu propia sustancia, tu
naturaleza, tu naturalidad, es
la gran virtud del mando**

mandar, es la clave del mando. Y del liderazgo sí, siempre que se acepte este concepto como un mando excelente, que es donde nos lleva la doctrina hoy día, y siempre que se reconozca al líder como el espejo de ese mando y no solo como el que va el primero.

Por lo tanto, podemos decir, que la clave del mando y del líder es el ser, y que hablaremos del deber ser, en el entorno señalado por Ortega: *«Solo debe ser, lo que puede ser y solo puede ser lo que se mueve dentro de las condiciones de lo que es»*.

Ahora bien, el líder se manifiesta al actuar, ya que como decía Aristóteles: *«El obrar le sigue al ser»*, por lo que la acción formará parte del análisis.

EL SER DEL LÍDER

La personalidad del hombre tiene componentes innatos que algunos llaman temperamento, y otros que se adquieren y que constituyen el carácter. En todo caso, son componentes variables, por lo que podemos afirmar que la personalidad es absolutamente valorable.

Por otro lado, esa secreta fuerza interior que vimos antes forma parte de la personalidad, y en lo hondo del ser es potencia, no es acto, en términos de filosofía aristotélica. Así, en el ser del líder, que llamaremos liderazgo, hay un elemento potencial que puede o no llegar a ser acto, incluso que puede no ser.

Voy a hacer un análisis teórico, didáctico, al expresar el **liderazgo (L)** en una fórmula: el potencial del líder (p) opera como factor de multiplicación en un producto, en el que el multiplicando es la capacidad de liderazgo (C): **L = p · C**.

El potencial, que en buena medida es don, responde a la afirmación del actual Papa, Benedicto XVI, en su encíclica *Caritas in Veritatis*, de que, *«El don supera al mérito»*. E incide: *«El ser humano está hecho para el don, el cual*



Película "Gladiator"

desarrolla su dimensión trascendente. A veces el hombre moderno tiene la errónea convicción de ser el único autor de sí mismo, de su vida y de la sociedad».

El líder saca a relucir su sustancia, en la que el ser tiene su identidad, que además es verdadera porque muestra precisamente el ser que tiene; el acto que se corresponde con su potencia de líder. La sustancia de cada uno es algo único, que existe en sí y no en otro, y el paso de un modo del ser a otro, también es único, porque surge del propio ser, de su naturaleza. Luego, el potencial es variable e independiente en cada ser.

La capacidad de liderazgo (C) se podría igualar a lo expresado antes como responsabilidad en el ejercicio del mando, nuestra verdad de vida, pero la voy a definir de forma separada, como una función exponencial, en la que la base son las cualidades, y el exponente, el compromiso $C=x^y$

Las cualidades (X) abarcan un conjunto de ellas: físicas, morales e intelectuales.

En las cualidades físicas no voy a entrar, aun cuando es evidente que tienen una importancia capital para cualquier mando.

Las cualidades morales son virtudes que un militar, que pretenda ser líder, tiene que conseguir. Al ser virtudes, necesitan la repetición de actos hasta alcanzar la habitualidad en la conducta. En relación con ellas, quiero destacar algunas virtudes humanas y otras típicamente militares.

Entre las virtudes humanas, la más importante para un líder es la humildad. Consiste en saber que el mando tiene que tener espíritu de servicio y, que para servir: servir. Debe hacer lo contrario de aparentar, figurar y apuntarse los tantos de los subordinados. Debe señalar el buen hacer de aquellos, cuando le feliciten, y asumir los fallos como propios, cuando se los recriminen.

En una entrevista a un personaje popular leí su afirmación de que para ser líder había que ser arrogante. Pues bien, la arrogancia, la soberbia, entorpece el trabajo, debilita las relaciones humanas y tiene corto recorrido, en relación con la eficacia y el prestigio del líder.

Las cuatro virtudes cardinales son fundamentales para el líder. De ellas quiero hacer hincapié en la fortaleza. Aunque suene raro o sutil, es la virtud del amor, porque es la del querer y así, la de la voluntad. El querer hace la fuerza. Lao Tse decía: «*El que vence a los demás es el fuerte, el que se vence a sí mismo es la fuerza*». No voy a entrar en el tema del líder de sí mismo, pues me parece improcedente, pero quiero resaltar que la fortaleza en el líder militar es firmeza, paciencia y perseverancia, cualidades que tienen una repercusión muy alta, en el reconocimiento que debe alcanzar aquel. Además garantiza el impulso en la acción, pues elimina el rozamiento del trato.

Como virtudes militares, la obediencia es virtud esencial. Es también la que se enseña y aprende en la Academia. Supone adecuar nuestra voluntad a la del superior, y mantener la convicción de libertad. No significa eso, que haya que intentar hacer lo que le gusta al jefe, ni que lo único que nos preocupe sea tener contento al mismo. A eso lo llamo obediencia indebida, ya que cierra la puerta a que buenos profesionales puedan contribuir con su mente, con sus ideas.

La obediencia establece una correspondencia biunívoca con la lealtad, que, a su vez, es de doble dirección, es recíproca, entre superior y subordinado. Todo el mundo da más de sí, cuando no está pendiente de lo que quiere el jefe, es más libre y, sin embargo, sí debe estar al tanto de lo que quieren sus subordinados; es su responsabilidad. Es decir, la obediencia pone a prueba las agallas y la audacia del líder. Sobran los aduladores del poder, nunca llegarán a ser líderes, y por supuesto, una característica del líder se deduce a la contra: no interesa a ningún mando rodearse de gente con el sí siempre en la boca.

La disciplina es la gran virtud, la integral, la que lo llena todo y la que refleja la iniciativa, la creatividad y la aptitud para la innovación del líder. Por otra parte demuestra el respeto y la comprensión y el cariño, que deben caracteri-

zar al buen mando. El artículo 8 de las RROO es muy claro: «*Factor de cohesión, norma de actuación*».

Collin Powel decía: «*Los mediocres cumplen órdenes y esperan. Los mejores, no necesitan tener que pedir permiso. El líder no espera que le pidan permiso*».

Esta afirmación deja a salvo disciplina y obediencia, y refleja que la lealtad hay que ganársela, tanto de arriba abajo como de abajo arriba.

Las cualidades intelectuales son variables por naturaleza. Volvemos al don. Es cierto que no todo el mundo tiene las mismas posibilidades a la hora de conocer el ser y también es cierto que el sentido común opera como un factor de multiplicación de la inteligencia y, por lo tanto, puede rebajar o aumentar mucho el valor de este parámetro. En algún caso puede llegar a anularlo. Un sentido común nulo suele coincidir con un potencial nulo y naturalmente se intuye que hay personas muy inteligentes que no sirven para el mando.

El conocimiento es lo que ve el intelecto, mientras la facultad de actuar y decidir las hace la voluntad. La dificultad en la decisión es función del abanico que ve el intelecto. Este abanico, en el que empleamos nuestro libre albedrío, coincide con la responsabilidad, y debe estar en concordancia con el nivel del que manda.

Se trata, eso sí, de llenar el propio saco del conocimiento. Un militar lo llena con la instrucción, el adiestramiento y el estudio constante, sin descuidar las enseñanzas aprendidas y todo lo que suponga una retroalimentación del sistema de aprendizaje. Un profesor que tuve en Segovia decía que «*el nivel de una unidad de Artillería se mide en su capacidad de detectar errores*». Hoy día esta habilidad, utilizada en la milicia desde hace mucho tiempo, se ha implantado en los nuevos métodos de estudio y aplicación de la ingeniería de sistemas y ha evolucionado hacia los procesos de mejora continua, cero errores o seis sigma.

Cuanto más y mejor sea el conocimiento más libres somos y por supuesto más responsables, pero el líder tiene que conseguir que el progreso de su unidad esté asegurado, con su sabiduría. En la sabiduría incluyo el sentido común y por ello coincido con B. Russell cuando decía: «*El progreso consiste en utilizar sabiamente el conocimiento para la solución de los problemas*».

De las cualidades se deduce la confianza. La confianza, no es una virtud, es el resultado de una persona virtuosa, aunque se base en la virtud de la honradez, o lo que es lo mismo, en un desarrollo integral del hombre. De aquí se deriva la honestidad, la coherencia y la congruencia. La confianza hace que la organización funcione y a su vez es la semilla del compromiso.

El compromiso (Y) es el exponente de esa función que es la capacidad de liderazgo. Podríamos asimilarlo a una obligación contraída, que se pone de manifiesto en rigor profesional, dar ejemplo, ser líder de uno mismo e incluso en tener un afán proselitista.

Para nosotros el compromiso es eso y mucho más; es la vocación. La vocación es una fuerza extraordinaria que nos mueve a obrar, y es la esencia de la creatividad. La grandeza de un

militar se mide por el nivel de su vocación, por su espíritu, por su entrega sin reservas. Está claro que es un don y que es un parámetro trascendente en la medida del valor del líder.

De la capacidad de liderazgo brota la influencia, que no es un componente del liderazgo, sino una consecuencia. La influencia es decisiva para el líder, ya que no hay líder que no sea influyente, aunque hay personas con influencia que no son líderes. De hecho, un gran especialista que influya por su calidad en el trabajo, puede pasar a ser un jefe, de esa misma especialidad, incompetente. El auténtico mando necesita algo más, que se refleja en el coraje del líder.

EL OBRAR DEL LÍDER

Hemos visto que el mando, el líder, depende del ser. Podemos decir, también, que líder, ade-

Jura de Santa Gadea





Espejo mágico

más de buen mando, es el ser que conduce, guía y orienta a otros. Liderazgo es, pues, el ejercicio de las actividades del líder, que como hemos visto, se plasma en el producto del potencial individual por la capacidad de liderazgo.

Al ser el liderazgo variable, admite grados, tanto en el ser como en el obrar. En el obrar, para ser mando, para ser líder, el sentimiento es más importante que el pensamiento, hay que vivir lo real, en el sentido orteguiano de razón vital. Vivir es entender. Desde el conocimiento, el líder toma conciencia del momento y actúa, en una clara conexión con lo real. Hay que darse cuenta, saber lo que tienes que hacer, y hacerlo. Solo existe el presente.

El obrar del líder es el *«pensamiento que no se piensa»*, como decía Ortega de la creencia, y añadía: *«Es la vida la que somete a la razón. Vivir es constantemente decidir lo que vamos a ser. Nuestra vida es ante todo toparse con el futuro»*.

Regodearse en el análisis puede significar desde extraer enseñanzas aprendidas, hasta previ-

siones para el futuro. Esto será un deleite para la mente de muchos intelectuales, pero no resuelve lo actual, no hace lo que tiene que hacer ahora, no vale para el líder.

Ahora bien, el enemigo del obrar del líder es la tibieza. Eres tibio, cuando cedas sin lucha, cuando piensas: esto no me conviene, no debo quemarme, no saco ningún beneficio, esto es irrelevante. Pues bien, para el mando no hay nada que sea irrelevante. La tibieza es el camino al relativismo, el punto más alejado del liderazgo.

NIVELES DE LIDERAZGO

El ser y el actuar del líder son variables. Respecto al ser, los niveles se refieren a lo valorable de los parámetros que inciden en el liderazgo. En el actuar se corresponden con los mismos de la responsabilidad en el ejercicio del mando, y que para un militar deberían coincidir con los de su evaluación.

Para un militar, el primer nivel de mando es el militar, al que muchos autores llaman directo. Se trata del actuar puro, de sentir el momento de forma casi instintiva, según lo expresado antes. Es básico, porque constituye los cimientos y, aunque muchos mandos puedan quedarse aquí, los niveles superiores deben tenerlo.

El siguiente nivel es el organizativo, un nivel intermedio, en el que el líder tiene que demostrar además otras cualidades. En primer lugar es fundamental que sepa utilizar y aprovechar la organización para funcionar. Esto está muy ligado a la humildad, porque un exceso de confianza en uno mismo, puede repercutir en que nos sobre la orgánica y con ella, las herramientas que tenemos a nuestro alcance.

En segundo plano hay que saber dar sentido al trabajo, disfrutar con él y transmitirlo. Se trata de contagiar, de entusiasmar y de llenar de significado lo prosaico de cada día. El optimista rinde más. Y muchas veces hay que hablar de la profesión militar como reza aquel artículo,

El compromiso (Y) es el exponente de esa función que es la capacidad de liderazgo

antes citado. Cualquier mueble de cualquier despacho es reemplazable y puede sobrar. El líder debe hacerse necesario.

Por último, tiene que saber delegar y escuchar, y así conseguir que el personal a su cargo se sienta lleno de responsabilidad, bien empleado y apoyado en el nivel que le corresponda, como le gustaría que hicieran consigo mismo.

Superados estos dos niveles, alguno podría alcanzar el nivel superior, que muchos llaman estratégico. Es cierto que cuadra con ese término, porque el líder es clave para definir y matizar la estrategia, y por el contrario, no tener estrategia en cualquier organización humana es síntoma de carencia de líderes.

También es cierto que se trata este nivel como el superior y mucho más en la milicia, porque el líder tiene que hacer prevalecer la justicia, que se eleva por encima de la estrategia. La justicia es el bálsamo de la organización que manda y con ella se logra la paz interna. Debe ser capaz de mantener la moral como principal valor individual y colectivo y como factor de solución a cualquier tipo de crisis. La crisis, cualquier crisis, es crisis de liderazgo.

En este mundo actual, globalizado, lo expresado como forma sólida de las cosas cambia hasta convertirse en líquida, sin que podamos sujetarla en nuestras manos o incluso sin poder evitar que se evapore. Hay que actuar antes. Los acontecimientos tienen una vida tan corta, que no da tiempo a diseñar y desarrollar la estrategia. Cobra vida lo inmediato, lo improvisado, lo experimentado. Tomar conciencia de lo que sucede al momento y actuar, porque las características de lo efímero son la inseguridad y también la incertidumbre, es decir, el presente mirando al futuro inmediato.

El líder debe decidir en ese ambiente, para aclarar la incertidumbre y demostrar un altísimo nivel de adaptación. Debe descubrir los obstáculos que impiden la seguridad y sus causas, y debe superar la impotencia que produce el miedo que se ha instalado en nosotros. Esa impotencia, colapsa la mente, satura el pensamiento y produce ansiedad y agresividad.

El enemigo del obrar del líder es la tibieza. Eres tibio, cuando cedes sin lucha, cuando piensas esto no me conviene, no debo quemarme, no saco ningún beneficio, ...

Improvisación y experimentación constituyen un entorno infinitesimal similar al que forman el miedo y la libertad. Hay remedios para la inseguridad que producen más de lo mismo, ya sea por improvisación o por la ausencia de un marco conceptual correcto, y hay medidas para la incertidumbre inoportunas, que nos obligan a ir por detrás de los acontecimientos. En la milicia, la doctrina y la orgánica normalmente han ido detrás del tren.

La solución es la rapidez en adaptarse, es decir, la flexibilidad, entendida como un ajuste en fino de la inteligencia. No sirve ver el problema y tardar en poner remedio. Su fundamento es, por tanto, la calidad y la formación del líder, una vez más, pero también, la inmediatez de saber cambiar cualquier plan, por sólido que sea, al entender la llamada de lo que merece la pena.

La flexibilidad no es un ajuste de la voluntad. No puede ser un capricho de oportunidad, ni una disculpa para abandonar compromisos, ni una flojera para el incumplimiento de obligaciones, que se traducen, en definitiva, en fallos de confianza. Un líder no se los puede permitir.

El líder tiene que impedir que el miedo venga para quedarse. El líder es el antídoto de la inseguridad y el que controla la incertidumbre. El líder incluso tiene que conseguir que las cosas sucedan.

Todo mando militar, en cualquier nivel, debe aumentar la fe y hacer posible la esperanza en la justicia a la vez que transmitir entusiasmo y pasión.

Belmonte, cuando dejó de entusiasmar, de enamorar, de mandar...decidió quitarse la vida.■



La Cuadratura del Círculo

Fermín García Solé. Subteniente. Caballería.

Método para circunscribir las calificaciones del IPEC a unos marcos reglados que impidan grandes disparidades entre los diferentes mandos del Ejército, independientemente de la unidad donde se está encuadrado o del calificador que lo realiza

PREÁMBULO

No es nada nuevo la gran importancia que está cobrando para la carrera militar el Informe Personal de Calificación (IPEC) al que cada año se enfrentan los componentes de las Fuerza Armadas, ya sea como calificadoros, como calificados o en ambas situaciones. La entrada en vigor de la OM 55/2010 y sus posteriores desarrollos para cada uno de los Ejércitos mediante las oportunas IG han intentado mejorar la valoración que se hace del interesado, siendo al mismo tiempo un instrumento para su orientación profesional.

Dada la necesidad de no agotar al lector en disquisiciones sobre la oportunidad o no de esta OM, o sobre la influencia que tiene o debería tener en la trayectoria de los profesionales, es conveniente sentar la línea básica que va a dirigir este trabajo:

La **primera y fundamental premisa** del presente artículo es exclusivamente intentar presentar unas ideas para quizás **poder mejorar** el desarrollo de dicha OM y su correspondiente IG. Por lo tanto, **no se valora el acierto o la necesidad de** que el actual IPEC tenga una mayor o menor importancia dentro de la carrera del militar, **ni la forma** en qué se ha determinado que dichos IPEC sean realizados.

La **segunda** es intentar **mantener el espíritu de la ley**, es decir, buscar unas evaluaciones progresivas, escalonadas, que eviten por lo tanto la inercia de calificar siempre con las máximas notas posibles y sobre todo que cada concepto vaya unido a una **valoración individual relacionada con la capacidad real del calificado**.

TOMA DE CONTACTO

Tras la primera calificación efectuada con las nuevas normas es palpable la dificultad de una aplicación ajustada al espíritu de la ley, que viene marcada por la que se ha convertido en la piedra angular de la norma: el punto 7.3 Sección 2. Calificación.

Una vez leído con detenimiento el razonamiento para aplicar cada una de las puntuaciones («A», «B», «C», «D» y «E»), todo parece circunscribirse al fragmento **«... de todos los de su mismo empleo, cuerpo y escala que la Junta haya conocido»**. El texto presenta una aparente ambigüedad que ha creado no pocas discusiones a la hora de la aplicación de la

norma, entendiéndose que cada junta puntuará al calificado solo en relación con aquellos del mismo empleo, cuerpo y escala que *«haya conocido»* durante ese periodo, es decir, que en la gran mayoría de las ocasiones el calificado será comparado consigo mismo o en la peor de las situaciones con uno o dos calificados más. Partiendo de esta base, no es difícil comprender que muchos mandos puedan llegar a tener mayoritariamente una valoración de «A».

Para minorar los más que posibles picos de calificación, se puede intentar nombrar un miembro permanente para cada «grupo de juntas» y así, por ejemplo, que en todas las de suboficiales figure el suboficial mayor con el objeto de equilibrar dichos IPEC al tener constancia del resto de las calificaciones (la norma solo contempla la posibilidad: punto 7.d) También existiría la misma opción con las juntas que califican, por ejemplo, a los tenientes al formar parte de todas ellas el capitán más antiguo de la unidad.

De todas formas estas medidas solo serían un intento para subsanar las calificaciones extremas que la ley permite y que, llegado el caso y teniendo en cuenta que cada calificador es total y absolutamente soberano, en especial el primer calificador, solo queda el recurso de los votos particulares.

El párrafo 2º del punto 12 de la IG 03/10 es otro intento más en esta línea al remarcar la no «normalidad» de las puntuaciones extremas y la necesidad de que las juntas califiquen simultáneamente a todo el personal. En el párrafo 4º del mismo punto se sugiere la necesidad de que cada junta evalúe simultáneamente a todos sus calificados para lograr así una mejor unificación de criterios (difícil tarea cuando, como ya se ha dicho antes, cada junta evalúa, en la mayoría de los casos, a uno, dos o tres calificados).

Por lo tanto la problemática se agrava con la posible diferencia de puntuaciones entre todos los calificados en función de la unidad donde se esté encuadrado: mientras que cuatro o cinco «A» se consideraba en algunas unidades como una calificación «excelente», en otras se trabajaba con más de doce «A». Además de esta forma de calificar existe un gran problema: los calificados, y también muchos calificadoros, solo miran el número total de «A» y de «B» que tienen, sin importarles en qué conceptos.

Volvemos a épocas pretéritas y como en dichas épocas corremos el riesgo de una «inflación» en la zona alta de la calificación, **desvirtuando**, por lo tanto **el espíritu y el objetivo del IPEC**, que es **valorar y orientar** en su trabajo al calificado, individualmente y en conjunto.

EN EL CORRECTO CAMINO

Trabajando en esta línea, considero de justicia citar **el mejor** de los planteamientos que por ahora he visto: El de **la Armada**. En su página, de acceso público, dentro del Ministerio de Defensa, en concreto en *Armada>Documentación>JEPER>Carpetas2*, se puede encontrar toda la documentación al respecto y partiendo de esas bases, sólidas bases, me propongo plantear unas posibles mejoras que favorezcan el objetivo final que es intentar que exista cada vez una menor posibilidad de discriminación en función no de la valía personal del calificado sino de la unidad donde se está encuadrado.

Es recomendable para las Juntas de Calificación la lectura del Capítulo II de la *Guía para las Juntas de Calificación en la Armada*, donde se detallan con extrema claridad cada uno de los 17 conceptos que valorar y en especial la Hoja de Trabajo para Informe Personal de Calificación versión 2007. Se trata de un documento en Excel muy útil para dicha actividad y a veces sorprendente ya que rellenando individualmente cada uno de rasgos que valorar para cada concepto, al final nos da la nota resultante. Una vez efectuada la prueba, se puede afirmar que en la mayoría de los casos esta nota final difiere de la que en un principio tenía prevista el calificador.

Existía la misma posibilidad en la versión 2003, pero sumando las valoraciones del calificador y los dos vocales, proporcionaba la nota resultante, una vez ponderada, ya que la calificación del primer calificador no tiene el mismo peso que las otras dos. Actualmente el programa no está activado, aunque se trataría de otra herramienta muy útil para las juntas.

LA PIEDRA ANGULAR

Llegados a este punto y dados los primeros apuntes sobre el tema, nos tropezamos con la gran dificultad: las calificaciones. Ya hemos hecho referencia a ellas en la introducción y seguir hablando no aportará más luz. Busquemos pues una posible solución.

En el apartado 6.1 de la *Guía para las Juntas de Calificación en la Armada* se presenta el concepto «niveles y umbrales de calificación». Se trata de un patrón para las juntas que permite comprobar y homogeneizar sus criterios, estableciendo unos niveles de calificación según la opinión que merezca el calificado (Cuadro nº 1).

Desde nuestro punto de vista, se trata de una magnífica propuesta que permite en todo momento saber dentro de qué tramo se encuentra un calificado, fomentándose así la idea de los niveles y no, como ocurre ahora, solo la valoración global de «A» y «B». Asimismo se establecen unos límites en las valoraciones superiores a «A» y «B» **basados en el empleo** (por lo tanto en la antigüedad y la responsabilidad) y **el nivel** donde se está encuadrado. Sin duda se trata de una valiente propuesta que asumo y que pienso desarrollar con posterioridad.

El punto 6.1 de la mencionada *Guía para las Juntas* hace un desarrollo pormenorizado especificando en qué campos del IPEC (cualidades, desempeño y prestigio) deben reflejarse las notas máximas para cada empleo y nivel. Excelente.

La propuesta de la Armada de marcar unos umbrales que unifiquen criterios y sirvan como pauta para los calificadores es realmente magnífica, aunque a nuestro parecer adolece de ciertas fisuras que podrían llegar a devaluar su utilidad. Marcar solo los máximos, ya sean «A», «B» o «C», puede implicar que en un brevísimo tiempo TODAS las calificaciones se circunscriban al tramo máximo que marquemos. Por ejemplo, y de acuerdo con el Cuadro Nº 1, un brigada/comandante situado en el tramo de «muy bueno» tiene 5-«A», debiendo ser el resto «B», «C» e incluso alguna «D». La más que posible evolución será a 5-«A» y 12-«B».

Aunque se podría desarrollar más extensamente el estudio del mencionado cuadro, la limitación de espacio exige continuar con la exposición del tema, por lo que se extrae la idea primigenia que será de utilidad para el planteamiento central de este trabajo: **establecer unos patrones en función del empleo y del umbral**.

ARBOTANTES Y CONTRAFUERTES

Busquemos, pues, unos máximos/mínimos que marquen cada uno de los tramos en que estarán divididas las calificaciones, intentando

**CUADRO
Nº 1**

		Sgto / Tte Sdo	Sgto1º/ Cap Cabo	Bg/Cte Cb.1º	TCol/ STTe CMY	SM/ Col
Normal	A					
	B					
	C	3	4	5	6	7
	D	14	13	12	11	10
Bueno	A					
	B	3	4	5	6	7
	C					
	D	14	13	12	11	10
Muy Bueno	A	3	4	5	6	7
	B					
	C	14	13	12	11	10
	D					
Excelente	A	5	6	7	8	9
	B	12	11	10	9	8
	C					
	D					

**CUADRO
Nº 2**

		Sgto /Alf/ Tte Sdo	Sgto1º/Cap Cabo	Bg/Cte Cb 1º	TCol/ STte CMY	SM/ Col
Normal (30%)	A	0	0	0	0	1
	B	0	1	2	3	4
	C	8	8	8	8	8
	D	9	8	7	6	4
Bueno (30%)	A	0	0	1	2	3
	B	2	3	4	5	6
	C	8	8	8	8	8
	D	7	6	4	2	0
Muy Bueno (30%)	A	1	2	3	4	5
	B	4	5	6	7	8
	C	8	8	8	6	4
	D	4	2	0	0	0
Excelente (10%)	A	3	4	5	6	7
	B	6	7	8	9	10
	C	8	6	4	2	0
	D	0	0	0	0	0

en todo momento respetar el espíritu de la ley. Para ello se propone lo reflejado en el Cuadro Nº 2 donde se recogen las **calificaciones máximas para cada uno de los tramos** aunque, como se verá más tarde y por eso está en negrita y con letra de mayor tamaño, realmente **el parámetro que marcará los límites será el de «excelente»**. Como se puede observar por los grupos coloreados, la responsabilidad y la antigüedad unidas a conceptos como decisión, mando, eficacia, eficiencia, prestigio, etc. se ven reflejados en las notas máximas posibles. Al igual que en la Tabla Nº 1 de la Armada, no puede ser igual la valoración de un teniente que la de un comandante o la de un coronel, y así las notas de la calificación «excelente» de un teniente coinciden con las de «muy bueno» de un comandante o las de «bueno» de un coronel.

El Cuadro Nº 3, que nos servirá en todo momento de referencia para saber en qué tramos/umbral calificamos/somos calificados, se ha generado a partir de la conversión de las calificaciones «A-B-C-D» en valores numéricos aprovechando lo recogido en la OM en su disposición

final primera («A»=9,5, «B»=8,5, «C»=7,5, y «D»=6,5).

Pero con lo visto hasta ahora seguimos sin resolver el problema de la tendencia a las calificaciones uniformemente altas y, además, calificar por «umbrales» conservando los porcentajes que la ley nos marca es una tarea realmente difícil. Para solventar este nuevo escollo damos un paso más, sin olvidar en ningún momento mantener lo contemplado en la ley, el famoso 10%, 30%, 30% y 30% de excelentes, muy buenos, buenos y normales. Apliquemos, pues, dichos porcentajes a las calificaciones del Cuadro Nº 2 considerando no uno sino 10 calificados —multiplicando por 3 las calificaciones de normal, bueno y muy bueno, y por 1 las de excelente—. El resultado se refleja en el Cuadro Nº 4 (A). Si fuéramos absolutamente escrupulosos con los porcentajes, por ejemplo para 10 sargentos, o 10 capitanes o 10 subtenientes calificados por una misma junta, el número de «A», «B», «C» y «D» disponibles serían los que se reflejan en dicho cuadro (el Cuadro Nº 4 (B) incluye las mismas cifras expresadas en porcentajes).



VBR

SEGURO DE VIDA

La mejor alianza
La mejor solución
La mejor respuesta





Una compañía



www.ibersystemsdedefensa.es

**Garantía de apoyo
al mantenimiento
durante todo
el ciclo de vida**

CUADRO N° 3 (umbrales)		Sgto / Tte Sdo	Sgto1°/ Cap Cabo	Bg/ Cte Cb 1°	TCol/ STte CMY	SM/ Col
Normal (umbral)	Mín.	110,5	110,5	110,5	110,5	110,5
	Máx.	118,5	120,5	122,5	124,5	129,5
Bueno (umbral)	Mín.	119,5	121,5	123,5	125,5	130,5
	Máx.	122,5	124,5	129,5	134,5	139,5
Muy Bueno (umbral)	Mín.	123,5	125,5	130,5	135,5	140,5
	Máx.	129,5	134,5	139,5	142,5	145,5
Excelente (umbral)	Mín.	130,5	135,5	140,5	143,5	146,5
	Máx.	139,5	142,5	145,5	148,5	151,5

CUADRO N° 4 (A)	10-Sgto / Tte Sdo	10-Sgto1°/ Cap Cabo	10-Bg/ Cte Cb 1°	10-TCol/ STte CMY	10-SM/ Col
A	6	10	17	24	34
B	24	34	44	54	64
C	80	78	76	68	60
D	60	48	33	24	12
	170	170	170	170	170
CUADRO N°4 (B)					
A	3,5 %	5,9 %	10,0 %	14,1 %	20,0 %
B	14,1 %	20,0 %	25,9 %	31,8 %	37,6 %
C	47,1 %	45,9 %	44,7 %	40,0 %	35,3 %
D	35,3 %	28,2 %	19,4 %	14,1 %	7,1 %
	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %

**CUADRO
Nº 5**

	Sgto + Tte+ Sold				Sgto.1º + Capt + Cb				Bg + Cte + Cb 1º			
Nº	A	B	C	D	A	B	C	D	A	B	C	D
10	6	24	80	60	10	34	78	48	17	44	76	33
9	6	23	72	55	10	32	70	46	17	41	69	30
8	5	22	64	52	9	30	63	44	16	38	61	28
7	5	21	56	48	9	28	55	43	16	35	54	27
6	5	20	48	43	9	25	47	39	15	31	47	26
5	5	18	40	37	8	23	40	34	15	28	39	25
4	4	16	32	31	8	20	32	30	13	24	31	22
3	4	14	24	25	7	17	24	23	11	20	24	18
2	4	10	16	17	6	12	16	16	8	14	17	13
1	3	6	8	9	4	6	8	8	5	8	8	7
	Stte + TCol + CbMy				SMay + Col							
Nº	A	B	C	D	A	B	C	D				
10	24	54	68	24	34	64	60	12				
9	23	50	63	23	32	58	55	12				
8	22	46	56	22	30	52	50	12				
7	21	41	50	21	27	47	45	12				
6	20	36	44	19	24	42	40	11				
5	18	32	37	18	22	37	35	11				
4	16	28	31	16	19	32	29	10				
3	14	23	24	14	17	26	22	9				
2	10	16	16	11	12	18	15	7				
1	6	9	8	6	7	10	8	4				

Es verdad que para cada grupo de calificación, considerado aisladamente, los porcentajes no son estrictamente los que marca la ley, pero en conjunto y viendo la evolución de las calificaciones, el resultado final para el total de los profesionales de Tierra no difiere mucho de lo que la ley marca, solamente los conceptos «B» y «D» están ligeramente por debajo del 30% y el «C» por encima.

¿Y cómo se aplica esta posible solución a los casos reales de las unidades? Se establece un nuevo y definitivo cuadro, el Cuadro Nº 5, que

será realmente con el que tendremos que trabajar a la hora de calificar, que recoge la cantidad de calificaciones (A-B-C-D) posibles con dos líneas fundamentales:

- La calificación máxima/mínima, léase «excelente»-«normal», que puede tener un solo calificado (extraída del Cuadro Nº 2) y

- La calificación máxima/mínima que pueden tener 10 calificados, siempre del mismo empleo, cuerpo y escala (extracto del Cuadro Nº 4 (A), siendo el resto un prorrateo de los datos, aunque no uniforme.

Así, como ejemplo demostrativo, veamos qué puede ocurrir si queremos calificar a un solo coronel: el cuadro recoge todas las posibles combinaciones (29 notas disponibles para 17 calificaciones) desde la nota máxima (7-«A» + 10-«B» => «excelente») a la mínima (1-«A» + 4-«B» + 8-«C» + 4-«D» => «normal») y lo mismo ocurriría si consideramos diez coroneles.

Una observación que se ha tenido en cuenta es ¿qué sucede cuando un calificador tiene solo dos o tres calificados en toda una unidad del mismo empleo? Por ejemplo, ¿qué ocurre cuando un coronel debe calificar a los dos tenientes coroneles que tiene en un regimiento? ¿El que uno sea «excelente» impide al otro serlo? ¿Hasta qué punto hay que diferenciar las calificaciones?

Como se puede ver en el mencionado Cuadro N° 5, la variación de calificaciones posibles en función del número a calificar NO es proporcional, sino que recoge una mayor amplitud de muestra para poder minorar estos problemas, sirva para ello un nuevo ejemplo: Con un solo teniente coronel, el cuadro recoge la posibilidad de utilizar un total de 6-«A», 9-«B», 8-«C» y 6-«D» (29 calificaciones para 17 conceptos) que nos permite desde el umbral de «normal» al de «excelente». Para el supuesto de los DOS tenientes coroneles, el margen es de: 10-«A», 16-«B», 16-«C» y 11-«D» (53 calificaciones para 34 conceptos), es decir, podemos usar un gran abanico de posibilidades (como ejemplo el Cuadro N° 6 recoge tres de las múltiples que existen). Lógi-

camente NO permite otorgar a ambos tenientes coroneles la máxima calificación posible, pero sí que los dos estén dentro del umbral de «excelente» o en el de «normal». La amplitud del espectro es amplísima, **pero reglada para todos por igual**.

Así como aumenta el número de calificados, el abanico de valoraciones posibles se reconduce **recogiendo así el espíritu de la ley**, obligando a graduar en escalafones a los evaluados. Siguiendo con el ejemplo anterior, si calificamos a 5 tenientes coroneles, ya NO es posible tener cinco «excelentes» (evitamos las calificaciones uniformemente altas), podríamos tener 5-«muy buenos» o 1-«excelente» +3-«muy buenos»+1-«bueno» o 2-«excelentes»+3-«buenos». El cuadro ofrece múltiples posibilidades, pero regladas y graduadas para todos (siempre se ha elegido para los ejemplos el abanico superior de calificaciones).

LA BÓVEDA

Hasta ahora hemos trabajado con dos cuadros: el N° 2 para saber dentro de qué umbral se califica/se ha sido calificado (meramente informativo) y el N° 5 para saber en función del número de personal y el empleo que ostentan qué cantidad de «A», «B», «C» y «D» hay disponible. Y aquí surge la última y más importante propuesta para evitar la maximización de las calificaciones extremas: Si cada calificador aplica el Cuadro N° 5 individualmente, teniendo en cuenta lo contemplado al principio de esta exposición (cada

**CUADRO
N° 6**

	A	B	C	D	umbral	puntos
1° TCol	6	9	2	0	Excelente (Máx.)	148,5
2° TCol	4	7	6	0	Muy Bueno (Máx.)	142,5
1° TCol	5	8	4	0	Excelente (umbral)	145,5
2° TCol	5	8	4	0	Excelente (umbral)	145,5
1° TCol	0	3	8	6	Normal (Mín.)	124,5
2° TCol	0	4	8	5	Normal (umbral)	126,5

CUADRO N° 7

Calificados	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	9°	10°
A	3	3	3	2	2	2	1	1	0	0
B	7	6	5	5	5	4	4	3	3	2
C	7	7	7	7	6	7	9	9	8	9
D	0	1	2	3	4	4	3	4	6	6
Puntos	140,5	138,5	136,5	133,5	132,5	131,5	130,5	128,5	124,5	123,5

POSIBLE resultado de calificaciones MEDIAS

Calificados	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	9°	10°
A	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1
B	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5
C	8	8	8	8	6	7	7	8	8	8
D	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3
Puntos	132,5	132,5	132,5	132,5	132,5	131,5	131,5	131,5	131,5	131,5

POSIBLE resultado de MÍNIMAS DIFERENCIAS

Calificados	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	9°	10°
A	5	3	3	3	1	1	1	0	0	0
B	8	6	6	6	4	4	4	2	2	2
C	4	8	8	8	8	8	8	8	8	8
D	0	0	0	0	4	4	4	7	7	7
Puntos	145,5	139,5	139,5	139,5	129,5	129,5	129,5	122,5	122,5	122,5

POSIBLE resultado de MÁXIMAS DIFERENCIAS

junta suele calificar un número muy pequeño de mandos), volveremos a caer en el error del que queremos huir, por ello se debe **contemplar cada unidad como un todo** y adjudicar el número de calificaciones en función del **número total** de cada empleo que, a fecha de la evaluación, esté destinado en dicha unidad. Así no tendremos catorce juntas calificado cada una a dos o tres sargentos y cada una con su cuadro, sino **un único cuadro** que nos dará el **total de «A», «B», «C» y «D»** posibles para calificar a TODOS los mandos del mismo empleo, cuerpo y escala de la unidad.

Como ejemplo, para un regimiento que contase con 38 sargentos, las juntas tendrían un total máximo de 23-«A», 94-«B», 304-«C» y 232-«D» a repartir entre todos ellos (653 calificaciones posibles para 646 necesarias). Este planteamiento **de limitación de las notas disponibles obliga a graduar en escalafones** a todos los calificados dentro de la unidad. Las juntas tendrán que valorar realmente a cada persona **individualmente y en conjunto**, impidiéndose el reparto «generoso» de calificaciones máximas. Como ejemplo orientativo se añade el Cuadro Nº 7 que refleja tres posibilidades de las muchas que hay a la hora de calificar por ejemplo a 10 brigadas/comandantes con un cuadro de diferencias extremas, una de mínimas y una tercera equilibrada.

Al ser los cuadros iguales para todas las unidades, puede que circunstancialmente alguna pueda tener, para determinado empleo, una mayor proporción de notas altas disponibles, pero siempre será una circunstancia temporal y los continuos cambios de destino o ascensos dentro de cada una compensarán en el tiempo estas pequeñas variaciones.

Para los más puristas supongo que sería necesario limitar de alguna forma, ya sea por ejemplo refundiendo en otra mayor, las unidades extremadamente pequeñas para evitar que sistemáticamente su personal salga beneficiado en los porcentajes a aplicar.

REMATE FINAL

Como conclusiones finales podemos señalar que:

- **Todas** las unidades trabajan con las mismas limitaciones y las mismas notas. Los porcentajes son iguales para todos. Fundamental para el calificado.

- **Disminuye**, no desaparece, **notablemente** el riesgo de calificaciones dispares en función de la unidad o el mando donde se esté.

- Los cuadros garantizan una cierta **libertad** al calificador, ofreciendo un margen amplio, pero **reglado** (lógicamente no se han contemplado las calificaciones negativas).

- Obliga a **trabajar en conjunto a todas las juntas** de cada unidad (existe una mayor valoración/comparación global).

- Se tendrán que **ajustar**, de verdad, las **notas a las capacidades** del calificado al existir un número limitado de calificaciones.

- Se obliga a respetar el espíritu de la norma al mantener los porcentajes entre las distintas valoraciones.

- Se **valora la antigüedad** dentro del Ejército, y por lo tanto, la **experiencia** y la **responsabilidad**, al existir cuadros diferenciados en función de los empleos.

- Aunque la exposición, justificación y elaboración de los cuadros —que por falta de espacio ha sido necesario resumir casi telegráficamente— pueden ser arduas, **la aplicación posterior de esta norma es extremadamente sencilla**.

- No es posible efectuar calificaciones uniformemente iguales y extremas (**como marca la Norma**).

- Como continuación al punto anterior, los calificados sabrán cuáles son sus cualidades o carencias reales y su evolución, permitiéndole el cuadro de umbrales conocer realmente dentro de que grupo está encuadrado (ya no importará tanto el número de «A» obtenidas).

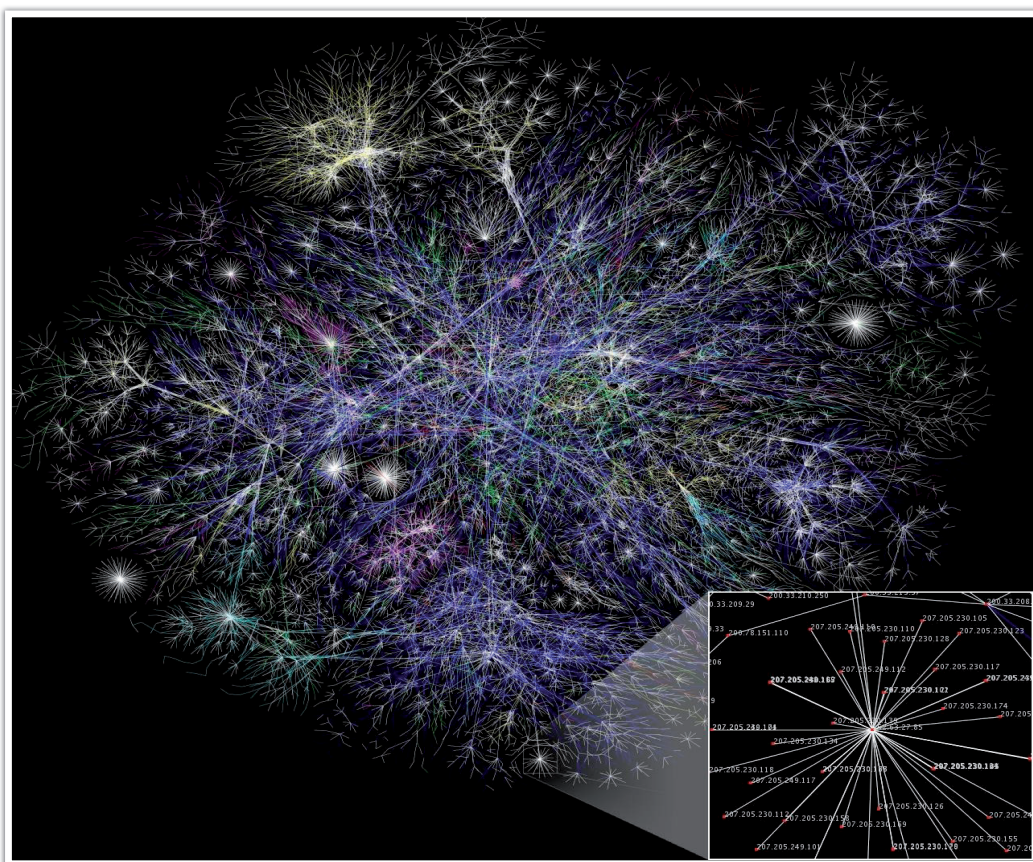
Como se ha señalado al principio del trabajo, su único objetivo es intentar proponer unas posibles mejoras tras la primera toma de contacto con el nuevo procedimiento de calificación. La falta de espacio impide realizar una argumentación más pormenorizada de esta propuesta, pero quizás esta limitación permita que el artículo no sea demasiado farragoso. Paralelamente a la multiplicidad de cuadros, existe un estudio estadístico que contempla las posibles variaciones, desviaciones, medias o rangos, aplicadas a los mismos pero su análisis excede el objetivo de este artículo.

Por último queremos dar las gracias a los que, superando el tedio de estas líneas, hayan llegado hasta aquí.■

El interés militar de las redes complejas

Juan Romero Porroche. Capitán. Cuerpo de Ingenieros Politécnicos.

*«Un ejército victorioso primero vence, y luego entabla la batalla»
Sun Tzu: El Arte de la Guerra.*



Internet ha resultado ser una red libre de escala, no una red aleatoria

INTRODUCCIÓN

Entendemos por red un determinado conjunto de nodos o elementos unidos entre sí de una manera concreta por una serie de enlaces. Usualmente una red es la representación abstracta de una estructura, un sistema o un proceso que subyace.

En un primer momento recibieron el nombre técnico de *grafos*. Se puede considerar que la *teoría de grafos* nació en 1735 a raíz de la brillante solución de Euler al problema de los siete puentes de Königsberg.

Hasta el final del siglo pasado, el estudio científico de las redes se centraba prácticamente en esta disciplina y, en consecuencia, en su correspondiente comunidad científica. Sin embargo en los años 1998 y 1999 aparecieron una serie de artículos que revolucionaron este panorama y ampliaron tremendamente tanto la comunidad científica de las redes como su campo de estudio y aplicación.

Por un lado, Watts y Strogatz publicaron su modelo de red de *mundo pequeño*. Por otro lado, Barabási y sus colaboradores publicaron sendos artículos en los que se describía la estructura empírica de la *World Wide Web* (WWW). Los investigadores esperaban obtener una red aleatoria, puesto que nadie planifica qué páginas *web* se crean y con cuáles se enlazan. La sorpresa fue mayúscula cuando, tras analizar los resultados, se vio que era una *red libre de escala*.

A partir de ese momento, y con la ayuda de la potencia de cálculo que proporcionan los ordenadores modernos, la investigación en los aspectos fundamentales de las redes ha crecido notablemente, a la vez que se ha convertido en un campo *interdisciplinar* donde participan matemáticos, físicos, ingenieros, biólogos y sociólogos, entre otros. Rápidamente comenzaron a aparecer resultados sorprendentes: muchas redes muy diferentes entre sí y de distinta naturaleza (redes físicas, biológicas o sociales) que se creían aleatorias compartían una estructura libre de escala, presentando una equivalencia en su descripción matemática. Asimismo se comenzaron a acometer estudios de muchos procesos que se dan y evolucionan soportados por determinadas estructuras de red (difusión de información, de epidemias, sincronización, etc).

Nos encontramos ante una nueva perspectiva flexible y dinámica de las *bases científicas comunes* de multitud de fenómenos físicos, biológicos y sociales que se pueden conceptuar como una red o que tienen lugar sobre una estructura de red. Este nuevo enfoque, denominado también *ciencia de redes*, llega en un momento en el que la sociedad está conectada globalmente de una forma sin precedentes. Se trata, en este contexto, de poder adquirir cierta capacidad de predicción y control sobre comportamientos y procesos que son nuevos y, con los conocimientos actuales, impredecibles.

COMPLEJIDAD Y REDES

¿Qué entendemos por complejidad de un sistema? De forma sencilla, se podría afirmar que la complejidad es la imposibilidad de reducir el todo a las partes. Un sistema es complejo cuando su comportamiento global no se puede obtener tan solo de sus unidades constituyentes¹.

El enfoque tradicional de la ciencia sobre los sistemas ha sido, de forma predominante, el *analítico*, es decir, la descomposición y el estudio de las partes. Así, nuestros conocimientos actuales sobre los elementos constituyentes de muchos sistemas son muy completos, pero son más débiles acerca de las relaciones existentes entre esos mismos elementos y de cómo estas condicionan el comportamiento global del sistema.

Son fundamentalmente los sistemas considerados como un *todo*, el campo de actividad principal de las redes complejas, al asumir que la complejidad nace principalmente de la interacción de los elementos en red y que esta interacción es, en esencia, *intercambio de información*.

EL INTERÉS MILITAR DE LAS REDES COMPLEJAS

No resulta difícil intuir que los conocimientos que se derivan de la ciencia de redes son de aplicación a nuestra profesión; las organizaciones militares y su entorno, incluidas las operaciones, son un ejemplo de sistema en el cual emergen comportamientos complejos, difíciles de controlar y predecir.

El uso y la presencia de redes en los ejércitos no son nuevos. En lo que podríamos denominar

el paradigma tradicional, el concepto de red tiene cabida principalmente en el ámbito de las comunicaciones. Si observamos las organizaciones militares desde la óptica de las redes, podremos entenderlas mejor y ser capaces de orientar su evolución en la era de la información.

Las redes están presentes en muchos sistemas en distintos niveles de abstracción; un nodo en una representación (un puesto de mando de brigada, por ejemplo) constituye por sí mismo, internamente, una red (de comunicaciones, ordenadores y personal), si se le aplica el *zoom* adecuado. De manera análoga, una unidad tipo batallón puede ser un nodo en una red jerárquica que represente la organización de una división. Ese nodo es en sí mismo otra red,

si aumentamos la escala de la representación hasta llegar al nivel pelotón.

Por otro lado, las redes se *acoplan* y funcionan unas sobre otras de forma que sus dinámicas quedan *entrelazadas* y se convierten en *interdependientes*: la red «social» militar (las relaciones de mando) funciona sobre una red que determina los flujos de información entre los militares que, a su vez, se apoya en una red física de comunicaciones².

Por tanto, adoptando el punto de vista adecuado, las redes tienen una presencia fundamental en la configuración y funcionamiento de las organizaciones militares, y sus principios y propiedades están presentes y condicionan el comportamiento de los sistemas.

Área de investigación	Objetivo clave	Plazo	Interés comercial	Interés militar
Modelado, simulación, <i>prototipado</i> y test de grandes redes	Herramientas prácticas para el despliegue de redes	Medio	Alto	Alto
Mando y control de fuerzas en red	Propiedades de sistemas heterogéneos altamente conectados	Medio	Medio	Alto
Impacto de la estructura de red en el comportamiento de la organización	Dinámica del comportamiento de organizaciones en red	Medio	Medio	Alto
Seguridad y aseguramiento de la información en redes	Propiedades de las redes que mejoran su robustez	Corto	Alto	Alto
Relación entre la estructura de las redes, la <i>escalabilidad</i> y la fiabilidad	Características de redes robustas y con potencial para prevalecer	Medio	Medio	Medio
Gestión de la complejidad en redes	Propiedades de las redes que mejoran su simplicidad y conectividad	Corto	Alto	Alto
Mejora del conocimiento compartido de la situación de elementos en red	Auto-sincronización de redes	Medio	Medio	Alto
Relaciones cazador-presa	Algoritmos y modelado del comportamiento del enemigo	Medio	Bajo	Alto
Comportamiento colectivo	Auto-organización de redes de UAV; auto-recuperación del colectivo frente a pérdidas individuales	Medio	Bajo	Medio
Fusión de información de sensores en red	Impacto de la teoría de control de sistemas	Medio	Alto	Medio
Redes metabólicas y genéticas	Defensa biológica. Mejora de las capacidades biológicas del combatiente	Corto	Medio	Medio

Tabla: Áreas de investigación en redes

Reconociendo la importancia de este hecho, el Ejército de EEUU encargó un estudio al Consejo Nacional de Investigación (National Research Council of the National Academies) sobre la importancia militar de la ciencia de redes y la conveniencia de invertir fondos en su desarrollo. En dicho estudio³, realizado por importantes personalidades científicas y militares, se identificaron áreas concretas de interés militar en las que la investigación en redes es fundamental (Tabla). Sin embargo lo más importante es la estrecha relación existente entre la ciencia de redes y la *teoría de las operaciones en red*.

OPERACIONES EN RED

El concepto de operaciones en red nació a finales de la década de los noventa en los EEUU, inicialmente en la forma de *guerra en red* (NCW)⁴. Asimismo fue calificado inicialmente como una *revolución en los asuntos militares* (RMA) por los prometedores y radicales resultados que ofrecía la teoría. Con el paso del tiempo ha ido evolucionando hasta ser considerado hoy en día una transformación. Asimismo, en el ámbito norteamericano ha pasado a denominarse *operaciones en red* (NCO) para incluir operaciones no estrictamente bélicas. En el ámbito europeo su conocimiento e implantación conceptual han sido más tardíos, y se han denominado *capacidades habilitadas red* (NEC). En España contamos con el concepto NEC del JEMAD⁵.

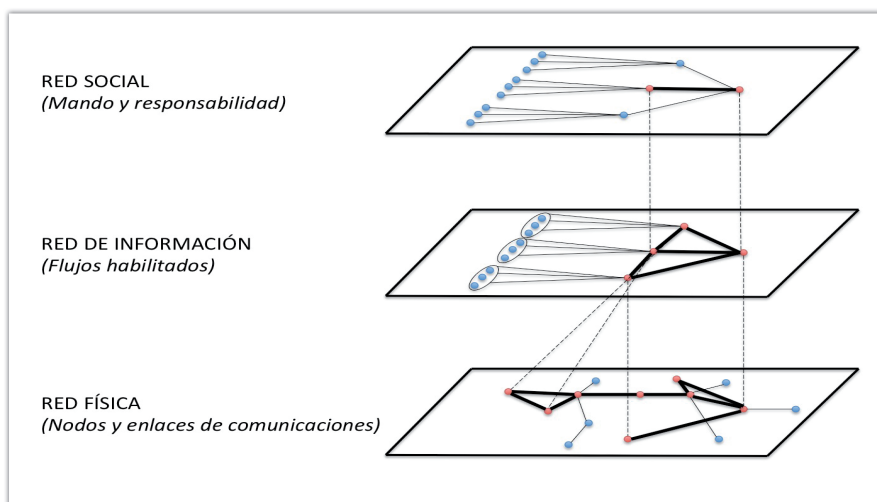
Debe quedar claro que NCO no tiene como objeto la tecnología, sino que pretende ser la *respuesta militar integral a la era de la información y la conectividad*. Considerar las operaciones en red únicamente como tendentes a señalar la tecnología como piedra angular

del éxito en las operaciones militares (combatir *con* tecnología) ha llevado a tensiones innecesarias entre estas teorías y quienes han querido contraponerlas con los valores militares más tradicionales y esenciales, sobre todo a raíz de los resultados obtenidos en los últimos conflictos asimétricos (pacificación de Afganistán e Irak).

La tecnología puede ser usada para mejorar y hacer más eficientes los procesos ya existentes, pero *también* para generar nuevos planteamientos en los que esta actúa como *posibilitador*⁶. En nuestro caso ha de ser la palanca que nos lleve a ser una organización capaz de afrontar mejor la incertidumbre, ser más flexible y actuar con mayor rapidez.

Desde esta visión integral de NCO y sobre la necesaria base de una adecuada tecnología y conectividad, los cuatro principios de las operaciones en red son⁷:

- Unas fuerzas robustamente interconectadas mejoran el intercambio de información y la colaboración.
- Esto mejora la calidad de la información y la conciencia compartida de la situación.
- Esta mejora, a su vez, permite una mayor auto-sincronización de las fuerzas y una mayor velocidad en el mando (decisión) y en el ritmo de las operaciones.
- La combinación de lo anterior incrementa de forma muy notable la efectividad de la misión.



Una organización militar puede ser concebida como un conjunto de redes dinámicas y acopladas (red multicapa)

La teoría de NCO identifica cuatro dominios clave: el físico, el dominio de la información, el del conocimiento y el dominio social. Como hemos mencionado ya, cada uno de estos dominios se genera sobre el anterior, están configurados en forma de red y cada red interactúa con las demás.

El nivel físico (las plataformas y sus redes de comunicaciones) es la base para la existencia del resto. Junto con este, el siguiente nivel representa la extracción, el flujo y la fusión de información establecidos entre los actores. En el nivel del conocimiento residen las percepciones, el entendimiento, la conciencia y los valores. En el nivel social se definen las relaciones entre los actores (de mando y otras) y es el ámbito en el que finalmente se combinan los individuos y las organizaciones. En estos dos últimos niveles residen los principios de actuación y los procedimientos que, combinados con la información de los niveles inferiores, proporcionan los resultados fundamentales.

Hoy, los recursos de I+D y adquisiciones se centran en los dos primeros niveles, mientras que el conocimiento y el aprovechamiento de la parte social y cognitiva de NCO es muy bajo.

Nos encontramos ante un escenario en el que el concepto de red vuelve a estar presente de manera fundamental, afectando a todos los niveles de la organización. Frente a este hecho, la ingeniería de redes reales (físicas o de información) no es del todo predecible, puesto que sus bases científicas están aún inmaduras. Ninguno de los conceptos y técnicas que intervienen para que las organizaciones funcionen como múltiples redes interactuando en múltiples capas tiene una base firme, ni teórica ni empírica. Por ello, los avances en redes complejas generan un valor añadido de gran importancia para el futuro de las organizaciones militares.

Ha habido muchas fuentes que han proporcionado ventajas decisivas a lo largo de la historia militar. Unas se han debido a las plataformas (los nodos de la red): el desarrollo de la artillería, los carros de combate, la aviación o las armas nucleares. Otras, por el contrario, se han debido a mejoras e innovaciones en la organización: la falange griega, las legiones romanas o la brigada modular. Hoy, en el medio y largo plazo, no

parece que la ventaja decisiva vaya a obtenerse mediante mejores sistemas de armas. Más bien, como estamos aprendiendo diariamente en las operaciones que el Ejército está llevando a cabo, las mejoras en los sistemas están orientadas a corregir vulnerabilidades y a una mejor protección de nuestras fuerzas. Es la red, sin embargo, la gestión óptima de las interacciones entre los elementos de nuestras fuerzas, el elemento capaz de generar el mayor valor añadido.

IMPACTO EN LAS ORGANIZACIONES

La existencia de tecnología que provea una conectividad masiva y robusta, operar en ambientes ricos en información y la aplicación de los principios anteriores nos conducen a una serie de tendencias a medio y largo plazo.

La fundamental es el paso de una mentalidad centrada en el soldado, el sistema de armas o el sensor (en definitiva, los nodos) a la red, desacoplando la información de las plataformas. Junto con esta, las organizaciones concederán una importancia máxima a los flujos de información y al conocimiento.

Asimismo, disminuirá el grado de jerarquía en las organizaciones (aplanamiento de las estructuras):

- Tenderemos a pasar de ciclos de decisión basados en la jerarquía (cada uno dependiendo de la observación y el control de los ciclos subordinados y de las órdenes del superior), a ciclos de decisión coherentes y concurrentes, que se ejecuten en paralelo.
- Por lo anterior, los ciclos de decisión también serán más cortos, tendiendo a minimizar las fases de órdenes y control.
- Se tenderá a la progresiva coalescencia de los niveles estratégico, operacional y táctico.

Las características anteriores configuran organizaciones capaces de aprender, autoorganizarse y autoc coordinarse. Para ello es necesario que exista un alto nivel de confianza entre sus miembros, combinando interdependencia y autonomía, desde la cual los actores hacen converger las acciones de la organización hacia unos objetivos cambiantes y difícilmente planificables.

Un aspecto crítico para el éxito de la transformación será la calidad de los recursos humanos. Necesitaremos militares con una formación

amplia, capaces de asumir nuevas responsabilidades a todos los niveles, conociendo y explotando estas ideas y principios.

Volviendo a los conceptos iniciales del artículo, se trata en suma de empezar a considerar las organizaciones y su entorno de operación como un sistema complejo, y actuar de acuerdo a los principios de complejidad. La *gestión orientada al control* desde las jerarquías se vuelve más difícil y tiende a actuaciones basadas en procedimientos, principios y valores que, junto con el papel fundamental que desempeñan la información y el conocimiento en los miembros de la organización, hacen que el *resultado emergente* del colectivo sea el deseado.

INICIATIVAS EN CURSO

Los fundamentos científicos de las redes complejas se encuentran en la base de todo lo planteado anteriormente. Así se recoge en el estudio encargado por el Ejército de EEUU, antes mencionado, en el que se recomienda invertir en investigación y tecnología en esta área. De acuerdo a estas y a otras conclusiones, el Ejército de EEUU estableció el Centro de Ciencia de Redes (Network Science Center) en la Academia Militar de West Point⁸, donde investigadores civiles y militares desarrollan trabajos tendentes a modelar, según las redes complejas, fenómenos y procesos de interés militar. Los cadetes tienen la oportunidad de

integrarse y participar en los proyectos de investigación y, de esta forma, tener un contacto temprano con los conceptos que marcarán la evolución de la organización militar.

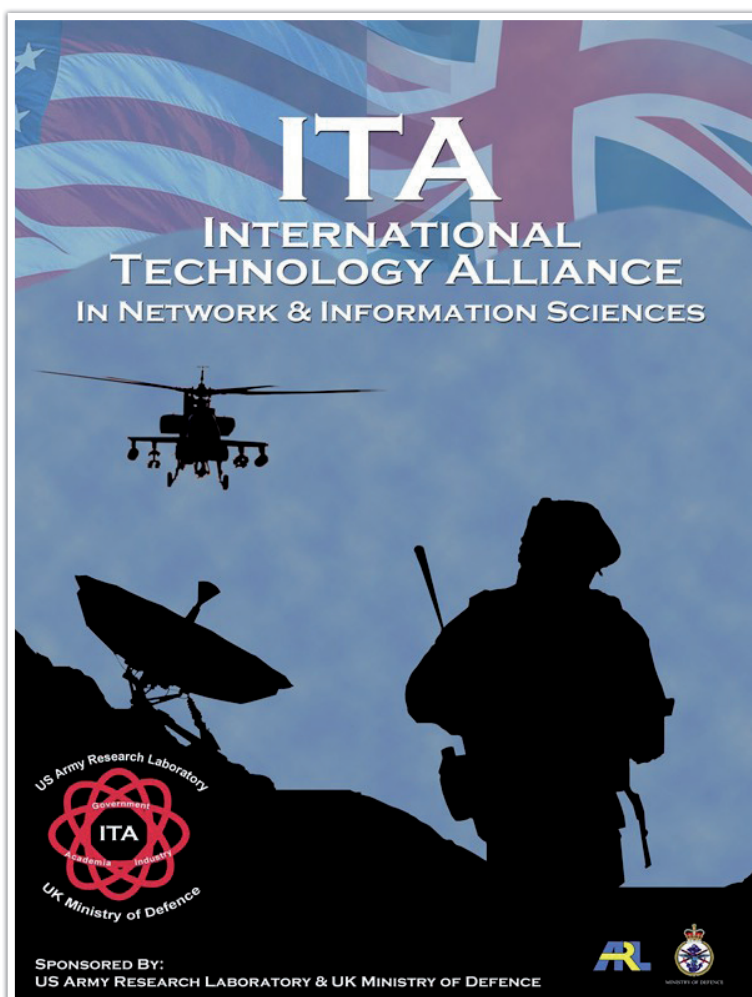
En 2011 dicho Centro acogió el Primer Congreso Internacional en Ciencia de Redes auspiciado por el IEEE, la mayor organización profesional del mundo que agrupa a ingenieros de las ramas electrónica, informática y de telecomunicación⁹.

Además, se han promovido importantes acuerdos para la investigación en redes complejas en los que participan instituciones gubernamentales de EEUU y Reino Unido junto con empresas y universidades de ambos países¹⁰.

CONCLUSIONES

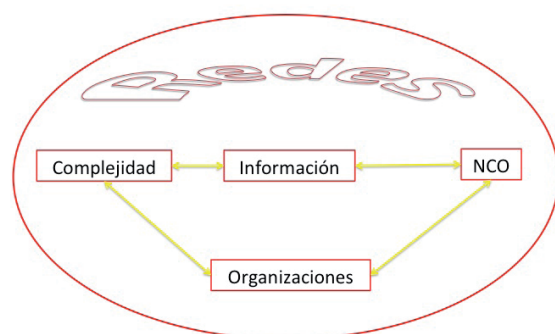
El papel central que va a desempeñar cada vez con más fuerza (la que le da su inevitable presencia) la información es clave, como el elemento que liga los conceptos de complejidad, organización y NCO.

El flujo de información en una organización es una red,



EEUU y Reino Unido han establecido una Alianza Tecnológica para el avance de la ciencia de redes desde el punto de vista de la Defensa

que se produce sobre una red física de comunicaciones y que es la base para la existencia de las redes social y de conocimiento. Todas estas redes configuran una organización compleja, son dinámicas, están acopladas y son interdependientes. A la vez, nuestros conocimientos sobre las bases científicas de las redes complejas y su dinámica son limitados e inmaduros.



La información es el elemento central que relaciona conceptos de gran interés militar. Todos ellos son objeto de la ciencia de redes

La expresión clásica del *arte de la guerra* da cuenta del escaso éxito que ha tenido el tratamiento científico de la dinámica de la complejidad. La aproximación al problema desde el punto de vista de las redes complejas supone una nueva manera de considerar esta complejidad y, en combinación con las ideas que guían la transformación de las organizaciones militares hoy en día, nos ofrece la oportunidad de intentar progresar en esta difícil tarea. Las características de esta nueva aproximación como flexibilidad, interdisciplinaridad, abstracción o aplicabilidad de los resultados teóricos, entre otras, nos deben animar a emprender la tarea.

La milicia ha sido, es y será una armoniosa combinación de arte, ciencia y los valores y virtudes militares. No se debe sobrestimar ni infravalorar ningún extremo. En este sentido, nuestras Fuerzas Armadas deben, en nuestra opinión, y haciendo honor a nuestra mejor tradición, aspirar a liderar junto con las instituciones de investigación y la industria los esfuerzos que se están realizando en lo aquí presentado, al igual que ya está sucediendo en otros países aliados.

SIGLAS Y ABREVIATURAS

WWW: World Wide Web.

NCO: Network-Centric Operations. Operaciones en Red.

NCW: Network-Centric Warfare. Guerra en Red.

NEC: Network-Enabled Capabilities. Capacidades Habilitadas en Red.

RMA: Revolution in Military Affairs. Revolución en los Asuntos Militares.

I+D: Investigación y Desarrollo.

IEEE: Institute of Electrical and Electronic Engineers. Instituto de Ingenieros Eléctricos y Electrónicos.

NOTAS

1. Solé, Ricard: *Redes complejas. Del genoma a Internet*. Tusquets (Metatemas). Barcelona, 2009.
2. Wong-Jiru, A.; Colombi, J.; Suzuki, L.; Mills, R. (Instituto Tecnológico de la Fuerza Aérea de EEUU): *Graph Theoretical Analysis of Network Centric Operations Using Multi-Layer Models*. 5th Annual Conference on Systems Engineering Research, Hoboken, New Jersey, del 14 al 16 de marzo de 2007.
3. Committee on Network Science for Future Army Applications, National Research Council: *Network Science*. The National Academies Press. 2005.
4. Cebrowski, A. K.; Garstka, J.: «Network-Centric Warfare: Its Origin and Future». *Proceedings of the Naval Institute*, enero de 1998.
5. El JEMAD aprobó el concepto NEC para las Fuerzas Armadas españolas el 28 de julio de 2007.
6. Corujo, S.: *Los sistemas de información centrados en red*. Escuela Politécnica Superior del Ejército. 2007.
7. Alberts, D.; Garstka, J.; Stein, F.: *Network Centric Warfare. Developing and Leveraging Information Superiority*. DoD C4ISR Cooperative Research Program. Segunda edición, 2000.
8. <http://www.netscience.usma.edu>
9. <http://ieee-nsw.org/2011>.
10. En 2006 se estableció un acuerdo entre centros de investigación gubernamentales británicos y una red de universidades e industrias británicas y norteamericanas para este mismo fin. De manera análoga, en 2009 se estableció en EEUU la Alianza Colaborativa Tecnológica en Ciencia de Redes. ■

Ejército

de tierra español

REVISTA DE PENSAMIENTO MILITAR
"TODOS LOS TEMAS QUE LE INTERESAN"



SEGURIDAD Y DEFENSA

NIVEL OPERACIONAL Y TÁCTICO

INSTRUCCIÓN Y ADIESTRAMIENTO

ORGÁNICA Y LEGISLACIÓN

PERSONAL

LOGÍSTICA

CIENCIA Y TECNOLOGÍA

ARMAMENTO, MATERIAL E INFRAESTRUCTURA

EJÉRCITO Y SOCIEDAD

GEOGRAFÍA E HISTORIA

CULTURA

C/ Alcalá 18, 4º
28014 Madrid

Teléfono: 91 522 52 54

Fax: 91 522 75 53

e-mail: revistaejercito@telefonica.net
ejercitorevista@et.mde.es

APUNTES PARA UNA HISTORIA DE LAS TROPAS NÓMADAS DEL SÁHARA ESPAÑOL



Mariano Fdez-Aceytuno Gavarrón. General de División. DEM.
César Goas Escribano. Coronel. Infantería.

INTRODUCCIÓN

Al mirar hacia atrás en la situación de retiro, no debemos medir el tiempo pasado en la vida activa por años, meses y días sino por la huella que en nosotros determinaron los destinos y las misiones que nos tocó cumplir en el Ejército y en especial en las Tropas Nómadas del Sáhara Occidental, espacio geográfico que ha dejado una sensible huella en muchos militares españoles.

En este caso vamos a analizar una de aquellas unidades a camello en unas tierras duras y ásperas, pero también bellas para aquellos que saben mirarla con los ojos del alma y para los que guardan dentro de sí algo de romanticismo.

De toda aquella experiencia, en estos momentos de la vida aún nos queda la Hermandad de Veteranos de las Tropas Nómadas, que sigue nomadeando en pleno siglo XXI, con el recuerdo de aquellas tierras desiertas, aquellos paisajes infinitos y aquellos *saharauis* que en pocos días de instrucción se transformaban en unos veteranos *meharistas*¹, siempre pendientes a lomos de su camello de la orden de su teniente.

Para comprender la huella que nos dejaron esas largas singladuras, hay que leer las memorias del teniente coronel Enrique Alonso Allustante cuando aconsejaba a sus oficiales que «no creyeran que el servicio en las tropas nómadas es



el lucimiento de un primer actor cinematográfico de películas coloniales»; y cuando quería calmar su sed de sana actividad, diciéndoles: «No ten-gáis prisas que pronto llegaremos; en el desierto todo va despacio, como el paso del dromedario».

ORÍGENES DE LAS UNIDADES A CAMELLO

La vida de un oficial solitario al mando de una tropa indígena de nomadeo, tragando arena y pasando sed a lomos de un camello no es un paraíso. En realidad es un cuadro inolvidable, difícil de dibujar. Cuando, en la juventud, se obtenía un destino en Tropas Nómadas no había más remedio que arrinconar en los baúles académicos los viejos reglamentos de táctica, logística, de orden cerrado o de contabilidad de las unidades, y dar

paso a otro tipo de enseñanzas como el estudio de nuevas costumbres, leyes, lenguajes e incluso la doma de un *mehari* para poder afrontar con éxito un sinnúmero de misiones que constituirían su nueva ocupación: los *asuntos indígenas*, pilar de la política y condición esencial del mando de ese tipo de unidades.

Las tropas a camello tienen una larga tradición e historia. Sin embargo, la creación de las genéricamente conocidas unidades de *meharistas* obedece al azar y la casualidad en los años 1900 y 1901, cuando oficiales franceses destacados en In Salah no se atrevían a salir más allá de los muros de sus fuertes sin recurrir a grandes escoltas. Y sucedió que un día, un *gassi* de unos cien *tuaregs* a lomos de sus camellos irrumpió en el oasis, sembrando el terror. No era cuestión de esperar órdenes de Argel y mucho menos de París. El problema lo resolvió el capitán Cauvin al improvisar un contra-*gassi* compuesto por indígenas del lugar que, a camello, lograron batir a los rebeldes en el oasis de Tit, en el corazón del Ahhohgar.

La vida de un oficial solitario al mando de una tropa indígena de nomadeo, tragando arena y pasando sed a lomos de un camello no es un paraíso

CREACIÓN DE LAS MÍAS NÓMADAS EN EL SÁHARA ESPAÑOL

El Gobierno español autorizó en 1923 la utilización del aeródromo de Cabo Juby como aeródromo auxiliar de la compañía francesa *Air Latécoere*. La noticia corrió por el desierto y la familia del Chej Ma El Ainin, que siempre había liderado la enemistad hacia los franceses, se opuso al proyecto y se encargó de propagar amenazas a los aeródromos españoles. El Gobernador de la colonia por entonces, el capitán Bens, que a

pesar de su audacia era hombre cauteloso, pidió refuerzos para la guarnición al Capitán General de Canarias. En su informe solicitaba permiso para crear una *Mía* –unidad armada equivalente a compañía– nómada a camello en analogía con las tropas *meharistas* francesas. Un sueño que no tuvo feliz desenlace hasta 1928, tres años después del cese de Bens en el Sáhara.

Cuando llegó el momento de organizar estas unidades, la recluta de personal indígena provenía de dos fuentes. Una de marroquíes procedentes del antiguo ejército imperial marroquí, la *Mehal-la*, y Regulares del Protectorado Norte y otra, entre los propios *saharauis*. Por su condición guerrera, según el comandante Mulero Clemente, se eligió el mayor contingente de *meharistas* entre las tribus de Ulad Delim y Erguibat, las más agresivas del desierto. A pesar de las muchas ilusiones que se pusieron en ese nuevo proyecto en 1928, fue demorado algún tiempo por las dificultades encontradas en la adquisición de camellos y la imperiosa necesidad de personal para servicios propios de seguridad en el fuerte de Cabo Juby.

Entre las disposiciones oficiales que regulaban la organización y equipo de estas tropas se incluía en el vestuario: el *litham* o turbante de color azul; el *serual*, especie de pantalón o zaragüel muy amplio que facilitaba la monta de camellos; el *derrah*, especie de túnica abierta por los costados y la cabeza del que normalmente se llevaban dos, uno blanco y otro azul, superpuestos y ceñidos a la cintura con el correa; las *nails* o sandalias que cuando se montaba a camello se colgaban de la *rahala* o silla; las *hafedat* o polainas, y el *sulham* o prenda de abrigo. El equipo del soldado de la meha-la, el *áskari*, además de ser ligero para su transporte, debía tener la necesaria solidez para evitar el desgaste provocado por el roce con el camello.

El mes de junio de 1932, coincidió con el mando del nuevo gobernador, el comandante Eduardo Cañizares Navarro, uno de los más jóvenes oficiales de Infantería del Servicio de Aviación, el delicado momento en que miembros de la tribu de *Izarguien* se mostraban en franca rebeldía contra España. El Gobernador creía, y tenía razón, que para combatir a ese enemigo lo más urgente



Imagen que refleja la dureza del entorno sahariano

era poner en marcha de una vez y al completo la organización de las *Mías Nómadas*, lo que no se logra hasta 1934 de la mano del capitán de Artillería Galo Bullón.

El coronel Capaz, Delegado de Asuntos Indígenas de la Alta Comisaría de España en Marruecos con sede en Tetuán de 1927 a 1931, preocupado por el sesgo que estaba tomando la creación de dichas unidades, apostó por el experimentado capitán de Artillería Galo Bullón Díaz, destinado al mando de las Tropas Nómadas de Policía del Sahara el 18 de enero de 1934, con el que había coincidido cuando estuvo al frente de la *harka* en Marruecos. El momento era muy delicado. Los franceses, aprovechando nuestra débil organización *meharista*, venían realizando una insidiosa campaña de persecución de los rebeldes dentro de nuestras fronteras de Río de Oro. Gracias a su conocimiento de la situación y a sus cualidades castrenses, el Gobernador es capaz de conseguir en un breve espacio de tiempo la creación y puesta a punto con la eficacia requerida de unas excelentes *Mías Nómadas* con la colaboración de un grupo de jóvenes y eficaces

Las disposiciones oficiales que regulaban la organización y equipo de estas tropas incluían en el vestuario el *litham* o turbante de color azul, el *serual* pantalón o *zaraqüel* muy amplio, el *derrah* ceñido a la cintura con el correa, las *nails* o sandalias que a camello se colgaban de la *rahala* o silla, las *hafedat* o polainas y el *sulham* o prenda de abrigo

oficiales, como Joaquín López Turrión, Gabriel Castro Enríquez, Fernando Álvarez Amado, José Tomás de Azcárate Ristori, Manuel Rodríguez Paseiro —el «kaíd Manolo»— y en especial Carlos de la Gándara Esteban que culminaron con una *Mía* bien entrenada la ocupación de Smara, la ciudad santa de la mítica familia de los Ma El Ainin y el respeto de Francia a nuestras fronteras.

Los *áskaris* que estuvieron a sus órdenes en las *Mías Nómadas* recuerdan al teniente La Gándara como «el oficial que mejor montaba a camello, el que mejor tiraba a la gacela y el que aguantaba más tiempo sin beber y comer». Cuando estalló la Guerra Civil en 1936, no quiso permanecer en el desierto y solicitó el Grupo de Regulares de Tetuán, intervino en los durísimos combates de la Ciudad Universitaria de Madrid y posteriormente, con el Tabor de Ifni-Sáhara, en la defensa de Cabeza Grande en el frente de Segovia. Murió heroicamente en combate en el asalto al Vértice Sillero y fue condecorado a título póstumo con la Gran Cruz Laureada de San Fernando.

La apasionante biografía del teniente coronel Antonio de Oro Pulido se inscribe en el Sáhara español en dos importantes facetas. Por un lado, su valiosa participación durante un año en la Guerra Civil donde acumuló en tan escaso periodo de tiempo dos ascensos por méritos de guerra, una Medalla Militar Individual y una Laureada Colectiva; y por otro, por su experiencia y dominio de los temas africanos en el cargo de Gobernador del África occidental española entre 1937 y 1940. Tomando como base la *Mía* a camello, hizo el casi milagro de crear tres Grupos Nómadas, el del *Draa* con base en Tan Tan, el de la *Saguia el Hamra* en El Aaiún, y el que denominó *Capitán La Gándara*, en Villa Cisneros.

Cuando el coronel Capaz recibió en 1934 la misión de ocupar el territorio de Ifni, decidió contar para tan delicada operación con sus «peones de confianza», la Mehal-la de Gomara y los mandos que él mejor conocía, entre ellos el ya citado capitán Alonso Allustante, que había participado durante la Guerra Civil en los frentes más conflictivos y duros en las filas del 6º Tabor de Tiradores de Ifni-Sahara, siendo gravemente herido en tres ocasiones. Concluida la contienda en 1939, fue destinado al Grupo Nómada de Saguia el Hamra y en 1960, con el empleo de

teniente coronel al mando de la Agrupación de Tropas Nómadas del Sahara (ATN).

A estas alturas de esta breve historia hemos de destacar como manifiesta el coronel Javier Lobo de la ATN, la figura del añorado general Manuel Álvarez de Lara, conocido como «Jaimito» entre sus compañeros, una estampa irremplazable de oficial *nómada* sirvió primero como capitán en los Grupos Nómadas dependientes de Presidencia del Gobierno y después en la Agrupación de Tropas Nómadas como Jefe del Grupo Nómada Saguia el Hamra y coordinador de las *harkas* que mantuvieron en jaque en la frontera al Ejército de Marruecos.

LA INFILTRACIÓN DE LAS BANDAS ARMADAS: PROCEDER DE LAS TROPAS NÓMADAS

Las tensas relaciones de Francia en Argelia repercuten en Marruecos a partir de la deportación a Córcega primero y a Madagascar después, del sultán Sid Mohammed Ben Yusef, proclive a los postulados independendistas del *Istiqlal*. La presión que ejercen los colonos franceses, la inamovible actitud del Ejército, la sangre de los huelguistas y la multiplicación de sabotajes y actos terroristas desembocan en el tratado de Aix les Bains, un acuerdo de gran efecto político que conlleva la retirada de Ben Arafat del trono,

el regreso del Sultán y la negociación de un tratado de independencia de Marruecos que se gesta en la declaración de la Celle de Saint Cloud el 6 de noviembre de 1955.

El 7 de junio de 1956, Alal El Fassi en el diario *Al-Alam* publicó las reivindicaciones territoriales del Gran Marruecos que alcanzaban el Sáhara Occidental, parte del Sáhara argelino y Mauritania hasta San Luis del Senegal. En el seno de la lucha independista descolló Mesfiou ben Hammu, un rifeño rebelde que años atrás había alcanzado en el Ejército francés los galones de sargento. Muy pronto Ben Hammu continúa con sus planes y siendo, como antiguo sargento, buen instructor organiza con un contin-



Situación de las bandas armadas y su entidad en febrero de 1958

La principal característica de la ATN es la gran libertad de acción de sus pequeñas unidades, de forma que su organización responde a esta exigencia, cumpliendo la función de control y dominio del desierto

gente de 1.500 hombres con un armamento variopinto de distinta procedencia, unidades tipo batallón denominados *Rahas* a base de seis *Mías* cada uno que en el E.L tomaron el nombre de *Ferkas*. Después de una entrevista en Tan Tan con Ben Hammu, el comandante Álvarez Chás, Delegado del Gobierno estaba convencido de que la infiltración en el Sáhara español del Ejército de Liberación «*aunque no nos gustara era inevitable*».

A pesar de que la extensión territorial del Sáhara era similar a la mitad de España, la población censada en el año 1950 se limitaba a 12.287 saharauis y 1.340 españoles, siendo la proporción de efectivos entre nativos y europeos en las Tropas Nómadas de diez a uno. A principios de 1957, el despliegue de las bandas armadas del llamado Ejército de Liberación era el siguiente: una concentración, la más numerosa en torno al territorio de Ifni con cuartel general en Goulimin; otra de reserva al norte del Uad Draa; y otras de menor entidad infiltradas en nuestro Sáhara sobre la Saguia el Hamra, una en Raudat el Hach y otra en Tafudart; y, finalmente, dos concentraciones de menor entidad al Sur, una en Uad El Jauli y otra en Derrahman. Al general Pardo de Santayana, Gobernador del AOE, lo que más le dolía era el ridículo que suponía esta insólita presencia de bandas rebeldes en nuestro Sáhara. La respuesta del teniente general Muñoz Grandes, Jefe del Alto Estado Mayor,

matizaba perfectamente esta anómala situación en el párrafo de una carta: «*Cuánto más fácil es a veces atacar a la bayoneta, que enfundarla, jugándose el honor...*». Por eso, una de las decisiones más controvertidas que adoptó el mando en el Sáhara por orden del Jefe del Estado fue el abandono de los puestos del interior. La sombra del desastre de Annual era larga y profunda y nadie con responsabilidad quería que la triste experiencia del año 21 se repitiera en 1957. Solo había una razón que justificara tal medida, el escaso número de soldados españoles disponibles para defender los puestos del interior, razonamiento que no convencía a los jóvenes mandos de las tropas nómadas...

Poco es lo que se puede contar de la conducta y proceder de las Tropas Nómadas a partir del repliegue de las guarniciones de los puestos y después del ataque de las bandas armadas en el Sáhara español.

Hay muchas excepciones que merecen todos los premios y honores por la lealtad demostrada por un importante sector de tropa saharauí a España, incluso con la entrega de su vida; pero hay otras por el contrario vilipendiosas que propician y rozan con la traición. En los dos casos fue la política que nada tiene que ver con las fuerzas beligerantes ni sus mandos, la culpable de ciertas conductas de una y otra vertiente.

CREACIÓN DE LA AGRUPACIÓN DE TROPAS NÓMADAS DEL SÁHARA

La Instrucción del Cuartel General del Sáhara de fecha 30-XII-1959 disponía que las antiguas Fuerza de Policía del Sáhara pasaran a depender a todos los efectos del Ejército de Tierra, de manera que las fuerzas *meharistas* españolas, con la nueva dependencia adquieren un carácter exclusivamente militar y con la denominación de Agrupación de Tropas Nómadas del Sáhara se integran en la estructura del Ejército.

Constituida la Agrupación con dos Grupos Nómadas se nombra como Primer Jefe de la misma al teniente coronel de Infantería Enrique Alonso Allustante.

Con la creación del Grupo Nómada Smara en enero de 1963 se completa su organigrama pasando el mando en lo sucesivo a un coronel.

Como heredera de la tradición de los Grupos de Policía Nómada, la principal característica de la Agrupación es la gran libertad de acción de sus pequeñas unidades, de forma que su organización responde a esta exigencia, cumpliendo la función de control y dominio del desierto en el que se encuentra desplegada.

La Compañía es la unidad básica de su estructura y la Patrulla la que le da vida y carácter, mediante el nomadeo, su modo habitual de actuación. Puede afirmarse sin temor a error que las Tropas Nómadas es la unidad de los mandos de menor graduación del Ejército, con el Capitán como piedra angular que mantiene su estructura; y los Tenientes y Suboficiales al mando de las patrullas, los que dan vida y carácter a su organización.

En Nómadas nadie fue un ser anónimo. Sin distinción de empleo, todos eran perfectamente conocidos; se sabía de sus defectos, de sus virtudes, de su forma particular de ser y eso es precisamente lo que, venciendo las grandes distancias físicas que separaban a unos de otros, crea el *espíritu de unidad*. Espíritu que se mantiene vivo a pesar del transcurso de los años. Es un espíritu que amalgama a todos sus componentes, saha-

rauis y europeos, pues no hay que olvidar que la Agrupación de Tropas Nómadas fue una unidad indígena —posiblemente la última de los ejércitos europeos— y el soldado saharauí (siempre voluntario) es su elemento genuino.

Como buen hombre de campo y nómada, este soldado es parco en el comer, callado, muy religioso y profundo conocedor del desierto del que se siente orgulloso. Es respetuoso con sus mandos, familiares y ancianos, a la vez que hospitalario con los desconocidos.

El soldado europeo de remplazo demuestra en el Sáhara, y en particular en Nómadas, de lo que es capaz el español en situaciones que implican dificultad. Cuando no está sometido a las lógicas presiones ambientales, familiares, amigos, novia o proyecto de novia, liberado por la distancia física y mental de estas ataduras, se entrega plenamente al servicio con seriedad y responsabilidad. Derrocha optimismo, vitalidad, energía y audacia, es de buena convivencia y más que disciplinado, que lo es, se siente competente con su mando al que ve como sustituto de esa familia que en determinados momentos añora. Es en definitiva un gran soldado, fácil de dirigir y una honra mandar.



Compañía de Tropas Nómadas en marcha



Una de las bases avanzadas establecidas en el Sáhara

En la milicia se suele designar como unidades señeras a todas aquellas cuyo historial, fiel reflejo del valor demostrado por sus hombres en combate a través de los tiempos, se considera heroico. La ATN no tuvo ese honor, no por falta de valor de sus hombres, sino por falta de oportunidad. Nunca participó en ninguna guerra y con ello quedó inédita su bizarría pero hubo actuaciones que apuntaban que, llegado el caso, no desmerecerían un ápice en la heroica historia de nuestro Ejército.

La ocupación permanente de las ocho bases avanzadas establecidas en el Sáhara y el mantenimiento ininterrumpido de más de veinte patrullas reflejan fielmente la gran operatividad de la ATN puesta de manifiesto en los últimos años de la presencia de España entre 1970 y 1975, cuando el Polisario y Marruecos llegaron a representar cierta amenaza armada. Últimos tiempos que fueron vividos intensamente por todas las unidades militares desplegadas por el desierto, pero de manera muy especial por parte de la Tropa nativa —aunque no la más representativa— captada por el Polisario.

La alevosa muerte del soldado Ángel Moral a manos de sus hasta entonces compañeros y el cautiverio de los españoles pertenecientes a las Patrullas Pedro y Domingo en tierras argelinas fueron momentos muy difíciles. El resultado de enfrentarse a dicha actividad subversiva fue premiado con la concesión de trece Cruces al Mérito Militar con Distintivo Rojo entre su personal y la concesión de la Medalla del Sáhara en las zonas de combate a todos los encuadrados en la ATN durante la Marcha Verde donde desplegó en primera línea.

Cuando desaparece el hecho colonial, desaparecen también las unidades indígenas que con fieles rasgos de lealtad demostraron su hidalguía tal y como ocurrió con la Agrupación de Tropas Nómadas cuando España se retiró del Sáhara.

NOTA

¹ *Meharista*: El que monta *mehari*, camello utilizado por las Tropas Nómadas. ■



FRANCISCO DE MIRANDA EL PRIMER HISPANOAMERICANO

Raúl Suevos Barrero. Coronel. Infantería.

MIRANDA

Comandante Sebastián Francisco de Miranda
Fundador de la Independencia de Venezuela.
Nació en Caracas, Venezuela,
el 28 de marzo de 1754.
Murió en la batalla de La Girona, en España, el
el 14 de agosto de 1812.

FRANCISCO MIRANDA HERO AMERICANO

Periplo vital de este héroe de la emancipación americana que llegó a ser Generalísimo y Presidente de la joven República de Venezuela



Miranda ante el Morro habanero

En el año de 2011 se celebraron una serie de efemérides de importancia capital tanto para Hispanoamérica como para la propia España. Es en 1811 cuando, como reflejo de la situación en Cádiz —lo poco que quedaba de la España peninsular—, las Juntas comienzan a proliferar en la España del otro lado del Atlántico y, entre ellas, la de Caracas será la más rápida en derivar hacia la emancipación de la metrópoli.

La Junta caraqueña, tras derribar al capitán general Emparan, evolucionará en revolucionaria y frenética agitación hacia asamblea nacional, constitución, república y, como cabía esperar, guerra civil. La ciudad de Valencia, monárquica, se levanta contra la república y esta, tras el fracaso inicial, coloca a Francisco de Miranda al frente del ejército que debe poner en su sitio a los insurrectos. En Venezuela consideran esta intervención como el nacimiento del ejército nacional.

Es este quizás el primer cargo importante que Miranda ostenta en su patria, y nadie con mejores galas para denominarla así, patria, pues, aunque ya viejo para la época con sus más de 60 años, había pasado los últimos 40 sin pisar la Tierra Firme española a la que él rebautizará como Colombia y le dará bandera. Y la mayor parte de esos años los había dedicado a esa patria.

¿Pero quién es este Miranda? Llama la atención que una figura tan increíblemente atractiva, y tan española, porque Miranda es, en toda su dimensión humana, en su separatismo, en su hidalguía, profundamente español, no sea especialmente conocido en nuestro país, llevándose todos los brillos Bolívar, San Martín, O'Higgins, Sucre y el resto de próceres de la emancipación.

Para comenzar hay que señalar con negritas que **Miranda era un oficial español**, teniente coronel, con una enorme experiencia de combate para la época ya que había participado en las campañas de las plazas españolas en África y en la guerra de independencia de los Estados Unidos de América y, al mismo tiempo, le cumple quizás el honor de haber sido el primer hispanoamericano.

Para llegar ahí deja su Caracas natal en 1771 como hijo de padre canario de clase media alta represaliado por la oligarquía de la ciudad, los poderosos «mantuanos», clase a la que, en

cambio, pertenece Simón Bolívar. Su padre ha cometido el «delito» de ser nombrado por la autoridad real capitán de una compañía de milicias. Craso error que pagará durante el resto de su vida y que, indirectamente, obliga a su hijo a buscarse la vida en la metrópoli como militar.

Miranda, una vez en España y tras esperar un tiempo entre profesores y lecturas, compra, con el dinero de su padre, un acta de capitán en el Regimiento de la Princesa —el ingreso por oposición aún no se había inventado— y comienza su vida militar, aunque aquí conviene señalar que ya entonces había empezado a formar su famosa biblioteca y a escribir sobre todo lo que pasaba a su alrededor. Desde su época de formación caraqueña, ya tenía metido el virus de la curiosidad y llevaba leídos cientos de libros, especialmente los prohibidos de filosofía y de la aún no definida ciencia política. A esta formación autodidacta cabe añadir una «enfermiza» obsesión por el aprendizaje de idiomas extranjeros, especialmente el francés y el inglés, que, junto al latín aprendido en Caracas y otros que a lo largo de su vida irá conociendo, le convertirán en un gran poliglota. Vamos, que al Ejército llegaba un tipo bastante particular.

En esta primera época peninsular, Miranda se hace notar por su don de gentes y facilidad para las relaciones públicas. Es posible que también la Inquisición comience a poner sus ojos sobre sus espaldas porque su interés por los libros y grabados prohibidos ya se ha desarrollado y en las tertulias en que participa tiene la boca muy ligera, cosa asaz peligrosa entonces. Quiere hacer carrera y también se hace notar ante las autoridades militares por sus peticiones de destinos y ascensos, particularmente ante el inspector general O'Reilly, el gran reformador de las milicias en América, quien lo tendrá «enfilado» durante años, al igual que, más adelante, los Gálvez.

Desde el principio su figura navegará en la ambivalencia, pues, si por un lado muestra gran iniciativa por medio de propuestas escritas y razonadas, también será objeto de distintos arrestos y causas abiertas, entre otras por meter mano a la caja regimental, aunque al final será exonerado de todas ellas. No es, precisamente, un oficial grato al mando. En ese tiempo sirve en Ceuta y Orán y combate en Melilla y Argel.

Consigue finalmente traslado a América con el Regimiento de la Princesa y a las órdenes de quien

será siempre su gran amigo y valedor Cajigal. Es en La Habana donde no solamente asciende su grado militar sino también la envergadura de los líos, para unos, hazañas para otros, en que se verá implicado. Su dominio de los idiomas lo lanza a representar a España en las negociaciones para la rendición de Pensacola, en el intercambio de prisioneros en Jamaica y más tarde en la rendición de las Bahamas.

Aprovecha estas oportunidades para realizar negocios personales y acrecentar su biblioteca. De Jamaica regresa con un barco cargado de mercancías que le supone la acusación de contrabando de la que tardará 18 años en ser absuelto y que, en ese momento, en 1883, le lleva a abandonar la expedición de regreso a España y a su amigo Cajigal. Empieza su periplo vital de hispanoamericano.

Viaja a los recién independientes EEUU y allí se labra una personalidad, conoce a las más importantes figuras de la política y se empapa del sistema político del país a la par que sigue comprando libros.

Tras un año y medio de visita, de EEUU parte para Inglaterra donde se instala temporalmente antes de iniciar su viaje de formación por toda Europa. Comienza por Italia que recorre ampliamente al modo del *grand tour* y donde se empapa de clasicismo, de allí salta a Grecia que le sirve de puente para llegar a Esmirna y atravesar Turquía hacia Estambul. A continuación Crimea, puerta de Rusia, donde se hace un nombre en la alta sociedad de la mano del príncipe Potenkim, llegando hasta la intimidad de la mismísima Catalina que le concede el grado de coronel del Ejército ruso y también una pensión.

En todo el periplo le acompaña la fortuna pues a todas partes llega antes que las noticias de que está en busca y captura, de modo que el cuerpo diplomático español lo acoge y ayuda inicialmente.

Sigue su viaje por los países nórdicos y más tarde presencia y estudia las maniobras de Federico el Grande, pasa a continuación hacia Francia, Suiza y de nuevo Italia, tras lo que, con otro golpe de fortuna, consigue eludir al mismísimo Fouché en París y retorna a Londres donde da por terminado su itinerario de formación personal por el mundo. Ha llegado para él el momento de dedicarse a la construcción de Hispanoamérica.

Estamos en 1789 y durante un tiempo será William Pitt el objeto de sus atenciones, ya que parece interesarse por los proyectos de Miranda, hasta que, en 1792, este se da cuenta de que solo es un instrumento más en los intereses políticos del Primer Ministro, y se marcha a París, donde la revolución es la promesa de un mundo nuevo para alguien como Miranda.

Su atractivo personal y su historial le promocionan al empleo de Teniente General de los Ejércitos Republicanos por lo que combate en la campaña del Norte hasta la desgraciada derrota de Neerwinden que le llevará a proceso en París. Proceso del que saldrá limpio gracias a su obsesión por el archivo de sus «papeles» y a la claridad de su actuación; aun con ello, se hará experto en las prisiones republicanas. Tras un periodo de notoriedad pública y ante el ambiente negativo, y peligroso para su salud, vuelve a Londres en 1797 donde se instala hasta la emancipación americana.

En esta fase de su vida, la emancipación americana será su único objetivo, presentando distintos proyectos a los gobiernos ingleses y viéndose sometido una y otra vez a los avatares de la política

continental. Durante este periodo gana notoriedad y su casa de Londres será el refugio donde se acoge todo tipo de conspiradores hispanoamericanos y allí tiene noticia, en 1799, de que ha sido exonerado de las acusaciones que sobre él pesaban en España. Ya es tarde, ya no hay marcha atrás. Miranda ya solo piensa en la Gran Colombia.

En Londres aguanta hasta 1805 cuando, cansado de la indefinición, parte hacia los EEUU donde consigue un año después armar una expedición «privada» que lo lleva a desembarcar en Coro, Venezuela, en agosto de 1806, pero donde no consigue si no comprobar que su imaginario venezolano está obsoleto y, desgraciadamente, no se corresponde con la realidad del momento.

Este fracaso le cuesta un exilio forzoso en la isla de Trinidad, apenas a un tiro de cañón de la Tierra Firme y de donde solo consigue librarse cuando, ocupada media Europa por el francés, los británicos preparan una expedición para apoderarse de la América española antes de que lo haga Napoleón, para lo cual la figura de Miranda puede ser de gran ayuda al futuro duque de Wellington, que es el designado para tal operación.

Una vez más la cambiante política de la época lo dejará en la estacada. Ya no es América el interés británico sino la propia Península Ibérica y, por lo tanto, Miranda se queda de nuevo con la miel en los labios. Habrá que esperar, una vez más, una ocasión propicia. No perdamos de vista la constancia y perseverancia de nuestro personaje. Nada le hace cambiar, nada modifica su objetivo vital; si acaso varía las tácticas y se adapta a las circunstancias.

En ese momento se percata de la necesidad de contar con el favor de la opinión pública, constituida en esa época por las clases pudientes e instruidas, y funda el periódico *El Colombiano*, lo que hoy llamaríamos órgano de opinión de una plataforma política, que en su caso estaba apoyada por eminentes politólogos del momento como Bentham y Mills o el español Blanco-White.



Origen de la bandera venezolana: pabellón de 1806, usado por Francisco Miranda a bordo del bergantín *Leandro*, durante su intento de invadir Coro (Venezuela)

Mientras tanto, estamos ya en 1810, y en Caracas, como en España, hay una Junta que ante el vacío de poder derivará hacia la independencia. La Junta caraqueña envía representantes ante el Gobierno inglés que son acogidos por un personaje público como Miranda, quien les abre las puertas del Gobierno y los aconseja.

Entre los enviados caraqueños descuella un joven Simón Bolívar que queda subyugado por la personalidad del «precursor» y que coopera para que Miranda tome la decisión de personarse en la «Tierra Firme», cosa que hace a finales de año en el puerto de La Guaira.

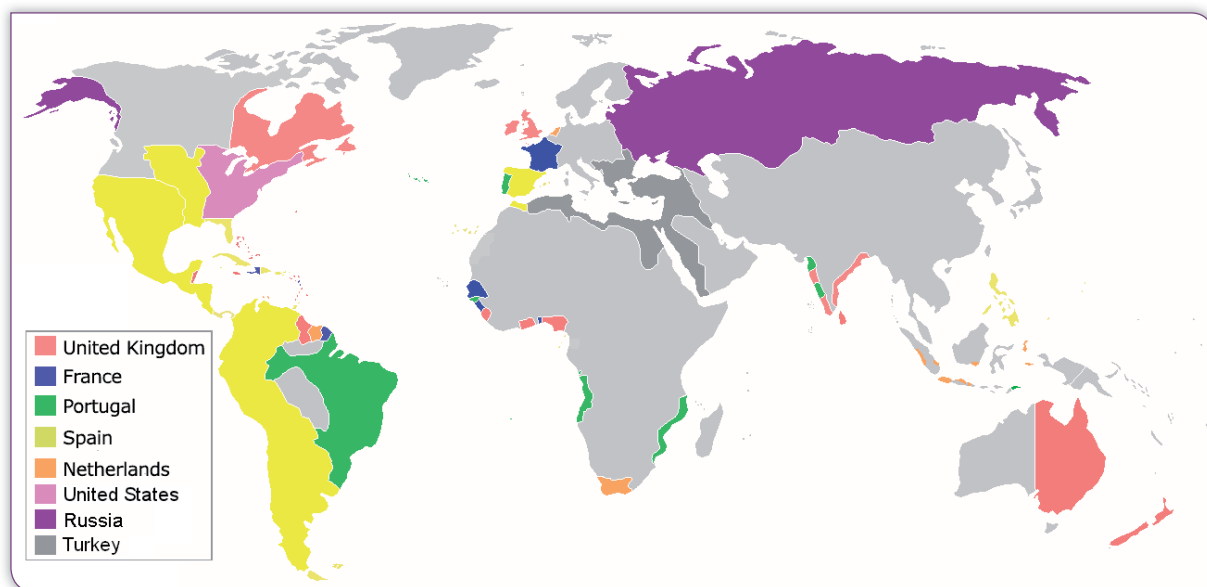
Llegamos ya a lo que sería, al modo Murrieta, el fulgor y muerte de Miranda, muerte política, por supuesto, ya que cuando don Francisco llega a su tierra natal se encuentra con un ambiente enrarecido, en pleno cambio de chaquetas, algunos casi sin tiempo a abotonarse la nueva, y los que hasta hace media proclama eran profundos realistas —sería un error hablar de españoles— ahora son fervientes independentistas.

En Caracas Miranda se alinea con los miembros de la Sociedad Patriótica, donde también se halla y sobresale Bolívar, cuya plataforma política es de las más radicales respecto a la Monarquía española. Las primeras elecciones le dan un acta de diputado y será una de las figuras firmantes de la constitución venezolana.

Un poco más tarde la República ya tiene problemas internos, Valencia se alza contra ella y a los primeros reveses hay que recurrir a Miranda como General en Jefe y él será quien reduzca la ciudad el 23 de agosto en lo que se considera el primer éxito y nacimiento del Ejército venezolano. En la acción toman el bautismo de fuego un joven Simón Bolívar y un casi adolescente Antonio José de Sucre a quienes aún les quedaba mucha historia por hacer.

Lo de Valencia, no obstante, será solo el principio. El comandante Monteverde con un puñado de fuerzas realistas inicia la reconquista y en Caracas, tras un terrible terremoto, que algunos achacan a un castigo de Dios por los pecados independentistas, nombran a Miranda Generalísimo y Presidente con poderes dictatoriales. Es el momento de mayor esplendor y ahí mismo empieza su caída ya que la fuerza realista y el genio de su jefe llevarán a la República a negociaciones seguidas de capitulación, quedando por el camino la pérdida de Puerto Cabello a cargo de un anodado Bolívar.

Todo está perdido y Miranda que ya ha firmado la capitulación se apresta a partir en un navío inglés en julio de 1812 pero, un rencoroso Bolívar, en la acción quizás más oscura de un recorrido vital generalmente brillante, entregará a nuestro hombre a los realistas, por lo que recibirá un



Territorios coloniales de países europeos hacia el 1800

generoso visado de salida del que Monteverde tendrá más tarde razones para arrepentirse.

Lo que queda es dar cuenta de un triste recorrido que se inicia en la prisión de Puerto Cabello, sigue en el castillo de Puerto Rico y acaba con su muerte en el penal de La Carraca, en Cádiz, en 1816, tras infructuosas peticiones de clemencia al Rey y una penosa enfermedad.

Con todo lo anterior nos estaríamos limitando a hacer una especie de retrato rápido de un gran viajero, pero Francisco de Miranda aporta algo más importante: una trayectoria política de una coherencia sin par, siguiendo siempre el camino que él mismo se ha trazado, no contra España, sino más bien contra el gobierno absolutista de los Borbones que habían cambiado las reglas de juego de los Austrias y conducido al criollo a una situación de desvalimiento y a la imposibilidad de desarrollo para los pueblos de Tierra Firme. Solo puede ser acusado de una cierta miopía respecto a la auténtica situación social de los pueblos americanos, muy distinta de la de los EEUU de los que Miranda toma referente.

Miranda siempre dejó claro su posición de no ir contra España, sino por la emancipación de su Colombia. Cuando Francia le ofrece el mando de un ejército para recuperar Haití y después saltar a Venezuela, no lo acepta. El solo quiere combatir a la Corona para lograr la emancipación, no le interesa ser brazo armado de otro poder en contra de España. Su sueño es la Gran Colombia y a él dedicará toda su vida.

Como epílogo cabe apuntar lo que queda de Francisco de Miranda, que no es poco. Para empezar el suyo es el único nombre español que aparece en el Arco de Triunfo de París. Su concepto de unión de la entonces Tierra Firme será en esencia el mismo que Bolívar intenta impulsar en el Congreso de Panamá y, mucho más tarde, aunque con otro enfoque, retomará José Martí. Entre ellos solo se diferencia su visión de los EEUU: para Miranda representan la idea de un mundo mejor y, en cambio, Bolívar comienza a vislumbrar en ellos un peligro para Hispanoamérica y Martí ya los reconoce como una amenaza tangible.

Su periódico *El Colombiano* ha renacido en su homónimo de Colombia, país que debe también su nombre al Precursor que lo quería para toda la unión de la América española y su bandera,

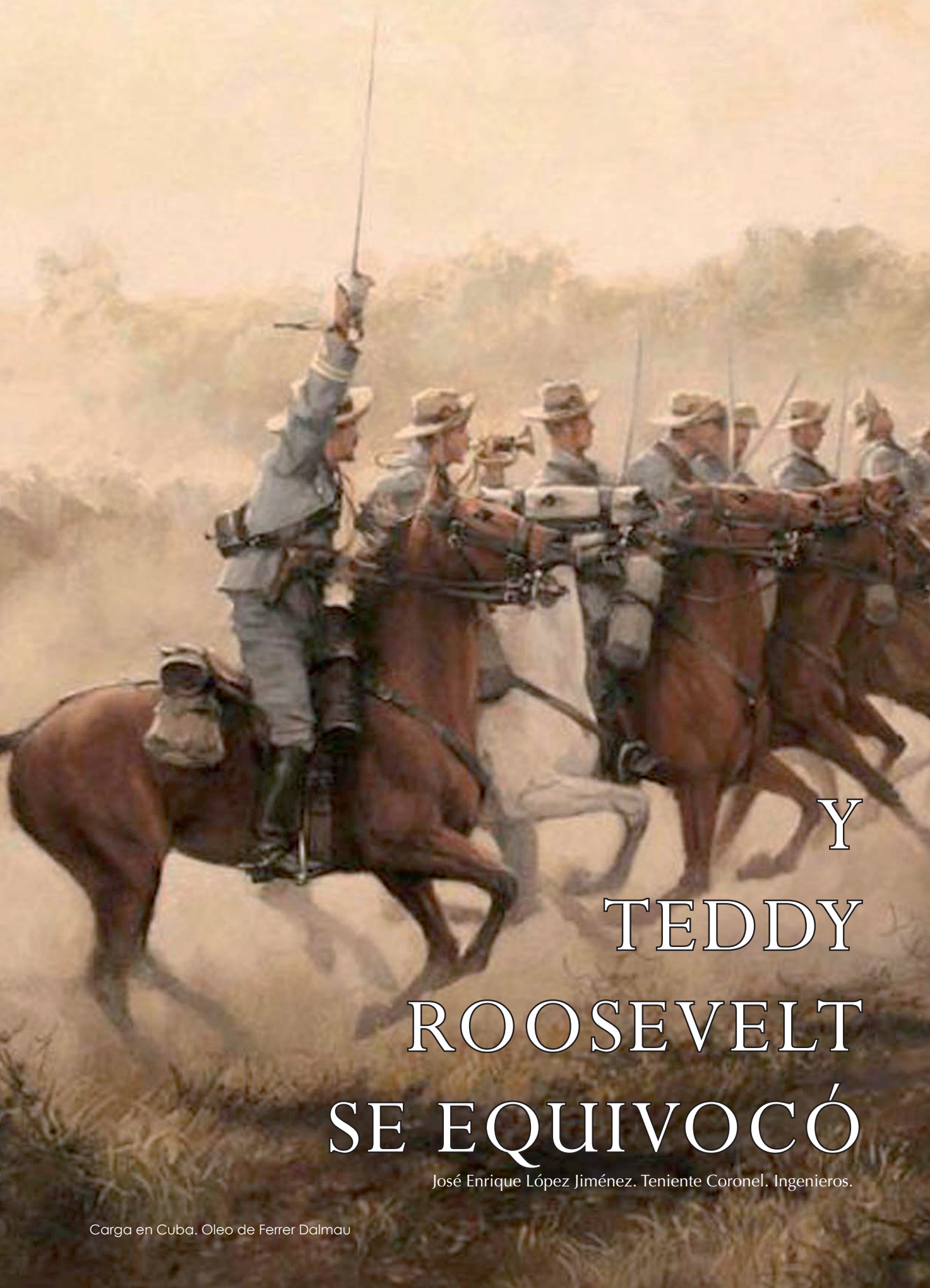
aquella que ya ondeara en el Leandro, buque de su primera expedición emancipadora, también puede reconocerse tanto en la de Venezuela como en la de Colombia y en la de Ecuador, partes integrantes de la Gran Colombia de Bolívar.

Por último decir que sus famosos «papeles» —donde Miranda guardaba todo, absolutamente todo: cartas recibidas, copias de las suyas, invitaciones, relaciones, proclamas, proyectos de constitución, etc— se encontraban recién encuadernados dentro de un baúl ya embarcado en un bergantín, la noche de su triste traición, de modo que viajaron a Jamaica, donde el gobernador los guardó por un tiempo hasta que fueron remitidos al Ministro de la Guerra inglés quien, tras dejar el cargo, se los llevó a su casa palacio en Gales, hasta que un investigador norteamericano dio con ellos allá por los veinte del pasado siglo. Comprados por el Gobierno venezolano son ahora un precioso tesoro del patrimonio nacional de aquel país. Su maravillosa biblioteca, en cambio, tuvo menos suerte, ya que su mujer se vio obligada a venderla en varios lotes y no ha podido ser disfrutada en su conjunto.

En La Habana existe una hermosa estatua en la bocana de la bahía, con el Castillo del Morro y la fortaleza de La Cabaña como fondo, que ha inspirado esta breve semblanza de un gran español e hispanoamericano.

BIBLIOGRAFÍA Y FUENTES

- Bosch, Juan. *De Cristóbal Colón a Fidel Castro*. Alfaguara. Barcelona, 1970.
- Naipaul, V.S. *Un camino en el mundo*. Debate. Madrid, 2001.
- Bohórquez Morán, Carmen. *Francisco de Miranda*. Editorial Ciencias Sociales. La Habana, 2010.
- Lucena Giraldo, Manuel. *Francisco de Miranda*. EDAF. Madrid, 2011.
- Antepara, José María. *Miranda y la Emancipación Sudamericana*. Fundación Biblioteca Ayacucho. Caracas, 2006.
- Liévano Aguirre, Indalecio. *Bolívar*. Editorial Ciencias Sociales. La Habana, 2010.
- Tomas, Hugh. *Historia de Cuba*. Debate. Madrid, 2011.
- Guera Vilaboy, Sergio. *El dilema de la independencia*. Editorial Ciencias Sociales. La Habana, 2007. ■



Y
TEDDY
ROOSEVELT
SE EQUIVOCÓ

José Enrique López Jiménez. Teniente Coronel. Ingenieros.

Cuando a Theodore (Teddy) Roosevelt los periodistas le preguntaron, poco antes de partir hacia Cuba, si los Estados Unidos ganarían la guerra a España, este les respondió que su látigo y su lazo de *cowboy* serían suficientes para «domar» a los españoles. El que en 1901 se convirtiera en el vigesimosexto presidente norteamericano —cuando siendo vicepresidente accedió al cargo tras el asesinato de su predecesor William McKinley— pronto descubrió cuán equivocado estaba. Posiblemente Roosevelt era un convencido de la superioridad de la raza anglosajona, pues no en vano, durante el trayecto en tren que los llevó a él y a sus hombres a Tampa (Florida) para embarcar hacia la isla, iba leyendo el libro titulado *Supériorité des Anglo-Saxons* del pedagogo francés E. Demolin¹. Quizá compartía la opinión despectiva de algunos soldados y periodistas estadounidenses sobre los *dagoes*², término peyorativo con el que en ciertos sectores de la sociedad norteamericana se conoce a españoles, portugueses e italianos.

A la memoria de los soldados españoles que lucharon y murieron en las Lomas de San Juan. Para que esta España nuestra, en ocasiones poco agradecida, nunca los olvide



Theodore Roosevelt, como Rough Rider (1898)

En cuanto estalló la guerra, de la que era un ferviente partidario, Roosevelt solicitó ir al frente formando parte de uno de los muchos regimientos de nueva creación. El Ejército Regular norteamericano contaba con unos 28.000 hombres y para la guerra reclutó miles de voluntarios que hubo de instruir en muy poco tiempo. Miembro de una adinerada familia y ayudante del Secretario de Marina cuando se declaró el conflicto, Roosevelt rechazó con toda lógica el empleo de coronel y el mando del Primer Regimiento de Voluntarios de Caballería, ya que no tenía experiencia militar alguna. No obstante, aceptó el grado de teniente coronel de esa unidad y pidió que el de coronel le fuera otorgado a su amigo Leonard Wood, un antiguo oficial del Ejército.

En el recién creado regimiento se alistaron tipos de toda clase y condición. En su mayoría hombres rudos, acostumbrados a la vida de las praderas en el Oeste americano. Hombres sin disciplina militar alguna, pero buenos tiradores y amantes de la pelea y la aventura. Antes de abandonar San Antonio (Texas), su campamento de instrucción, ya eran conocidos como los Rough Riders³.

En Tampa no había barcos suficientes para llevarlos a todos a Cuba: *«El embarque de 17.000 hombres duró cuatro días. Casi 10.000 fueron dejados atrás por falta de transportes»*⁴. Estos 17.000 hombres formaron el V Cuerpo de Ejército cuya dirección recayó en el general de división William R. Shafter, un veterano soldado *«de 63 años, grueso, que padecía gota y que parecía tres hombres en uno, o como un chistoso dijo, una tienda flotante»*⁵. El V Cuerpo se componía de dos divisiones de Infantería, la 1ª bajo el mando del general Kent (1ª, 2ª y 3ª brigadas, cuyos jefes eran el general Hawkins, el coronel Pearson y el coronel Wikoff respectivamente), la 2ª a las órdenes del general Lawton (1ª, 2ª y 3ª brigadas, con el general Chafee, el general Ludlow y el coronel Miles a

su cargo), una división de Caballería (desmontada) bajo el mando del general Wheeler, un antiguo general confederado (1ª y 2ª brigadas, generales Sumner y Young), la brigada independiente del general Bates, además de apoyo artillero, ingenieros y transmisiones, estos últimos con un destacamento de globo aerostático.

Tras varios días de navegación de la flota, divisaron Cuba, bordearon la isla por el Este y se dispusieron a desembarcar en Daiquiri, una pequeña población al sudeste de la isla que tras el bombardeo de la costa por la Armada norteamericana, fue abandonada por su exigua guarnición española. Era el 22 de junio de 1898. Al negarse los capitanes mercantes a aproximar sus barcos al litoral, se tuvieron que utilizar botes para el traslado a tierra de las tropas. Los caballos y mulos que pudieron traerse desde Estados Unidos fueron lanzados al mar para que llegaran nadando a la orilla. Muchos se ahogaron llenando de cadáveres la playa. El 10º Regimiento de Caballería de soldados negros perdió a dos de sus hombres que cayeron al agua y se ahogaron: *«El capitán William O'Neill, ex alcalde de Prescott, Arizona, y uno de los más pintorescos Rough Riders, se lanzó al agua en un bravo pero fútil intento de rescatar a las víctimas»*⁶.



Desembarco de los Rough Riders en Daiquiri

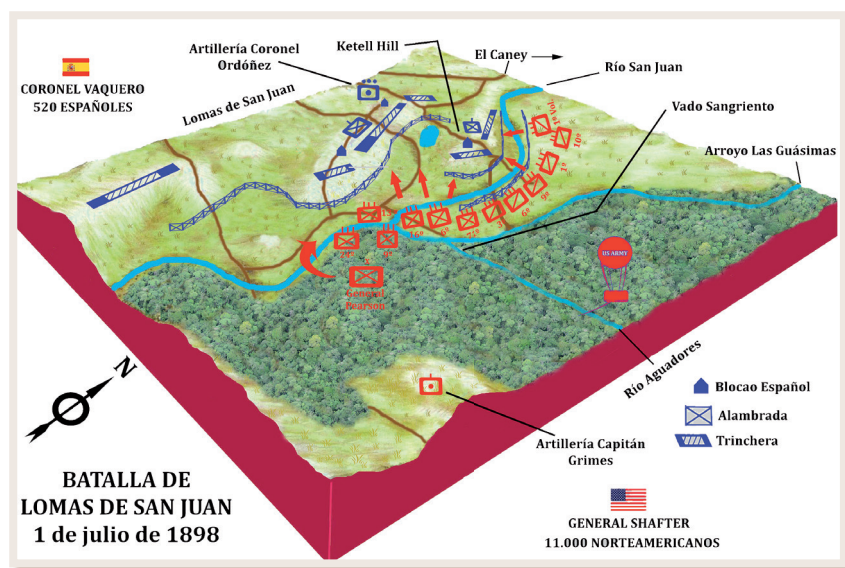
Ese mismo día, Shafter ordenó a Lawton que ocupara Siboney, a unos trece kilómetros al oeste de Daiquiri y abandonada también por los españoles, para continuar allí el desembarco. Las órdenes de Shafter eran esperar a que todo el mundo hubiera bajado a tierra. Los rebeldes cubanos informaron a los americanos de que un contingente español se estaba haciendo fuerte en el límite norte de las Guásimas, una selva frondosa que debía su nombre al árbol de igual denominación. El general Wheeler, contraviniendo las órdenes de Shafter, decidió atacar a los españoles. Para ello tenía que atravesar la selva en dirección noroeste utilizando un camino pomposamente llamado Camino Real, aunque en realidad era una embarrada senda ganadera de difícil tránsito. Formó dos columnas, una que avanzaría por dicho camino, encabezada por el general Young, y la otra por un sendero al oeste del anterior al mando del coronel Wood e integrada por los Rough Riders. Ambas columnas marcharían separadas por un kilómetro y medio, pero la espesura de la selva haría imposible la comunicación. El movimiento de los Rough Riders iba a ser más complicado. En algunos tramos del bosque tendrían que caminar en hilera. A las 5.40 de la mañana partieron de Siboney, tras varias horas de marcha se toparon con los 1.500 soldados españoles desplegados en tres escalones y comandados por el general Rubín que tenía orden de retirarse y no comprometerse en un combate abierto con el enemigo.

«El 24 al amanecer, los americanos rompieron el fuego sobre el primer escalón, generalizándose rudo combate entre ellos y nuestra primera línea y parte de la segunda, durante la lucha tres horas, hasta que se emprendió el movimiento de retirada antes indicado»⁷.

A ningún oficial estadounidense se le había ocurrido que la retirada podía haber sido ordenada por el mando español. Era una muestra más de la escasa capacidad combativa de los

españoles. Nuestras bajas fueron doce muertos y 24 heridos, y las de los americanos 16 muertos y 52 heridos. Muy sentida para Roosevelt fue la muerte del capitán Allyn Capron, al que consideraba el mejor oficial de su regimiento. Shafter ordenó a su «desbocado» general de Caballería acampar en el pequeño pueblo de Sevilla, próximo al lugar de los enfrentamientos, y esperar la llegada del resto de la fuerza. En los días siguientes ideó su plan de ataque. Conocedor del despliegue español por el informe de los insurrectos cubanos, decidió emplear toda una división de Infantería, la del general Lawton (5.500 hombres) apoyada por la brigada independiente de Bates (1.100 efectivos) para someter a los 520 hombres de El Caney cuyo jefe era el valiente general don Joaquín Vara de Rey. Ante tan abrumadora mayoría, Shafter y Lawton coincidieron en que en menos de dos horas El Caney se habría rendido (incluso en menos tiempo, si los españoles decidían no combatir) y que tras someter al limitado contingente se dirigiría al Sur para proteger el flanco derecho del ataque norteamericano sobre Lomas de San Juan donde comenzaría el asalto cuando llegaran las tropas de Lawton.

La línea de defensa española al este de Santiago se extendía de Norte a Sur, con los 520 soldados en El Caney y poco más de mil en Lomas de San Juan distribuidos en tres escalones: el primero de algo más de 500 hombres en las propias Lomas



y el resto en posiciones más retrasadas. Esos 500 hombres iban a recibir el ataque de casi 11.000 soldados de los Estados Unidos. De los 500 españoles, unos 200 defendían un montículo situado delante de las lomas, al que posteriormente Roosevelt bautizó como Kettel Hill (Colina de la Caldera) al encontrar en ella una antigua caldera para la cocción de la caña de azúcar, el resto estaba atrincherado sobre las lomas, todos dirigidos por el coronel José Vaquero del Regimiento Simancas. El mando de toda la defensiva española lo ejercía el general Linares que situó su cuartel general en la segunda línea. Los españoles contaban con dos cañones Krupp magníficamente gobernados por el coronel de artillería don Salvador Díaz Ordóñez.

La batalla comenzó el 1 de julio. Ese día Shafter se encontraba enfermo por agotamiento, Wheeler estaba en cama con fiebre amarilla y fue relevado por Sumner, Young también estaba enfermo y fue sustituido por el coronel Wood. El mando de los Rough Riders recayó en Theodore Roosevelt.

A las 6.35 de la mañana se oyó en la lejanía el inicio del bombardeo sobre El Caney, a las 8.20 el teniente coronel McClerland, ayudante del agotado Shafter, pensando que Lawton estaba a punto de llegar ordenó al capitán Grimes abrir fuego con sus cañones sobre Lomas de San Juan. Los tres primeros disparos fallaron el objetivo pero el cuarto dio en el tejado de uno de los blocaos españoles, momento que fue vitoreado por los ob-

servadores militares extranjeros que acompañaban la fuerza expedicionaria americana. Al contrario que los Krupp, los cañones americanos más anticuados, producían una tremenda humareda en cada disparo que sirvió para delatar su posición. Inmediatamente dos proyectiles de la artillería de Ordóñez surcaron el cielo e hicieron blanco sobre los obuses de Grimes y mataron a varios rebeldes cubanos y a algunos soldados. Resultó cómico ver a los observadores extranjeros, que momento antes habían vitoreado a Grimes, salir despavoridos buscando protección.

El avance del Ejército estadounidense para ocupar sus posiciones se realizó en columna de Este a Oeste, protegido por el espesor de la vegetación y siguiendo un camino que bordeaba el río Aguadores. Cuando alcanzó el límite de la selva, la división de Caballería se movió hacía la derecha cruzando el río para quedar delante de Kettel Hill y la división de Infantería del general Kent desplegó a la izquierda enfrentándose al resto de la posición española. Los norteamericanos elevaron un globo aerostático de observación controlado por la unidad de Transmisiones que sirvió a los españoles para indicarles dónde se encontraba el grueso de las fuerzas enemigas y concentrar allí sus disparos.

El mayor número de bajas en la aproximación se produjo al cruzar el río. Los americanos se amontonaban en el vado ya que salir del agua



Roosevelt en la Colina de la Caldera, por Frederic Remington

suponía quedar al descubierto y ser alcanzados por los máuseres españoles. Cerca de 400 bajas entre muertos y heridos sufrieron las tropas de Shafter en el cruce, las aguas se volvieron rojas por lo que posteriormente se denominó el Vado Sangriento. Aunque el globo fue el culpable de muchas bajas norteamericanas, también sirvió, antes de ser derribado por el fuego español, para que sus tripulantes informaran al general Kent de la existencia de un sendero oculto a la vista de los españoles por donde podía mover su división.

Roosevelt recuerda cómo, mientras esperaba la orden de ataque, los disparos españoles causaron estragos entre sus tropas. El capitán O'Neill, advertido por uno de sus suboficiales de que se agachara, dijo: *«Sargento, aún no se ha fabricado la bala española que me mate»*. Momentos más tarde mientras hablaba con un oficial del Ejército regular sobre el punto de donde venían los disparos españoles, una bala le entró por la boca y le salió por la nuca»⁸. Antes de caer al suelo ya estaba muerto.

Como las horas transcurrían y Lawton no hacía acto de presencia —las dos horas previstas para ocupar El Caney se convirtieron en nueve; Lawton apareció en Lomas de San Juan al día siguiente, cuando la batalla había terminado—, Roosevelt llamó a uno de sus soldados para que buscara a Sumner o a Wood solicitando permiso para atacar. El soldado se levantó para saludarle y cumplir la orden. En ese momento *«una bala le alcanzó la garganta y le cortó la carótida»*⁹. Murió desangrado. Roosevelt tuvo que enviar a varios mensajeros con la misma orden, y a algunos no los volvería a ver con vida.

Entre tanto, la orden de iniciar el ataque no llegaba del cuartel general de Shafter y las bajas seguían aumentando. El teniente Miley, que pertenecía al estado mayor de Shafter, esperaba la llegada de algún emisario con órdenes del general en jefe. *«Los generales y coroneles rodeaban al teniente Miley esperando la orden, y Miley estaba esperando a algún ordenanza a caballo con noticias de Shafter. Pero ningún jinete apareció... El teniente Miley respiró profundamente, tragó saliva con dificultad, y se volvió hacia los coroneles, generales de brigada y generales de división. Las colinas deben ser tomadas a cualquier precio, dijo, una retirada ahora sería una desastrosa derrota»*¹⁰. Un simple teniente había ordenado el ataque.

Los hombres de Roosevelt salieron de la protección de la selva e iniciaron el asalto sobre Kettel Hill. Las balas españolas segaban las filas enemigas sin piedad. Muertos y heridos cubrían la ladera de la loma. A los Rough Riders se unieron el 1º y el 9º regimientos de Caballería del Ejército Regular. También el 10º de Caballería que al igual que el 9º estaba formado por soldados negros mandados por oficiales blancos. Detrás, el 3º y el 6º de Caballería con parte de la Infantería desplegada a la izquierda. Solo unos pocos oficiales, incluido Roosevelt, iban a caballo, lo que aumentó las bajas entre los mandos. El caballo de Roosevelt fue herido y decidió continuar a pie. El coronel Hamilton, jefe del 9º Regimiento de Caballería murió en el ataque, el teniente coronel Carroll que había sustituido a Sumner al frente de la 1ª Brigada de Caballería fue alcanzado por varios disparos y quedó gravemente herido.

Cuando los americanos llegaron a la cima de Kettel Hill los españoles que aún podían combatir se habían retirado a las Lomas de San Juan. En la cima solo quedaban muertos y heridos. Poco a poco más de 2.000 soldados americanos se amontonaron en lo alto de la colina y abrieron fuego sobre las trincheras de San Juan para apoyar el ataque de la Infantería.

Al tiempo que se iniciaba el ataque sobre Kettel Hill, la división de Kent lo intentaba sobre el resto de la posición del coronel Vaquero. En el despliegue previo, el movimiento iba encabezado por el 71º Regimiento de Infantería de Voluntarios de Nueva York. Nada más salir al descubierto recibió tal cadencia de fuego que aquellos animosos voluntarios que habían ido a Cuba pensando en un campamento de verano más que en una guerra, salieron despavoridos y sus oficiales tuvieron que esforzarse en evitar una vergonzosa retirada diciéndoles que se tiraran al suelo y dejaran pasar delante a los regimientos de Infantería del Ejército Regular. Insultos y gritos de cobarde se escucharon en ese momento. Los disparos españoles alcanzaron al coronel Wikoff, jefe de la 3ª Brigada de Infantería que murió en el acto; le sucedió en el mando el teniente coronel Worth del 13º de Infantería que fue gravemente herido en el vientre, a este le siguió el teniente coronel Liscum del 24º Regimiento que en menos de cinco minutos fue seriamente herido en el hombro, su sustituto, el teniente coronel Ewers, salió ileso de la

batalla. En diez minutos la brigada había perdido a sus tres oficiales en jefe, el titular y los dos que le habían sucedido.

La subida a la loma se hace imposible. Es el 9º Regimiento de Infantería del teniente coronel Ewers el que inicia el ataque junto a la 1ª Brigada del general Hawkins, tras ellos sigue la 2ª Brigada de Pearson. Lo que debía haber sido una gloriosa y magnífica carga se convierte en todo un ejemplo de descoordinación, desorganización y falta de dirección. Los hombres van gateando cuando no arrastrándose buscando la protección de los pliegues del terreno, las bajas son numerosas. El general Hawkins, alcanzado por el fuego de los máuseres, cae gravemente herido. Cuando está a punto de llegar el desastre se produce el momento decisivo para la victoria norteamericana: la sección de ametralladoras Gatlings del teniente Parker ha llegado al frente y barre las posiciones españolas con 3.500 disparos por minuto. La moral de los españoles empieza a flaquear, las trincheras se llenan de muertos y heridos, los que no han sucumbido se van retirando al segundo escalón. Además, el general Linares ha sido herido en el brazo y el coronel Vaquero ha muerto; su cuerpo nunca fue encontrado.

Los artilleros consiguen salvar los cañones Krupp protegidos por nuestra Caballería aunque a un alto precio. A las 13.20 y tras once minutos de cadencia continua, las ametralladoras dejan de

disparar y las tropas americanas emprenden la carrera hacia la cima. Casi nadie queda para hacerles frente. El teniente Ord, posiblemente buscando la gloria, es el primero en asaltar la débil posición en la cresta de la loma y, evidentemente, encuentra lo que buscaba: varios disparos terminan con su vida nada más poner el pie en la trinchera. Un puñado de valientes resiste en el blocao. Los norteamericanos intentan entrar por las puertas y las ventanas. No lo consiguen. Unos cuantos se suben al techo y se dejan caer por un agujero que ha hecho su artillería. Los cuatro primeros son muertos nada más descender. Con los siguientes se produce un combate cuerpo a cuerpo. En pocos minutos todo ha terminado. La superioridad numérica de los estadounidenses acaba con la última resistencia española. Son las 13.30 horas, Lomas de San Juan está en manos americanas.

Desde Kettel Hill, Roosevelt atacó con sus hombres el extremo izquierdo de las defensas españolas, pero nadie les esperaba para hacerles frente. Los americanos decidieron permanecer en la cima y no continuar el ataque. A pesar de la victoria, su moral estaba por los suelos. Había demasiadas bajas. Los gritos de los heridos se escuchaban por doquier. Muchos murieron en los días siguientes por falta de atención médica.

Al atardecer el capitán de navío Bustamante realiza un contraataque al frente de unas decenas de marineros y soldados. Es rechazado dejando



Ametralladoras Gatlings (U.S. Army Center of Military History)

varios muertos en el intento. Bustamante es herido en el estómago y fallecerá días más tarde. En 1901 se le concedió a título póstumo la Cruz Laureada de San Fernando.

Los combates del 1 de julio costaron a los españoles 215 muertos y 376 heridos. Los americanos sufrieron 205 entre los primeros y 1.180 entre los segundos. En los meses posteriores a la guerra las enfermedades tropicales elevaron la cifra de muertos de las tropas de los Estados Unidos a casi 5.000. Conociendo cuál ha sido la historia de Cuba desde su independencia, un alto precio para tan escaso rendimiento.

En los siguientes días, los disparos de los francotiradores hicieron mella en las filas enemigas matando a varios soldados y oficiales. El mismo Shafter se planteó retirarse de las lomas a las posiciones iniciales, pero sus generales se negaron rotundamente. La desesperación de Roosevelt llegó a tal extremo que envía a su amigo el senador Cabot Lodge la siguiente carta el 3 de julio:

*«Diga al Presidente que, por el amor del cielo, nos envíe cada regimiento y, sobre todo, cada batería que sea posible. Hasta ahora hemos ganado con un alto coste, pero los españoles luchan muy duramente y estamos muy cerca de un terrible desastre militar, debemos recibir ayuda, miles de hombres, baterías, comida y munición»*¹¹.

Sin embargo, dos semanas más tarde se firmaba la capitulación de las tropas españolas.

La batalla de las Lomas de San Juan está considerada por la historiografía norteamericana como una de las más épicas victorias de su Ejército. Sin embargo, a los historiadores estadounidenses les es imposible no reconocer que más de 11.000 hombres, soldados voluntarios y profesionales, fueron necesarios para someter a poco más de 500 soldados españoles (la mayoría de recluta forzosa). Toda una hazaña.

En su libro *The Rough Riders*, Roosevelt terminó escribiendo lo siguiente: *«Aquel día los españoles demostraron ser unos valientes enemigos, dignos de honor por su bizarría»*¹².

Teddy Roosevelt se había equivocado.

NOTAS

¹ Roosevelt, Theodore. *The Rough Riders*. Louis Auchincloss. The Library of America. 2004. Pág. 43.

² *Advanced Learner's Dictionary*. Oxford University Press. 2010. Pág. 380.

³ Jinetes Rudos.

⁴ Regan, Geoffrey. *Great Military Disasters. A Historical Survey of Military Incompetence*. Barnes & Noble Books. 1997. Pp. 222-223.

⁵ Trask, David F. *The War with Spain in 1898*. University of Nebraska. 1997. Pág. 180.

⁶ Trask, David F. Op. Cit. Pág. 214.

⁷ Capitán de Artillería Gómez Núñez, Severo. Citado en Carrasco García, Antonio. *Guerra con Estados Unidos. Cuba 1898*. Editorial Almena. Madrid, 1998. Pág. 110.

⁸ Roosevelt, Theodore. Op. Cit. Pág. 102.

⁹ Roosevelt, Theodore. Op. Cit. Pág. 102.

¹⁰ O'Toole, G.J.A. *The Spanish War. An American Epic 1898*. Norton & Company. 1984. Pág. 315.

¹¹ Trask, David F. Op. Cit. Pág. 250.

¹² Roosevelt, Theodore. Op. Cit. Pág. 126. ■



Soldados españoles en Cuba



Observatorio Internacional de Conflictos

PREPARATIVOS PARA UNA INTERVENCIÓN MILITAR INTERNACIONAL EN EL NORTE DE MALÍ

Carlos Echeverría Jesús.
Profesor de Relaciones Internacionales de la UNED.

Los trabajos recogidos en la Resolución 2071, aprobada por unanimidad por el Consejo de Seguridad de la ONU el 12 de octubre y bajo el Capítulo VII de la Carta, siguen su curso y los distintos actores implicados agotan el plazo de 45 días para entrar en una segunda fase en la que una intervención militar foránea —pero indiscutiblemente africana en sus componentes— podría coadyuvar a devolver el control del inmenso norte de Malí a unas autoridades de Bamako que han solicitado expresamente y en repetidas ocasiones dicha ayuda.

LA SITUACIÓN SOBRE EL TERRENO

Tras hacerse con el control del extensísimo norte de Malí —más de 800.000 Km² de extensión que representan tres cuartas partes de la superficie de este país del Sahel— los diversos actores irregulares allí asentados continúan desafiando no solo a las autoridades de Bamako sino a los países vecinos y a la comunidad internacional en su conjunto. Los terroristas de Al Qaida en las Tierras del Magreb Islámico (AQMI) y de su escisión conocida como el Movimiento para la Unidad del Islam y el Yihad en el África Occidental (MUYAO), más los radicales islamistas de Ansar Eddine (Defensores de la Fe), han desplazado sobre el terreno tanto a las fuerzas regulares malienses como incluso a sus antiguos compañeros de combate para lograr asentarse

en el territorio: el Movimiento Nacional para la Liberación del Azawad (MNLA). Este último, que encabezó el pasado 17 de enero el levantamiento de los tuaregs al que se unieron los tres actores antes citados para acabar imponiendo su violentísima visión, había llegado incluso a proclamar en la primavera la secesión de la región, el Azawad, sin lograr reconocimiento internacional alguno. Tan desestabilizador escenario llegó a provocar una gran convulsión interna en Malí que cristalizó en un golpe de Estado, ejecutado en la noche del 21 al 22 de marzo.

Tal combinación de acontecimientos negativos —desafío armado de tuaregs armados, precedentes muchos de ellos del convulso escenario libio, inestabilidad creciente en Malí con golpe de Estado incluido y, sobre todo, progresivo reforzamiento del yihadismo— llevaron a las autoridades malienses, interinas pues está pendiente de resolución la vuelta a la legalidad tras el golpe, a pedir en agosto y septiembre ayuda a la comunidad internacional para recuperar su control sobre el territorio.

HACIA LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA RESPUESTA

La Comunidad Económica de Estados de África Occidental (CEDEAO) es la organización intergubernamental de la subregión encargada de aportar los efectivos y, antes de comprometerlos en aplicación de una Resolución aun más vinculante —aunque la 2071 ya abre las puertas a la posible intervención—, trabajaba en la concreción del concepto para ello y todas las imprescindibles indicaciones sobre el para qué y el cómo¹.

Francia es el dinamizador dentro de la Unión Europea (UE) —y lo ha sido en la ONU— para intervenir y cuanto antes, no solo porque como

aliado de Malí y potencia foránea con intereses en la región se espera su protagonismo, sino porque percibe con nitidez la amenaza que el terrorismo yihadista representa así como su poder destabilizador. El presidente François Hollande y el ministro de Asuntos Exteriores Laurent Fabius desarrollaron frenéticas agendas en las semanas posteriores a la Resolución para asegurar a los convencidos y convencer a los recelosos. Su mensaje: los yihadistas salafistas se impusieron en primavera a sus compañeros tuaregs de revuelta y dominan la región incrementando exponencialmente la amenaza dentro y fuera de ella y es urgente frenarla. Además ya hay 300.000 desplazados y refugiados del Norte y tal situación agrava los efectos preexistentes de la sequía y el hambre.

Los EEUU, inmersos en las primeras etapas en las presidenciales del 6 de noviembre e implicados ya en diversos escenarios de lucha antiterrorista (Afganistán, Yemen, Somalia, etc) han actuado con prudencia aunque evaluando siempre la gravedad de la amenaza. La visita de la Secretaria de Estado, Hillary R. Clinton, el 29 de octubre a Argelia, el país más refractario a una intervención militar extranjera, aunque esta sea africana, evidenciaba dicho interés. Argelia, como también le ocurre a Mauritania, teme el contagio de la desestabilización que una intervención militar mal concebida podría generar, que radicalizaría aún más elementos tuareg, ahuyentaría terroristas y serviría, quizás, para legitimar una intervención extranjera con intenciones ocultas como sucedió en Libia en 2011². Argelia insiste en negociar antes de tomar decisión tan grave, destacando que el problema político en Malí, agravado por el golpe que derrocó al presidente Mamado Toumani Touré en marzo, debe ser resuelto prioritariamente. A mediados de noviembre tal posición, unida a la creciente presión internacional, ya había logrado arrancar compromisos tanto del MNLA como de Ansar Eddine de cara a aceptar, en principio, vías negociadoras, y ello mientras los representantes militares de los Estados de la CEDEAO lograban definir un concepto militar para la misión, en Abuja (Nigeria) el 12 de noviembre³.

En Bamako todos los actores políticos relevantes quieren liberar de radicales el Norte, pero casi nadie defiende abiertamente la intervención extranjera para lograrlo, aunque las Fuerzas Armadas estén diezmadas tras ser expulsadas militarmente del Norte y verse divididas por el golpe. Sí se quiere un apoyo exterior a los militares malienses, pero sin que esto ponga en riesgo la soberanía nacional⁴. El nacionalismo medra en Malí, por la amputación del Norte y porque algunos culpan a los extranjeros de su debilidad: a la CEDEAO por aplicarles un embargo tras el golpe de marzo (por ejemplo, Guinea Conakry bloqueó en julio un cargamento de armas con destino al régimen derrocado de Malí) o a los EEUU por interrumpir su ayuda militar también tras el golpe. Francia, en cambio, restablecía su ayuda militar a Bamako, coherente con su posición ya explicada, sin renunciar a seguir exigiendo a las autoridades malienses un compromiso de cara a la recuperación de la legitimidad política en paralelo a la recuperación de las condiciones mínimas de seguridad. Con más de 2.500 yihadistas con voluntad y conocimientos para el combate asentados en el Azawad, a los que hay que sumar una cifra inconcreta de seguidores que van engrosando rápidamente sus filas, tal recuperación no se logrará apostando solamente por la vía negociadora, y todo apunta a que, en escasos meses, una operación militar de carácter multinacional con protagonismo africano tendrá como escenario el norte de Malí⁵.

NOTAS

- ¹ «La Cédéao sur le pied de guerre». *El Watan* (Argelia), 8 de noviembre de 2012, en www.elwatan.com
- ² «Mali intervention worries Mauritians». *Magharebia*, 4 de octubre de 2012, en www.magharebia.com
- ³ Tlemçani, Salima. «Les dirigeants ouest-africains entérinent la solution militaire». *El Watan* (Argelia), 12 de noviembre de 2012.
- ⁴ «Mali. Accord pour le déploiement d'une force africaine». *Le Monde*, 25 de septiembre de 2012, p. 5.
- ⁵ Cembrero, Ignacio. «África se apresta a liberar Malí». *El País*, 13 de noviembre de 2012, p. 5.

Alberto Pérez Moreno
Coronel. Artillería. DEM

La visita de Obama a Myanmar, la primera de un presidente norteamericano a Myanmar¹, como las anteriores de Hillary Clinton, Cameron y Barroso, o la entrega a Aung San Suu Kyi del Premio Nobel de la Paz —dos décadas después de su concesión— en Oslo y la Medalla de Oro del Congreso en Washington son una muestra de que Occidente, y especialmente EEUU, creen y apuestan por el cambio en la antigua Birmania, un país de importancia estratégica en el sudeste asiático por su situación entre India y China y por sus grandes recursos naturales.

Es cierto que transcurridos dos años desde que Myanmar iniciara su transición política, el país presenta un panorama que invita a un moderado optimismo. La liberación de presos políticos² y la realización de unas elecciones parciales libres, además de autorizar los sindicatos y relajar la censura de los medios de comunicación son signos esperanzadores que la comunidad internacional ha reconocido. No obstante, todavía queda un largo camino que recorrer en Birmania. Liberalizar la economía, consolidar las instituciones democráticas y, sobre todo, conseguir que los acuerdos de alto el fuego alcanzados con las minorías étnicas se traduzcan en su inclusión en la política nacional son algunos de los retos que tiene el Gobierno birmano.

Es indudable que borrar en la sociedad y en la gobernanza la impronta de una dura dictadura, que empobreció y sojuzgó al país durante cincuenta años, no es tarea fácil. Como tampoco lo es convencer a la comunidad internacional de que levante el aislamiento al que sometió al país. Sin embargo, las instituciones surgidas de las elecciones generales del 7 de noviembre de 2010 —el Gobierno nominalmente civil de Thein Sein, un antiguo general, y el Parlamento dirigido por Shwe Mann, número tres de la anterior Junta Militar, y probable candidato a la presidencia en 2015— sí parecen decididos a «acometer reformas irreversibles» en Myanmar³.

AVANCES POLÍTICOS

La aplastante victoria en las elecciones parciales al Parlamento conseguida por la Liga Nacional por la Democracia (NLD en sus siglas en inglés), el partido de Aung San Suu Kyi, y la libertad en que se han desarrollado los comicios a juicio de los observadores internacionales marcan un hito importante en el proceso político emprendido en Myanmar.

Conseguir 40 escaños de los 45 en liza —35 en la Asamblea del Pueblo, tres en la Asamblea de las Nacionalidades y dos en las Asambleas Regionales— frente a otros 17 partidos participantes, puede considerarse «el principio de una nueva era» como lo ha calificado la propia Suu Kyi, al mismo tiempo que alentaba al resto de las formaciones políticas a trabajar conjuntamente para crear un entorno verdaderamente democrático en la nación.



El Presidente Obama con la activista Aung San Suu Kyi

La entrada de Suu Kyi en el Parlamento no cambiará el equilibrio de poder ya que «quedan muchas colinas por subir, abismos que salvar, y obstáculos que remover»⁴. Una cuarta parte de los escaños están reservados para los militares, y la Unión por la Solidaridad y el Desarrollo, el partido creado por el régimen militar antes de ceder el poder, tiene tres cuartas partes de los restantes escaños. Pero Suu Kyi podrá acelerar el proceso de transición e impulsar el levantamiento de las sanciones económicas, al mismo tiempo que lucha por fortalecer las estructuras de su partido y conseguir modificar la Constitución para poder presentarse a las elecciones presidenciales en 2015⁵.

REFORMAS ECONÓMICAS

Una de las tareas que tiene pendiente el gobierno de Thein Sein es una reforma económica que elimine la corrupción y permita el libre mercado para, de esta forma, aliviar la pobreza de la población y obtener beneficio de sus notables recursos naturales.

Vikram Nehru apunta como prioritarias en Myanmar estas reformas económicas: mejorar infraestructuras, especialmente puertos y carreteras, aprovechando el beneficio obtenido por un aumento de las exportaciones de gas; permitir y facilitar la actividad empresarial privada suprimiendo impuestos como los que gravan la producción de arroz, a la vez que se eliminan las restricciones a la importación y exportación; desarrollar los recursos naturales tanto de gas como petróleo, hidroeléctricos, maderas y piedras preciosas. Todo esto deberá acompañarse de un esfuerzo por sanear la importante deuda, tanto bilateral —solo a Japón 4.000 millones de dólares—, como a organismos multilaterales —750 millones de dólares al Banco Mundial y Banco Asiático de Desarrollo—⁶.

La decisión de EEUU de levantar la prohibición de inversiones en Myanmar y la importación de bienes, al igual que el levantamiento de las sanciones de la UE por un año, ayudarán a sanear la economía birmana, pero el país necesita también el apoyo y la paciencia de toda la comunidad internacional para que las reformas den fruto.

TENSIONES ÉTNICAS

Resolver las tensiones y enfrentamientos con las minorías étnicas y religiosas es otra de las asignaturas pendientes del Gobierno birmano. El problema no es nuevo, la etnia birmana, que es mayoritaria en Myanmar, ha tratado de dominar a las distintas minorías Karen, Kachín, Shan, Mon, Chin y Mongla, que pueblan principalmente las zonas fronterizas con China, Tailandia, India y Bangladesh. Desde la independencia, grupos armados han combatido al Ejército birmano —salvo breves intervalos de alto el fuego— en busca de una autonomía que el fuertemente centralizado régimen de Rangún les negaba.

Ahora, el gobierno de Thein Sein trata de consolidar el alto el fuego acordado en diciembre

con diferentes grupos armados y lograr unos acuerdos de paz duraderos. El diálogo político iniciado en mayo es la segunda fase de un largo proceso que espera terminar en 2015 con una reunión nacional —Palanglong II— en la que participen todos los grupos étnicos. El nombre dado a esta reunión, el mismo del tratado de 1947 que establecía «*total autonomía en la administración interna a las zonas fronterizas*» de los Shan, Chin y Kachín, es un claro signo de los aires de reconciliación y deseos de hacer olvidar los tiempos de la dictadura que soplan en Myanmar.

Distinto cariz tienen las tensiones entre budistas y musulmanes *rohingyas* en el Estado de Rakhine, que han provocado en los últimos meses enfrentamientos con un elevado número de víctimas, miles de desplazados y destrucción de aldeas completas. Los *rohingyas* son una comunidad religiosa y lingüística que en Naypydaw, la nueva capital birmana, no son considerados una minoría, aunque lleven largo tiempo en el país, sino solo emigrantes procedentes de Bangladesh, y Dhaka tampoco los reconoce. El tema de los *rohingyas* pone en entredicho la capacidad de los dirigentes birmanos para evolucionar hacia una mayor libertad como ha recordado Ban Ki-Moon⁷.

NOTAS

1. Rieffeld, Lex. «Obama in Burma». *Brookings Institution*. 16/11/2012
2. Liberados en estos días otros 425 presos políticos, quedan todavía unos 300
3. Burma ex general Shwe Mann rides wave of change». *BBC NEWS Asia*. 27/9/2012.
4. Nehru, Vikram «More hills to climb for Aung San Suu Kyi». *Carnegie Endowment for International Peace*. 23/10/2012.
5. La Constitución de 2008 no permite ser Presidente a un casado con un extranjero, ni tener parientes en primer grado que no tengan nacionalidad birmana. Suu Kyi es viuda de un ciudadano inglés y tiene dos hijos de la misma nacionalidad.
6. Nehru, Vikram. «Myanmar: Five Economics Priorities». *Carnegie Endowment for International Peace*. 23/4/2012.
7. «Burma: UN warning as death toll soars in Rakhine state». *BBC News Asia*. 26/10/2012. ■

Fundación "Tercio de Extranjeros"



Nace la Fundación con la vocación de dar respuesta a una necesidad que siempre ha tenido la Legión: atender. Atender socialmente a los que algún día formaron en sus filas y hoy —porque las heridas de la suerte no han curado— viven en desarraigo, sin familia o simplemente sin techo.

Los principios de actuación de la Fundación se inspiran en los valores de compañerismo, lealtad y solidaridad que forman parte de la esencia de las Fuerzas Armadas en general y de La Legión en particular. En virtud de tales principios, los fines de la Fundación serán los siguientes:

1. La asistencia y promoción social de aquellas personas que, estando o habiendo estado vinculadas, directa o indirectamente, con la institución puedan encontrarse en situación de necesidad, desamparo; o encauzando y otorgando reconocimiento a iniciativas individuales en tal sentido.
2. El fomento de las actividades educativas, culturales, deportivas para facilitar la integración social y laboral del personal vinculado con la institución.
3. El fortalecimiento institucional tratando de conservar la memoria histórica de La Legión, testimonial y materialmente, estimulando la investigación de la trayectoria de esta unidad, preservando el testimonio de quienes han servido en la misma a través de los tiempos y apoyando la conservación de bienes muebles, inmuebles y documentos a ella vinculados.

www.fundaciontercioextranjeros.org

Avda. Imperio Argentina, 7; portal 3- Ático A
29004 Málaga



FICHA DE INSCRIPCIÓN COMO MIEMBRO DE LA FUNDACIÓN "TERCIO DE EXTRANJEROS" ENTIDAD BENÉFICA SIN ÁNIMO DE LUCRO

Apellidos y Nombre:..... E-MAIL:.....
Dirección:.....
Población:..... C.P.:..... Provincia:.....
Teléfono:..... NIF:.....

APORTACIÓN VOLUNTARIA:euros.
APORTACIÓN TROPA LEGIÓN ACTIVO:30 euros/año.
APORTACIÓN SEMESTRAL:40 euros/año.
APORTACIÓN ANUAL:60 euros/año.

FORMAS DE PAGO: (marque con una X)

Domiciliación bancaria a favor de la Fundación "Tercio de Extranjeros" (rellene la autorización a pie de página).

Transferencia bancaria/Ingreso en efectivo en: CAJA MAR Fundación "Tercio de Extranjeros".

Con número de cuenta: **3058-0890-97-2720002774**.

En....., a de de 20....

Firmado:

IMPRESO DE DOMICILIACIÓN BANCARIA

Entidad	Sucursal	DC	c/c
☐ ☐ ☐ ☐	☐ ☐ ☐ ☐	☐ ☐	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

En....., a de de 20....

Firmado:

ENVIAR A: FUNDACIÓN "TERCIO DE EXTRANJEROS"

Avda. Imperio Argentina, 7; portal 3- Ático A

29004-Málaga

Fax: 952-234618



La muerte del general Zumalacárregui

José Enrique López Jiménez. Teniente Coronel. Ingenieros.

Cuando Tomás Zumalacárregui se hizo cargo del mando de las fuerzas carlistas en las provincias del norte de España, las tropas del pretendiente Carlos María Isidro de Borbón eran poco más que un puñado de partidas voluntarias que habían sufrido continuas derrotas en casi todos sus enfrentamientos con los soldados del gobierno liberal. El «Tío Tomás» como cariñosamente lo llamaban sus hombres, supo imprimirles su sello y hacer de los partidarios de Carlos V (así reconocido por sus seguidores) un verdadero ejército, disciplinado y capaz de enfrentarse a las fuerzas cristinas (denominación que les daban los carlistas debido a la regente María Cristina de Nápoles) con garantías de éxito. El grito de guerra de Zumalacárregui —«¡España, España, España por el Rey!»— pronto sería escuchado en todos los campos de batalla y su nombre temido y respetado por sus enemigos.

Aun hoy se discute por qué los carlistas decidieron poner sitio a Bilbao. Posiblemente Carlos V necesitaba un puerto importante para poder recibir aprovisionamiento por mar y quizás también necesitaba conquistar una capital importante para conseguir el reconocimiento oficial de las potencias europeas afines a su causa.

Zumalacárregui no era partidario de aquella acción pero cumpliendo las órdenes recibidas se puso al frente de catorce batallones de infantería y una batería de artillería para tomar Bilbao. La ciudad estaba fortificada y guarnecida por 40 cañones y 4.000 soldados de infantería. Al atardecer del 14 de junio de 1835, precedido de un fuerte bombardeo de artillería, el Primer Batallón Navarro tuvo el honor de encabezar el asalto. La tenacidad y valor de aquellos soldados quedó demostrada cuando desde las murallas de la ciudad las tropas liberales les gritaron: «¿A dónde vais navarros?», al unísono respondieron: «A la muerte». Sin embargo, tras fuertes enfrentamientos hubieron de retirarse sin poder entrar en la ciudad.

Al día siguiente mientras se organizaba un nuevo ataque, Zumalacárregui se asomó al balcón de una casa situada al lado de la iglesia de Begoña para seguir los preparativos, sin hacer caso a los consejos de sus ayudantes que le pedían que no se arriesgara. Los llamativos uniformes de los oficiales carlistas llamaron la atención de las tropas liberales de Bilbao que concentraron el fuego sobre la casa. Una bala dio en la balconada y al rebotar hirió en la pantorrilla de la pierna derecha al caudillo carlista: la bala penetró rozando la tibia y se le quedó incrustada a unos cinco centímetros de la rodilla.

Tras ser atendido por los médicos, el general pidió que lo trasladaran a Cegama por el camino de Durango. Aunque los médicos dijeron que la herida no revestía gravedad, desaconsejaron el viaje, pero la tozudez de Zumalacárregui pudo más que sus recomendaciones. Recostado sobre un sofá de la casa donde había recibido la herida, fue transportado por doce de sus granaderos. La herida se infectó y su estado empeoró por momentos. En Durango recibió la visita del rey y su emotiva entrevista fue descrita por Zaratiegui, también general carlista, en su libro sobre Zumalacárregui: *«Se colocó junto a la cama y con la bondad que lo caracterizaba entabló un breve coloquio con el herido, no habiendo ocurrido en este acto cosa alguna más notable que reconviendo afectuosamente don Carlos a Zumalacárregui por haberse expuesto tanto, le contestó este que no haciéndolo así, nada podría adelantarse; que demasiado había vivido ya, y que en aquella guerra tan desigual y destructora, por necesidad debían morir cuantos la habían comenzado»*.

Definitorias palabras del valeroso caudillo carlista de lo que estaba suponiendo aquella guerra fratricida para su amada España.

Tras la visita del rey se le trasladó a Cegama. Durante el viaje quiso ser atendido por un famoso curandero local llamado Petriquillo que había asistido en otras ocasiones a Zumalacárregui y en quien tenía mucha confianza. No gustó aquella decisión a los médicos y mucho menos cuando vieron que las curas y bálsamos de Petriquillo parecían perjudicarlo. En Cegama se alojó en casa de una sobrina suya. Los dolores iban en aumento y Zumalacárregui solicitó que le extrajeran la bala. Los cirujanos consiguieron sacarla tras una terrible intervención en la que el general perdió el conocimiento. La noticia de que ya no tenía el proyectil alojado en su pierna fue motivo de júbilo entre sus subordinados, esperanzados en la recuperación de su jefe. Pero la fiebre aumentó y Zumalacárregui empezó a padecer fuertes temblores. Viendo próxima su muerte requirió los servicios de un capellán para poder confesarse. Este le dio la extremaunción y el general pudo responder consciente a las oraciones del sacerdote. Luego pidió un escribano para hacer testamento, quien le preguntó al general qué dejaba, y cuál era su última voluntad: *«Dejo a mi mujer y tres hijas, que es lo único que poseo»*. A continuación el escribano le volvió a preguntar si dejaba algo más y Zumalacárregui le respondió: *«Nada, nada más»*.

Cuenta Henningsen, aventurero inglés que luchó como capitán de los lanceros de Navarra al lado de Zumalacárregui y que escribió un libro donde contaba sus experiencias, que los últimos momentos del general fueron de delirio imaginándose a la cabeza de sus hombres, llamando a sus oficiales y dando órdenes a sus batallones *«como si hubiera estado librando la última batalla que debía decidir la suerte de España»*.

Murió de septicemia a las diez y media de la mañana del 24 de junio de 1835. Como nunca había vestido uniforme de general, se le enterró vestido de frac, con pantalón y pañuelo negros y un chaleco blanco. Se colocó sobre su pecho la Gran Banda de la Real y Militar Orden de San Fernando. Su cadáver fue depositado en un ataúd de plomo en el interior de la iglesia de Cegama.

Con él don Carlos perdía a su más leal y ferviente defensor y su causa al más famoso de sus paladines. La primera de nuestras guerras civiles «devoraba» a uno de sus más grandes generales. ■

Grandes Autores del Arte Militar

Sebastián Fernández de Medrano
(1646- 1705)

Ingeniero, matemático y geógrafo, Sebastián Fernández de Mora nació en Mora de Toledo en 1646. Huérfano y pobre, fue a Madrid en compañía de un personaje influyente en la Corte que lo tomó bajo su protección, le procuró un puesto en el ejército y del que adoptó el apellido Medrano. Con el empleo de alférez pasó, en 1667, a Bélgica.

Según cuenta en su Autobiografía, fue un autodidacta en matemáticas que aprendió «*valiéndome de uno y otro libro, y siendo cosa tan enajenada en toda la Monarchia en aquel tiempo, los oficiales de mi tercio me tenían por loco*». En 1675 algunos oficiales propusieron a Fernández Medrano al gobernador de los Países Bajos, Carlos de Gurrea Aragón, para la dirección de una academia militar. Con este motivo se encargó de la enseñanza de las «*Mathematicas y otras ciencias liberales necesarias para los oficiales militares*».

Fernández de Medrano ejerció como director de la mencionada academia, una considerable actividad, dedicándose «*a imprimir diversas obras de fortificación, geometría, formación de batallones, uso y práctica de la artillería y morteros y con el tiempo de geografía y navegación, y todo a costa del pobre patrimonio de mi esposa y con que se crearon tanto número de ingenieros*».

Bajo su dirección, que desempeñó hasta su muerte, la Academia de Bruselas se convirtió en un prestigioso centro de formación, siendo considerado el mejor pedagogo del siglo XVII. Todos los ejércitos europeos solicitaban oficiales que hubieran sido alumnos suyos. Dio a conocer en España los adelantos de los famosos ingenieros militares Vauban y Minno van Coehorn. Sus trabajos sobre geografía, escritos con un método y claridad ejemplares son quizás los mejores textos de dicha disciplina de la España de aquella época; con todo, su autor se declaraba contrario al sistema Copérnico.

Entre sus obras destacan:

- *Los elementos de Euclides.*
- *El práctico artillero*, reimpreso con el texto refundido bajo el título de *El perfecto bombardero y práctico artillero.*
- *El arquitecto perfecto en el arte militar.*
- *Geografía o moderna descripción del mundo*, impresa con láminas en Bruselas en 1686. (reimpresión y enriquecida con 37 mapas en 1700).

Pedro Ramírez Verdún.
Coronel. Infantería. DEM.

HEMOS LEÍDO



ARMAS DE CONTROL MENTAL

Mejor habría que decir armas por control mental porque de eso se trata. Los avances de la neurociencia no ofrecen todavía la posibilidad de que las armas puedan ser controladas por la mente, aunque algunos piensan que ese día llegará. Recientes hallazgos en áreas tales como la neurofarmacología, de las imágenes neurofuncionales o de los sistemas de *interface* neural podrían desembocar en la creación de una nueva especie de supersoldado y reducir la capacidad del enemigo. Todo esto viene porque recientemente se ha sabido que un implante llamado BrainGate está permitiendo a una mujer, cuyos brazos están paralizados por una embolia, controlar un brazo robotizado a través de su mente.

Hay un informe titulado *Neurociencia, conflicto y seguridad* que ha examinado el impacto de la neurociencia en la sociedad; específicamente trata de las aplicaciones potenciales de los avances de la neurociencia en las Fuerzas Armadas y en el personal de seguridad. Un elemento clave en estos progresos han sido las mejoras en el tratamiento de las «neuroimágenes» que pueden indicar con gran detalle las partes del cerebro actuantes cuando se llevan a cabo ciertas actividades.

Una de las aplicaciones de todos estos avances podría ser la selección de potenciales reclutas para una tarea determinada y ver si temperamentalmente

son aptos para ser jefes, pilotos o conductores. Así, por ejemplo, se puede tomar a un grupo de personas y someterlo a ejercicios de alto estrés y elegir a aquellos que mejor los superen porque, si se les somete a un proceso de obtención de imágenes durante las pruebas, se puede identificar quién es bueno comportándose en escenarios de alto riesgo, quién tiene habilidades para la estrategia y el planeamiento o quién tiene facultadas de análisis 3D.

Se ha descubierto que el cerebro es capaz de encontrar las diferencias entre imágenes similares cuando actúa de forma inconsciente, cosa que no es capaz de hacer cuando se le propone de forma consciente. Esta faceta puede aprovecharse en el reconocimiento de objetivos o en la identificación de los cambios en imágenes por satélite sin necesidad de hacerlo con operadores que de forma activa están revisando fotografías o imágenes durante horas y horas. Esta capacidad del cerebro de actuar desde el subconsciente no solo puede acelerar el proceso de la selección de objetivos, sino también mejorar la precisión; podría también reducir los problemas asociados a la fatiga, que es algo a tener en cuenta en las personas cuyo trabajo implica el estar encima de imágenes durante largos períodos de tiempo, especialmente en la oscuridad como es el trabajo de los operadores de los vehículos aéreos no tripulados.

Tecnologías similares a las del implante Brain-Gate muestran que lo mecánico ya puede ser controlado por la mente, así los fabricantes de juegos ya han incorporado controladores de bajo coste a un casco que permite a quien se lo pone jugar con el poder de su mente sin otro tipo de ayuda. La aplicación más obvia en el terreno militar es el control del armamento o el pilotaje remoto de naves aéreas, lo que podría acelerar las operaciones y las reacciones ante incidentes.

El informe al que nos hemos referido anteriormente examina también las evidencias de que la ingesta de ciertas sustancias puede mejorar las capacidades del personal que está llevando a cabo ciertas tareas militares. Entre esas sustancias está el Ritalin, usado para aliviar los síntomas del trastorno por déficit de atención e hiperactividad (TDAH) en los niños. Se ha visto que sustancias similares al Ritalin pueden ayudar a adultos que necesiten centrar su atención en unas tareas determinadas. Los especialistas dicen que este tipo de sustancias podría ayudar a concentrarse cuando se tiene un gran volumen de información que procesar, como es el caso de un piloto de cazas en una situación tensa en la que trata de disparar un misil mientras el avión y la radio le bombardean con información y se le exige una respuesta.

Otro método que podría mejorar el trabajo del cerebro es el que se conoce como la estimulación eléctrica transcraneal mediante electrodos conectados a una batería de 9V que se colocan en la cabeza. Los estudios han mostrado que aumentan el nivel de aprendizaje y posiblemente la formación de una memoria mejor.

Todas estas nuevas técnicas, y otras que irán llegando, van a requerir una revisión del marco ético en el que se encuentran, especialmente en lo que a las víctimas civiles se refiere. Actualmente la última persona que da la orden de fuego es el responsable de este hecho, pero si es el inconsciente del operador el que va a reaccionar o disparar, entonces el límite de la responsabilidad queda difuso. Como mínimo.

(«Weapons of perception: neuroscience and mind-controlled weapons» en www.army-technology.com)

ELECTRÓNICA FRAUDULENTA

El que se falsifiquen materiales y componentes no está nada bien. Ahora, el que esos materiales acaben formado parte de sistemas militares pasa de lo preocupante a lo provocativo llegando a lo muy serio porque, entre otras cosas, se pone en riesgo la seguridad nacional, sea cual sea la nación que posea dichos sistemas.

Chips de memoria falsos o reconstruidos, pero no nuevos, se han encontrado en sistemas de aviones militares. O lo que es lo mismo, que han entrado en la cadena logística de suministro de las fuerzas militares. Uno de los ejemplos que se cita en un informe del Senado de los EEUU sobre esta cuestión describe cómo un suministrador chino (Hong Dark Electronics Trade Company, con base en Shenzhen) entregó 84.000 componentes que fueron incorporados a los sistemas de alerta de tráfico y colisión destinados a equipar aviones tripulados y no tripulados. Componentes sospechosos también se han identificado en helicópteros Apache, CH-46, y en el avión de hélice C-27J. Otros componentes de Hong Dark han sido incluidos en helicópteros utilizados en misiones nocturnas o incluso en los misiles Hellfire. La lista es interminable y alcanza hasta proyectiles de artillería Excalibur.

De los 1.800 casos investigados y recogidos en ese informe del Senado norteamericano, resulta que el número de proveedores de componentes sumaban más de 650 compañías pero, a su vez, estas compañías habían recibido los componentes de otra capa de suministradores lo que muestra que la red de suministradores es gigantesca e impide que el cliente final sea capaz de verificar el origen de las partes que recibe aunque estas puedan ser considerados como componentes críticos.

El informe acusa al Gobierno chino por no tomar medidas para contrarrestar y detener la falsificación de componentes. Las investigaciones han revelado que el aparato montado para evitar el suministro de componentes falsos no ha sido suficientemente utilizado y ese sistema de suministros aparece ahora mucho más vulnerable. No solo los componentes electrónicos militares y el *hardware* asociado están en riesgo, también

están amenazados los derechos de la propiedad intelectual, puestos de trabajo y la propia economía nacional. Poniendo números a estos hechos, resulta que su coste podría ser de unos 7.500 millones de dólares anuales y el número de puestos de trabajo destruidos, unos 11.000.

Pero China no es el único origen de los componentes falsificados. China se lleva el 70 por ciento, pero le siguen el Reino Unido y Canadá. Que no todo viene de tan lejos y es posible que casos de este tipo los tengamos muy cerca.

(«Counterfeit electronics in DoD are widespread and threaten national security»
por Richard Dudley en
www.defense-update.com)

ARMAS NO LETALES

El grupo KMI Media es uno de los líderes en la edición de revistas militares, entre ellas la *Special Operations Technology*. En su número de septiembre de 2012 se recoge un extenso artículo sobre las armas no letales firmado por Marc Selinger. Dice el autor que, dada la popularidad de las armas no letales dentro del estamento militar por el hecho de salvar incontables vidas en las zonas de conflicto, el Departamento de Defensa norteamericano espera desarrollar una nueva generación de este tipo de armamento. Mientras tanto, la industria está ya dispuesta para satisfacer las necesidades planteadas con una amplia variedad de productos.

Según las autoridades militares, algunos sistemas no letales tienen todavía limitaciones técnicas y operativas, incluido el alcance, la movilidad y el peso; esas limitaciones pueden reducirse, dicen los propios militares, mediante una inversión certera en ciencia y tecnología. Esta inversión podría incrementar el alcance y la duración de la incapacitación muscular; mejorar la tecnología de las ondas milimétricas que causan la sensación de calor e impiden que una persona se acerque; aumentar el alcance de los proyectiles de goma y municiones similares al mismo tiempo que se reducen los riesgos de lesiones; idear armas de radiofrecuencia más pequeñas, ligeras y más eficaces; hacer que las armas con dispositivos láser sean más aptas y

causen menos lesiones, y mejorar la tecnología para detener embarcaciones y vehículos en movimiento.

El Departamento de Defensa está también estudiando las armas expandibles (o extensibles): aquellas que permiten aumentar o reducir sus efectos dependiendo de la naturaleza de la amenaza. Se trata de aumentar sus capacidades.

También la atención se orienta hacia la energía dirigida. En este caso se trata de conseguir alta precisión aun cuando se empleen a distancias considerables. Entre las nuevas armas hay una que transmite energía de radio frecuencia capaz de apagar la electrónica de una embarcación, otra sería la «carga» embarcada en un vehículo aéreo no tripulado para paralizar embarcaciones con microondas de alta potencia; habría también sistemas contra medios en tierra de la misma forma que los hay para medios en agua.

Armas también del futuro son las que emiten disparos electromagnéticos que preservan infraestructuras críticas impidiendo que el enemigo las use, luego podrían ser utilizadas por las fuerzas propias o aliadas, tal sería el caso de plantas de agua, estaciones de radio, etc.

Las Fuerzas Especiales han planteado a la industria la viabilidad de producir el Kibosh (40mm), un sistema de baja velocidad y no letal, para detener vehículos y embarcaciones y despejar una determinada zona. Según esa petición de información, el proyectil debería ser disparado desde un lanzagranadas de 40 mm, con un alcance superior a los 50 m y poder esparcir su contenido, líquido o una carga de gas, dentro de un vehículo, una embarcación o una habitación sin dañar a las personas que están dentro.

Las armas no letales actualmente en uso incluyen láseres deslumbrantes, que afectan temporalmente a la visión del adversario al emitir un *flash*; los sistemas acústicos, que emiten tonos de advertencia; los sistemas de incapacitación electromuscular, como las pistolas Taser de electro-choque; los sistemas tipo red que detienen vehículos, y las granadas que temporalmente afectan al oído y la visión.

Entre los sistemas en dotación, el Glare Enforcer ha tenido un gran impacto por los resultados obtenidos tanto en Afganistán como en Irak. Según sus fabricantes, permite distinguir entre una amenaza y algo que no lo es: este láser consigue atraer la atención del individuo y le da la oportunidad de desistir o de enfrentarse a los efectos del sistema que pueden aumentarse de forma gradual. Ya hay 22.000 ejemplares repartidos entre unidades terrestres y marítimas; desde que llegaron a Irak en el 2005, los muertos en los *checkpoints* descendieron de uno por día a uno por semana, según la compañía fabricante.

Y para aquellos que estén interesados en la evolución de estos sistemas tan novedosos, la cita es en Ettlingen, Alemania, en junio del 2013. Allí se celebrará el 7º Simposio de Armas no Letales y se examinará cómo se han portado los sistemas en operaciones reales y se identificarán dónde están las lagunas y las limitaciones operativas para orientar el desarrollo y las investigaciones futuras.

(«Non-lethal weapons»

por Marc Selinger en

www.special-operations-technology.com)

CHALECO ANTIBALAS PARA MUJER

Ya está bien de llevar un chaleco antibalas unisex. Esto es lo que han debido de pensar los norteamericanos porque ya se está probando sobre el terreno un chaleco antibalas para mujer. Esta es la última innovación en el vestuario femenino de los contingentes que están siendo desplegados últimamente en Afganistán.

Al parecer, las mujeres que tienen que llevar esta prenda de combate padecían ciertas incomodidades debido a su diseño poco apropiado a su morfología, entre otras cosas porque hasta ahora había estado pensado exclusivamente para hombre. La talla más pequeña es demasiado grande, demasiado amplia y demasiado larga para el 85% de las mujeres. Se dan casos de rozaduras en los huesos de las caderas porque las placas del chaleco llegan hasta esa zona. De

igual forma, cuando están sentadas, el chaleco les llega a muchas soldadas hasta la barbilla.

Esto deja de ser anecdótico cuando se piensa en la vulnerabilidad que se crea al dejar partes al descubierto, entre otras la zona que está bajo los brazos. Pero además, hace que sea poco confortable y afecte al desarrollo de las acciones.

Todo esto, entre anecdótico y formal, ha tenido como resultado que los responsables de la provisión del vestuario lanzaran, a primeros del 2011, un programa para diseñar un chaleco específico para la mujer, y es ahora cuando ya se están probando los primeros prototipos en el teatro de operaciones.

El equipo que trabaja en el diseño de los nuevos chalecos estudia los datos antropométricos según una serie de medidas que reflejen la talla y forma de los cuerpos de la mujer soldado, con especial hincapié en la longitud del torso, en el busto y en los hombros. La mujer no es un hombre pequeño, como dicen los que han trabajado en proyectos similares. Es evidente que la mujer tiene proporciones específicas que requieren diseños específicos para que equipo y uniformes sean acordes y funcionen correctamente.

Las mejoras, además de las que afectan a las medidas, añaden pinzas en los laterales y parte baja del chaleco para que se ciña más al cuerpo y proporcione más cobertura; también se cambia el abrochado y se incorporan algunas mejoras de los chalecos de tercera generación.

De este nuevo tipo de chaleco, y si las pruebas actuales resultan, se espera hacer una primera producción de unos 3.000 para enviarlos a una gran unidad, a primeros del 2013. A partir de entonces esperemos que no haya ni más rozaduras ni más cuellos sacudidos.

(«Deploying soldiers test new female body armor prototype» por Dona Miles en

www.army.mil)

R.I.R

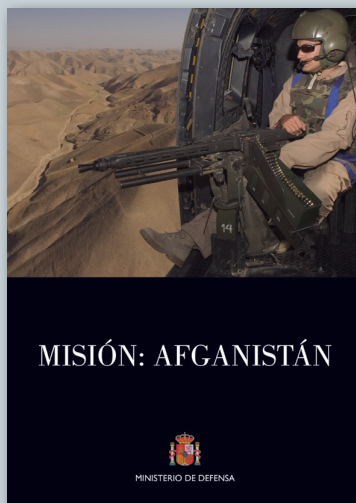
SEGURIDAD GLOBAL Y POTENCIAS EMERGENTES EN UN MUNDO MULTIPOLAR

Curso Internacional de Defensa

676 páginas



PVP: 10 euros
ISBN: 978-84-9781-756-1



PVP: 24 euros
ISBN: 978-84-9781-759-2

MISIÓN: AFGANISTÁN

Enrique Montánchez

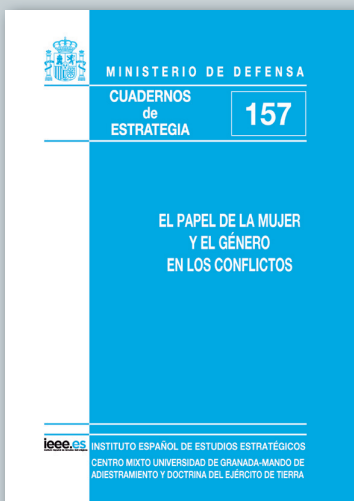
256 páginas

EL PAPEL DE LA MUJER Y EL GÉNERO EN LOS CONFLICTOS

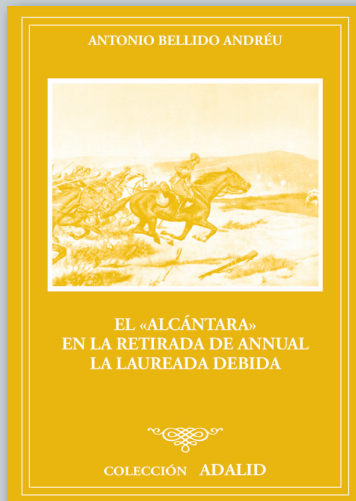
*Instituto Español de Estudios
Estratégicos*

Cuadernos de Estrategia

320 páginas



PVP: 6 euros
ISBN: 978-84-9781-751-6



PVP: 8 euros
ISBN: 978-84-9781-226-9

EL «ALCÁNTARA» EN LA RETIRADA DE ANNUAL: LA LAUREADA DEBIDA

Antonio Bellido Andréu

Colección Adalid

272 páginas



Publicaciones Militares del Ejército de Tierra

Las reseñas que se incluyen en este número son aquellas publicaciones militares del ET (PMET), elaboradas por la DIDOM, cuya entrada en vigor es entre los meses de octubre y noviembre de 2012.

MA4-130: MANUAL DE ADIESTRAMIENTO SECCIÓN DE RECONOCIMIENTO DEL BATALLÓN DE INFANTERÍA LIGERA 2ª EDICIÓN

Resolución 552/14556/2012 BOD 193 de 02/10/2012. Fecha entrada en vigor 02/10/2012.

Deroga a MA4-105.

El Manual de Adiestramiento de la Sección de Reconocimiento (SRECO) del Batallón de Infantería Ligera (BIL) tiene por finalidad proporcionar, a los jefes de estas unidades tipo, una guía para la adecuada dirección, ejecución y seguimiento de su adiestramiento y evaluación.

En esta segunda edición se ha considerado necesaria una actualización del anterior manual MA4-105 por la incorporación del misil SPIKE, lo que implica una modificación en los procedimientos de actuación y empleo de la sección.

Unido a otros manuales de los sistemas de instrucción, adiestramiento y evaluación (SIAE), servirá asimismo para determinar los objetivos de adiestramiento y, en consecuencia, elaborar los correspondientes programas de instrucción, adiestramiento y evaluación que deban desarrollarse en el ciclo anual de adiestramiento.

Para ello, este manual se estructura en los siguientes capítulos:

Capítulo 1: Explica de forma sintetizada los SIAE de personal, organización, doctrina, medios, métodos y procedimientos, implicados en el sector instrucción y adiestramiento del área de la preparación.

Capítulo 2: Se exponen dos tipos de matrices:

Matriz de cometidos por funciones de combate: Relaciona todos los cometidos que puede desarrollar la unidad para el cumplimiento de las misiones de combate que se le puedan encomendar y para las categorías de misión que tiene asignadas, agrupados por funciones de combate.

Matriz de interrelación de cometidos y publicaciones: En esta matriz se relacionan las publicaciones correspondientes a cada cometido, a las que deben acudir los distintos mandos para preparar la instrucción y el adiestramiento de su unidad.

Capítulo.3: Explica la estructura de la ficha de cometido, desarrollando posteriormente cada uno de los cometidos relacionados.

MI4-908 MANUAL DE INSTRUCCIÓN COMPLEMENTARIA SOBRE SEGURIDAD MILITAR (ACTUALIZACIÓN 2012)

Resolución 552/155176/2012 BOD 202 de 16/10/2012. Fecha entrada en vigor 16/10/2012.

La instrucción en el marco de los sistemas de instrucción, adiestramiento y evaluación se divide en cinco categorías: básica, específica, complementaria, de aplicación y de mandos. La instrucción complementaria se imparte en las unidades y su finalidad es capacitar al soldado para desempeñar su puesto táctico. Este tipo de instrucción incluye las tareas individuales específicas del puesto táctico y otras actividades comunes a todo componente del Ejército de Tierra.

Las materias de refuerzo comprenden, el tiro, las marchas la instrucción instintiva, la instrucción físico militar, la formación militar, etc. Dentro de la formación militar, se han agrupado los conocimientos básicos que sobre seguridad debe conocer todo soldado bajo el término de seguridad militar, en concordancia a su vez con la denominación y contenidos marcados por el ET para la obtención del título de Técnico Militar en Seguridad y Defensa, del que este manual servirá como principal material didáctico del Módulo de Seguridad Militar.

El objetivo es que todo componente del Ejército de Tierra conozca:

- Los aspectos legales de las misiones de seguridad.
- Los principios y las normas de autoprotección y los riesgos contra las personas.
- Los servicios de seguridad y los cometidos policiales.
- Los criterios y medios para la seguridad de las instalaciones.
- Los principios y efectos del fuego, las normas de actuación frente al fuego, y las medidas de seguridad en ejercicios.
- El empleo de los medios contraincendios en instalaciones.
- Asumir la necesidad de aplicar las normas establecidas para la autoprotección y para la seguridad de las instalaciones y de las zonas de ejercicios.
- Las medidas a adoptar para contribuir a la seguridad interna y de la información.



PD4-902 VIDA Y MOVIMIENTO EN MONTAÑA.

Resolución 552/16699//2012 BOD 223 de 15/11/2012. Fecha entrada en vigor 15/11/2012.
Deroga a OR7-013.

La nueva realidad geoestratégica y el marco de actuación de nuestro Ejército dentro de las diferentes organizaciones internacionales así como las experiencias recientes sugieren que es poco probable que los futuros adversarios presenten batalla en terreno abierto donde se pueda obtener el mayor partido de la ventaja tecnológica. Más bien tratará de atraernos a terrenos complejos aprovechando condiciones adversas; así el gran desafío es disponer de unidades con la habilidad para operar en estos lugares.

La anterior publicación ORIENTACIONES VIDA Y MOVIMIENTO EN MONTAÑA en vigor desde el año 2000, estaba implícitamente dirigida a nuestras Unidades de Montaña con capacidad para operar en terreno montañoso y en climas fríos, excluyendo la actuación del resto de unidades en estos ambientes.

Esta PMET pretende dar a conocer las peculiaridades y características de los entornos montañosos y zonas de clima frío, así como las posibles soluciones que permitan resolver las contingencias derivadas de estos adversos escenarios. No se entra a valorar al enemigo ni sus procedimientos, aunque estos y aquel se verán potenciados en este tipo de entornos operando en condiciones climatológicas adversas. Desde aquella publicación hasta hoy día, han cambiado sustancialmente los materiales, medios y procedimientos para operar en este tipo de terrenos y ambientes y con ello, las técnicas y tácticas a emplear; pero sobre todo, ha evolucionado el escenario internacional. El entorno operacional en el que están desarrollando sus acciones nuestras unidades (específicas de Montaña o no), presenta una serie de características particulares como consecuencia de la necesidad de afrontar amenazas asimétricas constantes que pueden reproducirse en todo el campo de batalla.

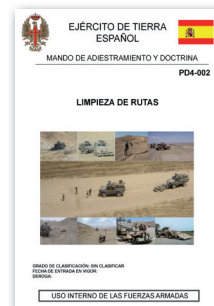
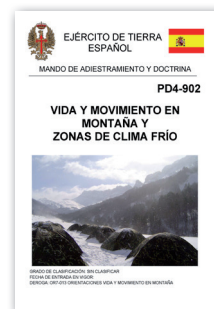
PD4-002 LIMPIEZA DE RUTAS

Resolución 552/16701/2012 BOD 223 de 15/11/2012. Fecha entrada en vigor 15/11/2012.

Esta publicación trata de las operaciones de limpieza de rutas (LR) y de las unidades que la realizan. Se incluyen los principios básicos para la limpieza de rutas y algunas recomendaciones, pero no las tácticas, técnicas y procedimientos (TTP) en detalle, porque la amenaza principal (IED) evoluciona y los procedimientos deben ser flexibles.

Las unidades que participan en operaciones de limpieza de rutas pueden definirse como el conjunto de personal y medios capaces de realizar la limpieza de obstáculos, principalmente IED, en una ruta utilizando unos procedimientos establecidos; deben ser capaces de garantizar la libertad de movimiento y la protección de la fuerza. Para disponer de esa capacidad en operaciones multinacionales se requieren medios y procedimientos que respondan al concepto de *Route Clearance Forces* (RCF) y de *Route Clearance Detachment* (RCD), adoptados en la OTAN (ATP 3.12.1), y *Route Clearance Capability* de la Agencia Europea de Defensa (EDA). Además del apoyo en medios y procedimientos, la limpieza de rutas debe sustentarse en un adiestramiento práctico y en una respuesta flexible a la amenaza conocida o previsible.

Los procedimientos operativos deben ser lo suficientemente flexibles para responder tanto a la amenaza de minas convencionales como a la evolución de los artefactos de circunstancias (IED) y a los distintos entornos en los que puedan desarrollarse operaciones futuras. Las TTP (Tácticas Técnicas y Procedimientos) específicas deben tener en cuenta las lecciones aprendidas en los distintos escenarios de operaciones y los materiales disponibles para la ejecución de una operación de LR. Esta publicación doctrinal no incluye la apertura de brechas en obstáculos ni el apoyo a la movilidad en combate convencional, pero sí está relacionada con los conceptos generales de operaciones de limpieza y de operaciones contra riesgos y amenazas explosivos. Las operaciones de limpieza de rutas se enmarcan en el concepto global de lucha C-IED.



CUADRO RESUMEN DE OTRAS PMET, QUE HAN ENTRADO EN VIGOR EN FECHAS RECIENTES

NOMENCLATURA	DEFINICIÓN	BOD DE PUBLICACIÓN	FECHA BOD	FECHA ENTRADA EN VIGOR	RESOLUCIÓN
MA4-132	Apéndice «Operaciones Urbanas» al MA4-101 Batallón de Infantería Ligera. (Borrador-Pendiente de aprobación)	11/07/1900	02/10/2012	02/10/2012	552/14557/2012

Cine Bélico

EL CORAZÓN PÚRPURA

Dirigida por Lewis Milestone (director entre otras de *Sin novedad en el frente*), esta película narra el juicio a que son sometidos, durante la Segunda Guerra Mundial, ocho miembros de las Fuerzas Aéreas norteamericanas participantes en la incursión contra Japón de bombarderos B-25, procedentes del portaviones Hornet.

Históricamente el ataque aéreo se efectuó el 18 de abril de 1942 sobre objetivos militares localizados en Tokio, Yokohama, Nagoya, Osaka y Kobe. Los ocho soldados fueron capturados en territorio chino, posteriormente, traicionados y entregados a las fuerzas japonesas que decidieron acusarlos de crímenes de guerra y ejecutar a tres de ellos el 10 de octubre de 1942, suceso que el público norteamericano no supo hasta seis meses después.

El juicio se desarrolla con un tribunal totalmente fraudulento que acepta pruebas falsas; destaca la defensa que hace el capitán Harvey Ross (interpretado por el actor Dana Andrews).

También se recoge el júbilo que vive la sala de justicia al conocer la rendición norteamericana en Corregidor, mostrando la celebración de una danza samurái. Se buscó el impacto en la opinión pública norteamericana mostrando en diversas escenas los efectos de las torturas en los prisioneros. Brillante secuencia final con el discurso y los rostros de los combatientes en marcha con el fondo musical de una marcha militar.



FICHA TÉCNICA

Título original: *The Purple Heart*.

Director: Lewis Milestone.

Intérpretes: Dana Andrews, Richard Conte, Farley Granger, Kevin O'Shea, Donald Barry, Trudy Marshall, Sam Levene, Charles Russell, John Craven, Peter Chong y Richard Loo.

Nacionalidad: EE.UU. 1944. 99 min. B/N.

¿Dónde se puede encontrar esta película?
Editada en DVD.

NOTA: Sobre esta película pueden dirigir comentarios a:

garycooper@telefonica.net

HOMBRES

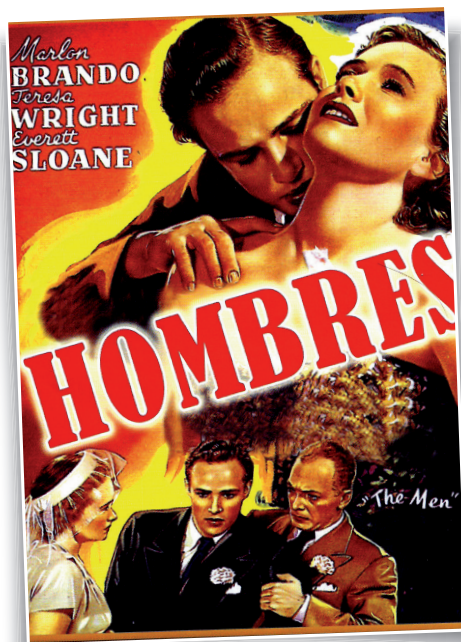
Una dura película dedicada a los heridos de la Segunda Guerra Mundial, afectados por paraplejia. Con un tono casi documental su director, Fred Zinneman (el mismo que un año después dirigiría *Solo ante el peligro*), centra la historia en el teniente del Ejército de Tierra Ken Wilozek, interpretado por el actor Marlon Brando, y su novia encarnada por la actriz Teresa Wright.

Al principio, el oficial no acepta su incapacidad, se niega a realizar ejercicios físicos y rechaza ver a su antigua novia. La tenacidad del doctor Brock, interpretado por el actor Everett Sloane, consigue que se enfrente a esta nueva «batalla» con otras armas.

Digna de mención es la escena en que el doctor explica a un grupo de esposas y novias la gravedad de la dolencia de sus seres queridos.

Esta película fue el primer trabajo de un desconocido actor llamado Marlon Brando. Se involucró en la historia de tal manera que estuvo ingresado dos semanas en el hospital de parapléjicos de California para familiarizarse con sus comportamientos y reacciones.

Película plagada de grandes interpretaciones muestra claramente cómo las guerras también hay que ganarlas al regreso, como dicen los títulos iniciales de crédito: *«En todas las guerras, desde el principio de la historia han existido hombres que han luchado dos veces: la primera vez combatieron con garrotes, espadas o metralletas; la segunda vez no tenían ninguna de estas armas»*.



FICHA TÉCNICA

Título original: *The men.*

Director: Fred Zinnemann.

Intérpretes: Marlon Brando, Teresa Wright, Everett Sloane, Jack Webb y Richard Erdman.

Nacionalidad: EEUU. 1950. 85 min. B/N.

¿Dónde se puede encontrar esta película?
Editada en DVD.

NOTA: Sobre esta película pueden dirigirse comentarios a:

garycooper@telefonica.net

FLÓPEZ

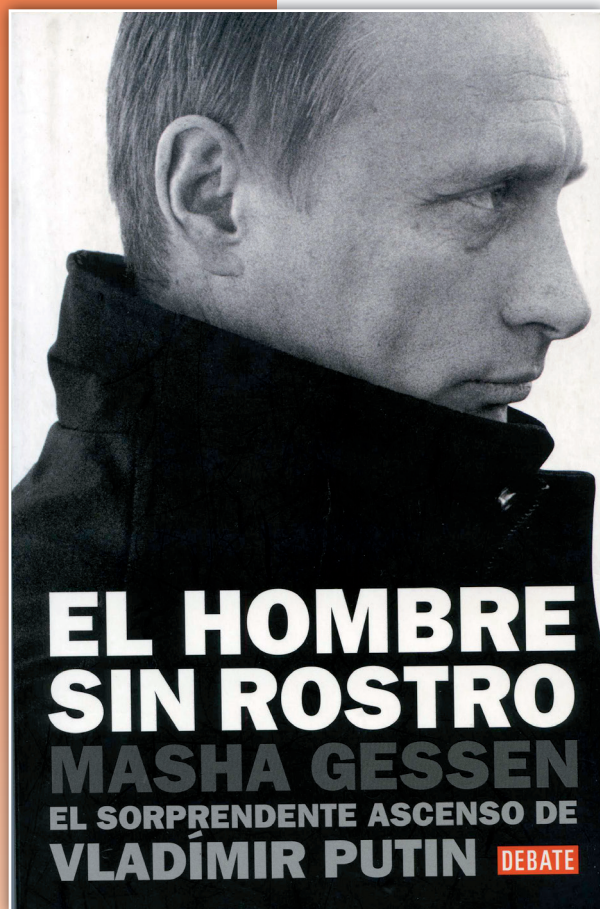
Bibliográfica

EL HOMBRE SIN ROSTRO

El sorprendente ascenso de Vladímir Putin

Masha Gessen.

Random House Mondadori. Barcelona, 2012.



En mayo del 2012, con 59 años Vladímir Putin asumió una vez más la Presidencia de Rusia en llamativas circunstancias. Era su tercer mandato presidencial (después de dos consecutivos en los años 2000-2004 y 2004-2008) y, además, en esa ocasión por seis años y con la posibilidad de volver a ser reelegido por otros tantos.

La periodista rusa Masha Gessen ha querido mostrar cómo un hombre anónimo se abrió camino hasta alcanzar un poder absoluto en Rusia, con su consiguiente repercusión en la Geopolítica mundial. La autora no oculta su animadversión hacia la figura de Vladímir Putin desde el mismo título del libro, *EL HOMBRE SIN ROSTRO*, y de la calificación peyorativa de «*sorprendente ascenso*» incluida en el subtítulo.

Señala las características del biografiado en tres fases determinantes de su periplo político: su juventud y militancia en el KGB; su iniciación política en 1990, al amparo de Anatoli Sóbchak, presidente del consejo municipal de Leningrado; y, finalmente, su instalación en Moscú, en 1996, en la administración del presidente Boris Yeltsin que lo impulsó a los más altos niveles al nombrarle, en 1999, Primer Ministro de Rusia. Aquí se inició el artificio sucesorio que marca su rápido y «*sorprendente ascenso*».

Su actitud retadora hizo que su época escolar se desarrollara entre peleas hasta que a los trece años empezó a esforzarse en los estudios. Es llamativo, sin embargo, que Putin se haya descrito a sí mismo como un hombre sistemáticamente imprudente y violento. Al terminar el periodo universitario, ingresó en el KGB sirviendo como agente de inteligencia exterior en la RDA.

A la caída del Muro de Berlín, Putin regresó a Leningrado donde entró al servicio de Anatoli Sólchak sin dejar de pertenecer al KGB, donde había alcanzado la graduación de teniente coronel. En 1996 se trasladó a Moscú para ocupar un puesto administrativo en el Kremlin.

En 1998, Putin fue nombrado director del Servicio Federal de Seguridad (FSB, sucesor del KGB) El 9 de agosto de 1999, Yeltsin le nombró Primer Ministro y, cuando el 31 de diciembre dimitió, Putin de acuerdo con la Constitución rusa pasó ser Presidente interino, puesto que consolidó al ganar las elecciones presidenciales en marzo del 2000.

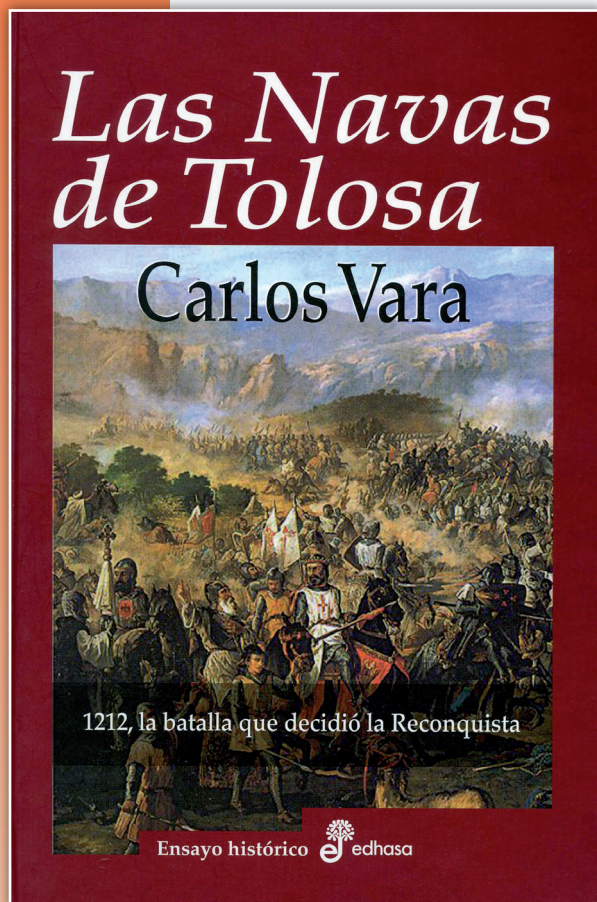
Alternando con Medvédev en los puestos de Presidente de Rusia y Primer Ministro, Vladímir Putin alcanzó, el 7 de mayo del 2012, un nuevo periodo presidencial.

J.U.P.

LAS NAVAS DE TOLOSA

Carlos Vara.

Edhasa. Barcelona, 2012.



En el mes de julio del año 1212 tuvo lugar la batalla de las Navas de Tolosa que decidió la Reconquista al marcar un punto de inflexión en las relaciones entre musulmanes y cristianos en nuestra península. La conmemoración, en el año actual de 2012, del octavo centenario de la batalla ha propiciado la aparición de diversas publicaciones relacionadas con la misma y, entre ellas, la referenciada por considerar que presenta un especial interés.

Como se señala expresamente en la Introducción del texto, su autor ha considerado que un conocimiento directo y completo de la geografía de la zona, reproduciendo las marchas y acampadas de las tropas, podría facilitar una mejor comprensión de las crónicas contemporáneas de la batalla. Si a dicha preocupación por el ámbito topográfico se le añade, además, un concepto integrador de cuantas circunstancias rodean al hecho histórico estudiado, es posible obtener un notable trabajo de síntesis.

La primera circunstancia que considerar, como no podía ser de otra forma, es el factor humano consistente en el estudio, sucinto pero adecuado, de los protagonistas encabezados, en el campo cristiano, por la poderosa figura del rey de Castilla Alfonso VIII y, en el musulmán, por el califa almohade Mohammed An-Nasir (Miramamolín por la versión fonética de su título religioso de «Emir de los Creyentes», en árabe).

Inmediatamente se presenta la constitución orgánica de ambos ejércitos y su visión del arte de la guerra en cada caso, que habría de llevar, en el campo cristiano a convertirse en una Cruzada; así como los objetivos estratégicos de cada contendiente y el detalle táctico de la batalla.

Ha existido cierta confusión, durante muchos años, sobre la ubicación del lugar exacto de la batalla, seguramente por haberse perdido la tradición oral sobre el tema debido a que durante varios siglos estos parajes habían permanecido despoblados. Por ello resulta del mayor interés seguir, en el libro, la investigación personal y directa que ha realizado el autor y que le permite asegurar sin duda alguna por su parte los límites del histórico campo de batalla, que describe en las proximidades de la actual población de Santa Elena.

Como se ha indicado al iniciar esta presentación, la batalla de las Navas de Tolosa marcó un punto de inflexión: Antes de la batalla existía un débil poder militar cristiano, en el norte peninsular, que había protagonizado algunas atrevidas expediciones que llegaron hasta Andalucía que no habían sido más que hechos esporádicos. Por el contrario, después de las Navas no existió en el campo musulmán una potencia suficientemente poderosa para impedir su propia decadencia política y militar.

J.U.P.



INHALT

Militärischer Beruf: Gehorsamspflicht gegenüber der Pflicht zur Diskrepanz

Ángel Guinea Cabezas de Herrera.
Generalmajor I.G.

Blatt 12

Die Idee des militärischen Berufs ist sehr häufig aber ohne eine deutliche Beschreibung von seinen Kennzeichnungen vertreten worden. Verschiedene angelsächsische Artikel können uns helfen, ihn zu definieren. Einerseits lassen sie uns seine Grenzen mit der zivilen Macht deutlicher darstellen, und andererseits über die persönliche Stellung des Militärs nachdenken, wenn ihm die Befehle der zivilen Behörden ein Gewissensproblem gegenüber den Moralgeboten von seinem Beruf herbeiführen können.

Schwierigkeiten in nordafrikanischen Szenarien der arabischen Revolten

Carlos Echeverría Jesús.
Professor der Internationalen
Beziehungen an der UNED.

Blatt 22

Zwei Jahre nach dem Beginn der arabischen Revolten im Herbst 2010 führt die Lage in Tunesien, Ägypten und Libyen zur Ungewissheit über die komplexen politischen Prozesse in den drei Ländern. Dazu kommen die ungelösten offenen Fragen auf anderen Szenarien der Revolten, wie Syrien und Jemen. Diese drei nordafrikanischen Staaten haben festgestellt, dass ihre interne Prozesse der Revolten sowohl regionale als auch sub-regionale Auswirkungen gehabt haben und haben.

EUTM-Somalia, die Geschichte eines Erfolgs

Carlos Martín Martín-Peralta.
Oberstleutnant der Artillerie. i.G.

Blatt 30

Seit ihrem Beginn im Februar 2010 hat die EUTM-Somalia Mission für die Ausbildung von somalischen Rekruten auf ugandischem Gebiet bewiesen, einen effektiven Beitrag zu der Sicherheit von diesem verkrampften Land am Horn von Afrika zu leisten. Am Ende dieses Jahres wird die Mission etwa 3.000 somalische Soldaten ausbilden lassen, die schon den Kern der somalischen Sicherheitsstreitkräfte bilden und ihre Einsatzleistungsfähigkeit beweisen. Der Beitrag Spaniens und ihres Heeres war und ist hauptsächlich zu Erreichung dieser Erfolge.

Und Teddy Roosevelt irrte sich

José Enrique López Jiménez.
Oberstleutnant der Pioniertruppe.

Blatt 100

Die Schlacht von Sankt Johanns Bergrücken wird bei der US-amerikanischen Geschichtsschreibung als einer der epischsten Siege ihrer Armee gehalten. Dennoch müssen die US-amerikanischen Historiker anerkennen, dass mehr als 11.000 Männer, Freiwillige- und Berufssoldaten nötig waren, um etwa 500 spanische Soldaten (meistens unvermeidliche Rekrutierung) zu besiegen. Theodore Roosevelt, der zukünftige Präsident der Vereinigten Staaten, bekämpfte in der Schlacht als Oberstleutnant der 1. Freiwilligen-Kavallerie-Regiment, die berühmten „Rough Riders“. Sobald der Krieg ausbrach, meldete er sich als Freiwilliger. Er war von angelsächsischer Überlegenheit und schwacher Kampffähigkeit der Spanier überzeugt, aber bald bemerkte er den Mut, die Zähigkeit und die Opferbereitschaft des spanischen Soldaten, wie er endlich in seinen Memoiren „The Rough Riders“ anerkannte.



SOMMAIRE

La profession militaire: le devoir d'obéissance face au devoir de divergence

Ángel Guinea Cabezas de Herrera.
Général de Division. BEM.

Page 12

Le concept de profession militaire a été très défendu malgré l'absence d'une description claire de ses caractéristiques. Plusieurs essais anglosaxons peuvent contribuer à sa définition et permettre de profiler de façon plus nette les limites avec le pouvoir civil. D'autre part, ces références peuvent entraîner une réflexion sur l'attitude personnelle du militaire professionnel en cas de problème de conscience avec les ordres de l'autorité civile concernant certaines valeurs propres à sa profession.

Difficultés des théâtres nord-africains dérivées des révoltes arabes

Carlos Echeverría Jesús.
Professeur de Relations Internationales à l'UNED.

Page 22

Deux années après le déclenchement des révoltes arabes en automne 2010, la situation en Tunisie, Égypte et Libie s'avère précaire en raison de leurs complexes processus politiques amorcés qui s'ajoutent aux incertitudes dans d'autres théâtres d'insurrection comme la Syrie ou le Yémen. Ces trois pays nord-africains ont assisté aux sérieuses conséquences sous-régionales et régionales dérivées de l'évolution interne de leurs révoltes.

L'EUTM Somalie, l'histoire d'un succès

Carlos Martín Martín-Peralta.
Lieutenant-colonel. Artillerie. BEM.

Page 30

Depuis sa création en février 2010, la mission d'entraînement de recrues somaliens en territoire ougandais, l'EUTM Somalie, s'est révélée comme une forte et effective contribution à la sécurité de ce pays écartelé de la Corne d'Afrique. À la fin de cette année, la mission aura entraîné près de 3000 soldats somaliens qui, faisant preuve de leur efficacité en opérations, forment, d'ors et déjà, l'armature des forces de sécurité somaliennes. La contribution de l'Espagne et de son armée de Terre à l'obtention de ces succès a été et continue d'être fondamentale.

Et voilà que Teddy Roosevelt se leurra

José Enrique López Jiménez.
Lieutenant-colonel. Génie.

Page 100

La bataille des *Lomas de San Juan* est considérée par l'historiographie nord-américaine comme l'une des victoires les plus épiques de son armée. Cependant, les historiens nord-américains doivent reconnaître que plus de 100000 hommes, soldats volontaires et professionnels, furent nécessaires pour soumettre à près de 500 soldats espagnols (la plupart conscrits). Théodore Roosevelt, qui deviendrait le futur président des États-Unis, prit part à la bataille en qualité de lieutenant-colonel du 1er Régiment de Volontaires de Cavalerie, les célèbres *Rough Riders*. Dès que la guerre commença, il s'enrôla comme volontaire, convaincu de la supériorité anglosaxonne et de la faible capacité combative des espagnols. Il découvrit rapidement le courage, la ténacité et l'esprit de sacrifice du soldat espagnol qu'il reconnut finalement dans ses mémoires *The Rough Riders*.



SOMMARIO

La professione militare: Ubbidienza dovuta fronte all'obbligo di dissentire

Ángel Guinea Cabezas de Herrera.
Generale di Divisione. DSM.

Pagina 12

L'idea della professione militare è stata difesa molto frequentemente, ma senza una chiara descrizione delle sue caratteristiche. Vari criteri provenienti del mondo anglosassone possono aiutare alla sua definizione, e permettere di rifinire di forma più chiara quale sono i limiti del potere civile. Inaltro, riflette sulla posizione personale del professionista militare quando gli ordini provenienti dell'autorità civile possono sopporgli un problema di coscienza fronte ad alcuni dei valori della sua professione.

Difficoltà negli scenari nordafricani delle rivolte arabi

Carlos Echeverría Jesús.
Professore di Relazioni
Internazionali dell'UNED.

Pagina 22

Due anni dopo il processo di rivolte arabi iniziate in autunno 2010, la situazione in Tunisia, Egitto e Libia provoca incertezza, per i complessi processi politici in questi paesi, che si aggiuntino agli interrogativi aperti in altri scenari di rivolte come Siria o Yemen. Questi tre paesi nordafricani hanno visto come i suoi processi interni di rivolte hanno avuto e hanno notevoli conseguenze sia subregionales che regionali.

EUTM Somalia, la storia di un esito

Carlos Martín Martín-Peralta.
Tenente colonnello.
Artiglieria. DSM.

Pagina 30

Dal suo inizio in febbraio 2010, la missione EUTM Somalia di addestramento di reclute somali in territorio ugandese, ha dimostrato essere una contribuzione effettiva alla sicurezza di questo convulso paese del corno d'Africa. Alla fine di quest'anno, la missione avrà addestrato ad alcuni 3.000 soldati somali, che ora costituiscono l'armatura delle forze di sicurezza somali, dimostrando la sua efficacia in operazioni. La contribuzione di Spagna e del suo esercito al conseguimento di questi esiti era ed è essenziale.

E Teddy Roosevelt si sbagliò

José Enrique López Jiménez.
Tenente Colonnello. Genio.

Pagina 100

La battaglia delle colline di san Juan è considerata per la storiografia nordamericana come un delle vittorie più epiche del suo esercito. Tuttavia, agli storici statunitensi vi è impossibile non riconoscere che più di 11.000 soldati volontari e professionisti, furono necessari per sottomettere quasi 500 soldati spagnoli (la maggioranza di recluta forzata). Theodore Roosevelt, il futuro presidente degli Stati Uniti, combatté nella battaglia come tenente colonnello del Regimiento nº 1 di volontari di cavalleria, i famosi Rough Riders. Nel scoppiare la guerra, si arruolò come volontario, convinto della superiorità anglosassona e della scarsa capacità combattiva degli spagnoli. Presto scoprirebbe il valore, la tenacia e lo spirito di sacrificio del soldato spagnolo che riconoscerebbe alla fine nelle sue memorie The Rough Riders.



SUMMARY

Military profession: due obedience against the obligation to dissent

Angel Guinea Cabezas de Herrera.
Major General.
Staff College graduate.

Page 12

The idea of the military profession has been defended very frequently, but without a clear description of its characteristics. Several essays from the English-speaking world can help to define it, and in addition, allow to outline more clearly what are the limits that can be used to confront the civil power, and, on the other hand, think on what should be the personal position of the professional soldier when the orders issued by the civil authority could pose a problem of conscience against any of the values that make up your profession.

Difficulties in the north african scenarios of the arab revolts

Carlos Echeverría Jesús
Professor of International Relations
at the UNED.

Page 22

Two years after the process of the Arab uprisings initiated in the autumn of 2010, the situation in Tunisia, Egypt and Libya causes uncertainty, because of the complex political processes that are taking place in the three countries, which has to be added to the questions open in other scenarios of upheaval such as Syria or Yemen. These three North African countries have seen how their internal processes of revolts have had, and now are having; notable consequences both at sub regional and regional levels.

EUTM Somalia, the history of a success

Carlos Martín Martín-Peralta.
Lieutenant Colonel. Artillery.
Staff College graduate.

Page 30

Since its inception in February 2010, the EUTM Somalia mission, a mission for the training of Somali recruits in Uganda territory, has proven to be an effective contribution to the security of this turbulent country of the Horn of Africa. At the end of this year, the mission will have trained some 3,000 Somali soldiers, who already constitute the frame of Somali security forces, demonstrating its effectiveness in operations. The contribution of Spain and its Army to the achievement of these successes has been and continues to be essential.

And Teddy Roosevelt was wrong

José Enrique López Jiménez.
Lieutenant Colonel.
Combat Engineers.

Page 100

The battle of Las Lomas de San Juan is considered by the North American historiography as one of the most epic victories of its army. However, for North American historians it is impossible not to recognize that more than 11,000 men, both volunteers and professional soldiers, were required to subdue a little more than 500 Spanish soldiers (most of them conscripts). Theodore Roosevelt, the future President of the United States, fought in the battle as a Lieutenant Colonel of the 1st Cavalry Regiment of Volunteers, the famous Rough Riders. He enlisted just after the war started, convinced of Anglo-Saxon superiority and of the little combative capacity of the Spaniards. He would soon discover the courage, tenacity and spirit of sacrifice of the Spanish soldier, and he had to acknowledge this in his book of memoirs *The Rough Riders*.

Garibaldi

«...lo que ofrezco a los que quieran seguirme: Hambre, frío, sol...»

Soldados:

He aquí lo que ofrezco a los que quieran seguirme: Hambre, frío, sol. No habrá pan, ni alojamientos, ni municiones; pero sí vigiliias continuas, batallas, marchas forzadas y ataques a la bayoneta. El que ame a la Patria, que me siga.

Garibaldi. Año 1849



