

- Misiones de guerra y misiones de paz
- De la banalización de la profesión militar





Índice

EDITA  MINISTERIO DE DEFENSA SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA	
DIRECCIÓN Director General de Brigada José Ángel ARMADA de SARRÍA Subdirector, Jefe de Colaboraciones y Administración Coronel Eduardo ORTIZ de ZUGASTI AZNAR Jefe de Ediciones Coronel Julián BARRIOS BARBERO	
CONSEJO DE REDACCIÓN Coroneles Meléndez Jiménez, Ramírez Verdún, Dolz del Castellar Alvargonzález, Izquierdo Navarrete, Domínguez del Valle y Poutás Álvarez Tenientes Coroneles García-Mercadal, Dacoba Cerviño, Fuente Cobo, Muñoz Blázquez, Urteaga Todó y Raso Lamora Comandantes Hernández Calvo, García Romera, Mélero y Claudio, Ariño Astudillo, Gómez Reyes Suboficial Mayor Baena Muñoz	
NIPO: 076-10-009-X (Edición en papel) NIPO: 076-10-010-2 (Edición en línea) Depósito Legal: M. 1.633-1958 ISSN: 1696-7178	
Correctora de Estilo Paloma Prado Caballero Servicio de Documentación Emilia Antúnez Monterrubio Corrector de Pruebas Capitán José Manuel Riveira Córdoba	
Diseño Gráfico y Maquetación Luis Angelina Higuera, Miguel García Tirado, Ignacio Moreno Piqueras y José Antonio Méndez Bergantiños	
Fotocomposición, Fotomecánica e Impresión CENTRO GEOGRÁFICO DEL EJÉRCITO	
Colaboraciones Corporativas ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE MILITARES ESCRITORES	
Promotor de Publicidad VÍA EXCLUSIVAS SL Viriato, 69 S-C. 28010 Madrid (España) Teléf.: 91 448 76 22 / Fax: 91 446 02 14 Email: viaexclusivas@viaexclusivas.com http://www.viaexclusivas.com	
Fotografías: MDEF, SEPUB, DECET, CEMILVET y Alberti	
REVISTA EJÉRCITO C/. Alcalá 18, 4.º 28014 MADRID Teléf.: 91-522 52 54. Telefax: 91-522 75 53	

EDITORIAL

4

DOCUMENTO

El Centro Militar de Veterinaria

Introducción

ÁNGEL ANTONIO AGUILERA MARTÍNEZ.
Coronel.
Cuerpo Militar de Sanidad. Veterinaria.

32

Microbiología e higiene y sanidad ambiental

JUAN ALBERTO GALÁN TORRES.
Teniente Coronel.
Cuerpo Militar de Sanidad. Veterinaria.

40

Seguridad alimentaria en las FAS

JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ-MARÍN ROY.
Teniente Coronel.
Cuerpo Militar de Sanidad. Veterinaria.

45

Medicina y cirugía veterinaria

MANUEL JOSÉ CHAMORRO SANCHO.
Comandante.
Cuerpo Militar de Sanidad. Veterinaria.

48

Apoyo logístico veterinario

PEDRO FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ.
Comandante.
Cuerpo Militar de Sanidad. Veterinaria.

57

El empleo de los perros en las FAS

JORGÉ GERARDO PARRA MARTÍNEZ.
Teniente Coronel.
Cuerpo Militar Sanidad. Veterinaria.

60



NUESTRAS INSERCIONES

Boletín de suscripción

73

Libros de Defensa

91

Interior de contraportada: «...el demasiado apego a los placeres y comodidades no es compatible con la carrera de las armas...»

131

Fe de erratas: En la Información Bibliográfica del N° 827 del pasado mes de marzo, en la página 128, tras la reseña del libro *Tropas de Casa Real* deberían haber aparecido las iniciales J.U.P., correspondientes al autor de la misma.

ARTÍCULOS

Misiones de guerra y misiones de paz

FELIPE QUERO RODILES.

General de División. DEM.

6

De la banalización de la condición militar. ¿Somos los militares realmente distintos?

ALBERTO DE BLAS POMBO.

Comandante. Infantería. DEM.

16

Afganistán, Iraq y el cambio de rumbo de la transformación militar

GUILLEM COLOM PIELLA.

Doctor en Seguridad Internacional.

24

El desarrollo del espíritu de defensa en Europa

PATRICK LE ROY.

Coronel. Caballería.

Ejército francés. DEM.

68

Experimento multinacional Nº 6. La conciencia intercultural (*cross-cultural awareness*)

JUAN IGNACIO REYES MADRIDEJOS.

Comandante. Infantería. DEM.

74

Un nuevo perfil profesional: Enfoque prospectivo para el 2015

CARLOS ALBA ALONSO.

Coronel. Infantería.

82

El líder influyente

ENRIQUE SILVELA DÍAZ-CRIADO.

Teniente Coronel. Artillería. DEM.

92

150 años del final de la Guerra de África (1859-1860)

MARIANO FERNÁNDEZ-ACEYTUNO

GAVARRÓN.

General de División. DEM.

104

SECCIONES

Nuestros lectores opinan

113

Observatorio Internacional de Conflictos

Creciente pugna por los recursos en América del Sur
CARLOS ECHEVERRÍA JESÚS.

Profesor de Relaciones Internacionales de la UNED.

Nepal entre China y la India

ALBERTO PÉREZ MORENO.

Coronel. Infantería. DEM.

116

Grandes Autores del Arte Militar

Ramón Salas Larrazábal

PEDRO RAMÍREZ VERDÚN.

Coronel. Infantería. DEM.

120

Hemos Leído

¿De vuelta al 7.62 mm? - Por un abrir y cerrar de ojos - Camuflaje digital - Piratas contra drones - Nueva misión, nueva técnica.

121

Cine Bélico

El baile de los malditos - El batallón perdido

FLÓPEZ

125

Información Bibliográfica

Batallas decisivas. Tomo III - La gran aventura del Reino de Asturias - Españoles en la Legión

Extranjera francesa - Cómo perder una batalla.

127

Sumario Internacional

129

La Revista *Ejército* es la publicación profesional militar del Ejército de Tierra. Tiene como finalidad facilitar el intercambio de ideas sobre temas militares y contribuir a la actualización de conocimientos y a la cultura de los cuadros de mando. Está abierta a cuantos compañeros sientan inquietud por los temas profesionales. Los trabajos publicados representan, únicamente, la opinión personal de los autores.

Redacción, Administración y Suscripciones: Sección de Publicaciones de la JCISAT. C/. Alcalá 18, 4.º 28014 MADRID. Teléf.: 91-522 52 54. Telefax: 91-522 75 53. Pág. WEB: www.ejercito.mde.es, E-mail: ejercitorrevista@et.mde.es; revistaejercito@telefonica.net. Suscripción anual: España 12,02 euros; Europa:18,03 euros; resto del mundo: 24,04 euros. Precio unidad: 2,4 euros.

(IVA y gastos de envío incluidos)
LA VIGENCIA DE LOS PRECIOS
REFERIDOS SERÁ DURANTE EL AÑO 2010

Editorial



Las amenazas y riesgos que para las naciones presenta la situación internacional, obligan a reflexionar sobre las misiones y funciones de las FAS. La poco probable aparición de un conflicto que requiera el empleo de las FAS en una guerra y la continua presencia de conflictos que exigen la utilización de la fuerza en misiones no de guerra, hacen que se pueda pensar que las FAS deben ser orientadas exclusivamente a estas últimas, desdeñando las primeras. Sin embargo, parece que esa es una conclusión muy superficial y es necesaria una mayor profundidad en la reflexión.

Por otra parte, la posición de los ejércitos de todas las naciones frente a sus respectivas sociedades es fundamental para conseguir su máxima eficacia. Por ello, es constante el esfuerzo de lanzar hacia la opinión pública la verdadera imagen de las FAS, de su especificidad, que no significa, ni muchísimo menos, su separación de la sociedad, sino, precisamente, el constituir un solo cuerpo con ella mediante el conocimiento de su imagen real. La posible banalización de las FAS puede suponer una grave frustración para la sociedad.

Como hemos escrito tantas veces, las guerras de Afganistán e Iraq son una fuente importantísima de lecciones aprendidas. Entre otras cosas los resultados han mostrado que aquella Revolución en Asuntos Militares (RAM) preconizada por el entonces Secretario de Defensa, Rumsfeld, ha servido para alcanzar éxitos en los enfrentamientos convencionales pero fracasa en los irregulares y asimétricos. Por ello, la euforia del Ejército norteamericano hacia la RAM se ha moderado mucho y se ha llegado a la conclusión de que para la estabilización de un país se necesita otro tipo de fuerza más cercana a la población y especialmente instruida, dando un giro total a su estrategia.

Es un hecho que con la aplicación del enfoque integral en las operaciones, por el que estas deben ser llevadas a cabo por fuerzas militares y por entidades civiles, la sociedad va teniendo cada vez más conocimiento de la necesidad y papel de las FAS. De esta forma se va realizando una labor pedagógica con la opinión pública sobre la defensa de los intereses de la nación, más allá de sus límites, por lo que, poco a poco, se refuerza el espíritu de Defensa.

Como por otra parte, todas las naciones admiten el enfoque integral, es necesaria su puesta en práctica operativa. Esto implica que desde el sol-

dado al general, todos asuman lo que se ha llamado conciencia intercultural. Para ello debe formar parte de la enseñanza, instrucción y adiestramiento y, posteriormente ser integrada en todo el proceso de toma de decisiones operativas. Para todo esto la OTAN ha impulsado el llamado Experimento Multinacional N° 6, en el que el MADOC desempeña un papel destacado.

La incertidumbre en la que se mueve la situación estratégica internacional provoca que las FAS de todas las naciones lleven a cabo estudios prospectivos para, a medio plazo, no quedar completamente obsoletas con programas de personal y material inservibles. Por ello, cuantos más estudios se realicen para intentar plasmar una línea a seguir, más argumentos tendrán los planificadores que tienen la responsabilidad de ir por delante de los acontecimientos.

Como sabemos, en las operaciones en el exterior el contingente de la fuerza coincide muchas veces con otras organizaciones que, aunque con misiones diferentes, trabajan en la misma zona de acción y pueden interferir en su trabajo. No cabe duda de que el jefe de la fuerza no tiene autoridad alguna sobre aquellas, pero sí sería conveniente que pudiera ejercer de alguna forma la influencia necesaria para que esta posible interferencia no perjudique su acción. Por supuesto, el concepto de este liderazgo de influencia no tiene nada que ver con el propio de un jefe de fuerza.

Se cumplen 150 años de la llamada «guerra chica». La España de Isabel II se encontraba involucrada en Marruecos por la política colonialista de Francia e Inglaterra al otro lado del estrecho de Gibraltar y por las ciudades españolas de Ceuta y Melilla. Ante las provocaciones del sultán se produce esta guerra donde se cubren de gloria los generales O'Donnell y Prim y se producen gestos y hechos heroicos, que son el preludio de los que se producirán años más tarde y que deben enorgullecer a todo el pueblo español.

Nuestro Observatorio Internacional, en primer lugar, se felicita, por la constitución del Consejo de Defensa Sudamericano, en el que participan prácticamente todos los países de América del Sur. Como su objetivo central es el respeto a la integridad de los estados puede, sin duda, ser un freno a los conflictos que aparecen continuamente en aquella área, como el de Perú y Chile. Por otra parte, la situación en Nepal es muy delicada. Desde el punto de vista interno, por los problemas derivados de la posición de los maoístas, y de cara al exterior porque constituye un objeto de deseo de China y de la India.

Dentro de la difusión e información sobre los organismos de las FAS de interés para el Ejército, este mes nuestro Documento presenta el Centro Militar de Veterinaria, cuyo origen, con diferentes nombres, se remonta a 1904. Desde entonces ha ido adaptándose a las cambiantes necesidades de los ejércitos hasta llegar a ser el Centro modelo, complejo y moderno que es hoy.



Misiones de Guerra y Misiones de Paz

Felipe Quero Rodiles. General de División. DEM.

La función militar es proporcionar la seguridad nacional, consecuentemente, permitir el desarrollo de todas las actividades de la nación. Para una función militar eficaz, hay que mantener los ejércitos, su instrumento esencial, permanentemente dispuestos a intervenir y con sus capacidades militares al más alto nivel.

No emplearlos conforme a sus capacidades militares o no respaldar su empleo resulta perjudicial para la eficacia de la función militar.

El actual empleo indistinto de las FAS en misiones de guerra y no-guerra exige una reflexión

La desaparición del orden soviético trajo aparejada una evidente disminución del riesgo de guerra, con la consiguiente revisión de las misiones militares y la aparición de otras nuevas, dando entrada a la clasificación de las operaciones militares en bélicas y no bélicas, esto es, en misiones de guerra y misiones de paz.

En una sociedad muy dominada por el relativismo moral y con tendencia a eludir los conflictos en vez de afrontarlos, resultan especialmente atractivas las misiones de paz porque no implican aparentemente uso de la fuerza. Hay entonces cierta predisposición hoy a considerar a las Fuerzas Armadas preferentemente como instrumentos de no-guerra.

Como no es asumible la superación del riesgo de guerra, la solución que se presenta como aceptable es la salomónica bivalencia de las Fuerzas Armadas, es decir, su empleo indistinto en misiones de guerra y de no-guerra, dando prioridad para estas por la baja probabilidad de aquéllas.

Ante esta situación, el sentido común aconseja una reflexión, una meditación sobre las misiones de las Fuerzas Armadas hoy.

LA FUNCIÓN MILITAR

Es indudable que la razón de ser de las Fuerzas Armadas sigue siendo la seguridad de la nación, la protección de su población y la salvaguardia de sus intereses fundamentales; en definitiva, la garantía de la identidad nacional.

Para hacer efectiva esta garantía, todas las naciones, estados o imperios del mundo han dedicado sus más importantes esfuerzos a dotarse del instrumento adecuado los ejércitos con el que afrontar la guerra; no en balde siempre fue la más grave y trascendente amenaza de las que gravitan sobre la nación.

La seguridad siempre fue necesaria pero hoy parece más imprescindible que nunca. Así lo corrobora la creciente demanda social de más medios y más medidas de seguridad ciudadana, más agencias y elementos de seguridad privada, y más y mejor cobertura de las compañías de seguros. Para el Estado es fundamental porque le proporciona el orden y la tranquilidad indispensables para alcanzar sus fines, por ello, y con razón, se considera al Estado, sobre todo, productor de seguridad¹.

Por ello, de todas las funciones de gobierno, la principal, la que antecede a todas las demás, la primaria, es la militar porque es la específicamente concebida para proporcionar la seguridad nacional y, consecuentemente, la que hace posible el desarrollo de todas las actividades de la nación y demás funciones de gobierno.

La función militar se manifiesta en la dimensión nacional y en la internacional, y en ambas opera mediante la disuasión y la intervención. La disuasión, acción y efecto de inducir a un agresor a desistir de su empeño, tiene como argumento la coacción de una respuesta de fuerza contundente y eficaz; la intervención, ac-

ción y el efecto de aplicación de la fuerza, tiene como argumento la capacidad para rechazar, reducir o destruir por la fuerza y sin apelación posible, a un agresor. En ambas lo esencial es el uso, potencial o real, de la fuerza, que se configura por ello en la esencia insustituible de la función militar.

Su ejercicio ortodoxo requiere legitimidad, respecto a las leyes, costumbres de guerra y derecho humanitario, y actuar bajo la dirección del gobierno. No tiene sentido entonces la desconfianza, el escrúpulo o el rechazo a la función militar, si no es consecuencia de la animadversión, el visceralismo o un antimilitarismo enfermizo y trasnochado, inadmisibles en un orden internacional moderno, sano y desarrollado.

Las demás funciones de la gobernación del Estado (económica, diplomática, legislativa, policial, ciudadana, comercial, sanitaria, industrial) son también muy importantes, pero todas necesitan el respaldo de la función militar que es la que proporciona la libertad, independencia y soberanía necesarias para poderlas llevar a cabo con eficacia. Así no conceder la atención que necesita la función militar, desnaturalizarla, desviarla o desfigurarla, no solo afecta a la seguridad, sino también, y seriamente, a todas las energías, actividades, capacidades y posibilidades de la nación.

No resulta aceptable entonces que la sociedad, hoy tan exigente de seguridades de todo tipo, se muestre insensible, indiferente cuando no reactiva, ante la necesidad de mantener la firmeza de la función militar y la robustez del instrumento que la hace efectiva, las Fuerzas Armadas, tendiendo bien entendido que sin Fuerzas Armadas no existe función militar, y sin función militar no hay seguridad posible ni garantía de la actividad nacional.

Por ello, distraer a las Fuerzas Armadas en cometidos ajenos a su razón de ser, en nombre o no de la bivalencia funcional, no emplearlas conforme a sus capacidades militares o no respaldar su empleo, resulta perjudicial para la eficacia de la función militar y, por tanto, temerario. La única forma de disponer de una función militar pujante y eficaz es mantener los ejércitos, su instrumento esencial, perfectamente mentalizados en el cum-

plimiento de sus misiones militares, permanentemente dispuestos a intervenir y con sus capacidades militares al más alto nivel posible. En otro caso, se verá desnaturalizada, desvirtuada y debilitada.

La evidente disminución del riesgo de guerra y la imposibilidad de abdicar de él provocan la utilitaria tentación de la bivalencia funcional con la complicidad de buena parte de la sociedad. La idea no es nueva. Ya en el año 9 de nuestra Era tres legiones romanas en el Weser se dedicaban a tareas que hoy denominaríamos humanitarias, cuando tuvieron que acudir, sin tiempo para recuperar la forma militar, a reducir una tribu, hecho que terminó en el gran desastre de la selva de Teotoburgo².

Se puede argumentar que la situación de hoy no es la de Roma, que el desastre no fue necesariamente consecuencia de esas tareas, y que el bajo nivel de riesgo de guerra actual

permite dedicar algunas unidades a cometidos no-bélicos; pero no se puede perder de vista que los conflictos bélicos periféricos son cada vez más frecuentes y susceptibles de degenerar en más generales, y que algunas potencias emergentes mantienen políticas agresivas con graves amenazas para la seguridad y el orden internacional. Lo razonable es entonces mantener la función militar a la máxima altura posible porque es el «seguro de la seguridad».

Conviene llamar la atención sobre el gran cambio de la función militar después de la Segunda Guerra Mundial. Antes, su finalidad era ocupar para dominar y obtener anexiones territoriales permanentes; después, con la creación de Naciones Unidas, para los estados modernos la finalidad ya no es la ocupación y anexión territorial permanente, sino la ocupación indispensable y durante el tiempo indispensable

Operación en Afganistán



ble para restituir un orden quebrado y garantizar la seguridad internacional.

MISIONES DE GUERRA

La función militar se materializa con la acción de las Fuerzas Armadas que la satisfacen mediante el cumplimiento de sus genuinas misiones militares, que siempre fueron —y parece que seguirán siendo— las misiones de guerra, de combate.

una muy antigua y conocida, que hoy se presenta como novedosa bajo la denominación de guerra de «4ª generación» o «asimétrica», y que corresponde al enfrentamiento entre capacidades muy desequilibradas tecnológicamente, siempre que se lleve a cabo con las formalidades indicadas.

No se puede negar que en la guerra tradicional inciden hoy factores nuevos, como la legitimidad internacional, la globalización, la tecno-

La desaparición del orden soviético trajo aparejada una evidente disminución del riesgo de guerra

El deseo de que la guerra no se vuelva a producir es noble y razonable, pero también palmariamente utópico, porque la raíz de la guerra no está en la fuerza, en las armas o en los Ejércitos, sino la voluntad del hombre, en su libertad y en su capacidad para utilizar la fuerza y agredir.

Por mucho escrúpulo que pueda producir la idea de guerra y por variadas que sean las razones contra lo bélico, la más elemental sensatez aconseja disponer de unas Fuerzas Armadas eficaces y en la mejor forma posible, no en balde son el músculo de la nación. Su dedicación a tareas ajenas a la función militar o a misiones no militares, debilita seriamente ese fundamental músculo.

La guerra, como suceso propio del comportamiento y las relaciones humanas, implica el uso de la fuerza, el ejercicio del combate; por lo que las acciones que real o potencialmente no llevan aparejado el combate, no pueden ser consideradas como acciones de guerra. El acto bélico responde a una ecuación del tipo acción-reacción, de forma que toda acción violenta o agresiva que no provoque una reacción de fuerza no puede ser considerada guerra.

De todas las formas de guerra, la más tradicional o clásica es la que se lleva a cabo con ejércitos regulares, efectivos normalmente elevados, armas convencionales (en algunos casos, biológicas, químicas o nucleares, real o potencialmente), con las garantías legales y gubernamentales ya señaladas. Hay que incluir en ella

logía, las migraciones, las ideologías, los nacionalismos excluyentes o los radicalismos. Todos afectan claramente a la forma de llevarla a cabo, por lo que han de ser tenidos en cuenta en los procedimientos y puede que hasta en las limitaciones y en los principios. Lo que no cambiarán son las misiones de guerra de las Fuerzas Armadas, cuyo argumento identificador seguirá siendo el combate.

Otras formas de guerra muy antiguas y conocidas son las irregulares, que responden a procedimientos de lucha del débil contra el fuerte, siendo los recursos normalmente a su alcance los medios sutiles, la clandestinidad y el hostigamiento. En relación con la guerra regular, sus procedimientos son heterodoxos y se adoptan para promover un proceso revolucionario o enfrentarse a un ejército muy superior.

La presencia de elementos y formas irregulares en la guerra del Vietnam llevó a Estados Unidos y a otras naciones a incluir esta forma de lucha en las doctrinas tácticas como un tipo diferente de guerra, la llamada guerra irregular, subversiva o de guerrillas. Se llegó incluso a plantear la conversión de un Ejército regular —o parte de él— en «contraguerrilla» para enfrentarse a los elementos irregulares, o a todo él en «guerrillas» para defenderse de un invasor muy superior.

En el marco de la ecuación acción-reacción, el enfrentamiento de un Ejército regular a elementos irregulares es claramente guerra y, en función de su carácter regular, ha de ejercerse con las garantías señaladas, porque sin todas o

algunas de estas el enfrentamiento no puede ser considerado guerra, sino lucha entre grupos o bandas armadas. Las misiones de las Fuerzas Armadas deberán ajustarse necesariamente a las misiones militares y genuinas de guerra.

El problema de las formas irregulares de guerra es que el teatro de operaciones es la propia sociedad, que provoca réplicas igualmente irregulares y que la imagen que trasciende a la sociedad es muy desproporcionada, de lucha entre grupos minúsculos,

En 2003, la operación militar de las Fuerzas Armadas de Estados Unidos en Iraq resultó sumamente eficaz. Con sus misiones militares vencieron rápida y contundentemente al enemigo, pero no pudieron evitar la acción terrorista en la posguerra. Hoy, más de seis años después, la insurgencia y la guerra irregular se ha hecho más compleja y cada vez más difícil de afrontar militarmente. Se confirma una vez más la ineficacia de la función militar en este tipo de misiones de no-guerra.

La razón de ser de las Fuerzas Armadas sigue siendo la seguridad de la nación, la protección de su población y la salvaguardia de sus intereses fundamentales

idealistas y muy mal armados contra poderosos ejércitos regulares, lo que resulta demoledor para la acción militar de las Fuerzas Armadas.

Las formas irregulares de guerra se mantuvieron bajo mínimos y en ámbitos marginales hasta el 11 S, en que se produjo un cambio sustancial. Los atentados terroristas en Estados Unidos, realizados por elementos suicidas y con medios muy sutiles, llevaron a Washington a valorarlos como agresión armada y a concebir una respuesta militar ejemplarizante³. Por un lado se activó entonces la guerra global contra el terrorismo y, por otro una especie de guerra santa antisionista, antiamericana y antioccidental.

Fijados como objetivos Ben Laden y Al Qaeda, las Fuerzas Armadas de Estados Unidos se encontraron ante la imposibilidad de localizarlos y diferenciarlos de su entorno, condiciones indispensables para la acción militar. Dirigieron entonces su respuesta militar contra Afganistán pero para evitar que fuera agresión ilícita a nación soberana, la enmarcaron en la guerra civil afgana en curso. Los ejércitos norteamericanos cumplieron sus misiones de guerra pero no consiguieron los objetivos y hoy, más de ocho años después e implicada también la OTAN, siguen sin alcanzarlos, mientras que las agresiones terroristas aumentan. Es obvio que la respuesta militar contra el terrorismo no ha sido efectiva.

Un caso que merece atención es el de Colombia, donde el terrorismo presenta la novedad de operar con una fuerza paramilitar (FARC), dominadora de un amplio espacio del territorio nacional aparentemente abandonado por el Estado por razones obvias, y sometida a la rigidez de lo regular. La realidad es que hoy, el Ejército colombiano, cumplimentando misiones de guerra, es el único que obtiene éxitos sustanciales en este tipo de lucha, lo que quizás pueda ser achacable al hecho diferencial de enfrentarse a una fuerza organizada, no clandestina, con uniforme y anclada a un territorio. Es importante resaltar el papel que en estos éxitos desempeña la más que probable magnífica información del enemigo.

En el futuro cabe esperar un incremento de los conflictos con formas irregulares de guerra, protagonizados por elementos cada vez más incardinados en la población, con procedimientos muy simples y hasta rudimentarios pero extremadamente violentos, sin descartar el empleo de armas de destrucción masiva caseiras. La concurrencia de revolucionarios, insurgentes, terroristas, separatistas y fanáticos, así como su relación con el crimen organizado y el narcotráfico, harán especialmente complejas las misiones de los ejércitos regulares, por otra parte, únicos instrumentos legales y legítimos del Estado moderno y de derecho para hacerles frente.

Es indiscutible el derecho y el deber de la nación de luchar contra las agresiones perpetradas con formas irregulares con todas sus energías, incluidas las Fuerzas Armadas, pero también lo es su escasa o nula eficacia, por lo que su aportación deberá limitarse a colaboraciones esporádicas y limitadas a alguna capacidad específica como por ejemplo la información, la localización o el transporte. Es también muy probable la necesidad o conveniencia de revisar las limitaciones impuestas al uso de la fuerza militar para luchar en este tipo de guerra.

MISIONES DE PAZ

Las llamadas misiones de paz son las acciones que realizan las Fuerzas Armadas en beneficio de la paz y la seguridad internacional. Comenzaron con las Naciones Unidas en 1948 en la tregua árabe-israelí, siguieron con el conflicto de India y Pakistán, en Suez en 1956, en el Líbano en 1978, y continúan actualmente. En todas ellas se pretende imponer o mantener el orden, la paz y la seguridad, disuadir o separar contendientes, actuando en todo caso con la aplicación, real o potencial, de la fuerza militar, es decir, cumplimentando misiones de

guerra aunque esta no haya sido declarada.

En 1988, como consecuencia de los acontecimientos de Kurdistán, la antigua Yugoslavia y Somalia, el Consejo de Seguridad aceptó la intervención por razón humanitaria⁴ cuando una violación de los derechos humanos en el interior de un Estado pueda convertirse en amenaza para la paz y la seguridad internacional. Es como una ampliación de las misiones militares tradicionales, por lo que el argumento siguió siendo disponer in situ de una potencia de combate suficiente para imponerse al agresor, separar contendientes o disuadir a transgresores.

Es precisamente el argumento de la potencia de combate lo que hace que la intervención militar por la causa de la paz y la seguridad internacional, se cumplimente con misiones de guerra. Es muy importante el reconocimiento público de que las intervenciones al servicio de la paz y de la seguridad internacional, son misiones con una clara connotación militar que se afrontan con misiones-tipo de guerra. Y ello con el fin de no desnaturalizar la función militar, no desconcertar a la sociedad y no desorientar a los propios militares.

La suavidad del término paz en comparación con el de guerra, provoca la tentación de usar

Operación en Afganistán



muy preferente la denominación de misiones de paz, pero transmite una idea muy perjudicial, cual es la de que la fuerza no es necesaria. Son evidentemente muy beneficiosas para la imagen de la milicia y para las experiencias de los mandos militares, pero esconde la realidad de su misión por lo que utilizarla sin aclaración, atenta contra la autenticidad de la función militar y resulta injusta para los ejecutantes. Por muy bienintencionado que sea su uso induce la idea de que la misión de las Fuerzas Armadas ya no es la guerra⁵, dificultando —o imposibilitando— la identificación de la sociedad con los valores y cometidos de la función militar⁶.

La cuestión se agrava cuando bajo esa denominación se incluyen las actuaciones humanitarias, que son simples prestaciones asistenciales o de abastecimiento a la población civil (hospitales, campamentos, vacunaciones, tendido de puentes, transporte de medicinas, ayuda a refugiados, levantamiento de campos de minas, etc) que evidentemente no requieren potencia de combate, por lo que se ejecutan con unidades de los servicios.

Las Fuerzas Armadas de todos los países —y desde luego las nuestras— siempre han sido muy generosas, desinteresadas e incansables en el apoyo a la población civil en casos de

Ametralladora Pesada. Afganistán



De todas las funciones de gobierno, la principal, la que antecede a todas las demás, la primaria, es la militar porque es la específicamente concebida para proporcionar la seguridad nacional

emergencias y catástrofes públicas, y ello tanto en la dimensión nacional como internacional. Ese apoyo es inherente a la condición militar.

Hoy muchas actuaciones humanitarias internacionales suelen llevarse a cabo en ambientes hostiles, violentos o terroristas, lo que dificulta o imposibilita el empleo de organizaciones más apropiadas, como son las ONG, y aconseja el empleo de unidades militares, no por su

potencia de combate sino por su capacidad de autodefensa, que suele reforzarse con alguna muy pequeña unidad de combate. Claramente no son misiones militares y el hecho de asumir las tampoco convierte la misión en genuinamente militar.

También estas actuaciones humanitarias son muy beneficiosas para la imagen de las Fuerzas Armadas pero, para clarificar la función y evitar la confusión antes señalada, sería muy conveniente excluirlas de las llamadas «misiones de paz», dejando clara y pública constancia de su carácter no militar.

Debe continuar la colaboración de unidades militares en catástrofes y calamidades públicas, en el ámbito nacional o internacional, ha de continuar efectuándose siempre que el servicio de las armas lo permita y con la aclaración señalada.

MISIONES NO MILITARES

Hoy existen otros cometidos claramente ajenos a la función militar y que no son misiones de paz ni actuaciones humanitarias. Además, su ejecución está encomendada a cuerpos y colectivos civiles profesionales y específicos, especialmente concebidos, creados e instruidos para acometerlos.

La dedicación de unidades militares a estas tareas implica su reconversión en uno de esos cuerpos o colectivos específicos porque, para alcanzar la debida profesionalidad, se requiere una concepción específica y preparación, dotación y procedimientos especializados y absolutamente distintos de los que corresponden a la función militar.

La justificación para tal reconversión suele fundamentarse en que el riesgo que comportan estas tareas es similar o parecido a algunos de combate, que existen unidades similares en otros países del entorno o en el utilitarismo de la bivalencia cuando el riesgo de guerra es bajo. La cuestión resiste mal un análisis porque desnaturaliza la función militar, menosprecia a los cuerpos civiles específicos y pone en duda





Accidente en Afganistán

el espíritu de servicio de sus componentes. Da la impresión de que la explicación se halla en la supuesta conveniencia de aplicar valores militares como disciplina, organización, jerarquía, disponibilidad, etc, a cuerpos y colecti-

que la integran, pero la realidad es que no forman una unidad de las Fuerzas Armadas propiamente dicha por estar especialmente concebida, mentalizada, organizada, dotada, instruida y dispuesta para cumplir misiones no-

Sin Fuerzas Armadas no existe función militar, y sin función militar no hay seguridad posible ni garantía de la actividad nacional

vos a los que no les son de aplicación. La duda no está en la necesidad de las tareas, sino en su militarización, aunque sea parcial, mediante la reconversión de unidades militares.

La creación de unidades militares dedicadas a contribuir al bienestar de los ciudadanos en los supuestos de grave riesgo, catástrofe o calamidad pública⁷ no es justificación suficiente en un mundo tan profesionalizado como el nuestro. La eficacia de las unidades militares creadas al efecto es indiscutible y probada, como corresponde a la calidad, formación y sentido del cumplimiento del deber de los militares

militares. El recurso a la bivalencia implica el más que dudoso beneficio de dedicarlas a otras misiones mientras no exista riesgo inmediato de guerra.

Los ejércitos se justifican por sus misiones militares, sus misiones de guerra y combate, y no por las de no-guerra o de no-combate. Su empleo en estas últimas solo tiene cabida cuando se requiere potencia de combate, real o potencial. También cuando se necesita de ellos como apoyo en caso de catástrofe y calamidad pública, pero siempre asumido el hecho como colaboración con las autoridades civiles

y no como responsabilidad funcional de los ejércitos, es decir, se asumen gustosamente estas tareas «además de», y no «en vez de»; y, claro está, siempre sin perjuicio de los cometidos militares.

CONCLUSIÓN

A modo de conclusión cabe señalar:

- La militar es la principal función del gobierno del Estado por lo que, por ningún pretexto, ha de ser desvirtuada, desnaturalizada, ni desviada.
- Las Fuerzas Armadas, elemento esencial de la función militar, deben permanecer constantemente dispuestas, mentalizadas, preparadas y dedicadas para cumplir las misiones genuinamente militares.
- Las Fuerzas Armadas al servicio de la causa de la paz y de la seguridad internacional, no cumplen misiones de paz, sino misiones de guerra, de combate, en beneficio de la paz y la seguridad.
- Las unidades militares deben continuar con su tradicional, generosa y desinteresada colaboración con las autoridades civiles en actuaciones humanitarias y en los casos de catástrofe y calamidad pública, pero nunca como misiones militares y mucho menos con su reconversión, funcional u orgánica.

Operación nocturna



NOTAS

¹ Oheling, Hermann. *La función política del Ejército*. Instituto de Estudios Políticos. Madrid 1967. Pág. 39.

² Fuller, J. F. C. *Batallas decisivas del mundo occidental*. Tomo I. Servicio de Publicaciones del EME. Ediciones Ejército. Madrid. 1979. Pág. 294: «Debido a la paz reinante, las legiones no se mantenían reunidas y dispuestas a la acción, sino que se dedicaban a tareas como las de la tala de árboles, la construcción de carreteras y el tendido de puentes».

³ Este asunto fue tratado con algo más de detalle en: Quero Rodiles, Felipe. «Profesión militar y siglo XXI». *Ejército* Nº 773. Septiembre, 2005.

⁴ Reinoso Pereira, Cristina Isabel. «El derecho de intervención en los conflictos. 1995. Del principio de no intervención al derecho de injerencia». *Cuaderno de Estrategia* Nº 79. CESEDEN. Pág. 28.

⁵ Kaplan, Robert D. *Por tierra, mar y aire*. Ediciones B. Barcelona 2008. Pág. 491: «El elemento clave a la hora de juzgar el futuro de los ejércitos nacionales serán las relaciones civiles-militares. En Europa los civiles se preocupan poco por su ejército. En Estados Unidos, sí que se preocupan».

⁶ Ley Orgánica 5/2005, de 17 de noviembre, de la Defensa Nacional. Art. 31. Cultura de Defensa.

⁷ Real Decreto 415/2006, de 11 de abril, por el que se establece la Organización y el Despliegue de la Fuerza del Ejército de Tierra, de la Armada y del Ejército del Aire, así como de la Unidad Militar de Emergencias. Art. 2.5. ■



De la banalización de la condición militar. ¿Somos los militares realmente distintos?

Alberto de Blas Pombo.
Comandante. Infantería. DEM.

*«Veo muchos soldados. ¡Muchos
guerreros, es lo que querría ver!
"Uniforme" se llama lo que llevan puesto.
¡Ojalá no sea uniformidad
lo que encubre!»*

Nietzsche. Así habló Zaratustra.



General Georgelin

EL CASO FRANCÉS

El 15 de septiembre de 2009 el general GEORGELIN, JEMAD francés, se dirigía a los más de 350 alumnos del Curso de Estado Mayor en el abarrotado anfiteatro Mariscal Foch del prestigioso Collège Interarmées de Défense. Su discurso¹ llega al final cuando describe lo que considera *«la amenaza más grave que pesa sobre nuestros Ejércitos»*. Y esta no es otra, continúa, *«que la banalización de nues-*

tra condición militar». Banalización entendida como el rechazo consciente o inconsciente de la ética militar. Una ética que pasa por la entrega potencial de la vida en el momento del compromiso inicial.

El 18 de agosto de 2008 morían diez soldados franceses y otros tantos resultaban heridos en una emboscada en Ouzbin, Afganistán. Un año más tarde los familiares de los caídos denunciaban a los oficiales responsables *«por*



puesta en peligro deliberada de la vida de otro». Unos familiares furiosos ante el silencio oficial a sus denuncias relativas a errores de juicio o excesos de confianza. El abogado de los denunciantes va más lejos al afirmar que «no hubo reconocimiento aéreo previo, con helicópteros o drones, si bien se sabía que el terreno estaba en manos de los talibanes». El denunciado no es

pues el grupo talibán responsable de la muerte de los soldados, sino los oficiales al mando. La respuesta oficial del Estado Mayor de la Defensa no deja lugar a dudas. Dicha denuncia es sencillamente inaceptable ya que pone en duda el principio mismo de la guerra y de la legiti-

midad de la acción militar. No se hace la guerra sin aceptar que pueda haber muertos.

Ignoramos el resultado final del juicio citado, pero es difícil imaginar al joven capitán al mando de la unidad de paracaidistas emboscada explicando al juez, bajo la atenta mirada de los familiares de los caídos, el porqué de alguna de sus decisiones. El motivo por el cual decidió enviar a una patrulla a pie a reconocer el collado sin cobertura de fuego adecuada, las razones que justificaron el retraso en el apoyo aéreo o la causa de la falta de precisión en el fuego de los morteros. Es difícil, insistimos, imaginar a ese joven oficial tratando de hacer comprender al magistrado conceptos «clauswitzianos» como la niebla de la guerra o la fricción, consustanciales a cualquier combate. Como afirmaba con humor el general Calvin WALLER, segundo en el mando del general SCHARZKOPF en la Primera Guerra del Golfo, durante un congreso organizado por el Massachusetts Institut of Technology (MIT): *«Cuando se está sentado en el asiento del conductor, se está sujeto a la niebla y la fricción de la guerra que no generan necesariamente las mismas decisiones perfectas que se toman en el café del barrio, el lunes por la mañana»*. La versión americana de los toros detrás de la barrera...

«La amenaza más grave que pesa sobre nuestros Ejércitos es la banalización de nuestra condición militar»

El oficial al mando está lejos de ser condecorado por su actuación, pero valorarla como si se tratase de un policía que se excede en el trato a un delincuente es un ejercicio delicado. Criminalizar al enemigo, en el sentido jurídico del término, puede ser incluso peligroso. Aplicar una lógica legalista al reino de la incertidumbre allí donde la solución perfecta no existe y que obliga a *«adoptar la solución que le parece menos insatisfactoria»*² no parece muy acertado. Tampoco parece muy lógico entender dichas muertes como bajas de trabajo. Ello nos llevaría a una desvirtuación radical de los principios de la profesión militar.

Las sociedades occidentales en general y la francesa en particular se han visto sacudidas

Collège Interarmées de Défense

recientemente por la muerte de sus soldados en operaciones descritas como de mantenimiento de la paz. Y lo cierto es que dichas muertes se aceptan difícilmente independientemente del adjetivo con el que queramos describirlas. El espejismo de bajas cero como en el conflicto del Golfo o en las operaciones de paz ha anestesiado a la sociedad, proyectando una visión reduccionista de la profesión militar.

Entender lo excepcional de este trabajo no solo por parte de los militares, sino fundamentalmente de la sociedad civil, es la clave para evitar la banalización. El militar, brazo armado de la nación de la cual surge y a la cual sirve, se distingue por una serie de características específicas como luego veremos. Un militar, por tanto, dentro y fuera de la sociedad. Dos visiones en ocasiones contrapuestas. La de la sociedad civil que ve el Ejército como algo aislado y pretoriano, y la de los militares que se sienten aislados de esa sociedad a la cual sirven. Dos visiones opuestas que explican en parte las situaciones antes descritas.

Banalizar, repetimos, no es sino poner en entredicho la especificidad militar. O dicho de otra manera, la civilización extrema de la institución militar. El general Antoine LECERF³, Jefe de la Fuerza Terrestre francesa, reflexionaba en este sentido ante la pregunta de un alumno sobre cómo convencer a un soldado de la posibilidad de

su muerte frente a un enemigo convencido y fanatizado en Afganistán: *«El soldado debe aceptar la posibilidad de forma total y razonada, de que un día puede tener que dar su vida por su país»*. Estamos ante la dimensión excepcional de un hombre que decide morir bajo el fuego enemigo, pero no de cualquier manera. Su discurso continua afirmando que *«la guerra de Afganistán debe borrar, ha borrado quizás, años de burla ("derision" en el original) a un Ejército de Tierra que había olvidado completamente sus valores»*. Un discurso duro y directo que a alguno le hizo removerse en su asiento. Un discurso guerrero que, sin embargo, ya había sido evocado por el general GEORGELIN en discursos anteriores al afirmar que *«se había convertido —el Ejército francés— en un ejército que hace la guerra todos los días sobre un teatro de operaciones»*. Todo ello con un soldado que posee una cultura del riesgo. Un riesgo que *«va hasta arriesgar su vida, y que lo distingue del resto de la sociedad»*.

DE LA ESPECIFICIDAD O NO DEL MILITAR

El ejemplo francés presenta una serie de puntos de clara similitud con la mayoría de los ejércitos y sociedades occidentales, y abre un debate al que no es ajena la sociedad española. ¿La profesión militar es, o no, una profesión como las otras? ¿Existe realmente esa especi-



Soldados franceses en Afganistán

cidad militar? Varias son las razones que apuntan a que la profesión militar presenta unas características que la hacen muy diferente del resto. Entre otras se nos ocurren:

- En tiempo de paz, debe asumir como una posibilidad el hecho de sacrificar su vida si la misión lo exige. Algo que no se le pide a ningún servidor del Estado, al menos de forma reglamentada.

«El soldado debe aceptar la posibilidad, de forma total y razonada, de que un día puede tener que dar su vida por su país»

- Llegado el caso, debe asumir las responsabilidades, directa o indirecta, de infligir la destrucción o la muerte a riesgo de su propia vida.
- Disponibilidad teórica absoluta. En cualquier momento y en cualquier lugar.
- Primacía de lo colectivo sobre lo individual. El individuo, llegado el caso extremo, se debe al grupo hasta el extremo de sacrificarse por él.
- La responsabilidad como rasgo primordial. Si bien no es exclusivo del militar, la responsabilidad se lleva a su extremo ante el cumplimiento de la misión, hacia sus jefes o ante la vida de sus subordinados.
- Primacía del cumplimiento de la misión.
- Carácter eminentemente vocacional de la profesión.

No son las únicas. Disciplina, valor, abnegación, orden, resistencia física, etc, podrían perfectamente añadirse a la lista arriba indicada. Maticemos, sin embargo, estas afirmaciones. La profesión militar no es la única que recoge las características antes señaladas. Bomberos o policías pueden ver reflejadas, con ciertas particularidades, algunas de las características señaladas en el párrafo anterior. Tampoco la lista identificada se aplica a todos los militares. Son muchos los hombres y mujeres de uniforme que realizan tareas más propias del civil, con el que a veces alternan en la ejecución de sus trabajos, que la del militar en

el sentido clásico del término. Pero el hecho de que la situación coyuntural les obligue a realizar trabajos administrativos no impide que estos hombres o mujeres, llegado el caso, estén en condiciones de entregar su vida por su Patria. O matar por ella.

SI SOMOS DISTINTOS, ¿QUÉ ES LO QUE FALLA? EL CASO ESPAÑOL

Entendido todo esto, asumido como está por el personal militar su carácter particular dentro de la sociedad a la que sirve, podemos preguntarnos cuáles son los motivos que pueden banalizar la especificidad militar. Dos son las razones que se nos ocurren: la divergencia en los valores y la cultura de defensa.

El militar profesional asume, en su mayoría, los rasgos anteriormente descritos. Pero creemos que la sociedad civil no acepta necesariamente esta imagen. El sistema de valores militares y su concepto de la moral, entendido como la diferencia de juicio entre lo que está bien y está mal, no son necesariamente coincidentes. Y ello es clave para entender la banalización. Los valores militares aparecen recogidos en diversos documentos desde la Constitución a la Ley de la Carrera Militar pasando por las Reales Ordenanzas. Los valores de la sociedad civil, aquello que se considera correcto o incorrecto, lo conforma el cuerpo legal desde el Código Penal hasta la jurisprudencia. En temas tan amplios como el delito, la educación o la religión, el sistema de valores ha sido modificado de forma radical en los últimos treinta años. Un cambio que no siempre se ha acompañado o entendido en el ambiente militar. La sociedad civil se mueve a una velocidad que en algunos casos ha sido descrita como de esquizofrenia de valores⁴ frente a una moral, la militar, mucho más estática. Las sucesivas encuestas de valores europeos señalan un progresivo aumento del individualismo, del localismo y de la búsqueda del bienestar, todos ellos no necesariamente acordes con la moral militar. Estamos quizás ante una «guerra de valores» cuya principal consecuencia es la incomprensión de ciertas posturas y actitudes, de cierta relativización de determinadas creencias que, llevadas a su extremo, pueden contribuir a banalizar e incluso desacreditar el trabajo del militar.

El segundo aspecto que a nuestro juicio contribuiría a banalizar la profesión militar es la cultura de Defensa o más bien la falta de ella. La lista de causas es enorme. Un ejercicio lo más «aséptico» posible permite identificar algunas de ellas:

- Nuestra experiencia histórica: Para la población española la guerra es esencialmente un conflicto interno. Nuestras últimas participa-

ponente pedagógico que en ese sentido tenía el sistema de reclutamiento obligatorio.

- Seguridad y defensa, entendidas como seguridad ciudadana o pública. La defensa queda, pues, limitada al campo militar y que solo el militar entiende.

- La importancia de una comunidad de pensamiento estratégico: Si bien son muchos y preparados los expertos en estos temas, no



Soldados franceses en acciones de combate en Afganistán

ciones en el exterior pasan por Cuba, Annual o la pérdida del Sahara. Pero continuamos marcados por una guerra civil, una dictadura militar y un intento de golpe de Estado. Por otro lado, las Fuerzas Armadas han tenido un exceso de protagonismo en los siglos XIX y XX. Un protagonismo que no se ha entendido como de servicio público hasta la segunda mitad de la década de los 80.

- La falta de percepción de amenazas exteriores. A pesar de atentados como los del 11-M y 11-S, la sociedad española no se siente especialmente amenazada. Sólo un 9% de la población considera la posibilidad de un conflicto con un segundo país. La población española es enormemente pacifista. La no participación en las dos guerras mundiales contribuye sin duda a este fenómeno.

- La profesionalización de las Fuerzas Armadas: Algo que sin duda ha dificultado el com-

existe una verdadera voluntad de que su discurso tenga auténtica visibilidad. Los foros de discusión de dichos temas no tienen las trascendencia ni el impacto mediático que podría

El cardenal de Retz, arzobispo de París durante el reinado de Luis XIV, afirmaba que
«los militares son como los abrigos, nos acordamos de ellos cuando llueve»

tener en países de nuestro entorno como Francia o Inglaterra.

- La complejidad de los temas de seguridad estratégica, la dificultad para explicar con cla-

ridad e independencia frente al debate político, la importancia e implicaciones de ciertos de nuestros despliegues en el exterior. Son pocas las universidades y escuelas que tratan los temas de defensa. A ello se añade la no siempre exitosa campaña de información por parte de las propias Fuerzas Armadas.

Estas y algunas cuestiones más como la falta de reconocimiento o prestigio social de la profe-

Si conseguimos que la sociedad reconozca nuestro trabajo y particularidad, habremos avanzado mucho

sión, la baja remuneración o la falta de identificación de la sociedad con símbolos o la historia en general podrían ser las razones del cierto desapego, del cierto desconocimiento de la sociedad civil hacia sus militares, lo que puede, lo que contribuye sin duda, a valorar sus actuaciones que en muchas casos puede llevar a desnaturalizar, a banalizar su especificidad.

¿HAY SOLUCIONES?

Creemos haber demostrado que efectivamente la profesión militar no es una profesión como las otras. Pensamos que efectivamente una escala de valores diferente y un cierto desconocimiento mutuo pueden contribuir, llegado el caso, a banalizar algunas de sus actuaciones. Ahora bien, ¿podemos hacer algo para evitar esta banalización, esta relativización de la especificidad militar? ¿Es posible mejorar esta situación para evitar discursos como el de la corresponsal de Defensa del diario *Le Figaro* cuando afirma refiriéndose al drama de la emboscada sufrida por los paracaidistas franceses que «*si los militares no estaban suficientemente equipados en Ouzbin, fue por que se les hizo creer que servían en una misión de paz*»⁵. La respuesta no es fácil.

Una cierta banalización es quizás necesaria. Una banalización en el sentido noble del término. Un ejercicio de comprensión mutua entre la sociedad civil y el Ejército. Que dicha sociedad compruebe que los miembros de las Fuerzas Armadas son ciudadanos como ellos.

Con los problemas de compatibilidad de trabajo de sus mujeres o maridos, sus hipotecas y la falta de colegios para sus hijos, debido a la alta movilidad geográfica que exige su profesión. Los alumnos de las academias militares visten la misma ropa y escuchan la misma música que sus compañeros de las universidades. Disfrutan del ocio en los mismos cines y los mismos bares que sus vecinos abogados, ingenieros o profesores.

Pero al mismo tiempo es necesario resaltar la especificidad del militar. Por que en ella radica la clave de su fracaso o de su éxito. Las Reales Ordenanzas y el resto del cuerpo legal que constituye el referente moral de la profesión militar deben permanecer, con sus correspondientes ajustes, como referencia básica. Y esto es así porque las Fuerzas Armadas tienen la gran responsabilidad de servir como modelo en su comportamiento por la necesidad, dadas las características de sus misiones, de contar con individuos con una alta preparación física, técnica y, por supuesto, moral.

Es necesario ganarse la confianza absoluta de la sociedad. Evitar discursos trasnochados y conseguir una relación con la sociedad de la cual surgimos para lograr el mutuo respeto, cooperación y entendimiento. El cardenal de Retz, arzobispo de París durante el reinado de Luis XIV, afirmaba que «*los militares son como los abrigos, nos acordamos de ellos cuando llueve*». Si conseguimos que con tiempo la sociedad reconozca nuestro trabajo y particularidad, habremos avanzado mucho.

Se hace necesario un ejercicio claro de educación. Presentar la profesión militar como una empresa vital atractiva, basada en unos valores tradicionales pero al mismo tiempo totalmente de actualidad. La difusión de una cultura de defensa entendida como algo global, que afecta a todos, facilitará la mutua comprensión de los deberes, obligaciones y responsabilidades. Solo así se conseguirá evitar una aproximación frívola y en ocasiones peligrosa a las actuaciones del militar. Explicar que la función de las Fuerzas Armadas no se limita a la defensa del territorio nacional sino también de valores como la libertad o la democracia.

La elaboración —actualmente en curso— de una estrategia nacional de seguridad que abar-

ca todos los aspectos diplomáticos, políticos, económicos, energéticos y de defensa muy en línea con la nueva aproximación global a la solución de conflictos, contribuiría a promocionar la conciencia de defensa y del verdadero papel de las Fuerzas Armadas.

Explicar, y quizás sea esto la parte más delicada, que el espejismo de bajas cero, de guerras limpias, es solo eso, un espejismo. Insistimos en no querer entrar en el debate político sobre cómo calificar nuestros despliegues en el exterior, pero para el soldado que se encuentra sometido al fuego de una emboscada talibán en el valle del Murghab el apellido de la misión es algo anecdótico. Para él, aquello es una operación de guerra. Una operación para la que debemos estar preparados. Es necesario describir estos riesgos y prepararse para ellos. Contar lo que hacemos y por qué lo hacemos. Solo así conseguiremos que se valore, en toda su dimensión, nuestro trabajo, nuestra aportación a esa sociedad de la cual formamos parte y a la cual servimos.

El espejismo de bajas cero, de guerras limpias, es solo eso, un espejismo

NOTAS

¹ http://www.defense.gouv.fr/ema/commandement/le_chef_d_etat_major/interventions/discours/15_09_09_discours_du_cema_en_ouverture_de_la_scolarité_du_cid

² DESPORTES, Vincent. *Décider dans l'incertitude*. Edition ECONOMICA 2007. p 46.

³ Conferencia pronunciada ante los alumnos del XVII Curso del Collège Interarmée de Défense el 20 de enero de 2010.

⁴ González-Anleo, Juan. *Jóvenes y valores cívico-políticos*.

⁵ LASSERRE, Isabelle. «La France accepte mal les morts au combat». *Le Figaro*, 10 de noviembre de 2009. ■



Soldados franceses en Afganistán

AFGANISTÁN, IRAQ

y el cambio de rumbo de la transformación militar

Guillem Colom Piella. Doctor en Seguridad Internacional.

Estos dos conflictos han mostrado las carencias de unas FAS aún ancladas en la Guerra Fría y las limitaciones de una transformación excesivamente tecnocéntrica y orientada a la lucha convencional. Esto ha obligado a revisar la estructura de fuerzas y capacidades, y redefinir el proceso de transformación militar del país para enfrentarse con éxito a los requerimientos presentes y futuros



Durante la pasada década, la posible existencia de una Revolución en los Asuntos Militares (RMA) debida a la aplicación militar de las tecnologías de la información, centró el interés de la comunidad mundial de defensa. Estados Unidos fue el primer promotor y principal valedor de esta revolución que prometía inaugurar un estilo bélico más limpio y eficaz, dilatar la brecha tecnológica y ampliar la supremacía militar del país frente a sus competidores. Para ello, propuso aprovechar la «pausa estratégica» que estaba viviendo el mundo en la inmediata posguerra fría, para emprender un ambicioso proceso de Transformación para conquistar esta revolución y adaptar el entramado defensivo del país a los retos del tercer milenio.

Aunque inicialmente considerada como el medio para lograr la RMA, pronto la transformación se convirtió en el objetivo a corto, medio y largo plazo del planeamiento americano de la defensa. Y es que junto con la fascinación del Secretario de Defensa Donald Rumsfeld por esta idea, los sucesos de septiembre de 2001 acabaron con la pausa estratégica iniciada con el fin del mundo bipolar, convencieron a Estados Unidos de la urgencia de adaptar su arquitectura militar, de seguridad y defensa al nuevo entorno estratégico, aceleraron su proceso de transformación militar y le permitieron poner en práctica la revolución¹.

Las espectaculares victorias cosechadas por Estados Unidos en las fases iniciales de las campañas afgana e iraquí parecieron corroborar los revolucionarios planteamientos debatidos en la década anterior. No obstante, con el paso de las acciones convencionales a las labores de estabilización y reconstrucción y el estallido de la insurgencia, no solo se vislumbraron los límites del «nuevo estilo militar americano» en ambientes irregulares, sino también las dificultades que entraña el control y estabilización de territorios hostiles, el mantenimiento de largos despliegues o la lucha contra la insurgencia².

Todo ello ha provocado un cambio de rumbo en la transformación militar americana, pues hoy en día el objetivo fundamental del

proceso no es lograr la revolución, ni tampoco preparar las Fuerzas Armadas para unos inciertos e indefinidos retos futuros; sino dotar a un Ejército equipado, adoctrinado y preparado para la lucha convencional de las capacidades necesarias para resolver los problemas actuales, articulados en torno a la guerra irregular, la estabilización y reconstrucción, la ocupación del territorio o seguridad, mientras se prepara la arquitectura defensiva del país para enfrentarse con éxito a los inciertos peligros futuros y mantener su supremacía militar en el siglo XXI.

LAS CAMPAÑAS AFGANA E IRAQUÍ

Los ataques sobre Nueva York y Washington conmocionaron al mundo y provocaron la inmediata reacción de Estados Unidos, que optó por responder a los atentados invadiendo Afganistán para derrocar al régimen talibán, detener a los responsables de los atentados y acabar con ese santuario terrorista. La invasión y ocupación de este país centroasiático despertaban enormes temores en la comunidad de defensa estadounidense, pues una década antes, este país había derrotado al gigante soviético. Sin embargo, Rumsfeld estaba convencido de que este escenario era idóneo para probar la maquinaria militar del país, ensayar el estilo bélico fruto de la revolución y catapultar el proceso de transformación³. En consecuencia, desechó los *conservadores* planes presentados por los estrategas militares⁴ y se aferró a la propuesta realizada por la CIA —basada en la provisión de soporte aéreo, económico y militar a las tribus locales para lograr su apoyo a la intervención americana—, que le permitiría validar el nuevo estilo de combate. Sin embargo, el presidente Bush aprobó finalmente un plan de operaciones más moderado que el presentado por su Secretario de Defensa, que integraba ambos enfoques y mantenía los erróneos supuestos y ambiguos objetivos políticos de ambos planteamientos⁵.

En octubre de 2001 arrancó la operación Libertad Duradera con el bombardeo de varios objetivos estratégicos —sistemas de defensa aérea, C2 o infraestructuras vitales— y la incursión de pequeños grupos de Operaciones Espe-



General Tommy Franks

Paul Wolfowitz



ciales, Infantería Ligera y equipos de la CIA apoyados por la Fuerza Aérea y la Alianza del Norte, una coalición ad-hoc de clanes rivales unidos por su origen mayoritariamente pashtún y su odio al talibán. Después de varias semanas de cruentos combates entre las fuerzas de la coalición y las milicias talibanes, el régimen afgano se desmoronó, los talibanes se refugiaron en las montañas del país y en el vecino Paquistán, las fuerzas de la coalición entraron triunfantes en Kabul y Hamid Karzai fue designado Presidente de la nueva Autoridad Provisional Afgana.

La fulminante victoria lograda por esta extraña coalición de conveniencia asombró al mundo y sorprendió a la comunidad americana de defensa, que no dudó en afirmar que las tecnologías (UAS, comunicaciones por satélite, equipos de navegación y posicionamiento o armas inteligentes); procedimientos (guerra en red, plena integración aeroterrestre, operaciones basadas en efectos o dominación rápida) y orgánicas (una pequeña fuerza combinada e inter-agencias constituida ad-hoc para la misión) empleadas durante la invasión de Afganistán eran signos inequívocos de que la RMA estaba en marcha, por lo que aconsejaron acelerar el proceso de transformación militar.

Exacto: la operación Libertad Duradera derrocó al régimen talibán y alteró la infraestructura de Al Qaeda en Afganistán aunque no consiguió capturar a Osama Bin Laden o al Mullah Omar, dos de los principales objetivos de la campaña. Además, el reducido volumen de tropas empleado para invadir el país; su deficitaria preparación en labores de seguridad, contrainsurgencia o estabilización y reconstrucción; su incapacidad para ejercer un control efectivo del territorio, y la inexistencia de un plan coherente para su pacificación facilitaron el estallido de una feroz insurgencia que continúa hasta la fecha de hoy a pesar de los importantes esfuerzos de la comunidad internacional para pacificar el país.

No obstante, en 2002 la situación parecía completamente distinta, por lo que la Administración republicana —convencida de que la campaña afgana había sido un éxito militar y político absoluto— procedió a trasladar estos

preceptos al planeamiento para invadir Iraq⁶. Los planes iniciales no distaban mucho de la operación Tormenta del Desierto de 1991, pues se basaban en el despliegue y ensamblaje de una enorme fuerza, una campaña aérea para erosionar la resistencia iraquí y una incursión terrestre desde el norte y el sur del país hasta conquistar Bagdad.

Sin embargo, Donald Rumsfeld desechó estos planes porque eran demasiado conservadores, pues el despliegue y concentración de fuerzas sería lento, acarrearía enormes costes políticos y lastraría las maniobras diplomáticas del país. Determinado a superar las inercias históricas y acabar con la restrictiva y obsoleta doctrina Weinberger-Powell —que imponía severas limitaciones al empleo del poder militar y debilitaba extraordinariamente la capacidad de maniobra política del país al recomendar el empleo de la fuerza militar como último recurso, de manera aplastante y con objetivos claramente definidos—, Rumsfeld propuso aplicar su modelo e ir a la guerra con una fuerza mucho menor.

Después de varias tentativas infructuosas y numerosas controversias entre la cúpula militar y política sobre la estrategia a seguir y el volumen de fuerzas a emplear en la invasión de Iraq (que comprendían desde los 85.000 efectivos propuestos inicialmente por Rumsfeld a los 500.000 requeridos por el general Shinseki), el CENTCOM presentó un sofisticado plan de operaciones que obtuvo la aprobación de Rumsfeld. La invasión del país correría a cargo de una fuerza —cuantificada en 300.000 efectivos— que sería desplegada a Oriente Medio para iniciar de inmediato las operaciones militares, articuladas en torno a una campaña de «choque y pavor» con ataques aéreos contra los centros de gravedad iraquíes y la simultánea penetración terrestre para conquistar rápidamente Bagdad, pues el principal objetivo de la campaña no era acabar con el Ejército iraquí, sino paralizar el país, tomar la capital y derrocar el régimen antes de que Hussein pudiera llevar a cabo alguna represalia contra las fuerzas de la coalición. Alcanzados los objetivos militares, el plan finalizaba con la estabilización del país y el establecimiento de las pre-

condiciones necesarias para la instauración del nuevo régimen político, momento en que la fuerza militar transferiría su responsabilidad al poder civil.

Finalizado el ultimátum impuesto por Estados Unidos para que Iraq accediera a cooperar con la comunidad internacional, el 19 de marzo de 2003 empezó la Operación Libertad Iraquí con el bombardeo de varios puntos de la capital con la esperanza de liquidar la cúpula del Gobierno iraquí y derrocar el régimen sin la necesidad de invadir el país. Fracasado este ataque de decapitación, los ejércitos de la coalición cruzaban la frontera para acabar definitivamente con el dictador. Mientras los aviones de la Fuerza Aérea y la Armada disfrutaban de la supremacía en el aire y batían los centros de gravedad y las concentraciones de tropas enemigas a voluntad, las fuerzas mecanizadas del Ejército y el Cuerpo de Marines penetraban desde el Sur camino a Bagdad, y las unidades ligeras y de operaciones especiales liberaban el Kurdistan iraquí⁷.

Un mes después de iniciarse la campaña militar, la coalición había ocupado el país, tomado la capital y derrocado el régimen baathista⁸. Cuando el presidente Bush anunció el fin de las hostilidades, una irrefrenable euforia se apoderó de la sociedad americana, pues Iraq parecía haber ratificado el alcance y efectos de la revolución y la buena marcha de la transformación. Prácticamente nadie pensaba que esta situación podría torcerse tal y como sucedió poco después.

Exacto: los estrategas estadounidenses estimaron que la espectacular victoria frente a Iraq había confirmado las enormes cualidades del nuevo estilo militar. Las plataformas, sensores y sistemas de armas desplegados (que comprendían desde los más veteranos equipos heredados de la Guerra Fría hasta los más modernos sistemas C4ISTAR), los procedimientos empleados (operaciones rápidas, decisivas y basadas en efectos) y las formas de organización adoptadas (plena integración en red de una fuerza conjunta terrestre y anfibia con permanente apoyo aéreo) habían dotado al despliegue americano —que en ningún caso sobrepasó los 100.000 efectivos— de un potencial militar sin

precedentes en la Historia. Todo ello permitió que esta pequeña fuerza gozara del pleno dominio del espacio de batalla, luchara con una velocidad, empuje y dinamismo nunca vistos hasta la fecha y lograra el «choque y pavor» perseguido por los estrategas estadounidenses, paralizando el régimen iraquí, desarticulando sus sistemas de mando y control, causando una absoluta confusión entre las filas del Ejército iraquí, anulando cualquier oposición militar digna de mención y logrando un triunfo fulminante, aplastante y decisivo.

El Pentágono también se sumó al entusiasmo reinante en Estados Unidos. En la primera comparecencia del Secretario de Defensa después del cese de las hostilidades, Rumsfeld proclamó que la espectacular victoria, posibilitada por la efectividad de la campaña de «choque y pavor», el elevado ritmo de las operaciones, la plena integración del esfuerzo conjunto, la guerra en red, la precisión de los ataques o la inteligencia a tiempo real no solo habían demostrado que la revolución estaba a punto de lograrse y que la transformación marchaba por el camino correcto; sino que había enterrado definitivamente el concepto de fuerza decisiva

como axioma de la acción militar estadounidense y ratificado la validez del nuevo estilo de hacer la guerra⁹.

En la misma comparecencia, el general Tommy Franks, Jefe Operacional de la Fuerza Multinacional, avaló los planteamientos de Rumsfeld y añadió que los aspectos más destacables de la operación habían sido la acción conjunta, el armamento de precisión, el conocimiento de la situación proporcionada por los sistemas C4ISTAR, la elevada disponibilidad de los equipos empleados o la preparación e iniciativa de las fuerzas de la coalición. El Subsecretario de Defensa Paul Wolfowitz también se sumó al júbilo generalizado del país, al declarar que la campaña iraquí había mostrado al mundo los primeros frutos de la RMA, pues el Ejército estadounidense —definido por su esfuerzo conjunto, articulación en red, avanzadas plataformas, modernos sensores y poderosos proyectiles inteligentes— había logrado dominar inmediatamente el espacio de batalla, combatir a un ritmo nunca visto hasta la fecha, atacar las fuerzas y resortes del poder iraquí desde todas las dimensiones, disfrutar de la plena protección del despliegue y conquistar

los objetivos de la campaña con una rapidez, decisión y resolución inusitadas¹⁰.

En conclusión, la espectacular victoria de Estados Unidos en Iraq —lograda por una pequeña fuerza dotada de probados materiales, equipada con avanzadas tecnologías y empleada según nuevos conceptos operativos— pareció corroborar los primeros frutos de la revolución, la validez de la transformación y la eficacia del nuevo estilo militar americano. Ello no solo acentuó el exagerado optimismo reinante entre la clase política y militar del país después del sorprendente éxito cosechado en Afganistán, reforzó la injustificada autocomplacencia

Manifestaciones en Iraq





Preparación para la ofensiva de la operación Libertad Duradera

sobre los logros de una transformación que no había hecho más que empezar y obvió los inconvenientes que pudieron vislumbrarse en ambas campañas; sino que proporcionó una ilusoria sensación de confianza y ficticia seguridad que Estados Unidos pagaría poco después.

Efectivamente, la operación Libertad Iraquí logró ocupar el país, tomar la capital y derrocar la dictadura de Saddam Hussein en pocas semanas. Sin embargo, ni el régimen baathista sucumbió al «choque y pavor» concebido por los estrategas del Pentágono, ni la manera en que se condujeron las operaciones militares fue tan revolucionaria como proclamaron los políticos y militares americanos, ni la oposición armada fue tan feroz como habían supuesto los generales de la coalición, ni la población recibió con los brazos abiertos a sus liberadores como había propugnado la oposición iraquí, ni la democracia floreció en el país y se propagó al resto de la región como habían imaginado los neoconservadores estadounidenses.

Igualmente, el reducido volumen de tropas empleado para invadir Iraq, su limitada preparación para el desempeño de labores de pacificación e incapacidad para controlar el territorio, el mantenimiento de grandes bolsas de resistencia, el convencimiento de que la comu-

nidad internacional se sumaría a la estabilización y reconstrucción de Iraq o la controvertida decisión de disolver el Ejército y la Policía iraquíes provocaron el colapso total del país y el inicio de una profunda espiral de violencia que, a fecha de hoy, parece estar en vías de solución gracias al éxito logrado por la doctrina Petraeus para controlar el territorio y reducir la violencia insurgente, el sostenido desarrollo de capacidades locales y la entrada en vigor del Acuerdo Sobre el Estatuto de Fuerzas. Todo ello entrañará la salida definitiva de Estados Unidos del país en 2011.

CONCLUSIONES

Después de un inicio esperanzador que pareció vindicar todas y cada una de las promesas que ofrecía la Revolución en los Asuntos Militares para transformar la guerra, las campañas centroasiática y mesopotámica no solo están revelando el cambiante rostro de la guerra y exponiendo los retos presentes e insinuando los desafíos futuros, sino que también están mostrando las numerosas lagunas de un Ejército equipado, organizado y adiestrado para la lucha convencional en escenarios de guerra irregular; las inherentes limitaciones de un estilo militar orientado exclusivamente al logro de victorias rápidas, decisivas y limpias cuando debe procederse al control y pacificación de

territorios hostiles; o las enormes carencias de una transformación excesivamente *tecnocéntrica*, planteada a muy largo plazo y orientada a conservar y ampliar la supremacía militar americana frente a cualquier competidor global, cuando el adversario es confuso, no actúa conforme a los usos y costumbres de la guerra, sus centros de gravedad son pocos y difícilmente discernibles, y explota las vulnerabilidades de Estados Unidos tal y como está sucediendo en la actualidad.

Estos problemas han sido identificados por la comunidad estratégica del país y su solución constituirá el eje que articulará la labor del Departamento de Defensa para la presente legislatura¹¹. El objetivo será adaptar una arquitectura defensiva preparada para luchar en guerras cortas y decisivas, a otra capaz de sostener largas e híbridas campañas militares; transformar una mentalidad estratégica todavía encorsetada en el combate convencional, en una nueva concepción más flexible y coherente con los pantanosos y ambiguos conflictos contemporáneos; y dar un golpe de timón en un proceso de transformación inicialmente planteado para conquistar la RMA y preparar las Fuerzas Armadas para unos inciertos retos futuro, hacia otro de muy distinto y encaminado a dotar al poder militar del país de las capacidades más idóneas para satisfacer las necesidades presentes; todo ello en un momento de indefinición estratégica, erosión institucional y crisis económica.

NOTAS

¹ COLOM, Guillem. *Entre Ares y Atenea: el Debate sobre la Revolución en los Asuntos Militares*. IUGM. Madrid, 2008.

² RICKS, Thomas E. *FIASCO. The American Military Adventure in Iraq*. Penguin Press. Nueva York, 2006.

³ Una descripción del *new american way of war* que, calificado como el estilo militar propio de la RMA, se fundamenta en la tecnología, el conocimiento y la precisión para lograr victorias rápidas, limpias y contundentes, puede hallarse en BOOT, Max. «The New American Way of War». *Foreign Affairs*, Vol. 82 Nº 4 (julio-agosto 2003). Pp. 41-58.

⁴ Al sobreestimar el poder militar afgano y advertir de los peligros de invadir el país, el CENTCOM

elaboró varios planes que primaban largas campañas de bombardeo y eludían el empleo de fuerzas terrestres. WOODWARD, Bob. *Bush at War*. Simon & Schuster. Nueva York, 2002.

⁵ Este plan no solo sobreestimaba la capacidad militar afgana, olvidaba que el Gobierno talibán ni controlaba el territorio ni gozaba del apoyo popular y descuidaba el hecho de que ninguno de los clanes enfrentados a los talibanes y con objetivos políticos muy distintos a los americanos era suficientemente poderoso como para gobernar el país de forma individual; sino que evitaba plantearse cómo debería ser el país, una vez depuesto el régimen talibán, obviaba completamente su estabilización y reconstrucción o desechaba la oportunidad que se presentaba a Estados Unidos de luchar contra Al Qaeda en terreno abierto. KAGAN, Frederick. *Finding the Target: The Transformation of American Military Policy*. Encounter Books. Nueva York, 2006. Pp. 280-95.

⁶ BARDAJÍ, Rafael L. «Las dos guerras de Donald Rumsfeld». *Política Exterior*. Vol. 16 Nº 1 (septiembre 2002). Pp. 159-168.

⁷ Inicialmente, el plan de operaciones contemplaba emplear la Cuarta División de Infantería para apoyar la invasión desde el Norte. Sin embargo, la negativa de Ankara a aceptar su despliegue en suelo turco, junto con la inexistencia de fuerzas pesadas enemigas en la zona, hicieron que Estados Unidos desechara este plan y fuera a la guerra con una estructura de fuerzas sensiblemente más ligera que la inicialmente proyectada.

⁸ Aunque la campaña de «choque y pavor» contra los centros de gravedad del régimen paralizó el país, no logró la inmediata capitulación pretendida por los estrategas americanos. Igualmente, la invasión terrestre tomó Bagdad en veinte días aunque a costa de dilatar en exceso las líneas de suministro, avanzar sin consolidar el territorio o descuidar la retaguardia.

⁹ Comparecencia ante el Comité del Senado para las Fuerzas Armadas, 9 de julio de 2003.

¹⁰ Discurso en la Escuela de Guerra Naval de la Armada Estadounidense, Newport, 20 de junio de 2003.

¹¹ En este sentido, véase GATES, Robert. «A Balanced Strategy: reprogramming the Pentagon for a new age», *Foreign Affairs* Vol. 89 Nº 1 (enero-febrero 2009) y la hoja de ruta que presentó ante el Comité del Senado para las Fuerzas Armadas el pasado 27 de enero. ■

Centro Militar de Veterinaria



Introducción

Ángel Antonio Aguilera Martínez. Coronel. Cuerpo Militar de Sanidad. Veterinaria.

El Centro Militar de Veterinaria (CEMILVET) es una unidad del Ministerio de Defensa, dependiente del Órgano Central (Inspección General de Sanidad), a través de su Jefatura de Apoyo Veterinario. Integrado en la Red Sanitaria Militar, el Centro está constituido como el órgano de apoyo veterinario de escalón superior para las Fuerzas Armadas.

Le corresponden las funciones técnicas derivadas de su misión de prevenir, informar y controlar los riesgos derivados de la higiene, sanidad y seguridad de los alimentos; riesgos derivados de los animales; control de plagas e higiene y sanidad ambiental; asistencia veterinaria a los animales de interés militar, así como aquellas de laboratorio de referencia en materia de seguridad alimentaria de las Fuerzas Armadas, dispuestas en la Orden Ministerial número 147/2002, de 27 de junio por la que se regula la estructura de la Red Sanitaria Militar (BOD Nº 126 de 28 de junio).

La Instrucción Nº 56/2008 de 30 de mayo, de la Subsecretaría de Defensa (BOD Nº 111 de 6 de julio), regula sus funciones concretas, entre las que se cuentan las siguientes:

- Bromatología e inspección de alimentos, y seguridad alimentaria.
- Higiene y sanidad ambiental en el ámbito de su competencia.
- Asistencia veterinaria especializada a los animales adscritos al Ministerio de Defensa y aquellos otros que sean de interés para las Fuerzas Armadas.
- Centro de referencia para el control de enfermedades de los animales adscritos al Ministerio de Defensa y de aquellos otros que así se determine.

Fachada principal del Centro Militar de Veterinaria





- Control de zoonosis.
- Adquisición, adiestramiento, cría, selección y control de los perros adscritos a los equipos cinológicos.
- Auditorías internas, en el ámbito de su competencia.
- Apoyo a los centros de enseñanza de las Fuerzas Armadas y centros culturales de la Defensa, en las materias de su competencia.

Como órgano técnico superior de la especialidad fundamental Veterinaria, realiza el

apoyo general, y en muchos casos directo, de los servicios veterinarios y sanitarios de toda la estructura militar de las Fuerzas Armadas. La dirección y los miembros de esta unidad tienen adquirido un compromiso con la calidad de sus servicios y para ello cuentan con la alta cualificación de sus componentes y con la más moderna tecnología.

Hoy el CEMILVET es un centro reconocido dentro y fuera del ámbito de la Defensa, tanto por su capacidad técnica, como por su capaci-



dad de apoyo a las unidades de las FAS. Una parte importante de este reconocimiento, se debe a haber sido un centro pionero en la implantación de sistemas de calidad, sistemas bajo los cuales prestan en la actualidad sus servicios la mayoría de los departamentos del CEMILVET, constituyendo una garantía de la fiabilidad de sus dictámenes. En la actualidad el Centro cuenta con la doble certificación tanto de ENAC, como del Ministerio de Defensa como Laboratorio de Ensayos, para la realización de la mayoría de sus dictámenes en relación a los análisis en laboratorio de alimentos, análisis clínicos, microbiológicos, anatomopatológicos, de sanidad ambiental, etc.

Además, dentro de la apuesta por esta política de calidad, desde hace años se trabajó para lograr la implantación de un sistema de gestión ambiental basado en la norma UNE-EN ISO 14001, objetivo conseguido en el año 2008, con la correspondiente certificación, que así lo acredita.

UNA PINCELADA HISTÓRICA

El núcleo inicial de lo que hoy se denomina Centro Militar de Veterinaria, tuvo su nacimiento en el año 1904, al crearse en el Instituto de Higiene Militar la Sección de Veterinaria, asignándosele ya el estudio y resolución de problemas patológicos del ganado, higiene veterinaria y preparación de bacterinas, sueros, vacunas y autovacunas. Igualmente los veterinarios militares realizaban prácticas allí, por lo cual dicha Sección tenía también la misión docente como si de una academia de aplicación se tratase.

En el año 1906, en la Sección comenzaron a desarrollarse cursos de ampliación de estudios para miembros del Cuerpo, que indudablemente serían el embrión de los actuales cursos de diplomados especialistas.

En 1932, fue disuelto el Instituto de Higiene Militar e integrado en el Establecimiento Central de Sanidad. A causa de estas reformas, la Sección de Veterinaria vio incrementadas sus misiones, al crearse nuevos servicios como la preparación y producción de suero antitetánico, anatoxina tetánica, maleína bruta, sueros equinos y otros productos biológicos.

En 1937, durante la Guerra Civil, funcionó en la ciudad de Valladolid un Hospital de

Ganado y la Sección de Veterinaria del Laboratorio Central de Sanidad, en que se verificaron estudios y trabajos para la lucha urgente contra epizootias del ganado militar, para lo que se disponía de un laboratorio ambulante.

En 1938 el Servicio Veterinario estaba organizado en tres agrupaciones con cabeceras en las ciudades de Valladolid, Zaragoza y Sevilla, cada una con un laboratorio y parque de material veterinario. El primer organismo veterinario militar creado con carácter central fue el Parque, a petición de la Inspección General de Sanidad, que solicitó en el año 1938 un Parque Central de Veterinaria, con tres depósitos para los Ejércitos del Centro, Norte y Sur. Fue ubicado en Valladolid.

En 1939, a solicitud de la Inspección General Veterinaria, quedó constituido el Laboratorio Central de Veterinaria Militar, en unas instalaciones de laboratorio existentes en Barcelona y dependientes del Ejército de la República, que durante la guerra se dedicó a la preparación de productos biológicos (sueros y vacunas) para el ganado militar de aquella zona.

Al finalizar la guerra, la Junta de Conservación, Transformación o Disolución de Centros, ordenó fuese disuelto este laboratorio y su material se depositara en el Grupo de Veterinaria Nº 1 (Madrid). No obstante, la Inspección General de Veterinaria solicitó y consiguió que dicho Laboratorio Central continuase su existencia y su actividad en el antiguo Instituto de Biología Animal.

El Laboratorio y Parque Central de Veterinaria Militar no tiene una orden expresa de creación publicada en el Diario Oficial. Surgió como una necesidad sentida durante la Guerra Civil, y el primer testimonio de su existencia legal (ya que la efectiva, como se ha expuesto, databa de varios años atrás) son las plantillas del Ministerio del Ejército del año 1940 en la que se determinan entre otras la de este Centro.

Por Orden del 18 de abril de 1940, se funden el Laboratorio y el Parque en un solo organismo con el nombre actual de Laboratorio y Parque Central de Veterinaria Militar. Fue situado en Valladolid y le fue asignada oficialmente su plantilla de personal. Con fecha 16 de diciembre de 1940, fue autorizado su traslado a Madrid, aunque no pudo



verificarse hasta 1942 por carecer de local adecuado, instalándose a partir de entonces en un edificio sito en la calle Núñez de Balboa Nº 72.

En 1943 se le encomienda la labor docente de formación de diplomados del Cuerpo, siendo convocado por Orden de 8 de octubre de 1943 el primer concurso-oposición para diplomados en Bacteriología Veterinaria e Higiene Pecuaria y Bromatológica con una duración de dos años. Posteriormente por Orden de 16 de agosto de 1946 (DO Nº 187), se subdivide el diploma en dos especialidades de un año de duración: Bromatología e Higiene de los Alimentos, y Microbiología y Epizootiología.

En 1952 comienzan a realizarse en el Centro los cursos de aptitud para el ascenso a jefe de la escala activa, convocados por Orden de 8 de febrero de 1952 (DO Nº 35) y 11 de febrero de 1952 (DO Nº 38), y posteriormente los de aptitud para el ascenso a capitán de la escala de complemento, así como cursillos de reciclaje para diplomados.

En 1961 fue trasladado a un asentamiento provisional, en Carabanchel (Academia de Sanidad Militar, actualmente Escuela Militar de Sanidad), a excepción del Parque que quedó ubicado en la calle Invencibles Nº 6.

En 1978 se crea la Oficina de Normalización Militar Nº 32, ubicada en este Centro y en 1981, la Sección de Investigación y Doctrina.

Los locales que ocupaba el Centro en la Academia de Sanidad con carácter provisional, en un principio satisfacían las necesidades mínimas para el desarrollo de las actividades encomendadas, pero el tiempo transcurrido y el desarrollo tecnológico incidieron en sus actividades, desembocando en una angustiosa falta de espacio, circunstancia que, reconocida por el Mando, dio origen a la construcción de unas modernas instalaciones que albergasen el Laboratorio y Parque conjuntamente, y a la vez satisficieran no solo las necesidades de ese momento sino las previsibles en un futuro.

La entrega de estas nuevas instalaciones, ubicadas en la calle Darío Gazapo Nº 3 (Cam-

Antiguo Laboratorio y Parque Central de Veterinaria del Ejército de Tierra



pamento), se inició en el mes de mayo de 1983, con el Parque, almacenes y dormitorios de tropa, finalizando el traslado definitivo de dependencias generales y laboratorios, a finales de marzo de 1986 y en diciembre de ese mismo año se procedió a la inauguración oficial del nuevo conjunto.

Esta nueva ubicación supuso un importante impulso para la actividad del Centro en todas sus áreas, estimulando la organización de seminarios, comisiones de estudio, grupos de trabajo, mesas redondas, conferencias, coloquios y otras muchas actividades.

En enero de 1987 se desarrolló el I Ciclo de Conferencias con el objeto de tratar temas de actualidad para la profesión veterinaria. Estos ciclos, que se siguen impartiendo en la actualidad, se encuentran ya en su vigésima cuarta edición y son impartidos por personal civil o militar experto. Dado el prestigio alcanzado, cuentan con numerosa asistencia de representantes de todas las parcelas de las ciencias de la salud, del arte y de la cultura.

En junio de ese mismo año, se celebró el I Seminario sobre Anestesia del Caballo, iniciándose así una serie de actividades dirigidas al perfeccionamiento de los cuadros de mando, tanto del Centro como del Cuerpo de Veterinaria Militar, para ir acomodando sus conocimientos a la evolución científica. El actual personal del CEMILVET se siente orgulloso de continuar esta actividad científico-cultural, desarrollándose en la actualidad el 24º Ciclo de Conferencias.

También en 1987, con motivo de la nueva organización de la enseñanza militar, se impartió el último curso de

aptitud para el ascenso a jefe de la escala activa del Cuerpo de Veterinaria, que en lo sucesivo se desarrollaron en la Academia de Asistencia Sanitaria, no así los de Perfeccionamiento en las distintas ramas y especialidades de la veterinaria, que continúan impartándose en este Centro.

En el año 1988, cuando se cumplieron 50 años del nacimiento del embrión que dio origen a este órgano central de apoyo logístico, la Norma N-4/88 EME (5ª División), sobre Organización del Apoyo a la Fuerza Terrestre, crea el Centro Militar de Veterinaria, en el que se

Repuestero con el escudo de armas del CEMILVET





integra el Laboratorio y Parque Central de Veterinaria Militar, e incluye en su orgánica una Sección de Cría y Adiestramiento de Perros (SECAP) y una Clínica de Ganado.

La nueva SECAP nutre parte de su plantilla con la procedente del Centro de Cría y Adiestramiento de Perros (CECAP), disgregado de la Agrupación de Tropas de Veterinaria de la Reserva General que se disolvió con la nueva organización del Apoyo a la Fuerza (el CECAP había sido creado por resolución de la División de Logística del EME, de fecha 19 de febrero de 1982). Dotado de material y medios, entró en funcionamiento en mayo de 1983. Del 24 de abril al 10 de julio de 1984 desarrolló con carácter experimental un curso de Defensa, Ataque y Rastreo para suboficiales de la 1ª RM, impartándose con carácter nacional durante años posteriores. Desde 1987 se imparten también cursos de Detectores de Drogas y Estupefacientes.

La Norma 4/88 EME señala la zona de Retamares (Pozuelo de Alarcón) para la ubicación de esta Sección, pero hasta la asignación de los terrenos y construcción de las instalaciones adecuadas, continúa en las del acuartelamiento General Arteaga, que no son idóneas por falta de espacio y lugar de emplazamiento. En la actualidad existe un ADNE para su traslado a la base militar de Colmenar Viejo.

Con motivo de la conmemoración del 50 aniversario del Centro, durante los días 16, 17 y 18 de octubre de 1988 se celebraron las I Jornadas Científicas de Veterinaria Militar y se estableció el Premio Cincuentenario para estimular y premiar la labor científica de los jefes y oficiales del Cuerpo de Veterinaria Militar. Ante la buena acogida de asistencia y su alto nivel científico, el Comité Organizador, en sus conclusiones finales, sometió a la aprobación de la superioridad tres propuestas:

- Celebración de las jornadas de un modo permanente y con carácter bienal.
- Creación del premio Veterinaria Militar al mejor trabajo presentado por veterinarios militares.
- Colaboración en labores de enseñanza e investigación con las distintas facultades de Veterinaria.

La Jefatura del MASAL, con fecha 12 de diciembre de 1988, da su conformidad a las

propuestas 1 y 2, trasladando la 3 al JEME para que considere la conveniencia de elevarla a la Subsecretaría del Ministerio de Defensa.

Hoy día, siguen celebrándose estas jornadas, habiendo adquirido con el paso del tiempo una vocación y un nivel mucho más científico, transformándose, en la pasada edición del 2009, en el XI Congreso de Veterinaria Militar que a la vez sirve de foro para las actividades de todo el conjunto de veterinarios militares de nuestras Fuerzas Armadas y de los países aliados y amigos.

En 1989, convocados por la Dirección de Enseñanza, comienzan a desarrollarse los cursos de Perfeccionamiento para Suboficiales Especialistas Auxiliares de Veterinaria. Del 2 de enero al 10 de marzo se impartieron los primeros cursos de Auxiliar de Laboratorio, Auxiliar de Medicina Preventiva Veterinaria y Auxiliar de Clínica Veterinaria, en dos fases: una de correspondencia, de un mes de duración, y tras una prueba previa, la fase de presente con una duración de cuatro semanas.

Por Orden 220/1997 de 12 de noviembre de 1997 (BOD Nº 229), por la que se desarrolla la estructura del Cuartel General del Ejército, la Fuerza y el Apoyo a la Fuerza y la organización territorial en el Ejército de Tierra, pasa a depender de la Dirección de Sanidad del Mando de Personal del Ejército de Tierra.

Por Orden Ministerial Nº 147/2002, de 27 de junio, por la que se regula la estructura de la Red Sanitaria Militar, se incluyó en dicha red el Centro Militar de Veterinaria. Por Instrucción Nº 152/2002 de 3 de julio (BOD Nº 136), del Subsecretario de Defensa, por la que se regula el Centro Militar de Veterinaria, se integró en la Subsecretaría de Defensa bajo la dependencia orgánica de la Inspección General de Sanidad.

Por Instrucción Nº 5/2003 de 24 de enero del Subsecretario de Defensa se asignaron funciones y cometidos en el ámbito de la Inspección General de Sanidad, describiendo su estructura orgánica, y estableciendo su dependencia orgánica de la Inspección General de sanidad a través de la Jefatura de Apoyo Veterinario.

Por una nueva Instrucción de la Subsecretaría de Defensa, la 56/2008, se asignaron al

Centro nuevas funciones, estableciendo que los laboratorios del CEMILVET actúen como laboratorios oficiales para la aplicación de la Ley de Sanidad Animal en el ámbito del Ministerio de Defensa y estableciendo dentro de su estructura a la Escuela Cinológica de la Defensa, el Museo de Veterinaria Militar y un centro de documentación.

EL CEMILVET HOY

El CEMILVET del siglo XXI se configura como un centro no de gran tamaño, pero sí de una apreciable complejidad, moderno, activo, técnicamente avanzado, con voluntad de progreso y muy operativo.

A sus funciones tradicionales de medicina animal, seguridad alimentaria y sanidad ambiental desarrolladas por sus servicios, se suman otras competencias, derivadas de modificaciones normativas, por ejemplo la evolución a partir de situaciones y unidades anteriores de la Escuela Cinológica de la Defensa, la cual hoy en día es un referente en todo lo relacionado con el entrenamiento de los guías y el adiestramiento de los perros de trabajo militar, formando hoy al 95% de efectivos de los Ejércitos y Armada. El Centro se ha modernizado implantando unidades de nueva creación, como la UALVET, capaz de prestar apoyo veterinario, ágil, puntual y eficazmente allí donde se precise, tanto en territorio nacional como en operaciones, a través de su personal y sus equipos. En otros casos incorpora a su estructura servicios procedentes de otros centros, como el Servicio de Medicina y Cirugía Experimental, hasta fechas recientes dependiente del Hospital Militar Central de la Defensa Gómez Ulla, servicio curtido y reconocido en repetidas ocasiones, pues ha formado parte o colaborado en numerosos avances en el campo de la medicina humana a través del empleo de los métodos experimentales en animales.

Para el CEMILVET la calidad es un objetivo íntimamente ligado a la idea de una mejora continua en el que están implicados todos y cada uno de los miembros de la unidad. En este sentido, en los últimos años, se han desarrollado programas de calidad, que cubren la plena satisfacción de las necesidades y expectativas de las entidades militares que solicitan

nuestros servicios, tanto en sus aspectos técnicos (exactitud, precisión), como logísticos (diligencia en la ejecución de los análisis, inmediatez en la información de los resultados, y ayuda en la interpretación de los mismos).

El empleo de criterios de calidad significa una mayor eficiencia en la gestión de los recursos humanos y materiales y una gran capacidad para aprender y adaptarse a los cambios de nuestro entorno, por lo que para el Centro es una característica diferenciadora y una ventaja estratégica.

Actualmente, numerosas técnicas y procedimientos empleados en los laboratorios del Centro, están acreditados por sistemas de calidad, con una doble acreditación (ENAC y Defensa-DGAM), destacando entre ellas las relativas a ensayos en alimentos y detección y recuento de *Legionella* en muestras de agua.

Por otra parte, ha obtenido recientemente la certificación de su Sistema de Gestión Medioambiental que acredita el cumplimiento de los requisitos establecidos en la norma ISO 14001:2004, en el ámbito de todas las actividades encomendadas al mismo. De este modo, el CEMILVET se inscribe en el marco del compromiso manifestado por el MINISDEF a través de la Directiva Nº 107/1997, de hacer compatible las actividades militares con los principios asociados al concepto de desarrollo sostenible.

El CEMILVET mantiene convenios de colaboración con los organismos civiles más importantes en Veterinaria, como la Facultad de Veterinaria de Madrid, el Hospital Clínico Veterinario, el Laboratorio Central de Sanidad Animal del Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino, etc. Todos ellos contribuyen, además de resolver los problemas del trabajo diario, a la formación e instrucción de nuestro personal.

A través de todos sus servicios desarrolla importantes actividades de formación: para los oficiales veterinarios en fase de especialización (tres años de estudios en cada una de las siguientes especialidades: Microbiología e Higiene y Sanidad Ambiental, Bromatología y Seguridad Alimentaria, Cirugía Veterinaria, y Genética y Reproducción Animal) como centro asociado de la Escuela Militar de Sanidad; así como diversos cursos de perfeccionamiento



para suboficiales y tropa, incluidos los diferentes niveles de guías caninos, gestionados a través de la Subdirección de Enseñanza Militar de la DIGEREM.

El Centro aporta profesorado a la sección departamental del Departamento de Veterinaria de la Escuela Militar de Sanidad para otros cursos: colabora habitualmente en foros universitarios, impartiendo docencia sobre bioseguridad, zoología ambiental, biodiversidad y medio ambiente como en la cátedra Almirante don Juan de Borbón.

Desde el punto de vista científico y divulgativo, en su sede se desarrollan periódicamente actividades científicas y culturales, destacando entre ellas el Congreso Científico de Veterinaria militar, que con carácter bianual (el próximo, en su XII edición, se celebrará en el año 2011), reúne a veterinarios militares y civiles, debatiéndose en ellos los temas de más candente actualidad, con presentación de ponencias, trabajos y comunicaciones científicas que son las que en definitiva marcan el devenir de la ciencia veterinaria. Además, anualmente se desarrolla un ciclo de conferencias (en 2010, será su XXIV edición) que acoge a personajes ilustres, procedentes de diversos ámbitos, militares, políticos, universitarios; escritores, científicos, periodistas... donde se trata de mantener un elevado nivel de inquietud técnica y cultural.

Dentro de las instalaciones del CEMILVET, también se cuenta con una moderna biblioteca temática abierta al público en horario laboral todos los días del año, dotada de acceso a Internet que permite búsquedas bibliográficas de forma ágil y dinámica. Esta biblioteca, a la vez que centro de documentación, es una valiosa herramienta para colaborar en los estudios, proyectos de investigación y actualización de los veterinarios militares, tanto de los destinados en nuestra unidad como de aquellos que quieran hacer uso de sus instalaciones. Fue creada en 1943 y actualmente se encuentra integrada en la Red de Bibliotecas de Defensa, destacando entre sus cometidos la conservación y enriquecimiento de su patrimonio bibliográfico. Sus fondos están constituidos por más de 8.000 monografías. Alberga en sus instalaciones un importante fondo histórico,

fundamentalmente de libros relacionados con la ciencia veterinaria y/o la veterinaria militar.

Como parte de la labor divulgadora de la veterinaria militar y su actividad en las FAS, también existe un Museo de Veterinaria Militar, abierto todos los días laborables, el primero en España dedicado específicamente a la ciencia veterinaria. Sus antecedentes más lejanos datan de 1945, año en el que se conmemoró el primer centenario de la creación del Cuerpo de Veterinaria Militar (1845-1945). En esa fecha se celebró la efeméride con diversos actos científicos y sociales, además de una exposición temporal que mostró los materiales reglamentarios y productos biológicos elaborados por el antiguo Laboratorio y Parque Central de Veterinaria Militar (LPCVM). Entre los materiales expuestos figuró una magnífica colección de maquetas de interés veterinario y una colección de instrumentos quirúrgicos veterinarios de fabricación nacional.

Tras muchos avatares y fruto de la necesidad por recuperar y mantener el patrimonio histórico de la veterinaria militar, en el año 2000 se dispuso un espacio físico propio en el acuartelamiento Coronel Molina; con la colaboración inestimable de la Subdirección de Patrimonio Histórico Artístico del Ministerio de Defensa se emprendió en el año 2002 la ordenación del patrimonio de la veterinaria militar (inventario, catalogación y siglado de todos los materiales existentes en sus salas y almacenes), y a finales del mes de julio 2006 se presentó ante la citada Subdirección el Plan Museológico, aspecto que conviene resaltar por ser la primera vez en el ámbito de la museología veterinaria que se redactaba un plan de estas características.

Consecuencia de esta actividad divulgadora son las 18 exposiciones temporales en las que se ha participado desde el año 1992.

Entre los retos futuros del CEMILVET, se encuentran el continuar mejorando nuestras capacidades técnicas, atendiendo a lo que nuestras autoridades y nuestros hombres nos demanden, prestando la asistencia especializada que se nos solicite, con una mejor formación, una eficaz disponibilidad, apoyo a nuestros mandos y, en definitiva, colaborando, en la medida de nuestras posibilidades, al engrandecimiento de las FAS y de España. ■

Microbiología e higiene y sanidad ambiental

Juan Alberto Galán Torres. Teniente Coronel.
Cuerpo Militar de Sanidad. Veterinaria.

El CEMILVET, a través de su servicio de Microbiología e Higiene y Sanidad Ambiental, desarrolla las tareas encomendadas como centro de referencia para el control sanitario de los animales de interés militar. En él se realizan análisis microbiológicos, parasitológicos, clínicos y anatomopatológicos para el diagnóstico y control de enfermedades médicas, infecciosas y quirúrgicas.

El Servicio presta apoyo a la policlínica veterinaria en sus aspectos médico-quirúrgicos, así como a la actividad veterinaria de otros escalones sanitarios en todo el territorio nacional.

Junto a sus funciones tradicionales, se acometen otras referentes al ámbito de la prevención de riesgos ambientales, como el control de *legionella* en instalaciones de riesgo, la caracterización de vertidos o la calidad del aire interior. Se realizan en este sentido, análisis de muestras ambientales, especialmente aquellas relacionadas con la prevención de legionelosis en instalaciones de riesgo –análisis según norma

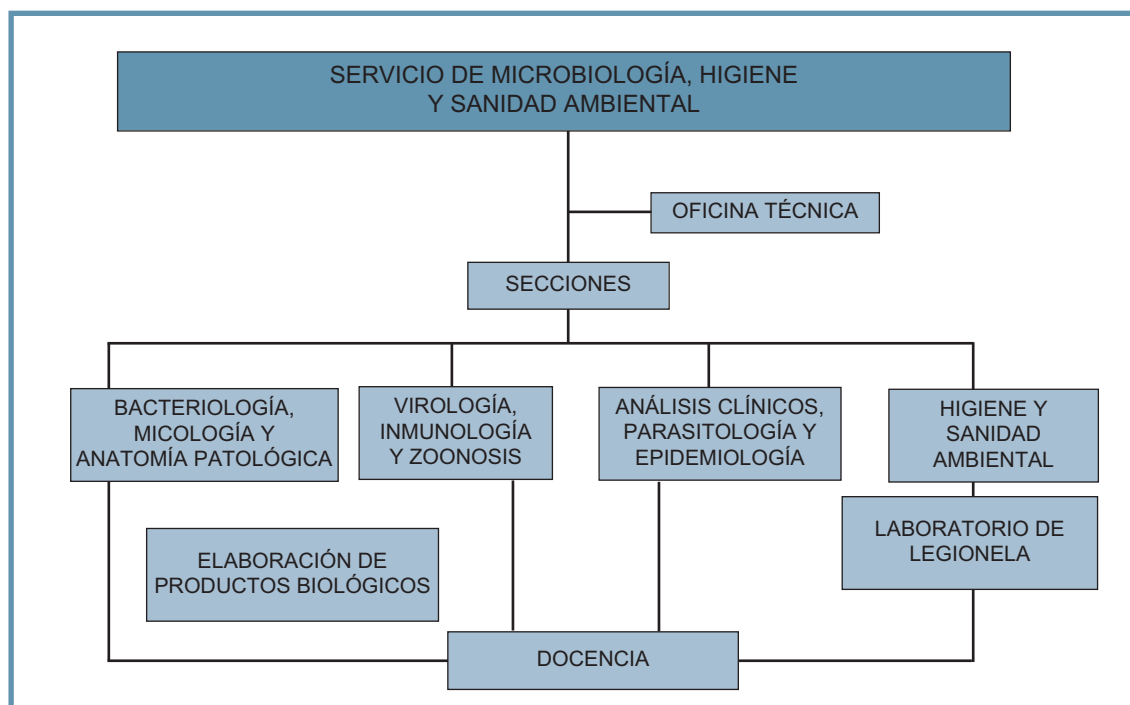
ISO 11731:1998 (E) (PTA-MH/001) y técnica para la que esta acreditado este Servicio,– así como el control microbiológico del aire respirable y la caracterización de vertidos en instalaciones, bases y buques del órgano central del

Vista parcial del laboratorio de análisis clínicos



Ministerio de Defensa, Ejército de Tierra, Armada y Ejército del Aire.

Un importante aspecto de su función es la realización de estudios, asesoramiento y determinaciones analíticas en el ámbito de la salud pública, para control de enfermedades transmisibles de los animales al hombre (zoonosis) y epidemias en los animales.



Otra de las labores asignadas al Servicio es la elaboración de productos biológicos, como bacterinas y autovacunas para inmunización de los équidos frente a algunas enfermedades importantes como el tétanos, la influenza o gripe equina y la neumonía de los potros de las yeguas militares. Es de destacar que el Centro es depositario de la metodología científica y de la tecnología que ha permitido elaborar estos productos para uso animal durante más de un siglo, constituyendo en la actualidad el único centro dependiente de Defensa que conserva la capacidad de fabricación de productos biológicos, todo ello con un alto nivel de calidad. Con estos fines, se mantiene y custodia una colección de cultivos bacterianos tipificados.

También mantiene relaciones con otros organismos científicos, compartiendo estudios de técnicas de laboratorio, realizando informes facultativos y desarrollando programas de investigación.

El personal de este Servicio realiza funciones de asesoría y coordinación medioambiental para la implantación del SGA en el CEMIL-VET. Dicha implantación se alcanzó en 2008,

con la correspondiente certificación oficial según la norma ISO 14001.

Asimismo controla los residuos peligrosos que genera la actividad de los laboratorios del Centro y los gestiona adecuadamente, por medio de una empresa especializada. En el marco de esta actividad se realizan programas de concienciación del personal civil y militar.

Los oficiales veterinarios del Servicio son designados habitualmente como inspectores para la realización de auditorías sanitarias para la prevención y control de legionelosis en las instalaciones dependientes del Ministerio de Defensa.

De los datos extraídos de la Memoria de 2009, se recibieron en el Servicio 3.821 muestras, sobre las que se practicaron un total de 24.475 determinaciones analíticas y se elaboraron 2.390 dosis de vacunas.

También es destacable la labor de información y asesoramiento del Servicio de Microbiología a los responsables de las muestras de las distintas UCO y en todo lo referido al envío de las muestras, informes de remisión de las mismas, plazos a seguir, documentación a remitir, etc.

Dentro del Servicio, vamos a realizar un breve recorrido por sus secciones, describiendo las funcionalidades de cada una de ellas:

SECCIÓN DE BACTERIOLOGÍA, MICOLOGÍA Y ANATOMÍA PATOLÓGICA

Esta Sección se ocupa del diagnóstico y prevención de las enfermedades infecciosas que puedan afectar a los efectivos equinos y caninos dependientes del Ministerio de Defensa, así como a otros animales de interés militar que se utilizan como reactivos biológicos en los animalarios-bioterios de nuestra red asistencial. Esta labor también incluye la atención facultativa a los animales adscritos a las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado y a los de ciertas corporaciones locales.

Sus laboratorios desarrollan las siguientes actividades:

- Diagnóstico de enfermedades infecciosas de origen bacteriano y fúngico mediante cultivo, aislamiento e identificación del agente patógeno, así como orientación sobre su tratamiento mediante antibiogramas.
- Procesado de muestras específicas de équidos del Organismo Autónomo de Cría Caballar y Remonta, para descartar la presencia de determinados agentes infecciosos.
- Mantenimiento de la colección de cepas bacterianas para su utilización con fines docentes, de investigación y elaboración de productos biológicos.
- Realización de técnicas de procesado y tinción de muestras citológicas, para su estudio y diagnóstico.
- Procesado de biopsias de tejidos y órganos para su estudio histopatológico.
- Realización de necropsias para determinar lesiones y causa de muerte.
- Estudio de lesiones orgánicas en animales de experimentación.
- Realización de técnicas inmunohistoquímicas aplicadas al diagnóstico y pronóstico de tumores y procesos dermatológicos.

SECCIÓN DE ANÁLISIS CLÍNICOS, PARASITOLOGÍA Y EPIDEMIOLOGÍA

Tiene como misión la determinación, estudio y uso de las pruebas de laboratorio para la

evaluación de la salud y la enfermedad de los animales de nuestras FAS.

En ella se realiza la vigilancia epidemiológica de aquellas enfermedades de interés militar que pueden afectar a nuestro personal (zoonosis) tanto en TN, como en ZO, con el fin de poner en marcha las medidas de investigación, control y asesoramiento al mando, para confeccionar el informe de inteligencia sanitaria.

Para la realización de sus cometidos, la sección cuenta la última tecnología y los medios de diagnóstico, para la realización de las pruebas bioquímicas, hematológicas, endocrinológicas, inmunológicas y parasitológicas rutinarias, así como para las pruebas de diagnóstico más específicas (serología, espectrofotometría, electroforesis, y otras).

En el Laboratorio de Análisis Clínicos se realizan todas aquellas pruebas demandadas por los veterinarios militares destinados en las diferentes unidades, del TN y de ZO de operaciones, tanto a los animales sanos (*screening*, perfil de salud) como a enfermos, con el objetivo de determinar los niveles de salud.

La cartera de determinaciones que se realizan en este laboratorio incluye las siguientes:

- Hematología, hemograma, bioquímica, electroforesis de proteínas plasmáticas.
- Inmunología, técnica ELISA para enfermedades caninas (enfermedad de Carré, parvovirus, coronavirus, laringotraqueítis y otras).

El Laboratorio de Parasitología es el encargado del diagnóstico de enfermedades de origen parasitario de los animales, así como de emitir las recomendaciones para su prevención y control. Entre su cartera de servicios destacan las pruebas de leishmaniosis, dirofilariasis, ehrlichiosis y babesiosis equinas y caninas. También se encarga del asesoramiento, y en su caso, de la elaboración de las instrucciones técnico-sanitarias (ITS) cuyas recomendaciones sirven para su prevención y control.

La Oficina de Epidemiología elabora informes, muestreos, modelos y encuestas epidemiológicas, actualmente enfocados a enfermedades con una importante repercusión en la salud pública, como la leishmaniosis canina.



SECCIÓN DE HIGIENE Y SANIDAD AMBIENTAL

Esta Sección cumple una doble función: en primer lugar, asesoramiento y apoyo técnico a los responsables en materia de sanidad ambiental de las unidades, centros u organismos del MINISDEF; y en segundo lugar, realización de los análisis solicitados en las muestras ambientales enviadas por ellos.

Dentro de esta Sección, en el Laboratorio de *Legionella*, se hacen los análisis correspondientes para el diagnóstico de microorganismos de este género, en las muestras de agua remitidas desde las instalaciones, clasificadas como «de riesgo» de acuerdo con la legislación vigente. En este sentido, el Centro está acreditado para el ensayo Detección y recuento de *Legionella* en muestras de agua (Resolución 320/38186/2004, de 30 de julio, de DGAM, BOE núm 200, de 19/08/04). La toma de muestras de agua de las instalaciones de riesgo y su análisis, se realiza según las exigencias del Real Decreto 865/2003, permitiendo llevar un seguimiento ambiental de las instalaciones y sirviendo de base para evaluar la eficacia de los programas preventivos y de los biocidas utilizados en las mismas.

El Servicio dispone de una base de datos en la que se van registrando los relativos a cada una de las muestras analizadas, por lo que en la actualidad, el Ministerio de Defensa dispone de un inventario completo y real de todas las instalaciones de riesgo bajo su dependencia.

Uno de los primeros diagnósticos de legionelosis en España se realizó en el brote de la residencia militar Castillejos de

Zaragoza en el año 1986. Desde entonces existe una especial sensibilización en las instalaciones militares, teniendo en cuenta su gran cantidad y el elevado número de personas que podría verse afectado. De forma preventiva, los inspectores nombrados al efecto cumplimentan los programas aprobados por la Inspección General de Sanidad. La realización de inspecciones periódicas en todas las instalaciones de riesgo dependientes del Ministerio de Defensa, incluidas aquellas existentes en los buques de la Armada, es llevada a cabo por Oficiales del Cuerpo Militar de Sanidad (veterinarios, farmacéuticos y médicos) que garantizan que los programas de mantenimiento se cumplen, disminuyendo así la posibilidad de aparición de casos.

Así mismo, el Laboratorio de Legionelosis del Centro Militar de Veterinaria no solo emite un resultado de las muestras recibidas, sino que asesora a los responsables de las instalaciones, realiza un seguimiento ambiental de estas, mantiene contacto e intercambia información con el Laboratorio de Legionella del Centro Nacional de Microbiología (Ministerio de Sanidad) y otros laboratorios públicos y privados.

Laboratorio de anatomía patológica



El Laboratorio de Aguas Residuales, que se encuentra acreditado, tiene como misión la caracterización de vertidos, requisito legal de obligado cumplimiento en determinadas instalaciones y que en todo caso forma parte de la evaluación ambiental de una organización. Su cartera de servicios incluye la determinación analítica de los siguientes parámetros: DBO (demanda biológica de oxígeno), turbidez, pH, conductividad, sólidos totales, sólidos en suspensión, sólidos sedimentables, nitratos, nitritos, sulfatos, fósforo total, detergentes y toxicidad.

SECCIÓN DE VIROLOGÍA E INMUNOLOGÍA

Realiza principalmente diagnósticos de enfermedades víricas que pueden afectar a los animales adscritos al MINISDEF y de las FAS.

Las muestras que se reciben son muy variadas, dependiendo del análisis: suero, sangre, exudados nasales, vaginales, conjuntivales, semen, productos procedentes de necropsias, etc.

Como los virus para su replicación necesitan estar en el interior de una célula, se dispone de diferentes líneas celulares como son RK13 (riñón de conejo), BHK-21 (riñón de hámster), VERO (riñón de mono verde), EEL, entre otras, que se utilizan según las características y exigencias del virus que se desea replicar. La conservación de estas líneas celulares se efectúa en contenedores de nitrógeno líquido a una temperatura de -196°C , en la cual, el metabolismo de las células es nulo, por lo que se pueden conservar durante un tiempo indefinido. Para su utilización, estas líneas celulares son descongeladas y cultivadas en medios especiales para dar a las células los nutrientes necesarios para su multiplicación.

Sobre estos cultivos de células se realiza tanto el aislamiento como la replicación de los diferentes virus con los que se trabaja en esta Sección. Asimismo, también se utilizan para la titulación de los agentes víricos replicados que posteriormente serán utilizados en la determinación del nivel de anticuerpos en suero mediante la reacción de seroneutralización.

En el caso del virus de la *influenza* equina (gripe), como medio de cultivo para multiplicar el virus se utilizan embriones de pollo de

nueve-diez días, por inoculación del mismo en la cavidad alantoidea. Para su titulación se utiliza la reacción de hemaglutinación. La conservación de las cepas víricas se tiene que realizar a una temperatura de -80°C , ya que a temperaturas superiores los virus pierden actividad.

Las reacciones de diagnóstico que más frecuentemente se realizan van dirigidas a la determinación de la presencia de anticuerpos en suero frente a una determinada enfermedad, lo cual puede servir no solo para saber si un organismo ha sido expuesto a un virus, sino también, según el nivel de estos anticuerpos, el estado de la enfermedad. Entre la cartera de servicios diagnósticos de esta sección, destacan, la anemia infecciosa equina, la influenza equina o la rinoneumonitis equina.

Entre las técnicas utilizadas, además de los cultivos se emplean procedimientos serológicos como ELISA, inmunofluorescencia directa e indirecta, *immunoblotting*, PCR, fijación del complemento, inmunodifusión radial, aglutinación y otras.

Además de las mencionadas secciones, el Servicio de Microbiología, prepara una serie de productos biológicos para uso exclusivo en animales de las FAS como la vacuna antitetánica para caballos, bacterinas para prevención de neumonías en los potros, metritis contagiosa, vacuna contra la *influenza* equina, etc.

Esta Sección, con amplia experiencia en el desarrollo de estos productos desde hace muchos años, además de contribuir a la mejora de la sanidad de nuestros efectivos, es uno de los pocos organismos dependientes de la Administración Pública que en la actualidad cuenta con la experiencia, tecnología y conocimiento suficientes para su desarrollo.

El Servicio de Microbiología, Higiene y Sanidad Ambiental es el responsable principal de la formación de los oficiales veterinarios alumnos de la especialidad complementaria correspondiente, cuya duración es de tres años, con una carga lectiva de más de 300 créditos europeos. El personal facultativo del Servicio también participa en la enseñanza de los cursos de formación y de perfeccionamiento convocados para oficiales del Cuerpo Militar de Sanidad y para suboficiales de varios ejércitos. ■



Seguridad alimentaria en las FAS

José Luis Rodríguez-Marín Roy. Teniente Coronel. Cuerpo Militar de Sanidad. Veterinaria.

La expresión seguridad alimentaria hace referencia a la cantidad, disponibilidad y adecuación de los alimentos para los seres vivos. La FAO considera que existe seguridad alimentaria si: «...todas las personas tienen en todo momento acceso físico y económico a suficientes alimentos inocuos y nutritivos para satisfacer sus necesidades alimentarias».

La calificación de «alimentos seguros» y «alimentos aptos para el consumo» para el personal militar es una de las misiones principales de la especialidad fundamental de veterinaria y esta responsabilidad recae sobre los oficiales veterinarios destinados en las diferentes unidades de los ejércitos, así como los que se encuentran en misiones en el extranjero. El apoyo directo sobre las determinaciones analíticas de los diferentes productos alimenticios que se consumen, es realizado por el Centro Militar de Veterinaria a través de su Laboratorio de Referencia en la Seguridad Alimentaria para las FAS, que se encuentra ubicado en el Servicio de Bromatología y Seguridad Alimentaria de dicho centro.

Desde el punto de vista de la seguridad alimentaria, los objetivos esenciales de todo sistema de alimentación colectiva para personal militar, tanto en TN como en operaciones, son los siguientes:

- Evitar que la alimentación sea una fuente de enfermedad que pueda cuestionar la operatividad de un colectivo, evitando toxiinfecciones y enfermedades de transmisión alimentaria. La seguridad alimentaria de los efectivos militares es, desde el punto de vista operativo, crucial.

- Conseguir el suministro de productos alimenticios seguros y de calidad, manteniendo al menos los mismos estándares que los empleados en la alimentación de otros colectivos y con un equilibrio nutricional adecuado.
- Establecer unos hábitos alimenticios conformes con lo que se entiende por una correcta

Análisis microbiológico de raciones individuales de combate para las determinación de su aptitud para el consumo



alimentación.

Para conseguir estos objetivos se utilizan los siguientes medios:

- Aplicación de la normativa adecuada específica para la seguridad alimentaria con carácter general.
- Implantación de sistemas de seguridad en la sanidad alimentaria, basados en los sistemas de autocontrol, especialmente el denominado APPCC (análisis de peligros y puntos de control crítico).
- Aplicación de los criterios técnicos de **los oficiales veterinarios** destinados en unidades y despliegues operativos.

Para conseguir estos objetivos, el Servicio de Bromatología del CEMILVET, por medio del análisis de los productos alimenticios, materias primas y post-cocinados, verifica sus condiciones sanitarias, apoyando la decisión técnica de los oficiales veterinarios sobre la aptitud, o no, para el consumo de todas las materias inspeccionadas.

Este Servicio trabaja con los parámetros de calidad establecidos por la norma ISO 17025, y está en posesión de una doble acreditación: por un lado, de la Entidad Nacional de Acreditación (ENAC) y por otro, de la Dirección General de Armamento y Material (DGAM) del MINISDEF, a través de los sistemas propios de certificación de Defensa.

Dentro de los numerosos ensayos que el Servicio realiza, los que no se encuentran

acreditados, son efectuados siguiendo los protocolos de las normas de calidad generales determinadas por el Manual de Buenas Prácticas de Laboratorio, realizando los ensayos bajo criterios únicos, definidos en los Procedimientos Técnicos de Análisis (PTA) con sus respectivos registros.

Asimismo, el Servicio de Bromatología y Seguridad Alimentaria del CEMILVET asesora y propone soluciones, ante cualquier tipo de problema en el sector agroalimentario dentro del ámbito de las FAS.

Desde el punto de vista de su funcionamiento, centra su actividad en tres áreas muy definidas: el área técnica, el área de investigación y el área docente:

ACTUACIONES TÉCNICAS

La actividad principal consiste en la realización de análisis físico-químicos, microbiológicos e instrumentales de productos alimenticios para consumo humano en las unidades de las Fuerzas Armadas, prestando apoyo a los veterinarios militares destinados tanto en TN como en operaciones en el extranjero.

Además realiza tareas de investigación epidemiológica en brotes de enfermedades de transmisión alimentaria, realizando un control etiológico en toxiinfecciones alimentarias y estableciendo medidas preventivas. En los últimos años, gracias a la implantación de los sistemas sanitarios de autocontrol, exigidos por la normativa vigente, a la

correcta gestión de riesgos alimentarios y a la actividad de los oficiales veterinarios en las unidades, la cantidad de brotes de toxiinfecciones alimentarias ha disminuido drásticamente en relación a tan solo unos pocos años.

Otra de sus actividades es la realizada por la Oficina de Seguridad Alimentaria asesorando en la aplicación de la compleja

Determinación de macronutrientes de alimentos (grasas, proteínas, fibras, cenizas e hidratos de carbono) en la sección de análisis físico-químico





Análisis de alimentos por espectrofotometría, en este caso para la determinación de presencia de mercurio en pescados azules.

normativa vigente, así como en el uso de las modernas tecnologías alimentarias.

Igualmente se realizan con carácter periódico estudios de carácter nutricional y dietético en los colectivos de las unidades de los ejércitos.

Asimismo, se estudia la calidad de productos alimenticios,

prestando asesoramiento técnico a los órganos de contratación para la redacción de pliegos de prescripciones técnicas (PPT) para la adquisición de alimentos y verificando su cumplimiento por medio de análisis de control de calidad.

A requerimiento de la IGESAN y a través de su Jefatura de Apoyo Veterinario, se estudian, elaboran y proponen dictámenes e instrucciones técnicas sobre el consumo de alimentos, la prevención de enfermedades de transmisión alimentaria y la actualización de la legislación alimentaria; el Servicio está disponible para prestar asesoramiento técnico sobre la alimentación en situaciones de crisis y emergencia en las que las FAS españolas puedan intervenir.

Respecto a la alimentación animal, en sus laboratorios se realizan análisis de materias primas y de productos alimenticios de los animales adscritos al Ministerio de Defensa (Escuadrón de la Guardia Real, Escuadrón de la Guardia Civil, Escuela de Adiestramiento de Perros de la Guardia Civil, unidades del Organismo Autónomo de Cría Caballar, etc).

ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN

El Servicio de Bromatología y Seguridad Alimentaria participa en programas de investigación relacionados con su campo de actividad,



a través del desarrollo de líneas propias de investigación, participación en programas externos, desarrollo de tesis doctorales, publicación de artículos en revistas científicas y asistencia a congresos, reuniones científicas, cursos y seminarios.

Entre sus contribuciones destacan los estudios de tecnología alimentaria referentes a la elaboración, conservación y distribución de alimentos de consumo en las FAS, preferentemente en sus aspectos higiénico-sanitarios, así como los relativos a la higiene alimentaria de los comedores colectivos en las FAS.

Entre las líneas actuales de investigación, destacan las relacionadas con la presencia de organismos modificados genéticamente (OGM o transgénicos) en las raciones individuales de combate, así como los relativos al estudio de patógenos emergentes: actualización de técnicas de detección y ensayo de métodos rápidos de diagnóstico para bacterias en alimentos (*Shigella* spp, *Salmonella* spp, *Campylobacter* spp, *Listeria* spp) por medio de modernas técnicas, como la reacción en cadena de la polimerasa en tiempo real (PCR-RT) y técnicas de inmunoanálisis. Estas técnicas, de última tecnología, permiten realizar dictámenes en plazos de tiempo muy cortos (no más de 48 horas), respecto a las técnicas de microbiología convencional. ■

Medicina y Cirugía Veterinaria

Manuel José Chamorro Sancho. Comandante. Cuerpo Militar de Sanidad. Veterinaria.

La Policlínica del Centro Militar de Veterinaria desarrolla funciones de asistencia veterinaria especializada a los animales adscritos al Ministerio de Defensa y a aquellos otros que sean de interés para las Fuerzas Armadas. Para llevar a cabo esta tarea, cuenta con una plantilla de tres oficiales veterinarios, dos de ellos especialistas en Cirugía Veterinaria, así como un Suboficial Especialista Auxiliar de Veterinaria.

La actividad de este Servicio se desarrolla en unas instalaciones, ubicadas en el acuartelamiento Coronel Molina, sede principal del CEMILVET, en la zona de Campamento de Madrid.

Para facilitar el cumplimiento de sus cometidos, la Policlínica se divide en tres secciones funcionales:

- Pequeños Animales.
- Grandes Animales.
- Diagnóstico por la Imagen.

Estas áreas comparten instalaciones y zonas comunes con el objeto de facilitar y racionalizar el trabajo que prestan.

MEDICINA Y CIRUGÍA DE PEQUEÑOS ANIMALES

La Policlínica proporciona asistencia a los perros y otros pequeños animales que acuden a la consulta. El veterinario ayudado por el personal auxiliar, tras realizar la exploración del paciente, confecciona su ficha e historia clínica, las cuales quedan archivadas en soporte informático. Realizada la anamnesis y la exploración física, se completa la consulta con

las pruebas pertinentes, según el juicio clínico correspondiente, como análisis sanguíneos, toma de muestras biológicas, técnicas electrocardiográficas y de diagnóstico por la imagen (endoscopia, artroscopia, ecografía, radiografía, tomografía axial computerizada), que se realizan en las salas anexas a la consulta.

Los perros de empleo militar, al igual que el resto de animales, pueden sufrir una amplia variedad de enfermedades, viéndose afectados también por algunas más específicas, relacionadas con el trabajo que prestan, siendo las patologías más frecuentes en estos animales, las digestivas y traumatológicas.

El procedimiento habitual consiste en establecer un diagnóstico y prescribir un tratamiento que habitualmente siguen en sus unidades, bajo la supervisión en su caso de los veterinarios que les prestan apoyo.

Si el tratamiento es quirúrgico, se realiza un estudio preoperatorio consistente en análí-

Consulta de pequeños animales





Anestesia inhalada previa a un procedimiento quirúrgico en el quirófano de pequeños animales

tica sanguínea, estudio electrocardiográfico y radiográfico de tórax, para valorar su estado general, con vistas a determinar el protocolo anestésico más adecuado y evitar posibles riesgos. Posteriormente, si los resultados son satisfactorios, se realiza sobre el animal el procedimiento quirúrgico elegido, el cual, en líneas generales, se resume en el siguiente flujo de acciones:

- Recepción del animal identificación y registro; anamnesis y exploración; premedicación anestésica y preparación quirúrgica; traslado a la sala quirúrgica; inducción anestésica y posicionamiento; mantenimiento anestésico, monitorización y registro de constantes; realización del procedimiento quirúrgico; recuperación y tratamiento postquirúrgico.

En el quirófano de pequeños animales, cuyo tamaño y disposición permiten además la asistencia de personal auxiliar y alumnos durante la cirugía, se realizan tanto procedimientos quirúrgicos como procedimientos diagnósticos. El cirujano principal puede ser ayudado durante la intervención por otro cirujano o auxiliar, siempre con un anestesta que permanece pendiente del animal anestesiado y que cuenta con un equipo anestésico de gases y con un equipo de monitorización de constantes vitales para controlar en todo momento la situación anestésica del animal.

Entre los procedimientos quirúrgicos de tejidos blandos más frecuentes ocupa el primer lugar por número de intervenciones, la cirugía ginecológica en hembras, seguida de la resección de masas o tumores mamarios, de piel o de otros órganos. También se realizan con frecuencia cirugías abdominales, fundamentalmente digestivas; cirugías de piel por mordis-



cos, heridas e introducción de espigas u otros cuerpos extraños; cirugía palpebral y del conducto auditivo externo.

En traumatología y ortopedia, las intervenciones más frecuentes son las osteosíntesis o reparación de fracturas óseas, la cirugía de ligamentos cruzados y de luxación en rodilla y la resolución quirúrgica de enfermedades o alteraciones del desarrollo como la displasia de cadera, la osteocondritis disecante, la falta de síntesis del proceso coronoides o fragmentación del proceso ancóneo.

Para cirugía maxilofacial y odontología, se dispone de una completa unidad dental, instrumental específico y equipamiento de radiología dental, que permiten a los facultativos especialistas realizar los tratamientos precisos, fundamentalmente, limpiezas dentales, exodoncias y endodoncias por fracturas dentales, producidas con frecuencia durante el trabajo de los perros.

Completadas las intervenciones, cuando el paciente recupera la consciencia es llevado a las jaulas e instalaciones de hospitalización, hasta su total restablecimiento y alta.

Una importante faceta del trabajo de los veterinarios clínicos es, además de la atención facultativa a los animales, la medicina veterinaria pericial, enfocada principalmente a los

reconocimientos previos y las pruebas de aptitud necesarias para la adquisición de animales por las Fuerzas Armadas.

Para ello se realizan desde exploraciones físicas iniciales, en las que se valora clínico-morfológicamente las características y aptitudes del animal, hasta sus distintos aparatos y sistemas, incluyendo analítica sanguínea y estudios radiológicos y ecográficos.

Uno de los aspectos más importantes de la valoración del perro para su compra es el estudio radiológico de la articulación de la cadera para determinar la existencia o no de displasia coxo-femoral, una patología de origen genético, hereditaria, y cuyo desarrollo, en sus grados avanzados, incapacita al perro para el trabajo.

La edad establecida para realizar el estudio radiográfico es la de un año y se realiza a todos los perros que se pretende adquirir. Si estos presentan signos radiológicos de la enfermedad, son desechados.

Del mismo modo se realizan estudios radiológicos de la articulación húmero-radio-cubital y del raquis, debido a que aparecen con cierta frecuencia lesiones en el codo y en el espacio lumbosacro, que también inhabilitan para el trabajo al animal que las sufre. Muchos de estos defectos tienen una base genética y están presentes, a veces con una frecuencia superior a la deseada, en las principales razas de perros utilizadas por los servicios citológicos militares.

Este informe previo a la adquisición de perros, se registra en un documento que junto a los resultados de las pruebas realizadas se remite al Servicio Veterinario de la unidad de procedencia. En cualquier caso, para la adquisición de un animal por las FAS, según la vigente normativa, es necesaria una certificación veterinaria de alta que implica que el animal se halla libre de displasia de cadera, displasia de codo, leishmaniosis, filariosis y enfermedades infecto-contagiosas y parasitarias, trastornos del comportamiento o cualquier tipo de lesión que dificulte su utilidad para el servicio.

Desde el año 2007 existe una nueva normativa del Ministerio de Defensa, la instrucción Técnica Sanitaria 03/2007 relativa al control de determinadas enfermedades parasitarias, espe-

cialmente leishmaniosis y filariosis, que implica un control anual en todos los perros adscritos a las unidades de las Fuerzas Armadas y seguimiento trimestral de los que estén bajo tratamiento. Esta toma de muestras y reconocimiento de seguimiento se efectúa en la Policlínica del Centro, en caso de no poder ser realizadas por el oficial veterinario de la unidad de procedencia.

Al objeto de completar el mantenimiento del entrenamiento médico-quirúrgico del personal del Servicio, así como de los oficiales veterinarios alumnos de la Especialidad Complementaria de Cirugía Veterinaria, desde 2009 y con autorización de la superioridad, se ha establecido en esta Policlínica, una consulta médico-quirúrgica reglada para las mascotas del personal militar y civil al servicio del Ministerio de Defensa. Esta actividad se desarrolla en horario limitado, y con cita previa, aplicándose el régimen de tarifas establecido por el Colegio Oficial de Veterinarios de Madrid como honorarios mínimos orientativos. En el mismo sentido y para completar el servicio prestado al personal del Ministerio de Defensa, la Policlínica está autorizada como centro colaborador de la Comunidad de Madrid en las campañas antirrábicas, implicando esto la autorización administrativa para realizar la identificación oficial de los animales, el implante de microchips y la vacunación antirrábica de sus mascotas.

En los últimos años se ha producido un gran incremento de la salida de perros oficiales de distintas especialidades a zonas de operaciones, paralelo al aumento de efectivos y de misiones de nuestras Fuerzas Armadas en zonas de conflicto. Por otra parte, el libre movimiento de personas y mercancías en el ámbito de la Unión Europea y la creciente globalización de las relaciones y la economía obligan a una estricta regulación sanitaria del movimiento de animales susceptibles de transmitir enfermedades. Todo ello hace necesario una serie de requisitos para la reintroducción de animales desde el extranjero, dictadas por el Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino (MARM), —antes Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación—, y que podemos resumir de la siguiente forma.



Para el caso de introducción o repatriación de perros desde países miembros de la Unión Europea, los requisitos mínimos son:

- Identificación del animal, normalmente mediante microchip.
- Pasaporte animal según modelo oficial, en el cual se refleje la vacunación antirrábica del animal y la vigencia de esta. No se podrá realizar el desplazamiento hasta los 21 días después de la primera vacunación, ni un año después de la última.
- Que el animal esté acompañado por la persona que figure en el pasaporte.

Para el desplazamiento desde países no comunitarios, como es el caso habitual en ZO, donde las fuerzas españolas prestan sus servicios habitualmente, los requerimientos incluyen además de los enumerados en el párrafo anterior, una valoración serológica de anticuerpos antirrábicos 30 días después de la vacunación y tres meses antes de la reintroducción, o bien que el pasaporte certifique que se realizó la valoración con resultado positivo antes de salir fuera de la Unión Europea. Por todo ello, la Inspección General de Sanidad ha dictado instrucciones para que se realice la citada

prueba a todos los efectivos caninos adscritos al Ministerio de Defensa.

Si por alguna razón, en cumplimiento de estos requerimientos de traslado, se precisa, o la autoridad competente sanitaria o militar así lo determina, el someter a observación y cuarentena a algún animal, el Centro Militar de Veterinaria cuenta con la capacidad e instalaciones necesarias para ello.

En cualquier caso, la recomendación que se hace es que siempre es mejor, realizar la consulta sobre cualquier aspecto relacionado con el transporte de animales, antes de efectuar la salida, que en el momento de efectuar la reintroducción, informándose de la legislación y circunstancias de la zona en la que se realiza la operación.

MEDICINA Y CIRUGÍA DE GRANDES ANIMALES

Para el desarrollo de su función asistencial a los équidos adscritos al Ministerio de Defensa, la Policlínica del CEMILVET dispone también de un área médico-quirúrgica y de alojamientos adecuados, así como de material y equipos específicamente diseñados para este

Exploración radiológica en el área de grandes animales



fin. Hasta la Policlínica llegan caballos que necesitan un diagnóstico que no ha podido obtenerse en su unidad de origen o que deben ser sometidos a una intervención quirúrgica. El diagnóstico de las enfermedades quirúrgicas debe ser lo más preciso posible y ha de ser acompañado por un plan de tratamiento correcto, siendo esenciales ambos en la valoración preoperatoria adecuada. En determinados casos es conveniente pedir una segunda opinión, con el objeto de que el caballo llegue a la cirugía con la patología perfectamente identificada antes de ser sometido a la intervención. Esta colaboración diagnóstica se puede solicitar al Centro Militar de Veterinaria, donde hay veterinarios cualificados y medios diagnósticos adecuados.

Los caballos que van a ser sometidos a cirugía son animales afectados de alguna patología, y por consiguiente, con determinadas funciones fisiológicas mermadas. Ante esta situación de desequilibrio funcional, cualquier factor externo adverso puede agravar enormemente el estado del animal.

La evaluación preoperatoria es necesaria tanto para asegurar el estado de normalidad de

un paciente de cirugía programada, como para reconocer las necesidades específicas del paciente de cirugía no programada. El objetivo de esta evaluación es garantizar un índice óptimo de seguridad en la intervención quirúrgica, reduciendo al mínimo los factores que puedan representar un riesgo para la vida del animal como enfermedades sistémicas, anemia, deshidratación, o enfermedades cardiovasculares entre otras.

En determinados casos puede ser necesario el tratamiento preoperatorio, el aplazamiento de la intervención o ambos. La valoración preoperatoria es también importante para la formulación de un plan de intervención quirúrgica, ya que pueden existir necesidades específicas en cuanto a la anestesia o al instrumental quirúrgico. Con la excepción de las intervenciones más sencillas, como la orquiectomía, los pacientes de cirugía programada deberían ser hospitalizados el día anterior a la intervención quirúrgica. Esto permite al caballo acostumbrarse al ambiente del hospital y recuperarse de los efectos derivados de un transporte de largas distancias, con lo cual el animal llega más tranquilo a la anestesia.

Equino dispuesto para cirugía inguinal en el quirófano de grandes animales





Programar la cirugía permite tener las instalaciones y equipos perfectamente preparados, algo que es especialmente importante en quirófanos que no se utilizan diariamente como es el caso de la Policlínica. De este modo el personal se encuentra preparado para afrontar con éxito la intervención quirúrgica. Si el équido debe operarse tan pronto como sea posible, se considera cirugía de urgencia y debe realizarse inmediatamente después de conseguir la estabilización del paciente. En este caso se debe tener en consideración que tanto en la preparación de la cirugía como en el mismo acto quirúrgico pueden aparecer distintas complicaciones ante las cuales hay que estar prevenido.

El área médico quirúrgica para grandes animales de la Policlínica del CEMILVET, consta de una sala amplia y de fácil acceso desde la zona de carga y descarga de animales y boxes exteriores. Bien comunicada con el exterior y con una superficie cercana a los 100 m², esta gran sala quirúrgica está dotada de suelo adecuado para el manejo de caballos en interior, con efecto antideslizante y capacidad de amortiguar el apoyo de los cascos, lo que tranquiliza a estos animales en áreas cerradas. Este quirófano comunica con el box de preparación quirúrgica y de recuperación anestésica. La sala además dispone de una zona de exploración y curas que se emplea para la inducción quirúrgica del caballo. Se deben retirar las herraduras al paciente, limpiar los cascos y, cuando sea posible, vendar el tercio distal de las extremidades y la cola antes de la cirugía.

El box de inducción, necesario para evitar caídas y asegurar una recuperación postquirúrgica controlada, dispone de suelo y paredes acolchadas, que atenúan los posibles traumatismos en estos periodos críticos del manejo del paciente quirúrgico equino, que puede ser en todo momento vigilado gracias a un circuito cerrado de televisión, iluminación progresiva controlada desde el exterior y ventilación forzada. El quirófano dispone asimismo de una grúa polipasto suspendido, con un sistema de raíles fijos al techo, capaz de soportar al animal anestesiado y trasladarlo suspendido, por toda la sala, desde el interior del box de derribo. De esta forma es posible situar con gran agilidad a un caballo adulto anestesiado, que

puede pesar de 500 a 700 Kg, sobre la cama de cirugía, y tras finalizar la intervención quirúrgica, de nuevo depositarlo con suavidad en el interior del box de recuperación, donde despertará en condiciones seguras. La mesa quirúrgica, dispone de estructura metálica reforzada y superficie acolchada, indispensable para evitar el trauma que supone para la musculatura, la carga de su propio peso en las posturas quirúrgicas precisas. Es capaz de soportar de forma estable hasta 1.300 Kg de peso y, activada por baterías eléctricas, desplazarse y elevar al animal, o inclinarlo, hasta conseguir el posicionamiento quirúrgico oportuno, facilitando el acceso óptimo de cirujanos y ayudantes a la región anatómica objeto de intervención.

La anestesia por inhalación, como forma más segura de garantizar largos periodos anestésicos estables y seguros, se aplica mediante la colocación de un tubo endotraqueal conectado a una máquina de anestesia, que permite emplear ventilación mecánica. Todo ello controlado con equipos de monitorización avanzada, como pulsioximetría, capnografía, electrocardiografía, y monitor de presión arterial invasiva. Este conjunto ofrece la información necesaria sobre el estado de las funciones vitales del animal durante la fase de anestesia, indispensable para asegurar un correcto nivel de sedación, analgesia, hiporreflexia y relajación muscular, durante todo el tiempo que se prolongue el acto quirúrgico.

Entre los procedimientos quirúrgicos más habituales que se realizan en équidos cabe destacar la cirugía abdominal con especial atención a las hernias y síndromes cólicos; las resecciones de masas o tumores; las orquiectomías, las tenotomías y artroscopias en extremidades.

DIAGNÓSTICO POR IMAGEN

Las técnicas de diagnóstico por imagen son herramientas cada vez más potentes que amplían los campos de trabajo, estudio, e investigación en medicina veterinaria. La Policlínica, en su afán de permanente actualización, está dotada de modernos equipos de diagnóstico por imagen, que suponen un hito importante en la prestación de servicios clínicos de calidad.



bilidades diagnósticas. La ecografía de los pequeños animales, se ha convertido en una herramienta clínica indispensable capaz de proporcionar, de forma rápida y en tiempo real, una gran cantidad de información, fundamental para el diagnóstico, extensión y ubicación de un gran número de lesiones, siendo ade-

La realización de artroscopias permite la observación directa de las articulaciones mediante la introducción de un endoscopio rígido, a través de una pequeña incisión quirúrgica. Esta técnica, realizada bajo anestesia general, permite comprobar el estado de las superficies cartilaginosas y ligamentos intraarticulares, actuando quirúrgicamente en el tratamiento de enfermedades y lesiones, mediante una técnica mínimamente invasiva, que ofrece grandes ventajas sobre las técnicas clásicas de cirugía articular convencional.

La endoscopia es una técnica diagnóstica y terapéutica, desarrollada habitualmente en cánidos bajo anestesia general por gases, o en équidos en la estación y bajo leve sedación, que consiste en la introducción de un endoscopio flexible por un orificio natural, permitiendo la visualización de órganos huecos y cavidades corporales. Nuestros equipos de endoscopia permiten la exploración del tubo digestivo y vías respiratorias altas, así como el esófago cervical en el caballo. Además permiten la extracción de cuerpos extraños y la obtención de biopsias de la mucosa del aparato digestivo o respiratorio, o de aspirados transtraqueales a través del canal de trabajo del endoscopio.

La disponibilidad de un ecógrafo digital portátil con transductores multifrecuencia, de tipo lineal y sectorial, abre un gran campo de posi-

más una técnica no invasiva, que es bien tolerada por estos pacientes, sin necesidad de sedación. Las posibilidades de exploración son múltiples. Mediante esta técnica, es posible realizar el examen ecográfico de órganos y vísceras abdominales e inguinales, siendo de gran utilidad además de para diagnosticar diversas patologías, para la detección precoz del estado de gestación. Los ultrasonidos proporcionan imágenes muy útiles en la exploración de los tejidos blandos del sistema músculo-esquelético de los équidos, en particular para evaluar las lesiones de tendones y ligamentos y, hasta cierto punto, de las articulaciones. También resulta de gran utilidad para la exploración del aparato respiratorio, especialmente de la pleura y pulmón, y es cada vez más empleada en la valoración clínica de la patología abdominal en el caballo.

Otra técnica de diagnóstico por imagen, imprescindible en la clínica veterinaria, es la radiología. La Policlínica del CEMILVET está dotada de equipos de rayos X fijos y móviles, con tecnología digital, que proporcionan la capacidad necesaria para completar el diagnóstico, establecer pronósticos y evaluar el curso de la enfermedad en diversos estados patológicos. Resulta imprescindible en los exámenes prequirúrgicos y en las evaluaciones periciales previas a la adquisición de animales.



La última novedad en lo referente a diagnóstico por imagen es el equipo de tomografía axial computerizada (TAC o escáner). Esta técnica, recientemente instalada en la Policlínica, está ubicada en una sala diseñada *ad hoc*, para su empleo específico en medicina veterinaria. Su empleo abre nuevas posibilidades diagnósticas, teniendo en cuenta que su implantación en instalaciones veterinarias es todavía muy escasa, ya que precisa un importante desembolso, además de un importante esfuerzo por parte de técnicos y veterinarios, los cuales deben adquirir una formación técnica muy específica y mantenerla mediante el estudio constante y realización de prácticas y estancias en diferentes servicios de radiodiagnóstico de medicina veterinaria y humana. En la actualidad, además de su utilidad clínica como ayuda al diagnóstico, el TAC se emplea en tareas de investigación, propias y en colaboración con otras entidades como el Hospital Clínico Veterinario y la Facultad de Veterinaria de la Universidad Complutense de Madrid.

MEDICINA Y CIRUGÍA EXPERIMENTAL

La última actualización en la organización del CEMILVET, ha consistido en la incorporación a su estructura del Servicio de Medicina y Cirugía Experimental, hasta fechas muy recientes dependiente orgánicamente del Hospital Central de la Defensa Gómez Ulla, servicio con una larga tradición en la investigación médica y que ha estado presente de muchas formas, directamente o en colaboración con otras instituciones, en el desarrollo de muchos de los modernos avances en técnicas médicas y quirúrgicas.

Su finalidad esencial es prestar el apoyo necesario para la utilización de animales de experi-

mentación con fines científicos, de docencia e investigación. Este apoyo está a disposición tanto del mencionado Hospital Central, como de todos los centros, órganos y servicios sanitarios de la red sanitaria militar y de los Ejércitos y Armada, que precisen realizar trabajos experimentales con animales.

La docencia, va encaminada a la formación del personal sanitario, tanto en su vertiente de pregrado (estudiantes de Medicina y Enfermería del Hospital Central de la Defensa), como de posgrado, desarrollándose jornadas de entrenamiento macro y microquirúrgico, sobre modelos inanimados y animales de experimentación para médicos especialistas en formación, residentes y especialistas quirúrgicos; cursos de cirugía experimental, microcirugía, ética y experimentación animal, muchos de ellos acreditados por la Comisión de Formación Continuada de las Profesiones Sanitarias del Sistema Nacional de Salud.

También se imparte formación teórico-práctica para alumnos de la Escuela Militar de Sanidad (EMISAN), personal de unidades sanitarias de la estructura de las Fuerzas Armadas y para entidades civiles como el SAMUR.

La investigación biosanitaria llevada a cabo en el Servicio, implica el desarrollo de proyectos de investigación y fases experimentales de tesis doctorales procedentes del Hospital y de

Alumno de la especialidad de Cirugía Veterinaria participando en una intervención quirúrgica



otros centros sanitarios como la Escuela Militar de Sanidad, la Universidad (Facultades de Medicina, Veterinaria, Odontología), otros hospitales, etc.

La inmersión y colaboración directa del veterinario en los modelos experimentales constituyen un eslabón fundamental en la cadena investigadora, aportando además de su formación especializada en medicina animal, la garantía de un correcto y humanitario trato a los animales –verdaderos protagonistas de la investigación médica experimental–, exigido por la vigente normativa de protección animal.

Son los veterinarios los encargados de proponer métodos alternativos, racionalizar los procedimientos, emplear y aplicar técnicas que no produzcan molestias o estrés innecesario a los animales de experimentación.

En este sentido, todos los procedimientos, tanto docentes como de investigación, deben ser previamente informados y autorizados por un Comité Ético de Bienestar Animal, nombrado al efecto, según lo dispuesto en el RD 1201/05 sobre Protección de Animales Usados con Fines Experimentales, el cual emite un informe vinculante por cada procedimiento, evaluando su idoneidad en relación con los objetivos del estudio y velando por que el personal que participa en los procedimientos tenga la formación adecuada, para evitar todo sufrimiento a los animales.

A raíz de la implantación del mencionado RD 1201/05, el Servicio, en colaboración con los órganos de enseñanza, imparte cursos de preparación del personal para trabajar en centros de experimentación animal en sus distintas categorías, así como para dirigir o diseñar los procedimientos experimentales.

También desarrolla una importante labor preventiva y asistencial encaminadas a preservar la salud y el bienestar de los animales alojados en sus dependencias, aplicando las técnicas de higiene, inmunización preventiva y terapias pre y post-quirúrgicas apropiadas.

El personal que presta sus servicios en este Servicio incluye a dos oficiales veterinarios, especialistas respectivamente en Cirugía Veterinaria y en Microbiología, dos suboficiales especialistas, un auxiliar de quirófano y tres auxiliares.

El animalario o bioterio tiene como cometido proporcionar a los animales el bienestar y cuidados que precisan, de acuerdo con la normativa vigente, la selección de especies, la alimentación, cría, reproducción, mejora genética e identificación.

Las instalaciones de que dispone el Servicio, son adecuadas para albergar las especies habitualmente utilizadas en experimentación, estando dotadas de atmósferas controladas para proporcionar un ambiente óptimo de habitabilidad a estos animales, y con un alto grado de automatización en los suministros de agua y alimentos.

Las principales especies utilizadas en experimentación son: ratas (*Rattus norvegicus*), de raza Wistar; conejo (*Oryctolagus cuniculus*), de raza Nueva Zelanda; cerdo mini-pig (*Sus scrofa*), de raza Gottinguen; y perro (*Canis familiaris*), de raza Beagle. Todas ellas están criadas y totalmente adaptadas a la experimentación y con ellas se consigue un alto grado de homogeneidad y reproductibilidad en la mayoría de los procedimientos de investigación.

Es de destacar que, como homenaje a todos los animales que han contribuido al desarrollo científico, existe un monumento, único en su género, que consiste en una estatua sedente de un perro en piedra gris, obra del escultor aragonés Juan Fontecha, que simbólicamente guarda la entrada principal del Servicio. En su base hay una placa con la leyenda: «EL HMC GÓMEZ ULLA AL MEJOR AMIGO DE LA SALUD DEL HOMBRE. MADRID, SEPTIEMBRE 1989».

Entre las instalaciones clínicas, el Servicio dispone de una sala de anestesia y recuperación, una sala de esterilización de instrumental quirúrgico, dos quirófanos, una sala de microcirugía, una sala de radiodiagnóstico y ultrasonografía, una sala de necropsias y dos salas de reconocimiento y curas.

El Laboratorio presta apoyo clínico a los procedimientos médico-quirúrgicos realizados con animales, a la vez que atiende las directrices estipuladas en el citado RD 1201/2005, garantizando el bienestar de los animales utilizados en investigación. Dispone del equipo para realizar análisis clínicos, bioquímicos, parasitológicos, histológicos, hematológicos, serológicos, toxicológicos y pruebas diagnósticas, para el control y seguimiento de estos animales. ■



Apoyo logístico veterinario

Pedro Fernández Domínguez. Comandante. Cuerpo Militar de Sanidad. Veterinaria.

La Unidad de Apoyo Logístico Veterinario (UALVET) constituye el órgano de apoyo del Centro Militar de Veterinaria. Dependiendo directamente de su director, la finalidad de esta Unidad es la formación, instrucción, equipamiento, mantenimiento y activación de equipos de apoyo de cuarto escalón veterinario, que aporten, cuando sea necesario, recursos humanos, técnicos y materiales, para cubrir las necesidades que se presenten en las diferentes unidades de las FAS.

Para el cometido de sus misiones, dispone de instalaciones en el CEMILVET, donde se incluyen zonas de almacenamiento para los equipos, sala de exposición temporal de material, zona de

almacenamiento de material y zona de entretenimiento y mantenimiento del material específico.

Sus misiones son muy diversas y abarcan una gran variedad de áreas de conocimiento y de especialización que exigen preparación en ramas como la Salud Pública, Medicina Preventiva Veterinaria, Epidemiología, Defensa NBQ, Higiene Alimentaria, Medicina Veterinaria y otras. La preparación ante tan amplias y variadas posibilidades de actuación según la demanda de apoyos, exige un apoyo directo entre la UALVET y el resto de servicios del CEMILVET, así como relaciones fluidas con otras instituciones sanitarias tanto del MINIS-DEF como de otros organismos.

Equipo de desinfección por calor húmedo





En su organización interna, la Unidad cuenta con dos secciones: la Sección de Apoyo y la Sección de Auditorías e Inspecciones. A sus actuaciones, vamos a referirnos desde un punto de vista funcional:

INSPECCIONES

Desde la Unidad se realizan tareas de vigilancia, inspección y control en seguridad alimentaria, sanidad ambiental y sanidad animal. En la actualidad esta actividad se desarrolla en unidades dependientes del órgano central de la Defensa y se programan, desde la Inspección General de Sanidad, con periodicidad anual bajo dos modalidades: inspecciones rutinarias e inspecciones a demanda.

Las inspecciones en materia de seguridad e higiene alimentaria, tienen por objeto asegurar la inocuidad de los alimentos en cada uno de los eslabones, procurando el control de las calidades higiénico sanitarias, nutricionales, organolépticas y comerciales de las materias primas y de los alimentos elaborados en las unidades militares a través de los alimentos. Estos controles se llevan a cabo en los establecimientos de restauración colectiva, mediante la implantación y verificación de los sistemas de autocontrol, evaluando su estado higiénico y sanitario, los medios de transporte y la aptitud del personal manipulador.

También se verifica el cumplimiento por parte de los elaboradores de alimentos de la normativa legal correspondiente, entre la que se encuentra la que obliga a la implantación de sistemas de autocontrol y buenas prácticas de higiene, orientando a aquellos, colaborando con la modificación de procedimientos de producción y distribu-

ción de alimentos que puedan provocar riesgos para la salud.

Para ello, el oficial veterinario se apoya en la verificación de los programas de análisis de peligros y puntos críticos de control (APPCC), que se diseñan específicamente para cada establecimiento. Estos APPCC se han revelado como una herramienta versátil y útil, especialmente indicada en crisis alimentarias, tanto de tipo accidental como intencionado.

El sistema integrado de APPCC es un procedimiento de autocontrol para obtener productos seguros para el consumidor: la identificación de los peligros de insalubridad para las materias primas y los alimentos elaborados (a lo largo de su producción, su transformación su comercialización y su consumo), la evaluación de los riesgos de incurrir en esos peligros y la adopción de medidas para minimizar estos permiten garantizar la inocuidad de los alimentos ingeridos. El sistema permite conocer, en cualquier fase del proceso, las distintas vicisitudes por las que ha pasado cualquier materia prima implicada, y se puede identificar y realizar el seguimiento de los productos finales utilizados en restauración.

En relación a los aspectos relacionados con sanidad ambiental, la Unidad lleva a cabo funciones de la evaluación, prevención y control de los riesgos ambientales sobre la salud



humana, así como de gestión de redes de vigilancia y alerta sanitaria de estos riesgos.

En este sentido, con carácter anual, la Inspección General de Sanidad, como autoridad sanitaria de la Defensa, organiza un plan de inspecciones anuales de las instalaciones con riesgo de transmisión de *legionelosis*, realizando el equipo de inspectores de la UALVET las que se le asignan, de acuerdo con la programación anual y a lo dispuesto en la normativa vigente, especialmente en el Real Decreto 865/2003 de 27 de julio, por el que se establecen los criterios higiénico-sanitarios para la prevención de la *legionelosis*, y en la Orden Ministerial nº 87/2004, de 31 de marzo, sobre la inspección de instalaciones para la prevención y control de la legionelosis en el Ministerio de Defensa.

En estas inspecciones se estudian y evalúan equipos y sistemas potencialmente peligrosos como torres de refrigeración, condensadores evaporativos, sistemas de agua caliente y fría sanitaria, sistemas de riego y contraincendios, así como instalaciones de carácter lúdico-deportivo como piscinas y todas aquellas que utilicen agua para su funcionamiento, ya que la bacteria *Legionella*, se difunde principalmente a través de este elemento.

Además de las inspecciones programadas, a petición de las unidades, se desarrollan otros cometidos relacionados con la prevención de riesgos ambientales como la evaluación de diferentes parámetros medioambientales que pueden influir negativamente en la salud y/o en el rendimiento laboral de determinado personal militar. Así, periódicamente, se desarrollan en cuarteles generales, centros de mando y control y en otras unidades que lo solicitan, tareas para el diagnóstico, control, prevención y gestión en aspectos como el síndrome del edificio enfermo, calidad del aire de

interior, contaminación acústica, contaminación electromagnética, niveles de radón, medición de polvo respirable ambiental, gases y otros. De todo ello se emite el correspondiente informe que se eleva a la superioridad.

Otra actividad relacionada es el control de plagas —desinfección, desinsectación desrodentización (DDD)—, para lo cual existe un equipo de aplicación permanente, de descontaminación de áreas y evaluación de aguas residuales.

En aspectos relacionados con la sanidad animal, el CEMILVET, a través de la UALVET, participa en el control de las enfermedades de los animales en unidades militares, campos de maniobras y terrenos del Ministerio de Defensa, prestando apoyo, a petición de organismos y unidades, en campañas y actuaciones relacionadas con esta materia, como se ha visto refrendado en las últimas crisis de sanidad animal como la influenza aviar o la gripe A. En este sentido, los equipos y materiales están dispuestos y preparados para su activación ante la aparición de focos inesperados.

Otras actividades de la UALVET consisten en el estudio y propuesta de manuales y procedimientos para el empleo de los servicios veterinarios, el estudio de prototipos de material y el entretenimiento y mantenimiento de este material. ■

Aplicación de insecticida mediante pulverización ambiental



El empleo de los perros en las FAS

Jorge Gerardo Parra Martínez. Teniente Coronel. Cuerpo Militar de Sanidad. Veterinaria.

«¡¡VÍCTIMA!!» Con este grito y con la mano en alto, el guía canino de un equipo de búsqueda y rescate (BYR) nos está marcando la situación de una persona desaparecida. El perro ha detectado el olor de la víctima y siguiéndolo, ha llegado a una maraña de zarzas y jarales, y ha comenzado a ladrar; esta es la forma de indicar a su guía que ha encontrado a la víctima. Han sido cinco horas de trabajo para el equipo de la Unidad Militar de Emergencias (UME), que estaba siendo evaluado. Para llegar a este nivel de eficacia, y que el resultado de la evaluación sea la máxima puntuación posible, los catorce componentes con ocho perros han pasado por un periodo de al menos un año de entrenamiento en sus unidades, cursos en diversos centros, y un curso de 16 semanas en la Escuela Cinológica de la Defensa (ECIDEF). Este curso es la base para el posterior desarrollo como equipos cinológicos plenamente operativos.

Era la primera vez que se empleaba de forma conjunta a tantos equipos caninos. El sistema funcionó, y está muy por encima de otros métodos en rapidez y eficacia. Todavía, en España, en algunos ámbitos militares, parece necesario justificar que el perro es el sistema de

elección, o de gran apoyo, para resolver determinadas situaciones en las que la seguridad está comprometida. En los Estados Unidos de América, Gran Bretaña, Francia, Alemania, Italia, Israel, etc, el empleo de los equipos caninos no solo no se cuestiona, sino que está perfectamente priorizado y protocolizado y, aunque para alguno resulte extraño, no son algo inusual las medallas concedidas en acción a perros, basta con el ejemplo de la última medalla Dickens, conocida como la Cruz Victoria de los animales, otorgada en el 2007 a la perra labrador detectora de armas y explosivos Sadie, perteneciente a la soldado de primera clase Karen Yardley, miembro del Real Cuerpo de Veterinaria Militar.

Trabajo de localización de víctimas por los equipos de perros de búsqueda y rescate





El trabajo del animal consistió en limpiar la zona de explosivos, tras el primer atentado que mató a un soldado alemán e hirió a otros muchos. La perra evitó que una trampa bomba matase o hiriese a numerosos civiles y militares en Kabul, Afganistán, en noviembre de 2005. Solo 24 perros han recibido esta condecoración desde la Segunda Guerra Mundial. En España, en nuestras FAS, ya no es una situación extraña que a un perro se le conceda una medalla: dos perros detectores de explosivos destinados en el Líbano, han sido condecorados con la medalla ONU «UNIFIL» (United Nations Interim Force in Libanon) por su participación en la operación Libre Hidalgo VI; esto es un gran paso.

Actualmente, la detección de drogas y de explosivos, junto con la búsqueda de desaparecidos, son actividades sobradamente conocidas y nuestros equipos caninos son técnicamente capaces de desarrollarlas. Los principales problemas pueden venir de su integración o de su ajuste en las distintas plantillas de los Ejércitos a los que pertenecen. La creación de unidades caninas específicas, como es el caso de la Guardia Real o de la Infantería de Marina, permite el adiestramiento continuo de los equipos caninos, que en otras unidades la doble función del guía, en ocasiones, podría dificultarlo.

Contamos con excelentes equipos de seguridad y combate (SYC), especialidad muy compleja por la gran dificultad que existe para mantener su operatividad al requerir material específico y apoyo de personal especializado. Esta especialidad está dando un excelente rendimiento en ejércitos de otras naciones. La gran capacidad disuasiva de un perro minimiza el empleo de armas de fuego. El registro perimetral de una zona, la reacción frente a una alarma de intrusión en un acuartelamiento o el registro de un edificio, son situaciones que un equipo de SYC es capaz de resolver reduciendo los riesgos propios y con un empleo ajustado de la fuerza.

Pero tenemos que seguir avanzando: los planes de desarrollo y mejora de la ECIDEF nos tienen que situar a la misma altura que el resto de las potencias occidentales. Estos planes los podemos dividir en cinco grandes grupos: personal, instalaciones, material, operatividad y enseñanza.

En resumen esta es nuestra organización y nuestras actividades:

PERSONAL

Con los últimos ajustes realizados en la plantilla de la Escuela, pueden establecerse nítidamente los objetivos para los próximos años, permitiendo completar un gran número de actividades hasta ahora limitadas por las carencias de personal. Entre ellas se contempla un incremento substancial en el número de perros adiestrados, que estarán a disposición de los distintos ejércitos para reforzar su plantilla cuando lo consideren necesario. El mantenimiento de los perros en espera de realizar un curso, los perros de especialidad alojados en el régimen de residencia, o los que están en espera de ser asignados a un nuevo guía van a poder recibir el entrenamiento necesario.

INSTALACIONES

En los últimos años, la Escuela, con el decidido apoyo de IGESAN y DIGENIN, está actualizando sus instalaciones. La meta de todo ello es lograr que la ECIDEF sea un centro de referencia en el mundo del perro de trabajo de las FAS y de los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado.

Instalaciones como la pista cubierta de trabajo para perros de BYR, la piscina circular, la noria de trabajo, etc, se han visto incrementadas en este ejercicio con la construcción de unas instalaciones para trabajo en interiores. Consideradas únicas en su género, consisten en un edificio con numerosos habitáculos representando diferentes ambientes para el trabajo con perros detectores de drogas o de explosivos. Cada módulo tiene diferentes entradas, el pavimento es distinto y el mobiliario es modificable con sencillez. Los módulos son iluminables total o parcialmente y cuentan con un sistema de preinstalación de cámaras, control de corrientes y apertura o cierre de puertas centralizados. Al carecer de techos, o ser transparentes, desde la pasarela superior se puede observar el trabajo de los equipos, corrigiendo los errores sin interferir en su trabajo.

En la ECIDEF se imparten numerosos cursos de especialidades cinológicas a lo largo del año. Con las nuevas instalaciones en la zona

de residencia, los guías y alumnos disponen de alojamientos que facilitan la realización de las distintas comisiones, contando igualmente con caniles para perros en tránsito.

Además de estas instalaciones, en los últimos años, se ha incorporado a las instalaciones de la Escuela, la pista de atletismo del antiguo IPE, lo que ha permitido aumentar substancialmente el espacio de entrenamiento, teniendo en cuenta que, en ocasiones, son más de 50 alumnos con sus perros, en cinco cursos distintos, los que llegan a juntarse. Esta pista, aún sin terminar de perfilar en su totalidad, queda pendiente de algunas modificaciones estructurales, con colocación de hierba en la zona central, y el diseño en la misma de algunas nuevas zonas de trabajo como un campo de minas, otro para la detección de restos humanos, una torre para desplazamientos de equipos caninos en altura tanto vertical como horizontal, la simulación de una aeronave y una sección de un barco también simulada.

Por último, y no menos importante que los anteriores proyectos, está la terminación de la zona de combate en redes subterráneas. Esta instalación tendrá una doble misión: ser utilizada por los equipos de SYC y por los de BYR para la localización de desaparecidos en minas y cuevas.

Se hacen necesarias todas estas reformas estructurales, debido al incremento en la demanda de cursos y al uso continuo de la residencia para perros de especialidad, lo que obliga a aumentar las capacidades de la Escuela.

MATERIAL

Los avances en material se producen casi de forma imperceptible. Respecto al equipo básico del guía canino, la Escuela tiene adquirido un compromiso de estudio y desarrollo de los materiales más adecuados, llegando a un compromiso entre la protección y el mantenimiento de la sensibilidad de los guías. Se ensaya con nuevos tipos de guantes, correas, flexibilidad del cuero, la durabilidad de los mosquetones, el bozal de ataque (la seguridad de este elemento es la base para un trabajo lo más real posible durante un ataque con perros), etc.

En el equipo básico del perro, se ha incluido un arnés de trabajo que incorpora, junto a la

bandera de España, el rótulo identificativo del Ejército al que pertenecen.

En el presente año, estamos evaluando nuevas tecnologías, como el aparato de moldeado del comportamiento (*behavior shaping device*: BSD), para perros de marcaje pasivo. El sistema, con dos modalidades, en contenedores y en dispositivos de pared, consiste en un mecanismo accionado con un mando a distancia que lanza el objeto básico de entrenamiento del perro (un juguete, que sirve para reforzar su comportamiento). Este sistema evita los errores de entrega del premio a los perros por parte de los alumnos, lo que puede dificultar el progreso en las primeras fases del adiestramiento. Hasta la fecha los resultados son excelentes, aunque aún hay que realizar algunos ajustes en el material para adaptarlo a nuestra forma de trabajo.

Dentro de este capítulo de innovaciones, personal de la Escuela está trabajando en la optimización del vestuario adecuado para el trabajo con perros. Por lo general, las unidades caninas se definen por el uso del mono de trabajo, con una variada gama de colores y un sinfín de bolsillos. Nosotros hemos partido del mono de trabajo del Ejército de Tierra, con el tejido mimetizado antidesgarros y con refuerzos en codos y rodillas, manteniendo por tanto la adecuada uniformidad. El resto de modificaciones ha consistido en la colocación de un fuelle en la espalda para dar más movilidad, un bolsillo especial para guardar el rodillo, y por último, una abertura en las bocamangas para facilitar su apertura y el remangado en verano. Con el resultado de estas 50 unidades, se evaluarán las necesarias modificaciones hasta conseguir el modelo más adecuado.

OPERATIVIDAD

Entre los objetivos inmediatos de la ECIDEF figuran los siguientes:

- Creación y activación de un pelotón de perros de seguridad y combate (SYC). Este pelotón, puede ser desplegado donde se requiera para reforzar la seguridad de instalaciones especialmente sensibles o amenazadas. Tiene capacidad para actuar en control de masas. Su sola presencia genera confianza y seguridad, minimizando los daños que pudiera provocar el uso de la fuerza.



- Incremento del número de equipos de perros detectores de explosivos derivado del aumento de la plantilla, el cual va a permitir disponer de equipos para su envío a las distintas operaciones militares en el exterior. Cada guía dispondrá de dos perros operativos en esta especialidad, consiguiendo así que el rendimiento en el trabajo como detectores de explosivos aumente y no esté sujeto a variaciones al contar siempre con un perro de reserva. Cuando la totalidad de los equipos estén formados, estarán disponibles para su despliegue en ZO, aportando a las distintas misiones un mínimo anual de dos guías y cuatro perros.
- Aumento en el número de perros operativos de «respeto». Cuando un equipo de cualquier especialidad necesite duplicar su operatividad, presente un problema de baja por enfermedad del perro o una caída en los niveles de operatividad, la ECIDEF suministrará un perro operativo hasta que se considere necesario. Se resuelve el problema que puede generar la existencia de un doble perro, que cuando no es necesario crea un desgaste en el guía y un inútil incremento del costo en las instalaciones y en el mantenimiento del animal. Esta bolsa de perros operativos permite que cuando un guía tenga problemas de operatividad, su perro pueda ser sustituido sin que se resienta el despliegue de equipos por la baja del rendimiento de uno de ellos; optimiza el relevo de los perros que por edad han finalizado su vida operativa. Al disponer la Escuela de alojamiento tanto para perros como para guías, normalmente en el plazo no superior a una semana, se consigue que guía y perro se adapten.

ENSEÑANZA

Siempre que acaba un curso nos quedan muchas dudas, que pueden resumirse en una: ¿Tienen los alumnos los suficientes conocimientos para conseguir la plena operatividad en cualquier situación? Sí, sin duda. En estos cursos de una duración de entre cuatro a cinco meses, no es útil recibir más información. El concurrente no sería capaz de manejarla de forma aprovechable y que no le cree conflictos. Posteriormente, el trabajo diario, la colaboración con otros equipos y la asistencia a cursos aportarán la información complementaria que hace madurar a un equipo.

En ocasiones, el fracaso del equipo canino se debe a una falta de preparación o a su empleo en situaciones para las que no está capacitado. Tan importante es que el guía conozca

Cacheo de intruso por un alumno del curso de Guías de Perros de Seguridad y Combate



sus limitaciones, como que quien lo va a emplear sepa cuál va a ser su rendimiento.

La enseñanza es uno de los pilares de la Escuela. Hemos cumplido ya 27 años enseñando y son cientos los alumnos que han asistido a los cursos, e igualmente cientos de perros los entrenados.

La evolución en las técnicas de enseñanza ha sido la más constante e importante. Año tras

Perro de seguridad y combate del Ejército de Tierra



año, se va introduciendo nueva metodología, comprobando en los grupos operativos si las modificaciones observadas en otros equipos de otros países son aplicables en los nuestros.

Fruto de esta progresiva innovación, son los perros detectores de drogas con marcaje pasivo. La ventaja del marcaje pasivo en la detección de drogas es evidente. Frente al marcaje activo, donde el perro rasca, araña o muerde el lugar de donde procede el olor de la droga, y por lo tanto genera daños en los vehículos o mobiliario, e imposibilita el registro de personas, las técnicas de marcaje pasivo consiguen que el perro se siente delante del lugar o persona de donde procede el olor, sin generar daños. Son ya cinco años de experiencia en el uso de estos perros, y los resultados han sido excelentes. Este tipo de metodología de registro de personas, es aplicable al transporte de explosivos por presuntos terroristas, pudiendo hacerse con el guía lo suficientemente alejado para

evitar el peligro de bombas activadas por suicidas.

Cuando la ECIDEF pertenecía a la estructura orgánica del Ejército de Tierra, la mayoría de los concurrentes procedían del mismo, con excepción de algunos miembros de la Guardia Real. Con el paso del tiempo y la integración de esta Escuela en el órgano central, bajo la dependencia de la Inspección General de Sanidad, la procedencia de los concurrentes a los cursos se ha diversificado. En estos cursos es habitual la asistencia de miembros de la Guardia Real, del Ejército de Tierra, de la Infantería de Marina, de la Unidad Militar de Emergencias, e incluso del Ejército del Aire.

En todo este tiempo la Escuela ha ido ganando en experiencia y prestigio, hasta tal punto que se ha convertido en un referente para otros colectivos. Policías locales de toda España, compañeros militares de ejércitos extranjeros y personal de diversas instituciones civiles y mili-



tares han sido o están siendo alumnos de la ECIDEF, contando con una buena cartera de solicitudes para los próximos cursos, entre los que se encuentran militares y policías de países como Brasil, Argentina, Uruguay, y Colombia, los cuales han solicitado la necesaria autorización para participar en nuestros cursos como alumnos.

Para nosotros es un orgullo el que hayan decidido que seamos sus instructores, ya que, sin falsa modestia, y asumiendo que el resto de los centros oficiales que se dedican al adiestramiento de perros poseen al menos los mismos conocimientos que nosotros, lo que sí es seguro, es que somos difícilmente superables en dedicación y motivación hacia la enseñanza. Es duro, muy duro ser profesor. En algunos casos son jornadas con más de seis horas seguidas de clases durante cinco meses, a las que hay que añadir el trabajo habitual de la Escuela. A pesar del desgaste que esta actividad genera, se mantiene una sana competencia entre los distintos cursos, para conseguir los mejores resultados.

Actualmente, personal de la Escuela está trabajando activamente en la redacción de un libro que pretende ser el compendio de todos los conocimientos que sobre el adiestramiento del perro en sus distintas especialidades, que de una forma eminentemente práctica, aplicamos en nuestros cursos.

No solo se trata de explicar de forma comprensible la metodología de aprendizaje de un perro, sus motivaciones psicológicas, las técnicas, el mantenimiento, el material empleado, etc, sino de hacer especial hincapié en técnicas e incluso trucos, gracias a las cuales tenemos un sello distinto al de otras escuelas. El libro

pretende ser el texto académico de los distintos cursos, y con periódicas revisiones, mantenerlo vivo y actual.

Pero tan importante es enseñar como aprender. Debemos conocer el desarrollo de la enseñanza en escuelas de otras naciones. Nuestros profesores deben viajar a países punteros en el adiestramiento canino como Israel, Alemania, Francia, Reino Unido, Estados Unidos, etc. Son naciones con una gran experiencia en el empleo del perro tanto en misiones internacionales como en combate. Su experiencia nos aportará una evolución más eficaz, tanto en la metodología de enseñanza como en el empleo del perro en posibles escenarios de proyección de nuestra fuerza.

Entre los futuros cursos se encuentran los de perros detectores de minas y el de figurante canino. Los perros detectores de minas tienen una indudable aplicación tanto en el desminado humanitario como en el operativo. Están siendo empleados de forma masiva en el Líbano, Afganistán, Bosnia, Kosovo, Camboya, etc. Tras los diversos ensayos y estudios tanto teóricos como prácticos, actualmente estamos en disposición de realizar un curso de estas características cuando se solicite.

La gran deficiencia que arrastramos, en general, en las distintas escuelas de adiestramien-

Demostración de la potencia de neutralización en un perro de seguridad y combate



to canino es la falta de «figurantes». El figurante es una figura clave en el entrenamiento de nuestros perros. De él depende que un perro aprenda a morder correctamente. Su trabajo es un «arte», y solo lo pueden desarrollar personas que estén dotadas de una particular sensibilidad y una gran preparación técnica. Son habilidades que se desarrollan durante años y exigen un gran desgaste físico, que plantea una formación continua para reponer las lógicas bajas que por las lesiones o la edad se producen. Actualmente se desarrolla un curso de introducción al figurante canino, como complemento a la formación de los guías de seguridad y combate. Si los planes se desarrollan correctamente, está previsto que cuando se publique este artículo ya se haya puesto en marcha el primer curso de figurante canino. Este curso que se ofertará a todas las unidades caninas que así lo soliciten, tendrá una duración de un mes, seguido de una formación continuada de carácter anual. Y tendremos el placer de contar en él con profesionales de prestigio como profesores.

EL FUTURO DE LA ECIDF

La expansión del empleo del perro militar de trabajo es una constante en el mundo. Actualmente no vamos a asistir a un empleo masivo de perros en grandes guerras; es muy improbable que este tipo de escenarios se repita. Pero sí se están empleando en los actuales conflictos o misiones, que son limitados en el espacio o en el tiempo. El tipo de perro que se está utilizando es un perro muy especializado en misiones concretas: detección de minas en terreno desértico, combate en redes subterráneas, combate en población, rescate en distintas catástrofes con búsqueda de víctimas vivas o muertas, etc.

Por otro lado, los avances tecnológicos van a influir en nuestros equipos caninos mejorando su rendimiento. El empleo de cámaras instaladas en los perros, o auriculares para dirigirlos a distancia, ya es una realidad. Se está avanzando en el desarrollo de la aplicación práctica con dispositivos de control de la posición del perro durante la búsqueda de víctimas en grandes áreas, y esto nos ayudará a controlar las zonas cubiertas por nuestros equipos. Es ne-

cesaria la investigación de nuevos materiales como chalecos antibalas ultraligeros para perros, chalecos refrigerantes de larga duración que pueden incrementar la capacidad y el tiempo de trabajo, e incluso la creación o adaptación de nuevas razas adaptadas a cada especialidad.

Podemos afirmar que los equipos caninos llegarán a su plena vigencia de empleo a medio plazo, e inicialmente sus especialidades, debidas a su capacidad olfativa y de disuasión, no van a ser sustituidas. En los próximos 15 o 20 años la evolución del perro no va a ser fulgurante, pero sí progresiva.

Por otra parte, la necesidad de perros por parte de los ejércitos y policías de otras naciones está haciendo que los proveedores checos, eslovacos, húngaros, rumanos, belgas, y holandeses incrementen los precios y se genere uno de los grandes problemas al que nos enfrentamos hoy en día: la falta de perros de calidad a un precio razonable. Actualmente el precio de un perro, sin ningún tipo de entrenamiento, de 12 a 24 meses de edad oscila entre 2.300 a 3.000 €. Esta cantidad está muy alejada de los 5.000 o más euros que se llegan a pagar por los ejemplares con las mejores condiciones para el trabajo.

La solución es compleja, pero a instancias de nuestras autoridades militares, se está trabajando en la actualidad en un estudio sobre la viabilidad de un centro de cría y recría de perros, con capacidad para suministrar más de doscientos perros al año a las Fuerzas Armadas y a los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado, con una edad de más de doce meses y en condiciones de ser adiestrados.

Este proyecto es complejo por la difícil tarea que suponen, especialmente, las fases de socialización y recría, entre los 30 días y los doce meses de vida, hasta que el perro puede estar en condiciones de ser entrenado, y requiere una importante inversión en personal y material aunque los resultados pueden hacer que merezca la pena.

En todo caso el Cuerpo Militar de Sanidad, con su especialidad fundamental de Veterinaria al frente, tiene asumida esta tarea como reto de un futuro inmediato, para sacar adelante este ambicioso proyecto. ■

EXPAL



EIMOS, EL SISTEMA DE MORTERO INTEGRADO DE EXPAL

EXPAL, líder en sistemas de mortero, ha desarrollado un sistema único que integra los morteros de 81 y 60 mm en cualquier vehículo ligero 4x4.

El EIMOS es la adaptación de un arma tradicional a la situación tecnológica del momento.

Un sistema probado y con la capacidad, versatilidad y tecnologías necesarias para cubrir las necesidades operativas prioritarias en los actuales escenarios.

Tu Aliado en Defensa



e-mail: expal@expal.es



El desarrollo del espíritu de defensa en Europa

Patrick Le Roy. Coronel. Caballería. Ejército francés. DEM.

El aumento de la presencia de civiles en la gestión de crisis, incluso sobre el terreno, y su consecuente cercanía con el buen hacer de las FAS, están incrementando el espíritu de defensa en la población europea

Mientras se incrementa el número de las misiones y operaciones de la Unión Europea, a ambos lados del Atlántico se plantean los conceptos del enfoque global o el nuevo concepto estadounidense para el empleo de la fuerza militar. Del principio de involucrar y mezclar nuevas capacidades en la gestión de crisis, surge el incremento de acciones necesarias para la defensa desempeñadas por un número creciente de elementos civiles. Esto abonará el terreno para desarrollar el espíritu de defensa en la ciudadanía.

EVOLUCIÓN CONCEPTUAL Y DOCTRINAL

A principios del siglo XX en Marruecos, el mariscal Lyautey repetía a sus oficiales: «*Cuando usted toma un pueblo rebelde, recuerde que el día siguiente usted deberá abrir un mer-*

cado y hacer que su adversario de hoy sea su socio para gobernar»¹. Del mismo modo hoy en día, para gestionar las crisis, se necesita coordinar a todos los actores, civiles y militares, y repartir las tareas entre los que tengan las capacidades necesarias para desempeñarlas.

En el nivel más alto de doctrina, el *smart power* defendido por Hillary Clinton ha reemplazado el *hard power* promovido durante la anterior presidencia norteamericana. Este nuevo concepto, elaborado por Suzanne Nossel para un artículo de la revista *Foreign Policy* en 2004, defiende la combinación de la capacidad de imponerse por la fuerza con el arte de influir y atraer, utilizando los recursos diplomáticos, económicos, militares, políticos, legales o culturales.

En Europa la cultura de seguridad y de defensa se basa en un enfoque global de la gestión de crisis, que integra de manera coherente y eficaz los medios de la Unión Europea «una potencia civil» con los medios de gestión militar de crisis. Así, un representante especial de la Unión Europea tiene que fomentar la coordinación política general de la UE, dar directrices políticas locales y trabajar en estrecha relación con los jefes de misiones u operaciones en el teatro, aunque este representante especial no forma parte de la cadena de mando.

A nivel estratégico y operativo, está el concepto de enfoque integral (*comprehensive approach*) con el cual se pretende resolver los problemas de coordinación entre los múltiples actores, incluidas ONG, en caso de crisis: «*El enfoque integral pretende que todos los actores participantes concierten sus estrategias y acciones desde el primer momento y al más alto nivel, compartiendo objetivos y planeamiento*»². Este concepto no tiene la misma definición en todos los países, pero en la Unión Europea, además de contemplar la coordinación de las diferentes entidades que participan en la gestión de crisis, permitirá lograr la unidad de acción al compartir protocolos de intercambio y/o procedimientos comunes.

El nuevo concepto norteamericano de empleo de la fuerza militar asume la necesidad de coordinar los esfuerzos de varias agencias gubernamentales que, aunque operen en áreas distintas, con iniciativas políticas, económicas, diplomáticas, humanitarias, militares, a veces coinciden parcialmente en sus efectos. No está en contradicción con la teoría del *continuum* de las operaciones que impone a las Fuerzas Armadas capacidades, por ejemplo, de coerción y de comunicación operativa, pero también, y con simultaneidad, de reconstrucción o conocimiento cultural de la población.

Cualquiera que sea el nivel doctrinal o conceptual, en la fase de ejecución para la gestión eficaz de una crisis, se prevé la participación de varios actores civiles y militares, con capacidades imprescindibles. Se estudiarán a continuación las consecuencias sobre las características de las fuerzas utilizadas para la gestión de crisis.

UNIDAD DE ACCIÓN PARA UN NÚMERO CRECIENTE DE ACTORES

Para la gestión de crisis, en la Unión Europea se adoptan acciones comunes cuando se considera necesaria una acción operativa. En el texto de la acción común se fijan los objetivos y los medios. En conformidad con la estrategia de seguridad y defensa, se puede iniciar una operación militar o una misión civil

En Europa la cultura de seguridad y de defensa se basa en un enfoque global de la gestión de crisis

En el caso de una misión civil, se proporcionan los medios y el personal según la política propia de cada Estado miembro que quiera participar. Se pueden desplegar militares como personal de una misión civil (como lo hizo Francia con *gendarmes* en la Misión de Vigilancia en Georgia). También, a menudo se despliegan civiles, que al cumplir sus cometidos, participan en el éxito de la misión, y por tanto en la protección de los intereses europeos y por ende en su defensa.



Hillary Clinton
defiende la teoría *smart power*



Suzanne Nossel defiende la combinación de la capacidad de imponerse por la fuerza con el arte de influir y atraer, utilizando los recursos diplomáticos, económicos, militares, políticos, legales o culturales

Según la decisión de los estados miembros de acuerdo con su punto de vista sobre la identidad o la realidad de la UE, o con sus capacidades militares se desarrollan las posibilidades de la UE para desplegar rápidamente una misión civil con medios identificados previamente o en *stock*, y también con especialistas de cuyos nombres se dispone en unas bases de datos: los equipos civiles de reacción. Es decir: desde el tiempo de paz o tiempo de ausencia de crisis, se identifican aquellos voluntarios listos para participar en misiones de defensa de los intereses europeos o intereses nacionales³.

El nuevo concepto norteamericano de empleo de la fuerza militar asume la necesidad de coordinar los esfuerzos de varias agencias gubernamentales

En el marco de la PESD, además de los contingentes proporcionados por los estados miembros, la Unión Europea también puede contratar su personal directamente. Así, fue publicada una lista de más de 300 puestos disponibles para las misiones de la PESD en julio del pasado año.

El principio de voluntariedad de cada estado miembro para participar en una operación militar sigue siendo una realidad. Cada país tiene la libertad para proponer unidades militares profesionales, unidades de reclutas o reservistas. En estos dos últimos casos, los que participan en estas misiones tienen que desempeñar labores militares durante un plazo reducido, dedicándose por lo tanto a la defensa, lo que supone asumir una serie de riesgos.

En estas operaciones militares, también participan civiles. Así, los equipos regionales de reconstrucción (PRT) en Afganistán, en función de las posibilidades o enfoque de cada país, están compuestos por un porcentaje variable de civiles que puede llegar hasta incluso el 100%.

En ambos tipos de acción, operación o misión, los civiles de las empresas que han firmado un contrato de suministro con un ministerio de defensa, participan incluso en el mismo teatro. Este proceso de externalización está muy extendido en los Estados Unidos a causa de la obligación de fomentar la competencia entre organismos públicos y empresas privadas, sin que el Estado renuncie a su monopolio en términos de gestión política y estratégica de las operaciones⁴. También se está desarrollando en Europa y no solo en el área logística: así, Irán-

da alquiló helicópteros durante la operación de la UE en el Chad.

Cada país u organización escoge el organismo suministrador de sus capacidades vitales: unidad militar, empresa, personas, según sus propios criterios. No existe una norma universal válida o aceptable para todos. Así, por concepto y también como una lección aprendida de las operaciones recientes, podemos decir que se multiplican las capacidades y los actores que participan en las misiones y las operaciones de gestión de crisis.

A causa de la cultura de la región, si favorece el empleo de personal civil sobre el militar, la legislación nacional, la carencia de personal militar con cualificación específica o volumen suficiente, en la actualidad se está incrementando el número de civiles involucrados en la gestión de crisis, incluso con presencia física y permanente en el teatro.

DESARROLLO DEL ESPÍRITU DE DEFENSA

Con su presencia física en el terreno, el civil puede medir el riesgo asumido para la defensa de sus intereses fuera de las fronteras, y estimar este riesgo aceptable o demasiado grande en relación con los intereses a defender. Por supuesto, es mejor cuando el balance es positivo; sin embargo, es importante el proceso de reflexión en sí mismo porque representa el embrión del espíritu de defensa: el nacimiento de una reflexión sobre la necesidad de tomar riesgos para defender valores que superan la propia vida.

Aunque no acepten asumir un riesgo demasiado grande, ni estar sobre el terreno, los civiles permanecen al lado de los militares durante un plazo reducido pero real (el fijado en el contrato), en la misma unidad de acción y compartiendo el mismo objetivo. Pueden percibir el saber hacer desarrollado por los militares en este ámbito y entender por qué esos hombres se prestan voluntarios a ese sacrificio. El resultado es que probablemente acabarán convencidos, aun por simple ósmosis,

de la necesidad de estas misiones y operaciones.

En el peor de los casos, el civil implicado en una gestión de crisis, puede considerarla como un contrato más. Pero incluso entonces, notará que otros hombres, los militares, están corriendo peligros, haciendo algo fuera de lo común. Aunque no tenga una opinión concreta sobre

Con su presencia física en el terreno, el civil puede medir el riesgo asumido para la defensa de sus intereses fuera de las fronteras

la finalidad de la misión o del objetivo, considerará su trabajo, y el de los militares, como una acción útil o necesaria. Con su testimonio en su ámbito social, participará indirectamente en el progreso del espíritu de defensa.

CONCLUSIÓN

La ejecución de los conceptos y doctrinas exige un incremento de los actores y de las capacidades necesarias para conseguir el éxito en la gestión de crisis. Las lecciones aprendidas de las experiencias recientes, muestran la carencia de militares disponibles para desempeñar todas las tareas que en el pasado hacían exclusivamente ellos. Al mismo tiempo, por



Apoyo a la población por organismos civiles

Empresas civiles colaboran con las FAS en misiones humanitarias



sensibilidad o cultura diferentes, ciertos países prefieren que algunos cometidos sean realizados por civiles y no por militares. Además, en algunos países, la legislación nacional y la voluntad política favorecen el flujo a los civiles de algunas de las tareas de las que antiguamente los militares tenían el monopolio.

El número de civiles involucrados en la gestión de crisis, incluso aquellos sobre el terreno,

Finalmente, está naciendo un espíritu de defensa europeo

sigue aumentando. Por comparación, o por amistad con sus colegas militares comprometidos en las mismas misiones, por reflexionar sobre la necesidad de estas misiones y operaciones crisis o sencillamente por su utilidad, se puede decir que el sentimiento de que la defensa de los intereses nacionales empieza fuera de los límites geográficos del país ha nacido y está creciendo en la mente de una parte, cada vez más numerosa, de la población.

Para concluir, las operaciones o misiones de gestión de crisis se desarrollan dentro del marco de la OTAN o bajo el amparo de resolucio-

nes de las Naciones Unidas y/o después el voto de una acción común por el Consejo Europeo. Por lo tanto, el carácter multinacional en las actuaciones de la defensa de los intereses nacionales demuestra la necesidad de compartir los mismos objetivos, valores e intereses. Finalmente, está naciendo un espíritu de defensa europeo.

NOTAS

¹ «Quand vous prenez un village rebelle, rappelez-vous que le lendemain vous devrez ouvrir un marché et faire de votre adversaire d'aujourd'hui un partenaire pour gouverner».

² Pareja Rodríguez, Íñigo y Colom Piella, Guillem. *El Enfoque Integral (Comprehensive Approach) en la gestión de crisis internacionales (ARI)*. ARI 115/2008-25/09/2008.

³ Ver Mantenimiento de listas nacionales de personas potencialmente disponibles con la herramienta GOALKEEPER de la UE en el Informe de la Presidencia sobre la Política Europea de Seguridad y Defensa aprobado por el Consejo el 15 de junio de 2009.

<http://register.consilium.europa.eu/pdf/es/09/st10/st10748.es09.pdf>

⁴ Directiva A76: Performance of Commercial Activities and Federal Acquisition Regulation (FAR). ■

Ejército

de tierra español

TODOS LOS TEMAS
QUE TE INTERESAN



**SUSCRIBETE
¡AHORA!**

SEGURIDAD Y DEFENSA
NIVEL OPERACIONAL Y TÁCTICO
INSTRUCCIÓN Y ADIESTRAMIENTO
ORGÁNICA Y LEGISLACIÓN
PERSONAL
LOGÍSTICA
CIENCIA Y TECNOLOGÍA
ARMAMENTO, MATERIAL E INFRAESTRUCTURA
EJÉRCITO Y SOCIEDAD
GEOGRAFÍA E HISTORIA
CULTURA

BOLETÍN DE SUSCRIPCIÓN A LA REVISTA *Ejército*

D. Empleo
Escala DNI Teléfono
Dirección Nº Piso Puerta
Población C.P. Provincia

Deseo suscribirme a los 10 números ordinarios y 2 extraordinarios de la revista *Ejército* del año 2010, por un importe total de

España 12,02 euros anuales (I.V.A. y gastos de envío incluidos)

Unión Europea 18,03 euros anuales (I.V.A. y gastos de envío incluidos)

Resto del mundo 24,04 euros anuales (gastos de envío incluidos)

que abonaré de la forma siguiente:

Giro postal a la Sección de Publicaciones de la JCISAT. C/ Alcalá, 18 - 28014 MADRID.

Cheque nominativo a favor del "Centro de Publicaciones del MINISDEF".

Domiciliación Bancaria (no válida para suscripciones del extranjero).

Transferencia bancaria a favor de: "Centro de Publicaciones del MINISDEF", con código de cuenta: 0182 2370 47 0201503658 del BBVA, en Madrid (España)

Rellenar solamente en caso de domiciliación bancaria D.
autorizo al Centro de Publicaciones del Ministerio de Defensa, para que con cargo a mi cc. núm,

Entidad	Sucursal	DC	c/c
☐ ☐ ☐ ☐	☐ ☐ ☐ ☐	☐ ☐	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

del Banco o Caja
con domiciliación en la Calle
Población C.P. Provincia
sean abonados los recibos correspondientes a la suscripción de la Revista *Ejército*.

....., a de de 2010

Firmado:



Experimento multicultural

nº 6

Conciencia Internacional (Cross-cultural awareness)

Juan Ignacio Reyes Madrdejos. Comandante. Infantería. DEM.

La conciencia intercultural consiste en conocer los valores y forma de vivir de todos los actores del entorno operativo, para incrementar nuestra comprensión del mismo y establecer una comunicación eficaz y unas relaciones sólidas con todos ellos. Sobre ello, el MADOC desarrolla un proyecto de investigación con la Universidad de Granada y la participación de una treintena de países, dentro del experimento multinacional Nº 6, dirigido por la Unidad de Transformación de las Fuerzas Armadas

INTRODUCCIÓN

Tras la caída del Muro de Berlín y el desmoronamiento del bloque soviético, la amenaza de una confrontación entre bloques se disipó. Las naciones que anteriormente habían sentido la necesidad de alinearse con uno u otro bando y adaptar su identidad a la de las grandes potencias, pasaron a adoptar un nuevo paradigma de ideas que reforzaran su identidad nacional. Además las normas y valores de la cultura occidental, especialmente los de Estados Unidos, que habían eclipsado a las sociedades basadas en valores más tradicionales o religiosos, entraron en competen-

cia con los de estas dando lugar a un alejamiento de muchas regiones del mundo de los valores occidentales y siendo una fuente de fricción política y cultural. Algunos autores han llegado a calificar este proceso como un choque de civilizaciones.

Por otro lado la apabullante superioridad militar de los Estados Unidos y de los países occidentales, demostrada ampliamente durante la primera guerra del Golfo, hizo comprender a sus oponentes que la única posibilidad de enfrentarse a estas potencias militares era mediante una estrategia asimétrica que buscara hacer el mayor daño posible en la sociedad oc-

cidental mediante el empleo de métodos de lucha no convencionales como el terrorismo, la insurgencia, la subversión o la movilización de las masas, apoyándose en gran medida en el manejo y manipulación de los medios de comunicación social e Internet.

En este tipo de confrontación, las operaciones militares, fundamentalmente las de contrainsurgencia y de estabilización, tienen su centro de gravedad en la población. Se trabaja entre sus habitantes, con la finalidad de ganar y conservar su apoyo. Para esto es esencial tener un profundo conocimiento de la sociedad y cultura, incluyendo su historia, su estructura tribal, familiar y social, sus valores, religiones, costumbres y necesidades. De otra manera sería imposible desarrollar estrategias y actividades que alcanzasen estos objetivos.

Por otro lado, para mejorar el entendimiento y la cooperación con autoridades y población de otras culturas y civilizaciones, es necesario desarrollar empatía y comprensión y con sus aspectos culturales.

Este contexto, en el que se desarrolla la mayor parte de las operaciones actuales y con gran probabilidad las que lo harán a corto y medio plazo¹, es el escenario en el que se sitúa

el Experimento Multinacional Nº 6 que dirige la Unidad de Transformación de las Fuerzas Armadas y que va a implicar de lleno al Mando de Adiestramiento y Doctrina del Ejército de Tierra, en una de investigación científica enmarcada en el proceso de desarrollo de conceptos y experimentación (CD&E) multinacional, liderado por el Mando Conjunto norteamericano (JFCOM) y en el que participa una treintena de países.

En concreto, el MADOC tiene asignado el objetivo 4.3 «conciencia intercultural» (*cross-cultural awareness*), sobre el que está desarrollando un proyecto de investigación conjunto con la Universidad de Granada y en el que, además, participan expertos civiles y militares de Estados Unidos, Reino Unido, Alemania, Polonia, Suecia, Noruega, Finlandia, Grecia y Hungría.

CONCIENCIA INTERCULTURAL

«El pez solo llega a tomar conciencia del agua cuando se encuentra fuera de ella».

Del mismo modo, la mayoría de nosotros no tiene una conciencia clara de cuáles son nuestros valores, creencias y modelos culturales hasta que no nos encontramos en ambientes

Apoyo humanitario en África





culturales distintos. En realidad, percibimos, interpretamos y juzgamos la vida y a los demás por los principios y creencias que hemos adquirido durante nuestro proceso de aprendizaje dentro de la sociedad que nos ha tocado vivir, es decir, por nuestra cultura.

Entre otras muchas definiciones, podríamos considerar la **cultura** como el modelo integrado de conocimiento humano, creencias y comportamientos que dependen de la capacidad del ser humano para aprenderlos y transmitirlos a las generaciones sucesoras. En otras palabras, un sistema de valores y creencias comunes a las personas que interactúan a través de las mismas estructuras y sistemas de control de una sociedad («cómo funcionan y cómo se hacen aquí las cosas»).

Según el Diccionario de la RAE, **conciencia** es la propiedad del espíritu humano de reconocerse en sus atributos esenciales y en todas las modificaciones que en sí mismo experimenta. Es una actividad mental a la que solo puede tener acceso el propio sujeto. Acto psíquico por el que un sujeto se percibe a sí mismo en el mundo.

La **conciencia cultural** es, por tanto, la capacidad para mirar nuestra cultura desde fuera y adquirir y comprender nuestros valores, creencias y modelos de comportamiento colectivo. ¿Por qué hacemos las cosas así? ¿Cómo entendemos el mundo? ¿Por qué reaccionamos de esa forma?

Una vez alcanzada aquella, la **conciencia intercultural** va más allá, intentando comprender y aceptar la cultura de nuestro interlocutor, y haciendo que nos esforcemos para que este lo haga con la nuestra. Es esencial a la hora de interactuar con personas que pertenecen a otras culturas. La gente ve, interpreta y evalúa las cosas de forma diferente. Lo que se puede considerar apropiado en una cultura, puede ser, con frecuencia, inaceptable en otra.

En el ámbito de las operaciones militares, la conciencia intercultural consiste en conocer los valores y formas de hacer las cosas de todos los actores que conforman el entorno operativo: el adversario, la sociedad local, los miembros de la coalición y otras organizaciones internacionales. Todo esto con dos finalidades fundamentales: por un lado, la de incrementar nuestra comprensión del entorno operativo en el que nos desenvolvemos; y, por otro, establecer una comunicación eficaz con todos los actores que conforman este entorno, para minimizar los malentendidos y maximizar nuestro potencial para crear unas relaciones sólidas.

DESARROLLO DEL CONCEPTO DE CONCIENCIA INTERCULTURAL

Dentro del ámbito militar, uno de los objetivos de la **transformación** es desarrollar conceptos que describan las soluciones a los problemas operativos que puedan plantearse en el

En este tipo de confrontación las operaciones militares, fundamentalmente las de contrainsurgencia y de estabilización, tienen su centro de gravedad en la población

futuro. Mediante estos conceptos se definen los elementos que deben componer la capacidad buscada, fundamentalmente, el tipo de material necesario, la doctrina que debe emplearse y la organización que se haya de adoptar.

Un concepto describe una idea, que propone una solución para un problema, con el suficiente detalle como para desarrollarla a través de la experimentación y análisis. El concepto describe qué idea es, por qué es necesaria esta solución y cómo podría hacerse, infiriendo qué capacidades serían necesarias.

La definición del problema es el inicio de cualquier proceso científico y, en nuestro caso, suele surgir de las lecciones aprendidas de operaciones reales, ejercicios o seminarios.

La mayor parte de los militares españoles que han participado en operaciones en el extranjero, en mayor o menor medida han tenido que interactuar, negociar o incluso enfrentarse a personas o a líderes civiles o militares de otras culturas, religiones o etnias. En muchos de estos casos nuestra actuación se basa en un conocimiento lo más profundo posible de sus valores, principios y costumbres, ya que de la interpretación de estos depende el éxito de la misión o incluso la vida de nuestros subordinados o compañeros.

Si bien es cierto que por nuestra idiosincrasia solemos tener un alto grado de empatía y comprensión de otras culturas, no es menos cierto que una adecuada formación previa al

despliegue nos haría ser mucho más efectivos desde el inicio de las misiones y evitaría la improvisación y la asunción de riesgos evitables. Por otro lado, los cortos periodos de despliegue hacen que en muchos casos la población local tenga la impresión de que cada cuatro o seis meses llegan nuevos militares sin un conocimiento adecuado de sus costumbres y valores, y que cuando han llegado a comprender la situación se marchan para que vengan otros. Esto no suele ocurrir con la mayor parte de los civiles que trabajan en zona y que permanecen durante periodos de varios años.

Podríamos establecer que, en general, los miembros de los contingentes multinacionales desplegados en zonas de conflicto no tienen un conocimiento adecuado de la cultura de la sociedad de recepción; de los aspectos culturales y valores morales que rigen el comportamiento de las distintas etnias y grupos sociales que conforman la sociedad de recepción; de sus percepciones y actitudes hacia los miembros de la coalición, ni de las necesidades emocionales de la población local.

Además, el conocimiento de la cultura de la población local no está unificado en todos los miembros de la coalición, lo que dificulta la comprensión conjunta del entorno operativo y, por lo tanto, compromete la operatividad conjunta.

Aunque esta formulación del problema es muy general y podría ser errónea o exagerada en algunos casos, lo cierto es que la preparación previa al despliegue de efectivos en las distintas zonas de conflicto, donde actúan nuestras Fuerzas Armadas, sobre los aspectos culturales, es en ocasiones escasa o inapropiada. Normalmente se limita a charlas teóricas sobre la zona, incidiendo fundamentalmente en los aspectos de seguridad y administrativos. Por otro lado, este aspecto no forma parte de los currículos que se imparten en la mayoría de las academias de formación o en los cursos de perfeccionamiento o de altos estudios militares, por lo que el esfuerzo de concienciación sobre su importancia es limitado.

Sin embargo, algunos países como EEUU o Reino Unido, que se han visto comprometidos en escenarios más exigentes, han sentido la necesidad de introducir en sus Fuerzas Armadas en todos los niveles esta conciencia intercultural.

ral, desde el asesoramiento político hasta el conocimiento, por parte del soldado, de las costumbres y usos cotidianos de la población local.

Por tanto, el objetivo específico de este proceso de investigación es desarrollar un concepto que permita implantar, o incrementar en su caso, la conciencia intercultural de nuestras Fuerzas Armadas, para mejorar la comprensión conjunta del entorno operativo y facilitar una comunicación intercultural efectiva.

Este concepto debe contener todos aquellos aspectos que faciliten a nuestra FAS la implan-

ciones. Así mismo, deberá aportar herramientas para estudiar, mantener y actualizar el conocimiento de los aspectos culturales de una sociedad a lo largo del tiempo, mediante mecanismos de obtención de información capaces de retroalimentar los procesos de generación de inteligencia cultural.

DESARROLLO

Tras analizar los aspectos más relevantes que constituyen el estado de la situación, se han identificado varias áreas de estudio que,

Reparto de comida en una operación de ayuda humanitaria



Podríamos considerar la cultura como el modelo integrado de conocimiento humano, creencias y comportamientos que dependen de la capacidad del ser humano para aprenderlos y transmitir conocimientos a las generaciones sucesoras

tación de una conciencia cultural adecuada en todos sus miembros, que facilite la preparación de las fuerzas que desplieguen en distintos escenarios y se integren en organizaciones militares multinacionales, que interactúen con organismos civiles multinacionales, con agencias gubernamentales, con organizaciones no gubernamentales y con otros agentes sociales de diversa índole, así como con la población.

Será este un concepto genérico, aplicable a cualquier escenario y situación. Su aplicación debe estar estructurada en diferentes niveles para que cada usuario pueda alcanzar las habilidades necesarias para desarrollar sus obliga-

convenientemente desarrolladas y coordinadas, conformarán el concepto objeto de desarrollo y que, en teoría, deben dar solución al problema planteado.

Lo primero que necesitamos es desarrollar una metodología adecuada para el estudio de la cultura de una sociedad para aplicarlo a las operaciones. **La antropología cultural** será la base de este modelo conceptual, aunque habrá que buscar mecanismos adecuados para su desarrollo en zonas de conflicto y con periodos de tiempo limitados, tanto para el estudio como para su enseñanza e instrucción. Asimismo, será necesario definir qué aspectos

antropológicos deben ser estudiados para desarrollar esta capacidad en los distintos niveles de actuación de una fuerza. Desde el soldado que interactúa diariamente con la población, hasta los jefes de unidad, que se relacionan permanentemente con autoridades y líderes locales y que toman decisiones, todos necesitan un amplio dominio de los aspectos culturales.

Otro aspecto fundamental del proyecto será definir una estrategia adecuada para la **enseñanza, la instrucción y el adiestramiento** de la

tividades militares. Por un lado, cuáles son las consideraciones fundamentales para introducir los aspectos culturales dentro de los procesos de **inteligencia, planeamiento y toma de decisiones**, siempre desde un punto de vista global e interagencias; y, por otro, cuál es la incidencia de estos aspectos en aquellas funciones que pueden tener más influencia sobre la sociedad receptora, es decir, las **operaciones de información, el CIMIC o la información pública**.

Por último, como producto de esta investigación y para hacer posible la experimentación práctica del concepto, se va a llevar a cabo un estudio antropológico cultural, aplicado a Afganistán, en el que se aplique la metodología propuesta. Asimismo se diseñarán y desarrollarán herramientas para la enseñanza, la instrucción y el adiestramiento.

Apoyo en asistencia médica



conciencia intercultural en las Fuerzas Armadas de manera que se desarrolle de forma adecuada en todos sus miembros y se mejoren los sistemas de instrucción y adiestramiento antes y durante las rotaciones de efectivos en los distintos escenarios donde despliegan nuestras unidades. También será necesario proponer sistemas para la integración de la enseñanza del idioma de los escenarios de probable despliegue, así como estrategias de comunicación y de negociación, y la gestión de intérpretes en operaciones.

También se pretende estudiar cómo se integra la conciencia intercultural en las funciones y ac-

EXPERIMENTACIÓN

Tras el desarrollo de un concepto inicial, viene la parte más importante y a la vez más complicada del proceso de investigación. Se trata de experimentar de forma científica las ideas y herramientas propuestas, para comprobar si son adecuadas y producirán los efectos propuestos al inicio de la investigación, es decir, si resuelven el problema planteado.

Un experimento es una situación de investigación en la que se manipula a distintos niveles algo que llamamos **variable independiente**, con la intención de generar un efecto sistemático y detectable sobre algo que llamamos **variable dependiente** (lo que medimos). Así mismo, es de vital importancia que los instrumentos utilizados para medir las variables dependientes sean fiables (fiabilidad) y que midan lo que pretenden medir (validez).

En esta fase se pretende que cada área de investigación realice uno o varios experimentos parciales que confirmen la viabilidad de las conclusiones alcanzadas en el desarrollo del concepto o bien que aporten resultados para modificar o completar este.

En concreto, se ha programado un experimento de objetivo limitado (LOE) aprovechando la infraestructura de un ejercicio de

El objetivo específico de este proceso de investigación es desarrollar un concepto que permita implantar, o incrementar en su caso, la conciencia intercultural de nuestras Fuerzas Armadas, para mejorar la comprensión conjunta del entorno operativo y facilitar una comunicación intercultural efectiva

adiestramiento del NRDC-SP de Valencia. En él se pretende realizar varios experimentos parciales, estableciendo células u órganos homólogos a los de su cuartel general o unidades subordinadas que realicen sus actividades de forma simultánea y en las mismas condiciones, pero a los que se habrá dotado de la capacidad propuesta por el concepto de conciencia intercultural previamente desarrollado. De la comparación de los resultados obtenidos por dichas células, se pretende extraer consecuencias que confirmen la validez de las hipótesis formuladas.

TRANSICIÓN

Una vez finalizado el proceso de creación, experimentación y refinado del concepto, se pasa a una fase de transición en la que se dan a conocer los resultados del experimento y se establecen medidas concretas para su implantación para el desarrollo de la capacidad buscada. Sin esta fase, el proceso de investigación podría acabar en un extenso y sesudo informe en el cajón de algún oficial de EM.

A pesar de la mayor o menor relevancia que este proceso de investigación pueda tener internacionalmente, lo que realmente nos tiene que importar es el plan nacional de transición, ya que es en este en el que podemos poner las bases para que esta capacidad se desarrolle en un futuro en nuestras FAS.

Como consecuencia del concepto, se van a proponer nuevas metodologías y procedimientos e incluso, en algunos casos, se podrán proponer cambios en estructuras operativas. Será necesario implantar todo esto, al menos en la doctrina y la orgánica, y en algunos casos será necesario tomar decisiones y acciones de mando para implantarlo en las operaciones en curso. Será también necesario identificar los organismos civiles o militares, o ambos, que habrán de continuar desarrollando estas herramientas y su transferencia al mundo de la enseñanza mediante el desarrollo e implantación de planes de estudios, desarrollo de cursos (cívico-militares) y posgrados.

PARTICIPACIÓN DE LA UNIVERSIDAD

Para este proyecto se considera de vital importancia la incorporación del mundo académico y en concreto de la Universidad de Granada. Su participación servirá para el asesoramiento y coordinación de todos los aspectos metodológicos a la hora de llevar a cabo una investigación científica lo más precisa posible; por otro lado, se pretende desarrollar cada área de investigación conjuntamente entre la Universidad y el MADOC, con la incorporación de personal experto de distintos organismos, tanto dentro como fuera del ámbito del Ministerio de Defensa. Así mismo, la participación de otras universidades de países extranjeros podrá ser coordinada por esta institución académica.

Además, la Universidad podría tener un papel importante en la preparación del personal clave, que debe tomar decisiones o asesorar a alto nivel, mediante la programación y desarrollo de cursos de posgrado y máster en antropología aplicada a las operaciones.

CONCLUSIONES

Aunque va a significar un gran esfuerzo, la asignación al MADOC de uno de los objetivos

más importantes del Experimento Multinacional Nº 6, concretamente el de conciencia intercultural (*cross-cultural awareness*) supone una oportunidad única para entrar de lleno en el proceso de desarrollo y experimentación de conceptos (CD&E), base de la «transformación» de las FAS.

La aplicación de un método científico de investigación para la resolución de los problemas operativos en cooperación estrecha con el mundo académico, y concretamente con la Universidad de Granada, supone un salto cualitativo en la gestión del conocimiento y el desarrollo de conceptos que den solución a las carencias operativas de nuestras FAS a medio y largo plazo.

La participación, junto con los países más evolucionados en el desarrollo de conceptos, nos da la oportunidad de compartir experiencia y conocimiento en este ámbito. Por otro lado, es una buena oportunidad de dar a conocer nuestro nivel de desarrollo en algunos de los aspectos en los que destacamos de forma notoria. Este podría ser el caso de la conciencia intercultural.

El proceso de CD&E no acaba con la simple definición o redacción de un concepto, sino que este debe hacerse efectivo en el ámbito de las FAS para que se desarrolle o mejore la capacidad operativa definida en él y cuya carencia dio lugar a la investigación. Por tanto, no es solo un estudio teórico sino que debe ser eminentemente práctico y aplicable a las FAS.

La capacidad operativa que se pretende desarrollar en el objetivo que desarrolla el MADOC, *cross-cultural awareness*, es esencial para las operaciones actualmente en curso y las que se prevé sean desarrolladas por nuestras FAS y especialmente por nuestro Ejército de Tierra, fundamentalmente las de estabilización y reconstrucción. Esta capacidad debe entrar a formar parte esencial de la enseñanza de nuestros soldados, suboficiales y oficiales, y de la instrucción y el adiestramiento de nuestras unidades, ya que constituye un multiplicador de la efectividad de nuestra acción y de la protección de la fuerza.

En cuanto a los productos, se va a realizar un completo estudio antropológico cultural de Afganistán, posiblemente el escenario más com-

plejo en el que operamos actualmente y en un futuro próximo. También se pretenden crear herramientas de enseñanza, instrucción y adiestramiento, así como, planes de estudios, cursos (cívico-militares) y posgrados para el desarrollo de esta capacidad en el ET, en las FAS e incluso en otros ámbitos civiles relacionados con las operaciones fuera de territorio nacional.

ABREVIATURAS

CD&E: Desarrollo de conceptos y experimentación (*concept developement and experimentation*).

JFCOM: Mando de las Fuerzas Conjuntas (*Joint Force Command*).

MADOC: Mando de Adiestramiento y Doctrina del Ejército de Tierra.

CCA: Conciencia intercultural (*cross-cultural awareness*).

RAE: Real Academia Española.

LOE: Ejercicio de objetivo limitado (*limited objective exercise*).

NRDC-SP: Cuerpo Español de Despliegue Rápido de la OTAN (*Spanish NATO Rapid Deployment Corp*).

NOTA

¹ USJFCOM. *Irregular Warfare Visión* (11 de marzo de 2009). En este documento el Mando Conjunto norteamericano ha establecido que, al menos en las próximas dos décadas, el enfrentamiento contra un adversario irregular será la forma más persistente de enfrentamiento que tendrán que afrontar.

BIBLIOGRAFÍA Y FUENTES

- *The Significance of Culture to the Military*, Joint Doctrine Note 1/09, UK Army, enero 2009.
- *Through the lens of Cultural Awareness*, Combat Studies Institute, 2006.
- *Culture and Foreign Language Strategy*, Department of the US Army, diciembre 2008.
- *Culture Perspective Report Goal Team After Action Report* (AY 2008), USMA- West Point-, US Army, enero 2009.
- SALMONI, Barak A y HOLMES-EBE, Paula. *Operational Culture for the Warfighter. Principles and Application*, Marine Corps University Quantico Virginia 2008.
- FINNEY, Nathan. *Human Terrain Team Handbook*, US ARMY September 2008.
- KOTTAK, Conrad Phillip. *Antropología Cultural*, McGraw-Hill, University of Michigan, 2007. ■



Un nuevo PERFIL PROFESIONAL: Enfoque prospectivo para el 2015

Carlos Alba Alonso. Coronel. Infantería.

¿Cómo será el perfil profesional de nuestros oficiales, suboficiales y tropa, en el 2015? Mediante un estudio prospectivo de impactos cruzados, se analizan los escenarios posibles y su influencia sobre dichos perfiles, proporcionando información relevante sobre las fortalezas, carencias y desequilibrios que pueden producirse en nuestro personal en torno a esa fecha



INTRODUCCIÓN

Una vez definidas las competencias que podrían conformar el perfil profesional en el ET –analizadas en un artículo de esta Revista del mes de abril del 2009¹–, nos surge la curiosidad de intentar vislumbrar cómo podría ser este perfil en el 2015, cuáles serían sus características y si estas se corresponderían con las necesidades del momento.

Podemos satisfacer nuestra curiosidad a través de un **estudio prospectivo de impactos cruzados**², que nos acerca a los diferentes escenarios posibles en el horizonte temporal del 2015, interrelacionado con la valoración sobre las distintas competencias, realizada mediante la consulta a un grupo de expertos.

El estudio completo³ en que se apoya este artículo es amplio y extenso, por lo que no es posible su explicación en detalle, exponiéndose aquí solamente algunos aspectos relevantes, y algunas conclusiones que nos puedan ayudar a establecer criterios que nos orienten sobre aspectos relacionados con la formación del personal y su gestión en un horizonte futuro.

La intervención del Ejército en operaciones de apoyo a la paz (no bélicas) será, con un 75,9% de probabilidad, la actividad más relevante de nuestro ET

El método de impactos cruzados nos informa sobre la interrelación que existe entre en cumplimiento de las diferentes hipótesis de futuro, poniendo de manifiesto la influencia que ejercen unas sobre otras y la sensibilidad de las mismas. Esta interrelación puede convertirse en una herramienta eficaz para orientar la conformación de aquellos futuros preferidos: «futuridos».

Se valoran aquellas hipótesis que se cumplirán con un mayor grado de probabilidad en el horizonte del 2015. Se define la imagen del escenario más probable y se analiza la interdependencia de las hipótesis, destacando alguna información de interés.

Posteriormente, partiendo de las competencias definidas en el artículo mencionado: «Un Nuevo Perfil Profesional» y utilizando la infor-

mación extraída de la consulta a un grupo de expertos⁴, se definen los distintos perfiles para los oficiales, suboficiales y tropa en el 2015, extrayendo algunas conclusiones de interés.

ANÁLISIS DE ESCENARIOS

Valoración de las hipótesis y de la imagen más probables

Entre las distintas hipótesis planteadas para poder conformar una imagen del escenario futuro se obtiene la siguiente información:

- La intervención del Ejército en operaciones de apoyo a la paz (no bélicas) será con un **75,9%** de probabilidad, la actividad más relevante de nuestro ET.
- La escasez de recursos humanos, será con un **68,4%** de probabilidad, una realidad constatable en el 2015.

La escasez de recursos humanos, será con un 68,4% de probabilidad, una realidad constatable en el 2015.

- El ET será capaz de adaptarse a las nuevas formas de amenaza a la seguridad nacional, con un 67,3% probabilidad.

El resto de las hipótesis que componen el estudio –la formación común europea, el grado de influencia de los movimientos pacifistas, la interrelación formativa sociedad civil-Ejército, la influencia del asociacionismo en el Ejército o los cambios que se producirán en los empleos y cometidos– se producirán con un índice de probabilidad menos significativo.

La **imagen más probable del escenario en el 2015**, se podría definir de la siguiente manera:

El ET se ha adaptado para afrontar las nuevas amenazas que afectan a la estabilidad de Europa y a la propia España, alcanzando un grado de interrelación formativa con el sistema educativo general que permite una fácil integración del personal militar en la vida civil y, de forma recíproca, es posible una incorporación temporal del personal civil a la vida militar, lo que ha llevado a una nueva concepción de trabajo basada no tanto en empleos como en cometidos, pero sin acabar de resolverse los problemas planteados ante la escasez de recursos de humanos.

La importante participación en misiones de paz y la protección de los intereses del perso-

nal a través de diferentes formas de representación, permiten mantener una buena imagen del Ejército; aunque los movimientos sociales de orden pacifista tienen una determinada influencia sobre la opinión pública, por el momento no parece que condicionen el esfuerzo dedicado a la defensa ni deterioran la imagen del Ejército.

Por el contrario, no se han alcanzado acuerdos que permitan unificar la formación de los países de la CE, ni crear una política de defensa común en Europa.

El análisis de las diferentes imágenes y su grado de probabilidad nos indican que los cambios hasta el 2015 no parecen estar demasiado claros, manteniéndose **un carácter de continuismo con respecto a la situación actual**; pero sí existe una apreciable probabilidad de **mejora de la**

profesionalidad y de la integración social de los miembros del ET, en un **ambiente** general caracterizado por la **incertidumbre**.

Esta indefinición en los cambios supone también una interesante **oportunidad en el tiempo para adoptar iniciativas** que los dirijan en la dirección deseable.

SENSIBILIDAD DE LAS HIPÓTESIS

La interrelación puesta de manifiesto entre las diferentes hipótesis también nos proporciona información de interés:

- No se observa ninguna hipótesis que pueda funcionar como motor impulsor de todas las demás.
- El grado de intervención del Ejército en operaciones de apoyo a la paz (H4), es una tendencia fuerte, que va a permanecer en el tiempo.
- Los cambios en la concepción de los empleos y sus cometidos (H8) es una hipótesis de resultado. Por tanto, todos los cambios que se produzcan en otras hipótesis van a afectar siempre, de una u otra forma, a una nueva concepción en los empleos y sus cometidos.
- El grado de influencia de los movimientos pacifistas (H3), la influencia del asociacionismo en el Ejército (H6), la interrelación formativa sociedad civil-Ejército (H5) y la formación co-

mún europea (H1) son las variables clave, que deberán ser tenidas en cuenta y observadas con detenimiento por los efectos que pueden provocar sobre las demás.

- La formación común europea (H1) es la que más destaca por su alto grado de movilidad o dependencia. Además es, hasta cierto punto, gobernable o con posibilidad de ser controlada por la organización, por lo que adquiere un mayor valor clave y estratégico dentro del sistema.

La elipse rayada del Gráfico 1 agrupa la mayor parte de las hipótesis e indica una inestabilidad en el sistema. No hay unas hipótesis que muevan y otras que se dejen mover. Cada variable es motriz y dependiente a la vez, cualquier acción sobre alguna de ellas repercute sobre las demás y a su vez sobre sí misma. Esta inestabilidad permite pensar que no se puede asumir ningún cambio sin que se produzcan variaciones en las demás, lo que sugiere que la incertidumbre que genera **la inestabilidad del sistema va a tener como consecuencia que existan muchas inercias, miedos y recelos para asumir cambios.**

LOS PERFILES PROFESIONALES EN 2015

Valoración de competencias. Análisis de semejanzas y diferencias

La posibilidad de medir las competencias que definen el perfil profesional recogido en el mencionado artículo⁵, aporta información sobre aspectos intangibles de los recursos humanos de nuestro ET, pudiéndose extraer algunas conclusiones al respecto. Su integración con las hipótesis y los distintos escenarios, realizada mediante una aplicación informática, nos va a permitir conocer el grado de influencia que ejercen estas sobre las distintas competencias en el horizonte temporal del 2015.

En el Gráfico 2 se representa el perfil de los oficiales, suboficiales y tropa en un escenario

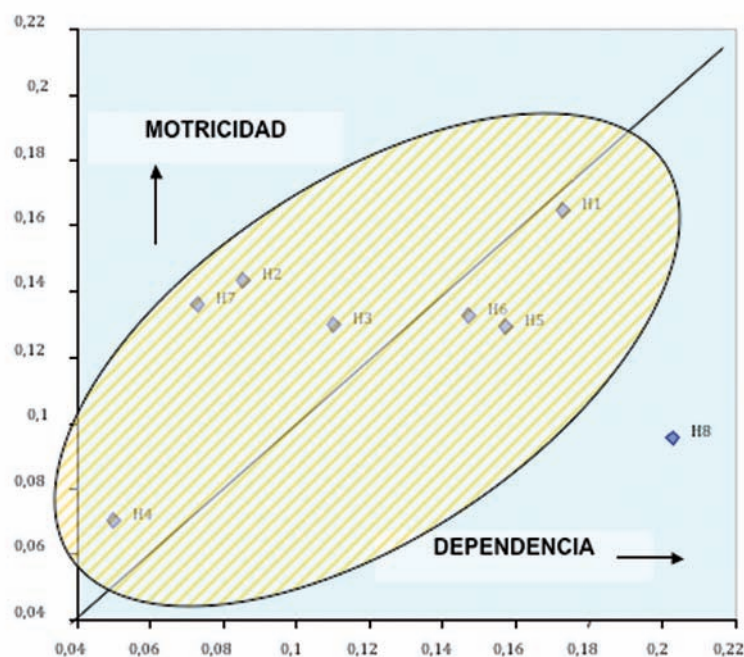


Gráfico 1

que ha sido clasificado como más certero⁶ pudiéndose describir tantos perfiles como imágenes y escenarios queramos plantear. En dicho gráfico se aprecia cómo en el perfil del oficial y suboficial, los valores de las competencias son relativamente semejantes, pero con algunos matices, mientras que el perfil de la tropa está más distanciado de los otros dos.

Las semejanzas y diferencias observadas en los tres grupos nos permiten afirmar con carácter general que la semejanza en la valoración de competencias como el «Compañerismo» y la «Adaptación al trabajo participativo» **facilitará el mantenimiento de un adecuado espíritu de cohesión para trabajar en equipo** que, por otra parte, será muy valioso y necesario para el cumplimiento de las misiones en el futuro.

Sin embargo las diferencias en las valoraciones de competencias como la «proactividad», la «preocupación por la formación continua» y la «vocación profesional» pueden crear dificultades ya que suponen **distintos factores de estímulo y nivel de motivación**, así como una **disposición diferente para afrontar un adecuado desarrollo profesional.**

Podemos ver en el Gráfico 3 las competencias que obtienen una mayor y menor valoración

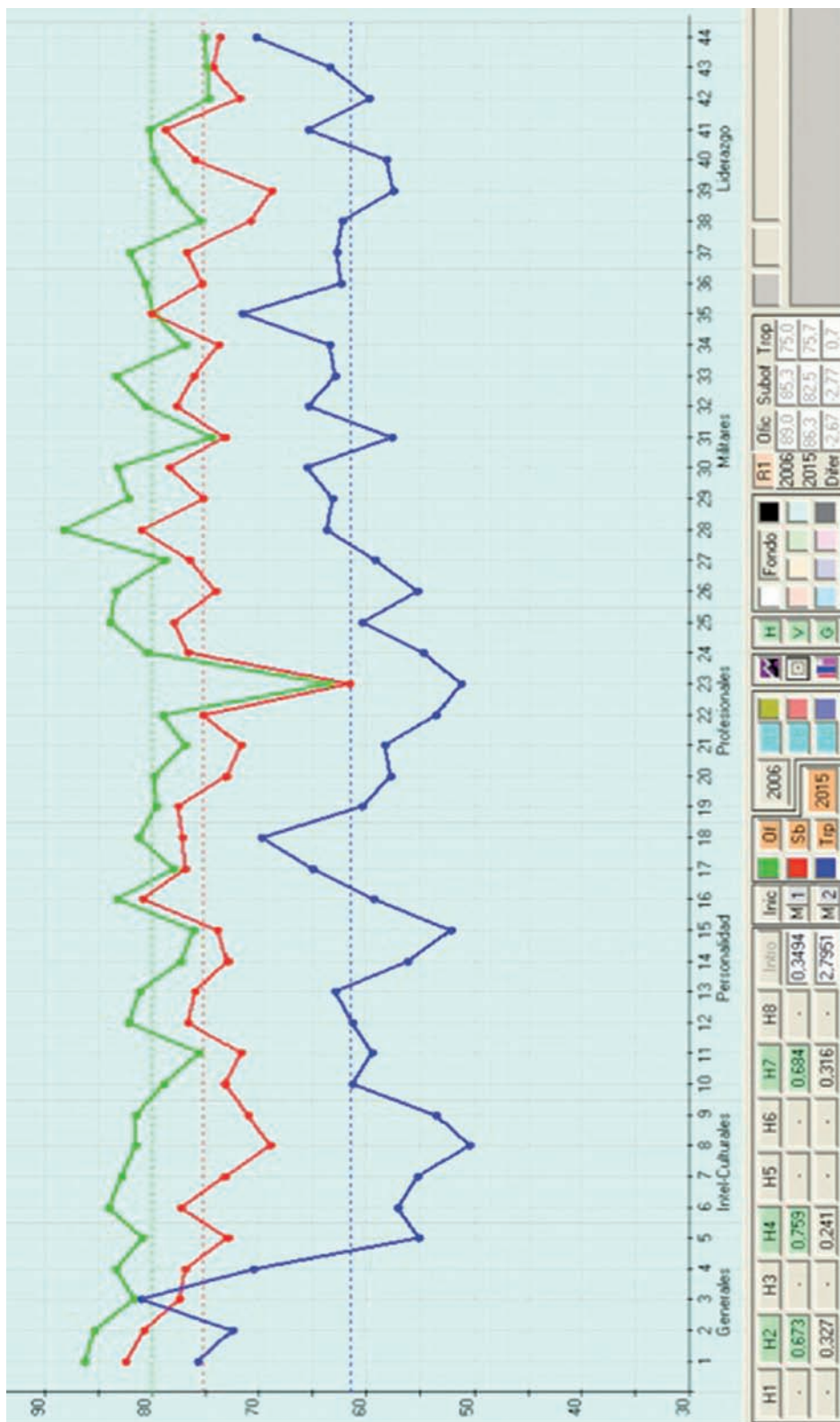


Gráfico 2: Valores que adquieren las competencias en el escenario más certero del 2015.

	OFICIALES		SUBOFICIALES		TROPA	
Mayor valoración	Amor a la Patria	88	Identificación con los valores constitucionales	82	Integración en la sociedad en la que vive	81
	Identificación con los valores constitucionales	86	Amor a la Patria	81	Identificación con los valores constitucionales	75
Menor valoración	Abnegación	74	Capacidad de delegación de tareas	68	Adaptación a la movilidad geográfica	51
	Adaptación a la movilidad geográfica	63	Adaptación a la movilidad geográfica	61	Conocimientos de idiomas extranjeros (inglés)	50

Grafico 3

ción (con un rango de 0 a 100) en los diferentes grupos. Observamos que hay elementos comunes en los tres grupos de estudio: la **«identificación con los valores constitucionales»**, muy valorado en los tres grupos; el **«amor a la Patria»**, muy valorado en los oficiales y suboficiales; mientras que la **«adaptación a la movilidad geográfica»** es **muy poco valorada** en los tres grupos, lo que **supone una limitación muy significativa** que hay que tener en cuenta, dada la creciente y necesaria movilidad del personal en todos los aspectos profesionales.

VALORACIÓN GLOBAL DE LAS COMPETENCIAS EN 2015

Este análisis se realiza para apreciar qué competencias van a tener un mayor o menor protagonismo en el conjunto del perfil profesional del 2015, permitiéndonos determinar cuáles van a ser **los puntos fuertes, las carencias y los desequilibrios** de cada uno de los perfiles en los distintos grupos de estudio.

Si en el escenario más certero, estudiamos el nivel de valoración de las competencias de cada grupo de estudio (Gráfico 4), tomando co-

mo referencia la media de todos los valores en el 2015, comprobamos cómo algunas competencias están por encima de este valor medio (+), mientras que otras se sitúan por debajo (-) o se mantienen prácticamente iguales (=).

Identificando aquellas competencias que van a situarse por debajo de la media, observamos con preocupación cómo **las competencias de liderazgo y las de carácter profesional van a suponer una carencia importante**, con carácter general, y **las intelectuales y culturales pueden marcar desequilibrios** entre nuestros oficiales y los suboficiales y tropa, que afecten al ejercicio profesional.

ANÁLISIS DE INFLUENCIA DE LAS HIPÓTESIS SOBRE LOS DISTINTOS PERFILES

La integración del estudio de impactos cruzados con los resultados de las opiniones del grupo de expertos sobre la valoración de las competencias, nos permite realizar un nuevo análisis de la influencia que ejerce el cumplimiento de las hipótesis de futuro sobre las diferentes competencias⁷.

	GENERALES.	INTEL-CULT.	PERSONAL.	PROFES.	MILITAR.	LIDERAZ.
OFICIALES	++	+	=	-	++	--
SUBOFICIALES	++	-	=	=	++	-
TROPA	++	--	-	--	+	+

Grafico 4

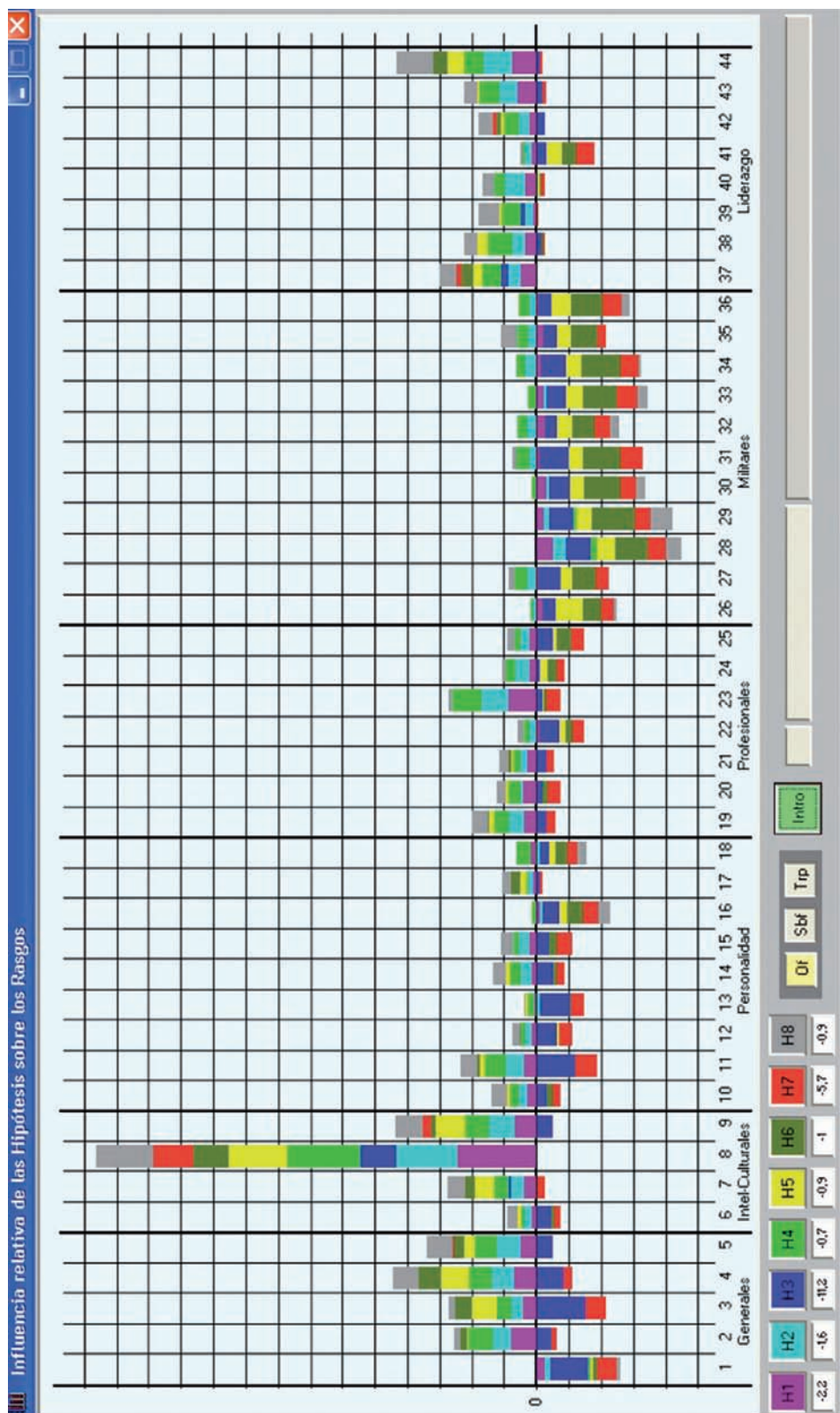


Gráfico 5: Influencia de todas las H sobre las competencias del perfil del oficial en el 2015.

En la presentación de los resultados (Gráfico 5) vemos la influencia que ejercen las hipótesis (H) sobre el conjunto de las competencias (barra hacia arriba —influencia positiva/barra hacia abajo— influencia negativa). El tamaño de la barra no representa un valor absoluto, sino que es proporcional al valor de la influencia.

- La hipótesis H6 (influencia del asociacionismo en el Ejército) y sobre todo la H3 (grado de influencia de los movimientos pacifistas) y la H7 (escasez de recursos humanos) prácticamente influyen de forma negativa en todas las competencias y grupos. Especialmente lo hacen sobre las competencias militares,

El ET será capaz de adaptarse a las nuevas formas de amenaza a la seguridad nacional, con un 67,3% probabilidad.

Se pueden realizar diferentes tipos de análisis en este contexto, lo que nos permitiría comprobar el efecto que produce el cumplimiento de cada una de las hipótesis, de forma aislada o combinada, sobre cada una de las competencias.

El valor que aportan estos análisis al estudio, radica en la posibilidad de conocer cómo es posible facilitar el incremento del valor de las competencias, favoreciendo el cumplimiento de determinadas hipótesis; o a la inversa, conocer el efecto que se va a producir sobre el valor de las competencias, como consecuencia cumplimiento de ciertas hipótesis.

Del análisis de influencias de cada una de las hipótesis sobre cada una de las competencias, se extraen una serie de conclusiones, que nos aportan información de interés:

- Las influencias no tienen siempre la misma intensidad y dirección en cada uno de los grupos de estudio, lo que supone comprobar, por ejemplo, cómo lo que influye en un sentido a los oficiales, puede influir de forma o con intensidad diferente a suboficiales y/o tropa.
- La hipótesis H4 (grado de intervención del Ejército en operaciones de apoyo a la paz) es la que mayor influencia positiva tiene sobre el conjunto de todas las competencias de los tres grupos.
- La hipótesis H1 (formación común europea) y H2 (adecuación del Ejército a las nuevas amenazas) influyen, en general, de forma favorable en todos los grupos de competencias.
- La hipótesis H5 (interrelación formativa sociedad civil-Ejército) tiene una influencia negativa en las competencias militares para los oficiales y suboficiales.

constituyéndose por ello en factores muy importantes para tener en consideración.

- La hipótesis H8 (cambios en los empleos y cometidos) tiene una influencia positiva en general, salvo en las competencias militares para los oficiales.

CONCLUSIONES

Los profesionales del 2015 deberán asumir **cambios en la estructura y organización del Ejército, que se adaptará** aun más a las intervenciones en misiones de mantenimiento de la paz y a otras de **nuevas amenazas** como terrorismo, delincuencia, inmigración, grupos organizados... que a las propiamente de combate.

La problemática en el reclutamiento puede facilitar un **aumento de personal de origen extranjero y una mayor presencia y participación de reservistas** en todos los empleos, pero fundamentalmente en la tropa.

Los cambios en el horizonte temporal del 2015 no parecen estar demasiado claros, existiendo **gran incertidumbre**. Los datos indican que **se mantendrá una cierta continuidad** de la situación actual, fruto de inercias que sería necesario saber superar, **aumentando el nivel de profesionalidad y de integración social. El Ejército dispone de una oportunidad en el tiempo para poderse preparar para afrontar los cambios**; si sabe aprovecharla nos situará en condiciones adecuadas para afrontar el futuro.

Parece claro que, independientemente de los cambios que se produzcan, **habrá cambios en la concepción y formas de relación en el trabajo**, cada vez más orientado hacia una gestión por competencias.

Será necesario prestar atención a la forma de canalizar las acciones para resolver los problemas de personal en asuntos de carácter particular y profesional.

Todas las acciones orientadas a la consecución de un grado de **formación común con los países europeos, pueden proporcionar resultados muy interesantes** para alcanzar mayores cotas de excelencia profesional, por lo que tomar iniciativas en este contexto puede resultar muy beneficioso.

Será **necesario adoptar medidas** que conduzcan a **producir una imagen más atractiva** de la profesión militar y mejorar la **motivación del personal por su formación continua**, siendo elementos indispensables para alcanzar los niveles de excelencia deseados en un Ejército moderno.

El nivel de las competencias de carácter intelectual y cultural en los suboficiales y sobre todo en la tropa será bajo. Ello puede ser debido al nivel con el que se accede a la condición de militar. **La formación continua va a suponer un importante reto de futuro.**

Las competencias militares, aun situándose en su valoración en el 2015 por encima de la media del conjunto, **van a sufrir un debilitamiento general** con respecto al presente.

Será necesario no perder tiempo en la **aplicación de medidas conducentes a mejorar las competencias de liderazgo**, que tienen una valoración notablemente baja para las exigencias de las nuevas formas de trabajo y para el desarrollo del ejercicio del mando, a pesar de experimentar un incremento general con respecto a la situación actual.

Una muy baja **adaptación a la movilidad geográfica, que se destaca como la competencia menos valorada**, puede deberse a la dependencia del entorno familiar, social y laboral, lo que nos hace pensar en la necesidad de ofrecer respuestas que favorezcan la desvinculación de esta dependencia.

RECOMENDACIONES

Asumir el reto de una **iniciativa relacionada con la formación común europea** que permita a nuestro Ejército pilotar una experiencia que seguro dará frutos en el futuro (en el ámbito universitario se están realizando colaboracio-

nes con programas de formación europea como Erasmus...).

Apostar seriamente por una seria formación en liderazgo, en todas sus dimensiones, como seña de identidad de nuestra formación profesional y garantía de excelencia de nuestro personal, ofreciendo al mundo académico la posibilidad de compartir objetivos en este ámbito.

Asumir una **mayor especialización del personal**, orientar su encuadramiento hacia una gestión por competencias, aumentando su motivación y estímulo para mejorar el desempeño en sus cometidos.

Seguir realizando estudios que nos permitan profundizar en los niveles de competencias de nuestros profesionales de forma general y en particular para ocupar diferentes empleos y puestos de trabajo. Esto nos permitirá poder disponer de los mejores profesionales en los puestos donde mejor se puedan aprovechar sus capacidades. Lo anteriormente expresado implica un modelo de carrera profesional diferente al actual.

NOTAS

¹ Alba Alonso, Carlos. «Un Nuevo Perfil Profesional», *Revista Ejército* Nº 817, abril 2009.

² *Impactos cruzados*: Método prospectivo basado en la definición de hipótesis de futuro, la obtención de la probabilidad del cumplimiento de las mismas y de las diferentes imágenes de escenarios ordenadas por la probabilidad de que ocurran. Este método obtiene los datos a través de la consulta a expertos acreditados, superadas las incoherencias y asegurando su imparcialidad.

³ Programa de investigación JIVALOG (DIVA), sep 2007 «Perfil del Oficial, Suboficial y Tropa en el 2015. Parte II». Datos correspondientes al 2004.

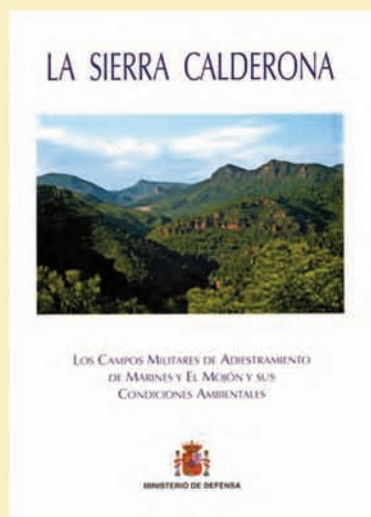
⁴ Programa de investigación JIVALOG (DIVA). Op. Cit.

⁵ Alba Alonso, Carlos. Op. Cit.

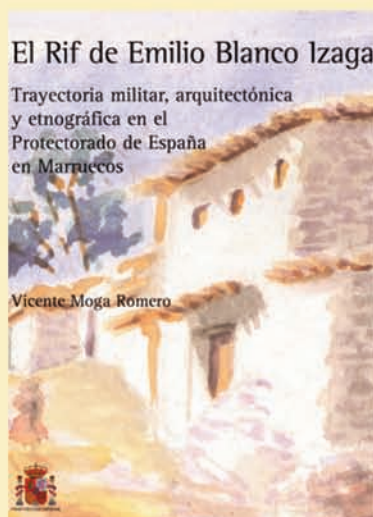
⁶ **El escenario más certero** se puede definir como: «Aquel en que el ET se ha adaptado para afrontar las nuevas amenazas que afectan a la estabilidad de Europa y a la propia España, constituyendo las misiones de paz su principal objetivo y dedicándole su mayor esfuerzo, pero sin acabar de resolver los problemas planteados ante la escasez de recursos de humanos».

⁷ Programa de investigación JIVALOG (DIVA). Op. Cit. ■

La Sierra Calderona.
Los campos militares de
adiestramiento de Marines y el
Mojón y sus condiciones
ambientales.
Tornero Gómez, Jesús
282 páginas



PVP: 20 euros
ISBN: 978-84-9781-499-7

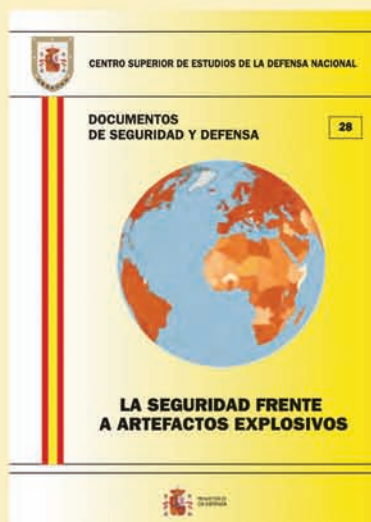


PVP: 75 euros
ISBN: 978-84-7290-445-3

**El Rif de Emilio Blanco
Izaga: Trayectoria Militar,
arquitectónica y
etnográfica en el
Protectorado de España
en Marruecos.**

Moga Romero, Vicente.
610 páginas

**Seguridad frente a
artefactos explosivos**
*Centro Superior de Estudios
de la Defensa Nacional*
206 páginas



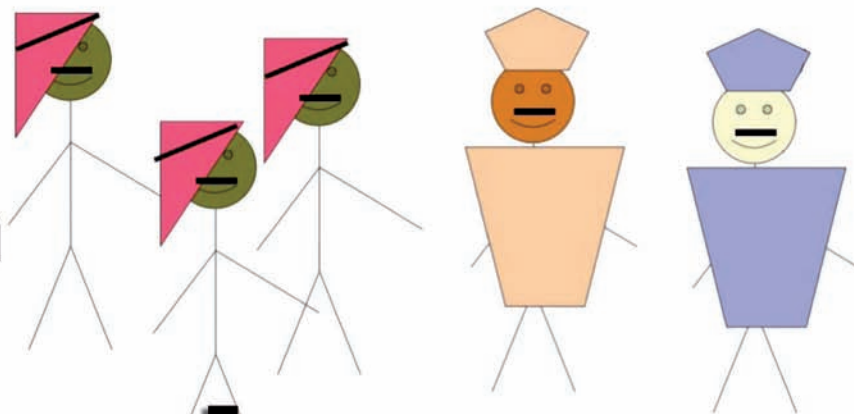
PVP: 6 euros
ISBN: 978-84-9781-531-4



PVP: 9,62 euros
ISSN: 0212-4556

Aeroplano
Revista de Historia Aeronáutica.
Año 2009. n° 27
172 páginas

El Líder Influyente



Enrique Silvela Díaz-Criado. Teniente Coronel. Artillería DEM.

Artículo publicado en la Revista Military Review, correspondiente al mes de mayo/junio 2009

Este artículo fue tercer premio MacArthur Writing Contest

El jeque viene con más jeques; más jeques traen más hombres; Joe se dice que si hubiera hecho esto hace tres años, quizá su esposa habría estado más contenta y él habría pasado más tiempo en casa. Los jeques reciben a Mohamed; se dan cuenta de que no es mal chico —y eso es bueno para Iraq—. Joe se deja crecer el bigote, porque ahora sabe que a los iraquíes les cae bien la gente con bigote y les cuesta más confiar en quien no lo tiene.

Capitán Travis Patriquin, *Cómo vencer en Al-Anbar*¹.

«El Jefe de la Brigada de la Coalición está cada vez más frustrado por su incapacidad para progresar. Él se tiene por un líder militar competente. Sabe su trabajo, su armamento, sus tácticas; conoce bien a sus soldados. Aun así, le consume la frustración porque no progresa. Las cuestiones de las que no es responsable, se le van de las manos. Su guerra transcurre en «tres bloques»². Tiene que reconstruir infraestructura, escuelas y hospitales en una misión que consiste en limpiar, mantener y re-

construir³. Se ha estudiado el nuevo enfoque cultural para aplicarlo a su misión. Ha pedido —y recibido— los correspondientes intérpretes. Se ha añadido un especialista en Cooperación Cívico-Militar (CIMIC) a su plana mayor y se ha aprendido de memoria lo que significan las siglas de la miríada de organizaciones internacionales y no gubernamentales en su zona de acción. Pero, a pesar de todo este bagaje, todas las medidas de efectividad le señalan que las cosas van a peor.

Tiene que aceptar el apoyo de una brigada del país anfitrión cuyo incierto jefe tiene toda la pinta de ser un oportunista, un fanfarrón que se muestra especialmente duro con su propia población. Para que las cosas funcionen tiene que «puentear» a este jeque local. El oficial que encabeza el OMLT se ha vuelto casi nativo, poniendo las cosas aun peor⁴. Resulta que este oficial apoya al jefe de brigada local, a pesar de que el bribón está favoreciendo evidentemente los intereses de su propia tribu en contra de los principios más elementales del buen gobierno⁵. Desde el mando de su brigada, dedica mucho tiempo y atención al análisis y valoración de proyectos: encabeza la lista una escuela para niñas, seguida por un hospital y luego unos cuantos pozos. Pero el jefe del equipo de reconstrucción no está de acuerdo. Apoya a los jeques, que prefieren que construya una oficina para la administración local, ya que dicen que no hay personal para la escuela⁶.

Menos mal que el enemigo es bastante torpe, lo que permite al Jefe de Brigada obtener pequeños avances, unos pocos éxitos. Ha localizado y capturado a un insurgente local porque trataba de extorsionar a una empresa de telefonía móvil ¡llamando por un terminal de la misma empresa⁷! También ha resuelto un secuestro de tres cooperantes internacionales con los datos que revelaron los secuestradores al pedir el rescate⁸. A pesar de ello, la insurgencia sigue activa, esperando que mejore el tiempo para lanzar su tradicional ofensiva de primavera.

El Jefe de Brigada quiere controlar la situación, pero no está al mando de las ONG, de las autoridades locales, su ejército o su policía. Aun peor, ni siquiera dirige al OMLT o al PRT⁹. Parece que todos se han cruzado en su camino con distintos propósitos. Ninguno sigue una línea común, todos tienen distintas interpretaciones de la situación. El Jefe de Brigada cree que todos los demás se equivocan y que él tiene razón.

La situación hipotética relatada es común en el ambiente operativo actual (*Current operating environment*: COE). Este es un escenario ficticio, que reúne en un solo lugar distintas situaciones que han ocurrido realmente en Iraq o

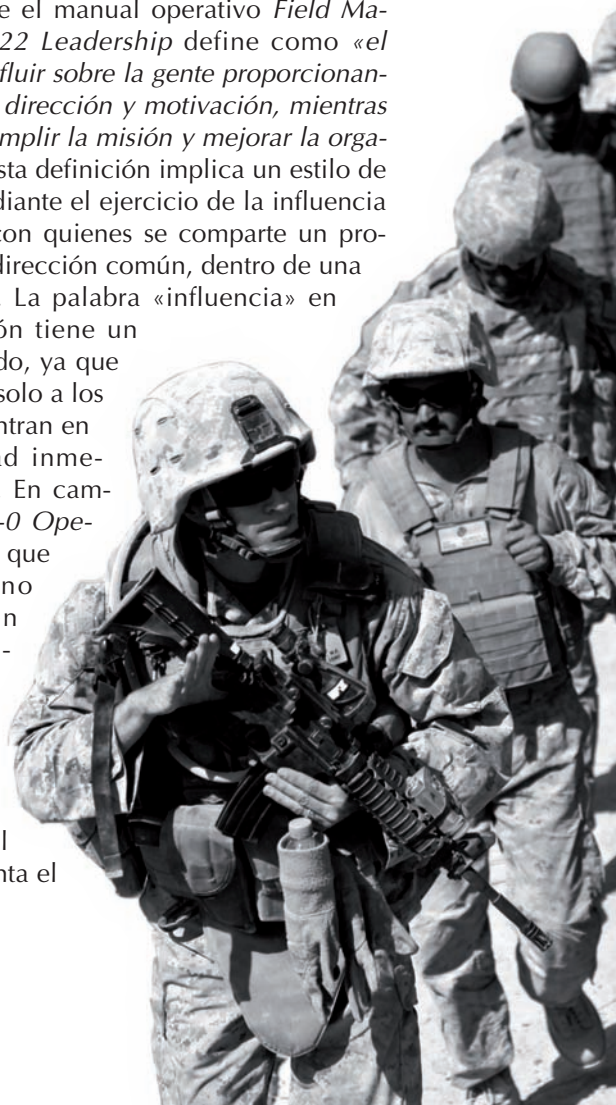
en Afganistán, situaciones que se podrían volver a producir en cualquier otro escenario en el mundo. El guión ilustra una nueva característica del COE, la presencia de múltiples agentes en una misma zona, con la misma intención general, pero con distintos mandatos y enfoques de lo que consideran la mejor solución. En un entorno de este tipo, un jefe no puede imponer su visión ni su solución del problema.

El nuevo COE plantea una extraordinaria exigencia a los líderes para que ejerzan una influencia que vaya más allá de los límites tradicionales de la autoridad del mando militar en su área de responsabilidad. Los profesionales militares de hoy en día tienen que saber cómo influir sin autoridad y cómo lograr los resultados deseados dentro de las restricciones de un entorno cooperativo.

SOBRE LA INFLUENCIA

La influencia es un componente esencial del liderazgo, que el manual operativo *Field Manual (FM) 6-22 Leadership* define como «el proceso de influir sobre la gente proporcionando propósito, dirección y motivación, mientras actúa para cumplir la misión y mejorar la organización»¹⁰. Esta definición implica un estilo de liderazgo mediante el ejercicio de la influencia sobre otros, con quienes se comparte un propósito y una dirección común, dentro de una organización. La palabra «influencia» en esta definición tiene un campo limitado, ya que se refiere tan solo a los que se encuentran en la proximidad inmediata al líder. En cambio, el *FM 3-0 Operations* afirma que los líderes no solo influyen sobre sus soldados, también lo hacen sobre otro personal ajeno¹¹.

El manual *FM 3-0* presenta el



concepto de influencia como uno de los cuatro mecanismos de estabilidad: coacción, control, influencia y apoyo¹². Influencia se utiliza en el FM 3-0 como la alteración de «*las opiniones y actitudes de una población civil mediante información, presencia y conducta*»¹³. El FM 6-22, más adelante, amplía el concepto de influencia más allá de la cadena de mando¹⁴. En

desde la coerción a la cooperación. La cuestión a dilucidar estará en cómo seleccionar la mejor opción de actuación militar legítima, entre un medido uso de la violencia coercitiva hasta la simple cooperación, con un énfasis especial en la influencia.

Una definición de influencia útil para este trabajo puede ser «*la capacidad de persuadir o*

Oficiales estadounidenses y miembro de la Policía iraquí tras un ataque insurgente (Iraq 2007)



contraste con el FM 3-0, no solo considera a la población civil, sino a todo agente que afecte o esté interesado en el entorno. El manual FM 3-24 *Counterinsurgency* simplemente afirma que los «*jefes deben influir directa o indirectamente sobre el comportamiento de otros que se encuentran fuera de su cadena de mando*»¹⁵.

En definitiva, es en este concepto ampliado en el que la influencia reviste su significado completo. Nuestra misión como líderes incluye influir en las decisiones de todos los agentes que se encuentran en nuestro entorno. Aquellos que se encuentren bajo nuestro liderazgo, participan de nuestro propósito pero tienen sus propias ambiciones. No siguen nuestra dirección aunque tengan en cuenta nuestras decisiones.

Los mecanismos de estabilidad recorren todo el espectro de operaciones en cada escenario operativo, con acciones sobre un continuo

estimular a otros agentes individuales o colectivos en nuestro entorno para que actúen según nuestro propósito». El manual FM 6-22 ofrece una buena guía sobre cómo entender y ejercer esta influencia. El contexto principal de este enfoque se orientará a las operaciones, excluyendo el combate de alta intensidad¹⁶. Se puede analizar desde la perspectiva de una unidad militar realizando una operación al igual que desde el punto de vista de los que están presentes dentro de nuestra área de operaciones o que se ven afectados por nuestra acción.

Desde la perspectiva de una unidad militar, la primera consideración es que nuestra organización es una más de las numerosas que están implicadas en el entorno de crisis; pero es la *nuestra*. Queremos influir en nuestro entorno con un propósito propio. Como unidad militar, nuestro propósito será normalmente cumplir la

misión; teniendo en cuenta una filosofía de liderazgo, se puede añadir el objetivo de mejorar nuestra organización. Este punto de vista es, y debe ser, egoísta. Nuestro propósito no es solo mejorar el entorno en nuestra área de operaciones, sino hacerlo cumpliendo la misión

ciendo la importancia de la influencia e incrementando la eficacia de la coerción. En otros tipos de operaciones la influencia desempeñará un papel principal. En un entorno operacional, en escenarios operativos de tiempo de paz, intervenciones limitadas, operaciones de

Oficial estadounidense dirigiéndose a las tropas en Iraq (2007)



asignada. Tratamos de influir sobre el entorno con el propósito de cumplir la misión. Asumimos que nuestra misión es legítima, efectiva y tiene su propio propósito más amplio. Lo interpretaremos dentro de la flexibilidad que se nos permita. Debemos tener en cuenta que nuestra unidad puede no ser la única presente en el área. En realidad, podemos encontrar otras unidades de nuestras mismas fuerzas con distintos cometidos, fuera de nuestra cadena de mando. La cuestión está en acertar con el mejor punto a lo largo del continuo antes descrito. Esto puede implicar acciones militares que van desde un uso moderado de la violencia hasta cualquier nivel de cooperación.

La segunda consideración apunta a las operaciones de espectro completo. Las operaciones de combate de alta intensidad requieren una aplicación amplia de violencia dirigida. En este contexto, el uso de la fuerza será la herramienta más importante del jefe militar, redu-

paz y guerra irregular, se puede hallar personal no combatiente, neutral, ONG u observadores imparciales, que no cooperarían en una acción coercitiva¹⁷. Puede ser necesario ejercer una determinada influencia sobre el entorno, en lugar de emplear la coerción para su implicación en este tipo de misiones. Su uso para influir sobre un agente depende de la situación.

El entorno operacional implica a muchos agentes, cada uno con diferentes cualidades en este continuo desde el conflicto a la cooperación. Estos agentes, empleando este concepto en el sentido de representantes sobre el terreno de organizaciones más amplias que ellos mismos, pueden ser locales o internacionales.

Por la parte local podemos encontrar:

- Representantes políticos de varios niveles.
- Estructuras informales de poder local.
- Fuerzas de seguridad locales.
- Activistas irregulares, desde criminales a insurgentes.

Por la parte internacional se puede señalar a:

- Organizaciones no gubernamentales.
- Organizaciones internacionales.
- Fuerzas militares internacionales en coalición con las propias.
- Otras fuerzas de seguridad.
- Empresas privadas de seguridad.
- Contratistas privados.
- Medios de comunicación.
- Otros organismos gubernamentales de las naciones, tanto económicos como políticos o culturales.

Tan pronto como un grupo es designado enemigo, las acciones sobre dicho grupo se basarán mucho más en la violencia que en la influencia. Para todos los no considerados como enemigos, un grupo que puede incluso incluir criminales, un jefe debe usar modos de influir en su comportamiento sin recurrir necesariamente a la coerción violenta.

Estos agentes tienen una gran variedad de características:

- Muchos tendrán diferentes fines, propósitos e intereses.
- Algunos no compartirán nuestra cultura y valores.
- Otros tendrán diferentes habilidades y costumbres.

Estas características se llevan a la práctica mediante diversas estrategias. De todos los que no están considerados como enemigos, algunos tienen unas bases comunes por su propósito y su propia misión. La búsqueda de la paz mediante la seguridad, la libertad y la justicia definirán estas bases comunes. Sin embargo, las interpretaciones sobre lo que es paz o justicia serán probablemente diferentes entre los distintos actores. Algunos agentes tendrán un mandato definido, otros disfrutarán de una mayor autonomía. En cualquier caso, nuestra unidad militar no estará en disposición de forzar la misión de estos actores, ni tampoco tendrá el poder de «coordinar» sus acciones. A pesar de estas limitaciones, un jefe militar debe influir en las acciones de todas estas organizaciones para cumplir su misión lo mejor posible.

¿POR QUÉ INFLUIR?

La definición empleada de influencia implica que nuestra unidad militar no usará la coerción para controlar cada acción de todos los agentes en nuestro entorno. Como líderes militares, tendremos una misión definida, pero su cumplimiento dependerá del comportamiento de los diversos agentes. ¿Qué posibles líneas de acción, en cuantos líderes militares,

Preparando la ofensiva antes de una intervención



Recabando información de la población.



tenemos para interactuar con los demás agentes?

Podemos simplemente ignorarlos; tenemos la capacidad de hacer nuestro trabajo sin tenerles en cuenta, simplemente siguiendo las órdenes recibidas. Podemos trabajar dentro de nuestro nivel de exigencia; aplicar nuestras tácticas, técnicas y procedimientos; y tratar a todos con exquisita cortesía militar. ¿Beneficiará esta actitud a nuestra misión? Actuando por nuestra cuenta, no recibiremos ayuda de los demás actores y puede que incluso nos granjeemos su enemistad. Por el otro lado, si su cooperación mejora nuestra efectividad, ¿por qué no buscarla?

Otra posibilidad para nosotros sería asumir los cometidos de los agentes que no cooperen conforme lo estimemos necesario. Esto es, hacer nosotros lo que deberían haber hecho los demás. Esta actitud nos puede llevar al conflicto con estos agentes, pero puede ser una línea de acción eficiente. Si los locales no son capaces de proporcionar los servicios esenciales, si las ONG rechazan todo contacto con la fuerza, podemos asumir la administración local o la asistencia humanitaria por nosotros mismos. Sin embargo, más allá del riesgo de atraer la ira de los agentes sobre nosotros, podemos causar

que se desentiendan de su propia misión en el futuro, haciéndolos dependientes de nuestra presencia en el país.

Por otro lado podemos, simplemente, persuadir a los agentes para que sigan nuestra voluntad mediante la fuerza bruta. Podemos obligar a la población local y a las autoridades a cumplir la tarea que les asignamos. Las ONG y las organizaciones internacionales no disponen de nuestros recursos humanos y logísticos, podemos intercambiar nuestro apoyo por su cooperación.

También lo opuesto es posible: podemos tratar de contentar a todos haciendo exactamente lo que los agentes quieren de nosotros. Podemos reinterpretar nuestra misión para satisfacerlos a todos. A corto plazo, ante los medios de comunicación, nuestra unidad puede recibir un gran aplauso. ¿Es realmente esto lo que estamos buscando? ¿Hay alguna otra forma de hacer las cosas? ¿Cuáles son las ventajas y desventajas de esta posible línea de acción? ¿A qué precio?

La opción preferida podría ser el ejercicio de una influencia no coercitiva. La principal ventaja es que conferirá un respaldo de legitimidad a nuestra misión dentro de la realidad de nuestras capacidades¹⁸. En primer lugar, es-

tablecerá unas bases comunes para la cooperación con agentes externos: si no se sienten amenazados o ignorados por nuestras acciones, estarán más dispuestos a buscar ese terreno común. En segundo lugar, mejorará nuestra mutua confianza. El ejercicio de una influencia positiva no coercitiva requiere contacto y compromiso; si este compromiso se mantiene sincero, sin necesidad de que cada parte renuncie a su posición, servirá para fortalecer la confianza y la posibilidad de una acción concertada. En tercer lugar, los efectos de los acuerdos de cooperación duran más que los de las acciones coactivas. Esto es importante porque, incluso si otros agentes cumplen con su cometido con una menor eficacia que nuestra fuerza, con el tiempo aprenderán, mejorarán y asumirán una responsabilidad más completa. Finalmente, como prueba repetidamente la Historia, el sistema militar de toma de decisiones no siempre es correcto¹⁹. Un enfoque cooperativo permite que cada agente asuma la responsabilidad de sus errores; es menos probable que haya errores cuando cada agente actúa según sus propias responsabilidades.

Evidentemente, esto tiene un precio. La efectividad y la eficiencia pueden sufrir a corto plazo. Las capacidades y los recursos militares son con frecuencia más efectivos que los de otros agentes en el corto plazo. Pero asumir las tareas de esos otros agentes puede reducir tanto su legitimidad como la nuestra²⁰. En segundo lugar, algunas cosas pueden tomar más tiempo para que se consigan. De nuevo, en el corto plazo, los recursos militares pueden conseguir resultados inmediatos, pero de forma aislada, por lo que no contribuyen a crear confianza con las demás partes interesadas.

El peor caso sería que la influencia simplemente no funcione. Los distintos agentes seguirían intentando conseguir sus propios intereses y objetivos de forma incompatible con nuestra misión. En estas circunstancias, si las alternativas son la coerción o la sustitución, el resultado sería el mismo mal con distinta forma. Aun así, si no solo tenemos en cuenta nuestra unidad sino la operación al comple-

to, con diferentes unidades como la nuestra, algunas de estas pueden lograr sus objetivos. En general, la influencia no funcionará el cien por cien de las veces, pero promete ser más efectiva que la mera fuerza bruta. Desde una perspectiva estratégica, a medio y largo plazo la influencia puede ser superior a la coerción en situaciones que no impliquen combate de alta intensidad.

Finalmente hay otras cuestiones legítimas. ¿Afectará a la capacidad de combate de nuestra unidad que el jefe prefiera ejercer su influencia en lugar de actuar mediante la coerción? ¿Afectará a nuestra voluntad de vencer? Si fuera así, ¿sería mejor prepararnos exclusivamente para el combate de alta intensidad? El viejo argumento de que no es necesario adiestrarse para la construcción nacional porque el entrenamiento de combate se traduce directamente en excelencia en las operaciones de estabilización, se ha mostrado equivocado. Debemos prepararnos específicamente para todo tipo de cometidos. Un soldado

siempre tiene más cosas que hacer que tiempo disponible, el adiestramiento para operaciones de estabilidad



no tiene por qué erosionar sus capacidades de combate. Aceptar requisitos de competencia añadidos, no debe afectar a las habilidades anteriores. Nuestros soldados tienen la capacidad de adiestrarse en todo el espectro de operaciones, por lo que se debe orientar su adiestramiento para cualquier contingencia.

CÓMO INFLUIR

La influencia es una calidad del liderazgo. El *FM 6-22* proporciona la mejor guía de cómo un líder puede extender su influencia más allá de su cadena jerárquica. Los buenos líderes serán capaces de influir en los sucesos de su entorno mediante la simple regla de Ser –Saber– Hacer²¹. El entorno operativo actual es muy complejo. Es más exigente que en el pasado reciente. Los requisitos del liderazgo reclaman una mirada en detalle.

Un líder influyente necesita poseer templanza. La arrogancia es el peor enemigo de la capacidad de influencia, por tanto, un obstáculo. Una actitud agresiva conduce a la anticipación. Sin embargo, la templanza controla la agresividad.

La paciencia es otra cualidad básica. A un jefe enérgico se le sigue inmediatamente o se le esquiva; deja poco espacio para una posición intermedia; por el contrario, con un líder influyente queda tiempo para analizar opciones, comprobar fiabilidades y valorar alternativas. El líder influyente asume que implementar estas medidas puede tomar su tiempo. El tiempo y la perseverancia crean confianza.

Por esto la coherencia es otro requisito adicional. Mantener la coherencia a lo largo del tiempo no es sencillo cuando se presentan conflictos de intereses. La coherencia puede requerir sacrificios en objetivos a corto plazo, en beneficio de propósitos generales no bien definidos, pero que, a la larga, pueden demostrar su valor. Lo contrario de la coherencia es la arbitrariedad, que mina la confianza cuando se quieren conseguir ganancias a corto plazo.

Un líder influyente es también ágil y adaptable²². Su adaptabilidad no es contraria a la coherencia, se construye sobre esta. La adaptabilidad implica ser capaz de cambiar el enfoque propio para afrontar los requisitos de una situación, permaneciendo fiel a los principios y compromisos. Para ser adaptable, el líder tiene

que tomar decisiones mediante un proceso basado en su propia interpretación de la situación, según su análisis, no según una lista de comprobación. La base para estas decisiones es el conocimiento y el buen juicio desarrollado mediante la experiencia.

Un líder influyente requiere una orientación especial hacia el conocimiento. En primer lugar, se debe a sus responsabilidades profesionales: el empleo táctico, la técnica y los procedimientos de su unidad. Conforme va adquiriendo experiencia profesional, el siguiente paso esencial es el conocimiento de uno mismo. Por su simple presencia en el teatro, una fuerza militar tiene un tremendo impacto sobre el entorno. Este impacto va desde el ambiente local hasta la opinión pública internacional. El conocimiento de uno mismo parte de la conciencia de las capacidades propias, físicas y morales, así como de un claro entendimiento de nuestra cultura y de la legitimidad de nuestra misión. Se miden las capacidades morales en términos de confianza, credibilidad y voluntad; las capacidades físicas dependen de nuestro material y de la fuerza gradual que se pueda ejercer. Cualquier líder debe ser consciente de su lugar: nunca está detrás del escenario, en la sombra; siempre estará ante el público.

La necesidad de influir sobre gente de diversas procedencias plantea una extraordinaria exigencia al líder. El líder influyente debe estar familiarizado con un entorno sumamente complejo, con los diferentes agentes que lo pueblan, con sus características, nombres, propósitos, mandatos, intereses y estructura. Por un lado, para que confíen en él, el líder debe mostrar su competencia profesional ante los líderes de las otras organizaciones; por otro, necesita considerar todos los aspectos de la situación respecto a sus propias decisiones. Su conocimiento sobre los agentes será más detallado que los datos que pueda proporcionar una unidad de inteligencia. Implica un entendimiento minucioso. Estos agentes están formados y dirigidos por personas. El líder influyente debe entender a este tipo de personas y sus necesidades básicas, ambiciones y costumbres. Este tipo de conocimiento está cimentado en una buena formación básica.

La tecnología ha impuesto la hiperespecialización de nuestra educación, incrementando la profundidad de nuestros conocimientos, y reduciendo el campo de conocimiento general. En distintas operaciones de combate de alta intensidad, el éxito no se obtiene mediante la precisa aplicación de un conocimiento técnico detallado, ya sea pilotando aeronaves o dirigiendo un planeamiento. Depende de relaciones interpersonales con una amplia variedad de personas. Un buen líder tiene que conocer la naturaleza humana, sus instintos y motivaciones. No solo tiene que respetar una religión; tiene que demostrar un conocimiento de sus principios básicos. Las decisiones colectivas implican consideraciones ideológicas y religiosas. Un líder que aspira a ejercer un liderazgo influyente en un entorno complejo, debe tener un conocimiento básico de filosofía y ciencia política. No basta con reconocer que hay otras culturas, eso se da por supuesto: para ser efectivo hay que estar familiarizado con la cultura ajena.

El estudio del entorno físico también es un factor muy útil en las relaciones interpersonales. La interacción de la gente con su entorno conforma su comportamiento. Un líder debe saber sobre agricultura en un entorno rural, ser capaz de valorar la producción de un área industrial y entender las relaciones sociales cambiantes de un ambiente urbano. El líder influyente también debe saber cómo reaccionar en cada situación, ya sea en una reunión con campesinos tradicionales ya sea en una comida de trabajo en un hotel internacional con políticos y funcionarios de alto nivel. Debe utilizar su preparación y sus cualidades naturales para mostrar sus recursos intelectuales y su conocimiento del entorno; pero también debe preparar específicamente su capacidad de comunicación.

La influencia es sobre todo una cuestión de comunicación. El líder influyente debe ser capaz de relacionarse con los demás agentes, establecer un clima de diálogo cuando sea posible e implicarse con honestidad y sinceridad, sin arrogancia. La cooperación es más sencilla cuando ya se ha establecido un canal de comunicación.

Por supuesto, hay que plantearse qué se debe comunicar. En primer lugar, el líder debe

dejar bien clara su posición, su mandato y su misión a los demás agentes²³. Un líder influyente no es un negociador, aunque a veces tenga que negociar. Su punto de partida es su misión. Tiene que abrir un campo de cooperación con imaginación y generosidad. Debe emplear sus capacidades y recursos como palanca. Sus acciones afectan a los demás agentes, puede mejorar su situación o hacerla peor. Para permanecer coherente y fiable, el líder influyente debe equilibrar las peticiones y los intereses de los demás agentes.

Los primeros pasos en una comunicación influyente deben crear confianza entre el líder y sus interlocutores. El líder debe participar en persona, tratando de comunicarse principalmente con líderes de su nivel para usar su prestigio y autoridad. La moralidad es esencial: las palabras y acciones del líder influyente deben estar fuera de todo reproche, deben servir de orientación moral a su entorno²⁴.

El comienzo de una relación exige paciencia; avanzando a pequeños pasos se consigue crear confianza, antes de acometer proyectos más ambiciosos. Ya habrá tiempo más adelante de tomar riesgos calculados. A veces esos riesgos se materializan. Si se han calculado y se han anticipado sus resultados, quien sufrirá por el fallo será principalmente el interlocutor que no ha sido fiable, no la unidad militar. Éxitos futuros, por otra parte, compensarán los errores iniciales. El líder influyente busca la suerte, pero esta no es una cuestión de azar. Como ha escrito el comandante David Cummings, la buena suerte es una combinación de preparación, control y confianza, aprovechando una oportunidad²⁵. Un buen líder influyente salta sobre la oportunidad con la confianza que le da su conocimiento y su preparación.

Entrar en contacto con otros agentes implica que el líder tiene que cuestionar sus eficientes procedimientos militares. La capacidad de planeamiento militar suele ser bastante mejor que las de otras agencias u ONG. Su agilidad permite a las ONG responder con rapidez, pero no siempre a través de procedimientos establecidos. Interpretar con flexibilidad los procedimientos militares puede permitir pequeños éxitos inmediatos, que a

su vez ayudan a establecer confianza. Más aún, muchos procedimientos están designados para mejorar la eficiencia. Fuera del sistema militar, su eficiencia es puesta en duda a menudo. Con el objetivo de proporcionar a los demás agentes un sentido de propiedad y responsabilidad, a veces un líder debe descartar la eficiencia para permitir que los agentes ejecuten ellos mismos las acciones, incluso si no lo hacen de forma eficiente. Liderar mediante influencia es costoso, pero efectivo. Es necesario a veces renunciar a la eficiencia en beneficio de la efectividad. La flexibilidad en los procedimientos puede permitir lograr un consenso entre diversos participantes.

Por otro lado, el líder militar manda una fuerza letal, no un grupo de *boy scouts*. Necesita ser plenamente consciente de la capacidad de su fuerza y usar aquella con moderación, de acuerdo con las circunstancias. La fuerza militar es una herramienta poderosa; su poder de coerción es la esencia de la acción militar. Cuando se despliega una unidad militar armada, excepto en ciertas operaciones de tiempo de paz, es porque se necesita la fuerza de alguna forma. La influencia se dirige y se refuerza

mediante el diálogo, pero está basada en la fuerza. Los elementos principales son la prudencia y la determinación: prudencia para decidir el momento y la intensidad requerida en su aplicación; determinación para llevarla a cabo con decisión.

Un uso proporcionado de la fuerza aumenta el prestigio propio, la autoridad y la confianza. Un empleo insuficiente puede impedir conseguir los resultados pretendidos; pero un uso excesivo puede quebrar la confianza. La necesidad de prudencia y buen juicio en el uso de la fuerza es imperativa. Una vez se desencadena el uso de la fuerza, no hay vuelta atrás. Cuando ya se ha decidido su uso, es para conseguir el éxito. Se tiene que llevar a cabo una acción decisiva, con determinación y control²⁶.

DESARROLLO DE LÍDERES FUTUROS

Los líderes militares de todos los niveles, quizá excepto cuando están implicados en operaciones de combate de alta intensidad, se encuentran rodeados por un ambiente humano muy complejo. Los actores son seres humanos

Oficial estadounidense dirigiéndose a miembros de la Policía iraquí



inteligentes que toman sus propias decisiones según su voluntad. No son enemigos, ni tampoco estrictamente neutrales. Tienen interés en la solución de la crisis que les llevó a la situación en la que se encuentran. Las oportunidades de coaccionar a estos agentes para que actúen según nuestras reglas, son escasas, hacerlo puede ser incluso contraproducente. Debemos encontrar un terreno común en el que operar con un propósito común. El poder y las capacidades militares significan que cualquier unidad militar desplegada en un área tendrá una gran influencia en su entorno. El papel de un líder militar es sacar el máximo partido de su influencia para cumplir la misión.

El entorno operativo actual demanda el desarrollo de los líderes del futuro. Los líderes deben llevar a cabo sus cometidos, constreñidos por su entorno operativo. Para tener éxito, los líderes deberán ser capaces de influir en su entorno para cumplir la misión. No es tarea fácil.

Los líderes influyentes deben ser adaptables. Deben ser capaces de refrenar su energía, ser pacientes y coherentes. Deben ser conscientes de sus propias capacidades y posibilidades. Necesitan un conocimiento general básico para improvisar soluciones prácticas y adaptativas para problemas no previstos. Todavía no se ha escrito el libro de cómo conseguir el éxito en este entorno. Los líderes influyentes no solo deben respetar las otras culturas, deben estar familiarizados con ellas. Sabiendo lo que saben y sabiendo quiénes son, los líderes influyentes se implicarán y se comunicarán personalmente con su entorno. Esta comunicación creará confianza y credibilidad entre todas las partes, hará posible la cooperación y creará un terreno común donde encontrar soluciones prácticas. Los líderes influyentes son adaptables y pueden trabajar en cualquier sitio del mundo donde sean necesarias operaciones de estabilidad.

El Jefe de Brigada finalmente comenzó a comprender las razones de su frustración. Estaba tratando de solucionar todo por sí mismo, con una desmedida presión sobre su unidad, creando desconfianza en el entorno. Pero no era tarde, había aprendido de los errores pasados. Tomará más tiempo del previsto, pero la paciencia está ahora de su lado.

NOTAS

¹ Patriquin, Travis. *How to Win in Al-Anbar*, Presentación en Microsoft PowerPoint, 2006, <www.google.com/search?hl=en&q=CAPT+Travis+Patriquin&btnG=>>, 19 marzo 2009.

² La expresión «guerra en tres manzanas» fue acuñada por el general Charles Krulak, que fue Comandante del Cuerpo de Marines de Estados Unidos. Este concepto describe el complejo espectro de retos a los que se enfrentarán los soldados en el campo de batalla moderno. En tres bloques contiguos de edificios los soldados pueden realizar simultáneamente operaciones de combate, de mantenimiento de la paz y de ayuda humanitaria. Charles C. Krulak, *The Three Block War: Fighting in Urban Areas*, presentado en el National Press Club, Washington, D.C, 10 de octubre de 1997, Vital Speeches of the Day, 15 de diciembre de 1997, 139, citado por el comandante Phillip W. Boggs. Joint Task Force Commanders and the «Three Block War». Monografía SAMS, Fort Leavenworth, 15 de mayo de 2000.

³ *Field Manual (FM) 3-24, Counterinsurgency* (Washington, DC: U.S. Government Printing Office [GPO], diciembre de 2006), 5-18.

⁴ Ideas extraídas de Greg Jaffe, «A Camp Divided», *Wall Street Journal*, 18 de junio de 2006.

⁵ Patriquin. Su famosa presentación de PowerPoint es un buen ejemplo de una honesta aproximación al tribalismo.

⁶ La cooperación cívico-militar de la Fuerza Internacional de Asistencia y Seguridad (ISAF) en 2004 cambió de la prestación de ayuda humanitaria al apoyo directo a la gobernanza; experiencia personal del autor.

⁷ Dea extraída de Rubin, Barnett. «Taliban and Telecoms - Secret Negotiations Just Got Easier and at a Price You Can Afford!» Informed Comment: Global Affairs: Group Blog on Current Events, entrada de 31 de marzo de 2008, <http://icga.blogspot.com/2008/03/rubin-taliban-and-telecoms-secret.html>, (18 de marzo de 2009).

⁸ Idea extraída del secuestro de tres cooperantes internacionales el 28 de octubre de 2004, durante la participación del autor en la misión de ISAF en Kabul.

⁹ Equipo de Preparación y Enlace Operativo (*operational mentoring and liaison team*); equipo de apoyo a la instrucción y adiestramiento de las unidades del Ejército Nacional de Afganistán.

Equipo Provincial de Reconstrucción: *Provincial Reconstruction Team*, PRT: equipo interagencias provisional diseñado para mejorar la estabilidad de una zona ayudando a robustecer la legitimidad y efectividad del gobierno local o provincial para prestar seguridad a sus ciudadanos y proveerlos de los servicios básicos esenciales.

¹⁰ FM 6-22, *Army Leadership* (Washington, DC: GPO, octubre de 2006), 1-2.

¹¹ FM 3-0, *Operations* (Washington, DC: GPO, febrero de 2008), 4-2.

¹² Los mecanismos de estabilidad son el método básico mediante el que las fuerzas propias influyen en los civiles con el propósito de alcanzar las condiciones que apoyen una paz estable y duradera. FM 3-0, 6-10.

¹³ Ibid.

¹⁴ FM 6-22, 7-11.

¹⁵ FM 3-24, 7-9.

¹⁶ FM 3-0, 2-3.

¹⁷ Empleo de fuerzas militares en tiempo de paz (*peacetime military engagement*): todas las actividades militares que implican a otras naciones con la intención de conformar su entorno de seguridad en tiempo de paz. Intervenciones limitadas (*limited interventions*): se ejecutan para conseguir el estado final deseado que está claramente definido y limitado en su enfoque. Limitaciones correspondientes (*corresponding limitations*): impuestas sobre las operaciones de apoyo y el tamaño de las fuerzas implicadas. Estas operaciones se pueden dividir en fases, pero no deben convertirse en campañas. operaciones de paz (*peace operations*): un término amplio que agrupa las operaciones de mantenimiento de la paz y de imposición de la paz, conducidas en apoyo de los esfuerzos diplomáticos para establecer y mantener la paz.

Guerra irregular (*irregular warfare*): lucha violenta entre actores estatales y no estatales por la legitimidad y la influencia sobre poblaciones relevantes.

¹⁸ El FM 3-0 establece claramente que la influencia requiere legitimidad, reconociendo el riesgo que un mal empleo de la fuerza puede tener sobre dicha legitimidad. FM 3-0: 6-10.

¹⁹ La intervención de los Estados Unidos en apoyo de UNOSOM II en Somalia merece un estudio detallado. Por ejemplo, el raid en la casa Abdi en Mogadisco, el 12 de julio de 1993. Cf. Robert. F. Baumann, Lawrence A. Yates, and Versalle F. Washington, *My Clan Against the World* (Fort Leavenworth, KS: Combat Studies Institute Press, 2004), 116.

²⁰ El Gobierno afgano ha solicitado repetidamente a la comunidad internacional que les deje sentarse «en el sitio del conductor» de su propia reconstrucción. <www.embassy-afghanistan.org/04.06embnewsscripp.html>, 3 abril 2008.

²¹ FM 6-22, v.

²² Harold Wiffen, «Becoming an Adaptive Leader», *Military Review* (noviembre-diciembre de 2007): 108-14.

²³ Un funcionario de Naciones Unidas explicaba al autor que las autoridades afganas no reconocían la teórica supremacía de las autoridades civiles internacionales sobre las militares. En una visita del autor a los recién establecidos PRT de ISAF en 2004, las autoridades afganas saludaban siempre en primer lugar al jefe militar, en un gesto que tiene una notoria importancia entre los afganos.

²⁴ FM 3-24, 7-2.

²⁵ David Cummings, «On Luck and Leadership», *Military Review*, enero-febrero de 2008, 104-7.

²⁶ Al mismo tiempo, si se usa la fuerza sobre agentes irregulares que no son el enemigo principal, sería una buena práctica dejarles una «ruta de escape» honorable que les permita salvar la cara. Un grupo derrotado honestamente, con claridad pero sin arrogancia, puede convertirse en un aliado en el futuro, ya sea una lucha con palabras o con armas. ■

150 años

del final de la Guerra de África (1859-1860)

Mariano Fernández-Aceituno Gavarrón. General de División. DEM.

*El día 6 de febrero
nos tenemos que acordar
que entraron los españoles
en la plaza de Tetuán*

*En recuerdo de los héroes que dieron su vida por España hace ciento cincuenta años en
la Guerra de África (1859-60), se narran los acontecimientos destacados de aquella campaña*

PREÁMBULO

La singularidad de la cercanía de Marruecos ha tenido una notable repercusión en nuestro devenir histórico y ha supuesto en algunas ocasiones una onerosa carga de sangre y dolor; y

en otras, causa de gloria y valor que nosotros, los militares, nunca debemos olvidar. Así el caso la «guerra chica» o Guerra de África entre 1859 y 1860, que a continuación vamos a tratar con el respeto que se merece.



Debe quedar constancia de que no siempre fue la guerra el arma que sirvió para arreglar las desavenencias. Hubo también tiempos de paz y convivencia entre dos pueblos, el español y el marroquí, que como alguien dijo una vez «*estaban obligados a entenderse*». Y prueba de que este aserto tiene muchos visos de realidad, es que ni la conquista de los árabes de la Península Ibérica en el 711, ni la reconquista y su expulsión de 1492 representaron una ruptura total. En muchas ocasiones fueron otras las causas que nos movieron a la guerra: la piratería otomana sobre nuestras costas; los desvelos de la reina Isabel de Castilla por tener presencia en las costas africanas frente a las islas Canarias; el interés del cardenal Cisneros por la ineludible presencia de nuestras armas en el África mediterránea; y más adelante, por las apetencias colonialistas de Francia y Gran Bretaña que nos obligaron sin remisión a una intervención directa en el espacio norteafricano.

En muchas ocasiones también la conflagración se produjo como consecuencia de la atípica organización étnica del Estado marroquí, cuyos habitantes, fueran árabes o bereberes, vivían a su libre albedrío sin que el Gobierno central o *Majzén* frenara las tropelías de *caïdes* independientes que hacían la guerra por su cuenta.

Con el tiempo España, celosa de sus posesiones norteafricanas, firmó con Marruecos varios tratados de paz con ánimo de mantener un statu quo de convivencia de cara al futuro; tratados que, muchas veces, acabaron como es de suponer en papel mojado por culpa de intromisiones foráneas en nuestros asuntos.

AGRESIONES EN EL CAMPO DE CEUTA Y DECLARACIÓN DE GUERRA

La hostilidad marroquí especialmente violenta en torno a Melilla y la inseguridad de las costas desde donde eran agredidos y apresados los barcos españoles, dieron lugar a diversas reclamaciones desoídas por Marruecos. El Convenio ultimado el 24 de agosto sugería que, solventada la cuestión del pesquero San Joaquín, apresado sin causa, nos daríamos por satisfechos con la ampliación de los límites territoriales de Melilla y los Peñones. Sin embargo y como nos tiene acostumbrados Inglaterra, dicho Convenio no llegó a ser realidad por una banal e inoportuna reclamación sobre otra cuestión que nada tenía que ver con el tema debatido.

En agosto de 1859 en el Campo de Ceuta se iniciaron las obras del cuerpo de guardia Santa Clara. En la noche del 10 al 11 de dicho mes, los *anyeris* destruyeron las obras realizadas, in-





General Echagüe y general Ros de Olano

cluso un hito en el que estaba labrado el escudo de España. Nuestro Gobierno dio un ultimátum al Sultán con exigencia de réplica en diez días, que fue contestado en sentido ambiguo. En esta situación murió en dichas fechas el sultán Muley Abderramán, al que sucedió su hijo Sidi Mohamed, por lo que España, a demandas del trono de Marruecos, concedió un nuevo plazo de veinte días.

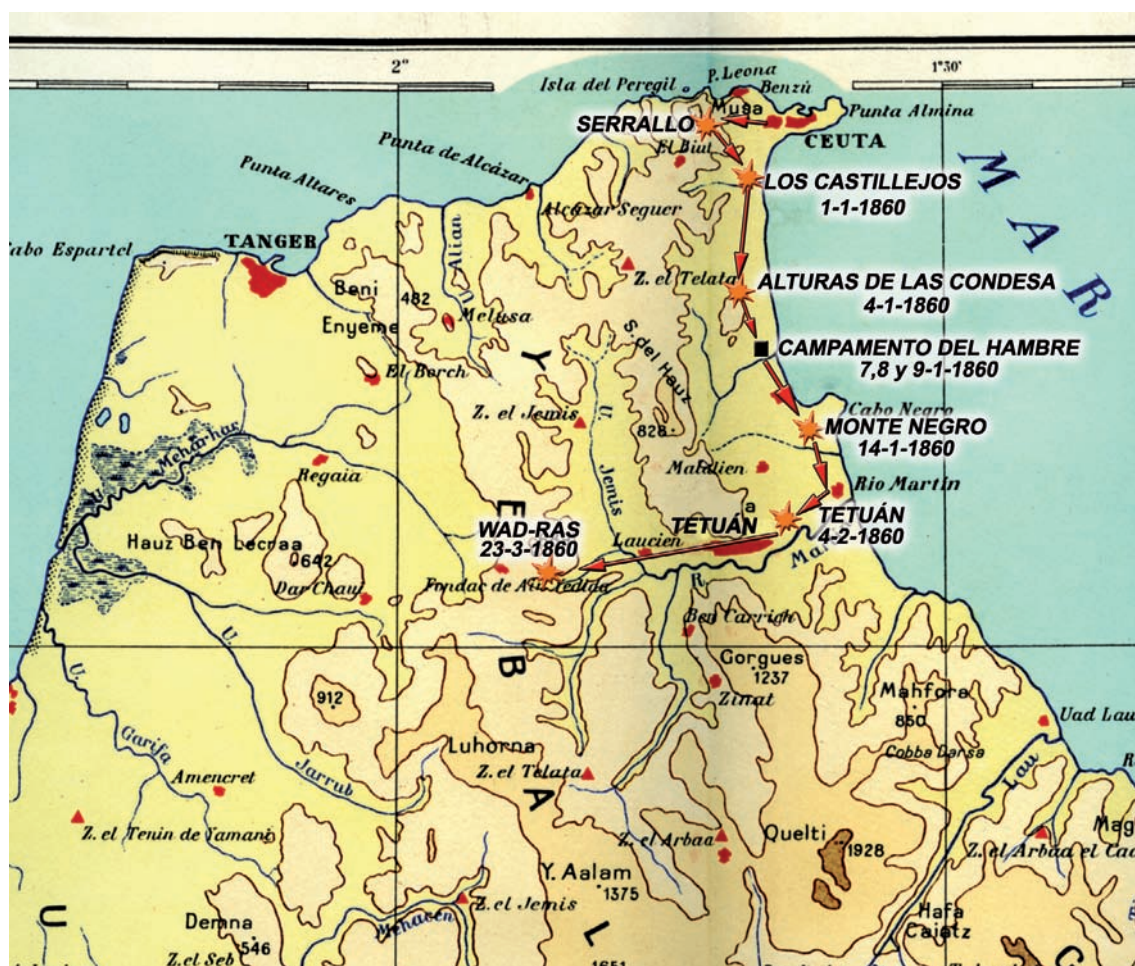
Ante la gravedad de los sucesos, el 24 de septiembre nuestro Gobierno expuso a las potencias europeas el desarrollo del conflicto y su decisión irrevocable de rechazar las agresiones con la fuerza. Para evitar recelos ingleses, esta

declaración fue matizada como sigue: «*Que no cedemos al impulso de un deseo preexistente de engrandecimiento territorial*». A pesar de ello, y consciente el Gobierno de Londres del valor estratégico del Estrecho, sacó a relucir su disconformidad y envió una escuadra británica a Gibraltar, so pretexto de atender a la seguridad de sus súbditos amenazados por la anarquía que reinaba en Marruecos. Entre este ríffrafe de declaraciones destacó sobre todas, la del Ministro plenipotenciario en Madrid Mr. Buchanan —nombre más propio de un pirata que de un diplomático británico— advirtiéndole: «*Si los buques españoles rompían las hostilidades contra Tánger, la Armada británica, protegerá la plaza*».

Como las negociaciones se demoraban por el «suai suai» tan frecuentemente utilizado por la diplomacia marroquí, el Presidente del Consejo y Ministro de la Guerra general Leopoldo O'Donnell, en la sesión del Congreso del 22 de octubre anunció la declaración de la guerra a Marruecos, con la aprobación entusiasta de los diputados de todos los partidos, en la que cabe destacar lo siguiente: «*... no vamos animados de un espíritu de conquista ni vamos a África a atacar los intereses de Europa, no, vamos a lavar nuestra honra y exigir garantías para el futuro*».

Cuerpo de guardia Santa Clara, cuya construcción dio origen a la guerra





Secuencia de la guerra

ORGANIZACIÓN DE FUERZAS EN PRESENCIA

Mucho se ha escrito sobre los efectivos marroquíes que intervinieron en la guerra de África de 1859-60. Según datos que figuran en el Atlas editado en 1861 por el Depósito de la Guerra se describen las tropas del Sultán como una mezcla de efectivos de 15.000 hombres a caballo —la llamada Guardia Negra—, con espingardas, sables y gumías; otros 25.000 mitad infantes y mitad jinetes; un cuerpo de Infantería veterana denominado *Nizam* de 2.000 hombres con fusiles y carabinas de procedencia inglesa, y 2.000 artilleros con cañones, gran parte de ellos obsoletos. A pesar de la pe-

nuria de medios, los mayores contingentes de tropa formaban mehalas y las partidas menos numerosas integradas en aquellas, harkas. El mando de las tropas permanentes lo ostentaba por entonces el emir Muley El Abbas, hombre de gran prestigio, hermano mayor del Sultán, siguiéndole en autoridad otro de los hermanos de nombre Sid Ahamed.

Una decisión inteligente nada más iniciarse las hostilidades fue el llamamiento que hizo el Sultán a la *yihad* o guerra santa capaz de aglutinar vínculos y voluntades de las kabilas más guerreras no siempre adictas al *Majzén*, como los *rifeños*, *yebalíes*, *anyerís*, y otras que no necesitaban demasiada instrucción para acudir



Batalla de los Castillejos

con su carácter fogoso en levas que se denominaban *gum* y que, en ocasiones, hacían la guerra por su cuenta.

Del otro lado y en virtud de una Real Orden del uno de septiembre de 1859, se organizó en Algeciras a las órdenes del general Echagüe el Cuerpo de Observación, con fuerzas de las capitanías generales en quince batallones, tres escuadrones, tres compañías de Artillería de Montaña y una de Ingenieros dispuestas para su transporte a la plaza de Ceuta. Mientras tanto se inició la creación con carácter de urgencia, a las órdenes del capitán general Leopoldo O'Donnell, del Ejército Expedicionario español con tres cuerpos de ejército, una división de reserva y otra de Caballería y con un total de 163 jefes, 1.599 oficiales, 33.228 de tropa, 2.947 caballos y mulos.

LOS COMBATES EN TORNO A CEUTA

A partir de la declaración de guerra ya citada del 24 de octubre, el general O'Donnell realizó un reconocimiento de la costa de Marruecos. A pesar de que su Estado Mayor había

barajado tres posibilidades —Mogador, Tánger y la ría de Tetuán—, ante la escasez de medios navales, pero en contra de su voluntad, se inclinó a operar en el Estrecho en lugar de en la costa atlántica.

El 18 de noviembre el Primer Cuerpo de Ejército llega a Ceuta y en la madrugada del 19 el general Echagüe ordenó el cruce de la frontera marroquí y, dejando atrás la Mezquita, se dirigió al Serrallo. A partir de esas y otras acciones no hubo día en que no se produjeran encuentros con los *anyeris*, maestros de la emboscada y el combate nocturno. El más cruento fue el día 25 de noviembre en el Serrallo. El número de bajas —81 muertos y 399 heridos, entre estos últimos el propio general Echagüe— lo dice todo.

La primera parte de la campaña había terminado y sus características fueron la insistencia de los ataques marroquíes, rechazados uno tras otro por la pericia del mando y el valor de los soldados. En esos momentos era indispensable alargar algo más el periodo de defensiva y dar tiempo a que el tercer cuerpo del teniente ge-

neral Ros de Olano se incorporase al resto de fuerzas en presencia. Por parte marroquí, el emir Muley el Abbas envió hacia Ceuta a la mayor parte de sus fuerzas, ya con organización adecuada y mandos con experiencia, circunstancias que no pasaron desapercibidas para el general O'Donnell. En efecto: en la madrugada del 9 de diciembre el enemigo ataca en gran número los reductos en construcción de Isabel II y Francisco de Asís, ataques que malogra una brigada de descubierta. El 15 se produce un nuevo ataque, que finalmente es rechazado con numerosas bajas por ambos contendientes. Y el 20 de nuevo, al mediodía, un contingente de unos 8.000 hombres irrumpe por el camino de Tetuán y boquete de Anjera hacia Ceuta, que sufre cuantiosas bajas gracias a los fuegos de una masa artillera de doce piezas de montaña y ocho de artillería montada.

CAMBIO EN EL PLAN DE OPERACIONES

El inicial plan de operaciones con el desembarco simultáneo en África de todo el Ejército

tuvo que ser abandonado bajo el peso de varias determinantes en contra: el recrudecimiento del cólera con cerca de 300 hombres diarios de baja, los temporales en el Estrecho y la falta de medios navales para los desembarcos previstos en la costa septentrional. En estas condiciones, el 10 de diciembre O'Donnell comunicó a su pesar al Gobierno la opción de otro plan más simple que consistía en dejar en Ceuta al primer cuerpo para defensa de su Campo y marchar él por la costa con el resto de la fuerzas sobre Tetuán, aun perdiendo el factor sorpresa, uno de los principios fundamentales del arte de la guerra que sí contenía el plan inicial. Sin embargo una cosa es la elaboración de planes de operaciones y otra el desarrollo de los acontecimientos que modifican aquellos.

BATALLA DE LOS CASTILLEJOS

Muy de mañana, el 1 de enero de 1860 se puso en movimiento por el Camino de Tetuán el Ejército de Operaciones al mando del general O'Donnell. Una escuadrilla de unidades de

Batalla de Tetuán, 4 de febrero de 1860



la Marina de Guerra, al mando del capitán de fragata Lobo, zarpó también de madrugada para flanquear y apoyar a la columna en marcha. Desde el reducto de Isabel II se divisaba en gran número al adversario dispuesto al ataque. El general Prim, en vanguardia, ordenó que los Batallones del Príncipe y de Vergara atacaran de frente y que el de Cuenca lo hiciera por la derecha para cerrar los valles que descienden de los montes de Anyera, y que la marinería desembarcada en «trozos»¹ de combate empujara por la izquierda.

Se ha achacado a la impetuosidad del general Prim el que la acción de los Castillejos tomara tan grandes proporciones. La situación en un momento dado fue muy comprometida. El bravo Batallón del Príncipe defendió bizarramente una posición, pero se vio materialmente aplastado por la masa adversaria hasta que en su ayuda acudieron los Batallones de Córdoba. Con relación a este glorioso hecho escribió Pedro Antonio de Alarcón en su *Diario de un testigo de la guerra de África* que, en ese crítico momento, al ver el estandarte de la Patria que

conducía el abanderado del Batallón, el general Prim se lanzó sobre él, tomó la bandera con las manos, se envolvió con ella, dirigió su caballo hacia el enemigo y, volviendo la cabeza al batallón que dejaba atrás, exclamó: «¡Soldados: Vosotros podéis abandonar las mochilas porque son vuestras; pero no podéis abandonar esta bandera porque es de la Patria!». Y sin esperar más, dio espuela a su caballo y cerró victorioso contra las huestes enemigas.

En realidad Castillejos fue más bien batalla que combate por los choques de extraordinaria dureza, la mayoría cuerpo a cuerpo, que se produjeron de sol a sol. Las bajas cifradas en 620 por parte española con siete oficiales y 63 de tropa las del enemigo, que se estimaron en 2.000 hombres, dicen mucho de la dura batalla librada.

CAMPAMENTO DEL HAMBRE Y ACCIÓN DE CABO NEGRO

Establecido el Ejército en el campamento de Smir, el día 8 de enero se levantó un fortísimo viento de Levante que pronto se convirtió en

Batalla de Wad-Ras



un huracán con densas trombas de agua que hicieron crecer ríos y arroyos obligó a retirarse a la escuadra de apoyo. En esta crítica situación, pronto comenzaron duras privaciones que los soldados soportaron con estoicismo y hasta con humor, bautizando el lugar con el nombre de Campamento del Hambre, que fue objeto de tres fortísimos ataques rechazados con éxito por los españoles.

Construido un puente sobre el río Smir, el 14 de enero se avanzó hacia Cabo Negro, librándose durísimos encuentros con un enemigo que defendía con uñas el terreno. Mediante un asalto a la bayoneta con apoyo de una briosa carga del Escuadrón de Villaviciosa, protegido por otro de Húsares y un Batallón de Navarra, se ocupó la tercera línea de alturas que ya dominan el valle de Tetuán.

El 16, las lanchas cañoneras de la Escuadra se adentraron en río Martín y la Infantería de Marina ocupó sin baja alguna con apoyo artillero el fuerte enemigo. A partir del 17 el resto del Ejército de Operaciones quedó concentrado en Río Martín durante dos semanas en espera del resto del Ejército de Operaciones para nutrir a los cuerpos muy mermados, más que por bajas en combate por las producidas por las enfermedades. Entre las nuevas unidades que se sumaron a las fuerzas del general O'Donnell, figuraba el Batallón de Voluntarios Catalanes. El general Prim, natural de Reus, los recibió con una viril arenga en la que merecen señalarse las palabras que dedicó al sacrificio que hacía Cataluña: *«Pensad en la tierra que os ha equipado y enviado a esta campaña, pensad que representáis aquí el honor y la gloria de Cataluña»*.

En el transcurso de esos días de espera se sucedieron frecuentes agresiones al campamento, destacando entre ellas el llamado combate de la Aduana el 23 de enero, en el que tuvo especial protagonismo el fuego de la Artillería y la carga de dos escuadrones de Caballería que rechazaron y persiguieron al enemigo hasta su propio campamento. De nuevo el 31 de enero con gran número de *cabileños* el enemigo volvió al ataque, en la denominada acción de Jelú, con apoyo de 1.500 jinetes que al final tuvieron que retirarse con grandes bajas a sus bases.

BATALLA DE TETUÁN

En la mañana del 2 de febrero el general O'Donnell sobre un excelente observatorio, la terraza de la Aduana, explicó a los jefes de las grandes unidades la maniobra. Aunque se adivinara en todos las ganas de entrar en la ciudad, el enemigo había concentrado para impedirlo a 35.000 hombres en dos campamentos, uno el de Muley El Abbas en Kelalien y otro el de Sdi Muley Ahamed algo adelantado, ambos defendidos con trincheras y Artillería.

El orden de combate, según escribió el general Martín Arrué, *«no pudo ser más práctico e ingenioso con el Segundo y Tercer Cuerpo de Ejército constituyendo un frente abaluartado y entre uno y otro los Ingenieros, las Baterías de un Regimiento de Artillería y con la División de Caballería en dos líneas y en retaguardia, el Cuerpo de Reserva con dos Baterías de Artillería, una montada y otra de montaña y en el río, unas lanchas cañoneras cubriendo el flanco izquierdo»*.

A las ocho y media del 4 de febrero, O'Donnell da la orden de avanzar pasando el río Alcántara por el puente de piedra y por otro de madera tendido por los Ingenieros. A pesar del fuego artillero, el avance del Ejército español continúa sin contestar hasta llegar a los 1.700 metros, momento en que la Artillería propia entra en posición y comienza a batir los emplazamientos enemigos. El avance prosigue con el apoyo artillero y sin efectuar un solo disparo de fusil; los españoles se encuentran a 400 metros del adversario. Atravesando tierras pantanosas, los batallones de Infantería tocan con sus cornetas paso de ataque, y las tropas con la bayoneta calada y al grito de *¡¡Viva España!!*, se lanzan al asalto y, a la media hora de su iniciación, provocan la huida del enemigo. Las bajas propias en esta victoriosa jornada se elevaron a 67 muertos y 762 heridos, y las del enemigo, esparcidas en el campo de batalla, fueron incontables.

En el parte que rindió el general O'Donnell de esta batalla, merece especial mención lo que sigue: *«...difícil me sería citar los nombres de los que han combatido haciéndose dignos de mención especial y por lo mismo me limito*

a manifestar que todos los cuadros de mando y tropa han cumplido con su deber».

FRACASO DE LAS NEGOCIACIONES DE PAZ

El 5 de febrero envía el general O'Donnell un mensaje al Gobernador de Tetuán dándole veinticuatro horas de plazo para rendirse, con el compromiso de respetar las vidas y haciendas de sus habitantes al igual que sus propiedades, leyes y costumbres. En vista del silencio por respuesta, el 16 tiene lugar una entrevista improvisada en las afueras de la ciudad, en la que no se llega a un acuerdo, dado que la cesión de Tetuán, punto principal del debate, lo impide. Días más tarde, el 13 de marzo reñido el duro combate de Samsa, el general O'Donnell con aprobación del Gobierno, ofrece una ocupación provisional de Tetuán y el pago de la indemnización de guerra. Una nueva negativa de Muley El Abbas indica que el emir está dispuesto a seguir combatiendo.

BATALLA DE WAD RAS Y CESE DE LAS HOSTILIDADES

El general Martín Arrué amplió conocedor de la guerra al hablar del paralelismo de ambas batallas, la de Tetuán y Wad Ras, escribió: *«La primera la victoria estuvo asegurada desde el primer momento y nos abrió las puertas de la ciudad mientras que la de Wad Ras, aún siendo más disputada, dejaba abierto el paso de Fondak y el dominio de las colinas, valles y mesetas que conducían a Tánger».*

La batalla de Wad Ras se desarrolla el 23 de marzo con extrema violencia. Al punto de iniciada la marcha, el enemigo hace acto de presencia, al principio muy disperso, pero después fuertemente reforzado, empleando intenso fuego. A pesar de ello, el I Cuerpo del general Echagüe sigue su progresión. Hay un momento crítico en el que, al mismo tiempo que los Cazadores de Cataluña ascienden por una ladera, por la opuesta lo hace el enemigo entablándose un encarnizado combate cuerpo a cuerpo en el que intervienen también los Cazadores de Madrid, generalizándose la acción de forma muy violenta con todas las fuerzas en presencia, con ataques y contraataques de unos y

otros, que culminan al caer la tarde, momento en que el enemigo, temeroso de ser cortada su retirada por el valle de Wad Ras, abandona sus posiciones y se retira.

El 24 de marzo desembarcaron en Río Martín dos nuevos batallones dispuestos a relevar a los que ocupaban el Fondak. Al mediodía se presentó un emisario de Muley El Abbas pidiendo la celebración de una entrevista que tuvo lugar bajo las ramas de un gran olivo de nombre *Zaituna de Ben Salem*. Muley El Abbas ofrecía la paz y O'Donnell la ocupación de Tetuán mientras se pagara la indemnización de guerra. Muley, al fin, firmó sin dudar, cesando desde ese momento las hostilidades y estableciéndose como divisoria entre ambos el puente de Busceja.

EPÍLOGO

A medida que el pasado se aleja de la memoria, todos los que vestimos un uniforme sentimos con la lectura de estos hechos de guerra, de hace 150 años, admiración por el valor, abnegación y fe en los colores de la bandera en una *guerra corta, pero dura y cruel*.

De la misma forma que hizo Pericles en la oración fúnebre que dedicó a los atenienses muertos en la guerra del Peloponeso, podríamos decir: *«Aquellos hombres en la lucha, juzgaron más honroso mantenerse firmes y sufrir la muerte, que ceder y salvar sus vidas».*

BIBLIOGRAFÍA Y FUENTES

- Estado Mayor Central. *Historia de las campañas de Marruecos*. Tomo I. Servicio Histórico Militar.
- Torrecillas Velasco, Antonio. *Dos civilizaciones en conflicto. España en el África musulmana (1497-1927)*. Quirós Ediciones.
- Joly, A. *Historia crítica de la guerra de África en 1859-60*.
- Martín Arrué. *La guerra de África (1859-60)*.
- Alarcón, Pedro A. de. *Diario de un testigo de la guerra de África*. Sucesores de Rivadeneyra. Madrid, 1920.

NOTAS

- ¹ Trozos: cada uno de los grupos armados de marinería de un buque de guerra que interviene en una operación en tierra o en el abordaje. ■

Nuestros lectores opinan



Comentarios al artículo «Escalas y cometidos en el Ejército de Tierra XXI» por Federico González-Vico Santiago. Teniente Coronel. Artillería. DEM. y Jesús Fernández-Giro Díaz. Teniente Coronel. Artillería. DEM.

El pasado número de la revista Ejército (Nº 827, marzo de 2010) incluía el artículo «Escalas y sus cometidos en el Ejército de Tierra XXI», realizado por el comandante Manuel Jesús Gómez Reyes y el subteniente Fernando Jesús Mogaburo López. Hay que agradecer la inquietud y buena intención de sus autores y señalar que estos no han contado con toda la documentación e información actualizadas para su elaboración. Desde aquí se pretende, por tanto, realizar ciertas aclaraciones para enriquecer la información al respecto, desde el punto de vista de la enseñanza.

ANÁLISIS DE LA ENSEÑANZA EN LAS FAS

Tras lectura detenida del artículo en cuestión, se observa que sus autores manejan una información no actualizada, o incluso derogada, como es el caso de los Reales Decretos 55/2005 y 56/2005. Además, los autores no citan el Reglamento aprobado por Real Decreto 35/2010, de 15 de enero, que versa sobre el ingreso y promoción y ordenación de la enseñanza de formación en las Fuerzas Armadas. Hay que reflejar asimismo en su descargo, que la Dirección de Enseñanza (DIEN), trabaja con borradores de reales decretos, órdenes ministeriales y diversa normativa, que siendo documentos de trabajo, son lógicamente desconocidos por los autores de este artículo.

En este sentido, y aunque no sea un aspecto puramente de enseñanza, los segundos tramos en los que la DIEN está trabajando, a partir de términos de referencia (TOR) del EME, reflejan vías diferentes de las que los autores del artículo expresan.

En lo que respecta a la promoción interna, al inicio el artículo, se dice: «*Con la aplicación de la Ley 39/2007 [...] se suspenderá temporalmente la promoción interna de los suboficiales*». Esta frase

en futuro es inexacta, puesto que si bien en el pasado y durante dos años, se suspendió la promoción de suboficiales a la escala inmediatamente superior (antigua escala de oficiales), claramente el RD 35/2010, de 15 de enero, no solo permite la promoción, sino que transitoriamente (años 2010, 2011 y 2012) concede a los suboficiales el cambio a la nueva escala de oficiales sin limitación en la edad máxima, permitiendo, por tanto, incluir a aquellos suboficiales que, cumpliendo los requisitos establecidos, hubiese podido perjudicar la suspensión. Además, el borrador de Real Decreto, por el que se aprueba la provisión de plazas de las Fuerzas Armadas y de la Escala Superior de Oficiales de la Guardia Civil para el año 2010, ya prevé una reserva específica de plazas para que los militares de complemento de la Ley 17/1999, de 18 de mayo, los suboficiales de los Cuerpos Generales y de Infantería de Marina, e incluso la tropa puedan acceder por promoción al cambio de escala en unas condiciones más ventajosas que las del personal que acceda por ingreso directo sin titulación, ya que para estos últimos el número de plazas ofertadas será superior al de las establecidas para la incorporación a la escala.

En relación con la formación de los oficiales, los cinco cursos en los que se desarrollan los dos planes de estudio —título de grado (240 ECTS) y formación militar (240 ECTS) suponen, una vez imbricados, un total de 380 ECTS, y no el equivalente a 300 como indican los autores en su página 103, por lo que la formación militar no son 60 ECTS, sino muchos más.

El detalle de los planes de estudio de oficiales, que incluyen los dirigidos a la obtención del título de grado en ingeniería en organización industrial, más los de formación militar, general y específica, es

un dato que parece no ser conocido por los autores puesto que estos planes de estudio podrán ser más exigentes, pero no más complicados, y en todo caso no influirán en el número de oficiales que accedan a la escala, puesto que se pretende que existan mecanismos que permitan corregir los desajustes finales (como es el caso del ingreso con titulación). Lo que parece claro es que el número de oficiales que egresarán tras cinco años de estudio es algo mayor al actual, siempre según las previsiones del borrador de RD por el que se aprueba la provisión de plazas de las Fuerzas Armadas para el año 2010.

Para que los cursos superiores puedan ser títulos de máster de carácter oficial, necesitarían ser títulos oficiales de una universidad (o centro adscrito), o títulos que, mediante los convenios necesarios con universidades, se otorguen como tales, aunque se desarrollen en los centros docentes militares correspondientes. Sin embargo el hecho de que sean posgrados, no implica que sean los necesarios para la obtención del doctorado¹. De hecho, las enseñanzas universitarias oficiales se estructuran en tres ciclos: grado, máster y doctorado. Para obtener el título de doctor, no es suficiente, tal como los autores describen: «*Aportar créditos de posgrado y realizar un trabajo de investigación en seguridad y defensa*», sino que es necesario superar un periodo de formación (máster) y un periodo de investigación organizado. A este conjunto organizado de todas las actividades formativas y de investigación conducentes a la obtención del título de doctor se denomina programa de doctorado².

Los autores predicen un colapso³ de la mal denominada «escala de complemento», colapso vaticinado porque todos los militares de complemento tienen un título de grado⁴ y, por tanto, todos podrán ingresar como militares de carrera. Sin embargo tal colapso podrá ser evitado afortunadamente al exigirse para el ingreso una titulación de grado específica⁵ y al ofertarse un limitado número de plazas.

La formación de los suboficiales no se realiza únicamente en la Academia General Básica de Suboficiales (AGBS), tal como se desprende del artículo en cuestión, sino que tras una formación militar de carácter general en ese centro, se completa con otra específica en las academias de la especialidad fundamental, al menos, durante un curso escolar completo.

En la página 100, los autores dicen: «*Debería aumentarse el cupo de plazas para el acceso directo de personal civil a la AGBS hasta el 50% como mínimo, reservando el resto a tropa*». Para poder aplicar esta pretensión, se debería modificar la Ley 8/2006, de 24 de abril, de Tropa y Marinería⁶. De todas formas, y por experiencia de convocatorias anteriores, los alumnos que ingresan por el procedimiento de acceso directo, no provienen en su totalidad del «personal civil», sino que en un 60% son MPTM que, por no obtener plaza o por no cumplir algunos de los requisitos establecidos para ingresar por promoción interna, optan por hacerlo en la modalidad de acceso directo.

Se afirma en la página 102: «*Para integrar el plan de estudios de la AGBS en el EEES⁷, y mantener su equiparación con una formación profesional de grado superior [120 créditos o ECTS]...*». Alegan los autores que para ello, habría que aumentar la carga lectiva y recuperar el tercer curso académico. Este punto necesita ser matizado. En primer lugar, la propia Ley 39/2007 exige para los que acceden a la escala de suboficiales, la obtención de un título de formación profesional de grado superior (FPGS), y no una equiparación o equivalencia. La carga lectiva de todos los módulos profesionales que configuran los títulos de la formación profesional se mide en horas⁸ y no en créditos, y por último el EEES, cuyos objetivos son otros, lo que permite a quienes se encuentren en posesión de los títulos de técnico superior del sistema educativo general es acceder a determinados títulos de grado mediante un procedimiento diferente al establecido para el personal con la prueba de acceso a la universidad superada; pero de ninguna manera permite convalidaciones directas de unos cursos de FPGS por otros de una titulación de grado.

Por otra parte, la necesidad de incluir un tercer curso no surge porque deba ser un curso de carácter militar, sino para cumplir lo que la Ley 39/2007 expresa en su artículo 45⁹. Así pues, el incremento de horas que proporcionará un tercer curso, será para ampliar la escasa, hasta ese momento, formación militar general y específica, y no para «*profundizar en el estudio de los sistemas de armas más complejos como el helicóptero Tigre, el carro Leopardo o el misil Patriot...*», entre otros motivos, por la imposibilidad de impartir

además de la formación, cursos de especialización y menos aun de sistemas tan complejos.

Se incide en la página 103, en sumar horas y créditos para reconocer grados universitarios como si el mero añadido de horas permitiese obtener una titulación, sin tener en cuenta que los estudios de técnico superior, aunque pertenecen a la educación superior, no son estudios universitarios y por tanto no son equiparables ni en la medida del tiempo, ni en el nivel educativo, a un título de grado. Por todo ello, cuando se indica que «*el curso previo al ascenso [a brigada] proporcionaría los 60 créditos necesarios* [los autores suponen que estos cursos durarían un año completo, no estando este extremo todavía definido] *para que en conjunción con la enseñanza de formación* [180 ECTS]¹⁰ *pudiera reconocérseles un grado universitario equivalente al de profesor, enfermero o ingeniero técnico* [sic]», demuestra que no se ha comprendido lo que la Ley 39/2007 realmente pretende con respecto a la enseñanza en las FAS, que no es otra cosa que la adquisición de títulos del sistema educativo general y no el reconocimiento o equivalencia de niveles educativos.

En el caso de la escala de tropa, también inciden los autores de este artículo en convalidaciones y equivalencias con títulos que la Ley de la Carrera Militar excluye de su articulado, incluyendo por el contrario que se procurará que los MPTM obtengan un título de técnico de formación profesional de grado medio. Estos títulos, en similitud con los de grado superior, aunque con distintas exigencias para su acceso, tendrán una duración de 2.000 horas (dos cursos académicos) no siendo por tanto posible convalidarlos con un curso de segundo tramo ampliado hasta un año, como se propone en el artículo.

Con estos breves comentarios y puntualizaciones se han intentado aclarar las posibles dudas o confusiones que los lectores del artículo «Escala y sus cometidos en el Ejército de Tierra XXI» hayan podido tener, con respecto a la enseñanza en las Fuerzas Armadas.

NOTAS

¹ Artículo 8 del Real Decreto 1393/2007, de 29 de octubre, por el que se establece la ordenación de las enseñanzas universitarias oficiales.

² Artículo 18. Programa de Doctorado.- REAL DECRETO 1393/2007, de 29 de octubre, por el que

se establece la ordenación de las enseñanzas universitarias oficiales.

³ Diccionario de la RAE: «*Colapso: 1. m. Destrucción, ruina de una institución, sistema, estructura, [...]».*

⁴ Esto no es del todo correcto puesto que algunos de los que ingresaron como militares de complemento lo hicieron teniendo aprobados únicamente tres cursos de una titulación de cinco, que en algún caso (Derecho) no dan lugar a ninguna titulación.

⁵ Excepto durante los años 2010, 2011 y 2012, en que se les exigirá la misma titulación universitaria que se les requirió para acceder a la condición de militar de complemento. RD 35/2010, de 15 de enero.

⁶ El artículo 15 —Promoción interna— indica que se reservará a los militares de tropa y marinería al menos el 80% de las plazas convocadas.

⁷ Espacio europeo de educación superior.

⁸ Tras la adaptación de los títulos a la Ley Orgánica de la Educación, todos tendrán una duración de 2.000 horas. Según lo establecido en el Artículo 14.f del RD 1538/2006, de 15 de diciembre, por el que se establece la ordenación de la enseñanza profesional del sistema educativo, los módulos profesionales que constituyen un título, se medirán en horas, aunque para los ciclos formativos de grado superior se especificará su equivalencia en créditos para, en el caso que proceda, facilitar su convalidación con estudios universitarios.

⁹ Enseñanza de formación de suboficiales: «*Comprenderá la formación militar general y específica y la formación técnica correspondiente a un título de formación profesional de grado superior*», ya que de por sí, solo este último tiene una duración de 2.000 horas (dos años).

¹⁰ Hay que recordar que los estudios de FP, se miden en horas, no en créditos, y solo serán reconocidas por el Ministerio de Educación 2.000 horas pertenecientes al título de técnico superior y no el resto de horas específicamente militares.

Esperamos que las líneas anteriores animen al resto de los lectores de ~~Ejército~~ a contribuir con sus valiosas aportaciones al enriquecimiento de nuestra Revista.



Observatorio Internacional de Conflictos

CRECIENTE PUGNA POR LOS RECURSOS EN AMÉRICA DEL SUR

La jornada en la que entraba en vigor el Tratado de Lisboa, el pasado 1 de diciembre, fue vivida con rechazo en Argentina por un motivo que pocos conocen fuera de este país del Cono Sur: este texto, que consagra nuevos e importantes avances en la construcción europea, considera británico el archipiélago de las Malvinas, las Fackland para sus habitantes, ocupado por los británicos desde 1833¹. El contencioso, que provocó una cruenta guerra entre Argentina y el Reino Unido en 1982, parece reabrirse ahora que se calcula que en las costas del archipiélago habría reservas de crudo de hasta 60.000 millones de barriles. Por otro lado, esta vez en el Océano Pacífico, la reivindicación de Perú y Chile sobre un área marítima de 35.000 Km² con importantes reservas pesqueras se ha reflejado en una demanda de Perú ante el Tribunal Internacional de Justicia de La Haya².

EL ESTADO DE LA CUESTIÓN SOBRE LAS MALVINAS

El Anexo II del Tratado de Lisboa se refiere a los países y territorios de Ultramar, y en él el Reino Unido incorpora como propias las Malvinas, las Georgias del Sur, las Sándwich del Sur y a parte de la Antártida, que también reclama Argentina. Ahora que las autoridades británicas han concedido permisos de exploración a Desire Petroleum y a otras cuatro compañías, todas ellas del Reino Unido, la escalada mediática y el cruce de declaraciones están servidas. La presidenta Cristina Fernández de Kirchner ha firmado un decreto para restringir el paso de buques entre el archipiélago y las costas argentinas en un intento de dificultar los trabajos de prospección y ha logrado apoyo en la Cumbre Latinoamericana de Cancún, celebrada el 22 de febrero; pero los trabajos de las petroleras han comenzado y el cruce de advertencias también³.

Para el Reino Unido la reclamación argentina de las islas no tiene ninguna base pues lo crucial

Diario oficial de la Unión Europea

ANEXO II

PAÍSES Y TERRITORIOS DE ULTRAMAR A LOS QUE SE APLICARÁN LAS DISPOSICIONES DE LA CUARTA PARTE DEL TRATADO DE FUNCIONAMIENTO DE LA UNIÓN EUROPEA

Groenlandia,
Nueva Caledonia y sus dependencias,
Polinesia francesa,
Tierras australes y antárticas francesas,
Islas Wallis y Futuna,
Mayotte,
San Pedro y Miquelón,
Aruba,
Antillas neerlandesas:
• Bonaire,
• Curaçao,
• Saba,
• San Eustaquio,
• San Martín,

Anguila,
Islas Caimán,
Islas Malvinas (Falkland),
Georgia del Sur e Islas Sandwich del Sur,
Montserrat,
Pitcairn,
Santa Elena y sus dependencias,
Territorio antártico británico,
Territorios británicos del Océano Índico,
Islas Turcas y Caicos,
Islas Vírgenes británicas,
Bermudas

en este caso es la autodeterminación de sus habitantes como así lo expresó el primer ministro Gordon Brown hace ahora un año, ante la reclamación realizada por la Presidenta argentina durante la reunión de mandatarios progresistas celebrada en marzo de 2009 en Viña del Mar⁴. Lo que es evidente es que si las prospecciones confirman la existencia de crudo en el subsuelo, ello no hará sino reforzar la voluntad británica de mantener el statu quo de las islas.

TENSIONES ENTRE PERÚ Y CHILE

El litigio entre ambos estados sudamericanos es herencia lejana de la denominada Guerra del Pacífico que les enfrentó desde 1879 hasta 1904, durante 25 años, en un conflicto que también afectó a Bolivia. Un oscuro caso de presunto espionaje por parte de un suboficial del Ejército del Aire peruano que habría filtrado información confidencial a Chile estallaba en noviembre, poniendo en evidencia los profundos recelos que existen entre ambos países y que llevaron incluso a cambiar bruscamente la agenda del presidente Alan García en la Cumbre de Líderes del Foro de Cooperación Económica Asia Pacífico (APEC) del pasado noviembre⁵. La tensión entre ambos se había visto además alimentada en aquellas fechas, con la celebración en octubre de las maniobras Salitre 2009, siendo Chile el país anfitrión y participando en ellas Argentina, Brasil, EEUU y Francia. Las autoridades peruanas se sintieron vejadas por un doble motivo: por un lado, por el supuesto inicial del ejercicio que luego se cambiaría —un Estado x invade Chile por el Norte— y, por otro, por la invitación chilena a Bolivia para que participara como observador⁶. Cabe recordar que en la Guerra del Pacífico, Chile venció frente a Perú y Bolivia y que este último país perdió entonces su salida al mar.

Hoy en día, cuando la tensión entre los dirigentes de Perú y de Bolivia es alta, las autoridades de Lima sospechan de todo acercamiento entre Santiago y La Paz, pues temen que siempre se hará en detrimento de los intereses peruanos⁷.

EL FUTURO DE ESTOS CONFLICTOS EN EL MARCO REGIONAL

La constitución del denominado Consejo de Defensa Sudamericano (CDS) el 10 de marzo de 2009 es una buena noticia en clave regional⁸.

Constituido por Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Ecuador, Guyana, Paraguay, Perú, Surinam, Uruguay y Venezuela, tendrá una presidencia rotatoria y su objetivo central será el respeto a la soberanía, integridad e inviolabilidad de los estados. Impulsado por el presidente brasileño Luiz Inácio Lula da Silva, es una de las primeras acciones concretas surgidas de la constitución de la Unión de Naciones Sudamericanas (Unasur), creada en Brasilia en mayo de 2008. En el CDS se reúnen los Ministros de Asuntos Exteriores y de Defensa y puede ser útil para canalizar tensiones y para evitar enfrentamientos, entre otros, los aquí analizados⁹.

NOTAS

¹ Véase REBOSSIO, Alejandro: «Argentina protesta por la inclusión de las Malvinas en el Tratado de Lisboa». *El País*, 3 diciembre 2009, p. 6.

² «Perú y Chile se disputan una zona pesquera del Pacífico». *Diario de Navarra*, 16 febrero 2010, p. 8.

³ OPPENHEIMER, Walter: «Londres advierte que defenderá las Malvinas de cualquier agresión». *El País*, 19 febrero 2010, p. 6; y REBOSSIO, A.: «Reino Unido empieza a buscar petróleo en las Malvinas». *El País*, 23 febrero 2010, p. 10.

⁴ «Argentina pide a Brown una negociación en las Malvinas». *El País*, 21 marzo 2009, p. 6.

⁵ «Crisis entre Perú y Chile por un presunto caso de espionaje en el Ejército peruano». *Diario de Navarra*, 15 noviembre 2009, p. 7.

⁶ Véanse sobre su desarrollo «Ejercicio aéreo multinacional Salitre 2» *War Heat Internacional* N° 84, noviembre 2009, p. 93; y las vicisitudes políticas del mismo en WURGAFT, Ramy: «Chile y Perú, en “pie de guerra”». *El Mundo*, 15 octubre 2009, p. 23.

⁷ Es importante recordar que aunque hace mucho tiempo que Bolivia perdió su acceso al Pacífico, tiene una Fuerza Naval que reorganizó en 1963 y cuyos cadetes se entrenan en el lago Titicaca, el lago navegable situado a mayor altitud, 3.812 metros. De sus cuatro años de instrucción los marinos bolivianos pasan seis meses de servicio en flotas de países amigos (Argentina, Brasil, Perú u Uruguay). Véase el interesante reportaje de Fabio CUTTICA: «Bolivia, La singular historia de una Marina sin mar». *El Semanal*, 10 enero 2010, pp. 27-31.

⁸ LAFUENTE, Javier: «Los ejércitos de América del Sur se unen para colaborar por primera vez». *El País*, 9 marzo 2009, p. 4.

⁹ Véase sobre la constitución del CDS, The International Institute for Strategic Studies (IISS): *The Military Balance 2010*. Londres, Routledge-The IISS, 2010, p. 53.

Carlos Echeverría Jesús

Profesor de Relaciones Internacionales de la UNED.

NEPAL ENTRE CHINA Y LA INDIA

No solo geográficamente, sino también políticamente, Nepal se encuentra entre dos colosos asiáticos, China y la India, que tratan de atraer al antiguo reino de los Himalayas a su esfera de influencia, al tiempo que lo utilizan como baza en las complejas relaciones chino-indias.

Esta acción de chinos e indios complica aun más el difícil camino hacia la paz emprendido por Nepal en 2006 con el alto el fuego alcanzado en el Acuerdo Global de Paz (CPA) que puso fin a los más de diez años de insurgencia maoísta y que ahora vive un momento crítico que podría desembocar en nuevos enfrentamientos.

En los últimos cuatro años el proceso de paz ha experimentado diversos estados, desde la euforia de 2008 con la implantación de la república¹ tras las elecciones que llevaron al poder a los maoístas, hasta la decepción en 2009 por su retirada del Gobierno². En la actualidad, la polarización de las posturas en dos bloques: Gobierno y mayoría parlamentaria por una parte, y maoístas, junto con otros partidos de la oposición, por otra, ponen en peligro el proceso de paz.

ESTANCAMIENTO DEL PROCESO DE PAZ

El periodo de dos años que se marcó la Asamblea Constituyente para redactar la Constitución, termina el 28 de mayo de este año. Pero es difícil que los partidos alcancen un consenso, dada su discrepancia en los principales temas que deben incorporarse al texto constitucional. Desde el preámbulo hasta la distribución de la riqueza natural, pasando por los derechos fundamentales, el modelo federal y número de los estados, todo está por decidir.

Con todo, estos desacuerdos no son los más graves. El mayor obstáculo surge al tratar de en-

contrar una solución para los 19.000 combatientes maoístas que viven en 28 campamentos controlados por miembros de la Misión de Naciones Unidas en Nepal (UNMIN)³. Integrarlos en las Fuerzas de Seguridad, especialmente en el Ejército nepalí, como estipula el CPA, no es fácil. El comité establecido para la integración solo ha solucionado el caso de 4.000. Además, el Ejército no quiere aceptar combatientes maoístas a no ser que se integren como soldados.

La distribución de tierras, otro de los temas clave del CPA, tampoco se ha debatido en profundidad. La redistribución de tierras en un país donde solo el 18% del suelo es cultivable, posiblemente no cambie mucho la situación de la mitad de los 28 millones de nepalíes que viven en la pobreza, pero daría seguridad e integraría a muchos marginados. El problema es que hay que encontrar un sistema justo, pero, sobre todo, que los maoístas conservan las tierras que conquistaron en la guerra civil.

Las acciones emprendidas por los maoístas en los últimos meses: huelgas, manifestaciones, y especialmente la declaración de autonomía de varias regiones han provocado que la mayoría de los partidos, tanto de centro como derechistas o izquierdistas, se hayan unido contra el maoísta Partido Comunista Unificado de Nepal (UCPN) al que acusan de tratar de crear la anarquía para «apoderarse del Estado»⁴.

La raíz del problema es el reparto de poder. El UCPN que es el partido con más escaños en la Asamblea Constituyente y en el Parlamento, pero sin alcanzar la mayoría insiste en un gobierno de unidad nacional liderado por ellos, algo que no está dispuesta a conceder una coalición de 22 partidos a cuyo frente están el Congreso Nepalí (NC) y el Partido Comunista de Nepal (CPN-UML)⁵.

Para Jhala Nath Khanal, líder del CPN-UML, la solución es que «los tres partidos, CPN, NC y UCPN, trabajen juntos para redactar la Constitución y poner fin al proceso de paz..., mediante un acuerdo de reparto de poder realista que satisfaga a todos»⁶.

En resumen, todos los partidos están de acuerdo en que no hay alternativas salvo el consenso, pero son incapaces de alcanzarlo, cosa a la que contribuyen China y la India con el apoyo que proporcionan a los dos bandos.

RELACIONES CON LA INDIA

La India rodea Nepal en sus tres cuartas partes, y tradicionalmente ha mantenido una relación de semiprotectorado basado en los lazos religiosos, culturales y comerciales que los unen, hasta el punto de haber mantenido una misión militar y puestos de vigilancia en el país hasta 1969.

El ascenso de los maoístas en Nepal hizo que India adoptase una posición mucho más cautelosa por el peligro que suponía el apoyo de los maoístas nepalíes a elementos indios como el Grupo de la Guerra del Pueblo (PWG) y el Centro de Coordinación maoísta (MCC) que han supuesto la mayor amenaza interna a la seguridad en muchos estados indios, especialmente en Andhra Pradesh, Madhya Pradesh y Bihar.

No obstante, para la India es indispensable un Nepal estable y amigo, o al menos neutral, y por ello facilitó en Nueva Delhi las negociaciones que pusieron fin a la guerra. Pero la subsiguiente apertura de los maoístas hacia China, ha hecho que ahora apoye abiertamente al CN y al Ejército nepalí. Apoyo que se ha plasmado el pasado diciembre en la promesa de reanudar el suministro del armamento solicitado por Nepal, suspendido desde 2005.

CHINA AL ACECHO

China, con muchos menos vínculos con Nepal que la India, también ha tratado de atraerlo a su órbita, cosa que se vio favorecida por la llegada de los maoístas al poder en 2008. La primera consecuencia fue conseguir que Nepal no fuese santuario del Movimiento Tíbet Libre, ni permitiese el tránsito de tibetanos hacia la India.

Posteriormente China ha proseguido la penetración en Nepal mediante el incremento de las visitas, el fomento del estudio del chino y la construcción de infraestructuras como la segunda carretera con Tíbet por Rasuwagahi y el paso de Kerung, la prolongación desde Lhasa a la frontera con Nepal del estratégico ferrocarril China-Tíbet, el establecimiento de fibra óptica y proyectos de oleoductos; a todo esto se une la colaboración militar china en equipo y entrenamiento.

Los 20,8 millones de yuanes ofrecidos en diciembre como ayuda militar⁷, al mismo tiempo que una delegación nepalí solicitaba armamento en Nueva Delhi —como se ha indicado anteriormente— son prueba de que Nepal une a sus lu-



Jhala Nath Khanal

chas internas, el ser escenario de la pugna entre China y la India por el control de los Himalayas.

NOTAS

¹ Un mes después de las elecciones se proclamó la república, y el último rey, Gyanendra, abandonó el país que no supo dirigir desde que asumió el poder ejecutivo en 2005.

² La salida de los maoístas del Gobierno se produjo como consecuencia de su intento de destituir al Jefe del Estado Mayor del Ejército, Rookmangud Katawal, acusándolo de insubordinación. Veintidós partidos pidieron al presidente Ran Baran Yadav que impidiera su destitución, cosa que así hizo. Como protesta los maoístas dejaron el Gobierno.

³ UNMIN se estableció en 2007 para apoyar el proceso de paz y supervisar el personal y armamento del Ejército nepalí y el maoísta. En enero 2010 se prolongó su misión hasta el 15 de mayo.

⁴ Jolly, Joanna. «Growing fragility of Nepal's peace process». *BBC NEWS* 21/12/2009.

⁵ Los maoístas consiguieron el apoyo de un 40% de la población, pero en una asamblea de 601 escaños, solo cuentan con 220 frente a los 350 de la coalición en el Gobierno.

⁶ Jayshi, Damakant. «Parties at Odds, Peace at Risk». *IPS* 9/2/2010.

⁷ «China offers military aid to Nepal». *Nepalnews*. 14/12/2009.

Alberto Pérez Moreno
Coronel. Infantería. DEM.

Grandes Autores del Arte Militar

Ramón Salas Larrazábal



Ramón Salas Larrazábal

El general honorífico Ramón Salas Larrazábal nació en Burgos en 1916. La Guerra Civil interrumpió sus estudios de Química en la Universidad Complutense de Madrid. En aquellas vacaciones del verano del 36 estaba en Orduña (Vizcaya) donde fue retenido por el Frente Popular.

Una vez pasado a zona nacional se alistó como voluntario en el Tercio Bungalés de Santa Gadea. Ascendido a alférez provisional formó parte de la incipiente Aviación Nacional como piloto. En 1941 como teniente provisional y encuadrado en la Escuadrilla Azul, luchó en Rusia destacando en la ofensiva sobre Moscú, cayó enfermo y fue evacuado a España en 1942.

Realizó los cursos de transformación en la Academia de Aviación de los Alcázares de donde salió con el despacho de teniente del Ejército del Aire recientemente constituido. Fue uno de los primeros diplomados de Educación Física de la Escuela de Toledo y obtuvo el grado de paracaidista en Córdoba (Argentina).

Alcanzado el empleo de capitán, en julio de 1946 es designado para el mando de la Bandera Paracaidista de Ejército del Aire, siendo uno de los fundadores y organizador de la Escuela Militar de Paracaidista de Alcantarilla (Murcia) donde permaneció quince años.

Ya con la graduación de coronel, mandó el Centro de Reclutamiento e Instrucción Militar del EA en Valladolid y sucesivamente la Escuela Central de Automovilismo y la Jefatura de Personal de Aviación Civil. Murió en Salamanca en 1993.

Gran estudioso de la Historia, su labor se centró especialmente en la Guerra Civil, siendo, junto con Martínez Bande, los grandes conocedores de los acontecimientos vividos en ella. Su estilo claro y enriquecedor, con gran dominio del léxico militar, facilita la lectura de sus trabajos. Su afán investigador lo llevó a buscar, con absoluta libertad y amplitud de miras, datos de la Guerra Civil allí donde pudieran existir, visitando registros civiles, bibliotecas y especialmente los archivos militares.

Por su amplia cultura y prestigio como historiador, participó en la Comisión Interejércitos para la Redacción de las Reales Ordenanzas. Miembro de la Academia de Ciencias Morales y Políticas, en 1988 fue galardonado con el Premio Marqués Santa Cruz de Marcenado.

De su obra destacamos:

- *Cómo ganó Navarra la Cruz Laureada de San Fernando.*
- *Los datos exactos de la Guerra Civil.*
- *Historia General de la Guerra de España.*
- *Pérdidas de la Guerra.*
- *El protectorado de España en Marruecos.*

Pedro Ramírez Verdún.

Coronel. Infantería. DEM.

HEMOS LEÍDO



¿DE VUELTA AL 7.62 MM?

Hemos leído en la revista *Jane's* que las tropas británicas en Afganistán van a ser dotadas, a principios del 2010, con el fusil semiautomático L129A1; un fusil de 7,62 mm x 51. Al parecer, el cambio del L129A1 por el actual L85A2 de 5,56 mm está motivado para lograr un mayor alcance.

En anteriores ocasiones nos hemos referido a esta disyuntiva entre el 5,56 y el 7,62 u otros calibres. Ya en Iraq, algunos han reclamado volver al 7,62 ante la debilidad del 5,56 para neutralizar, en algunos casos y de forma eficaz, a un soldado enemigo. Aunque en este caso, en el artículo que nos ocupa, leemos que fuentes del Ministerio de Defensa británico comentan a *Jane's* que el 5,56 es suficientemente letal, eso sí, añaden: «A una adecuada distancia». El caso es que la justificación, parece ser, es que las tropas necesitan el 7,62 para lograr un mayor alcance. Unas mejores

características del cartucho con mayor poder letal para llegar a mayores distancias.

En el escenario afgano, según leemos, la mayoría de los contactos se producen a una distancia muy corta o a distancias entre 500 y 900 metros y la única arma de dotación británica de 7,62 es la General-Purpose Machine Gun, lo que significa que existe carencia de armas para poder enfrentarse al enemigo en esas distancias.

Las tropas desplegadas en suelo afgano demandan un arma cómoda a la hora de patrullar, que permita reaccionar rápidamente y que proporcione un mayor alcance para los enfrentamientos que se dan alrededor de los 800 metros. El L129A1 parece reunir esas condiciones: tiene una longitud de 945 mm y un peso de cinco kilos, con un cargador de 20 cartuchos. Otras características del arma incluyen cañones de fácil sustitución de 305 mm, 406 mm y 508 mm. Incorpora también rail de 540 mm para acoplar elementos de visión nocturna, térmica y de intensificación de imágenes. Y como versiones, hay una con culatín plegable.

A la hora de determinar el fusil con el que dotarse, los británicos tuvieron que decidirse entre el HK417 de Heckler & Koch's (que ya tienen algunas unidades), el FN Herstal's SCAR (Special Operations Forces Combat Assault Rifle) y otra oferta de Sabre Defence Industries.

Ahora, para dar al objetivo de forma certera, el turno es del tirador. El alcance ya no debe ser la excusa.

(«UK selects 7.62 mm Sharpshooter weapon for Afghan ops» por Andrew White en www.janes.com)



LMT L129A1

POR UN ABRIR Y CERRAR DE OJOS

Los investigadores esperan que con un sistema de seguimiento del parpadeo se puedan evitar los accidentes sufridos por pilotos de combate, conductores de vehículos y cualquier otro personal militar.

Para ello, se han puesto manos a la obra y han sacado el Eye-Com Biosensor Communicator and Controller (Eye-Com); uno de los más prometedores proyectos apoyados por el Centro de Investigación Tecnológica de la Sanidad militar norteamericana.

La idea, según leemos, es que cuando comienza el lento parpadeo que es uno de los síntomas del cansancio y del sueño, un pequeño biosensor eléctrico incorporado en las lentes de visión detecta el cambio en los movimientos del ojo y dispara un arma. Las posibilidades son ahora más que nunca esperanzadoras: detectar la fatiga y alertar evitando accidentes. Y todo, mediante la detección a través de mecanismos que controlan el ojo. Ahora es posible gracias a un dispositivo electrónico, sin cables, acoplado al marco de unas gafas que son fáciles de llevar y que se adaptan sin problemas debajo de un casco y que no impiden el uso de visores o gafas de visión nocturna.

El origen del Eye-Com data de 1998 cuando su creador, un neurólogo infantil de Nevada, empezó a investigar con rayos infrarrojos tratando de leer los parpadeos y conectar los sensores a un timbre. Todo para poder comunicarse con un paciente que tras salir de un coma solo podía responder abriendo y cerrando sus párpados a preguntas nada complejas. Inicialmente, el neurólogo ideó unos sensores para leer la luz reflejada por el ojo cerrado que hacían sonar el timbre mientras el párpado estuviera cerrado; al poco, la comunicación era completa a través de parpadeos más o menos prolongados que se convertían en señales tipo Morse.

Posteriormente modificaciones y mejoras han hecho que el Eye-Com pueda detectar los movimientos involuntarios y lentos del párpado, lo que se entiende como una situación de alarma cuando se está ante los mandos de un vehículo o aeronave. Pero aún va más allá, en pruebas con simuladores el Eye-Com detecta la pérdida de capacidad de los pilotos, en condiciones de gran altitud (y por tanto en situación de pobreza de oxígeno), para controlar con precisión la aeronave y discriminar entre aviones amigos o enemigos; y bajo el mar, la Marina norteamericana ha hecho pruebas que certifican la capacidad

del Eye-Com para detectar la fatiga de los buceadores de sus Fuerzas Especiales (SEAL).

Se espera que el Eye-Com esté disponible para todo uso en el plazo de dos años. La tecnología de este sistema es diferente a la de los sistemas de seguimiento del ojo porque es posible llevarlo e incorporarlo fácilmente, su uso es sencillo y funciona en cualquier condición de luminosidad.

(«In the blink of fan eye» por
Barb Ruppert en *Military Medical/CBRN
Technology*)



Interior del Eye-Com Biosensor Communicator

CAMUFLAJE DIGITAL

Hemos leído en la revista digital un artículo sobre el camuflaje en los uniformes. Camuflaje tradicional o camuflaje digital. Y es que ya todo es digital.

¿Y qué es el camuflaje digital? Pues bien, este camuflaje digital utiliza «pixel» (pequeñas manchas cuadradas o redondas, como las que se pueden ver en las imágenes del ordenador cuando se acercan con el zoom) en lugar de las tradicionales «manchas» de los uniformes. A la hora de la ocultación, se ha probado que el camuflaje digital es mucho más efectivo que el camuflaje logrado por los tintes tradicionales. Así por ejemplo, en pruebas de doble acción realizadas con soldados, se ha demostrado que aquellos que vestían uniformes con camuflaje digital eran mucho más difícil (50%) de identificar que aquellos otros que iban equipados con el uniforme de camuflaje tradicional.

El que el camuflaje digital sea más difícil de detectar se debe a la forma de procesar la información por parte del cerebro. Los pequeños «píxeles» de color en el tejido hacen que el cerebro humano vea vegetación y terreno en lugar de personas. La explicación no es tan simple pero todo



Camuflaje digital

se reduce a esa particular forma de percibir y procesar el cerebro este tipo de imágenes.

También durante la noche el camuflaje digital parece ser

más ventajoso que el tradicional. Cuando se usan visores nocturnos la confusión con la vegetación también se produce.

Ahora bien, el camuflaje digital no es el único ni el preferido. Hay un tipo de camuflaje, no digital, llamado MultiCam (diseñado para ocultación en diferentes ambientes) que a la hora de los resultados no presenta muchas diferencias con el camuflaje digital, aunque siga ganando este por poco margen. Sin embargo, el MultiCam es unas tres veces más caro y aun así, esto no impide que el MultiCam sea el camuflaje que más se está empleando en la actualidad. Ya veremos qué dice el futuro y la crisis.

(«Cheaper Doesn't Cut it» en www.strategypage.com)

PIRATAS CONTRA DRONES

No son piratas de garfio ni pata de palo. No son piratas somalíes. Son piratas informáticos (*hackers*) iraquíes. Y su objetivo no son bajeles ni pesqueros, sino los drones de las fuerzas multinacionales desplegadas en suelo iraquí. Según leemos, esos *hackers* habrían logrado interceptar las señales de vídeo de los drones que operan en Iraq.

Aunque el problema parece estar ya resuelto, lo llamativo del caso es que los insurgentes shííes han usado programas informáticos cuyo coste no es superior a los 20 euros (programas como el SkyGrabber) y que pueden ser comprados en internet. El punto débil y donde se han producido las rupturas ha sido sobre el enlace entre los drones y los operadores en tierra. El encriptado de este enlace es lo que se ha reforzado ahora tratando de cerrar el agujero.

Los ataques informáticos fueron descubiertos en julio del 2009 cuando los militares norteamericanos encontraron archivos de vídeos interceptados

en el ordenador de un insurgente capturado. La mayor parte de las interceptaciones habían sido realizadas en Iraq pero las mismas técnicas se han empleado en Afganistán y podrían ser usadas en otras áreas donde operen los drones.

Las autoridades norteamericanas, según leemos, eran sabedoras de la debilidad del sistema desde los años 90 pero suponían que sus adversarios no tendrían la capacidad de aprovechar tal debilidad. No hay evidencias para pensar que los insurgentes hayan podido dirigir los drones o interferir en sus vuelos, pero la vulnerabilidad habría permitido que las aeronaves fueran seguidas y en parte controladas. Añadir ahora nuevos elementos de encriptado a sistemas de más de diez años de antigüedad supone el cambio y la mejora de los componentes que enlazan los drones con el control en tierra.

El programa SkyGrabber, producido por la compañía rusa SkySoftware, se desarrolló para interceptar música, fotos, vídeo, programas y otros contenidos que los usuarios se descargan de internet, no información militar o información comercial.

Como sucede en estos casos, lo que ahora se cuestiona es la seguridad de los valiosos drones, parte esencial en las operaciones militares de Afganistán e Iraq y que se están utilizando sobre todo para la neutralización de las figuras más prominentes de insurgentes y miembros de Al-Qaeda.

(«US fixed drones hacked by Iraqi insurgents: Pentagon» en www.physorg.com)

NUEVA MISIÓN, NUEVA TÉCNICA

Leemos en la revista *C4isr Journal* que aviones que en los años 80 fueron diseñados para identificar y seguir los carros soviéticos en suelo germano, fueron luego usados en Iraq para seguir el movimiento de las tropas bajo tormentas de arena, ahora se están utilizando en Afganistán para localizar a los combatientes talibanes en sus movimientos, a pie y de noche, a lo largo de los tortuosos caminos de montaña.

Los aviones son los E-8C Joint STARS (Joint Surveillance Target Attack Radar System Aircraft) y lo que se ha hecho es buscar nuevas aplicaciones al radar que incorporan. En Iraq y en Afganistán especialmente, los aviones han resultado ser muy útiles a la hora de identificar y seguir fuerzas a pie.

Por lo que leemos, la Fuerza Aérea norteamericana no quiere desvelar el grado de sensibilidad del radar o si puede funcionar a la altitud que venía haciéndolo para otro tipo de operaciones (10.500 metros). Lo que sí parece ser es que, en algunas ocasiones, se busca hasta el movimiento de una sola persona cuando se trata de un área de interés.

El E-8C va equipado con radares gigantes Doppler que detectan el movimiento por diferencia de frecuencias entre la emitida y la recibida. En el pasado, los radares estaban ajustados para la detección de grandes y relativamente rápidos objetos en movimiento, tales como carros de combate y vehículos acorazados; también podía, con ciertas dificultades, detectar helicópteros y aviones en vuelo bajo. Ahora se están ajustando los sistemas y adaptándolos a la realidad afgana: un país sin ningún tipo de infraestructuras de comunicación, sin líneas de ferrocarril o autopistas que obligan a que la cultura del movimiento se base en el desplazamiento a pie, a caballo y por caminos que literalmente escalan una montaña y luego se precipitan ladera abajo.

El E-8C es un Boeing 707 modificado, con una antena radar de unos ocho metros alojada en un radomo que se adosa a la panza del avión. Por dentro, la aeronave va atiborrada de equipos de comunicaciones y ordenadores que analizan las señales del radar; equipos manejados por dieciocho especialistas entre técnicos de la Fuerza Aérea y del Ejército de Tierra. Lo que hace actualmente el sistema es identificar combatientes a pie más que carros de combate en movimiento; para ello, se han ajustado los parámetros, es decir, la sensibilidad. Pero esto no ha terminado; todavía se está tratando de conocer cuál es el límite de detección, cómo de pequeño puede ser el objetivo y qué velocidad mínima puede llevar para ser detectado.

Ya que el radar Doppler solo puede detectar objetivos en movimiento, el sistema incorpora un radar de apertura sintética para objetivos que se han detenido. El radar recoge múltiples imágenes de un objetivo y utiliza un ordenador para sacar de ellas una única imagen bien definida.

El sistema viene a analizar zonas de 30.000 metros cuadrados y detectar movimientos a distancias de hasta 250 km. Pero en Afganistán, en lugar de mantener esos parámetros, el radar está siendo modificado para centrarse en un máximo de 14 áreas independientes, de unos 10 km cuadrados

cada una. En esta configuración, el sistema puede vigilar simultáneamente varios destacamentos de las fuerzas propias y advertirlas de la aproximación de elementos

enemigos, controlar convoyes, apoyar operaciones de combate y llevar a cabo acciones de vigilancia en las rutas principales y zonas fronterizas.

Por el momento, cuando el radar del sistema detecta un objetivo, los operadores solo ven puntos en movimiento; por su experiencia y basándose en el tamaño, velocidad y otras características, se puede identificar el objetivo con cierto grado de certeza, pero para estar seguros de lo que se ha identificado es preciso confirmarlo con otro tipo de aviones, UAV, o fuerzas sobre el terreno. Para evitar esta dependencia, al sistema se le incorporará próximamente el sistema SYERS-3 (sensores infrarrojos y electro-ópticos), una versión avanzada de los sistemas de cámaras que utilizan los aviones espía U-2.

Como caso ilustrativo de la capacidad del actual sistema, en un informe de operaciones se relata cómo un E-8C siguió los movimientos de un suicida islamista que había sido detectado; el suicida fue seguido cuando se dirigía a un destacamento del Ejército norteamericano hasta que se detuvo; entonces se activó un UAV (vehículo aéreo no tripulado) equipado con un misil Hellfire; las cámaras del UAV revelaron que el talibán estaba colocando un explosivo de circunstancias (IED); el misil acabó con él.

Por ojos, no será. Otra cosa es si la vista está bien graduada.



Interior E-8C

(«New mission, new techniques» por William Matthews en www.c4isrjournal.com)

R. I. R.

Cine Bélico

EL BAILE DE LOS MALDITOS



Basada en la novela de Irwin Shaw, esta película muestra el paralelismo entre los personajes de los dos bandos de la Segunda Guerra Mundial. En el lado norteamericano, seguimos las peripecias de dos hombres que intentan sobrevivir a las penalidades de la guerra y sueñan con participar en la reconquista de Francia. Por otro, en el lado alemán, un oficial se encuentra entusiasmado por las primeras victorias de su país. Ambas posturas en-

trarán rápidamente en conflicto durante el desarrollo de la trama.

Dos historias situadas en países distantes que poco a poco van convergiendo en una única cuyo tema es la guerra.

Asistimos a una excepcional interpretación del actor Marlon Brando como oficial del Ejército alemán y de Montgomery Clift como un norteamericano de origen judío. Como curiosidad indicar que en ningún fotograma coincidieron las dos estrellas mencionadas.

El interés de esta producción no está en las composiciones bélicas ni en los efectos especiales, sino en el cruce de los destinos de los personajes como una manera sucinta de contar el fenómeno de la guerra.

FICHA TÉCNICA

Título original: *The young lions.*

Director: Edward Dmytryk.

Productor: Al Lichtman.

Intérpretes: Marlon Brando, Montgomery Clift, Dean Martin, Hope Lange, Barbara Rush, May Britt, Maximilian Schell, Dora Doll, Lee Van Cleef...

Nacionalidad: EEUU. B/N. 167 minutos. Año 1958.

¿Dónde se puede encontrar esta película?

Se puede adquirir a través de Internet.

<http://www.amazon.com>

NOTA: Para cualquier comentario, aclaración, ampliación, petición o duda sobre esta u otras películas bélicas pueden dirigir correos electrónicos a la dirección del autor de estas reseñas:

garycooper@telefonica.net

EL BATALLÓN PERDIDO



Las imágenes presentan unos tonos muy uniformes y con poco color, excepto en la sangre, las explosiones y el fuego.

Película entretenida sobre una guerra ya lejana.



Cinta basada en una historia real acaecida en Francia en octubre de 1918, durante la Primera Guerra Mundial. La 77ª División de Infantería de los Estados Unidos toma parte en un ataque para romper las líneas alemanas en el frente Mosa-Argonne, junto con una división francesa que cubre su flanco izquierdo, mientras que el resto de la división hará lo propio por el derecho. Solo el batallón del mayor Charles Whittlesey consigue avanzar y llegar hasta su objetivo, capturando la zona del molino de Charlevaux.

El batallón es rodeado por los alemanes. Los americanos rechazan repetidamente sus contraataques, pero se encuentran en pésimas condiciones: sin comunicaciones, municiones, víveres y suministros médicos para los heridos... A pesar de todo ello resisten.

Esta película que fue rodada para televisión. Su ambientación es correcta y los detalles de los uniformes, las armas, la falta de higiene, etc están cuidados.

FICHA TÉCNICA

Título original: *The lost battalion.*

Director: Russell Mulcahy.

Intérpretes: Rick Schroder, Phil McKee, Jamie Harris, Jay Rodan, Adam James, Daniel Caltagirone...

Nacionalidad: EEUU y Luxemburgo. Color. 93 minutos. Año 2001.

¿Dónde se puede encontrar esta película?

Se puede adquirir a través de Internet
<http://www.amazon.com>

NOTA: Para cualquier comentario, aclaración, ampliación, petición o duda sobre esta u otras películas bélicas pueden dirigir correos electrónicos a la dirección del autor de estas reseñas:
garycooper@telefonica.net

FLÓPEZ

INFORMACIÓN

Bibliográfica

BATALLAS DECISIVAS. TOMO III

J. F. C. Fuller.

R B A. Coleccionables, por esta edición. Barcelona. 2006.

En este tercer tomo se incluyen las batallas seleccionadas por Fuller desde 1709 hasta 1813. Sobre la de Poltava (1709) dice el autor: «... fue algo más que el normal conflicto entre dos pueblos vecinos, porque constituyó una prueba de fuerza entre dos civilizaciones: la de Europa y la de Asia, y por esta causa, aunque pasara casi inadvertida, la victoria rusa en el Vorskla quedaría destinada a convertirse en uno de los acontecimientos más extraordinarios de la historia moderna del mundo occidental».

Sobre **Leuthen** (1757) Napoleón declaró: «... La batalla de Leuthen es una obra maestra de movimientos, maniobra y resolución...»

Sobre **Plassey** (India 1757) dijo el coronel Waller: «...jamás se ha librado una batalla de consecuencias tan vastas, inmediatas y permanentes...»

En Norteamérica la continua pugna entre Francia e Inglaterra quedó rota a favor de Inglaterra tras la batalla de las llanuras de Abraham (1759).

La capitulación de Saratoga (1777) «...vino a ser lo mismo que descorchar la botella que encerraba al diablo».

LA GRAN AVENTURA DEL REINO DE ASTURIAS

José Javier Esparza.

La Esfera de los Libros, 2009.

No es esta una novela histórica, sino Historia en estado puro, narrada con la amenidad y claridad del periodista y divulgador profesional que es su autor. La Reconquista constituye una epopeya de principio a fin, que duró casi ocho siglos; pero sus 200 primeros años añaden a la épica de todo el proceso la magia de lo desconocido, de la lejanía en el tiempo, de la mezcla de leyenda y realidad.

¿Quién fue don Pelayo?, ¿quiénes sus sucesores?, ¿cómo fue posible su hazaña? En un recorrido cronológico muy bien estructurado, el autor nos acompaña por la España y la Europa de los siglos VIII a X; nos explica por qué cayó el reino godo, cómo el reino de Asturias se dotó de legitimidad para iniciar la Reconquista, de qué manera se produjo la repoblación de las tierras que se iban recuperando. ¡Auténtico espíritu de la frontera el de aquellos colonos de origen bien diverso!

Pero el título es un tanto engañoso, pues en estas páginas no conoceremos solamente las vicisitu-

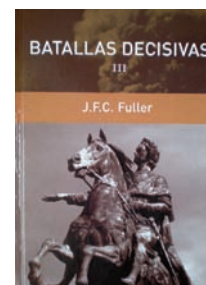
Con la batalla de Chesapeake y el sitio de Yorktown (1781) «...terminó la campaña crucial de la guerra, que, tras prolongadas negociaciones, dio fin con el Tratado de Versailles, firmado el 3 de noviembre de 1783...»

Con el estallido de la Revolución Francesa (1789) y tras la declaración de guerra de Prusia, se produjo el duelo artillero de Valmy (1792), que según Fuller «...fue algo más que un simple episodio militar. Trazó una línea divisoria entre la guerra, tal como se practicaba desde 1648, y la forma que asumiría a partir de 1792...»

«La batalla de Trafalgar (1805) resultó una batalla memorable en todos los aspectos y su influencia en la Historia fue profunda» prosigue el autor.

Sobre Jena y de Auerstedt (1806): «...En Jena, Napoleón no solo destruyó un ejército feudal, sino también los últimos vestigios de la idea feudal, y de aquellas cenizas nació un ejército nacional que acabó por destruirlo a él —en Leipzig— en 1813».

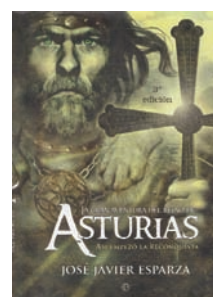
F. J. C. C.



des del reino de Asturias, su origen, su expansión en lo que hoy es el norte de Portugal y hasta el Duero, el traslado de la capital a León... También podremos ver el desarrollo de las demás entidades presentes en la Península: las perennes tribulaciones del emirato/califato causadas por su heterogeneidad y disensiones internas; el origen, evolución y consolidación de Castilla; el nacimiento del reino de Navarra; de dónde proceden los condados aragoneses y catalanes y cómo supieron aprovechar la decadencia del imperio carolingio para romper el vasallaje.

Magnífica lectura que, con sencillez y amable pedagogía, nos hará disfrutar de una de las gestas más increíbles de la larga y fecunda historia de España.

F. J. D. C.



ESPAÑOLES EN LA LEGIÓN EXTRANJERA FRANCESA

Joaquín Mañes Postigo.

Inédita Editores. Barcelona, 2009.

El día 9 de marzo de 1831 en el Ejército francés se creó una unidad compuesta únicamente de extranjeros que, por tal motivo, se denominó «Legión Extranjera». El transcurso de los años ha concedido a dicha unidad un gran prestigio profesional, arraigado tanto en su extraordinaria y brillante hoja de servicios como en un conjunto de tradiciones, que ha sabido mantener inmutables, forjadas para que sirvieran de referencia para la más firme cohesión de una comunidad de soldados de antecedentes y orígenes dispares.

El texto recoge con detalle los diversos períodos históricos que en la política exterior francesa han marcado de una forma especial la actividad de la Legión Extranjera desde su fundación, destacando las primeras intervenciones militares en Crimea y en Méjico, las campañas de expansión colonial, las dos grandes guerras mundiales, Indochina y la guerra de Argelia.

Pero el mayor interés del libro, desde nuestro punto de vista, se centra en poner de relieve la presencia de españoles en las filas legionarias y en las causas que motivaron, en cada momento, la evolución de su incidencia numérica que en algunas ocasiones alcanzó notable importancia y, en otras, fue meramente anecdótica, aunque siempre llamativa.

CÓMO PERDER UNA BATALLA

Bill Fawcett.

Inédita Editores. Barcelona, 2009.

En el ámbito profesional de las Fuerzas Armadas, cuando finaliza un ejercicio táctico en cualquier clase de maniobras de entrenamiento existe el hábito (que podría ser considerado como reglamentario) de celebrar un denominado juicio crítico en el que se valora tanto la preparación del personal actuante como la correcta aplicación de la doctrina militar vigente.

Un concepto de juicio crítico que, llevado al terreno de la investigación en Historia militar, exige que sus argumentos analicen en profundidad «*los planteamientos, razones y valores de la ciencia y el arte militar en todas sus partes, es decir, tácticos, estratégicos, logísticos y orgánicos*» como ha sido puntualizado muy oportuna y acertadamente en alguna publicación de actualidad. Por lo que un buen juicio crítico de carácter histórico debe basarse en criterios rigurosamente técnicos que permitan señalar claramente los aciertos y los errores en las decisiones consideradas para obtener su justa evaluación.

Dicho todo lo cual, es preciso destacar que el libro referenciado si bien realiza un entretenido repaso del conjunto de una treintena de acciones militares, lo que le hace de fácil lectura, carece de la indispensable profundidad para definir un análisis

Las vicisitudes de la política interior española en tiempos de Fernando VII y de Isabel II provocaron un importante flujo de refugiados españoles en tierras francesas (liberales o carlistas) que, instados por las autoridades galas a inscribirse en la Legión Extranjera, llegaron a constituir un batallón exclusivamente de españoles.

En 1840 un oficial carlista, Antonio Crispulo Martínez, fue admitido como teniente en la Legión Extranjera y ascendido a capitán ese mismo año. Participó brillantemente en las campañas de Argelia, Crimea e Italia, herido en varias ocasiones y condecorado repetidas veces, ascendió rápidamente hasta alcanzar el grado de coronel legionario y el mando del primer Regimiento Extranjero. Al disolverse esta unidad fue destinado como coronel al Ejército regular francés, en que alcanzó el generalato en 1870.

Es un caso excepcional, pero en el texto se detallan otra infinidad de casos sorprendentes de legionarios españoles que obtuvieron preciadas condecoraciones de guerra y ascensos como suboficiales muy distinguidos. Su conocimiento es del mayor interés.

J. U. P.



suficientemente útil para un buen interesado en el tema.

Una batalla perdida no define, necesariamente, la incompetencia absoluta de quien la dirigió. Son muchos los factores de todo orden que en ella concurren y aun aceptando la posibilidad de algunos errores en el mando derrotado, no puede dejar de

admitirse la influencia definitiva de una superioridad intelectual o material manifiesta en el mando vencedor, sin que tal situación deba producir desdoro en el vencido en el caso de que su actuación haya sido lógica y acorde con las reglas del arte militar.

El autor, Bill Fawcett, es un especialista en el diseño de juegos de mesa y de ordenador y editor de numerosas obras de estos géneros, así como de ciencia ficción y misterio. También ha escrito sobre los cuerpos de operaciones especiales de Estados Unidos.

Pero resulta incómodo para el lector encontrar algunas expresiones denigrantes, y muchas veces discutibles, aplicadas a la calificación de los protagonistas vencidos en la pugna.

J. U. P.





INHALT

DOKUMENT

DAS TIERMEDIZINISCHE MILITARZENTRUM

(CEMILVET)31

Das tiermedizinische Militärzentrum (CEMILVET) ist eine Einheit des Verteidigungsministeriums, die durch das tiermedizinische Unterstützungskommando dem Zentralamt (Sanitärgeneralinspektion) untergeordnet ist. Das Zentrum, das im militärischen Sanitärnetz integriert ist, wird als die höchste Ebene des tiermedizinischen Unterstützungsamts der Streitkräfte aufgestellt.

KRIEG UND FRIEDENSEINSATZE.6

Felipe Quero Rodiles. Generalmajor. i.G.

Es handelt sich um eine Überlegung über die Beschämung, die die Benützung des Ausdrucks „Friedenseinsatz“ herausfordert. Die Notwendigkeit von militärischen Einheiten für diese Einsätze gehört sich zum Bedürfnis nach Kampfkraft um sich durch Anwesenheit durchzusetzen, zu vermitteln oder abzurufen, was wesentlich Kampfeinsätze und nicht Friedenseinsätze sind. Im Zweck vom Frieden und

von internationaler Sicherheit führen die Streitkräfte keine Friedenseinsätze, sondern Kriegseinsätze, aus.

VON DER BANALISIERUNG DES

MILITARISCHEN ZUSTANDS. SIND WIR DIE

MILITARS TATSÄCHLICH ANDERS?16

Alberto de Blas Pombo. Major. Infanterie i.G.

Die französische Gesellschaft wurde neulich vom Tod von ihren Soldaten in Einsätze geschüttelt. Die Wirklichkeit des Krieges ist ganz unerwartet in die Familien eingetreten. Ein Krieg, der so nicht verstanden war, weswegen ist er als das größte Risiko des französischen Heeres gehalten; so lautet Herr General Georgelin, französischer Generalinspekteur der Verteidigung. Und dieses Risiko ist die Banalisierung des militärischen Zustands. Die Banalisierung wird als der Rückstoß der Ethik vom militärischen Beruf bestimmt. Der Zustand des Militärs und seine Rolle vor der Gesellschaft werden in den westlichen Gesellschaften in Zweifel gezogen. In bestimmten Fällen wurden verschiedenen Entscheidungen auf Gefechtsfeld vor Gericht getragen.



SOMMAIRE

DOCUMENT

LE CENTRE MILITAIRE

VÉTÉRINAIRE (CEMILVET)31

Le Centre Militaire Vétérinaire (CEMILVET), est une unité du Ministère de la Défense, dépendant de l'organisme central (notamment de l'Inspection Générale du Service de Santé des armées) à travers la Direction du Soutien Vétérinaire. Intégré dans le réseau du Service de Santé Militaire, le centre est organisé en tant qu'organisme du soutien vétérinaire de l'échelon supérieur des forces armées.

MISSIONS DE COMBAT

ET MISSIONS DE PAIX6

Felipe Quero Rodiles. Général de division. BEM.

Il s'agit d'une réflexion sur la confusion causée par l'utilisation de l'expression missions de paix. La nécessité de compter avec des unités militaires dans ces missions se doit au besoin de disposer d'une puissance de combat pour s'imposer, s'interposer ou dissuader par leur présence ; en ce sens on parle, essentiellement, de missions de combat et non de

paix. Dans le but de poursuivre la paix et la sécurité internationale, les forces armées réalisent des missions de combat au lieu de missions de paix.

LA BANALISATION DE LA CONDITION MILITAIRE PEUT-ON PARLER DE DIFFERENCES ENTRE LES MILITAIRES ET LE RESTE DE LA SOCIÉTÉ?16

Alberto de Blas Pombo.

Commandant. Infanterie. BEM.

La société française s'est vue secouée récemment par la mort de ses soldats au cours des opérations. La crudité de la guerre est entrée dans les foyers de façon inespérée. Une guerre non reconnue en tant que telle, ce qui, selon le général Georgelin, CEMA français, représente le plus grave des risques à affronter par l'armée française. Il s'agit de la banalisation de la condition militaire déterminée comme refus de l'éthique de la profession militaire. La condition du militaire, son rôle dans la société, se voit ainsi contesté dans les sociétés occidentales. Cela a provoqué, dans certains cas, la mise en accusation de décisions prises sur le champ de bataille.



SOMMARIO

DOCUMENTO

IL CENTRO MILITARE DI VETERINARIA (CEMILVET)31

Il centro militare di veterinaria è una unità del ministero della difesa, dipendente del organismo centrale (concretamente dell'ispezione generale della sezione di sanità militare), per mezzo del comando di appoggio veterinario. Integrata nella rete sanitaria militare, il centro si costituisce come l'organismo di appoggio veterinario di grado superiore delle forze armate.

MISSIONI DI GUERRA

E MISSIONI DI PACE6

Felipe Quero Rodiles. Generale di Divisione. Diplomato in Stato Maggiore.

Si tratta di una riflessione sulla confusione provocata per l'uso del termine missioni di pace. La necessità di avere unità militari in queste missioni si deve alla necessità di contare con la potenza di combattimento per imporsi, interpersi o dissuadere per la presenza. Questo, in essenza, sono missioni di com-

battimento e non di pace. Le forze armate, nella difesa della pace e della sicurezza internazionale non realizzano missioni di pace ma piuttosto di guerra.

LA BANALIZZAZIONE DE LA

CONDIZIONE MILITARE. SIAMO I MILITARI

VERAMENTE DIVERSI?.....16

Alberto de Blas Pombo. Comandante. Fanteria. Diplomato di Stato Maggiore.

La società francese si ha visto agitata di recente per la morte dei suoi soldati in operazioni. La realtà della guerra è entrata nelle famiglie all'improvviso. Una guerra non assimilata che rappresenta, secondo il generale Georgelin, capo di stato maggiore dell'esercito francese, il maggiore rischio per l'esercito francese. Si tratta della banalizzazione della condizione militare. Banalizzazione determinata come il rifiuto all'etica della professione militare. La condizione del militare, la sua funzione nella società è questionata nelle società occidentali. Questo ha provocato in alcuni casi giudicare decisioni adottate sul campo di battaglia.



SUMMARY

DOCUMENT

THE MILITARY VETERINARY CENTER (CEMILVET)31

The Military Veterinary Center (CEMILVET) is a unit of the Spanish Ministry of Defense, subordinate to the Defense Central Body (General Inspectorate of Medical Services), through the Veterinary Support Headquarters. Integrated into the Military Medical Services Network, this Center makes up the upper echelon of veterinary support within the Spanish Armed Forces.

WAR AND PEACE MISSIONS6

Felipe Quero Rodiles. Maj. Gen. Staff College Graduate

This text is a study of the confusion that the term Peace Mission creates. The presence of military units in these missions arises from the need to possess combat power, to impose, interpose or deter by mere military presence which are not, essentially, peace but combat missions. Serving the cause of peace and international security, the

Armed Forces are carrying out war rather than peace missions...

ON THE UNDERESTIMATION OF THE MILITARY CONDITION.

ARE WE, SOLDIERS, REALLY A DIFFERENT KIND OF PEOPLE?16

Alberto de Blas Pombo. Mayor. Infantry. Staff College Graduate.

The French society has recently been shaken by the death of French soldiers in combat operations. The reality of war has struck French families in an unexpected way. A conflict that was not understood as such which is, in the view of General Georgelin, Head of the French Defense Staff, the highest risk the French Army is currently exposed to. This risk is none but the underestimation of the military condition. Underestimation defined as From this point of view, doubt is now being cast on the true role of the military profession in western societies. These circumstances have taken, in some cases, even to the court decisions made on the battlefield.

***«...El demasiado apego a los placeres y comodidades,
no es compatible con la carrera de las armas...»***

«...El demasiado apego a los placeres y comodidades de la vida no es compatible con la carrera de las armas, ni la molicie en que aquellos sumergen necesariamente al hombre se puede acomodar a fatigas que le son indispensables. Un ejército de muchas necesidades, es un ejército que se ve forzosamente en muchos embarazos, y a igualdad de circunstancias es vencido necesariamente por otro ejército duro, acostumbrado a privaciones...»

Evaristo San Miguel

General (1785-1862)



Un Aliado de Futuro

DEFENSE SOLUTIONS
FOR THE FUTURE



GENERAL DYNAMICS
European Land Systems

GENERAL DYNAMICS
European Land Systems
Santa Bárbara Sistemas