

# MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA

## 10337 REAL DECRETO 462/2002, de 24 de mayo, sobre indemnizaciones por razón del servicio.

Durante el largo tiempo transcurrido desde la aprobación de la normativa vigente sobre indemnizaciones por razón del servicio, regulada en el Real Decreto 236/1988, de 4 de marzo, se han ido poniendo de manifiesto muchos importantes aspectos de dicha materia que, por no estar suficientemente definidos o por no estar ni siquiera contemplados en él, han dado lugar a variadas y dispares interpretaciones de los centros gestores en su aplicación o, en otros casos, a reiteradas consultas a los Ministerios responsables de su elaboración en solicitud de criterios conformes con el espíritu de la norma para su correcta aplicación.

El elevado número de modificaciones que ha sido preciso introducir ha determinado la necesidad no de simples correcciones a la redacción actual sino de un nuevo texto que sustituya al vigente, desde una perspectiva general del control y contención del gasto público a través de su sistemática justificación documental o de límites porcentuales más restrictivos, entre otras previsiones, y al mismo tiempo, por contraposición, necesaria en justicia, a través de nuevos preceptos que, aun suponiendo, por reconocer nuevos derechos, un aumento en los costes, se considera que responden a un mejor y más justo resarcimiento de los gastos realmente producidos.

Por otra parte se ha estimado también necesario elevar hasta el rango de la norma que ahora se aprueba aquellos preceptos que hasta el momento, pese a la importancia sustancial de su contenido, se encontraban recogidos en normas de inferior nivel, como la Orden de 8 de noviembre de 1994, de desarrollo del Real Decreto que se deroga, sobre justificación y anticipos de las indemnizaciones por razón de servicio, o como las Órdenes ministeriales comunicadas de 20 de abril de 1998, sobre dichas indemnizaciones a personal con cometido especial de escolta; de 17 de mayo de 2001, sobre conductores de altos cargos, y de 15 de noviembre de 1984, sobre comisiones de servicio ordenadas en circunstancias excepcionales al personal de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, al que se añade el del Centro Superior de Información de la Defensa.

La redacción final de la presente norma se ha establecido con la participación activa de todos los órganos de la Administración a que afecta el Real Decreto hasta llegar a un texto ampliamente consensuado, informado favorablemente por la Comisión Superior de Personal, y que es el que se ha sometido a los definitivos informes y dictamen exigidos por la normativa vigente.

En su virtud, a propuesta de los Ministerios de Hacienda y de Administraciones Públicas, de acuerdo con el Consejo de Estado y previa deliberación del Consejo de Ministros en su reunión del día 24 de mayo de 2002,

DISPONGO:

### CAPÍTULO I

#### Principios generales y ámbito de aplicación

##### Artículo 1. Principios generales.

1. Darán origen a indemnización o compensación los supuestos siguientes, en las circunstancias, condiciones y límites contenidos en el presente Real Decreto:

- a) Comisiones de servicio con derecho a indemnización.
- b) Desplazamientos dentro del término municipal por razón de servicio.
- c) Traslados de residencia.
- d) Asistencias por concurrencia a Consejos de Administración u Órganos Colegiados, por participación en tribunales de oposiciones y concursos y por la colaboración en centros de formación y perfeccionamiento del personal de las Administraciones públicas.

2. Toda concesión de indemnizaciones que no se ajuste en su cuantía o en los requisitos para su concesión a los preceptos de este Real Decreto se considerará nula, no pudiendo surtir efectos en las cajas pagadoras, pagadurías, habilitaciones u órganos funcionalmente análogos.

#### Artículo 2. Ámbito de aplicación.

1. El presente Real Decreto será de aplicación a:
  - a) El personal, civil y militar, que presta servicios en la Administración General del Estado y los Organismos públicos vinculados o dependientes de ella.
  - b) El personal al servicio de la Seguridad Social.
  - c) El personal al servicio de los Organismos públicos previstos en las disposiciones adicionales novena y décima de la Ley 6/1997, de Organización y Funcionamiento de la Administración General del Estado.
  - d) Los miembros de las Carreras Judicial y Fiscal y el personal al servicio de la Administración de Justicia, tal y como prevé su legislación específica.
  - e) El personal al servicio de las Corporaciones locales, tal y como prevé su legislación específica.
  - f) El personal al servicio de la Universidad Nacional de Educación a Distancia.

2. En el ámbito de aplicación del presente Real Decreto se entiende incluido el personal determinado en el apartado anterior con prestación de servicios de carácter permanente, interino, temporal o en prácticas, excepto el de carácter laboral al que se aplicará, en su caso, lo previsto en el respectivo convenio colectivo o normativa específica, así como el personal no vinculado jurídicamente con la Administración cuando preste a ésta servicios que puedan dar origen a las indemnizaciones o compensaciones que en él se regulan.

3. Los Expertos Nacionales en la Comisión de las Comunidades Europeas se regirán, a efectos de indemnizaciones, por lo establecido en la correspondiente Decisión de dicha Comisión, no resultándoles de aplicación lo regulado a ese respecto en el presente Real Decreto.

### CAPÍTULO II

#### Comisiones de servicio con derecho a indemnización

##### SECCIÓN 1.ª NORMAS GENERALES

##### Artículo 3. Definición de las comisiones de servicio con derecho a indemnización.

1. Son comisiones de servicio con derecho a indemnización los cometidos especiales que circunstancialmente se ordenen al personal comprendido en el artículo anterior y que deba desempeñar fuera del término municipal donde radique su residencia oficial, entendiéndose como tal el término municipal correspondiente a la oficina o dependencia en que se desarrollen las actividades del puesto de trabajo habitual, salvo que, de forma expresa y según la legislación vigente, se haya autorizado la residencia del personal en término municipal distinto

al correspondiente a dicho puesto de trabajo y se haga constar en la orden o pasaporte en que se designe la comisión tal circunstancia.

Dicha autorización no altera el concepto de residencia oficial por lo que, en ningún caso, podrá tener la consideración de comisión de servicio el desplazamiento habitual desde el lugar donde se esté autorizado a residir hasta el del centro de trabajo, aunque éstos se encuentren en términos municipales distintos.

2. En las situaciones administrativas en las que el personal continúe percibiendo sus retribuciones de las Administraciones públicas y demás organismos establecidos en el artículo 2.1 anterior, no se considerarán comisiones de servicio con derecho a indemnización aquellos servicios que estén retribuidos o indemnizados por un importe igual o superior a la cuantía de la indemnización que resultaría por aplicación del presente Real Decreto, cualquiera que sea la Administración u organismo nacional o internacional, público o privado, que retribuya o indemnice el servicio.

Las comisiones en las que el importe de dicha retribución o indemnización fuera inferior a la cuantía de la indemnización que por aplicación del presente Real Decreto corresponda serán resarcidas por la diferencia entre dicha indemnización y el importe mencionado.

3. Tampoco darán lugar a indemnización aquellas comisiones que tengan lugar a iniciativa propia, salvo que se deriven de decisiones obligadas por la propia función de alto cargo, o haya renuncia expresa de dicha indemnización.

#### Artículo 4. *Designación de las comisiones de servicio.*

1. La designación de las comisiones de servicio con derecho a indemnización compete al Subsecretario de cada Departamento ministerial o a la autoridad superior del Organismo o Entidad correspondiente.

No obstante lo anterior, la designación de dichas comisiones en el Ministerio de Defensa corresponderá además, dentro de sus respectivas competencias, a la autoridades siguientes:

- a) Jefe del Estado Mayor de la Defensa.
- b) Jefe del Estado Mayor del Ejército de Tierra.
- c) Jefe del Estado Mayor de la Armada.
- d) Jefe del Estado Mayor del Ejército del Aire.

2. Cuando las comisiones de servicio no tengan lugar en el mismo ámbito orgánico en que se designa la comisión según el apartado 1 anterior, el titular del órgano, ajeno a dicho ámbito, para el que se vayan a desarrollar las mismas deberá formular la correspondiente propuesta de su designación, correspondiéndole también a este último las actuaciones previstas en la normativa vigente sobre el abono de anticipos y el abono posterior y la justificación de las indemnizaciones.

3. En los pasaportes que expidan las autoridades militares y en las órdenes que se den al personal civil se hará constar que actúan en comisión de servicio y la circunstancia de si ésta será con derecho a dietas o, en su caso, indemnización de residencia eventual, y el viaje por cuenta del Estado, con expresión del lugar de destino de la comisión, y del lugar exacto y el día y hora del inicio de la comisión y de los previstos para la finalización de la misma, debiendo entenderse como tales lugares de inicio y finalización los correspondientes a la residencia oficial según se define en el artículo 3.1 de este Real Decreto.

No obstante, las circunstancias anteriores podrán ser modificadas posteriormente por la misma autoridad que haya designado la comisión de servicio correspondiente si se diera una situación no previsible inicialmente que así lo justificara.

#### Artículo 5. *Duración de las comisiones de servicio.*

1. Toda comisión con derecho a indemnización, salvo casos excepcionales, no durará más de un mes en territorio nacional y de tres en el extranjero.

2. No obstante lo dispuesto en el apartado anterior, si antes de vencer el plazo marcado para el desempeño de una comisión resultase insuficiente para el total cumplimiento del servicio, el Jefe correspondiente podrá proponer razonadamente a la autoridad competente la concesión de prórroga por el tiempo estrictamente indispensable.

#### Artículo 6. *Comisiones con la consideración de residencia eventual.*

1. Las comisiones cuya duración se prevea, excepcionalmente, superior a la de los límites establecidos en el artículo anterior, así como las prórrogas que den lugar a un exceso sobre dichos límites, tendrán la consideración de residencia eventual desde el comienzo de la comisión inicial o de su prórroga, respectivamente.

2. La duración de la residencia eventual no podrá exceder de un año, salvo que se prorrogue por el tiempo estrictamente indispensable por la autoridad que haya designado la comisión según lo previsto en el artículo 4.1 anterior. La duración de la prórroga no podrá en ningún caso exceder de un año.

3. En el caso de que inicialmente se prevea que los cometidos especiales a realizar van a exigir un tiempo superior al de un año, se procederá a tramitar la creación del correspondiente puesto de trabajo en el Departamento, Organismo o Entidad de que se trate, de acuerdo con la normativa vigente.

#### Artículo 7. *Comisiones derivadas de la asistencia a cursos convocados por la Administración.*

1. La asistencia a los cursos de capacitación, especialización o ampliación de estudios y, en general, los de perfeccionamiento convocados por las Administraciones públicas, así como a la de los módulos o cursos de capacitación o formación para el ascenso de los miembros de las Fuerzas Armadas y Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado o a la de cursos selectivos para ingreso en Cuerpos o Escalas mediante la superación de pruebas de promoción interna, contando con autorización expresa y siempre que se lleven a efecto fuera del término municipal donde radique su residencia oficial y cualquiera que sea la duración de los mismos, podrá ser indemnizada, según su duración y el tipo de alojamiento, o como comisión de servicio o como comisión de servicio con la consideración de residencia eventual de acuerdo con la decisión que se adopte al respecto en la correspondiente Orden de designación.

Cuando quienes estén realizando estos cursos vuelvan a pernoctar en su residencia oficial, no devengarán indemnización pero, si por razón del horario de los cursos tuvieran que almorzar en la localidad donde se imparten, tendrán derecho a percibir el 50 por 100 de los gastos de manutención y la indemnización que por gastos de viaje pudiera corresponderles según lo regulado en el presente Real Decreto.

2. No obstante, tendrá siempre la consideración de indemnización por residencia eventual, con los límites y las condiciones fijadas en los apartados 1 y 2 del artículo 6 del presente Real Decreto, la asistencia a las pruebas selectivas previas al curso de promoción para el ascenso por antigüedad de los miembros de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado y a los cursos selectivos para ingreso en Cuerpos o Escalas por promoción interna.

3. En cualquier caso, los días anteriores y posteriores al periodo de desarrollo de los cursos estrictamente indispensables para efectuar la ida y el regreso hasta y desde el centro de estudios, se indemnizarán, si procediera, de acuerdo con lo dispuesto con carácter general para las comisiones de servicio.

**Artículo 8.** *Régimen de resarcimiento de los altos cargos e integrantes de delegaciones presididas por los mismos, e indemnizaciones de quienes actúan en otras delegaciones oficiales.*

1. Los miembros del Gobierno de la Nación, Secretarios de Estado, Jefes de Misión acreditados con carácter de residentes ante un Estado extranjero u Organismo internacional, Subsecretarios, Generales y Almirantes Jefes de Regiones y Zonas Militares, Marítimas y Aéreas y cargos asimilados a los anteriores con arreglo a la normativa aplicable cuando realicen alguna de las funciones que, según el presente Real Decreto, dan derecho a indemnización, serán resarcidos por la cuantía exacta de los gastos realizados que sean necesarios para el ejercicio de las citadas funciones, de acuerdo con la justificación documental de los mismos. Este régimen de resarcimiento podrá ser autorizado de forma expresa en cada ocasión por los Ministros en relación con el personal directivo bajo su dependencia funcional con rango de Directores generales o asimilados.

No obstante, las comisiones de servicio reguladas en el párrafo anterior cuando sean desempeñadas por personal bajo la dependencia funcional del Ministro de la Presidencia se regirán por la regulación específica que se acuerde en la forma prevista en la disposición adicional sexta del presente Real Decreto.

El personal a que se refieren los párrafos anteriores podrá optar libremente por acogerse al régimen de indemnización regulado con carácter general en las correspondientes normas del presente Real Decreto y según su clasificación en el anexo I del mismo, sin perjuicio de que la autoridad que ordene la comisión, en determinados supuestos de carácter extraordinario, pueda disponer que se aplique de forma obligada uno u otro régimen, sin posibilidad de opción.

2. Quienes actúen en comisión de servicios formando parte de delegaciones oficiales presididas por los altos cargos referidos en el apartado anterior de este artículo, no percibirán ningún tipo de indemnización, siendo resarcidos por la cuantía exacta de los gastos realizados por ellos de acuerdo con la justificación documental de los mismos visada de conformidad por el propio alto cargo que presida la comisión, o por el comisionado con rango al menos de Subdirector general o equivalente a quien se encomiende tal función en el caso de comisiones presididas por miembros del Gobierno de la Nación, y dentro de los conceptos que se regulan en el presente Real Decreto.

3. El personal que actúe en comisión de servicios formando parte de Delegaciones oficiales presididas por Directores generales, o por los titulares de los máximos órganos de la dirección de Organismos públicos con rango equivalente a aquéllos, no obstante lo dispuesto en el artículo 10 de este Real Decreto percibirá las indemnizaciones del grupo correspondiente a los referidos altos cargos, sin que, en ningún caso, les resulte aplicable el régimen de resarcimiento regulado en los apartados 1 y 2 de este artículo.

#### SECCIÓN 2.<sup>a</sup> CLASES DE INDEMNIZACIONES

**Artículo 9.** *Concepto de las distintas clases de indemnización.*

1. «Dieta» es la cantidad que se devenga diariamente para satisfacer los gastos que origina la estancia fuera de la residencia oficial en los casos previstos en el artículo 5 del presente Real Decreto. Si la comisión de servicio

se desempeña por personal de las Fuerzas Armadas o de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, formando unidad, dicho devengo recibirá el nombre de «plus».

2. «Indemnización de residencia eventual» es la cantidad que se devenga diariamente para satisfacer los gastos que origina la estancia fuera de la residencia oficial en los casos previstos en los artículos 6 y 7 de este Real Decreto.

3. «Gastos de Viaje» es la cantidad que se abona por la utilización de cualquier medio de transporte por razón de servicio.

#### SECCIÓN 3.<sup>a</sup> CUANTÍA DE LAS INDEMNIZACIONES

**Artículo 10.** *Indemnización por dietas de alojamiento y manutención.*

1. En las comisiones de servicio, salvo en el caso previsto en el artículo 14 de este Real Decreto, se percibirán las dietas a cuyo devengo se tenga derecho, de acuerdo con los grupos que se especifican en el anexo I y las cuantías que se establecen en los anexos II y III, según sean desempeñadas en territorio nacional o extranjero, respectivamente.

2. Las cuantías fijadas en los anexos II y III comprenden los gastos de manutención correspondientes a la comida y la cena y los importes máximos que por gastos de alojamiento, desayuno y teléfono se pueden percibir día a día.

No obstante, cuando la comisión de servicio de que se trate tenga una duración superior a cuatro días, la autoridad que ordena la comisión podrá autorizar que se indemnice, asimismo, por el importe exacto gastado justificado por el comisionado en concepto de gastos por lavado y/o planchado de ropa personal.

Además, cualquiera que sea la duración de la comisión, se resarcirá al comisionado por el importe exacto de las llamadas de teléfono de carácter oficial, que resulten necesarias para el mejor cumplimiento del servicio, mediante la debida justificación documental de las mismas y con la aprobación de la autoridad que ordenó la comisión.

3. De no aplicarse el sistema de concierto o contrato, el importe a percibir por gastos de alojamiento y asimilados a estos últimos según el primer párrafo del apartado 2 anterior será el realmente gastado y justificado documentalmente, sin que su cuantía total, con excepción de los importes autorizados en su caso de acuerdo con su segundo y tercer párrafos, pueda exceder de las señaladas en los anexos II y III de este Real Decreto.

4. El personal que deba percibir las indemnizaciones por comisión de servicio sobre buques en navegación, en general, devengará dietas de manutención por el importe realmente gastado y justificado documentalmente dentro de los límites equivalentes a las cuantías fijadas en razón del grupo y el pabellón de los buques de navegación según los países del anexo III.

De forma particular, al personal militar que participe en navegaciones en el extranjero le resultará de aplicación, a efectos de la percepción de las indemnizaciones reguladas en este Real Decreto, lo establecido en el artículo 18 del Reglamento aprobado por Real Decreto 662/2001, de 22 de junio.

5. Los centros que abonen las indemnizaciones citadas efectuarán las retenciones a efectos del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas que procedan cuando se superen los límites cuantitativos o temporales a que se refiere la normativa sobre dicho impuesto.

**Artículo 11.** *Autorizaciones excepcionales para la modificación de las cuantías de las dietas.*

1. No obstante lo dispuesto en el artículo anterior, los Ministerios de Hacienda y de Administraciones Públi-



cas, conjuntamente, podrán autorizar que, excepcionalmente, en determinadas épocas y ciudades del territorio nacional la cuantía de las dietas por alojamiento y, en su caso, manutención, pueda elevarse, para casos concretos y singularizados debidamente motivados, hasta el importe que resulte necesario para el adecuado resarcimiento de los gastos realmente producidos.

Dichos Departamentos también podrán autorizar que al alojamiento correspondiente a los grupos 2 y 3 del anexo III para los países del extranjero de muy escasa oferta hotelera pueda aplicárseles la dieta del grupo inmediatamente superior.

2. Asimismo, el Ministro de Hacienda procederá a actualizar los importes establecidos en el anexo III del presente Real Decreto para las dietas en el extranjero, en revisiones que deberán tener, al menos, carácter anual y, en todo caso, siempre que resultara necesario por la desviación de los importes reales respecto de las cuantías vigentes en ese momento o por oscilaciones significativas de los tipos de cambio. Cuando la actualización obedezca a cambios en la denominación o a la constitución de nuevos países, dicha modificación será aprobada por acuerdo del Consejo de Ministros. Las respectivas normas de actualización deberán ser publicadas, a propuesta del Ministerio de Hacienda, en el «Boletín Oficial del Estado».

#### Artículo 12. *Criterios para el devengo y cálculo de las dietas.*

1. En las comisiones cuya duración sea igual o inferior a un día natural, en general no se percibirán indemnizaciones por gastos de alojamiento ni de manutención salvo cuando, teniendo la comisión una duración mínima de cinco horas, ésta se inicie antes de las catorce horas y finalice después de las dieciséis horas, supuesto en que se percibirá el 50 por 100 del importe de la dieta por manutención.

Cuando se trate de personal de vuelo que efectúe una comisión al servicio de altos cargos de la Administración, se podrá percibir, además, gastos de alojamiento correspondientes a un solo día.

2. En las comisiones cuya duración sea igual o menor a veinticuatro horas, pero comprendan parte de dos días naturales, podrán percibirse indemnizaciones por gastos de alojamiento correspondiente a un solo día y los gastos de manutención en las mismas condiciones fijadas en el siguiente apartado para los días de salida y regreso.

3. En las comisiones cuya duración sea superior a veinticuatro horas se tendrá en cuenta:

a) En el día de salida se podrán percibir gastos de alojamiento pero no gastos de manutención, salvo que la hora fijada para iniciar la comisión sea anterior a las catorce horas, en que se percibirá el 100 por 100 de dichos gastos, porcentaje que se reducirá al 50 por 100 cuando dicha hora de salida sea posterior a las catorce horas pero anterior a las veintidós horas.

b) En el día de regreso no se podrán percibir gastos de alojamiento ni de manutención, salvo que la hora fijada para concluir la comisión sea posterior a las catorce horas, en cuyo caso se percibirá, con carácter general, únicamente el 50 por 100 de los gastos de manutención.

c) En los días intermedios entre los de salida y regreso se percibirán dietas al 100 por 100.

4. En los casos excepcionales, dentro de los supuestos a que se refieren los apartados anteriores, en que la hora de regreso de la comisión de servicio sea posterior a las veintidós horas, y por ello obligue a realizar la cena fuera de la residencia habitual, se hará constar en la Orden de comisión, abonándose adicionalmente el importe, en un 50 por 100, de la correspondiente dieta de manutención, previa justificación con factura o recibo del correspondiente establecimiento.

5. Las dietas fijadas para las comisiones que se desempeñen fuera del territorio nacional se devengarán, desde el día en que se pase la frontera o se salga del último puerto o aeropuerto nacionales y durante el recorrido y estancia en el extranjero, en las cuantías correspondientes a cada país en los que se desempeñe la comisión de servicio, dejándose de percibir el mismo día de la llegada a la frontera o primer puerto o aeropuerto nacionales, aunque si la distancia al lugar de la residencia oficial obligara a una continuación del viaje en territorio nacional serán indemnizables los correspondientes gastos por alojamiento, y manutención según los casos. Si durante el viaje se tuviera que pernoctar en otro país la cuantía de la indemnización, por lo que se refiere a dichos gastos, será la justificada dentro del máximo correspondiente al país en que se pernocta.

Durante los recorridos por territorio nacional se abonarán las dietas que corresponden a este territorio de acuerdo con lo previsto en los apartados anteriores, aunque los porcentajes que se especifican en los mismos podrán aplicarse sobre la cuantía de los gastos de manutención en el extranjero cuando se justifique mediante la correspondiente factura o recibo que en el día de regreso se han realizado, excepcionalmente, fuera del territorio nacional.

Asimismo, se podrán indemnizar los gastos de consignas de equipajes cuando el comisionado se vea obligado a permanecer «en tránsito» en alguna ciudad o en el propio aeropuerto o estación.

6. Tratándose de personal destinado en el extranjero y que haya de desempeñar una comisión de servicio en el mismo o distinto país las dietas se percibirán de acuerdo con lo dispuesto en los apartados anteriores para el personal destinado en territorio nacional, aunque su cuantía será la que proceda según el país en que se desempeña la comisión de servicio.

#### Artículo 13. *Comisiones de servicio en representación o por delegación de cargo con clasificación en un grupo superior.*

Sin perjuicio de lo establecido en el apartado 3 del artículo 8 del presente Real Decreto, ningún comisionado podrá percibir dietas o pluses de grupo superior al que le corresponda, aunque realice el servicio por delegación o en representación de una autoridad o funcionario clasificado en grupo superior.

#### Artículo 14. *Conciertos y contratos con Empresas de los gastos de alojamiento y viajes.*

Los gastos de alojamiento y los de viaje podrán concertarse o contratarse con carácter general por el Ministerio de Hacienda con empresas de servicios, así como directamente por los Departamentos con dichas empresas, previo informe favorable del Ministerio de Hacienda. En ambos supuestos, en el concierto o contrato de los gastos de alojamiento se determinará el precio por día y tipo de alojamiento, según grupos, siendo orientativas las cuantías que para tales gastos se establecen en el presente Real Decreto, aunque, en ningún caso, los precios que se concierten o contraten podrán ser superiores.

#### Artículo 15. *Cuantía de los pluses.*

Será de aplicación a los pluses las cuantías y condiciones establecidas con carácter general para las dietas en el presente Real Decreto, con las siguientes adecuaciones:

1. El personal en comisión de servicio formando unidad, cuando utilice establecimientos del Estado, percibirá, por el concepto de plus, la cuantía que, con el límite del importe fijado en el anexo II para las dietas de manutención, determine la autoridad que autorice la comisión.

2. Cuando el personal afectado tuviera que alojarse en establecimientos privados, se percibirán, en concepto de pluses, dietas por alojamiento y manutención en las cuantías establecidas con carácter general en este Real Decreto.

3. Cuando los gastos de alojamiento o de manutención sean a expensas del Estado, no se percibirán los pluses correspondientes a dichos conceptos.

#### Artículo 16. *Cuantía de la indemnización por residencia eventual.*

1. La cuantía del importe por indemnización de residencia eventual será fijada por la misma autoridad que confiera la comisión dentro del límite máximo, sin que se necesite justificación documental, del 80 por 100 del importe de las dietas enteras que corresponderían con arreglo a lo dispuesto en los anexos II y III del presente Real Decreto, según se trate de comisiones de servicio en territorio nacional o extranjero, respectivamente. El porcentaje a aplicar, incluso aunque fuera el máximo, deberá figurar de forma expresa en la orden de estas comisiones de servicios con la consideración de residencia eventual.

2. Cuando en las comisiones de servicio el personal en la situación de residencia eventual tuviera que desplazarse de la misma, además de la cuantía prevista en el apartado anterior, percibirá durante los días que dure dicho desplazamiento dietas exclusivamente por alojamiento y los correspondientes gastos de viaje, en las condiciones establecidas para las comisiones de servicio en general.

#### Artículo 17. *Indemnizaciones por gastos de viaje.*

1. Toda comisión de servicio dará derecho a viajar por cuenta del Estado desde el lugar del inicio hasta el destino a que se refiere el artículo 4.3, y su regreso, en el medio de transporte que se determine al autorizar la comisión, procurándose que el desplazamiento se efectúe por líneas regulares.

Si al autorizar la comisión de servicio no se determinara expresamente el medio de transporte, el comisionado podrá emplear los medios regulares disponibles, de acuerdo con lo establecido en el presente Real Decreto y, en su caso, con las instrucciones impartidas por el Órgano Administrativo al que esté adscrito.

2. Se indemnizará por el importe del billete o pasaje utilizado, dentro de las tarifas correspondientes a las clases que, para los distintos grupos comprendidos en el anexo I, se señalan a continuación:

a) Avión: clase turista o clase de cuantía inferior a la prevista para aquélla.

b) Trenes de alta velocidad y velocidad alta: grupo primero, clase preferente; segundo y tercer grupos, clase turista.

c) Trenes nocturnos: grupo primero, cama preferente; segundo y tercer grupos, cama turista o literas.

d) Trenes convencionales y otros medios de transporte: grupos primero y segundo, clase primera o preferente; tercer grupo, clase segunda o turista.

No obstante lo dispuesto en el párrafo anterior, en casos de urgencia cuando no hubiera billete o pasaje de la clase que corresponda, o por motivos de representación o duración de los viajes, la autoridad que ordene la comisión podrá autorizar una clase superior.

3. En los casos en que se utilicen para el desplazamiento medios gratuitos del Estado no se tendrá derecho a ser indemnizado por este concepto.

#### Artículo 18. *Utilización de vehículos particulares y otros medios especiales de transporte.*

1. Cuando, excepcionalmente, así se determine en la orden de comisión se podrá utilizar en las comisiones

de servicio, en los recorridos a que se refiere el apartado 1 del artículo anterior, vehículos particulares u otros medios especiales de transporte en los casos previstos en la normativa en cada momento vigente.

2. En el supuesto de utilización de taxis o vehículos de alquiler con o sin conductor en destino, se podrá autorizar excepcionalmente en la orden de comisión que el importe a percibir por gastos de viaje sea el realmente gastado y justificado.

3. Cuando en la orden de comisión se autorice su utilización, serán asimismo indemnizables como gastos de viaje, una vez justificados documentalmete, los gastos de desplazamiento en taxi entre las estaciones de ferrocarril, autobuses, puertos y aeropuertos y el lugar de destino de la comisión o el lugar de la residencia oficial, según se trate de ida o regreso, respectivamente, así como los correspondientes a gestiones o diligencias, en dicho lugar, específicamente relacionadas con el servicio de que se trate y siempre que los medios regulares de transporte resulten claramente inadecuados.

En los supuestos de comisiones de servicio cuya duración sea igual o inferior a veinticuatro horas, a que se refieren los apartados 1 y 2 del artículo 12 anterior se podrá autorizar que, en lugar de los gastos de taxis a que se refiere el párrafo anterior, sea indemnizable el gasto producido por aparcamiento del vehículo particular en las estaciones de ferrocarril, autobuses, puertos o aeropuertos, que cuenten con justificación documental.

También resultarán indemnizables, previa justificación documental, los gastos de peaje en autopistas en el caso de que, por las características del recorrido, lo considerara necesario el órgano que designa la comisión y lo hubiera así previsto en la correspondiente orden.

#### SECCIÓN 4.<sup>a</sup> ANTICIPOS Y JUSTIFICACIONES

#### Artículo 19. *Derecho de anticipo y justificación de la indemnización.*

1. El personal a quien se encomiende una comisión de servicio de las reguladas en el artículo 3 del presente Real Decreto tendrá derecho a percibir por adelantado el importe aproximado de las dietas, pluses, residencia eventual y gastos de viaje sin perjuicio de la devolución del anticipo, en la cuantía que proceda en su caso, una vez finalizada la comisión de servicios.

2. Los anticipos a que se refiere el apartado anterior y su justificación, así como la de las comisiones y gastos de viaje, se efectuarán de acuerdo con la normativa en cada momento vigente.

#### CAPÍTULO III

#### Desplazamientos dentro del término municipal por razón del servicio

#### Artículo 20. *Regulación general de los desplazamientos dentro del término municipal por razón del servicio.*

1. El personal incluido en el ámbito de aplicación del presente Real Decreto tiene derecho a ser resarcido de los gastos por los desplazamientos que, según conformidad expresa del Jefe de la unidad administrativa correspondiente, se vea obligado a efectuar por razón del servicio dentro del término municipal donde tenga su sede el centro de destino.

2. Los desplazamientos a que se refiere el apartado anterior se efectuarán preferentemente en medios de transporte público colectivo realizado en vehículos autorizados para el cobro individual y de más de nueve plazas, salvo que el jefe de la unidad a que se refiere el apartado anterior de este artículo autorice otro medio de transporte, dentro de las disponibilidades presupuestarias asignadas a cada centro.

3. En el caso de autorizarse el uso de vehículos particulares u otros medios especiales de transporte, la cuantía de las indemnizaciones será la establecida para tales supuestos en las comisiones de servicio con derecho a indemnización.

**Artículo 21. Pago de las indemnizaciones por desplazamientos dentro del término municipal.**

1. Las indemnizaciones a que se refiere el artículo anterior se reclamarán de las cajas pagadoras, pagadoras, o habilitaciones u órganos funcionalmente análogos, acompañándose en todos los casos de la correspondiente documentación justificativa.

2. Con el fin de que el pago de estas indemnizaciones sea inmediato al de los gastos realizados, deberá preverse el pago con cargo al anticipo de caja fija o, en su caso, la existencia de fondos a justificar, en los órganos o unidades referidos en el apartado anterior, todo ello con sujeción a la normativa vigente.

3. Lo dispuesto en este capítulo será de aplicación asimismo a los desplazamientos que por razón del servicio tengan que realizar los funcionarios de la Administración de Justicia dentro del partido judicial en que el correspondiente órgano ejerza su jurisdicción, sin perjuicio de la percepción de otras indemnizaciones cuando el desplazamiento haya tenido lugar efectivamente fuera del término municipal y se tenga derecho a las mismas conforme a las disposiciones generales de este Real Decreto.

## CAPÍTULO IV

### Traslados de residencia

#### SECCIÓN 1.<sup>a</sup> NORMAS GENERALES COMUNES A TODOS LOS TRASLADOS DE RESIDENCIA

**Artículo 22. Normas generales.**

1. Todas las referencias a la familia contenidas en los artículos del presente Real Decreto que regulan los traslados de residencia se entenderán hechas a los familiares del personal que origine el derecho a las indemnizaciones siempre que convivan con él y a sus expensas y se justifique documentalmente que tales circunstancias existían en el momento del traslado de cada miembro de la unidad familiar.

A los efectos previstos en el párrafo anterior se entenderá que conviven con dicho personal y viven a sus expensas el cónyuge y los hijos menores de veintinueve años, en cualquier caso.

Para otros familiares, incluidos los hijos de veintinueve años o más, se deberá justificar documentalmente que conviven con el personal y a sus expensas en el momento del traslado. Se entenderá que viven a expensas del funcionario los familiares a que se refiere este párrafo que no perciban, en el periodo impositivo en el que se efectúe el traslado, ingresos por renta del trabajo, renta patrimonial o pensiones por un total superior al doble del salario mínimo interprofesional de los trabajadores.

2. En el caso de que dos cónyuges con derecho, en principio, a las indemnizaciones a que se refiere el presente artículo tuvieran que trasladar su residencia a la misma localidad, y su toma de posesión se realizara con una separación en el tiempo inferior a tres meses, los correspondientes gastos sólo se le podrán reconocer a uno de ellos. Si la toma de posesión de los cónyuges en sus respectivos puestos se realiza con una separación en el tiempo igual o superior a tres meses, ambos tendrán derecho a que se les indemnice por el importe correspondiente al traslado de mobiliario y enseres, pero sólo uno de ellos podrá percibir gastos de instalación y ser resarcido por los gastos de viaje de los familiares que convivan con ellos y a sus expensas.

Asimismo, cuando los cónyuges sean destinados a la misma localidad procedentes de destinos en localidades distintas tendrán en todo caso, cualquiera que sea el tiempo de su incorporación, derecho a que se les indemnice por el importe correspondiente al traslado de mobiliario y enseres. Al igual que en el párrafo anterior, sólo uno podrá percibir gastos de instalación y cada uno será resarcido por los gastos de viaje de los familiares que convivan con él y a sus expensas en la anterior localidad de destino.

3. La cuantía de la indemnización por dietas y gastos de viaje a que se refiere este artículo, tanto por lo que respecta al personal como a su familia, será la que proceda de acuerdo con el grupo que corresponda al personal que origine el derecho a la indemnización de acuerdo con la clasificación que se especifica en el anexo I de este Real Decreto. Todo ello en las condiciones y con los límites establecidos en el presente Real Decreto y, en su caso, en la restante normativa vigente para las comisiones de servicio.

4. A los gastos de viaje regulados en los artículos relativos a estos traslados de residencia les resultará de aplicación lo dispuesto para las comisiones de servicio en los artículos 17 y 18 del presente Real Decreto.

5. Las indemnizaciones por los gastos de transporte de mobiliario y enseres se otorgarán previa aprobación del presupuesto de los mismos de conformidad con la normativa vigente.

6. El derecho a las indemnizaciones previstas en el presente artículo caducará al transcurrir un año desde la fecha en que aquél nazca, pudiendo concederse por las autoridades respectivas, a instancia de los interesados, prórrogas semestrales por un plazo no superior a otros dos años cuando existieran dificultades para ejercer alguno de los derechos que dan lugar a indemnización.

7. El importe de los derechos reconocidos para los traslados de residencia podrá ser anticipado. Las condiciones y límites de estos anticipos, así como su justificación, se efectuará de acuerdo con la normativa vigente.

#### SECCIÓN 2.<sup>a</sup> TRASLADOS EN TERRITORIO NACIONAL

**Artículo 23. Tipos de traslados e indemnización correspondiente.**

1. En caso de traslado forzoso que origine cambio del término municipal de residencia oficial dentro del territorio nacional, el personal tendrá derecho al abono de los gastos de viaje, incluidos los de su familia, al pago de los gastos de transporte de mobiliario y enseres y, en cualquier caso, a una indemnización equivalente a tres dietas por el titular y cada miembro de su familia que efectivamente se traslade.

2. A los efectos expresados, tendrán la consideración de traslado forzoso los supuestos que a continuación se reseñan:

a) Los señalados por las autoridades correspondientes, dentro de la normativa vigente, que tengan carácter de obligado cumplimiento de los interesados sin que preceda petición de los mismos, por lo que, a efectos de este señalamiento, en ningún caso se considerarán los traslados derivados del nombramiento o cese en el desempeño de los puestos por concurso o libre designación a que se refiere la normativa de Función Pública.

b) Los originados por cambios de residencia oficial o supresión de las unidades, dependencias o centros en que presten servicio los interesados.

c) Los traslados motivados por ascenso del personal de las Fuerzas Armadas y de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado o por cese obligado en un destino al cumplimiento del tiempo máximo de permanencia en él, así como los que sean debidos a destinos que el individuo se vea obligado a solicitar para cumplir las condiciones de mando, especialidad o diploma exigibles en virtud de la legislación vigente.



d) La jubilación del personal civil o el pase a la situación de reserva, segunda actividad, segunda reserva o retiro, para el personal de las Fuerzas Armadas y de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, siempre que sea con carácter forzoso, por edad, imposibilidad física o falta de aptitud, hasta la población indicada por el interesado y por una sola vez.

La percepción de la indemnización a que se refiere el párrafo anterior por traslado de residencia para el personal que pase a la reserva o segunda actividad anulará la que pudiera corresponderle al pasar a segunda reserva o retiro, salvo en aquellos casos en que, con posterioridad a haberla percibido, se le asigne al interesado un destino que diera lugar a traslado forzoso de residencia.

e) Cuando se hubiera producido un destino indemnizado por aplicación de los supuestos a), b) y c) anteriores, será indemnizable el siguiente traslado que, con carácter voluntario, se produzca dentro del plazo de los cinco años siguientes, siempre que se hubiera permanecido en aquél al menos un año y suponga el retorno:

1.º A la Península si el destino forzoso se produjo a una comunidad o ciudad autónoma extrapeninsulares.

2.º A la misma Comunidad o Ciudad autónoma extrapeninsulares desde donde se produjo dicho destino forzoso.

3.º A la misma provincia desde donde se produjo el destino forzoso si las capitales de ambas distan más de 1.000 kilómetros.

3. Los traslados que obedezcan a sanción impuesta al funcionario no darán derecho a indemnización.

4. En el caso de fallecimiento de personal en activo que preste servicio en España, su familia tendrá derecho, por una sola vez y hasta la población española que señale, al abono de los gastos de viaje, a una indemnización de tres dietas por cada miembro de la familia que efectivamente se traslade y a la indemnización por gastos de transporte de mobiliario y enseres. En el supuesto de que el cambio de domicilio fuera en la misma población, sólo se tendrá derecho al transporte de mobiliario y enseres.

### SECCIÓN 3.ª TRASLADOS AL EXTRANJERO

#### Artículo 24. *Otras normas generales sobre traslados al extranjero.*

1. El personal que sea destinado de España a algún puesto de la Administración española en el extranjero o, una vez destinado desde España, cambie de país o de población dentro del mismo país, por razón de nuevo destino, o regrese a España por la misma causa, o por cese definitivo o jubilación tendrá derecho al abono de sus gastos de viaje; y en los casos en que el destino se prevea por un periodo superior a dieciocho meses, tendrá derecho además al abono de los gastos de viaje de los miembros de su familia que efectivamente se trasladen y al transporte de mobiliario y enseres. No obstante, el Subsecretario del Departamento o la autoridad superior del Organismo o Entidad correspondiente podrá exceptuar de esta exigencia de tiempo mínimo cuando existan causas excepcionales que así lo justifiquen.

2. En los supuestos contemplados en el apartado anterior, el personal percibirá además, por sí y por cada uno de los familiares con derecho a pasaje que le acompañen, en su caso, durante los días que dure el viaje de traslado, por medios terrestres, marítimos o aéreos y siguiendo ruta directa, los gastos por manutención que corresponderían en el país de destino, siempre que la manutención no estuviera incluida en el precio del billete o pasaje. A estos efectos, para el personal que realiza el traslado desde el extranjero por cese definitivo o jubilación se entenderá que España es el país de destino

y se aplicarán las dietas correspondientes a territorio nacional.

3. El personal destinado en el extranjero que cesase en el destino a petición propia antes de llevar dieciocho meses en él, salvo que obedezca a enfermedad o a razones familiares graves deberá reintegrar el importe de las indemnizaciones percibidas por los pasajes de su familia y por el traslado de mobiliario y enseres en virtud de lo previsto en el primer párrafo del apartado 1 de este mismo artículo, en su caso, sin que tampoco tenga derecho a que se le abonen los pasajes de regreso de él ni los de su familia, ni el traslado a España de su mobiliario y enseres personales.

#### Artículo 25. *Gastos de instalación del personal destinado en el extranjero.*

1. El personal a que se refiere el apartado 1 del artículo 24 del presente Real Decreto, cuando sea destinado de España al extranjero por un periodo previsto como superior a dieciocho meses o, en dichas condiciones cambie en él de población por razón de nuevo destino, tendrá derecho, en concepto de gastos de instalación, a percibir para cada traslado y por una sola vez, una cantidad con los siguientes límites máximos calculados sobre los devengos totales anuales que le correspondan en su nuevo destino por retribuciones, excluidas las de carácter personal derivadas de la antigüedad, y por la indemnización regulada en el artículo 4 del Real Decreto 6/1995, de 13 de enero, aplicándose para el cálculo de ésta los módulos vigentes en el lugar de destino en el momento de la toma de posesión: 8 por 100 en el caso de que sean uno o dos los miembros de la unidad familiar que se trasladen, 10 por 100 para cuando sea tres o cuatro el número de dichos miembros, y 12 por 100 cuando lo sean en mayor número a cuatro.

2. Igualmente, tendrá derecho a percibir indemnización por gastos de instalación según los criterios fijados en el apartado anterior el personal que regrese a España desde un puesto de destino en el extranjero a un puesto del territorio nacional, si ha superado un periodo de permanencia en el extranjero de un mínimo de cuatro años, entendiéndose por tal el de tiempo efectivo en el destino, o al cumplir el tiempo máximo de permanencia continuada en un mismo destino previsto en la reglamentación de personal aplicable.

3. Lo dispuesto en los apartados anteriores se aplicará siempre que no tuviera en el lugar de destino en el extranjero o en España, respectivamente, alojamiento oficial o residencia amueblada a expensas del Estado.

#### Artículo 26. *Normas particulares sobre traslados al extranjero.*

1. El personal al que se refiere el apartado 1 del artículo 24 del presente Real Decreto que, con destino en el extranjero por un periodo previsto superior a dieciocho meses, contraiga matrimonio fuera de la localidad de destino, tendrá derecho a que se le abonen los gastos de viaje de su cónyuge con motivo de su traslado a dicha localidad, incluidos en ellos 100 kilos de carga aérea.

2. En el caso del personal que, por considerar que las condiciones sanitarias del país extranjero de destino no son las adecuadas, se vea obligado a solicitar que el nacimiento de su hijo tenga lugar en otro país, el superior jerárquico a él, según el procedimiento que cada Departamento establezca, podrá autorizar el abono de los gastos de viaje de ida y regreso, así como los de alojamiento y manutención, si lo solicita expresamente, incluidos los de una carga aérea de, como máximo, 50 kilos, durante los días que resulten imprescindibles, correspondientes a los padres y al hijo recién-

nacido, con los límites fijados para las comisiones de servicio de los funcionarios del grupo al que pertenezca el funcionario y la justificación documental tanto de las dietas como de los gastos de viaje.

3. El personal que esté o sea en el futuro destinado al extranjero al que le resulte de aplicación lo dispuesto en el artículo 24.1 del presente Real Decreto tendrá derecho al abono cada dos años, de los gastos de viaje de ida hasta el lugar de España que designe, así como al de vuelta desde dicho lugar al de destino en el extranjero correspondientes al mismo y a su familia, con motivo de sus vacaciones.

Dichos plazos se contarán a partir del momento en que el personal haya tomado posesión del primer destino en el extranjero después del último ocupado en España, pudiendo computarse el segundo año como cumplido en el caso de que así lo solicite, por causa justificada y sea autorizado por el órgano de personal de su destino.

A efectos de cómputos de plazos sucesivos no se tendrá en cuenta la fecha en que, dentro del año natural que correspondiese, se hubieran disfrutado las últimas vacaciones.

La concesión de las vacaciones quedará sujeta a las disposiciones legales y reglamentarias en la materia.

4. El personal en activo tendrá derecho al traslado, hasta la población que señale, por cuenta del Estado del cadáver de cualquiera de los miembros de su familia.

En caso de fallecimiento de personal destinado en el extranjero, su familia tendrá derecho, por una sola vez, a las indemnizaciones fijadas en los apartados 1 y 2 del artículo 24 de este Real Decreto hasta la población que señalen. Asimismo, tendrá derecho al traslado del cadáver por cuenta del Estado.

## CAPÍTULO V

### Asistencias

#### Artículo 27. *Normas generales sobre asistencias.*

1. Se entenderá por «asistencia» la indemnización reglamentaria que, de acuerdo con lo previsto en los artículos siguientes, proceda abonar por:

a) Concurrencia a las reuniones de Órganos Colegiados de la Administración, de Organos de Administración de Organismos públicos y de Consejos de Administración de empresas con capital o control públicos.

b) Participación en «tribunales de oposiciones y concursos encargados de la selección de personal o de pruebas cuya superación sea necesaria para el ejercicio de profesiones o para la realización de actividades».

c) Colaboración con carácter no permanente ni habitual en institutos, escuelas o unidades de formación y perfeccionamiento del personal al servicio de las Administraciones públicas.

2. Los Ministerios, Organismos, empresas y demás entidades que abonen las asistencias a que se refiere el presente artículo comunicarán semestralmente a los Ministerios de Hacienda y de Administraciones Públicas el detalle de las cantidades satisfechas por los conceptos a que se refiere el apartado anterior.

3. Dichas cantidades en ningún caso podrán totalizar, para el conjunto de los tres tipos de asistencias, un importe por año natural superior al 50 por 100 de las retribuciones anuales, excluidas las de carácter personal derivadas de la antigüedad, que se perciban por el puesto de trabajo desempeñado.

Las cantidades devengadas que superen los límites fijados para la percepción de asistencias en el párrafo anterior de este apartado y en los artículos 28.3, 32 y 33 del presente Real Decreto serán ingresadas directamente en el Tesoro Público por los centros pagadores a que se refiere el apartado anterior.

4. Las percepciones correspondientes a las asistencias reguladas en este artículo serán compatibles con

las dietas que puedan corresponder a los que para la asistencia o concurrencia se desplacen de su residencia oficial.

5. Los centros pagadores efectuarán las retenciones a efectos del IRPF que correspondan según la normativa vigente en cada caso para dicho impuesto.

#### Artículo 28. *Asistencias por la concurrencia a reuniones de Organos Colegiados, y Organos de Administración de Organismos públicos y Consejos de Administración de Empresas con capital o control públicos.*

1. Las asistencias por la concurrencia, personal o por representación, a reuniones de Organos colegiados de la Administración y Organos de Administración de Organismos públicos se abonarán, excepcionalmente, en aquellos casos en que así se autorice por el Ministro de Hacienda. A tal efecto, este Ministerio, a iniciativa del Departamento interesado, fijará inicialmente las correspondientes cuantías máximas a percibir en concepto de asistencias que tendrán validez durante el ejercicio en curso y el siguiente. Para periodos bianuales sucesivos el Ministerio de Hacienda autorizará, en su caso, a solicitud del propio órgano, la continuidad de las mismas una vez tenido en cuenta el cumplimiento de lo previsto sobre la comunicación periódica a que se refiere el apartado 2 del artículo anterior.

2. Las empresas con capital o control públicos fijarán las compensaciones económicas por la asistencia a sus Consejos de Administración de acuerdo con los criterios generales establecidos en sus propios Estatutos o Reglamentos, dentro de las cuantías máximas establecidas por el Ministerio de Hacienda con carácter general para cada grupo de empresas según la importancia de las mismas.

3. En ningún caso se podrá percibir por las asistencias a que se refieren los dos apartados anteriores un importe anual superior al 40 por 100 de las retribuciones, excluidas las de carácter personal derivadas de la antigüedad, que correspondan, asimismo anualmente, por el puesto de trabajo principal.

#### Artículo 29. *Autorización de asistencias por la participación en tribunales y órganos de selección de personal.*

Se abonarán asistencias a los miembros de los tribunales de oposiciones y concursos encargados de la selección de personal o de las pruebas cuya superación sea necesaria para el ejercicio de profesiones o para la realización de actividades, siempre que dichos procesos de selección conlleven la realización de ejercicios escritos u orales, así como a los colaboradores técnicos, administrativos y de servicios de dichos órganos, en aquellos casos que expresamente lo autorice el Ministerio de Administraciones Públicas, previo informe del Ministerio de Hacienda.

#### Artículo 30. *Regulación de las asistencias de los miembros de tribunales y concursos.*

1. El Ministerio de Administraciones Públicas clasificará a los mencionados órganos a efectos de la percepción de asistencias de sus miembros en la correspondiente categoría de entre las siguientes, siendo las cuantías a percibir las que se señalan en el anexo IV de este Real Decreto:

a) Categoría primera: acceso a Cuerpos o Escalas del grupo A o categorías de personal laboral asimilables.

b) Categoría segunda: acceso a Cuerpos o Escalas de los grupos B y C o categorías de personal laboral asimilables.

c) Categoría tercera: acceso a Cuerpos o Escalas de los grupos D y E o categorías de personal laboral asimilables.



2. Las cuantías fijadas en el citado anexo IV se incrementarán en el 50 por 100 de su importe cuando las asistencias se devenguen por la concurrencia a sesiones que se celebren en sábados o en días festivos.

3. En los supuestos excepcionales en que, con independencia del número de aspirantes, la complejidad y dificultad de las pruebas de selección así lo justifiquen, el Ministerio de Administraciones Públicas, previo informe del Ministerio de Hacienda, podrá autorizar un incremento de hasta el 50 por 100 sobre las cuantías a que se refieren los apartados 1 y 2 anteriores, según los casos.

4. Una vez conocido el número de aspirantes el Ministerio de Administraciones Públicas, previo informe del Ministerio de Hacienda, fijará para cada convocatoria el número máximo de asistencias que puedan devengarse teniendo en cuenta las sesiones previsible según el número de aspirantes, el tiempo necesario para elaboración de cuestionarios, corrección de ejercicios escritos y otros factores de tipo objetivo.

Dentro del límite máximo de asistencias fijado por el Ministerio de Administraciones Públicas, el Presidente de cada órgano determinará el número concreto de las que corresponda a cada miembro de acuerdo con las actas de las sesiones celebradas.

5. Las asistencias se devengarán por cada sesión determinada con independencia de si ésta se extiende a más de un día, devengándose una única asistencia en el supuesto de que se celebre más de una sesión en el mismo día.

6. El Ministerio de Administraciones Públicas, previo informe del Ministerio de Hacienda, aplicando criterios análogos a los expuestos en los apartados anteriores, clasificará a los restantes tribunales y órganos encargados de la selección de personal para su ingreso en la Administración como personal laboral o de pruebas cuya superación sea necesaria para el ejercicio de profesiones o para la realización de actividades.

**Artículo 31. *Fijación de las asistencias de los colaboradores de los tribunales y órganos de selección de personal.***

Los Ministerios de Administraciones Públicas y Hacienda regularán, dentro del régimen de resarcimiento previsto en la disposición adicional sexta del presente Real Decreto, el abono de asistencias a los colaboradores técnicos, administrativos y de servicios a que se refiere el artículo 29 de este Real Decreto.

**Artículo 32. *Límites de los importes a percibir por las asistencias en tribunales y órganos de selección de personal.***

En ningún caso se podrá percibir por las asistencias a que se refieren los artículos 29 a 31 anteriores un importe total por año natural superior al 20 por 100 de las retribuciones anuales, excluidas las de carácter personal derivadas de la antigüedad, que correspondan por el puesto de trabajo principal, cualquiera que sea el número de tribunales u órganos similares en los que se participe.

Cuando las asistencias devengadas superen el límite anterior como consecuencia de la participación en más de un tribunal u órgano similar, el interesado lo pondrá en conocimiento de aquel en que se produzca tal exceso, quien comunicará dicha circunstancia al correspondiente centro pagador con el fin de que proceda a dar cumplimiento a lo dispuesto en el apartado 3 del artículo 27 de este Real Decreto.

**Artículo 33. *Asistencias por la colaboración en actividades de formación y perfeccionamiento.***

1. Se podrán abonar asistencias por la colaboración, con carácter no permanente ni habitual, en las actividades a cargo de los institutos o centros, en general, de formación y perfeccionamiento de personal al servicio de las Administraciones públicas, en que se impartan ocasionalmente conferencias o cursos, así como en los congresos, ponencias, seminarios y actividades análogas incluidos en los programas de actuación de dichas instituciones, dentro de las disponibilidades presupuestarias para tales atenciones y siempre que el total de horas del conjunto de estas actividades no supere individualmente el máximo de setenta y cinco al año.

2. Las remuneraciones a percibir se ajustarán a los baremos que, a tal fin, se aprueben por los citados institutos o centros, previo informe favorable del Ministerio de Hacienda que, asimismo, a efectos del cómputo del total máximo a que se refiere el apartado anterior, fijará las equivalencias horarias de las compensaciones económicas que no se correspondan con actividades desarrolladas por horas.

A las cantidades fijadas en los citados baremos les resultará de aplicación lo dispuesto en el apartado 1 del artículo 28 del presente Real Decreto en lo que se refiere a las condiciones para su continuidad en años sucesivos siguientes al periodo inicial.

3. En ningún caso se podrá percibir por el conjunto de las asistencias a las que se refiere el presente artículo, durante cada año natural, una cantidad superior al 25 por 100 de las retribuciones anuales, excluidas las de carácter personal derivadas de la antigüedad, que correspondan al colaborador por el puesto de trabajo principal.

En caso de colaboración en más de un instituto o centro, corresponde al colaborador poner en conocimiento de los mismos su situación personal en relación con los límites horario y retributivo que se establecen.

**Disposición adicional primera. *Carácter supletorio.***

El presente Real Decreto tiene carácter supletorio para todo el personal no incluido en su ámbito de aplicación.

**Disposición adicional segunda. *Compatibilidad de las indemnizaciones en el ámbito de la Ley 12/1995, de 11 de mayo.***

Los altos cargos enumerados en el apartado 2 del artículo 1 de la Ley 12/1995, de 11 de mayo, de Incompatibilidades de los miembros del Gobierno de la Nación y de los altos cargos de la Administración General del Estado, podrán percibir por el ejercicio de las actividades compatibles previstas en el artículo 3 de la misma las indemnizaciones reguladas en el presente Real Decreto.

Los altos cargos a que se refiere el párrafo anterior podrán participar en las actividades a que se refiere el artículo 33 del presente Real Decreto, en las circunstancias, condiciones y límites fijados en el mismo. No obstante, en ningún caso los miembros del Gobierno y los Secretarios de Estado devengarán asistencias por dicha participación.

Los Ministerios, Organismos, empresas y demás entidades que abonen asistencias por dicha participación comunicarán semestralmente al Ministerio de Hacienda el detalle de las cantidades satisfechas.

**Disposición adicional tercera. *Cuantía de la indemnización prevista en el artículo 157 de la Ley 5/1985, de 19 de junio, del Régimen Electoral General.***

1. La cuantía de las indemnizaciones prevista en el artículo 157 de la Ley Orgánica 5/1985, de 19 de

junio, del Régimen Electoral General, para los Parlamentarios que reuniendo la condición de Profesores Universitarios colaboren en el seno de la Universidad en la que tiene reservada su plaza en actividades de docencia o investigación de carácter extraordinario, que no afecten a la dirección y control de los servicios, se fijará por la propia Universidad, sin que, en ningún caso, el importe mensual a percibir por esta indemnización pueda exceder del 25 por 100 de la retribución asimismo mensual que correspondería por el desempeño de la plaza que tuvieran reservada.

2. Las cantidades devengadas y que, conforme al apartado anterior, no deban ser percibidas serán ingresadas directamente por la Universidad correspondiente en el Tesoro Público.

*Disposición adicional cuarta. Indemnización de los gastos por desplazamiento y por instalación de los altos cargos en distinto término municipal al familiar.*

1. Quienes hayan sido designados para el cargo de presidente del Tribunal Constitucional, Tribunal Supremo, Consejo de Estado o Tribunal de Cuentas; para el de Fiscal General del Estado; para el de miembro del Gobierno; o para el desempeño de cargos reservados al libre nombramiento del Gobierno o del Ministro competente previo acuerdo favorable del Consejo de Ministros, cuando dicha designación suponga traslado a un término municipal distinto al de su residencia familiar tendrán derecho a las siguientes indemnizaciones:

a) Al abono de los gastos de viaje, incluidos los de su familia, a una indemnización de tres dietas por el titular y cada miembro de su familia que efectivamente se traslade y al pago de los gastos de transporte de mobiliario y enseres.

b) A una indemnización, en concepto de gastos de instalación, con los siguientes límites máximos calculados sobre las retribuciones totales anuales correspondientes a dichos cargos, excluidas las de carácter personal derivadas de la antigüedad, a que tuvieran derecho cuando por su nombramiento o su cese instalen nuevo domicilio por no tener su residencia familiar en el mismo término municipal en donde radique la residencia oficial o por no haber mantenido dicha residencia familiar después de su nombramiento, respectivamente: 8 por 100 en el caso de que sean uno o dos los miembros de la unidad familiar que se trasladen, 10 por 100 para cuando sea tres o cuatro el número de dichos miembros, y 12 por 100 cuando lo sean en mayor número a cuatro.

2. Lo dispuesto en el párrafo b) del apartado anterior no se aplicará cuando tuvieran en el lugar de destino alojamiento oficial o residencia a expensas del Estado, o continuasen manteniendo su residencia familiar en un término municipal distinto. En este caso tendrán derecho a ser resarcidos de los gastos de viaje que realice el interesado como consecuencia de dicha residencia, en la clase que corresponda, por la cuantía exacta de los mismos, previa justificación con el billete original.

*Disposición adicional quinta. Indemnizaciones por gastos de los acompañantes cuidadores del personal con minusvalía.*

1. Los titulares de las Comisiones de servicio a que se refiere el presente Real Decreto que sufran minusvalía de tal naturaleza que les obligue necesariamente a contar con un acompañante cuidador de su persona, devengarán los gastos por manutención en cuantía doble a la establecida para el personal no minusválido, teniendo asimismo derecho a ser indemnizados del importe real-

mente gastado y justificado por alojamiento y gastos de viaje del citado acompañante, de acuerdo con las mismas condiciones y límites que correspondan al titular minusválido.

2. A los efectos previstos en el apartado anterior se considerará justificada la necesidad de precisar acompañante si los minusválidos requieren la asistencia de otra persona para realizar los actos más esenciales de la vida, tales como vestirse, desplazarse, comer o análogos, previo informe que deberá emitir el equipo multiprofesional correspondiente.

*Disposición adicional sexta. Régimen de resarcimiento en casos no previstos en el presente Real Decreto.*

En los casos excepcionales no regulados por este Real Decreto de servicios que originen gastos que hayan de ser indemnizados de conformidad con lo dispuesto en el apartado 4 del artículo 23 de la Ley 30/1984, corresponderá a los Ministerios de Hacienda y de Administraciones Públicas la aprobación conjunta del correspondiente régimen de resarcimiento, a través de la Comisión Ejecutiva de la Comisión Interministerial de Retribuciones.

*Disposición adicional séptima. Régimen de resarcimiento del personal con cometido especial de escolta.*

1. Al personal que desempeñe cometidos especiales de escolta en los Servicios de Protección y Seguridad con motivo de los desplazamientos efectuados, dentro o fuera del término municipal de la residencia oficial, por SS.MM. los Reyes, S.A.R. el Príncipe de Asturias y SS.AA.RR. las Infantas, por el Presidente, Vicepresidentes o Ministros del Gobierno, u otros altos cargos o, en general, por personalidades que tengan asignado normativa o administrativamente personal de este tipo, se les aplicará el mismo régimen de resarcimiento o de indemnización, según lo establecido en los artículos 8.1 y 8.3, respectivamente, del presente Real Decreto, que corresponda a la personalidad para quien se desempeñe el cometido de escolta.

2. Habida cuenta del específico carácter de dicho resarcimiento, el importe a percibir será el realmente gastado, una vez justificado documentalmente según factura expedida por los establecimientos que presten los correspondientes servicios, que deberá ser firmada de conformidad por el propio alto cargo, personalidad o jefe superior de la unidad al que esté adscrito el personal de referencia en cada caso acreditando, además, que los gastos se han realizado efectivamente como consecuencia de su labor de escolta.

*Disposición adicional octava. Indemnización, dentro del término municipal, de los conductores de altos cargos.*

1. El personal que desempeñe cometidos especiales como conductores al servicio de altos cargos con motivo de los desplazamientos de éstos, dentro del término municipal en el que radica su residencia oficial, tendrá derecho a percibir la correspondiente indemnización por gastos de manutención una vez justificados documentalmente con factura expedida por el establecimiento que preste los correspondientes servicios, que deberá ser firmada de conformidad por el propio alto cargo al que esté adscrito el personal de referencia en cada caso acreditando, además, que los gastos se han realizado como consecuencia del ejercicio de su labor de conductor.

2. El importe de los gastos que hayan de ser indemnizados según dicho régimen de resarcimiento será, como máximo, el equivalente al 50 por 100 de la cuantía

establecida como dieta de manutención del grupo de clasificación correspondiente, que, excepcionalmente, podrá elevarse al 100 por 100 cuando la prolongada duración de los desplazamientos exija efectuar almuerzo y cena.

3. De conformidad con lo dispuesto en la disposición final primera del presente Real Decreto, los correspondientes gastos serán sufragados por el Departamento ministerial, Entidad u Organismo en el que, en cada caso, se devenguen los servicios.

Disposición adicional novena. *Comisiones de servicio desde lugares no situados en el lugar de la residencia oficial.*

1. Sin perjuicio de la aplicación con carácter general de lo dispuesto en el artículo 3.1 del presente Real Decreto, excepcionalmente y contando con la conformidad del Subsecretario del Departamento, se podrán tener en cuenta, a efectos de su consideración como indemnizables, comisiones de servicio que, por causas de fuerza mayor y suficientemente justificadas no previstas inicialmente, deban iniciarse desde lugares no situados en el término municipal de la residencia oficial.

Cuando los correspondientes servicios se desarrollen en el propio término municipal podrán dar lugar a gastos de viaje por desplazamientos, pero no a indemnizaciones por alojamiento ni por manutención.

2. La conformidad del Subsecretario a que se refiere el apartado anterior podrá delegarse en el Director general de la unidad orgánica a que pertenezca el comisionado y, de forma particular, en los Jefes de Zona de la Guardia Civil y los Jefes Superiores de Policía según corresponda al personal que se designa.

Disposición adicional décima. *Indemnización de las comisiones de servicio con circunstancias excepcionales ordenadas al personal de las Fuerzas Armadas, Fuerzas y Cuerpos de Seguridad y del Centro Nacional de Inteligencia.*

En el ámbito de los servicios propios de las Fuerzas Armadas y Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado y del Centro Nacional de Inteligencia, cuando razones de seguridad personal de los comisionados o de reserva de la investigación así lo aconsejen, la autoridad que designe la comisión de servicios según lo previsto en el artículo 4.1, siempre que tenga rango administrativo al menos de Director general, podrá acordar motivadamente eximir a aquéllos de la obligación de aportar los justificantes de alojamiento previstos en el artículo 10.3 del presente Real Decreto, indicando, en todo caso, la relación nominal de los perceptores, número del documento nacional de identidad, número del registro de personal, en su caso, y cuantía a abonar a cada uno de ellos.

Disposición adicional undécima. *Personal contratado en localidades concretas del extranjero.*

El personal contratado expresamente para prestar servicio en una localidad concreta del extranjero se regirá, a efectos del tipo de indemnizaciones que se regulan en este Real Decreto, por la legislación específica de carácter local que le resulte aplicable.

Disposición adicional duodécima. *Indemnización por alojamiento del personal de tripulaciones de vuelo que transporten a altos cargos.*

El personal que, desempeñando cometidos de tripulación de vuelo, intervenga en el transporte de altos cargos de la Administración será indemnizado en concepto de alojamiento por el importe de las dietas fijadas en el anexo II de este Real Decreto para el grupo superior de entre los correspondientes a dicho personal.

Disposición derogatoria primera. *Derogación con carácter general.*

Queda derogado el Real Decreto 236/1988, de 4 de marzo.

Disposición derogatoria segunda. *Continuidad de la vigencia de determinadas normas.*

Continuará teniendo vigencia la Orden de 31 de julio de 1985 («Boletín Oficial del Estado» de 3 de agosto) y, en general, la normativa de inferior rango dictada en desarrollo de la anterior regulación de las indemnizaciones por razón del servicio en lo que no se oponga al contenido del presente Real Decreto, así como, de forma específica, la Orden comunicada de los Ministros de Administraciones Públicas y de Economía y Hacienda, de 20 de abril de 1998, sobre aplicación del Real Decreto 236/1988, de 4 de marzo, a determinado personal.

Disposición final primera. *Créditos presupuestarios a que deben imputarse las indemnizaciones.*

Cada Ministerio, Entidad y Organismo sufragará las indemnizaciones y demás compensaciones que se devenguen en los servicios que de él dependan, cualquiera que sea el ramo de la Administración a que pertenezca el personal que haya de realizarlos, dentro de los créditos presupuestarios asignados al efecto, excepto las comisiones de servicio originadas por comparecencia a Juzgados y Tribunales en calidad de testigos y peritos, con motivo de sus actuaciones profesionales que se sufragarán, en todo caso, con el crédito presupuestario asignado al Ministerio u Organismo al que pertenezca el personal que los realiza. A estos últimos órganos citados corresponderá asimismo el anticipo y justificación de los gastos producidos por dicha causa.

Disposición final segunda. *Inclusión en los grupos del anexo I del personal no expresamente señalado en el mismo.*

Cuando se confiera una comisión de servicio a personal que no figure expresamente señalado en el anexo I de este Real Decreto se determinará en la Orden que la motiva el grupo en que deba considerarse incluido.

Esta asimilación deberá ser autorizada por el Ministerio de Administraciones Públicas, previo informe del Ministerio de Hacienda.

Disposición final tercera. *Provisión de fondos para gastos derivados de la celebración de oposiciones y concursos.*

Con objeto de hacer frente a los gastos menores que se originen en cada oposición, concurso o prueba selectiva se proveerá al correspondiente tribunal, una vez constituido, antes del comienzo de las pruebas, de las oportunas cantidades que resulten precisas para hacer frente a tales gastos.

Disposición final cuarta. *Revisión periódica del importe de las indemnizaciones.*

El importe de las indemnizaciones establecidas en los anexos II y IV de este Real Decreto será revisado periódicamente mediante acuerdo del Consejo de Ministros que se publicará en el «Boletín Oficial del Estado».

La cuantía establecida para indemnizar el uso de vehículo particular regulado en el artículo 18.1 del presente Real Decreto será revisada anualmente por el Ministerio de Hacienda, o siempre que resultara necesario por la acentuada desviación de los importes reales respecto de la vigente en cada momento.



Disposición final quinta. *Disposiciones complementarias de desarrollo del presente Real Decreto.*

Por los Ministerios de Hacienda y de Administraciones Públicas, en el ámbito de sus respectivas competencias, y a iniciativa del Ministerio de Justicia, cuando se trate de personal judicial o fiscal o al servicio de la Administración de Justicia, se dictarán cuantas disposiciones complementarias sean precisas, en su caso, para la aplicación de lo dispuesto en el presente Real Decreto.

Disposición final sexta. *Entrada en vigor.*

El presente Real Decreto entrará en vigor el día primero del mes siguiente al de su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Dado en Madrid a 24 de mayo de 2002.

JUAN CARLOS R.

El Ministro de la Presidencia,  
JUAN JOSÉ LUCAS GIMÉNEZ

## ANEXO I

### Clasificación de personal

Grupo 1. Altos cargos incluidos en los artículos 25, 26 y 31.dos de la Ley 13/2000, de 28 de diciembre, Oficiales Generales, Magistrados del Tribunal Supremo y Presidentes de los Tribunales Superiores de Justicia, Embajadores, Ministros Plenipotenciarios de primera clase, Rectores de Universidad, Subdirectores generales, y Subdirectores generales adjuntos, así como cualquier otro cargo asimilado a los anteriores.

En el supuesto de los Subdirectores generales adjuntos, la asimilación será acordada, en su caso, conjuntamente por los Ministerios de Hacienda y de Administraciones Públicas.

Grupo 2. Personal Militar de las Fuerzas Armadas y personal de los Cuerpos de la Guardia Civil y Nacional de Policía clasificados a efectos retributivos en los grupos A y B; Cuerpos únicos de las Carreras Judicial y Fiscal, Secretarios de la Administración de Justicia, Médicos Forenses, y Técnicos Facultativos; funcionarios de la Administración del Estado de Cuerpos o Escalas clasificados en los grupos A y B, así como cualquier otro personal asimilado a los anteriores.

Grupo 3. Personal Militar de las Fuerzas Armadas y personal de los Cuerpos de la Guardia Civil y Nacional de Policía clasificados a efectos retributivos en los grupos C y D; Oficiales, Auxiliares y Agentes, y personal de sus mismos índices multiplicadores, al servicio de la Administración de Justicia; funcionarios de la Administración del Estado de Cuerpos o Escalas clasificados en los grupos C, D y E, así como cualquier otro personal asimilado a los anteriores.

## ANEXO II

### Dietas en territorio nacional

|               | Cuantías en euros |                 |              |
|---------------|-------------------|-----------------|--------------|
|               | Por alojamiento   | Por manutención | Dieta entera |
| Grupo 1 ..... | 94,96             | 52,29           | 147,25       |
| Grupo 2 ..... | 58,90             | 36,66           | 95,56        |
| Grupo 3 ..... | 44,47             | 27,65           | 72,12        |

## ANEXO III

### Dietas en el extranjero según grupos y países

|                           | Cuantías en euros |               |              |
|---------------------------|-------------------|---------------|--------------|
|                           | Por alojamiento   | Por manutenc. | Dieta entera |
| <i>Alemania</i>           |                   |               |              |
| Grupo 1 .....             | 155,66            | 68,52         | 224,18       |
| Grupo 2 .....             | 132,82            | 59,50         | 192,32       |
| Grupo 3 .....             | 117,20            | 56,50         | 173,69       |
| <i>Andorra</i>            |                   |               |              |
| Grupo 1 .....             | 54,69             | 44,47         | 99,17        |
| Grupo 2 .....             | 46,88             | 37,86         | 84,74        |
| Grupo 3 .....             | 41,47             | 34,86         | 76,33        |
| <i>Angola</i>             |                   |               |              |
| Grupo 1 .....             | 158,67            | 66,71         | 225,38       |
| Grupo 2 .....             | 135,23            | 59,50         | 194,73       |
| Grupo 3 .....             | 119,00            | 55,89         | 174,89       |
| <i>Arabia Saudita</i>     |                   |               |              |
| Grupo 1 .....             | 86,55             | 60,70         | 147,25       |
| Grupo 2 .....             | 73,92             | 54,09         | 128,02       |
| Grupo 3 .....             | 64,91             | 50,49         | 115,39       |
| <i>Argelia</i>            |                   |               |              |
| Grupo 1 .....             | 119,00            | 51,09         | 170,09       |
| Grupo 2 .....             | 101,57            | 44,47         | 146,05       |
| Grupo 3 .....             | 89,55             | 42,07         | 131,62       |
| <i>Argentina</i>          |                   |               |              |
| Grupo 1 .....             | 130,42            | 64,91         | 195,33       |
| Grupo 2 .....             | 111,19            | 55,29         | 166,48       |
| Grupo 3 .....             | 97,96             | 50,49         | 148,45       |
| <i>Australia</i>          |                   |               |              |
| Grupo 1 .....             | 94,96             | 57,10         | 152,06       |
| Grupo 2 .....             | 81,14             | 51,09         | 132,22       |
| Grupo 3 .....             | 71,52             | 48,08         | 119,60       |
| <i>Austria</i>            |                   |               |              |
| Grupo 1 .....             | 112,39            | 66,11         | 178,50       |
| Grupo 2 .....             | 95,56             | 58,90         | 154,46       |
| Grupo 3 .....             | 84,74             | 55,29         | 140,04       |
| <i>Bélgica</i>            |                   |               |              |
| Grupo 1 .....             | 174,29            | 91,35         | 265,65       |
| Grupo 2 .....             | 148,45            | 82,94         | 231,39       |
| Grupo 3 .....             | 131,02            | 78,73         | 209,75       |
| <i>Bolivia</i>            |                   |               |              |
| Grupo 1 .....             | 60,10             | 42,67         | 102,77       |
| Grupo 2 .....             | 51,09             | 36,66         | 87,75        |
| Grupo 3 .....             | 45,08             | 33,66         | 78,73        |
| <i>Bosnia-Herzegovina</i> |                   |               |              |
| Grupo 1 .....             | 85,34             | 57,70         | 143,04       |
| Grupo 2 .....             | 72,72             | 49,88         | 122,61       |
| Grupo 3 .....             | 64,31             | 45,68         | 109,99       |
| <i>Brasil</i>             |                   |               |              |
| Grupo 1 .....             | 150,25            | 91,35         | 241,61       |
| Grupo 2 .....             | 128,02            | 79,33         | 207,35       |
| Grupo 3 .....             | 112,99            | 74,53         | 187,52       |

|                        | Cuantías en euros |               |              |                               | Cuantías en euros |               |              |
|------------------------|-------------------|---------------|--------------|-------------------------------|-------------------|---------------|--------------|
|                        | Por alojamiento   | Por manutenc. | Dieta entera |                               | Por alojamiento   | Por manutenc. | Dieta entera |
| <i>Bulgaria</i>        |                   |               |              | <i>Ecuador</i>                |                   |               |              |
| Grupo 1 .....          | 62,51             | 44,47         | 106,98       | Grupo 1 .....                 | 75,73             | 50,49         | 126,21       |
| Grupo 2 .....          | 53,49             | 37,86         | 91,35        | Grupo 2 .....                 | 64,91             | 43,27         | 108,18       |
| Grupo 3 .....          | 46,88             | 35,46         | 82,34        | Grupo 3 .....                 | 57,10             | 39,67         | 96,76        |
| <i>Camerún</i>         |                   |               |              | <i>Egipto</i>                 |                   |               |              |
| Grupo 1 .....          | 103,37            | 55,29         | 158,67       | Grupo 1 .....                 | 106,98            | 44,47         | 151,46       |
| Grupo 2 .....          | 88,35             | 48,68         | 137,03       | Grupo 2 .....                 | 91,35             | 39,07         | 130,42       |
| Grupo 3 .....          | 77,53             | 45,68         | 123,21       | Grupo 3 .....                 | 80,54             | 36,66         | 117,20       |
| <i>Canadá</i>          |                   |               |              | <i>El Salvador</i>            |                   |               |              |
| Grupo 1 .....          | 110,59            | 58,30         | 168,88       | Grupo 1 .....                 | 77,53             | 50,49         | 128,02       |
| Grupo 2 .....          | 94,36             | 51,69         | 146,05       | Grupo 2 .....                 | 66,11             | 43,27         | 109,38       |
| Grupo 3 .....          | 82,94             | 48,68         | 131,62       | Grupo 3 .....                 | 58,30             | 39,67         | 97,96        |
| <i>Chile</i>           |                   |               |              | <i>Emiratos Árabes Unidos</i> |                   |               |              |
| Grupo 1 .....          | 120,20            | 57,70         | 177,90       | Grupo 1 .....                 | 119,00            | 63,71         | 182,71       |
| Grupo 2 .....          | 102,17            | 50,49         | 152,66       | Grupo 2 .....                 | 101,57            | 56,50         | 158,07       |
| Grupo 3 .....          | 90,15             | 46,88         | 137,03       | Grupo 3 .....                 | 89,55             | 52,89         | 142,44       |
| <i>China</i>           |                   |               |              | <i>Eslovaquia</i>             |                   |               |              |
| Grupo 1 .....          | 84,14             | 51,69         | 135,83       | Grupo 1 .....                 | 88,95             | 49,88         | 138,83       |
| Grupo 2 .....          | 71,52             | 46,28         | 117,80       | Grupo 2 .....                 | 75,73             | 43,27         | 119,00       |
| Grupo 3 .....          | 63,11             | 43,27         | 106,38       | Grupo 3 .....                 | 66,71             | 40,87         | 107,58       |
| <i>Colombia</i>        |                   |               |              | <i>Estados Unidos</i>         |                   |               |              |
| Grupo 1 .....          | 145,44            | 90,15         | 235,60       | Grupo 1 .....                 | 168,28            | 77,53         | 245,81       |
| Grupo 2 .....          | 123,81            | 78,13         | 201,94       | Grupo 2 .....                 | 143,04            | 69,72         | 212,76       |
| Grupo 3 .....          | 109,38            | 73,32         | 182,71       | Grupo 3 .....                 | 126,21            | 66,11         | 192,32       |
| <i>Corea</i>           |                   |               |              | <i>Etiopía</i>                |                   |               |              |
| Grupo 1 .....          | 120,20            | 62,51         | 182,71       | Grupo 1 .....                 | 140,04            | 43,87         | 183,91       |
| Grupo 2 .....          | 102,17            | 55,29         | 157,47       | Grupo 2 .....                 | 119,60            | 37,86         | 157,47       |
| Grupo 3 .....          | 90,15             | 52,89         | 143,04       | Grupo 3 .....                 | 105,18            | 34,86         | 140,04       |
| <i>Costa de Marfil</i> |                   |               |              | <i>Filipinas</i>              |                   |               |              |
| Grupo 1 .....          | 72,12             | 55,89         | 128,02       | Grupo 1 .....                 | 84,14             | 45,08         | 129,22       |
| Grupo 2 .....          | 61,30             | 49,28         | 110,59       | Grupo 2 .....                 | 71,52             | 39,67         | 111,19       |
| Grupo 3 .....          | 54,09             | 46,28         | 100,37       | Grupo 3 .....                 | 63,11             | 36,66         | 99,77        |
| <i>Costa Rica</i>      |                   |               |              | <i>Finlandia</i>              |                   |               |              |
| Grupo 1 .....          | 76,93             | 52,29         | 129,22       | Grupo 1 .....                 | 134,63            | 72,72         | 207,35       |
| Grupo 2 .....          | 65,51             | 44,47         | 109,99       | Grupo 2 .....                 | 114,79            | 65,51         | 180,30       |
| Grupo 3 .....          | 57,70             | 40,87         | 98,57        | Grupo 3 .....                 | 100,97            | 62,51         | 163,48       |
| <i>Croacia</i>         |                   |               |              | <i>Francia</i>                |                   |               |              |
| Grupo 1 .....          | 85,34             | 57,70         | 143,04       | Grupo 1 .....                 | 144,24            | 72,72         | 216,97       |
| Grupo 2 .....          | 72,72             | 49,88         | 122,61       | Grupo 2 .....                 | 122,61            | 65,51         | 188,12       |
| Grupo 3 .....          | 64,31             | 45,68         | 109,99       | Grupo 3 .....                 | 108,18            | 61,90         | 170,09       |
| <i>Cuba</i>            |                   |               |              | <i>Gabón</i>                  |                   |               |              |
| Grupo 1 .....          | 66,11             | 38,46         | 104,58       | Grupo 1 .....                 | 117,80            | 59,50         | 177,30       |
| Grupo 2 .....          | 56,50             | 33,06         | 89,55        | Grupo 2 .....                 | 100,37            | 52,89         | 153,26       |
| Grupo 3 .....          | 49,88             | 29,45         | 79,33        | Grupo 3 .....                 | 88,35             | 49,28         | 137,63       |
| <i>Dinamarca</i>       |                   |               |              | <i>Ghana</i>                  |                   |               |              |
| Grupo 1 .....          | 144,24            | 72,12         | 216,36       | Grupo 1 .....                 | 78,13             | 42,67         | 120,80       |
| Grupo 2 .....          | 122,61            | 64,91         | 187,52       | Grupo 2 .....                 | 66,71             | 37,26         | 103,98       |
| Grupo 3 .....          | 108,18            | 62,51         | 170,69       | Grupo 3 .....                 | 58,90             | 34,26         | 93,16        |
| <i>R. Dominicana</i>   |                   |               |              | <i>Grecia</i>                 |                   |               |              |
| Grupo 1 .....          | 75,13             | 42,07         | 117,20       | Grupo 1 .....                 | 81,14             | 45,08         | 126,21       |
| Grupo 2 .....          | 64,31             | 36,66         | 100,97       | Grupo 2 .....                 | 69,12             | 39,07         | 108,18       |
| Grupo 3 .....          | 56,50             | 34,26         | 90,75        | Grupo 3 .....                 | 61,30             | 36,66         | 97,96        |
|                        |                   |               |              | <i>Guatemala</i>              |                   |               |              |
| Grupo 1 .....          | 75,13             | 42,07         | 117,20       | Grupo 1 .....                 | 105,18            | 49,28         | 154,46       |
| Grupo 2 .....          | 64,31             | 36,66         | 100,97       | Grupo 2 .....                 | 89,55             | 42,67         | 132,22       |
| Grupo 3 .....          | 56,50             | 34,26         | 90,75        | Grupo 3 .....                 | 79,33             | 39,67         | 119,00       |

|                          | Cuantías en euros |               |              |                   | Cuantías en euros |               |              |
|--------------------------|-------------------|---------------|--------------|-------------------|-------------------|---------------|--------------|
|                          | Por alojamiento   | Por manutenc. | Dieta entera |                   | Por alojamiento   | Por manutenc. | Dieta entera |
| <i>Guinea Ecuatorial</i> |                   |               |              | <i>Jordania</i>   |                   |               |              |
| Grupo 1 .....            | 102,77            | 56,50         | 159,27       | Grupo 1 .....     | 109,38            | 48,68         | 158,07       |
| Grupo 2 .....            | 87,75             | 50,49         | 138,23       | Grupo 2 .....     | 93,16             | 42,67         | 135,83       |
| Grupo 3 .....            | 77,53             | 47,48         | 125,01       | Grupo 3 .....     | 82,34             | 39,67         | 122,01       |
| <i>Haití</i>             |                   |               |              | <i>Kenia</i>      |                   |               |              |
| Grupo 1 .....            | 52,89             | 43,87         | 96,76        | Grupo 1 .....     | 96,76             | 45,08         | 141,84       |
| Grupo 2 .....            | 45,08             | 37,86         | 82,94        | Grupo 2 .....     | 82,34             | 39,67         | 122,01       |
| Grupo 3 .....            | 39,67             | 34,26         | 73,92        | Grupo 3 .....     | 72,72             | 36,66         | 109,38       |
| <i>Honduras</i>          |                   |               |              | <i>Kuwait</i>     |                   |               |              |
| Grupo 1 .....            | 81,74             | 49,28         | 131,02       | Grupo 1 .....     | 144,24            | 50,49         | 194,73       |
| Grupo 2 .....            | 69,72             | 42,07         | 111,79       | Grupo 2 .....     | 122,61            | 44,47         | 167,08       |
| Grupo 3 .....            | 61,30             | 38,46         | 99,77        | Grupo 3 .....     | 108,18            | 41,47         | 149,65       |
| <i>Hong Kong</i>         |                   |               |              | <i>Líbano</i>     |                   |               |              |
| Grupo 1 .....            | 142,44            | 57,70         | 200,14       | Grupo 1 .....     | 135,23            | 40,87         | 176,10       |
| Grupo 2 .....            | 121,40            | 51,69         | 173,09       | Grupo 2 .....     | 115,39            | 34,86         | 150,25       |
| Grupo 3 .....            | 106,98            | 48,68         | 155,66       | Grupo 3 .....     | 101,57            | 33,06         | 134,63       |
| <i>Hungría</i>           |                   |               |              | <i>Libia</i>      |                   |               |              |
| Grupo 1 .....            | 135,23            | 52,89         | 188,12       | Grupo 1 .....     | 119,60            | 62,51         | 182,11       |
| Grupo 2 .....            | 115,39            | 46,28         | 161,67       | Grupo 2 .....     | 102,17            | 54,69         | 156,86       |
| Grupo 3 .....            | 101,57            | 42,67         | 144,24       | Grupo 3 .....     | 90,15             | 51,69         | 141,84       |
| <i>India</i>             |                   |               |              | <i>Luxemburgo</i> |                   |               |              |
| Grupo 1 .....            | 117,20            | 44,47         | 161,67       | Grupo 1 .....     | 159,27            | 63,11         | 222,37       |
| Grupo 2 .....            | 99,77             | 38,46         | 138,23       | Grupo 2 .....     | 135,83            | 55,89         | 191,72       |
| Grupo 3 .....            | 88,35             | 36,06         | 124,41       | Grupo 3 .....     | 119,60            | 53,49         | 173,09       |
| <i>Indonesia</i>         |                   |               |              | <i>Malasia</i>    |                   |               |              |
| Grupo 1 .....            | 120,20            | 48,68         | 168,88       | Grupo 1 .....     | 108,18            | 39,67         | 147,85       |
| Grupo 2 .....            | 102,17            | 42,67         | 144,84       | Grupo 2 .....     | 91,95             | 34,26         | 126,21       |
| Grupo 3 .....            | 90,15             | 39,67         | 129,82       | Grupo 3 .....     | 81,14             | 31,25         | 112,39       |
| <i>Irak</i>              |                   |               |              | <i>Malta</i>      |                   |               |              |
| Grupo 1 .....            | 77,53             | 44,47         | 122,01       | Grupo 1 .....     | 54,09             | 37,26         | 91,35        |
| Grupo 2 .....            | 66,11             | 39,07         | 105,18       | Grupo 2 .....     | 46,28             | 31,85         | 78,13        |
| Grupo 3 .....            | 58,30             | 36,66         | 94,96        | Grupo 3 .....     | 40,87             | 28,25         | 69,12        |
| <i>Irán</i>              |                   |               |              | <i>Marruecos</i>  |                   |               |              |
| Grupo 1 .....            | 94,36             | 51,69         | 146,05       | Grupo 1 .....     | 116,60            | 45,68         | 162,27       |
| Grupo 2 .....            | 80,54             | 44,47         | 125,01       | Grupo 2 .....     | 99,17             | 39,67         | 138,83       |
| Grupo 3 .....            | 70,92             | 40,87         | 111,79       | Grupo 3 .....     | 87,75             | 36,06         | 123,81       |
| <i>Irlanda</i>           |                   |               |              | <i>Mauritania</i> |                   |               |              |
| Grupo 1 .....            | 109,38            | 54,09         | 163,48       | Grupo 1 .....     | 57,70             | 45,08         | 102,77       |
| Grupo 2 .....            | 93,16             | 48,08         | 141,24       | Grupo 2 .....     | 49,28             | 39,07         | 88,35        |
| Grupo 3 .....            | 82,34             | 44,47         | 126,81       | Grupo 3 .....     | 43,27             | 36,06         | 79,33        |
| <i>Israel</i>            |                   |               |              | <i>Méjico</i>     |                   |               |              |
| Grupo 1 .....            | 108,78            | 63,71         | 172,49       | Grupo 1 .....     | 96,16             | 49,88         | 146,05       |
| Grupo 2 .....            | 92,56             | 56,50         | 149,05       | Grupo 2 .....     | 81,74             | 43,27         | 125,01       |
| Grupo 3 .....            | 81,74             | 52,29         | 134,03       | Grupo 3 .....     | 72,12             | 39,07         | 111,19       |
| <i>Italia</i>            |                   |               |              | <i>Mozambique</i> |                   |               |              |
| Grupo 1 .....            | 153,86            | 69,72         | 223,58       | Grupo 1 .....     | 78,73             | 48,08         | 126,81       |
| Grupo 2 .....            | 131,02            | 63,11         | 194,13       | Grupo 2 .....     | 67,31             | 42,67         | 109,99       |
| Grupo 3 .....            | 115,39            | 59,50         | 174,89       | Grupo 3 .....     | 59,50             | 40,27         | 99,77        |
| <i>Jamaica</i>           |                   |               |              | <i>Nicaragua</i>  |                   |               |              |
| Grupo 1 .....            | 90,15             | 51,69         | 141,84       | Grupo 1 .....     | 110,59            | 61,90         | 172,49       |
| Grupo 2 .....            | 76,93             | 46,28         | 123,21       | Grupo 2 .....     | 94,36             | 52,89         | 147,25       |
| Grupo 3 .....            | 67,91             | 43,87         | 111,79       | Grupo 3 .....     | 82,94             | 48,08         | 131,02       |
| <i>Japón</i>             |                   |               |              | <i>Nigeria</i>    |                   |               |              |
| Grupo 1 .....            | 187,52            | 108,18        | 295,70       | Grupo 1 .....     | 138,23            | 51,69         | 189,92       |
| Grupo 2 .....            | 159,87            | 96,76         | 256,63       | Grupo 2 .....     | 117,80            | 46,88         | 164,68       |
| Grupo 3 .....            | 140,64            | 92,56         | 233,19       | Grupo 3 .....     | 103,98            | 43,87         | 147,85       |



|                        | Cuantías en euros |               |              |                   | Cuantías en euros |               |              |
|------------------------|-------------------|---------------|--------------|-------------------|-------------------|---------------|--------------|
|                        | Por alojamiento   | Por manutenc. | Dieta entera |                   | Por alojamiento   | Por manutenc. | Dieta entera |
| <i>Noruega</i>         |                   |               |              | <i>Singapur</i>   |                   |               |              |
| Grupo 1 .....          | 156,26            | 89,55         | 245,81       | Grupo 1 .....     | 99,77             | 54,09         | 153,86       |
| Grupo 2 .....          | 132,82            | 80,54         | 213,36       | Grupo 2 .....     | 85,34             | 48,08         | 133,42       |
| Grupo 3 .....          | 117,20            | 76,93         | 194,13       | Grupo 3 .....     | 75,13             | 45,08         | 120,20       |
| <i>Nueva Zelanda</i>   |                   |               |              | <i>Siria</i>      |                   |               |              |
| Grupo 1 .....          | 76,93             | 46,28         | 123,21       | Grupo 1 .....     | 97,96             | 52,29         | 150,25       |
| Grupo 2 .....          | 65,51             | 40,27         | 105,78       | Grupo 2 .....     | 83,54             | 46,28         | 129,82       |
| Grupo 3 .....          | 57,70             | 37,26         | 94,96        | Grupo 3 .....     | 73,92             | 43,87         | 117,80       |
| <i>Países Bajos</i>    |                   |               |              | <i>Sudáfrica</i>  |                   |               |              |
| Grupo 1 .....          | 149,05            | 71,52         | 220,57       | Grupo 1 .....     | 75,13             | 55,89         | 131,02       |
| Grupo 2 .....          | 126,81            | 64,31         | 191,12       | Grupo 2 .....     | 64,31             | 48,08         | 112,39       |
| Grupo 3 .....          | 111,79            | 61,90         | 173,69       | Grupo 3 .....     | 56,50             | 43,87         | 100,37       |
| <i>Pakistán</i>        |                   |               |              | <i>Suecia</i>     |                   |               |              |
| Grupo 1 .....          | 68,52             | 43,27         | 111,79       | Grupo 1 .....     | 173,09            | 82,34         | 255,43       |
| Grupo 2 .....          | 58,30             | 37,26         | 95,56        | Grupo 2 .....     | 147,25            | 75,13         | 222,37       |
| Grupo 3 .....          | 51,69             | 34,86         | 86,55        | Grupo 3 .....     | 129,82            | 69,72         | 199,54       |
| <i>Panamá</i>          |                   |               |              | <i>Suiza</i>      |                   |               |              |
| Grupo 1 .....          | 75,73             | 42,07         | 117,80       | Grupo 1 .....     | 174,29            | 69,12         | 243,41       |
| Grupo 2 .....          | 64,91             | 36,66         | 101,57       | Grupo 2 .....     | 148,45            | 61,30         | 209,75       |
| Grupo 3 .....          | 57,10             | 33,66         | 90,75        | Grupo 3 .....     | 131,02            | 57,70         | 188,72       |
| <i>Paraguay</i>        |                   |               |              | <i>Tailandia</i>  |                   |               |              |
| Grupo 1 .....          | 53,49             | 38,46         | 91,95        | Grupo 1 .....     | 81,14             | 45,08         | 126,21       |
| Grupo 2 .....          | 45,68             | 33,06         | 78,73        | Grupo 2 .....     | 69,12             | 39,07         | 108,18       |
| Grupo 3 .....          | 40,27             | 30,05         | 70,32        | Grupo 3 .....     | 61,30             | 36,66         | 97,96        |
| <i>Perú</i>            |                   |               |              | <i>Taiwán</i>     |                   |               |              |
| Grupo 1 .....          | 93,76             | 50,49         | 144,24       | Grupo 1 .....     | 96,16             | 54,09         | 150,25       |
| Grupo 2 .....          | 79,93             | 43,27         | 123,21       | Grupo 2 .....     | 81,74             | 48,68         | 130,42       |
| Grupo 3 .....          | 70,32             | 39,07         | 109,38       | Grupo 3 .....     | 72,12             | 45,68         | 117,80       |
| <i>Polonia</i>         |                   |               |              | <i>Tanzania</i>   |                   |               |              |
| Grupo 1 .....          | 117,20            | 48,68         | 165,88       | Grupo 1 .....     | 90,15             | 34,86         | 125,01       |
| Grupo 2 .....          | 99,77             | 42,67         | 142,44       | Grupo 2 .....     | 76,93             | 30,05         | 106,98       |
| Grupo 3 .....          | 88,35             | 39,67         | 128,02       | Grupo 3 .....     | 67,91             | 26,44         | 94,36        |
| <i>Portugal</i>        |                   |               |              | <i>Túnez</i>      |                   |               |              |
| Grupo 1 .....          | 114,19            | 51,09         | 165,28       | Grupo 1 .....     | 60,70             | 54,09         | 114,79       |
| Grupo 2 .....          | 97,36             | 43,87         | 141,24       | Grupo 2 .....     | 51,69             | 46,28         | 97,96        |
| Grupo 3 .....          | 85,94             | 41,47         | 127,41       | Grupo 3 .....     | 45,68             | 42,07         | 87,75        |
| <i>Reino Unido</i>     |                   |               |              | <i>Turquía</i>    |                   |               |              |
| Grupo 1 .....          | 183,91            | 91,35         | 275,26       | Grupo 1 .....     | 72,12             | 45,08         | 117,20       |
| Grupo 2 .....          | 156,86            | 82,94         | 239,80       | Grupo 2 .....     | 61,30             | 39,07         | 100,37       |
| Grupo 3 .....          | 138,23            | 79,33         | 217,57       | Grupo 3 .....     | 54,09             | 36,06         | 90,15        |
| <i>República Checa</i> |                   |               |              | <i>Uruguay</i>    |                   |               |              |
| Grupo 1 .....          | 119,00            | 49,88         | 168,88       | Grupo 1 .....     | 67,31             | 46,68         | 116,00       |
| Grupo 2 .....          | 101,57            | 43,27         | 144,84       | Grupo 2 .....     | 57,70             | 41,47         | 99,17        |
| Grupo 3 .....          | 89,55             | 40,87         | 130,42       | Grupo 3 .....     | 50,49             | 37,86         | 88,35        |
| <i>Rumanía</i>         |                   |               |              | <i>Venezuela</i>  |                   |               |              |
| Grupo 1 .....          | 149,05            | 44,47         | 193,53       | Grupo 1 .....     | 91,35             | 42,07         | 133,42       |
| Grupo 2 .....          | 126,81            | 38,46         | 165,28       | Grupo 2 .....     | 78,13             | 36,06         | 114,19       |
| Grupo 3 .....          | 111,79            | 35,46         | 147,25       | Grupo 3 .....     | 68,52             | 33,66         | 102,17       |
| <i>Rusia</i>           |                   |               |              | <i>Yemen</i>      |                   |               |              |
| Grupo 1 .....          | 267,45            | 83,54         | 350,99       | Grupo 1 .....     | 156,26            | 49,28         | 205,55       |
| Grupo 2 .....          | 227,78            | 73,32         | 301,11       | Grupo 2 .....     | 132,82            | 43,27         | 176,10       |
| Grupo 3 .....          | 200,74            | 68,52         | 269,25       | Grupo 3 .....     | 117,20            | 40,27         | 157,47       |
| <i>Senegal</i>         |                   |               |              | <i>Yugoslavia</i> |                   |               |              |
| Grupo 1 .....          | 79,33             | 51,09         | 130,42       | Grupo 1 .....     | 115,39            | 57,70         | 173,09       |
| Grupo 2 .....          | 67,91             | 45,08         | 112,99       | Grupo 2 .....     | 98,57             | 49,88         | 148,45       |
| Grupo 3 .....          | 59,50             | 42,07         | 101,57       | Grupo 3 .....     | 86,55             | 45,68         | 132,22       |

|                        | Cuantías en euros |               |              |
|------------------------|-------------------|---------------|--------------|
|                        | Por alojamiento   | Por manutenc. | Dieta entera |
| <i>Zaire/Congo</i>     |                   |               |              |
| Grupo 1 .....          | 119,00            | 60,70         | 179,70       |
| Grupo 2 .....          | 101,57            | 54,09         | 155,66       |
| Grupo 3 .....          | 89,55             | 51,69         | 141,24       |
| <i>Zimbawe</i>         |                   |               |              |
| Grupo 1 .....          | 90,15             | 45,08         | 135,23       |
| Grupo 2 .....          | 76,93             | 39,07         | 116,00       |
| Grupo 3 .....          | 67,91             | 36,06         | 103,98       |
| <i>Resto del mundo</i> |                   |               |              |
| Grupo 1 .....          | 127,41            | 46,88         | 174,29       |
| Grupo 2 .....          | 108,78            | 40,87         | 149,65       |
| Grupo 3 .....          | 95,56             | 37,26         | 132,82       |

#### ANEXO IV

#### Asistencias por participación en tribunales de oposición o concurso u otros órganos encargados de personal

|                               | Cuantías en euros<br>Asistencia |
|-------------------------------|---------------------------------|
| Categoría primera:            |                                 |
| Presidente y Secretario ..... | 45,89                           |
| Vocales .....                 | 42,83                           |
| Categoría segunda:            |                                 |
| Presidente y Secretario ..... | 42,83                           |
| Vocales .....                 | 39,78                           |
| Categoría tercera:            |                                 |
| Presidente y Secretario ..... | 39,78                           |
| Vocales .....                 | 36,72                           |

## COMUNIDAD AUTÓNOMA DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

**10338** LEY 2/2002, de 12 de abril, del Instituto de Desarrollo Económico del Principado de Asturias.

EL PRESIDENTE DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

Sea notorio que la Junta General del Principado de Asturias ha aprobado, y yo en nombre de Su Majestad el Rey, y de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 31.2 del Estatuto de Autonomía del Principado de Asturias, vengo a promulgar la siguiente Ley del Instituto de Desarrollo Económico del Principado de Asturias.

#### PREÁMBULO

El Estatuto de Autonomía del Principado de Asturias, en desarrollo del mandato constitucional que encomien-

da a los poderes públicos atender a la modernización y desarrollo de todos los sectores económicos, cuando enumera en el artículo 10.1.15 las competencias exclusivas que corresponden a la Comunidad Autónoma, establece de forma explícita, entre otras, la planificación de la actividad económica y el fomento del desarrollo económico de la Comunidad Autónoma dentro de los objetivos marcados por la política económica general; asimismo, recoge la creación y gestión de un sector público de la Comunidad Autónoma.

Al amparo de este texto y en aplicación de los principios generales expuestos, la Ley del Principado de Asturias 6/1983, de 9 de agosto, creó el Instituto de Fomento Regional como instrumento para ejecutar la labor de fomento y desarrollo de la economía regional, constituyéndolo como un organismo autónomo adscrito a la Consejería de Industria, Comercio y Turismo, con personalidad jurídica propia y autonomía económica y administrativa para la realización de sus fines.

Los trascendentales cambios acaecidos desde su creación en la realidad socioeconómica regional sobre la que pretende actuar el organismo han puesto de manifiesto la necesidad de adecuar su estructura y régimen de organización y funcionamiento, adaptándolo a los nuevos retos con arreglo a un marco general de actuación capaz de movilizar todos los recursos disponibles, mejorar la posición competitiva de las empresas asturianas y diversificar el tejido industrial de la región, estableciendo los cauces para la generación de empleo y, en definitiva, la obtención de un desarrollo sostenido y equilibrado de la Comunidad Autónoma.

Esta necesidad de adaptación a los nuevos requerimientos de una sociedad más plural, competitiva e innovadora hace preciso arbitrar un marco jurídico idóneo que permita al organismo la consecución de varios objetivos.

Así, en primer lugar, el nuevo marco jurídico, que, con una nueva denominación —Instituto de Desarrollo Económico del Principado de Asturias—, configura el organismo como entidad pública del Principado de Asturias, y el régimen de gestión que se establece pretende adecuar el funcionamiento del Instituto a las nuevas necesidades, permitiéndole actuar con mayor flexibilidad y capacidad de respuesta a las demandas empresariales; en suma, se trata de conseguir un organismo más operativo, capaz de desarrollar políticas activas y eficaces de promoción regional que defiendan el tejido industrial existente y propicien nuevas inversiones productivas que incentiven su diversificación.

En segundo lugar, esta Ley persigue obtener una coordinación real de todas aquellas entidades y organismos regionales dependientes del Principado de Asturias que actúan en el campo de la promoción industrial, a fin no sólo de evitar interferencias o solapamientos en la puesta en marcha de medidas y programas, sino de lograr una optimización de todos los recursos disponibles, haciendo del Instituto de Desarrollo Económico del Principado de Asturias el organismo cabecera para articular su funcionamiento de forma coordinada.

En esta línea, además de establecer fórmulas que permitan una intervención efectiva del Instituto en los órganos de decisión de estas entidades, en las disposiciones adicionales se prevé la inmediata adscripción a la entidad pública que se crea del Servicio de Asesoramiento y Promoción Empresarial, como medida aglutinadora de los principales instrumentos de carácter financiero regionales dirigidos a coadyuvar a la generación de nuevos proyectos empresariales en la Comunidad Autónoma.

En tercer lugar, la presente Ley permite la incorporación a los órganos rectores de la entidad de los principales agentes económicos y sociales de la región, faci-